



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE - FURG

RELATÓRIO DE GESTÃO DO EXERCÍCIO 2010

Relatório de Gestão do exercício de 2010 apresentado aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas ordinárias anual a que esta Unidade está obrigada nos termos do art. 70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com as disposições da Instrução Normativa TCU nº 63/2010, da Decisão Normativa TCU nº 107/2010 e da Portaria - TCU nº 277/2010.

Unidade Consolidada: Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr

Rio Grande, março/2010

DIRIGENTES DA FURG

Reitor:

Professor João Carlos Brahm Cousin

Vice-Reitor:

Professor Ernesto Luiz Casares Pinto

Pró-Reitora de Graduação:

Professora Cleuza Maria Sobral Dias

Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação:

Professor Danilo Giroldo

Pró-Reitora de Extensão e Cultura

Professora Rita Patta Rache

Pró-Reitora de Assuntos Estudantis

Assistente Social Darlene Torrada Pereira

Pró-Reitor de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

Economista. Cláudio Paz de Lima

Pró-Reitor de Planejamento e Administração:

Economista Mozart Tavares Martins Filho

Pró-Reitor de Infraestrutura

Engenheiro Alessandro Morello

TABELA 1 – Identificação das UJ - Relatório de Gestão Consolidado

Poder e Órgão de Vinculação		
Poder: Executivo		
Órgão de Vinculação: MEC		Código SIORG: 244
Identificação da Unidade Jurisdicionada consolidadora		
Denominação completa: Universidade Federal do Rio Grande – FURG		CNPJ: 94.877.586/0001-10
Denominação abreviada: FURG		
Código SIORG: 476	Código LOA: 26273	Código SIAFI: 154042
Situação: ativa		
Natureza Jurídica: Fundação Federal		
Principal Atividade: Educação Superior – Graduação e Pós-Graduação		Código CNAE: 85.32-5-00
Telefones/Fax de contato:	(053) 3233-6730	(053) 3230-3248
E-mail: reitoria@furg.br		
Página na Internet: http://www.furg.br		
Endereço Postal: Avenida Itália, Km 8 – Carreiros – CEP 96201-900, Rio Grande/RS		
Identificação das Unidades Jurisdicionadas consolidadas		
Nome	Situação	Código SIORG
Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Correa Jr.	Ativa	039977
Normas relacionadas às Unidades Jurisdicionadas		
Normas de criação e alteração das Unidades Jurisdicionadas		
Decreto Lei 774 de 20 de agosto de 1969.		
Outras normas infralegais relacionadas à gestão e estrutura das Unidades Jurisdicionadas		
Manuais e publicações relacionadas às atividades das Unidades Jurisdicionadas		
Unidades Gestoras e Gestões Relacionadas às Unidades Jurisdicionadas		
Unidades Gestoras Relacionadas às Unidades Jurisdicionadas		
Código SIAFI	Nome	
**	**	
Gestões relacionadas às Unidades Jurisdicionadas		
Código SIAFI	Nome	
**	**	
Relacionamento entre Unidades Gestoras e Gestões		
Código SIAFI da Unidade Gestora		Código SIAFI da Gestão
**		**
Dados do Dirigente		
Nome do Dirigente: João Carlos Brahm Cousin		CPF: 212.082.630-72
CI/ Órgão Expedidor: 9030259148 – SSP/RS	Cargo: Professor	Função: Reitor
Endereço: Rua Marechal Deodoro, 219	Bairro: Cidade Nova	CEP: 96211-480 Rio Grande/RS

Fonte: REITORIA/PROPLAD – Quadro A.1.2 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 2 – Identificação das Unidades Orçamentárias

Denominação das Unidades Orçamentárias	Código da UO	Código SIAFI da UGO
Universidade Federal do Rio Grande – FURG	26273	154042
Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Correa Jr.	26395	150818

Fonte: REITORIA/PROPLAD – Quadro A.2.3 – Portaria –TCU Nº 277/2010

EQUIPE RESPONSÁVEL PELA ELABORAÇÃO DO RELATÓRIO

Responsável: Economista Mozart Tavares Martins Filho - Pró Reitor de Planejamento e Administração

Elaboração: Administrador Paulo Renato Thompson Claro - Diretor de Planejamento
Administrador Diego D'Avila Rosa - Diretoria de Planejamento
Auxiliar em Administração Adalberto dos Santos Furtado Júnior - Diretoria de Planejamento

RESPONSÁVEL LEGAL:

Prof. Dr. João Carlos Brahm Cousin Reitor
--

SUMÁRIO

1	Introdução	8
2	Gestão Operacional / Finalística	8
	2.1 – Competências Legais e Regimentais	8
	2.2 – Missão	9
	2.3 – Visão	9
	2.4 – PÚBLICO alvo dos processos gerenciais	10
	2.5 – Organograma	11
	2.6 – Vinculação com o Plano Plurianual – Vinculação Programática	12
	2.7 – Indicadores relevantes (sociais, econômicos e financeiros)	12
	2.8 – Demonstrativos do comportamento das metas anuais	13
	2.8.1 – Programas de Administração previstos (Programação das Metas)	13
	2.8.2 – Programas de administração executados (Execução das Metas)	16
	2.8.3 – Programas de Administração: metas físicas previstas x executadas	19
	2.9 – Resultados – Incidência Social	20
3	Gestão Orçamentária – metas físicas	22
	3.1 – Orçamento da FURG aprovado na LDO	22
	3.2 – Orçamento Total Executado	29
	3.3 – Ocorrências na Programação	49
	3.4 – Ocorrências na Execução	50
	3.5 – Restos a pagar	50
	3.6 – Cartão de pagamento do Governo Federal	50
4	Gestão Financeira	51
	4.1 – Dívidas existentes	51
5	Gestão Patrimonial	52
	5.1 – Controle	52
	5.2 – Bens Imóveis	53
	5.3 – Atualização Tecnológica	56
6	Gestão de pessoas	66
	6.1 – Gastos com Remuneração/Manutenção	66
	6.2 – Ações de Valorização do Servidor	74
	6.2.1 – Capacitação dos Servidores	74
	6.2.2 – Assistência à Saúde dos Servidores	75
	6.3 – Terceirização de Mão-de-Obra	77

	6.4 – Movimentação de Pessoal	77
7	Gestão do suprimento de bens e serviços	78
	7.1 – Custos / Gastos em Contratações	78
	7.2 – Custos / Gastos em Convênios e Parcerias	79
	7.3 – Gestão dos Estoques	79
	7.4 – Despesas por Modalidade de Contratação	79
8	Processo de controle	83
	8.1 – Processo de Controle Parlamentar	83
	8.2 – Processo de Controle Interno e Externo	83
9	Gestão estratégica	108
	9.1 – Plano de Ação 2010 – com resultados	108
	9.2 – Avaliação dos Cursos de Graduação e Pós-Graduação	131
	9.3 – Avaliação da Gestão 2010	132
	9.3.1 – Ensino de Graduação	132
	9.3.2 – Ensino de Pós-Graduação	135
	9.3.3 – Pesquisa	142
	9.3.4 – Extensão	148
	9.3.5 – Apoio ao Estudante	161
	9.3.6 – Recursos Humanos	167
	9.3.7 – Infra-Estrutura	171
	9.3.8 – Gestão Institucional	181
10	Balanço do 6º ano de Gestão	188
	Anexo I – Indicadores Institucionais	214
	Anexo II – Indicadores de Gestão – TCU	220
	Anexo III – Declaração Plena do Contador	230
	Anexo IV – Declaração Responsável Informações no SIASG/SICONV	232
	Anexo V – Atestado de cumprimento da obrigações estabelecidas na Lei nº 8.730 de 10/11/1993.	234

LISTA DE QUADROS - PORTARIA-TCU Nº 277, DE 7 DE DEZEMBRO DE 2010

QUADRO	Página
Quadro A.1.2 – Identificação da UJ – Relatório de Gestão Consolidado	3
Quadro A.2.1 – Demonstrativo da Execução por Programa de Governo	18
Quadro A.2.2 – Execução Física das ações realizadas pela UJ	19
Quadro A.2.3 – Identificação das Unidades Orçamentárias	3
Quadro A.2.4 – Programação de Despesas Correntes	23
Quadro A.2.5 – Programação das Despesas de Capital.	24
Quadro A.2.6 – Quadro Resumo da Programação de Despesas	26
Quadro A.2.7 – Movimentação Orçamentária por Grupo de Despesa	30
Quadro A.2.8 – Despesas por Modalidade de Contratação dos créditos originários da UJ	80
Quadro A.2.9 – Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos originários da UJ	33
Quadro A.2.10 – Despesas de Capital por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos originários da UJ	36
Quadro A.2.11 – Despesa por Modalidade de Contratação dos créditos recebidos por movimentação	81
Quadro A.2.12 – Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos créditos recebidos por movimentação	38
Quadro A.2.13 – Despesas de Capital por Grupo e Elemento de Despesa dos créditos recebidos por movimentação	41
Quadro A.3.1 – Reconhecimento de Passivos por Insuficiência de Créditos ou Recursos	51
Quadro A.4.1 – Situação dos Restos a Pagar de exercícios anteriores	50
Quadro A.5.1 – Composição do Quadro de Recursos Humanos – Situação apurada em 31/12/2010	66
Quadro A.5.2 – Composição do Quadro de Recursos Humanos por faixa etária – Situação apurada em 31/12/2010	68
Quadro A.5.3 – Composição do Quadro de Recursos Humanos por nível de escolaridade – Situação apurada em 31/12/2010	69
Quadro A.5.4 – Composição do Quadro de Servidores Inativos – Situação apurada em 31/12/2010	70
Quadro A.5.5 – Composição do Quadro de Instituidores de Pensão – Situação apurada em 31/12/2010	71
Quadro A.5.6 – Situação do Quadro de Estagiários	71
Quadro A.5.7 – Quadro de custos de recursos humanos nos exercícios de 2008, 2009 e 2010	72
Quadro A.5.8 – Contratos de prestação de serviços de limpeza e higiene e vigilância ostensiva	72
Quadro A.5.9 – Contratos de prestação de serviços com locação de mão de obra	73
Quadro A.5.10 – Distribuição do pessoal contratado mediante contrato de prestação de serviço com locação de mão de obra	74
Quadro A.6.1 – Caracterização dos instrumentos de transferências vigentes no exercício de referência	47
Quadro A.6.2 – Resumo dos instrumentos celebrados pela UJ nos três últimos anos	47
Quadro A.6.3 – Resumo dos instrumentos de transferência que vigerão em 2011 e exercícios seguintes	48
Quadro A.6.4 – Resumo da prestação de contas sobre transferências concedidas pela UJ na modalidade de convênio e de contratos de repasse	48
Quadro A.6.5 – Visão Geral da análise das prestações de contas de Convênios e Contratos de Repasse	49
Quadro A.9.1 – Estrutura dos Controles Internos da UJ	187
Quadro A.10.1 – Gestão Ambiental e Licitações Sustentáveis	186
Quadro A.11.1 – Distribuição Espacial dos Bens Imóveis de Uso Especial de Propriedade da União	54
Quadro A.11.2 – Distribuição Espacial dos Bens Imóveis de Uso Especial Locados de Terceiros	54
Quadro A.11.3 – Discriminação dos Bens Imóveis de Propriedade da União sob responsabilidade da UJ	54
Quadro A.12.1 – Gestão de TI da UJ	185
Quadro A.15.1 – Cumprimento das deliberações do TCU atendidas no exercício	83
Quadro A.15.3 – Relatório de cumprimento das recomendações do OCI	97
Quadro B.1.1 – Declaração Plena do Contador	231

Notas Explicativas

Item	INFORMAÇÕES GERAIS SOBRE A GESTÃO	LOCALIZAÇÃO (SUMÁRIO)
1.	Informações de identificação da unidade jurisdicionada	item 1
2.	Informações sobre o planejamento e gestão orçamentária e financeira da unidade;	itens 2, 3, 4, 9 e anexos I e II
3.	Informações sobre o reconhecimento de passivos por insuficiência de créditos ou recursos.	item 4.1
4.	Informações sobre a movimentação e os saldos de Restos a Pagar de Exercícios Anteriores.	item 3.5
5.	Informações sobre recursos humanos da unidade	itens 6 e 9.3.6
6.	Informação sobre as transferências mediante convênio, contrato de repasse, termo de parceria, termo de cooperação, termo de compromisso ou outros acordos, ajustes ou instrumentos congêneres, vigentes no exercício de referência.	item 3.
7.	Declaração da área responsável atestando que as informações referentes a contratos estão registrados no SIASG e SICONV	anexo IV
8.	Informações sobre o cumprimento das obrigações estabelecidas na Lei nº 8.730, de 10 de novembro de 1993, relacionadas à entrega e ao tratamento das declarações de bens e rendas.	anexo V
9.	Informações sobre o funcionamento do sistema de controle interno da UJ	item 9.3.8
10.	Informações quanto à adoção de critérios de sustentabilidade ambiental na aquisição de bens, materiais de tecnologia da informação (TI) e na contratação de serviços ou obras, tendo como referência a Instrução Normativa nº 1/2010 e a Portaria nº 2/2010, ambas da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão e informações relacionadas à separação de resíduos recicláveis descartados em conformidade com o Decreto nº 5.940/2006.	item 9.3.8
11.	Informações sobre a gestão do patrimônio imobiliário de responsabilidade da UJ, classificado como “Bens de Uso Especial”, de propriedade da União ou locado de terceiros.	item 5.2
12.	Informações sobre a gestão de tecnologia da informação (TI) da UJ	item 9.3.8
13.	Informações sobre a utilização de cartões de pagamento do governo federal, observando-se as disposições dos Decretos nºs 5.355/2005 e 6.370/2008.	item 3.6
14.	Informações sobre Renúncia Tributária, contendo declaração do gestor de que os beneficiários diretos da renúncia, bem como da contrapartida, comprovaram, no exercício, que estavam em situação regular em relação aos pagamentos dos tributos juntos à Secretaria da Receita Federal do Brasil – SRFB, ao Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS e à Seguridade Social.	Em cumprimento ao disposto no anexo II, item 14 da Decisão Normativa/TCU 107/2010, declaramos que a mesma não é aplicável a natureza jurídica desta Instituição.
15.	Informações sobre as providências adotadas para atender às deliberações exaradas em acórdãos do TCU ou em relatórios de auditoria do órgão de controle interno a que a unidade jurisdicionada se vincula ou as justificativas para o não cumprimento.	item 8
16.	Informações sobre o tratamento das recomendações realizadas pela unidade de controle interno, caso exista na estrutura do órgão, apresentando as justificativas para os casos de não acatamento.	item 8
17.	Outras informações consideradas relevantes pela unidade para demonstrar a conformidade e o desempenho da gestão no exercício.	Em cumprimento ao disposto no anexo II, item 17 da Decisão Normativa/TCU 107/2010, declaramos que não houve ocorrência no período nesta Instituição.

1 – INTRODUÇÃO

A elaboração do Relatório de Gestão 2010 da Universidade Federal do Rio Grande e da Unidade Jurisdicionada consolidada Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr. tem por referência a Instrução Normativa - TCU nº 63, de 1º de setembro de 2010; a Decisão Normativa - TCU nº 107, de 27 de outubro de 2010 e a Portaria - TCU nº 277, de 07 de dezembro de 2010, que estabelecem normas de organização e apresentação das tomadas e prestações de contas dos gestores de recursos públicos, no âmbito do Poder Executivo Federal. Para sua consecução também foram consideradas as determinações contidas na Decisão nº 408/2002 – Versão revisada em janeiro de 2006, do Tribunal de Contas da União.

A estrutura do documento estabelece a análise dos títulos descritos a seguir:

- 1 – Gestão Operacional / Finalística
- 2 – Gestão Orçamentária
- 3 – Gestão Financeira
- 4 – Gestão Patrimonial
- 5 – Gestão de Pessoas
- 6 – Gestão do Suprimento de Bens e Serviços
- 7 – Processos de Controle
- 8 – Gestão Estratégica

A correlação existente entre o Relatório de Gestão 2010 e a legislação vigente encontra-se descrita nos referidos títulos. Nestes são focalizados inúmeros aspectos no sentido de tornar o Relatório de Gestão 2010 representativo de um efetivo Balanço Social.

2 – GESTÃO OPERACIONAL/FINALÍSTICA

2.1 – Competências Legais e Regimentais

Segundo o seu Estatuto, aprovado em 17/04/2008, a Universidade Federal do Rio Grande – FURG, com sede e foro no município do Rio Grande – RS, é uma entidade educacional de natureza fundacional pública, integrante da Administração Federal Indireta, destinada à promoção do ensino superior e médio de educação profissional, da pesquisa e da extensão, dotada de autonomia didático-científica, administrativa e de gestão financeira e patrimonial, e que tem as seguintes finalidades:

- I. gerar, transmitir e disseminar o conhecimento, com padrões elevados de qualidade e eqüidade;
- II. formar profissionais nas diferentes áreas do conhecimento, ampliando o acesso da população à educação;
- III. valorizar o ser humano, a cultura e o saber;
- IV. promover o desenvolvimento científico, tecnológico, econômico, social, artístico e cultural;
- V. educar para a conservação e a preservação do meio-ambiente e do patrimônio histórico e cultural, o desenvolvimento auto-sustentável e a justiça social;
- VI. estimular o conhecimento e a busca de soluções, em especial para os problemas locais, regionais e nacionais.

2.2 – Missão

A Universidade Federal do Rio Grande – FURG tem por missão promover a educação plena, enfatizando uma formação geral que contemple a técnica e as humanidades, que seja capaz de despertar a criatividade e o espírito crítico, fomentando as ciências, as artes e as letras e propiciando os conhecimentos necessários para o desenvolvimento humano e para a vida em sociedade. A Instituição tem como campo principal de atuação o Ecossistema Costeiro e busca produzir, organizar e disseminar o conhecimento sobre esse ambiente, através do ensino, da pesquisa e da extensão. A FURG deve servir com elevada qualidade, orientada por princípios éticos e democráticos, de modo que o resultado de sua ação educativa tenha impacto na comunidade e contribua para a melhoria da qualidade de vida dos indivíduos e para o desenvolvimento regional sustentável.

2.3 – Visão

No período planejado, a FURG fortalecerá sua posição, na região e no país, de instituição de ensino superior reconhecida por ter o estudante como foco de suas ações, formando pessoas capazes, de iniciativa, aptas para o diálogo e para a construção de uma sociedade melhor, pela alta qualidade de seu trabalho e relevância de sua ação comunitária.

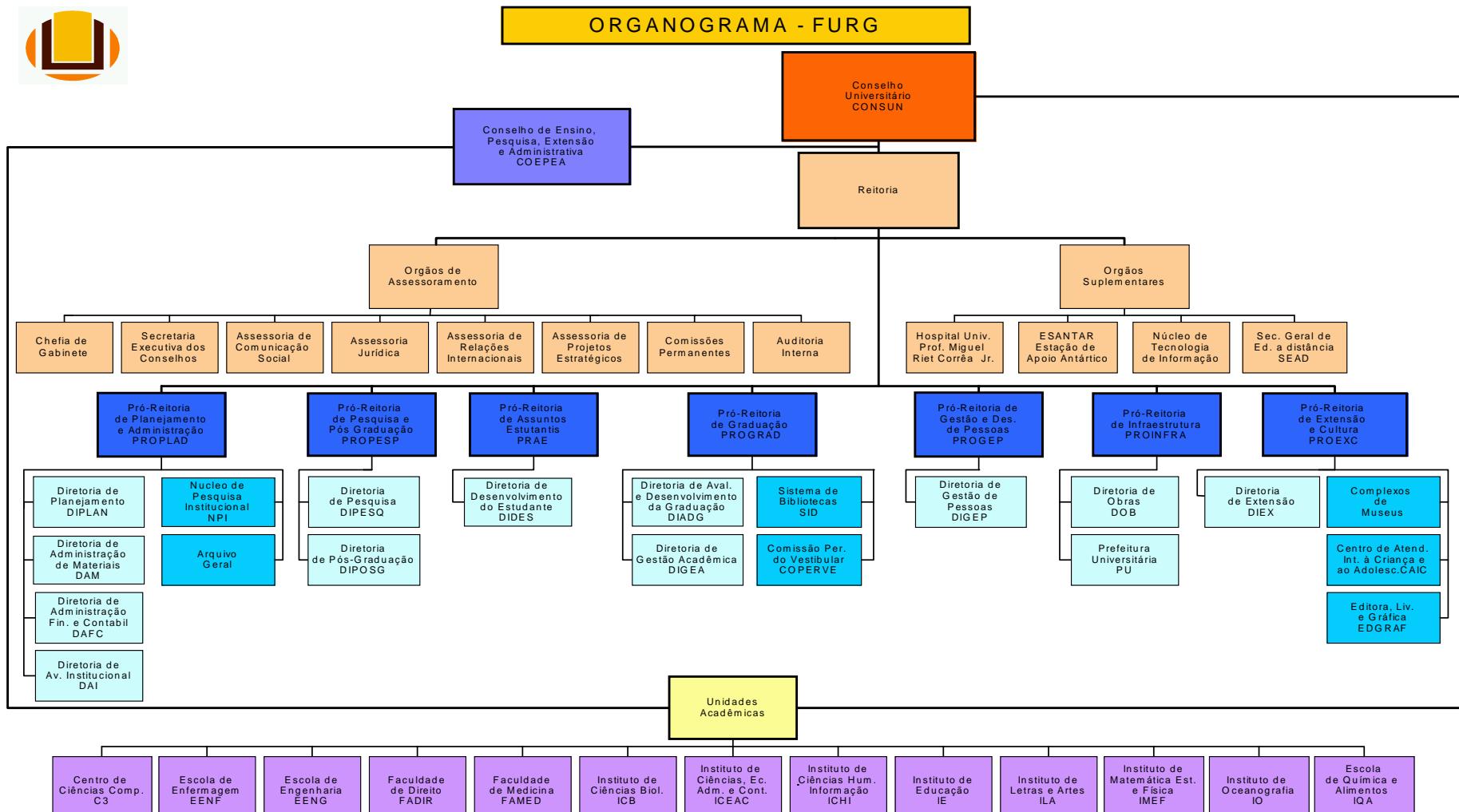
A FURG consolidará sua imagem nacional e internacional como importante centro de estudos do ecossistema costeiro. Essa imagem, que se fundamenta em uma alta competência acumulada, será concretizada através da contínua qualificação de seus servidores, de ações em todos os campos do saber e da indispensável integração à pesquisa das atividades de ensino e extensão.

Complementando-se com o desenvolvimento pleno da região, a FURG implementará políticas que promovam a educação continuada, atualizem e ampliem a programação de seus cursos em todos os níveis e contemplem iniciativas científicas, tecnológicas, culturais, assistenciais e esportivas junto à sociedade.

2.4 – PÚBLICO ALVO DOS PROCESSOS GERENCIAIS

O público-alvo dos processos gerenciais da Universidade são estudantes do ensino fundamental, através do Centro de Atenção Integral à Criança e ao Adolescente (CAIC), mantido em Convênio com a Prefeitura Municipal do Rio Grande; estudantes do ensino de graduação distribuídos pelos 53 cursos da Universidade (cursos que ofereceram vagas no vestibular em 2010), estudantes do ensino de pós-graduação distribuídos pelos 21 cursos de pós-graduação *lato sensu*, 17 programas *stricto sensu* e residência médica em 9 especialidades; as prefeituras da região, em especial do cordão litorâneo sul-riograndense; outras instituições públicas e privadas do país e exterior com as quais desenvolve projetos e estudos firmados em convênio e a sociedade em geral, que se beneficia das iniciativas tecnológicas, educacionais, científicas e extensionistas da FURG.

2.5 – Organograma



2.6 – Vinculação com o Plano Plurianual – Vinculação Programática

No Plano Institucional da FURG 2007/2010 foram estabelecidos os quatro princípios norteadores das ações da Universidade:

- Vocação Institucional: o Ecossistema Costeiro
- Geração de conhecimento, com responsabilidade e compromisso social
- Articulação entre ensino, pesquisa e extensão
- Formação humanística e cidadã

As vinculações programáticas com o plano plurianual 2007/2010 estão representadas nos programas de administração citados a seguir, representativos dos já mencionados princípios norteadores.

- Apoio Administrativo
- Operações Especiais: Cumprimento Sentenças Judiciais
- Desenvolvimento da Educação Profissional e Tecnológica
- Gestão da Política de Educação
- Brasil Universitário
- Desenvolvimento do Ensino de Pós-Graduação e da Pesquisa Científica
- Previdência de Inativos e Pensionistas da União

2.7 – Indicadores relevantes (sociais, econômicos e financeiros)

A decisão nº 408/2002 do Tribunal de Contas da União (TCU) determinou às Instituições Federais de Ensino Superior a inclusão no Relatório de Gestão dos indicadores listados a seguir:

- I. custo corrente/aluno
- II. aluno/professor
- III. aluno/funcionário
- IV. funcionário/professor
- V. grau de Participação Estudantil (GPE)
- VI. grau de Envolvimento com Pós-Graduação (GEPG)
- VII. conceito CAPES
- VIII. índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)
- IX. taxa de Sucesso na Graduação (TSG)

O uso dos indicadores arrolados tem por referência a decisão nº 408/2002-PLENÁRIO e os Acórdãos nº 1043 – TCU, de 28 de junho de 2006 e nº 2167 – TCU, de 22 de novembro de 2006, e a revisão pela publicação intitulada “*Orientação para o Cálculo dos Indicadores de Gestão*” de janeiro de 2010. A referida publicação, bem como os dois Acórdãos, considera e amplia o

documento “Orientações para Cálculo dos Indicadores de Gestão”, elaborado pelo Tribunal de Contas da União – TCU, Secretaria de Educação Superior – SESu/MEC e Secretaria Federal de Controle Interno – SFC, em dezembro de 2002.

O Boletim Estatístico FURG (ISSN 0103-728X), publicação anual e instrumento pelo qual a FURG divulga sua produção, dispõe de outros indicadores relativos aos seguintes tópicos:

1. concurso vestibular;
2. distribuição de bolsas de graduação;
3. assistência estudantil;
4. discentes do ensino fundamental;
5. discentes do ensino médio e profissional;
6. discentes da graduação;
7. discentes da pós-graduação;
8. corpo docente;
9. corpo docente do ensino médio (ensino profissional);
10. corpo técnico-administrativo em educação;
11. produção científica do corpo docente;
12. capacitação do corpo docente;
13. capacitação do corpo técnico-administrativo em educação;
14. acervo bibliográfico;
15. publicações editadas;
16. serviços prestados à comunidade (atendimento médico, assistência jurídica e assistência a construção civil);
17. evolução da área física;
18. evolução do orçamento.

Nas tabelas 92, 93, 94 e 95 do Anexo I estão identificados alguns dos principais indicadores utilizados pela FURG para aferir a eficiência, eficácia e economicidade da ação administrativa, bem como o **custo** dos mais relevantes **insumos** determinantes na obtenção dos **produtos** (resultados, serviços e bens).

2.8 – Demonstrativos do comportamento das metas anuais

2.8.1 – Programas de Administração Previstos (Programação das Metas)

Os programas de administração são apresentados nas tabelas 3, 4, 5 e 6 e contêm os valores correspondentes à lei orçamentária aprovada para o exercício de 2010. As tabelas apresentam as seguintes informações:

- ✓ nomes dos programas;
- ✓ produtos estabelecidos e respectivas unidades de cada programa;
- ✓ as metas físicas e orçamentárias para cada programa;
- ✓ as fontes de recursos orçamentários;
- ✓ as alocações de recursos orçamentários (pessoal e encargos sociais, outras despesas correntes, e capital).

TABELA 3 – Despesas e metas previstas de PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS

Programas	Produto	Unidade	Meta	Recursos do Tesouro (R\$)	Rec. outras Fontes(R\$)
			Prevista		
BRASIL UNIVERSITÁRIO (1073)				138.504.384,00	0,00
Funcionamento dos Cursos de Graduação	Aluno matriculado	Unidade	8419	94.403.149,00	0,00
Funcionamento de hospitais universitários	Unidade mantida	Unidade	1	19.519.484,00	0,00
Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o custeio do Regime de Previdência dos SPF ^s - FURG	**	**	**	17.598.165,00	0,00
Contribuição da União e de suas Autarquias - Precatórios	**	**	**	3.108.125,00	0,00
Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o custeio do Regime de Previdência dos SPF ^s - HU	**	**	**	3.875.461,00	0,00
OPERAÇÕES ESPECIAIS: CUMPRIM. SENTENÇAS JUDICIAIS (0901)				23.546.399,00	0,00
Cumprimento de sentença judicial transitada em julgado (precatórios) devida pela União, Autarquias e Fundações Públicas	**	**	**	23.546.399,00	0,00
PREVIDÊNCIA DE INATIVOS E PENSIONISTAS DA UNIÃO (0089)				53.392.265,00	0,00
Pagamento de aposentadorias e pensões . Servidores Civis - FURG	Pessoa beneficiada	Unidade	775	52.883.364,00	0,00
Pagamento de aposentadorias e pensões . Servidores Civis - HU	Pessoa beneficiada	Unidade	22	508.901,00	0,00
TOTAL DE PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS				215.443.043,00	0,00

FONTE: DIPLAN/DOP

TABELA 4 – Despesas e metas previstas de OUTRAS DESPESAS CORRENTES

Programas	Produto	Unidade	Meta	Recursos do Tesouro (R\$)	Rec. outras Fontes(R\$)
			Prevista		
BRASIL UNIVERSITÁRIO (1073)					
Funcionamento Cursos de Graduação	Aluno matriculado	Unidade	8419	12.128.190,00	794.426,00
Funcionamento de hospitais universitários	Unidade mantida	Unidade	1	2.154.096,00	0,00
Pagamento de PASEP FURG				1.293.031,00	0,00
Pagamento de PASEP HU				195.195,00	0,00
Assistência ao estudante do ensino de graduação	Aluno assistido	Unidade	3000	3.013.733,00	0,00
Serviços à comunidade por meio da extensão universitária	Pessoa beneficiada	Unidade	260000	40.000,00	0,00
Universidade Aberta e à Distância	Aluno matriculado	Unidade	379	15.000,00	0,00
Acervo Bibliográfico Periódicos (Custeio)	Volume disponibilizado	Unidade	3000	20.000,00	0,00
Reestruturação e Expansão das Universidades Federais - REUNI	Vaga disponibilizada	Unidade	315	3.387.311,00	0,00
DESENVOLVIMENTO DO ENSINO DA PÓS-GRADUAÇÃO E DA PESQUISA CIENTÍFICA (1375)					
Funcionamento de cursos de Pós-Graduação	Aluno matriculado	Unidade	1150	55.000,00	0,00
BRASIL ESCOLARIZADO (1061)					
Formação Inicial e Continuada à distância	Aluno matriculado	Unidade		455.364,00	0,00
APOIO ADMINISTRATIVO (0750)					
Auxílio alimentação servidores FURG	Servidor beneficiado	Unidade	1274	1.925.608,00	0,00
Auxílio alimentação servidores HU	Servidor beneficiado	Unidade	429	649.061,00	0,00
Auxílio transporte aos servidores FURG	Servidor beneficiado	Unidade	503	632.593,00	0,00
Auxílio transporte aos servidores HU	Servidor beneficiado	Unidade	244	281.626,00	0,00
Assist. pré-escolar aos dependentes de servidores FURG	Crianças atendida	Unidade	223	216.756,00	0,00
Assist. pré-escolar aos dependentes de servidores HU	Crianças atendida	Unidade	75	73.112,00	0,00
Assist. médica e odontológica aos servidores e seus dependentes - FURG	Pessoa beneficiada	Unidade	2065	2.725.723,00	0,00
Assist. médica e odontológica aos servidores e seus dependentes - HU	Pessoa beneficiada	Unidade	687	57.074,00	0,00
GESTÃO DA POLÍTICA DE EDUCAÇÃO (1067)					
Capacitação servidor público federal	Servidor capacitado	Unid	400	100.000,00	0,00
OPERACÕES ESPECIAIS CUMPRIMENTO SENTENÇAS JUDICIAIS (0901)					
Cumprimento de sentença judicial transitada em julgado (precatórios) devida pela União, Autarquias e Fundações Públicas	**	**	**	1.543.539,00	0,00
Cumprimento de débitos judiciais periódicos vincendos devidos pela União, Autarquias e Fundações Públicas Federais	**	**	**	153.000,00	0,00
TOTAL DE OUTRAS DESPESAS CORRENTES					
				31.115.012,00	794.426,00

FONTE: DIPLAN/DOP

TABELA 5 – Despesas e metas previstas de CAPITAL

Programas	Produto	Unid.	Meta Prev.	Recursos do Tesouro (R\$)	Rec. Outras Fontes(R\$)
BRASIL UNIVERSITÁRIO (1073)					
Acervo bibliográfico destinado as instituições de ensino	Volume disponibilizado	Unidade	3000	230.000,00	0,00
Funcionamento dos Cursos de Graduação	Aluno matriculado	Unidade	8419	700.000,00	2.515.681,00
Funcionamento de hospitais universitários	Unidade mantida	Unidade	1	100.000,00	0,00
Oceanário Brasil	**	**	**	35.000.000,00	0,00
REUNI - Readequação da infraestrutura	Vaga disponibilizada	Unidade	2066	5.804.376,00	0,00
TOTAL DE CAPITAL					
				41.834.376,00	2.515.681,00

FONTE: DIPLAN/DOP

TABELA 6 - Resumo dos PROGRAMAS DE ADMINISTRAÇÃO previstos FURG e HU consolidada

Programas	Recursos do Tesouro (R\$)	Rec. Outras Fontes(R\$)	Total
BRASIL UNIVERSITÁRIO (1073)	20.2.585.316,00	3.310.107,00	205.895.423,00
DESENVOLVIMENTO DO ENSINO DA PÓS-GRADUAÇÃO E DA PESQUISA CIENTÍFICA (1375)	55.000,00	0,00	55.000,00
BRASIL ESCOLARIZADO (1061)	455.364,00	0,00	455.364,00
APOIO ADMINISTRATIVO (0750)	6.561.553,00	0,00	6.561.553,00
GESTÃO DA POLÍTICA DE EDUCAÇÃO (1067)	100.000,00	0,00	100.000,00
OPERAÇÕES ESPECIAIS CUMPRIMENTO SENTENÇAS JUDICIAIS (0901)	25.242.938,00	0,00	25.242.938,00
PREVIDÊNCIA DE INATIVOS E PENSIONISTAS DA UNIÃO (0089)	53.392.265,00	0,00	53.392.265,00
TOTAL	288.392.436,00	3.310.107,00	291.702.543,00

FONTE: DIPLAN/DOP

TABELA 6.1 - Resumo dos PROGRAMAS DE ADMINISTRAÇÃO previstos FURG

Programas	Recursos do Tesouro (R\$)	Rec. Outras Fontes (R\$)	Total
<i>BRASIL UNIVERSITÁRIO (1073)</i>	176.741.080,00	3.310.107,00	180.051.187,00
<i>DESENVOLVIMENTO DO ENSINO DA PÓS-GRADUAÇÃO E DA PESQUISA CIENTÍFICA (1375)</i>	55.000,00	0,00	55.000,00
<i>BRASIL ESCOLARIZADO (1061)</i>	455.364,00	0,00	455.364,00
<i>APOIO ADMINISTRATIVO (0750)</i>	5.500.680,00	0,00	5.500.680,00
<i>GESTÃO DA POLÍTICA DE EDUCAÇÃO (1067)</i>	100.000,00	0,00	100.000,00
<i>OPERAÇÕES ESPECIAIS CUMPRIMENTO SENTENÇAS JUDICIAIS (0901)</i>	25.242.938,00	0,00	25.242.938,00
<i>PREVIDÊNCIA DE INATIVOS E PENSIONISTAS DA UNIÃO (0089)</i>	52.883.364,00	0,00	52.883.364,00
TOTAL	260.978.426,00	3.310.107,00	264.288.533,00

FONTE: DIPLAN/DOP

TABELA 6.2 - Resumo dos PROGRAMAS DE ADMINISTRAÇÃO previstos HU

Programas	Recursos do Tesouro (R\$)	Rec. Outras Fontes (R\$)	Total
<i>BRASIL UNIVERSITÁRIO (1073)</i>	25.844.236,00	0,00	25.844.236,00
<i>DESENVOLVIMENTO DO ENSINO DA PÓS-GRADUAÇÃO E DA PESQUISA CIENTÍFICA (1375)</i>	0,00	0,00	0,00
<i>BRASIL ESCOLARIZADO (1061)</i>	0,00	0,00	0,00
<i>APOIO ADMINISTRATIVO (0750)</i>	1.060.873,00	0,00	1.060.873,00
<i>GESTÃO DA POLÍTICA DE EDUCAÇÃO (1067)</i>	0,00	0,00	0,00
<i>OPERAÇÕES ESPECIAIS CUMPRIMENTO SENTENÇAS JUDICIAIS (0901)</i>	0,00	0,00	0,00
<i>PREVIDÊNCIA DE INATIVOS E PENSIONISTAS DA UNIÃO (0089)</i>	508.901,00	0,00	508.901,00
TOTAL	27.414.010,00	0,00	27.414.010,00

FONTE: DIPLAN/DOP

2.8.2 – Programas de administração executados (Execução das Metas)

Os programas de administração executados na FURG e no HU, no exercício de 2010, são apresentados nas tabelas 7, 8, 9 e 10.

TABELA 7 – Despesas e metas executadas de PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS

Programas	Produto	Unidade	Meta Executada	Recursos do Tesouro (R\$)	Rec. outras Fontes(R\$)
<i>BRASIL UNIVERSITÁRIO (1073)</i>				159.125.307,85	0,00
Funcionamento dos Cursos de Graduação	Aluno matriculado	Unidade	8057	103.467.549,21	0,00
Funcionamento de hospitais universitários	Unidade mantida	Unidade	1	29.652.447,01	0,00
Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o custeio do Regime de Previdência dos SPF ^s - FURG	**	**	**	20.214.165,91	0,00
Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o custeio do Regime de Previdência dos SPF ^s - HU	**	**	**	5.791.145,72	0,00
<i>PREVIDÊNCIA DE INATIVOS E PENSIONISTAS DA UNIÃO (0089)</i>				66.671.975,26	0,00
Pagamento de aposentadorias e pensões . Servidores Civis - FURG	Pessoa beneficiada	Unidade	862	65.941.548,70	0,00
Pagamento de aposentadorias e pensões . Servidores Civis - HU	Pessoa beneficiada	Unidade	16	730.426,56	0,00
TOTAL DE PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS				225.797.283,11	0,00

FONTE: DIPLAN/DOP

TABELA 8 – Despesas e metas executadas de OUTRAS DESPESAS CORRENTES

Programas	Produto	Unidade	Meta Execut.	Recursos do Tesouro (R\$)	Rec. outras Fontes(R\$)
BRASIL UNIVERSITÁRIO (1073)				26.247.912,37	538.553,98
Funcionamento dos Cursos de Graduação FURG	Aluno matriculado	Unidade	8057	12.941.533,12	538.553,98
Funcionamento dos Cursos de Graduação HU	**	**	**	235.714,21	0,00
Funcionamento dos Cursos de Graduação Descentralização	**	**	**	5.120,92	0,00
Funcionamento de hospitais universitários	Unidade mantida	Unidade	1	2.338.008,12	0,00
Residência Médica HU	**	Unidade	**	1.095.672,80	0,00
Assistência ao estudante do ensino de graduação	Aluno assistido	Unidade	3965	3.013.732,99	0,00
Concessão de Benefício a Estudantes Estrangeiros em Graduação no Brasil	**	**	**	67.320,00	0,00
Serviços à comunidade por meio da extensão universitária	Pessoa beneficiada	Unidade	381213	39.990,60	0,00
Universidade Aberta e à Distância	Aluno matriculado	Unidade	178	14.999,77	0,00
Acervo Bibliográfico Periódicos (Custeio)	Volume disponibilizado	Unidade	12173	19.942,43	0,00
REUNI Custeio por descentralização	**	**	**	3.088.899,88	0,00
Reestruturação e Expansão das Universidades Federais - REUNI	Vaga disponibilizada	Unidade	305	3.386.977,53	0,00

FONTE: DIPLAN/DOP

TABELA 9 – Despesas e metas executadas de CAPITAL

Programas	Produto	Unid.	Meta Exec.	Recursos do Tesouro R\$)	Rec. Outras Fontes R\$)
BRASIL UNIVERSITÁRIO (1073)				50.148.920,36	2.773.667,50
Acervo bibliográfico destinado as instituições de ensino	Volume disponibilizado	Unidade	12173	229.999,99	0,00
Funcionamento dos Cursos de Graduação FURG	Aluno matriculado	Unidade	8057	775.902,20	2.773.667,50
Funcionamento dos Cursos de Graduação HU	**	**	**	36.750,00	0,00
Informatização HU - REHUF	**	**	**	341.504,00	0,00
Oceanário Brasil	**	**	**	35.000.000,00	0,00
REUNI Descentralização	**	**	**	7.960.436,53	0,00
REUNI - Readequação da infraestrutura Obras	Vaga disponibilizada	Unidade	2361	5.804.327,64	0,00
FOMENTO A PESQUISA PARA O DESENVOLVIMENTO (1250)				4.890,47	0,00
Políticas Sociais de Esporte recreativo e lazer - Rede CEDES	**	**	**	4.890,47	0,00
GESTÃO DA POLÍTICA DE DESENVOLVIMENTO URBANO (0310)				10.000,00	0,00
Implantação do Sistema Nacional de Informações das Cidades	**	**	**	10.000,00	0,00
ACESSO A ALIMENTAÇÃO (1049)				103.514,66	0,00
Melhoria das condições socio-econômicas das famílias	**	**	**	103.514,66	0,00
APOIO ADMINISTRATIVO (0750) FURG				213.801,48	0,00
Administração da Unidade	**	**	**	213.801,48	0,00
GESTÃO DA POLÍTICA PESQUEIRA (1344)				126.367,00	0,00
Monitoramento Atividade Aquícola e Pesqueira	**	**	**	126.367,00	0,00
BRASIL ESCOLARIZADO (1061)				200.808,50	0,00
Formação Inicial e Continuada a Distância	**	**	**	200.808,50	0,00
QUALIDADE NA ESCOLA (1448)				3.670,00	0,00
Apoio ao Desenvolvimento da Ed. Básica	**	**	**	3.670,00	0,00
EDUCAÇÃO PARA DIVERSIDADE E CIDADANIA (1377)				38.198,48	0,00
Fomento a Inclusão Social e Étnico-Racial na Educação Superior	**	**	**	38.198,48	0,00
FOMENTO A PROJETOS DE PESQUISA (0461)				3.128.861,13	0,00
CTInfra	**	**	**	3.128.861,13	0,00
DESENVOLVIMENTO DO ENSINO DA PÓS-GRADUAÇÃO E DA PESQUISA CIENTÍFICA (1375)				405.776,04	0,00
Fomento a Pós-Graduação Descentralização	**	**	**	405.776,04	0,00
TOTAL DE CAPITAL				54.384.808,12	2.773.667,50

FONTE: DIPLAN/DOP

TABELA 10 – Resumo dos PROGRAMAS DE GOVERNO executados

Programas	Récurcos do Tesouro (R\$)	Rec. Outras Fontes (R\$)	Total
<i>BRASIL UNIVERSITÁRIO (1073) FURG</i>	196.030.898,72	3.312.221,48	199.343.120,20
<i>BRASIL UNIVERSITÁRIO (1073) HU</i>	39.491.241,86	0,00	39.491.241,86
<i>DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO ESPECIAL (1374)</i>	29.019,00	0,00	29.019,00
<i>DESENVOLVIMENTO DO ENSINO DA PÓS-GRADUAÇÃO E DA PESQUISA CIENTÍFICA (1375)</i>	1.877.871,17	0,00	1.877.871,17
<i>GESTÃO DA POLÍTICA DE DESENVOLVIMENTO URBANO (0310)</i>	10.000,00	0,00	10.000,00
<i>FOMENTO A PROJETOS DE PESQUISA (0461)</i>	3.508.028,13	0,00	3.508.028,13
<i>GESTÃO PATRIMÔNIO DA UNIÃO (0794)</i>	312.500,00	0,00	312.500,00
<i>BRASIL ESCOLARIZADO (1061)</i>	1.319.879,19	0,00	1.319.879,19
<i>ACESSO A ALIMENTAÇÃO (1049)</i>	299.750,66	0,00	299.750,66
<i>DEMOCRATIZANDO O ACESSO A ED., PROF., TEC. E UNIVERSITÁRIA (1062)</i>	151.007,94	0,00	151.007,94
<i>FORTALECIMENTO DA GESTÃO MUNICIPAL URBANA (1136)</i>	37.297,92	0,00	37.297,92
<i>FOMENTO A PESQUISA PARA O DESENVOLVIMENTO (1250)</i>	33.045,47	0,00	33.045,47
<i>DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DA PESCA (1342)</i>	86.127,30	0,00	86.127,30
<i>GESTÃO DA POLÍTICA PESQUEIRA (1344)</i>	1.636.483,85	0,00	1.636.483,85
<i>EDUCAÇÃO PARA DIVERSIDADE E CIDADANIA (1377)</i>	433.525,50	0,00	433.525,50
<i>CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO PARA A POLÍTICA INDUSTRIAL (1388)</i>	22.748,88	0,00	22.748,88
<i>QUALIDADE NA ESCOLA (1448)</i>	218.187,32	0,00	218.187,32
<i>APOIO ADMINISTRATIVO (0750) FURG</i>	7.243.332,61	0,00	7.243.332,61
<i>APOIO ADMINISTRATIVO (0750) HU</i>	2.168.771,45	0,00	2.168.771,45
<i>GESTÃO DA POLÍTICA DE EDUCAÇÃO (1067)</i>	109.391,01	0,00	109.391,01
<i>ATENÇÃO HOSPITALAR E AMBULATORIAL NO SUS (1220) HU</i>	15.181.375,47	0,00	15.181.375,47
<i>OPERAÇÕES ESPECIAIS CUMPRIMENTO SENTENÇAS JUDICIAIS (0901)</i>	152.976,00	0,00	152.976,00
<i>PREVIDÊNCIA DE INATIVOS E PENSIONISTAS DA UNIÃO (0089) FURG</i>	65.941.548,70	0,00	65.941.548,70
<i>PREVIDÊNCIA DE INATIVOS E PENSIONISTAS DA UNIÃO (0089) HU</i>	730.426,56	0,00	730.426,56
TOTAL	337.025.434,71	3.312.221,48	340.337.656,19

FONTE: DIPLAN/DOP

2.8.3 – Programas de Administração: metas físicas previstas x metas físicas executadas

TABELA 11 – METAS FÍSICAS PREVISTAS X METAS FÍSICAS EXECUTADAS dos programas de administração

Programas	Produto	Unid.	Meta	Meta	Variacão
			Prevista	Executad	(%)
BRASIL UNIVERSITÁRIO (1073)					
Funcionamento dos cursos de graduação	Aluno matriculado	Unidade	8.419	8.057	-4,30%
Funcionamento de hospitais universitários	Unidade mantida	Unidade	1	1	0,00%
Assistência ao estudante do ensino de graduação	Aluno assistido	Unidade	3000	3.965	32,17%
Universidade Aberta e à Distância	Aluno matriculado	Unidade	379	178	-53,03%
Serviços à comunidade por meio da extensão universitária	Pessoa beneficiada	Unidade	260.000	381.213	46,62%
Acervo Bibliográfico destinados - IFE's e HU's	Volume disponibilizado	Unidade	3000	12173	305,77%
REUNI - Readequação da infraestrutura	Vaga disponibilizada	Unidade	2066	2361	14,28%
Reestruturação e Expansão das Universidades Federais - REUNI	Vaga disponibilizada	Unidade	315	305	-3,17%
DESENVOLVIMENTO DO ENSINO DA PÓS-GRADUAÇÃO E DA PESQUISA CIENTÍFICA (1375)					
Funcionamento de cursos de Pós-Graduação	Aluno matriculado	Unidade	1150	2.679	132,96%
PREVIDÊNCIA DE INATIVOS E PENSIONISTAS DA UNIÃO (0089)					
Pagamento de aposentadorias e pensões . Servidores Civis - FURG	Pessoa beneficiada	Unidade	775	862	11,23%
Pagamento de aposentadorias e pensões . Servidores Civis - HU	Pessoa beneficiada	Unidade	22	16	-27,27%
APOIO ADMINISTRATIVO (0750)					
Assist. médica e odontológica aos servidores e seus dependentes - FURG	Pessoa beneficiada	Unidade	2.065	2.458	19,03%
Assist. médica e odontológica aos servidores e seus dependentes - HU	Pessoa beneficiada	Unidade	687	763	11,06%
Auxílio alimentação servidores - FURG	Servidor beneficiado	Unidade	1.274	1.294	1,57%
Auxílio alimentação servidores - HU	Servidor beneficiado	Unidade	429	433	0,93%
Auxílio transporte aos servidores - FURG	Servidor beneficiado	Unidade	503	495	-1,59%
Auxílio transporte aos servidores - HU	Servidor beneficiado	Unidade	244	202	-17,21%
Assist. pré-escolar aos dependentes de servidores - FURG	Criança atendida	Unidade	223	140	-37,22%
Assist. pré-escolar aos dependentes de servidores - HU	Criança atendida	Unidade	75	65	-13,33%
GESTÃO DA POLÍTICA DE EDUCAÇÃO (1067)					
Capacitação servidor público federal	Servidor capacitado	Unidade	400	799	99,75%

FONTE: DIPLAN/DOP

2.9 – Resultados – Incidência Social

A execução da quase totalidade das metas estabelecidas previamente nos programas de administração para 2010 foi possibilitada através de um esforço concentrado da Instituição de um modelo de gestão que vem sendo aprimorado de forma que todas as ações previstas no Plano de Ação e no Plano de Desenvolvimento Institucional sejam executadas dentro do previsto. Aliado a isso, destacamos a disponibilidade de um orçamento de custeio que teve um acréscimo em relação a 2009, porém insuficiente, sendo necessário dois reforços durante o exercício no valor total de R\$ 4.863.391,26, através de uma descentralizações tanto para a FURG como para o HU da SESU/MEC, as quais permitiram que pudéssemos fechar o ano com todos os compromissos liquidados.

Serão objeto de análise neste item as metas físicas cujas variações entre o previsto e o executado superaram o índice de 20%.

Na **Assistência ao Educando de Graduação**, a previsão inicial era de atendermos 3.000 alunos e foram beneficiados 3.965 alunos, superando a meta prevista em 32,17%. Isso somente foi possível devido à continuidade de uma política de atendimento que visa minimizar os problemas de convívio dos estudantes e por consequência reduzir o índice de evasão. O Programa Nacional de Assistência Estudantil – PNAES – propiciou que, através de uma Ação orçamentária de governo, recebêssemos recursos significativos, permitindo a implantação de diversos programas de assistência ao estudante, atendendo, desta forma, a grande demanda reprimida.

Na **Universidade Aberta e a Distância**, a previsão era de 379 alunos matriculados; porém fechamos o ano de 2010 com 178 alunos matriculados, reduzindo a meta prevista em 53,03,7%. Tal redução se justifica pelo elevado índice de evasão diversas iniciativas estão sendo implementadas visando à solução deste problema e, ainda, no ano em questão não foram oferecidas vagas novas para os cursos de graduação.

Nos **Serviços à comunidade por meio de Extensão**, a previsão inicial era de alcançarmos um público de 260.000 pessoas e foram alcançadas 381.213 pessoas da comunidade universitária, municipal e regional, superando a meta prevista em 46,62%. A Universidade mantém uma forte relação com a comunidade e vem intensificando o desenvolvimento de projetos nas áreas social, cultural e científica. A política institucional de extensão é intensa, através de promoção e participação em diversos eventos, além da ampliação do número de projetos; destacamos ainda o crescimento dos projetos vinculados ao CAIC, o que permitiu abranger de forma qualificada a comunidade no entorno do Campus.

Na **Ampliação do Acervo Bibliográfico**, embora o investimento feito para aquisição de acervo bibliográfico tenha sido o mesmo do ano anterior, conseguimos adquirir um número 305,77% maior de exemplares do que o previsto no Plano de Metas para o ano de 2010. Isso ocorreu, basicamente, em decorrência de dois motivos: o primeiro deve-se a ajustes nos processos licitatórios através de um registro de preços, que permitiram compras com descontos significativos; o segundo deve-se ao aumento em número de obras cotadas pelos fornecedores (em outros anos tínhamos um número bastante grande de obras não cotadas), o que também levou a capacidade de aquisição de um maior número de títulos e exemplares.

No **Funcionamento dos Cursos de Pós-graduação**, a previsão era de 1150 alunos matriculados; no entanto matricularam-se 2.679 alunos, superando a meta prevista em 132,96%. Este aumento no número de matriculados nos cursos de pós-graduação da FURG se deve aos seguintes motivos:

- 1- Criação de novos cursos de pós-graduação;
- 2- O grande crescimento do número de vagas oferecidas nos cursos de pós-graduação *lato sensu* na educação a distância;
- 3- Aumento de vagas para mestrado e doutorado nos programas de pós-graduação como proposto no REUNI.

Na **Pagamento de aposentadorias e pensões . Servidores Civis – HU** a previsão era de 22 no entanto o executado foi de 16 . A previsão foi estabelecida considerando o número de servidores que teriam possibilidade legal de exercer esse direito de aposentadoria. Concluído o exercício de 2010 e considerando que nenhum dos servidores da previsão estabelecida atingiria 70 anos de idade, que determinaria a aposentadoria compulsória e ainda considerando o falecimento de dois servidores do HU, o número de aposentadorias e pensões em 2010 atingiu o número de apenas 16, ficando aquém do previsto em 27,27%.

Na **Capacitação de Servidor Público Federal** Para 2010, a previsão era de capacitar 400 servidores, contudo foram capacitados 799 servidores, superando a meta prevista em 99,75%. O aumento significativo no número de servidores capacitados está relacionado diretamente à continuidade do Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Técnico-Administrativos em Educação. Todas as ações desenvolvidas nesse sentido constam do item 9.3.6 – Gestão de Pessoas, deste relatório.

3 – GESTÃO ORÇAMENTÁRIA – Metas Fiscais

Órgão: Ministério da Educação

Código: 26000

Unidade: Universidade Federal do Rio Grande – FURG

Código: 26273 e 26395

3.1 – Orçamento da FURG aprovado na LDO

O Orçamento inicial aprovado na LDO previsto para 2010 é explicitado nas tabelas 12 a 16.

TABELA 12 - ORÇAMENTO GERAL da FURG *previsto* - FURG e HU consolidado

Tipo de Despesa	Tesouro (R\$)	Outras Fontes (R\$)	Totais (R\$)	(%)
Pessoal	215.443.048,00	0,00	215.443.048,00	73,86%
Outras Desp. Correntes	31.095.012,00	794.426,00	31.889.438,00	10,93%
Capital	41.854.376,00	2.515.681,00	44.370.057,00	15,21%
Totais	288.392.436,00	3.310.107,00	291.702.543,00	100,00%
(%)	98,87%	1,13%	100,00%	

FONTE: DIPLAN/DOP

TABELA 12.1 - ORÇAMENTO GERAL da FURG *previsto* - FURG

Tipo de Despesa	Tesouro (R\$)	Outras Fontes (R\$)	Totais (R\$)	(%)
Pessoal	191.539.202,00	0,00	191.539.202,00	72,47%
Outras Desp. Correntes	27.684.848,00	794.426,00	28.479.274,00	10,78%
Capital	41.754.376,00	2.515.681,00	44.270.057,00	16,75%
Totais	260.978.426,00	3.310.107,00	264.288.533,00	100,00%
(%)	98,75%	1,25%	100,00%	

FONTE: DIPLAN/DOP

TABELA 12.2 - ORÇAMENTO GERAL da FURG *previsto* - HU

Tipo de Despesa	Tesouro (R\$)	Outras Fontes (R\$)	Totais (R\$)	(%)
Pessoal	23.903.846,00	0,00	23.903.846,00	87,20%
Outras Desp. Correntes	3.410.164,00	0,00	3.410.164,00	12,44%
Capital	100.000,00	0,00	100.000,00	0,36%
Totais	27.414.010,00	0,00	27.414.010,00	100,00%
(%)	100,00%	0,00%	100,00%	

FONTE: DIPLAN/DOP

TABELA 13 – Programação das Despesas Correntes – FURG e HU consolidado

Origem dos Créditos Orçamentários		Grupos de Despesas Correntes						
		1 - Pessoal e Encargos Sociais		2 - Juros e Encargos da Dívida		3 - Outras Despesas Correntes		
		Exercícios		Exercícios		Exercícios		
		2009	2010	2009	2010	2009	2010	
LOA	Dotação proposta pela UO	176.010.543,00	189.327.839,00	0,00	0,00	31.075.496,00	32.958.580,00	
	PLOA	176.010.543,00	189.327.839,00	0,00	0,00	31.075.496,00	32.958.580,00	
	LOA	176.010.543,00	215.443.048,00	0,00	0,00	25.607.312,00	31.615.012,00	
CRÉDITOS	Suplementos	56.945.725,00	39.405.000,00	0,00	0,00	2.536.593,00	4.535.344,00	
	Especiais	Abertos	0,00	0,00	0,00	26.553,00	0,00	
		Reabertos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Extraordinários	Abertos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Reabertos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Créditos Cancelados		(3.330.593,00)	(309.759,00)	0,00	(481.522,00)	(1.306.378,00)	
	Outras Operações		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Total	229.625.675,00	254.538.289,00	0,00	0,00	27.688.936,00	34.843.978,00

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.4 – Portaria – TCU Nº 277/2010

TABELA 13.1 – Programação das Despesas Correntes - FURG

Origem dos Créditos Orçamentários		Grupos de Despesas Correntes						
		1 - Pessoal e Encargos Sociais		2 - Juros e Encargos da Dívida		3 - Outras Despesas Correntes		
		Exercícios		Exercícios		Exercícios		
		2009	2010	2009	2010	2009	2010	
LOA	Dotação proposta pela UO	154.065.725,00	165.418.853,00	0,00	0,00	29.442.950,00	29.548.416,00	
	PLOA	154.065.725,00	165.418.853,00	0,00	0,00	29.442.950,00	29.548.416,00	
	LOA	154.065.725,00	191.539.202,00	0,00	0,00	23.974.766,00	28.204.848,00	
CRÉDITOS	Suplementos	48.092.807,00	25.832.000,00	0,00	0,00	2.076.352,00	3.550.444,00	
	Especiais	Abertos	0,00	0,00	0,00	20.114,00	0,00	
		Reabertos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Extraordinários	Abertos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Reabertos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Créditos Cancelados		(330.593,00)	(309.759,00)	0,00	(481.522,00)	(1.306.378,00)	
	Outras Operações		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Total	201.827.939,00	217.061.443,00	0,00	0,00	25.589.710,00	30.448.914,00

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.4 – Portaria – TCU Nº 277/2010

TABELA 13.2 – Programação das Despesas Correntes - HU

Origem dos Créditos Orçamentários		Grupos de Despesas Correntes					
		1 - Pessoal e Encargos Sociais		2 - Juros e Encargos da Dívida		3 - Outras Despesas Correntes	
		Exercícios		Exercícios		Exercícios	
		2009	2010	2009	2010	2009	2010
LOA	Dotação proposta pela UO	21.944.818,00	23.908.986,00	0,00	0,00	1.632.546,00	3.410.164,00
	PLOA	21.944.818,00	23.908.986,00	0,00	0,00	1.632.546,00	3.410.164,00
	LOA	21.944.818,00	23.903.846,00	0,00	0,00	1.632.546,00	3.410.164,00
CRÉDITOS	Suplementos	8.852.918,00	13.573.000,00	0,00	0,00	460.241,00	984.900,00
	Especiais	Abertos	0,00	0,00	0,00	6.439,00	0,00
		Reabertos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Extraordinários	Abertos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Reabertos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Créditos Cancelados		(3.000.000,00)	0,00	0,00	0,00	0,00
Outras Operações		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total		27.797.736,00	37.476.846,00	0,00	0,00	2.099.226,00	4.395.064,00

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.4 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 14 – Programação das Despesas de Capital – FURG e HU consolidado

Origem dos Créditos Orçamentários		Grupos de Despesas Correntes					
		4 - Investimentos		5 - Inversões Financeiras		6 - Amortização da Dívida	
		Exercícios		Exercícios		Exercícios	
		2009	2010	2009	2010	2009	2010
LOA	Dotação proposta pela UO	31.886.636,00	41.504.376,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	PLOA	31.886.636,00	41.504.376,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	LOA	35.647.979,00	44.644.483,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CRÉDITOS	Suplementos	2.778.935,00	1.852.489,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Especiais	Abertos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Reabertos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Extraordinários	Abertos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Reabertos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Créditos Cancelados		0,00	(200.000,00)	0,00	0,00	0,00
Outras Operações		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total		38.426.914,00	46.296.972,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.5 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 14.1 - Programação das Despesas de Capital – FURG

Origem dos Créditos Orçamentários		Grupos de Despesas Correntes					
		4 - Investimentos		5 - Inversões Financeiras		6 - Amortização da Dívida	
		Exercícios		Exercícios		Exercícios	
		2009	2010	2009	2010	2009	2010
LOA	Dotação proposta pela UO	31.886.636,00	41.504.376,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	PLOA	31.886.636,00	41.504.376,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	LOA	35.647.979,00	44.544.483,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CRÉDITOS	Suplementos	2.778.935,00	1.852.489,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Especiais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Extraordinários	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Créditos Cancelados	0,00	(200.000,00)	0,00	0,00	0,00	0,00
Outras Operações		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total		38.426.914,00	46.196.972,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.5 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 14.2 – Programação das Despesas de Capital - HU

Origem dos Créditos Orçamentários		Grupos de Despesas Correntes					
		4 - Investimentos		5 - Inversões Financeiras		6 - Amortização da Dívida	
		Exercícios		Exercícios		Exercícios	
		2009	2010	2009	2010	2009	2010
LOA	Dotação proposta pela UO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	PLOA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	LOA	0,00	100.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CRÉDITOS	Suplementos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Especiais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Extraordinários	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Créditos Cancelados	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outras Operações		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total		0,00	100.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.5 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 15 – Quadro Resumo da Programação de Despesas – FURG e HU consolidado

Origem dos Créditos Orçamentários		Despesas Correntes		Despesas de Capital		9 - Reserva de Contingência	
		Exercícios		Exercícios		Exercícios	
		2009	2010	2009	2010	2009	2010
LOA	Dotação proposta pela UO	207.086.039,00	222.286.419,00	31.886.636,00	41.504.376,00	0,00	0,00
	PLOA	207.086.039,00	222.286.419,00	31.886.636,00	41.504.376,00	0,00	0,00
	LOA	201.617.855,00	247.058.060,00	35.647.979,00	44.644.483,00	0,00	0,00
CRÉDITOS	Suplementos	59.482.318,00	43.940.344,00	2.778.935,00	1.852.489,00	0,00	0,00
	Especiais	26.553,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Extraordinários	Abertos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Reabertos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Créditos Cancelados	(3.812.115,00)	(1.616.137,00)	0,00	(200.000,00)	0,00	0,00
	Outras Operações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total		257.314.611,00	289.382.267,00	38.426.914,00	46.296.972,00	0,00	0,00

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.6 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 15.1 – Quadro Resumo da Programação de Despesas - FURG

Origem dos Créditos Orçamentários		Despesas Correntes		Despesas de Capital		9 - Reserva de Contingência	
		Exercícios		Exercícios		Exercícios	
		2009	2010	2009	2010	2009	2010
LOA	Dotação proposta pela UO	183.508.675,00	194.967.269,00	31.886.636,00	41.504.376,00	0,00	0,00
	PLOA	183.508.675,00	194.967.269,00	31.886.636,00	41.504.376,00	0,00	0,00
	LOA	178.040.491,00	219.744.050,00	35.647.979,00	44.544.483,00	0,00	0,00
CRÉDITOS	Suplementos	50.169.159,00	29.382.444,00	2.778.935,00	1.852.489,00	0,00	0,00
	Especiais	20.114,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Extraordinários	Abertos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Reabertos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Créditos Cancelados	(812.115,00)	(1.616.137,00)	0,00	(200.000,00)	0,00	0,00
	Outras Operações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total		227.417.649,00	247.510.357,00	38.426.914,00	46.196.972,00	0,00	0,00

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.6 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 15.2 – Quadro Resumo da Programação de Despesas - HU

Origem dos Créditos Orçamentários		Despesas Correntes		Despesas de Capital		9 - Reserva de Contingência	
		Exercícios		Exercícios		Exercícios	
		2009	2010	2009	2010	2009	2010
LOA	Dotação proposta pela UO	23.577.364,00	27.319.150,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	PLOA	45.853.804,00	27.319.150,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	LOA	23.577.364,00	27.314.010,00	0,00	100.000,00	0,00	0,00
CRÉDITOS	Suplementos	9.313.159,00	14.557.900,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Especiais	6.439,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Extraordinários	Abertos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Reabertos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Créditos Cancelados	(3.000.000,00)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Outras Operações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total		29.896.962,00	41.871.910,00	0,00	100.000,00	0,00	0,00

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.6 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 16 – Detalhamento do orçamento geral *previsto* para o exercício 2010 - FURG e HU consolidada

Tipo de Despesa	Tesouro	Outras Fontes	Total
PESSOAL	215.443.048,00	0,00	215.443.048,00
Ativo	113.922.633,00	0,00	113.922.633,00
Inativo / Pensionista	53.392.265,00	0,00	53.392.265,00
Contribuição da União de suas Aut.e Fundações	21.473.626,00	0,00	21.473.626,00
Cont. da União de suas Aut.e Fundações - Precatórios	3.108.125,00	0,00	3.108.125,00
Cumprimento Sentenças Judiciais Precatórios *	23.546.399,00	0,00	23.546.399,00
OUTROS CUSTEIOS E CAPITAL	72.949.388,00	3.310.107,00	76.259.495,00
BENEFÍCIOS	6.561.553,00	0,00	6.561.553,00
Assistência Pré-Escolar	289.868,00	0,00	289.868,00
Auxílio Transporte	914.219,00	0,00	914.219,00
Auxílio Alimentação	2.574.669,00	0,00	2.574.669,00
Assist. Médica e Odontológica	2.604.000,00	0,00	2.604.000,00
Assist. Médica e Odontológica - Exames Periódicos	178.797,00	0,00	178.797,00
OUTRAS ATIVIDADES	66.387.835,00	3.310.107,00	69.697.942,00
Cumprimento de débitos judiciais - Precatórios *	1.543.539,00	0,00	1.543.539,00
Cumprimento de Débitos Judiciais Vincendos	153.000,00	0,00	153.000,00
Pagamento de PASEP	1.488.226,00	0,00	1.488.226,00
Capacitação Servidores Públicos Federais	100.000,00	0,00	100.000,00
Acervo Bibliográfico	250.000,00	0,00	250.000,00
Funcionamento da Educação á distância	455.364,00	0,00	455.364,00
Oceanário Brasil	35.000.000,00	0,00	35.000.000,00
Assistência Educando Ensino Graduação	3.013.733,00	0,00	3.013.733,00
Funcionamento Cursos Graduação	12.828.190,00	3.310.107,00	16.138.297,00
Funcionamento dos Cursos Pós-Graduação	40.000,00	0,00	40.000,00
Serviços Sociais à Comunidade por Extensão	40.000,00	0,00	40.000,00
Pesquisa Universitária	15.000,00	0,00	15.000,00
Universidade Aberta e à Distância	15.000,00	0,00	15.000,00
REUNI - readequação da infraestrutura Capital	5.804.376,00	0,00	5.804.376,00
Reestruturação e expansão das universidades Custoio	3.387.311,00	0,00	3.387.311,00
Funcionamento de Hospitais Universitários Custoio	2.154.096,00	0,00	2.154.096,00
Funcionamento de Hospitais Universitários Capital	100.000,00	0,00	100.000,00
TOTAL GERAL	288.392.436,00	3.310.107,00	291.702.543,00

FONTE: DIPLAN/DOP

TABELA 16.1 – Detalhamento do orçamento geral previsto para o exercício 2010 - FURG

Tipo de Despesa	Tesouro	Outras Fontes	Totais
PESSOAL	191.539.202,00	0,00	191.539.202,00
Ativo	94.403.149,00	0,00	94.403.149,00
Inativo / Pensionista	52.883.364,00	0,00	52.883.364,00
Contribuição da União de suas Aut.e Fundações	17.598.165,00	0,00	17.598.165,00
Cont. da União de suas Aut.e Fundações - Precatórios	3.108.125,00	0,00	3.108.125,00
Cumprimento Sentenças Judiciais Precatórios *	23.546.399,00	0,00	23.546.399,00
OUTROS CUSTEIOS E CAPITAL	69.439.224,00	3.310.107,00	72.749.331,00
BENEFÍCIOS	5.500.680,00	0,00	5.500.680,00
Assistência Pré-Escolar	216.756,00	0,00	216.756,00
Auxílio Transporte	632.593,00	0,00	632.593,00
Auxílio Alimentação	1.925.608,00	0,00	1.925.608,00
Assist. Médica e Odontológica	2.592.000,00	0,00	2.592.000,00
Assist. Médica e Odontológica - Exames Periódicos	133.723,00	0,00	133.723,00
OUTRAS ATIVIDADES	63.938.544,00	3.310.107,00	67.248.651,00
Cumprimento de débitos judiciais - Precatórios *	1.543.539,00	0,00	1.543.539,00
Cumprimento de Débitos Judiciais Vincendos	153.000,00	0,00	153.000,00
Pagamento de PASEP	1.293.031,00	0,00	1.293.031,00
Capacitação Servidores Públicos Federais	100.000,00	0,00	100.000,00
Acervo Bibliográfico	250.000,00	0,00	250.000,00
Funcionamento da Educação á distância	455.364,00	0,00	455.364,00
Oceanário Brasil	35.000.000,00	0,00	35.000.000,00
Assistência Educando Ensino Graduação	3.013.733,00	0,00	3.013.733,00
Funcionamento Cursos Graduação	12.828.190,00	3.310.107,00	16.138.297,00
Funcionamento dos Cursos Pós-Graduação	40.000,00	0,00	40.000,00
Serviços Sociais à Comunidade por Extensão	40.000,00	0,00	40.000,00
Pesquisa Universitária	15.000,00	0,00	15.000,00
Universidade Aberta e à Distância	15.000,00	0,00	15.000,00
REUNI - readequação da infraestrutura Capital	5.804.376,00	0,00	5.804.376,00
Reestruturação e expansão das universidades Custeio	3.387.311,00	0,00	3.387.311,00
TOTAL GERAL	260.978.926,00	3.310.107,00	264.288.533,00

FONTE: DIPLAN/DOP

* Crédito descentralizado para TRF, 4ª região.

TABELA 16.2 – Detalhamento do orçamento geral previsto para o exercício 2010 - HU

Tipo de Despesa	Tesouro	Outras Fontes	Totais
PESSOAL	23.903.846,00	0,00	23.903.846,00
Ativo	19.519.484,00	0,00	19.519.484,00
Inativo / Pensionista	508.901,00	0,00	508.901,00
Contribuição da União de suas Aut.e Fundações	3.875.461,00	0,00	3.875.461,00
OUTROS CUSTEIOS E CAPITAL	3.510.164,00	0,00	3.510.164,00
BENEFÍCIOS	1.060.873,00	0,00	1.060.873,00
Assistência Pré-Escolar	73.112,00	0,00	73.112,00
Auxílio Transporte	281.626,00	0,00	281.626,00
Auxílio Alimentação	649.061,00	0,00	649.061,00
Assist. Médica e Odontológica	12.000,00	0,00	12.000,00
Assist. Médica e Odontológica - Exames Periódicos	45.074,00	0,00	45.074,00
OUTRAS ATIVIDADES	2.449.291,00	0,00	2.449.291,00
Pagamento de PASEP	195.195,00	0,00	195.195,00
Funcionamento de Hospitais Universitários Custeio	2.154.096,00	0,00	2.154.096,00
Funcionamento de Hospitais Universitários Capital	100.000,00	0,00	100.000,00
TOTAL GERAL	27.414.010,00	0,00	27.414.010,00

FONTE: DIPLAN/DOP

3.2 Orçamento Total Executado

O orçamento total executado na FURG, no exercício de 2010, é resumido nas tabelas 17 a 29.

TABELA 17 – Resumo do orçamento *executado* em 2010 - FURG e HU consolidada

Despesa	Rec. do Tesouro Executados(R\$)	Rec. de Outras Fontes Exec. (R\$)	Descentralizações	Totais	(%)
			(R\$)	(R\$)	
Pessoal e encargos sociais	225.797.283,11	0,00	0,00	225.797.283,11	79,85%
Outras despesas correntes	31.315.428,50	538.553,98	25.527.914,98	57.381.897,46	20,29%
Capital	41.810.229,83	2.773.667,50	12.574.578,29	57.158.475,62	20,21%
TOTAIS	298.922.941,44	3.312.221,48	38.102.493,27	340.337.656,19	120,36%
(%)	105,71%	1,17%	13,47%	120,36%	

FONTE: DIPLAN/DOP

TABELA 17.1 – Resumo do orçamento *executado* em 2010 - FURG

Despesa	Rec. do Tesouro Executados(R\$)	Rec. de Outras Fontes Exec. (R\$)	Descentralizações	Totais	(%)
			(R\$)	(R\$)	
Pessoal e encargos sociais	189.623.263,82	0,00	0,00	189.623.263,82	67,06%
Outras despesas correntes	27.040.096,69	538.553,98	8.783.704,74	36.362.355,41	12,86%
Capital	41.810.229,83	2.773.667,50	12.196.324,29	56.780.221,62	20,08%
TOTAIS	258.473.590,34	3.312.221,48	20.980.029,03	282.765.840,85	100,00%
(%)	91,41%	1,17%	7,42%	100,00%	

FONTE: DIPLAN/DOP

TABELA 17.2 – Resumo do orçamento *executado* em 2010 - HU

Despesa	Rec. do Tesouro Executados(R\$)	Rec. de Outras Fontes Exec. (R\$)	Descentralizações	Totais	(%)
			(R\$)	(R\$)	
Pessoal e encargos sociais	36.174.019,29	0,00	0,00	36.174.019,29	12,79%
Outras despesas correntes	4.275.331,81	0,00	16.744.210,24	21.019.542,05	7,43%
Capital	0,00	0,00	378.254,00	378.254,00	0,13%
TOTAIS	40.449.351,10	0,00	17.122.464,24	57.571.815,34	20,36%
(%)	14,30%	0,00%	6,06%	20,36%	

FONTE: DIPLAN/DOP

TABELA 18 – Movimentação Orçamentária por Grupo de Despesa

Natureza da Movimentação Orçamentária		UG concedente ou recebedora	Classificação da ação	Despesas Correntes		
				1 - Pessoa e Encargos Sociais	2 - Juros e Encargos da Dívida	3 - Outras Despesas Correntes
Movimentação Interna	Concedidos	154042	12301075020040043	0,00	0,00	250.000,00
		154042	12364107340090043	0,00	0,00	251.122,76
	Recebidos	150218	12301075020040043	0,00	0,00	250.000,00
		150218	12364107340090043	0,00	0,00	251.122,76
Movimentação Externa	Concedidos	240901	19572046120950001	0,00	0,00	379.167,00
		240901	19753138841560001	0,00	0,00	22.748,88
		150014	12122106722720001	0,00	0,00	13.259,16
		150014	123641073009E0001	0,00	0,00	67.320,00
		150014	12364107340050001	0,00	0,00	1.095.672,80
		150014	12364107382820001	0,00	0,00	2.508.904,89
		150014	12364107385510001	0,00	0,00	579.994,99
		150014	1236413772C680001	0,00	0,00	395.327,02
		153163	12364107340090042	0,00	0,00	5.120,92
		154003	12128106184290001	0,00	0,00	743.757,95
		154003	12128144863330001	0,00	0,00	14.185,00
		154003	12364137504870001	0,00	0,00	1.417.096,67
		154003	12847144820CV0001	0,00	0,00	5.485,02
		153137	12128106184290001	0,00	0,00	86.029,93
		153137	12128144863330001	0,00	0,00	194.847,30
		153137	12367137486130001	0,00	0,00	29.019,00
		158141	1236310621H100043	0,00	0,00	146.824,22
		158141	12363106229920043	0,00	0,00	4.183,72
		257001	10302122020G80001	0,00	0,00	1.774.425,09
		257001	10302122085850043	0,00	0,00	13.406.950,38
		201002	04127079486760001	0,00	0,00	312.500,00
		180002	27812125024260001	0,00	0,00	28.155,00
		550002	08306104988940001	0,00	0,00	196.236,00
		560003	15121113688720001	0,00	0,00	37.297,92
		110008	20122134222720001	0,00	0,00	86.127,30
		110008	2012513442C020001	0,00	0,00	1.510.116,85
		240901	19572046120950001	0,00	0,00	3.128.861,13
		154042	28846090100050043	4.890.870,00	0,00	0,00
		154042	28846090100050043	18.345.770,00	0,00	0,00
		154042	28846090100G50001	645.595,00	0,00	0,00
		154042	28846090100G50001	2.462.530,00	0,00	0,00
		154042	12128106745720043	0,00	0,00	601,51
		154042	12128106745720043	0,00	0,00	3.266,64
		154042	12364107340090043	0,00	0,00	18.321,27
		154042	12364107340090043	0,00	0,00	1.949,41
		154042	12364107340090043	0,00	0,00	2.334,89
		154042	12364107340090043	0,00	0,00	1.443,72
		154042	12364107340090043	0,00	0,00	11.244,33
		154042	12364107340090043	0,00	0,00	721,86
		154042	12364107340090043	0,00	0,00	721,86
		154042	12364107340090043	0,00	0,00	721,86
		154042	28846090100050043	0,00	0,00	1.040.417,00

continua

TABELA 18 – Movimentação Orçamentária por Grupo de Despesa (continuação)

Natureza da Movimentação Orçamentária	UG concedente ou recebedora	Classificação da ação	Despesas Correntes		
			1 - Pessoa e Encargos Sociais	2 - Juros e Encargos da Dívida	3 - Outras Despesas Correntes
Movimentação Externa	Recebidos	154042	19572046120950001	0,00	0,00
		154042	19753138841560001	0,00	0,00
		154042	12122106722720001	0,00	0,00
		154042	123641073009E0001	0,00	0,00
		150218	12364107340050001	0,00	1.095.672,80
		154042	12364107382820001	0,00	2.508.904,89
		154042	12364107385510001	0,00	579.994,99
		154042	1236413772C680001	0,00	395.327,02
		154042	12364107340090042	0,00	5.120,92
		154042	12128106184290001	0,00	743.757,95
		154042	12128144863330001	0,00	14.185,00
		154042	12364137504870001	0,00	1.417.096,67
		154042	12847144820CV0001	0,00	5.485,02
		154042	12128106184290001	0,00	86.029,93
		154042	12128144863330001	0,00	194.847,30
		154042	12367137486130001	0,00	29.019,00
		154042	1236310621H100043	0,00	146.824,22
		154042	12363106229920043	0,00	4.183,72
		150218	10302122020G80001	0,00	1.774.425,09
		150218	10302122085850043	0,00	13.406.950,38
		154042	04127079486760001	0,00	312.500,00
		154042	27812125024260001	0,00	28.155,00
		154042	08306104988940001	0,00	196.236,00
		154042	15121113688720001	0,00	37.297,92
		154042	20122134222720001	0,00	86.127,30
		154042	2012513442C020001	0,00	1.510.116,85
		154042	19572046120950001	0,00	3.128.861,13
		.080014	28846090100050043	4.890.870,00	0,00
		.090033	28846090100050043	18.345.770,00	0,00
		.080014	28846090100G50001	645.595,00	0,00
		.090033	28846090100G50001	2.462.530,00	0,00
		154047	12128106745720043	0,00	0,00
		158262	12128106745720043	0,00	0,00
		154047	12364107340090043	0,00	0,00
		158126	12364107340090043	0,00	0,00
		153164	12364107340090043	0,00	0,00
		153163	12364107340090043	0,00	0,00
		153114	12364107340090043	0,00	0,00
		153165	12364107340090043	0,00	0,00
		153115	12364107340090043	0,00	0,00
		154503	12364107340090043	0,00	0,00
		.090033	28846090100050043	0,00	1.040.417,00

TABELA 18 – Movimentação Orçamentária por Grupo de Despesa (continuação)

Natureza da Movimentação Orçamentária		UG concedente ou recebedora	Classificação da ação	Despesas de Capital		
				4 - Investimentos	5 - Inversões Financeiras	6 - Amortização da Dívida
Movimentação Interna	Concedidos	154042	12364107340090043	36.750,00	0,00	0,00
	Recebidos	150218	12364107340090043	36.750,00	0,00	0,00
Movimentação Externa	Concedidos	150014	12302107363790001	341.504,00	0,00	0,00
		150014	12364107382820001	7.960.436,53	0,00	0,00
		150014	1236413772C680001	38.198,48	0,00	0,00
		154003	12128106184290001	115.908,50	0,00	0,00
		154003	12571137540190001	405.776,04	0,00	0,00
		153173	12128106184290001	84.900,00	0,00	0,00
		153173	12847144805090001	3.670,00	0,00	0,00
		180002	27812125024260001	4.890,47	0,00	0,00
		550002	08306104988940001	103.514,66	0,00	0,00
		560003	1512603101B000001	10.000,00	0,00	0,00
	Recebidos	110008	20122075020000001	213.801,48	0,00	0,00
		110008	2012513442C020001	126.367,00	0,00	0,00
		150218	12302107363790001	341.504,00	0,00	0,00
		154042	12364107382820001	7.960.436,53	0,00	0,00
		154042	1236413772C680001	38.198,48	0,00	0,00
		154042	12128106184290001	115.908,50	0,00	0,00
		154042	12571137540190001	405.776,04	0,00	0,00
		154042	12128106184290001	84.900,00	0,00	0,00
		154042	12847144805090001	3.670,00	0,00	0,00
		154042	27812125024260001	4.890,47	0,00	0,00
		154042	08306104988940001	103.514,66	0,00	0,00
		154042	1512603101B000001	10.000,00	0,00	0,00
		154042	20122075020000001	213.801,48	0,00	0,00
		154042	2012513442C020001	126.367,00	0,00	0,00

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.7 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 19 – Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos Originários da UJ – FURG e HU consolidado

Grupos de Despesas	Despesa Empenhada		Despesa Liquidada		RP Não Processados		Valores Pagos	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
1 - Despesas de Pessoal								
1º elemento: 11	101.002.216,17	117.595.771,96	0,00	117.595.771,96	0,00	0,00	101.002.216,17	117.595.771,96
2º elemento: 91	55.235.985,88	47.028.315,37	31.151.550,35	47.028.315,37	0,00	0,00	55.235.985,88	47.028.315,37
3º elemento: 01	34.961.185,15	44.164.332,05	0,00	44.164.332,05	0,00	0,00	34.961.185,15	44.164.332,05
Demais elementos	33.194.396,65	40.166.217,69	0,00	40.166.217,69	0,00	0,00	33.194.396,65	40.166.217,69
2 - Juros e Encargos da Dívida								
1º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Demais elementos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3 - Outras Despesas Correntes								
1º elemento: 39	9.894.097,66	8.743.350,23	4.782.065,05	6.711.435,82	5.112.032,61	2.031.914,41	4.776.974,33	6.383.609,03
2º elemento: 37 (2009)	4.810.037,92		4.341.358,55		468.679,37		4.340.616,06	
2º elemento: 46 (2010)		6.216.821,72		6.216.821,72		0,00		6.216.821,72
3º elemento: 46 (2009)	2.463.551,36		0,00		0,00		2.463.551,36	
3º elemento: 37 (2010)		3.996.540,87		3.628.204,07		368.336,80		3.134.843,48
Demais elementos	9.977.477,79	14.444.226,50	5.391.245,06	13.820.151,84	1.128.043,75	624.074,66	8.813.859,66	13.277.394,01

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.9 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 19.1 – Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos Originários da UJ – FURG

Grupos de Despesas	Despesa Empenhada		Despesa Liquidada		PR Não Processados		Valores Pagos	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
1 - Despesas de Pessoal								
1º elemento: 11	80.364.260,94	90.938.131,70	0,00	90.938.131,70	0,00	0,00	80.364.260,94	90.938.131,70
2º elemento: 91	54.746.936,54	46.365.297,07	31.151.550,35	46.365.297,07	0,00	0,00	54.746.936,54	46.365.297,07
3º elemento: 01	34.867.329,06	43.478.508,25	0,00	43.478.508,25	0,00	0,00	34.867.329,06	43.478.508,25
Demais elementos	28.487.369,03	31.998.680,76	0,00	31.998.680,76	0,00	0,00	28.487.369,03	31.998.680,76
2 - Juros e Encargos da Dívida								
1º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Demais elementos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3 - Outras Despesas Correntes								
1º elemento: 39	8.980.842,87	7.885.830,93	4.458.560,72	5.868.567,78	4.522.282,15	2.017.263,15	4.453.470,00	5.541.017,20
2º elemento: 37 (2009)	4.810.037,92		4.341.358,55		468.679,37		4.340.616,06	
2º elemento: 46 (2010)		4.656.003,10		4.656.003,10		0,00		4.656.003,10
3º elemento: 46 (2009)	1.819.932,40		0,00		0,00		1.819.932,40	
3º elemento: 37 (2010)		3.583.619,13		3.215.282,33		368.336,80		2.721.921,74
Demais elementos	9.484.461,20	13.000.154,35	5.366.070,24	12.397.847,05	1.050.901,18	602.307,30	8.397.985,64	11.857.337,40

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.9 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 19.2 – Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos Originários da UJ –HU

Grupos de Despesas	Despesa Empenhada		Despesa Liquidada		PR Não Processados		Valores Pagos	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
1 - Despesas de Pessoal								
1º elemento: 11	20.637.955,23	26.657.640,26	0,00	26.657.640,26	0,00	0,00	20.637.955,23	26.657.640,26
2º elemento: 13	4.106.981,58	5.791.145,72	0,00	5.791.145,72	0,00	0,00	4.106.981,58	5.791.145,72
3º elemento: 16	570.101,61	2.353.745,59	0,00	2.353.745,59	0,00	0,00	570.101,61	2.353.745,59
Demais elementos	612.849,46	1.371.487,72	0,00	1.371.487,72	0,00	0,00	612.849,46	1.371.487,72
2 - Juros e Encargos da Dívida								
1º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Demais elementos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3 - Outras Despesas Correntes								
1º elemento: 39 (2009)	913.254,79		323.504,33		589.750,46		323.504,33	
1º elemento: 46 (2010)		1.560.818,62		1.560.818,62		0,00		1.560.818,62
2º elemento: 46 (2009)	643.618,96		0,00		0,00		643.618,96	
2º elemento: 39 (2010)		857.519,30		842.868,04		14.651,26		842.591,83
3º elemento: 49 (2009)	274.052,00		0,00		0,00		274.052,00	
3º elemento: 30 (2010)		687.512,76		665.745,40		21.767,36		664.214,72
Demais elementos	218.964,59	1.169.481,13	25.174,82	1.169.481,13	77.142,57	0,00	141.822,02	1.168.763,63

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.9 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 20 – Despesas de Capital por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos Originários da UJ - FURG e HU consolidado

Grupos de Despesas	Despesa Empenhada		Despesa Liquidada		PR Não Processados		Valores Pagos	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
4 - Investimentos								
1º elemento: 51	32.555.772,41	38.296.348,74	1.619.199,23	2.682.836,51	30.936.573,18	35.613.512,23	1.604.200,23	2.545.758,19
2º elemento: 52	4.055.523,33	6.324.298,59	2.966.876,22	4.920.263,12	1.088.647,11	1.404.035,47	2.966.786,22	4.686.621,15
3º elemento: 92	302,09	0,00	302,09	0,00	0,00	0,00	302,09	0,00
Demais elementos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5 - Inversões Financeiras								
1º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Demais elementos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - Anortização da Dívida								
1º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Demais elementos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.10 – Portaria – TCU Nº 277/2010

TABELA 20.1 – Despesas de Capital por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos Originários da UJ - FURG

Grupos de Despesas	Despesa Empenhada		Despesa Liquidada		PR Não Processados		Valores Pagos	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
4 - Investimentos								
1º elemento: 51	32.555.772,41	38.296.348,74	1.619.199,23	2.682.836,51	30.936.573,18	35.613.512,23	1.604.200,23	2.545.758,19
2º elemento: 52	4.055.523,33	6.324.298,59	2.966.876,22	4.920.263,12	1.088.647,11	1.404.035,47	2.966.786,22	4.686.621,15
3º elemento: 92	302,09	0,00	302,09	0,00	0,00	0,00	302,09	0,00
Demais elementos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5 - Inversões Financeiras								
1º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Demais elementos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - Amortização da Dívida								
1º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Demais elementos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.10 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 20.2 – Despesas de Capital por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos Originários da UJ - HU

Obs.: O Quadro A.2.10 do Hospital Universitário não apresentou valores.

TABELA 21 – Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos Recebidos por Movimentação – excluídas as UOs 26273 e 26395

Grupos de Despesas	Despesa Empenhada		Despesa Liquidada		PR Não Processados		Valores Pagos	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
1 - Despesas de Pessoal								
1º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Demais elementos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2 - Juros e Encargos da Dívida								
1º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Demais elementos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3 - Outras Despesas Correntes								
1º elemento: 39	15.003.363,68	14.517.012,50	12.128.198,98	12.247.895,82	11.772.567,21	2.269.116,68	2.875.164,70	10.964.237,25
2º elemento: 18 (2009)	3.465.914,00		3.413.948,00		51.966,00		3.090.638,00	
2º elemento: 37 (2010)		3.117.582,41		2.815.342,40		302.240,01		2.528.283,78
3º elemento: 30	2.869.039,38	2.866.741,98	2.080.753,80	1.396.171,59	788.285,58	1.470.570,39	1.794.404,06	1.180.547,00
Demais elementos	5.724.887,60	4.559.416,12	3.302.260,27	4.228.702,68	1.315.685,80	330.713,44	3.951.152,67	3.349.441,81

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.12 – Portaria – TCU Nº 277/2010

TABELA 21.1 – Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos Recebidos por Movimentação – excluída a UO 26273

Grupos de Despesas	Despesa Empenhada		Despesa Liquidada		PR Não Processados		Valores Pagos	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
1 - Despesas de Pessoal								
1º elemento: 11	20.637.955,23	26.657.640,26	0,00	26.657.640,26	0,00	0,00	20.637.955,23	26.657.640,26
2º elemento: 13	4.106.981,58	5.791.145,72	0,00	5.791.145,72	0,00	0,00	4.106.981,58	5.791.145,72
3º elemento: 16	570.101,61	2.353.745,59	0,00	2.353.745,59	0,00	0,00	570.101,61	2.353.745,59
Demais elementos do grupo	612.849,86	1.371.487,72	0,00	1.371.487,72	0,00	0,00	612.849,86	1.371.487,72
2 - Juros e Encargos da Dívida								
1º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Demais elementos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3 - Outras Despesas Correntes								
1º elemento: 39	15.916.618,47	15.374.531,80	12.451.703,31	13.090.763,86	3.464.915,16	2.283.767,94	12.096.071,54	11.806.829,08
2º elemento: 18 (2009)	3.465.914,00		3.413.948,00		51.966,00		3.090.638,00	
2º elemento: 30 (2010)		3.554.254,74		2.061.916,99		1.492.337,75		1.844.761,72
3º elemento: 30 (2009)	2.965.171,68		2.099.743,53		865.428,15		1.813.393,79	
3º elemento: 37 (2010)		3.530.504,15		3.228.264,14		302.240,01		2.941.205,52
Demais elementos	6.675.390,85	6.876.794,13	3.308.445,36	6.546.080,69	1.315.685,80	330.713,44	4.991.655,92	5.666.102,32

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.12 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 21.2 – Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos Recebidos por Movimentação - excluída a UO 26395

Grupos de Despesas	Despesa Empenhada ¹		Despesa Liquidada ²		PR Não Processados ³		Valores Pagos ⁴	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
1 - Despesas de Pessoal								
1º elemento: 11	80.364.260,94	90.938.131,70	0,00	90.938.131,70	0,00	0,00	80.364.260,94	90.938.131,70
2º elemento: 01	34.867.329,06	43.478.508,25	0,00	43.478.508,25	0,00	0,00	34.867.329,06	43.478.508,25
3º elemento: 91	23.595.386,19	23.207.943,11	0,00	23.207.943,11	0,00	0,00	23.595.386,19	23.207.943,11
Demais elementos	28.487.369,03	31.998.680,76	0,00	31.998.680,76	0,00	0,00	28.487.369,03	31.998.680,76
2 - Juros e Encargos da Dívida								
1º elemento de despesa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2º elemento de despesa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3º elemento de despesa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Demais elementos do grupo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3 - Outras Despesas Correntes								
1º elemento: 39	23.971.806,55	22.402.843,43	16.586.759,70	18.116.463,60	7.385.046,85	4.286.379,83	16.226.037,21	16.505.254,45
2º elemento: 37	6.524.631,29	6.701.201,54	5.022.331,25	6.030.624,73	1.502.300,04	670.576,81	4.906.036,43	5.250.205,52
3º elemento: 18 (2009)	5.162.381,10		4.667.877,49		494.503,61		4.343.917,49	
3º elemento: 30 (2010)		4.879.241,41		3.046.455,64		1.832.785,77		2.634.098,50
Demais elementos	15.648.774,50	19.123.279,27	7.975.696,51	18.553.195,77	1.678.714,28	570.083,50	13.306.289,30	17.330.699,77

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.12 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 22 – Despesas de Capital por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos Recebidos por Movimentação – excluídas as UOs 26273 e 26395

Grupos de Despesas	Despesa Empenhada		Despesa Liquidada		PR Não Processados		Valores Pagos	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
4 - Investimentos								
1º elemento: 51 (2009)	9.600.494,42		434.075,25		9.166.419,17		388.376,85	
1º elemento: 52 (2010)		6.683.819,28		4.216.833,17		2.466.986,11		3.544.350,43
2º elemento: 52 (2009)	4.467.875,24		2.259.197,18		2.208.678,06		1.430.592,25	
2º elemento: 51 (2010)		5.854.009,01		4.400,00		5.849.609,01		4.400,00
3º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Demais elementos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5 - Inversões Financeiras								
1º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Demais elementos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - Anortização da Dívida								
1º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Demais elementos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.13 – Portaria – TCU Nº 277/2010

TABELA 22.1 – Despesas de Capital por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos Recebidos por Movimentação – excluída a UO 26273

Grupos de Despesas	Despesa Empenhada		Despesa Liquidada		PR Não Processados		Valores Pagos	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
4 - Investimentos								
1º elemento: 51 (2009)	9.600.494,42		434.075,25		9.166.419,17		388.376,85	
1º elemento: 52 (2010)		6.683.819,28		4.216.833,17		2.466.986,11		3.544.350,43
2º elemento: 52 (2009)	4.467.875,24		2.259.197,18		2.208.678,06		1.430.592,25	
2º elemento: 51 (2010)		5.854.009,01		4.400,00		5.849.609,01		4.400,00
3º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Demais elementos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5 - Inversões Financeiras								
1º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Demais elementos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - Amortização da Dívida								
1º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3º elemento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Demais elementos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.13 – Portaria – TCU Nº 277/2010

TABELA 22.2 – Despesas de Capital por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos Recebidos por Movimentação – excluída a UO 26395

Grupos de Despesas	Despesa Empenhada		Despesa Liquidada		PR Não Processados		Valores Pagos	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
4 - Investimentos								
1º elemento: 51	42.156.266,83	44.150.357,75	2.053.274,48	2.687.236,51	40.102.992,35	41.463.121,24	1.992.577,08	2.550.158,19
2º elemento: 52	8.523.398,57	13.008.117,87	5.226.073,40	9.137.096,29	3.297.325,17	3.871.021,58	4.397.378,47	8.230.971,58
3º elemento: 92	302,09	0,00	302,09	0,00	0,00	0,00	302,09	0,00
Demais elementos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5 - Inversões Financeiras								
1º elemento de despesa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2º elemento de despesa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3º elemento de despesa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Demais elementos do grupo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - Anortização da Dívida								
1º elemento de despesa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2º elemento de despesa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3º elemento de despesa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Demais elementos do grupo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.13 – Portaria – TCU Nº 277/2010

O detalhamento das transferências de recursos mediante convênios e descentralizações é apresentado na tabela 23 e representa atividades não programadas nos planos de administração

TABELA 23 – Convênios e Descentralizações recebidos no exercício de 2010 - FURG

Tipo	Concedente	Título do Projeto	Custeio	Capital	Pessoal	Totais
			(R\$)	(R\$)	(R\$)	(R\$)
D	SESU/REUNI	Apoio a Manutenção e Funcionamento da Instituição	579.994,99	0,00	0,00	579.994,99
D	MPA	Congresso Brasileiro de Oceanografia	86.127,30	213.801,48	0,00	299.928,78
D	FNDE	Aquisição de Veículos UAB	0,00	84.900,00	0,00	84.900,00
D	MPA	Estatística e Desembarque Pesqueiro no RS	1.378.675,10	122.617,00	0,00	1.501.292,10
D	SESU	PROMISAES - Concessão de Benefício a Estudantes Estrangeiros em Graduação no Brasil	67.320,00	0,00	0,00	67.320,00
D	SESU/REUNI	Manutenção e Funcionamento das Atividades de Ensino	2.508.904,89	0,00	0,00	2.508.904,89
D	SESU/REUNI	Modernização e Ampliação dos Laboratórios de Ensino	0,00	2.836.427,52	0,00	2.836.427,52
D	MINISTÉRIO DAS CIDADES	Capacitação dos Técnicos do Municípios da Região Metropolitana	37.297,92	10.000,00	0,00	47.297,92
D	MPA	Rede de Comercialização Solidária de Pescados no RS	131.441,75	3.750,00	0,00	135.191,75
D	SESU/REUNI	Ampliação na Infraestrutura Viária do Campus Carreiros	0,00	649.067,32	0,00	649.067,32
D	SESU/REUNI	Construção do Prédio da Casa do Estudante	0,00	859.101,00	0,00	859.101,00
D	SESU/REUNI	Construção do Restaurante Universitário e Espaço de Convívio	0,00	1.142.918,95	0,00	1.142.918,95
D	SESU/REUNI	Melhoria da infraestrutura do Campus da Saúde e da Editora e Gráfica da FURG.	0,00	1.082.320,00	0,00	1.082.320,00
D	SESU/REUNI	Construção do ginásio Poliesportivo da Universidade - FURG	0,00	594.052,40	0,00	594.052,40
D	SESU/REUNI	Conclusão da Etapa 02 do Prédio da Escola de Química e Alimentos	0,00	796.549,34	0,00	796.549,34
D	CAPES	Oferta Especial do Curso de Pedagogia Presencial para Professores da Rede Pública	14.185,00	0,00	0,00	14.185,00
D	CAPES	Implantação do Nível de Pós-Doutorado no Programa de Pós-Graduação da FURG	158.400,00	0,00	0,00	158.400,00
D	FNDE	Projeto Pró-Licenciatura 4º e 5º Semestre	86.029,93	0,00	0,00	86.029,93
D	FINEP	CIDEC-Cordão Litorâneo Sul Riograndense	0,00	730.000,00	0,00	730.000,00
D	MDS	Projeto Desenvolvimento da Agricultura Urbana e Periurbana-AUP	196.236,00	103.514,66	0,00	299.750,66

TABELA 23 – Convênios e Descentralizações recebidos no exercício de 2010 – FURG – cont.

Tipo	Concedente	Título do Projeto	Custeio	Capital	Pessoal	Totais
			(R\$)	(R\$)	(R\$)	(R\$)
D	SPU	Curso de Capacitação á distância na metodologia de planejamento do projeto orla	312.500,00	0,00	0,00	312.500,00
D	SESU	Sesu Curso Depreciacao, Eficiência dos Gasto Públicos, Jornada de Capacitação	13.259,16	0,00	0,00	13.259,16
D	CAPES	Bolsas Demanda Social	562.800,00	0,00	0,00	562.800,00
D	CAPES	PROAP	695.896,67	0,00	0,00	695.896,67
D	CAPES	Pró-equipamentos	0,00	405.776,04	0,00	405.776,04
D	MINISTÉRIO DOS ESPORTES	Projetos Sociais e Esportivos	28.155,00	4.890,47	0,00	33.045,47
D	FINEP	Projetos diversos de Infra-estrutura	379.167,00	2.398.861,13	0,00	2.778.028,13
D	SESU	Acessibilidade Inclusiva	30.048,00	28.000,00	0,00	58.048,00
D	SESU	Empoderar para transformar, Interlocução de Saberes, Crack em debate, Spirulina, Intecoop	365.279,02	10.198,48	0,00	375.477,50
D	FNDE	Rede Nacional de Formação de Professores	194.847,30	3.670,00	0,00	198.517,30
D	FNDE	Rede Nacional de Formação de Professores - Salas Multifuncionais	29.019,00	0,00	0,00	29.019,00
D	CAPES	Edital 15/2010 UAB, Oferta de Cursos UAB - Processo 9337	743.757,95	115.908,50	0,00	859.666,45
D	ANP	ANP PRH	22.748,88	0,00	0,00	22.748,88
D	CAPES	Licenciaturas Prodocencia	5.485,02	0,00	0,00	5.485,02
D	IFRS	Cota convenio IFRS/Furg - Manutenção do Campus Rio Grande	146.824,22	0,00	0,00	146.824,22
D	IFRS	Participação de servidores em bancas de concursos públicos	4.183,72	0,00	0,00	4.183,72
D	UFSC	Participação de servidores em bancas de concursos públicos	5.120,92	0,00	0,00	5.120,92
TOTALS			8.783.704,74	12.196.324,29	0,00	20.980.029,03

FONTE: DIPLAN/DOP

TABELA 23.1 – Convênios e Descentralizações recebidos no exercício de 2010 – HU

Tipo	Concedente	Titluo do Projeto	Custeio	Capital	Pessoal	Totais
			(R\$)	(R\$)	(R\$)	(R\$)
D	SESU/REHUF	Manutenção da Residência Médica	1.095.672,80	0,00	0,00	1.095.672,80
D	SESU/REHUF	Informatizacao HU - REHUF - FSS06G40HUS	0,00	341.504,00	0,00	341.504,00
D	FURG	Complementação para pagamento de PASEP	64.591,45	0,00	0,00	64.591,45
D	FURG	Reforma da UTI Pediátrica do Hospital Univ.Miguel Riet Correa Jr.	171.122,76	0,00	0,00	171.122,76
D	FURG	Readequação do espaço físico da cozinha do HU	0,00	36.750,00	0,00	36.750,00
D	FURG	DESC. AIH-SIA/SUS	13.406.950,38	0,00	0,00	13.406.950,38
D	FURG	Complementação para atender despesas de Assistência Médica Odontológica	231.447,76	0,00	0,00	231.447,76
D	FNS	REHUF Complementação de custeio para o Hospital	1.774.425,09	0,00	0,00	1.774.425,09
TOTALS			16.744.210,24	378.254,00	0,00	17.122.464,24

FONTE: DIPLAN/DOP

D - Descentralização

TABELA 24 – CONVÊNIOS mediante repasse as Fundações de Apoio no exercício de 2010.

Tipo	Concedente	Título do Projeto	Custeio	Capital	Pessoal	Totais
			(R\$)	(R\$)	(R\$)	(R\$)
D	MPA	Estatística e Desembarque Pesqueiro no RS	1.378.675,10	122.617,00	0,00	1.501.292,10
D	MPA	Rede de Comercialização Solidária de Pescados no RS	131.441,75	3.750,00	0,00	135.191,75
D	CAPES	Oferta Especial do Curso de Pedagogia Presencial para Professores da Rede Pública	14.185,00	0,00	0,00	14.185,00
D	FNDE	Projeto Pró-Licenciatura 4º e 5º Semestre	86.029,93	0,00	0,00	86.029,93
D	MDS	Projeto Desenvolvimento da Agricultura Urbana e Periurbana-AUP	196.236,00	103.514,66	0,00	299.750,66
D	SPU	Curso de Capacitação á distância na metodologia de planejamento do projeto orla	312.500,00	0,00	0,00	312.500,00
D	FNDE	Rede Nacional de Formação de Professores	194.847,30	3.670,00	0,00	198.517,30
D	FNDE	Rede Nacional de Formação de Professores - Salas Multifuncionais	29.019,00	0,00	0,00	29.019,00
D	CAPES	Edital 15/2010 UAB, Oferta de Cursos UAB - Processo 9337	73.760,00	115.908,50	0,00	189.668,50
D	ANP	ANP PRH	22.748,88	0,00	0,00	22.748,88
D	SESU	Spirulina	47.142,00	0,00	0,00	47.142,00
D	SESU	Empoderar para Transformar	12.384,00	0,00	0,00	12.384,00
D	SESU	Normativa 51 na produção leiteira	14.200,00	0,00	0,00	14.200,00
D	SESU	Interlocução de saberes	60.923,00	0,00	0,00	60.923,00
D	SESU	Incubadora Tecnológica	78.010,00	0,00	0,00	78.010,00
D	SESU	Linhos e letras	11.435,00	0,00	0,00	11.435,00
D	SESU	Tralhas, bugigangas e outras quinquilharias	15.779,00	0,00	0,00	15.779,00
D	SESU	Tijolos ecológicos	18.980,00	6.240,00	0,00	25.220,00
D	SESU	Crack em debate	28.388,00	0,00	0,00	28.388,00
D	SESU	PAIETS	17.238,00	0,00	0,00	17.238,00
D	SESU	Narrativas em construção	17.698,00	0,00	0,00	17.698,00
D	SESU	Acessibilidade Inclusiva - Incluir	30.048,00	28.000,00	0,00	58.048,00
D	SESU	Jogos educativos	22.882,00	0,00	0,00	22.882,00
D	Furg	Instituto Chico Mendes (próprio)	116.821,96	0,00	0,00	116.821,96
D	Furg	Feira do livro (próprio)	80.000,00	0,00	0,00	80.000,00
TOTAL			3.011.371,92	383.700,16	0,00	3.395.072,08

FONTE: DIPLAN/DOP

TABELA 25 – Caracterização dos Instrumentos de Transferências Vigentes em 2010

Unidade Concedente ou Contrante								
Nome:		Universidade Federal do Rio Grande-FURG						
CNPJ:		94.877.586/0001-10			UG/GESTÃO:		154042 / 15259	
Informações sobre as transferências								
Mod.	Nº do instrum.	Beneficiário	Valores Pactuados		Valores Repassados		Vigência	
			Global	Contra-partida	No exercício	Acumulado	Ínicio	Fim
1	21/2010	03.483.912/0001-50	1.501.292,10		1.501.292,10	1.501.292,10	17/12/2010	16/12/2011
1	44/2010	03.483.912/0001-50	270.383,50		135.191,75	135.191,75	23/12/2010	22/10/2011
1	22/2010	03.483.912/0001-50	14.185,00		14.185,00	14.185,00	17/12/2010	16/12/2011
1	24/2010	03.483.912/0001-50	86.029,93		86.029,93	86.029,93	17/12/2010	16/12/2011
1	25/2010	03.483.912/0001-50	227.536,30		227.536,30	227.536,30	10/12/2010	9/12/2011
1	23/2010	03.483.912/0001-50	189.668,50		189.668,50	189.668,50	17/12/2010	16/12/2011
1	42/2010	03.483.912/0001-50	599.501,32		299.750,66	299.750,66	23/12/2010	22/6/2012
1	37/2009	03.483.912/0001-50	22.882,00		22.882,00	22.882,00	10/12/2009	9/12/2011
1	39/2009	03.483.912/0001-50	28.388,00		28.388,00	28.388,00	11/12/2009	10/12/2011
1	31/2009	03.483.912/0001-50	17.698,00		17.698,00	17.698,00	9/12/2009	8/12/2011
1	45/2009	03.483.912/0001-50	25.220,00		25.220,00	25.220,00	13/12/2009	12/12/2011
1	36/2009	03.483.912/0001-50	15.779,00		15.779,00	15.779,00	8/12/2009	9/12/2011
1	38/2009	03.483.912/0001-50	11.435,00		11.435,00	11.435,00	7/12/2009	9/12/2011
1	33/2009	03.483.912/0001-50	60.923,00		60.923,00	60.923,00	9/12/2009	8/12/2011
1	40/2009	03.483.912/0001-50	12.384,00		12.384,00	12.384,00	11/12/2009	10/12/2011
1	42/2009	03.483.912/0001-50	47.142,00		47.142,00	47.142,00	11/12/2009	10/12/2011
1	32/2009	03.483.912/0001-50	78.010,00		78.010,00	78.010,00	9/12/2009	8/12/2011
1	43/2009	03.483.912/0001-50	14.200,00		14.200,00	14.200,00	11/12/2009	10/12/2011
1	46/2009	03.483.912/0001-50	58.048,00		58.048,00	58.048,00	13/12/2009	11/12/2011
1	41/2009	03.483.912/0001-50	17.238,00		17.238,00	17.238,00	11/12/2009	10/12/2011
1	27/2010	03.483.912/0001-50	80.000,00		80.000,00	80.000,00	12/12/2010	12/6/2011
1	*	03.483.912/0001-50	22.748,88		22.748,88	22.748,88	*	*
1	*	03.483.912/0001-50	116.821,96		116.821,96	116.821,96	*	*
1	43/2010	03.483.912/0001-50	312.500,00		312.500,00	312.500,00	23/12/2010	22/10/2011

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.6.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Legenda: Modalidade 1 – Convênio; Situação 1 - Adimplente

TABELA 26 – Resumo dos Instrumentos Celebrados pela UJ nos três últimos exercícios

Unidade Concedente ou Contrante							
Nome:		Universidade Federal do Rio Grande-FURG					
CNPJ:		94.877586/0001-10			UG/GESTÃO:		154042/15259
Modalidade		Quantidade de instrumentos celebrados em cada exercício			Valores repassados em cada exercício		
		2008	2009	2010	2008	2009	2010
Convênio		4	32	24	9.124.253,52	6.637.987,61	3.395.072,08
Contrato de repasse							
Termo de parceria							
Termo de cooperação							
Termo de compromisso							
Totais		4	32	24	9.124.253,52	6.637.987,61	3.395.072,08

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.6.2 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 27 – Resumo dos Instrumentos de Transferência que Vigerão em 2011 e exercícios seguintes

Unidade Concedente ou Contrante					
Nome:	Universidade Federal do Rio Grande-FURG				
CNPJ:	94.877586/0001-10		UG/GESTÃO:	154042/15259	
Modalidade	Quantidade de instrumentos	Valores			% do valor global repassado até o final de 2010
		Contratados	Repassados até 2010	Previstos para 2011	
Convênio	24	3.830.014,49	3.395.072,08	434.942,41	89%
Contrato de repasse					
Termo de parceria					
Termo de cooperação					
Termo de compromisso					
Total	24	3.830.014,49	3.395.072,08	434.942,41	89%

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.6.3 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 28 – Resumo da Prestação de Contas sobre Transferências Concedidas pela UJ na Modalidade de Convênio e de Contrato de Repasse

Unidade Concedente ou Contrante					
Nome:	Universidade Federal do Rio Grande-FURG				
CNPJ:	94.877586/0001-10			UG/GESTÃO:	154042/15259
Exercício da prestação de contas	Quantidade e montante repassados			Instrumentos (Quantidade e montante repassado)	
				Convênios	Contratos de repasse
2010	Ainda no prazo de prestação de contas	Quantidade		24	-
		Montante repassado		3.395.072,08	-
	Com prazo de prestação de contas vencido	Contas prestadas	Quantidade	-	-
			Montante repassado (R\$)	-	-
		Contas não prestadas	Quantidade	-	-
		Montante repassado (R\$)	-	-	
2009	Contas prestadas	Quantidade		Processos vigentes	-
		Montante repassado (R\$)		Processos vigentes	-
	Contas não prestadas	Quantidade		32	-
		Montante repassado (R\$)		6.637.987,61	-
2008	Contas prestadas	Quantidade		-	-
		Montante repassado (R\$)		-	-
	Contas não prestadas	Quantidade		-	-
		Montante repassado (R\$)		-	-
Anteriores a 2008	Contas não prestadas	Quantidade		-	-
		Montante repassado (R\$)		-	-

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.6.4 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 29 – Visão Geral da Análise das Prestações de Contas de Convênios e Contratos de Repasse

Unidade Concedente ou Contrante					
Nome:	Universidade Federal do Rio Grande-FURG				
CNPJ:	94.877586/0001-10			UG/GESTÃO:	154042/15259
Exercício da prestação de contas	Quantidade e montante repassados				Instrumentos (Quantidade montante repassado)
			Convênios	Contratos de repasse	
2010	Quantidade de contas prestadas			-	-
	Com prazo de análise ainda não vencido	Quantidade		24	-
		Montante repassado (R\$)		3.395.072,08	-
	Com prazo de análise vencido	Contas analisadas	Quantidade aprovada	-	-
			Quantidade reprovada	-	-
			Quantidade de TCE	-	-
		Contas não analisadas	Quantidade	-	-
			Montante repassado (R\$)	-	-
2009	Quantidade de contas prestadas			-	-
	Contas analisadas	Quantidade aprovada		-	-
		Quantidade reprovada		-	-
		Quantidade de TCE		-	-
	Contas não analisadas	Quantidade		32	-
		Montante repassado (R\$)		6.637.987,61	-
2008	Quantidade de contas prestadas			-	-
	Contas analisadas	Quantidade aprovada		-	-
		Quantidade reprovada		-	-
		Quantidade de TCE		-	-
	Contas não analisadas	Quantidade		-	-
		Montante repassado (R\$)		-	-
Exercícios anteriores a 2008	Contas não analisadas	Quantidade		-	-
		Montante repassado (R\$)		-	-

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.6.5 – Portaria –TCU Nº 277/2010

3.3 – Ocorrências na Programação

O crescimento da Universidade nos últimos anos, quer em sua estrutura física, número de projetos, cursos e vagas oferecidas e o consequente aumento no número de alunos matriculados tem sido uma constante. No entanto, a melhoria dos indicadores da Universidade na participação no modelo de distribuição do orçamento das IFES ainda precisa ser melhorado. O orçamento de custeio no exercício de 2010 teve um pequeno aumento, possibilitando o fechamento do ano. Porém ainda há uma demanda reprimida que necessita de atendimento no próximo ano. No que diz respeito a capital este ano foi atendido com o recebimento da parcela da pactuação da Universidade ao programa REUNI

o que possibilitou um aporte grande de recursos de capital viabilizando a ampliação de espaços físicos e aquisição de equipamentos. A ênfase no emprego do **Plano de Desenvolvimento Institucional 2007/2010**, com os detalhamentos anuais através do **Plano de Ação**, ambos aprovados pelo Conselho Universitário, tem contribuído significativamente para o planejamento institucional, servindo como instrumento a orientar a tomada de decisão no processo de gestão.

3.4 – Ocorrências na Execução

O ano de 2010 aconteceu um pequeno aumento orçamento de custeio da Universidade em relação ao do ano anterior, insuficiente para que pudéssemos cumprir com todas as despesas de funcionamento (DECRETO N° 7.094, DE 03 DE FEVEREIRO DE 2010); manter os estoques de material em condições razoáveis e dar seqüência aos Programas de Recuperação de Equipamentos e Recuperação e Ampliação da Área Física, que haviam sido iniciados no ano de 2009.

Em 2010 a parcela do REUNI, continuou propiciando o atendimento de diversas demandas reprimidas pudessem ser atendidas minimizando e o atendimento de alguns problemas históricos de falta de recursos principalmente para investimento em infra-estrutura.

O orçamento total executado em 2010 totaliza R\$ 340.337.656,19.

3.5 – Restos a pagar

A tabela abaixo mostra informações sobre restos a pagar de exercícios anteriores:

TABELA 30 – Situação dos Restos a Pagar de Exercícios Anteriores

Restos a Pagar Processados				
Ano de Inscrição	Montante Inscrito	Cancelamentos Acumulados	Pagamentos Acumulados	Saldo a Pagar em 31/12/2010
2009	2.354.140,56	0,00	2.351.249,21	2.891,35
2008	124.654,29	(983,89)	119.921,40	3.749,00
2007	149.609,25	0,00	149.609,25	0,00
Restos a Pagar Não Processados				
Ano de Inscrição	Montante Inscrito	Cancelamentos Acumulados	Pagamentos Acumulados	Saldo a Pagar em 31/12/2010
2009	55.127.775,33	(1.657.040,31)	24.466.588,32	29.004.146,70
2008	3.988.495,50	0,00	1.998.935,46	1.989.560,04
2007	1.008.599,18	0,00	1.008.599,18	0,00

Observações: Decreto nº 7.057, de 29 de dezembro de 2009, publicado no Diário Oficial da União, Seção 1 - Edição Extra, ed. 248, pág. 153 em 29/12/2009.

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.4.1 – Portaria – TCU N° 277/2010

3.6 – Cartão de pagamento do Governo Federal

A partir do segundo semestre de 2008 a Instituição passou a utilizar os suprimentos de fundos, na modalidade de pagamento através de Cartão de Pagamento do Governo Federal.

A tabela abaixo detalha a forma de utilização do Cartão de Pagamento do Governo Federal:

TABELA 31 – Cartão de pagamento

ANO	FATURA		SAQUE	
	QUANTIDADE (1)	VALOR	QUANTIDADE (1)	VALOR
2008	*	41.774,79	10	3.500,00
2009	**	49.026,84	**	10.759,38
2010	***	56.639,20	***	10.577,60

Fonte: DAFC

* não definida, ** 34 suprimentos concedidos (saques inclusos) *** 35 suprimentos concedidos (saques inclusos)

4 – GESTÃO FINANCEIRA

4.1 – Dívidas existentes

As dívidas registradas na UG da FURG e HU são relacionadas nas duas tabelas seguintes:

TABELA 32 – Dívidas existentes - FURG

UG	CREDOR		Inscrição (saldo inicial)		PAGO		A PAGAR		Saldo devedor (31/12/2010)
	Nome	CNPJ	Data	Valor	Parcelas	Total pago	Parcelas	Valor parcela	
154042	JEFERSON CEREZER SANTOS	07.882.607/0001-91	mar/10	10.090,57	1	10.090,57			0,00
154042	SEAT SERV. ATENDIMENTO TRAUMATOLÓGICO	08.474.023/0001-40	mar/10	79.483,74	Estorno - lançado indevidamente na UG 154042				0,00
154042	BRASIL TELECOM	76.535.764/0001-43	dez/10	28.371,49	0	0,00	1	28.371,49	28.371,49
154042	BRASIL TELECOM	76.535.764/0002-24	nov/10	12.228,58	Estorno - lançado indevidamente na UG 154042				0,00
154042	UNIMED/RS FED.COOP.MÉDICA	87.158.507/0001-56	set/10	1.134,20	1	1.134,20			0,00
154042	TRANSPORTADORA PRIMAVERA LTDA	89.873.368/0003-30	abr/10	1.597,96	1	1.597,96			0,00
154042	CORSAN	92.802.784/00001-90	set/01	387.220,02	91	340.284,26	8	5.866,97	46.935,76
154042	BIBLIOTHECA RIOGRANDENSE	94.848.371/0001-71	mai/10	2.014,09	1	2.014,09			0,00
154042	INSPETORIA DA REC.FEDERAL BRASIL	170270	ago/10	28.324,15	1	28.324,15			0,00
TOTAL								75.307,25	

Fonte: DAFC – Quadro A.3.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 32.1 – Dívidas existentes - HU

UG	CREDOR		Inscrição (saldo inicial)		PAGO		A PAGAR		Saldo devedor (31/12/2010)
	Nome	CNPJ	Data	Valor	Parcelas	Total pago	Parcelas	Valor parcela	
150218	ELEVADORES ATLAS SCHINDLER	00.028.986/0032-04	jul/10	524,16	1	524,16			0,00
150218	SEAT SERV. ATENDIMENTO TRAUMATOLÓGICO	08.474.023/0001-40	mar/10	79.483,74	1	79.483,74			0,00
150218	SHIMADZU DO BRASIL	58.752.460/0001-56	fev/10	6.488,90	1	6.488,90			0,00
150218	BRASIL TELECOM	76.535.764/0001-43	mar/10	27.930,57	1	27.930,57			0,00
150218	BRASIL TELECOM	76.535.764/0002-24	nov/10	12.228,58	1	12.228,58			0,00
150218	THYSENKRUPP ELEVADORES	90.347.840/0019-47	mai/10	737,10	1	737,10			0,00
150218	FAHERG	91.102.236/0001-94	jan/10	375.000,00	1	375.000,00			0,00
150218	SÓRIA E LUCAS LTDA	94.985.124/0001-17	mar/10	62.690,86	1	62.690,86			0,00
TOTAL								0,00	

Fonte: DAFC – Quadro A.3.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

5 – GESTÃO PATRIMONIAL

5.1 – Controle

A questão patrimonial, em continuidade às ações iniciadas em 2006, foi melhorada no que se refere a: (a) bens patrimonializados cuja origem é a FURG – continuaram as mudanças operacionais para agilizar o ingresso de bens. A revisão procedida no Levantamento de Bens Móveis, com a criação de ferramenta informatizada, tem permitido um avanço no controle dos bens da FURG, com grande índice de bens encontrados , além disso, a nova Comissão de Baixa de Bens tem executado um trabalho mais ágil, no sentido de liberar processos com melhor dinâmica. Ainda há limitação no quantitativo de servidores mas em 2010 houve a contratação de um funcionário e no espaço físico um novo prédio foi construído para a Divisão de Patrimônio e vai ser utilizado a partir do primeiro semestre de 2010 para fazer frente ao crescimento da FURG; e, (b) bens patrimonializados cuja origem não é a FURG – tais bens são oriundos das Fundações de Apoio e, desde 2006, o repasse de bens pelas FA's é feito mensalmente e sua incorporação ao patrimônio da FURG ainda requer aperfeiçoamentos. A FAURG já disponibiliza a listagem de bens em sua página, conforme determina Acórdão do TCU.

Com a reestruturação da estrutura administrativa da Universidade as atividades da Divisão de Patrimônio passaram a estar vinculadas a Pró Reitoria de Infraestrutura, e passou a ser denominado de Núcleo de Gestão Patrimonial - NGP.

Ainda é válido expressar que, ao adotarmos a modalidade Pregão Eletrônico de Registro de Preços, acompanhada do respectivo Projeto Básico, produziram-se ganhos institucionais, com redução de itens não conformes com a necessidade do solicitante, o que minimizou substancialmente as reclamações.

A contínua capacitação dos técnicos da área propiciou melhoria do rendimento no trabalho, cumprimento de metas e, por consequência o atendimento das demandas institucionais.

Com a mudança para o prédio novo, houve melhoria no espaço físico, melhores acomodações, espaço mais amplo para receber e armazenar os bens.

Quanto ao quadro de servidores, a situação ainda é preocupante, pois o NGP conta com 03 servidores: sendo 02 Assistente em Administração; 01 Serviço Gerais que na grande maioria das vezes não exerce atividades operacionais; conta ainda com 02 bolsistas (horário reduzido) e mais 02 pessoas terceirizadas (capacidade limitada).

Com este quadro, o NGP não consegue atender de forma rápida e eficaz a demanda na qual lhe é apresentada.

Visto o exposto o NGP esta trabalhando na tentativa de contratar pessoas, com horário integral, na tentativa de dar solução aos problemas apresentados.

5.2 – Bens imóveis

A instituição passa nos últimos anos por grandes mudanças em sua estrutura física com a criação de novos *campi* em municípios fora de sua sede, a construção de novos imóveis e a cessão de áreas. Essas novas expansões ainda não estão com seus processos legais totalmente concluídos, o que acarreta na inexistência no momento do Registro Imobiliário Patrimonial – RIP. Como a existência deste registro foi o critério utilizado para que os imóveis constem no presente relatório, segue um descriptivo dos imóveis que estão em processo de integração ou cessão.

Terreno para construção do Oceanário Brasil – 1.760400,00 m²

Terreno para construção do novo campus de Santo Antônio da Patrulha - 312.414,97m²

Terreno com benfeitorias para implantação do campus de Santa Vitória – 60.000 m² com 710,26m² de área construída.

Cessão de imóveis para o Instituto Federal de Educação RS [8815 00106.500-1 - Campus Cidade e 8815 00107.500-7 - Campus Cidade] – (-) 4.262,61 m² de área construída e (-) 8.791,00 m² de terreno.

Como fragilidades, em relação à gestão das informações referentes aos patrimônio imobiliário da Universidade, os seguintes pontos que precisam ser melhor trabalhados para atender ao detalhamento solicitado:

Não existe atualmente uma equipe (nem do quadro da universidade, nem por contratação de profissionais externos à instituição) que desenvolva a avaliação dos imóveis de forma sistematizada e dentro das metodologias específicas desta área de conhecimento. Desta forma, os valores que são registrados no SPIUnet são feitas com base nas obras que acrescentam benfeitorias nos imóveis ou em valores referentes à época de aquisição dos mesmos. Não há uma análise consistente que relate a realidade do mercado imobiliário local ou depreciação dos imóveis;

Até o exercício de 2010 existia na Instituição um entendimento diferenciado em relação ao exposto pelo documento “Perguntas e Respostas disponibilizado no FAQ da CGU sobre o Processo de Contas – Exercício 2010. No referido documento, em seu item 38 o texto diferencia as despesas com manutenção de imóveis e instalações pelo critério que aponta se a despesa agrega ou não valor no imóvel. No entendimento da equipe de engenharia e arquitetura da FURG (Diretoria de Obras) acréscimos podem dividir-se naqueles que agregam área e naqueles que acrescem materiais de acabamento, mas essas reformas ou acréscimos tem sido contabilizadas no valor do próprio imóvel como uma das formas de suprir a ausência de uma sistemática de avaliação de imóveis realizada por profissional habilitado. Essa lacuna precisa ser ajustada para o exercício de 2011.

Nas tabelas 33, 34 e 35 é demonstrada a distribuição espacial:

TABELA 33 – Distribuição Espacial dos Bens Imóveis de Uso Especial de Propriedade da União

LOCALIZAÇÃO GEOGRÁFICA		QUANTIDADE DE IMÓVEIS DE PROPRIEDADE DA UNIÃO DE RESPONSABILIDADE DA UJ	
		EXERCÍCIO 2009	EXERCÍCIO 2010
BRASIL	Rio Grande do Sul - RS	2	3
	Rio Grande	2	2
	Santa Vitória	0	1
	Subtotal Brasil	2	3
EXTERIOR	Não se aplica	0	0
	Subtotal Exterior	0	0
	Total (Brasil + Exterior)	2	3

Fonte: DAM/PROPLAD/FURG - Quadro A.11.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 34 – Distribuição Espacial dos Bens Imóveis de Uso Especial Locados de Terceiros

LOCALIZAÇÃO GEOGRÁFICA		QUANTIDADE DE IMÓVEIS LOCADOS DE TERCEIROS PELA UJ	
		EXERCÍCIO 2009	EXERCÍCIO 2010
BRASIL	Rio Grande do Sul - RS	9	9
	Arroio Grande	1	1
	Rio Grande	8	8
	Subtotal Brasil	9	9
EXTERIOR	Não se aplica	0	0
	Subtotal Exterior	0	0
	Total (Brasil + Exterior)	9*	9*

Fonte: Sistema de Gerenciamento dos Imóveis de Uso Especial da União – SPIUnet – Quadro A.11.2 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Observação: o número de imóveis listados são os que possuem número de Registro Imobiliário Patrimonial - RIP. Salienta-se que em alguns deles existem mais de uma edificação por terreno conforme descrito no quadro A.11.3.

TABELA 35 – Discriminação dos Bens Imóveis de Propriedade da União sob responsabilidade da UJ

UG	RIP	Regime	Estado de Conservação	Valor do Imóvel			Despesa com		
				Valor Histórico (R\$)	Data da Avaliação	Valor Reavaliado	Imóvel	Inst.	
150218	8815 00113.500-0 (Hospital Universitário)	12	5	10.928.576,95			Observações: a instituição não tem, atualmente um sistema de registro que permita separar por imóvel os custos com manutenção. Também não é possível destacar quais despesas com manutenção envolvem o imóvel ou suas instalações. Desta forma apresentamos o valor total referentes às despesas com manutenção no exercício de 2010, de acordo com o SIAFI conta 3.3.3.9.0.39.16 e 3.3.3.9.0.36.22 (Manutenção e Conservação de Bens Imóveis).		
	Terreno – 10.800 m ²			864.000,00					
	Prédio do Hospital			6.935.663,75					
	Prédio da Área Acadêmica			3.128.913,20					
154042	8815 00112.500-4 (Estação Marinha de Aquacultura)	12	3	811.738,71					
	Terreno – 120.000 m ²			240.000,00					
	Prédio EMA (Cassino)			571.738,71					
	8815 00111.500-9 (Eco Museu)			303.156,82					
154042	Terreno – 1.000 m ²	12	3	5.000,00					
	Eco Museu			298.156,82					
	8815 00110.500-3 (Museu Oceanográfico)		2	1.454.460,42					
	Terreno – 17.050 m ²			511.500,00					
154042	Prédio MOFURG			456.135,76					
	Prédio CEFAM			70.180,69					
	Tanques p/ mamíferos			66.814,02					
	Museu Antártico			14.099,95					
	Píeres			335.730,00					
154042	8815 00108.500-2 (Editora e Gráfica)	21		279.302,80					
	Terreno – 539 m ²			80.850,00					
	Prédio EDGRAF			130.049,92					
	Edigraf Rádio			68.402,88					

Continuação

UG	RIP	Regime	Estado de Conservação	Valor do Imóvel			Despesa com	
				Valor Histórico (R\$)	Data da Avaliação	Valor Reavaliado	Imóvel	Inst.
	8815 00109.500-8			28.499.255,40				
	(Campus Carreiros)			2.270.266,00				
	Terreno – 2.270.266 m ²			17.091,86				
	Casa de Bombas			469.406,73				
	Prédio NOB			436.071,99				
	Prédio NAP			536.454,46				
	Prédio NUCLEAR			560.337,54				
	Prédio Administração			295.105,40				
	Prédio do CPD			2.112.884,22				
	Prédio 02			1.846.849,00				
	Prédio 04			2.388.554,57				
	Prédio 06			112.342,61				
	Prédio A			112.342,61				
	Prédio B			102.573,68				
	Prédio C			161.187,24				
	Prédio D			247.789,94				
	Prédio E			178.411,02				
	Prédio F			69.385,21				
	Prédio G			95.584,64				
	Prédio H			790.257,93				
	Prédio da Biblioteca - NID			39.277,75				
	Prédio Manutenção			187.289,72				
	Prédio da Marcenaria			114.189,88				
	Prédio da Garagem			55.357,25				
	Almoxarifado Antigo			78.899,14				
	Galpão Multiuso			184.255,08				
	Prédio da SAMC			138.614,60				
	Prédio de Ginástica			120.723,08				
	Prédio de Vestiário			508.716,11				
	Prédio Geociências			13.644,80				
	Reservatórios Base			12.812,76				
	Subestações Elétricas			911.566,29				
	ESANTAR			15.357,86				
	Horto			210.758,80				
154042	Galpão Crioulo	21	3	122.368,17				
	Prédio Cantina - RU			17.545,15				
	Sanitário Público			635.587,84				
	Prédio Blocos JKLM			655.808,99				
	Laboratórios de Física			203.193,31				
	Biotério			27.300,08				
	Parada de Onibus			504.486,49				
	Passarelas			1.076.437,18				
	Centro de Convivência			12.853,13				
	Estrebaria			9.617,48				
	AFURG			85.006,06				
	APROFURG			1.687,20				
	Guarita			8.396,80				
	Reservatório Elevado			21.076,43				
	Banco do Brasil			1.671.477,40				
	CAIC 1			1.276.367,34				
	CAIC 2			660.129,47				
	ICB			139.690,00				
	CEFOP			148.660,00				
	POLICAB			895.814,16				
	Reitoria			89.719,33				
	Departamento de Materiais e			202.498,49				
	COPERVE			33.194,67				
	Guarita			1.381.247,16				
	Escola de Química			373.171,30				
	Reforma Ampliação Pav. 04			123.630,30				
	Centro Ecumênico			78.345,28				
	Reforma Ampliação COPERVE			655.532,89				
	Passeios e Ciclovía			731.967,66				
	Almoxarifado			273.867,84				
	Centro de Microscopia			511.791,06				
	Ampliação PROPLAD			417.676,71				
	Centro de Tradições Gaúchas			58.750,26				
	Reforma CAIC II - Psicologia							

Continuação

UG	RIP	Regime	Estado de Conservação	Valor do Imóvel			Despesa com	
				Valor Histórico (R\$)	Data da Avaliação	Valor Reavaliado	Imóvel	Inst.
154042	8815 00107.500-7 (Campus Cidade)	21	4	1.897.217,82				
	Terreno – 10.430 m ²			716.035,20				
	Pavilhão Central			1.199.299,32				
	Pavilhão 01			126.739,56				
	Pavilhão 02			130.894,40				
	Pavilhão 03			126.251,06				
	Pavilhão 04			126.739,56				
	Pavilhão 05			209.099,07				
	Pavilhão 06			421.686,02				
	Pavilhão 07			320.282,94				
	Pavilhão 08			241.445,17				
	Subestação 02			16.000,00				
	Banco do Brasil			32.000,00				
	SAMC			14.696,55				
154042	8815 00106.500-1 (Campus Cidade)	21	4	3.681.168,85				
	Terreno – 17.900,88 m ²			716.035,20				
	Pavilhão Central			1.199.299,32				
	Pavilhão 01			126.739,56				
	Pavilhão 02			130.894,40				
	Pavilhão 03			126.251,06				
	Pavilhão 04			126.739,56				
	Pavilhão 05			209.099,07				
	Pavilhão 06			421.686,02				
	Pavilhão 07			320.282,94				
	Pavilhão 08			241.445,17				
	Subestação 02			16.000,00				
	Banco do Brasil			32.000,00				
	SAMC			14.696,55				
154042	8525 00004.500-5 Arroio Grande (Santa Isabel)	12	7	6.169,34				
	Terreno – 233,84 m ²			1.169,20				
	Prédio			5.000,14				
	Total						2.998.422,71	

Fonte: Sistema de Gerenciamento dos Imóveis de Uso Especial da União – SPIUnet e Diretoria de Obras – DOB/PROINFRA/FURG – Quadro A.11.3 – Portaria – TCU Nº 277/2010

5.3 – Atualização Tecnológica

Através da utilização de recursos do tesouro, próprios, de convênios e do REUNI, foi possível a aquisição de equipamentos, para as diversas áreas da Universidade, embora em quantidades inferiores à demanda. Conforme constante no Plano de Ação de 2010, foram estabelecidas algumas metas, como qualificação dos laboratórios de ensino e pesquisa; para tanto foram adquiridos diversos equipamentos; melhorias em salas de aula com a aquisição de poltronas universitárias; melhorias na estrutura administrativa com a aquisição de equipamentos de informática, mobiliários; adequação do parque gráfico com a aquisição de novos equipamentos de impressão; manutenção de máquinas e veículos através da recuperação da frota de veículos e máquinas pesadas e melhorias nas condições das Unidades Acadêmicas, com a aquisição de

equipamentos de laboratório, informática, áudio, vídeo, som, entre outros. A tabela 36 apresenta uma relação dos equipamentos adquiridos no ano de 2010 para as diversas unidades da FURG.

TABELA 36 – RELAÇÃO DE EQUIPAMENTOS ADQUIRIDOS EM 2010

Nº	Quantidade	ITEM
1	6	Adipômetro
2	7	Agitador de tubos de ensaio
3	1	Agitador eletromagnético
4	29	Agitador magnético
5	2	Agitador mecânico
6	2	Agitador orbital
7	3	Ampliador fotográfico
8	4	Amplificador de potência, 1180 W rms
9	2	Amplificador de potência, 2000 W rms
10	1	Amplificador de potência, 5600 W rms
11	5	Anemômetro
12	20	Anilha 10kg
13	20	Anilha 1kg
14	20	Anilha 20kg
15	20	Anilha 2kg
16	15	Anilha 5kg
17	1	Antena para recepção de FM
18	1	Aparelho de esquiva
19	1	Aparelho estereotáxico
20	3	Aparelho medidor de ponto de fusão visual
21	1	Aparelho para determinação do teor de ar
22	1	Aparelho para determinar reatividade
23	150	Aparelho telefônico
24	3	Aparelho telefônico com fax
25	1	Aparelho umidímetro
26	3	Aquecedor de água a gás
27	6	Armadilha fotográfica
28	14	Armário aço
29	3	Armário aéreo em MDF
30	3	Armário com maleiro e prateleiras
31	125	Armário em MDF, padrão FURG, modelo A-01
32	37	Armário em MDF, padrão FURG, modelo A-02
33	2	Armário escaninho para documentos e chaves
34	7	Armário expositor
35	20	Armário guarda roupa
36	5	Armário guarda-roupas em MDF
37	2	Armários aéreos para cozinha
38	3	Armários para pias com tampo inox
39	60	Arquivo de aço para escritório
40	1	Aspirador de pó portátil
41	3	Atabaques com amarração em corda
42	4	Autoclave
43	22	Balança analítica digital eletrônica
44	8	Balança eletrônica digital
45	4	Balança mecânica tríplice escala
46	1	Balança pesa bebê digital
47	2	Balança portátil de precisão
48	12	Balcão com 2 portas em MDF, padrão FURG, modelo B-03
49	12	Balcão com 4 portas e 4 gavetas em MDF, padrão FURG, modelo B-02

Continuação

Nº	Quantidade	ITEM
50	12	Balcão com 4 portas em MDF, padrão FURG, modelo B-01
51	2	Balcão para pia de cozinha
52	1	Bancada Principal
53	2	Bancadas de Pneumática
54	1	Banco de Wells
55	11	Banho maria termostatizado
56	1	Base magnética
57	1	Bateria de extração Soxhlet
58	25	Bebedouro d'água
59	10	Beliche de madeira
60	3	Berimbaus médio (Profissional)
61	3	Berimbaus tipo Gunga (Profissional)
62	3	Berimbaus viola (Profissional)
63	1	Binóculo
64	2	Blender com copo de aço
65	2	Bloco digestor
66	1	Bomba calorimétrica
67	1	Bomba centrífuga
68	1	Bomba de filtração
69	1	Bomba de infusão MP
70	19	Bomba de vacuo
71	1	Bomba peristáltica
72	2	Bomba submersível com filtro
73	3	Cadeira de roda
74	48	Cadeira empilhável em polipropileno
75	905	Cadeira fixa
76	130	Cadeira giratória tipo digitador
77	8	Cafeteira para 2 litros de café
78	8	Cafeteira para 4 litros de café
79	4	Caixa ionizada
80	70	Caixa para contenção de animais
81	5	Calculadora científica
82	10	Calculadora de mesa
83	4	Calculadora de mesa com bobina
84	4	Calculadora portátil com energia solar
85	1	Cama
86	3	Câmara
87	1	Câmara de gás
88	1	Câmara escura para análise em luz ultravioleta
89	4	Câmera collor Day/ Night canhão infra
90	3	Câmera fotográfica
91	4	Capacímetro digital
92	1	Capela de fluxo Laminar
93	8	Capela para exaustão de gases
94	5	Cápsula para pesagem
95	1	Carrinho tipo armazém
96	1	Carrinho tipo plataforma
97	1	Carro maca com leito estofado
98	40	Cartões de proximidade para acesso a porta eletrônica
99	1	Célula flexível de manufatura
100	1	Central de alarme próprio
101	1	Centrifuga clínica
102	1	Centrifuga de bancada micro-processada

Continuação

Nº	Quantidade	ITEM
103	1	Centrifuga de placas
104	1	Centrifuga para micro tubos
105	2	Centrífuga refrigerada de bancada para tubos
106	1	Centrifuga tipo Ependorf
107	1	Centro de usinagem vertical de 5 eixos
108	7	Chapa aquecedora retangular e redonda
109	2	Chapa de aquecimento
110	2	Chapa elétrica com plataforma
111	1	Cofre tipo boca de lobo
112	2	Coladeira de bordos universal
113	20	Colchão de solteiro
114	1	Colorímetro fotoelétrico digital
115	2	Compressor de ar
116	1	Compressor radial soprador
117	4	Condicionador de ar tipo Split de 48.000 BTU's
118	6	Condicionador de ar tipo Split de 60.000 BTU's
119	37	Condicionador de ar, tipo Split de 12.000 BTU's
120	37	Condicionador de ar, tipo Split de 18.000 BTU's
121	25	Condicionador de ar, tipo Split de 24.000 BTU's
122	37	Condicionador de ar, tipo Split de 9.000 BTU's
123	17	Condutivímetros
124	1	Conjunto de móveis de cozinha
125	1	Conjunto de arquivos deslizantes
126	88	Conjunto de caixas acústicas
127	2	Conjunto de câmera de ombro
128	1	Conjunto de cravação para solos
129	6	Conjunto de mecânica estática
130	1	conjunto de penetrômetro
131	6	Conjunto de plano inclinado
132	1	Conjunto experimento distribuição de velocidade
133	1	Conjunto experimento equação de estado dos gases ideais
134	1	Conjunto experimento equilíbrio radioativo
135	1	Conjunto experimento espectroscopia
136	1	Conjunto experimento força centrifuga
137	1	Conjunto experimento lei de radiação
138	2	Conjunto experimento mesa de forças para laboratório
139	24	Conjunto extrator completo
140	1	Conjunto Link UHF 950 MHz
141	1	Conjunto para câmara de sacrifício
142	2	Conjunto para determinação da massa
143	1	Conjunto para perfuração (perfuratriz)
144	8	Conjuntos de peneiras
145	4	Contador de colônias Manual
146	1	Conversor de vídeo composto
147	1	Cortador de isopor
148	12	Cronômetro digital
149	1	Cuba para ultra-som
150	1	Década resistiva
151	2	Decibelímetro digital com calibrador interno
152	3	Deionizador
153	3	Densitômetro digital
154	1	Dessecador

Continuação

Nº	Quantidade	ITEM
155	8	Destilador de água tipo Pilsen
156	1	Destilador nitrogênio
157	1	Desumidificador de ambiente
158	2	Detector de gases portátil
159	40	Dinamômetro
160	1	Dispositivo para avaliação da coincidência do campo luminoso
161	1	Dispositivo para avaliação de contato tela-filme
162	1	Dispositivo para avaliação do alinhamento do feixe de raios X
163	1	Dispositivo para medida de ponto focal de tubo de raios X
164	1	Dispositivo para medida de ponto focal em mamografia
165	1	Dispositivo para medida de resolução em alto contraste
166	1	Dispositivo para medida de resolução em baixo contraste
167	2	Divisor de freqüência
168	2	DVD player
169	7	Eletrôdo de referência
170	1	Eletro analisador
171	1	Equipamento Bathy 500 DF
172	1	Equipamento Box-core
173	1	Equipamento CTD Seabird
174	1	Equipamento direct box
175	2	Equipamento Multigate
176	1	Equipamento Munsell Soil Color Chart
177	1	Equipamento NAS Storage
178	10	Equipamento Protoboard 830 furos
179	1	Equipamento tipo medusa
180	1	Equipamento tipo Probe Adjuster Assembly
181	1	Equipamento tipo Van-veen
182	1	Equipamento Webots EDU - CYBERBOTICS
183	5	Escada de abrir em alumínio
184	25	Escaninho em MDF, padrão FURG, modelo M-05
185	10	Escrivaninha em MDF
186	12	Esfigmomanômetro digital
187	8	Espectrofotômetro ultravioleta
188	1	Especrômetro
189	2	Estabilizador eletrônico de tensão 15KVA
190	2	Estabilizador gráfico estéreo
191	2	Estação meteorológica Painel LCD
192	10	Estações de solda
193	1	Estante alta em MDF
194	18	Estante com prateleiras e quatro portas inferiores em MDF, padrão FURG, modelo E-03
195	130	Estante de aço
196	40	Estante em PVC
197	6	Estante para exposição de revistas em MDF, padrão FURG, modelo E-01
198	37	Estante para livros com prateleiras em MDF, padrão FURG, modelo E-02
199	8	Estetoscópio duplo
200	5	Estetoscópio infantil acústico
201	3	Estufa
202	2	Estufa a vácuo
203	1	Estufa bacteriológica
204	2	Estufa BOD
205	1	Estufa de CO2
206	9	Estufa de Secagem e Esterilização
207	1	Estufa elétrica

Continuação

Nº	Quantidade	ITEM
208	1	Estufa microprocessada
209	12	Estufa para papéis em MDF, padrão FURG, modelo E-04
210	4	Evaporador Rotativo
211	1	Expositor de alimentos PASS THROUGH vertical
212	9	Extintor tipo PQS 8kg
213	6	Extintor tipo AP 10L
214	4	Extintor tipo CO2 4kg
215	1	Extintor tipo PQS 04
216	1	Extintor tipo PQS 12 Kg
217	5	Filmadora digital
218	20	Florete para esgrima
219	14	Fogão a gás, 04 bocas
220	1	Fogão Industrial 6 bocas e forno
221	4	Fonte de alimentação
222	1	Fonte de solda TIG
223	1	Fonte PC ATX / BTX 20 / 24 pinos
224	2	Fontes estabilizadas
225	1	Forma prismática
226	9	Forno de microondas
227	3	Forno tipo mufla
228	7	Fotocopiadora de mesa
229	2	Fotômetro
230	5	Fragmentadora de papéis
231	10	Frasco tipo Schlenk
232	8	Freezer horizontal
233	8	Freezer vertical
234	6	Frequencímetro digital
235	1	Furadeira profissional
236	337	Gaveteiro em MDF, padrão FURG, modelo G-01
237	9	Gerador de funções digital
238	1	Gerador de sinal estéreo
239	3	GPS
240	12	Grampeador para 100 folhas
241	1	Gravador de dvd
242	28	Gravador de voz digital
243	1	Grua para câmeras de vídeo
244	1	Guilhotina para decaptação de ratos
245	2	HD Externo 1 TB
246	1	Higrotermômetro analógico
247	1	Homogeneizadores
248	12	Impressora laser colorida
249	54	Impressora laser monocromática
250	38	Impressora multifuncional
251	5	Incubadora tipo B.O.D
252	3	Inversor de freqüência
253	7	Jogo de estilete
254	18	Kit Altera
255	1	Kit chaves de partida
256	1	Kit CLP Automação e Controle
257	1	Kit controle Velocidade Motores CA
258	1	Kit controle Velocidade Motores CC
259	1	Kit de magnificação
260	20	Kit didático com microcontrolador família

Continuação

Nº	Quantidade	ITEM
261	18	Kit digilent
262	8	kit educacional para montagem de robôs
263	1	kit medidas elétricas WEG
264	1	Kit microfone para bateria
265	1	Kit servo-acionamento
266	1	Kit vibrador
267	1	Lavadora de roupa
268	2	Leitora tipo Elisa
269	1	Lixadeira de cinta profissional
270	1	Lixadeira orbital
271	1	Lousa digital
272	1	Lupa com iluminação
273	3	Luxímetro digital
274	50	Luz de emergência
275	1	Manequim para reanimação
276	2	Manovacuômetro
277	10	Manta aquecedora
278	1	Máquina de medir por coordenadas
279	5	Máquina fotográfica digital
280	1	Matriz seletora
281	2	Medidor de kVp
282	1	Medidor de oxigênio
283	2	Medidor de oxi-redução
284	41	Medidor digital de PH
285	2	Medidor multiparamétrico
286	11	Medidor Portátil de oxigênio dissolvido
287	3	Mesa com 4 cadeiras
288	1	Mesa de coordenadas de comando numérico
289	1	Mesa de corte (Switcher de vídeo (SD))
290	1	Mesa de exame estofada
291	2	Mesa de Pebolim
292	2	Mesa digitalizadora (table), com caneta e mouse
293	12	Mesa empilhável em polipropileno
294	3	Mesa para cozinha com 4 moxinhos
295	62	Mesa para impressora em MDF, padrão FURG, modelo M-08
296	13	Mesa para refeitório com 4 bancos individuais
297	3	Mesa para refeitório com 6 bancos individuais
298	1	Mesa para reprodução fotográfica
299	37	Mesa para sala de aula em MDF, padrão FURG, modelo M-02
300	3	Mesa para tênis de mesa
301	187	Mesas de trabalho em MDF, padrão FURG, modelo M-01
302	37	Mesas de trabalho em MDF, padrão FURG, modelo M-03
303	125	Mesas para 1 microcomputador em MDF, padrão FURG, modelo M-05
304	62	Mesas para 2 microcomputadores em MDF, padrão FURG, modelo M-06
305	37	Mesas para 3 computadores em MDF, padrão FURG, modelo M-07
306	37	Mesas redondas em MDF, padrão FURG, modelo M-04
307	18	Mesas retangulares de 2,2 m em MDF, padrão FURG, modelo M-10
308	18	Mesas retangulares de 2m em MDF, padrão FURG, modelo M-09
309	757	Microcomputador
310	5	Microcomputador iMac
311	11	Microfone profissional
312	10	Micrômetro de rosca com arco
313	136	Microscópio

Continuação

Nº	Quantidade	ITEM
314	2	Milivoltímetro
315	3	Mini System
316	2	Mixer 12 canais padrão rack 19
317	1	Modelo anatômico de musculatura
318	1	Modelo anatômico do fígado
319	1	Modelo anatômico do pulmão
320	1	Modelo de fumante
321	1	Modelo de processo de nascimento
322	2	Modelo gigante de higiene dental com escova
323	1	Modelo Phantom de mama
324	1	Modelo Phantom de tórax
325	1	Modelo simulador para o tratamento da úlcera do decúbito
326	58	Módulo de memória 2 GB
327	5	Molde cilíndrico para ensaio CBR
328	1	Molinete fluviométrico
329	4	Monitor cardíaco
330	10	Monitor de frequência cardíaca
331	1	Monitor de vídeo de LCD 19"
332	1	Monitor Geiger Muller
333	1	Monitor multiparâmetro digital
334	4	Monitor passivo
335	3	Monitor TV de LCD 20"
336	2	Moto bomba d'água centrífuga
337	1	Moto esmeril elétrico
338	2	Motor de indução monofásico
339	1	Motor de indução trifásico
340	1	Motosserra a gasolina
341	5	Multifuncional com fax
342	1	Multímetro analógico
343	19	Multímetro digital
344	8	Netbook
345	6	No break
346	1	No break com módulo de expansão de autonomia
347	1	No break de 1,8 KVa
348	1	No break de 5 KVa
349	4	No break microprocessado interativo e regulação on-line
350	1	No break senoidal 1400VA
351	1	No break senoidal 2400 VA
352	1	No break Senoidal com modulo de expansão de autonomia
353	22	Notebook
354	3	Núcleo de ferro em forma de haste
355	6	Osciloscópio analógico
356	3	Osciloscópio digital
357	1	Osmômetro
358	1	Oxímetro de pulso
359	20	Pandeiro
360	42	Paquímetro Digital
361	10	Pedestal girafa para microfone
362	4	Pedestal para caixas acústicas
363	2	Penetrômetro
364	15	Perfurador de papel
365	1	Perfuratriz diamantada

Continuação

Nº	Quantidade	ITEM
366	2	Permeabilímetro
367	2200	Persiana vertical (metros quadrados)
368	23	Phmetro digital de bancada
369	2	Piezômetro
370	1	Placa Captura para até 4 câmeras
371	1	Planta industrial
372	6	Podômetro Digital
373	1	Polarímetro
374	1	Polarímetro bancada óptico rotacional
375	2	Poltrona de 1 lugar
376	3	Poltrona de 2 lugares
377	2	Poltrona de 3 lugares
378	50	Poltrona giratória com braço
379	1350	Poltrona tipo universitária fixa
380	2	Porta banner de alumínio
381	2	Prateleira alta em MDF
382	2	Prateleiras aéreas com bordas
383	3	Prateleiras para exposição
384	2	Prensa de bancada
385	1	Prensa hidráulica
386	2	Processador e compressor de áudio
387	74	Projetor multimídia
388	21	Quadro de acrílico branco
389	37	Quadro mural aberto, padrão FURG, modelo Q-03
390	12	Quadro mural fechado, padrão FURG, modelo Q-01
391	1	Quarteador tipo JAMES
392	62	Rack para CPU com rodízio em MDF, padrão FURG, modelo R-01
393	1	Rack Piso Padrão 19"
394	2	Radiômetro de Crookes
395	1	Ramal para linha vácuo
396	30	Reator com torneira agulha
397	1	Reator enzimático
398	2	Refratômetro digital de bancada
399	1	Refratômetro Digital portátil
400	1	Refratômetro tipo ABBE
401	10	Refratômetros de mão
402	6	Refrigerador de 300 L
403	23	Refrigerador Vertical 340 l
404	3	Relógio comparador analógico
405	1	Reômetro
406	1	Retifica- rebolo diamantado
407	1	Retificadora tiristorizada para soldagem
408	1	Robô manipulador
409	1	Robô móvel
410	3	Rota-evaporador
411	4	Rotâmetros
412	13	Roteador Wireless
413	20	Sabre para esgrima
414	2	Salinômetro manual
415	1	Scanner planetário
416	2	Secador profissional
417	1	Seladora de mesa de aquecimento instantâneo para embalagens
418	2	Sensitômetro

Continuação

Nº	Quantidade	ITEM
419	1	Sensores de pressão
420	5	Serra circular portátil industrial
421	4	Servidor de rede
422	1	Servo-motor
423	7	Simulador de aparelho digestivo
424	1	Simulador de estômago
425	4	Simulador ginecológico
426	1	Simulador para injeções intra-dérmicas
427	1	Sistema de circuito interno e de fecho magnético
428	1	Sistema de controle de nível de água
429	1	Sistema de corte de plasma
430	2	Sistema de intercomunicação sem fio Full-Duplex
431	1	Sistema de medição de temperatura
432	1	Sistema HPLC
433	1	Sistema para eletroforese
434	4	Sistema para ultra-purificação de água
435	1	Sonar Doppler
436	2	Sonda de oxigênio dissolvido
437	1	Sonda eletrôdo padrão de condutividade
438	1	Sonda eletrôdo padrão de PH gel
439	3	Suporte de teto para vídeo projetor
440	3	Supporte para filtração
441	45	Switch 24 portas não gerenciável
442	1	Switch gerenciável
443	74	Tela de projeção retrátil
444	2	Tela motorizada 200 Matte White
445	1	Tela motorizada 285 Matte White
446	9	Televisor de LCD
447	8	Terminal de virtualização
448	3	Termo Higrômetro digital
449	1	Termo-Anemômetro digital
450	1	Termociclador
451	5	Termômetro digital
452	1	Termômetro infravermelho
453	1	Termopar
454	1	Teste de alinhamento
455	1	Torno de bancada
456	1	Torso em discos
457	1	Torso para intubação
458	4	Trado de aço
459	1	Trado holandês
460	1	Transdutor
461	1	Transformador desmontável
462	5	Transformador variável
463	2	Tripé de ferro
464	3	Tubo de gravidade
465	2	Tubo de Pitot estática em aço inoxidável
466	1	Tubo para difratação
467	1	Tupia de coluna
468	1	Turbidímetro portátil
469	1	Umidificador centrífugo
470	1	Umidostato
471	1	Unidade básica para medir pressão arterial

Continuação

Nº	Quantidade	ITEM
472	1	Unidade de armazenamento de rede
473	1	Unidade mestra física geral com sensores
474	4	Veículo Hatch-back
475	1	Veículo Pick-up
476	2	Veículo Sedan
477	1	Veículo tipo Pick-up cabine dupla
478	1	Vídeo DVDCAM
479	3	Vídeo Projetor
480	5	Viscosímetro

Fonte: DIPLAN

6 – GESTÃO DE PESSOAS

6.1 – Gastos com Remuneração/Manutenção

A despesa com pessoal executada em 2010 totaliza **R\$ 225.797.283,11**. Esse valor representa o percentual de **65%** do total executado na fonte tesouro pela Universidade.

As tabelas seguintes tem informações da evolução no número de pessoas e no valor gasto com Recursos Humanos e os quantitativos dos inativos:

TABELA 37 – Composição do Quadro de Recursos Humanos – FURG e HU consolidado

Tipologias dos Cargos	Lotação		Ingressos em 2010	Egressos em 2010
	Autorizada	Efetiva		
1 Provimento de cargo efetivo	1895	1764	307	292
1.1 Membros de poder e agentes políticos				
1.2 Servidores de Carreira	1837	1706	260	137
1.2.1 Servidor de carreira vinculada ao órgão	1830	1699	260	137
1.2.2 Servidor de carreira em exercício descentralizado	0	0	0	0
1.2.3 Servidor de carreira em exercício provisório	7	7	0	0
1.2.4 Servidor requisitado de outros órgãos e esferas	0	0	0	0
1.3 Servidores com Contratos Temporários	41	41	46	155
1.4 Servidores Cedidos ou em Licença	17	17	1	0
1.4.1 Cedidos	5	5	0	0
1.4.2 Removidos	0	0	0	0
1.4.3 Licença remunerada	6	6	0	0
1.4.4 Licença não remunerada	6	6	1	0
2 Provimento de cargo em comissão	241	201	0	0
2.1 Cargos Natureza Especial				
2.2 Grupo DAS _ Cargo de Direção (CD)	47	46	0	0
2.2.1 Servidor de carreira vinculada ao órgão	45	44	0	0
2.2.2 Servidor de carreira em exercício descentralizado	0	0	0	0
2.2.3 Servidor de outros órgãos e esferas	1	1	0	0
2.2.4 Sem vínculo	1	1	0	0
2.2.5 Aposentado	0	0	0	0
2.3 Funções gratificadas	194	155	0	0
2.3.1 Servidor de carreira vinculada ao órgão	194	155	0	0
2.3.2 Servidor de carreira em exercício descentralizado	0	0	0	0
2.3.3 Servidor de outros órgãos e esferas	0	0	0	0
3 Total	2136	1965	307	292

Fonte: PROGEP - Quadro A.5.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 37.1 – Composição do Quadro de Recursos Humanos – FURG

Tipologias dos Cargos	Lotação		Ingressos em 2010	Egressos em 2010
	Autorizada	Efetiva		
1 Provimento de cargo efetivo	1432	1301	291	283
1.1 Membros de poder e agentes políticos				
1.2 Servidores de Carreira	1383	1252	244	128
1.2.1 Servidor de carreira vinculada ao órgão	1376	1245	244	128
1.2.2 Servidor de carreira em exercício descentralizado	0	0	0	0
1.2.3 Servidor de carreira em exercício provisório	7	7	0	0
1.2.4 Servidor requisitado de outros órgãos e esferas	0	0	0	0
1.3 Servidores com Contratos Temporários	41	41	46	155
1.4 Servidores Cedidos ou em Licença	8	8	1	0
1.4.1 Cedidos	4	4	0	0
1.4.2 Removidos	0	0	0	0
1.4.3 Licença remunerada	2	2	0	0
1.4.4 Licença não remunerada	2	2	1	0
2 Provimento de cargo em comissão	228	191	0	0
2.1 Cargos Natureza Especial				
2.2 Grupo DAS _ Cargo de Direção (CD)	45	44	0	0
2.2.1 Servidor de carreira vinculada ao órgão	43	42	0	0
2.2.2 Servidor de carreira em exercício descentralizado	0	0	0	0
2.2.3 Servidor de outros órgãos e esferas	1	1	0	0
2.2.4 Sem vínculo	1	1	0	0
2.2.5 Aposentado	0	0	0	0
2.3 Funções gratificadas	183	147	0	0
2.3.1 Servidor de carreira vinculada ao órgão	183	147	0	0
2.3.2 Servidor de carreira em exercício descentralizado	0	0	0	0
2.3.3 Servidor de outros órgãos e esferas	0	0	0	0
3 Total	1660	1492	291	283

Fonte: PROGEP - Quadro A.5.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 37.2 – Composição do Quadro de Recursos Humanos – HU

Tipologias dos Cargos	Lotação		Ingressos em 2010	Egressos em 2010
	Autorizada	Efetiva		
1 Provimento de cargo efetivo	463	463	16	9
1.1 Membros de poder e agentes políticos				
1.2 Servidores de Carreira	454	454	16	9
1.2.1 Servidor de carreira vinculada ao órgão	454	454	16	9
1.2.2 Servidor de carreira em exercício descentralizado	0	0	0	0
1.2.3 Servidor de carreira em exercício provisório	0	0	0	0
1.2.4 Servidor requisitado de outros órgãos e esferas	0	0	0	0
1.3 Servidores com Contratos Temporários	0	0	0	0
1.4 Servidores Cedidos ou em Licença	9	9	0	0
1.4.1 Cedidos	1	1	0	0
1.4.2 Removidos	0	0	0	0
1.4.3 Licença remunerada	4	4	0	0
1.4.4 Licença não remunerada	4	4	0	0
2 Provimento de cargo em comissão	13	10	0	0
2.1 Cargos Natureza Especial				
2.2 Grupo DAS _ Cargo de Direção (CD)	2	2	0	0
2.2.1 Servidor de carreira vinculada ao órgão	2	2	0	0
2.2.2 Servidor de carreira em exercício descentralizado	0	0	0	0
2.2.3 Servidor de outros órgãos e esferas	0	0	0	0
2.2.4 Sem vínculo	0	0	0	0
2.2.5 Aposentado	0	0	0	0
2.3 Funções gratificadas	11	8	0	0
2.3.1 Servidor de carreira vinculada ao órgão	11	8	0	0
2.3.2 Servidor de carreira em exercício descentralizado	0	0	0	0
2.3.3 Servidor de outros órgãos e esferas	0	0	0	0
3 Total	476	473	16	9

Fonte: PROGEP - Quadro A.5.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 38 – Composição do Quadro de Recursos Humanos por faixa etária – FURG e HU consolidado

Tipologias do Cargo	Faixa Etária (anos)					TOTAL
	Até 30	De 31 a 40	De 41 a 50	De 51 a 60	Acima de 60	
1. Provimento de cargo efetivo	169	490	534	474	90	1757
1.1. Membros de poder e agentes políticos	0	0	0	0	0	0
1.2. Servidores de Carreira	148	473	524	470	84	1699
1.3. Servidores com Contratos Temporários	21	10	2	2	6	41
1.4. Servidores Cedidos ou em Licença	0	7	8	2	0	17
2. Provimento de cargo em comissão	15	44	66	65	11	201
2.1. Cargos de Natureza Especial	0	0	0	0	0	0
2.2. Grupo Direção e Assessoramento Superior	0	9	14	18	5	46
2.3. Funções gratificadas	15	35	52	47	6	155

Fonte: PROGEP - Quadro A.5.2 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 38.1 - Composição do Quadro de Recursos Humanos por faixa etária – FURG

Tipologias do Cargo	Faixa Etária (anos)					TOTAL
	Até 30	De 31 a 40	De 41 a 50	De 51 a 60	Acima de 60	
1. Provimento de cargo efetivo	153	328	372	370	71	1294
1.1. Membros de poder e agentes políticos	0	0	0	0	0	0
1.2. Servidores de Carreira	132	316	365	367	65	1245
1.3. Servidores com Contratos Temporários	21	10	2	2	6	41
1.4. Servidores Cedidos ou em Licença	0	2	5	1	0	8
2. Provimento de cargo em comissão	15	42	61	63	10	191
2.1. Cargos de Natureza Especial	0	0	0	0	0	0
2.2. Grupo Direção e Assessoramento Superior	0	8	14	18	4	44
2.3. Funções gratificadas	15	34	47	45	6	147

Fonte: PROGEP - Quadro A.5.2 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 38.2 – Composição do Quadro de Recursos Humanos por faixa etária –HU

Tipologias do Cargo	Faixa Etária (anos)					TOTAL
	Até 30	De 31 a 40	De 41 a 50	De 51 a 60	Acima de 60	
1. Provimento de cargo efetivo	16	162	162	104	19	463
1.1. Membros de poder e agentes políticos	0	0	0	0	0	0
1.2. Servidores de Carreira	16	157	159	103	19	454
1.3. Servidores com Contratos Temporários	0	0	0	0	0	0
1.4. Servidores Cedidos ou em Licença	0	5	3	1	0	9
2. Provimento de cargo em comissão	0	2	5	2	1	10
2.1. Cargos de Natureza Especial	0	0	0	0	0	0
2.2. Grupo Direção e Assessoramento Superior	0	1	0	0	1	2
2.3. Funções gratificadas	0	1	5	2	0	8

Fonte: PROGEP - Quadro A.5.2 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 39 – Composição do Quadro de Recursos Humanos por Escolaridade – FURG e HU consolidado

Tipologias do Cargo	Nível de Escolaridade									TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1. Provimento de cargo efetivo	0	3	48	74	382	215	299	334	419	1774
1.1. Membros de poder e agentes políticos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.2. Servidores de Carreira	0	3	48	74	379	192	289	325	406	1716
1.3. Servidores com Contratos Temporários	0	0	0	0	0	15	7	8	11	41
1.4. Servidores Cedidos ou em Licença	0	0	0	0	3	8	3	1	2	17
2. Provimento de cargo em comissão	0	0	1	9	38	28	36	25	64	201
2.1. Cargos de Natureza Especial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2 Grupo DAS _ Cargo de Direção (CD)	0	0	0	1	1	8	8	9	19	46
2.3. Funções gratificadas	0	0	1	8	37	20	28	16	45	155

Fonte: PROGEP - Quadro A.5.3 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Onde : 1 - Analfabeto; 2 - Alfabetizado sem cursos regulares; 3 - Primeiro grau incompleto; 4 - Primeiro grau; 5 - Segundo grau ou técnico; 6 - Superior; 7 - Aperfeiçoamento / Especialização / Pós-Graduação; 8 – Mestrado; 9 - Doutorado; 10 - Não Classificada.

TABELA 39.1 – Composição do Quadro de Recursos Humanos por Escolaridade – FURG

Tipologias do Cargo	Nível de Escolaridade									TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1. Provimento de cargo efetivo	0	3	44	44	193	164	296	293	414	1451
1.1. Membros de poder e agentes políticos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.2. Servidores de Carreira	0	3	44	44	190	141	289	284	401	1396
1.3. Servidores com Contratos Temporários	0	0	0	0	0	15	7	8	11	41
1.4. Servidores Cedidos ou em Licença	0	0	0	0	3	8	0	1	2	14
2. Provimento de cargo em comissão	0	0	1	9	38	24	31	24	64	191
2.1. Cargos de Natureza Especial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2 Grupo DAS – Cargo de Direção (CD)	0	0	0	1	1	7	7	9	19	44
2.3. Funções gratificadas	0	0	1	8	37	17	24	15	45	147

Fonte: PROGEP - Quadro A.5.3 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Onde : 1 - Analfabeto; 2 - Alfabetizado sem cursos regulares; 3 - Primeiro grau incompleto; 4 - Primeiro grau; 5 - Segundo grau ou técnico; 6 - Superior; 7 - Aperfeiçoamento / Especialização / Pós-Graduação; 8 – Mestrado; 9 - Doutorado; 10 - Não Classificada.

TABELA 39.2 – Composição do Quadro de Recursos Humanos por Escolaridade – HU

Tipologias do Cargo	Nível de Escolaridade									TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1. Provimento de cargo efetivo	0	0	4	30	192	54	137	41	5	463
1.1. Membros de poder e agentes políticos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.2. Servidores de Carreira	0	0	4	30	189	51	134	41	5	454
1.3. Servidores com Contratos Temporários	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.4. Servidores Cedidos ou em Licença	0	0	0	0	3	3	3	0	0	9
2. Provimento de cargo em comissão	0	0	0	0	0	4	5	1	0	10
2.1. Cargos de Natureza Especial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2 Grupo DAS – Cargo de Direção (CD)	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2
2.3. Funções gratificadas	0	0	0	0	0	3	4	1	0	8

Fonte: PROGEP - Quadro A.5.3 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Onde : 1 - Analfabeto; 2 - Alfabetizado sem cursos regulares; 3 - Primeiro grau incompleto; 4 - Primeiro grau; 5 - Segundo grau ou técnico; 6 - Superior; 7 - Aperfeiçoamento / Especialização / Pós-Graduação; 8 – Mestrado; 9 - Doutorado; 10 - Não Classificada.

TABELA 40 – Composição do Quadro de Servidores Inativos – FURG e HU consolidado

Regime de proventos / Regime de aposentadoria	Quantitativo de Servidores	Aposentadorias em 2010
1 Integral	511	59
1.1 Voluntária	467	59
1.2 Compulsório	0	0
1.3 Invalidez Permanente	44	0
1.4 Outras	0	0
2 Proporcional	195	0
2.1 Voluntária	184	0
2.2 Compulsório	4	0
2.3 Invalidez Permanente	7	0
2.4 Outras		
T O T A L G E R A L	706	59

Fonte: PROGEP - Quadro A.5.4 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 41 – Composição do Quadro de Instituidores de Pensão – FURG e HU consolidado

Regime de proventos originário do servidor	Quantitativo de Beneficiários	Pensões concedidas em 2010
1. Integral	136	11
2. Proporcional	38	0
TOTAL	174	11

Fonte: PROGEP - Quadro A.5.5 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 42 – Composição do Quadro de Estagiários – FURG e HU consolidado

Nível de escolaridade	Quantitativo de contratos de estágio vigentes				Custo do exercício (Valores em R\$ 1,00)
	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	
Nível superior	219	195	203	190	1.256.359,26
. Área Fim	142	128	132	124	818.890,92
. Área Meio	77	67	71	66	437.468,34
Nível Médio	0	0	0	0	0,00
. Área Fim	0	0	0	0	0,00
. Área Meio	0	0	0	0	0,00

Fonte: PROGEP - Quadro A.5.6 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 42.1 – Composição do Quadro de Estagiários – FURG

Nível de escolaridade	Quantitativo de contratos de estágio vigentes				Custo do exercício (Valores em R\$ 1,00)
	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	
Nível superior	208	184	188	179	1.190.563,39
. Área Fim	142	128	132	124	776.005,38
. Área Meio	66	56	56	55	414.558,01
Nível Médio	0	0	0	0	0,00
. Área Fim	0	0	0	0	0,00
. Área Meio	0	0	0	0	0,00

Fonte: PROGEP - Quadro A.5.6 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 42.2 – Composição do Quadro de Estagiários – HU

Nível de escolaridade	Quantitativo de contratos de estágio vigentes				Custo do exercício (Valores em R\$ 1,00)
	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	
Nível superior	11	11	15	11	65.795,87
. Área Fim	0	0	0	0	0,00
. Área Meio	11	11	15	11	65.795,87
Nível Médio	0	0	0	0	0,00
. Área Fim	0	0	0	0	0,00
. Área Meio	0	0	0	0	0,00

Fonte: PROGEP - Quadro A.5.6 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 43 – Quadro de custos de recursos humanos nos exercícios de 2008, 2009 e 2010 – FURG e HU consolidado

Tipologias Exercícios	Vencimentos e vantagens fixas	Despesas Variáveis						Total
		Retribuições	Gratificações	Adicionais	Indenizações	Benefícios Assistenciais e previdenciários	Demais despesas variáveis	
Membros de poder e agentes políticos								
2008	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2009	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2010	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Servidores de Carreira que não ocupam cargo de provimento em comissão								
2008	73.242.006,66	461.849,96	6.800.055,70	8.243.722,84	2.989,21	2.450.954,89	796.262,88	91.997.842,14
2009	72.631.884,41	416.256,34	6.658.930,57	7.220.822,29	2.382,44	2.206.848,21	203.632,15	89.340.756,41
2010	81.282.278,23	378.885,54	7.645.014,88	7.338.020,90	41.681,74	3.163.775,02	246.673,53	100.096.329,84
Servidores com Contratos Temporários								
2008	1.999.961,62	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.999.961,62
2009	3.459.444,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.459.444,00
2010	3.412.852,71	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.412.852,71
Servidores Cedidos com ônus ou em Licença								
2008	271.794,50	1.922,16	26.378,25	36.520,80	-	1.890,00	15.816,04	354.321,75
2009	325.800,58	1.922,16	31.481,78	35.392,14	-	360,00	106,73	395.063,39
2010	383.890,33	1.922,16	38.170,65	45.892,60	-	732,00	-	470.607,74
Servidores ocupantes de Cargos de Natureza Especial								
2008	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2009	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2010	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Servidores ocupantes de cargos do Grupo Direção e Assessoramento Superior								
2008	2.920.130,46	142.099,28	287.567,04	319.042,29	0,00	142.727,96	169.048,18	3.980.615,21
2009	4.221.195,94	68.892,94	395.085,32	473.036,94	0,00	141.302,33	16.471,60	5.315.985,07
2010	3.993.451,82	69.799,12	370.278,81	444.523,36	0,00	212.969,01	9.689,05	5.100.711,17
Servidores ocupantes de Funções gratificadas								
2008	6.463.613,42	125.246,60	623.503,76	949.620,33	0,00	291.820,86	420.668,39	8.874.473,36
2009	6.293.945,03	85.278,26	594.431,24	841.102,53	0,00	297.018,24	63.240,25	8.175.015,55
2010	5.621.869,38	73.807,82	531.136,07	769.296,73	0,00	317.657,06	52.890,55	7.366.657,61

Fonte: PROGEP - Quadro A.5.7 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 44 – Contratos de Prestação de Serviços de Limpeza e Higiene e Vigilância Ostensiva – FURG e HU consolidado

Unidade Contratante												
Nome: Universidade Federal do Rio Grande					CNPJ: 94.877.586/0001-10							
Ano do contrato	Área	Nat	Identificação do Contrato	Empresa Contratada (CNPJ)	Período contratual de execução das atividades contratadas		Nível de Esc. exigido dos trabalhadores contratados					Sit.
					Início	Fim	P	C	P	C	P	
	V	O	CA 087/2007	89.108.054/0001-89	04.01.2008	03.01.2012	57	57	0	0	0	A
2006	L	O	CA 014/2006	89.870.851/0001-07	06.07.2006	05.07.2011	104	104	0	0	0	A

Legend

a:

Área: (L) Limpeza e Higiene; (V) Vigilância Ostensiva.

Natureza: (O) Ordinária; (E) Emergencial.

Nível de Escolaridade: (F) Ensino Fundamental; (M) Ensino Médio; (S) Ensino Superior.

Situação do Contrato: (A) Ativo Normal; (P) Ativo Prorrogado; (E) Encerrado.

Quantidade de trabalhadores: (P) Prevista no contrato; (C) Efetivamente contratada.

Fonte: DAM - Quadro A.5.8 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 45 – Contratos de Prestação de Serviços com Locação de Mão de Obra – FURG e HU consolidado

Unidade Contratante														
Nome: Universidade Federal do Rio Grande														
UG/Gestão: 154042/ 15259					CNPJ: 94.877.586/0001-10									
Ano do contrato	Área	Nat.	Identificação do Contrato	Empresa Contratada (CNPJ)	Período contratual de execução das atividades contratadas	Nível de Escolaridade exigido dos trabalhadores contratados								
						F	M	S	P	C	P	C	Sit.	
					Inicio	Fim			P	C	P	C		
2010	1	O	CA 01/2010	06.888.220/0001-80	16.01.2010	15.01.2012	0	0	82	79	0	3	A	
2009	7	O	CA 56/2009	05.824.788/0001-74	16.11.2009	28.02.2011	0	10	0	0	0	0	E	
2008	7	O	CA 83/2008	05.421.204/0001-10	15.12.2008	14.12.2011	1	1	0	0	0	0	A	
2007	7	O	CA 54/2007	89.870.851/0001-07	03.12.2007	02.03.2011	5	5	0	0	0	0	E	
2006	3	O	CA 12/2006	89.870.851/0001-07	16.06.2006	15.06.2011	2	2	0	0	0	0	A	
2006	3	O	CA 62/2006	89.870.851/0001-07	01.11.2006	30.11.2010	0	0	1	1	0	0	E	
2010	3	O	CA 62/2010	09.279.420/0001-23	01.12.2010	30.11.2011	0	0	1	1	0	0	A	
2007	7	O	CA 45/2007	89.870.851/0001-07	03.10.2007	02.10.2011	2	2	0	0	0	0	A	
2007	7	O	CA 05/2007	89.870.851/0001-07	03.05.2007	02.05.2011	11	11	0	0	0	0	A	
2009	7	O	CA 36/2009	02.095.393/0001-90	14.08.2009	13.08.2011	7	7	0	0	0	0	A	
2005	7	O	CA 32/2005	05.795.290/0001-20	19.12.2005	18.02.2011	0	0	8	8	0	0	E	
2010	1	O	CA 041/2010	09.279.420.0001-23	01.07.2010	30.06.2011	0	0	57	57	0	0	A	

Legenda:**Área:**

1. Apoio Administrativo Técnico e Operacional;
2. Manutenção e Conservação de Bens Imóveis;
3. Serviços de Copia e Cozinha;
4. Manutenção e Conservação de Bens Móveis;
5. Serviços de Brigada de Incêndio;
6. Apoio Administrativo - Menores Aprendizes;
7. Outras

Natureza: (O) Ordinária; (E) Emergencial.

Nível de Escolaridade: (F) Ensino Fundamental; (M) Ensino Médio; (S) Ensino Superior.

Situação do Contrato: (A) Ativo Normal; (P) Ativo Prorrogado; (E) Encerrado.

Quantidade de trabalhadores: (P) Prevista no contrato; (C) Efetivamente contratada.

Fonte: DAM - Quadro A.5.9 – Portaria -TCU Nº 277/2010

TABELA 46 – Distribuição do Pessoal Contratado Mediante Contrato de Prestação de Serviço com Locação de Mão de Obra – FURG e HU consolidado

Identificação do Contrato	Área	Qtd.	Unidade Administrativa
CA 01/2010	1	4	HU
CA 01/2010	1	78	FURG
CA 087/2007	8	8	HU
CA 087/2007	8	49	FURG
CA 56/2009	1	10	FURG
CA 83/2008	9	1	FURG
CA 014/2006	7	4	HU
CA 014/2006	7	100	FURG
CA 54/2007	9	5	FURG
CA 12/2006	3	2	FURG
CA 62/2006	3	1	FURG
CA 62/2010	3	1	FURG
CA 45/2007	9	2	FURG
CA 05/2007	9	11	FURG
CA 36/2009	9	7	FURG
CA 32/2005	9	8	FURG
CA 041/2010	1	57	FURG

Legenda:

Área:

1. Apoio Administrativo Técnico e Operacional;
2. Manutenção e Conservação de Bens Imóveis;
3. Serviço de Copia e Cozinha;
4. Manutenção e Conservação de Bens Móveis;
5. Serviço de Brigada de Incêndio;
6. Apoio Administrativo - Menores Aprendizes;
7. Higiene e Limpeza;
8. Vigilância Ostensiva;
9. Outras.

Fonte: DAM - Quadro A.5.10 – Portaria –TCU Nº 277/2010

6.2 – Ações de Valorização do Servidor

6.2.1 – Capacitação dos servidores

Em 2010 foi dado continuidade ao processo de capacitação dos servidores da Universidade, conforme estabelece a Deliberação CONSUN 56/2006.

Vários foram os cursos oferecidos em 2010 aos Técnico-Administrativos em Educação, implementados em atendimento às demandas de capacitação identificadas pelas Unidades Administrativas e Acadêmicas onde estão lotados os servidores e por consulta ao processo de Avaliação de Desempenho desenvolvido na SARH.

Com os recursos disponibilizados para o Programa de Gestão do Plano de Desenvolvimento dos Integrantes da Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação foi implementado o Plano Anual de Capacitação de 2010 que disponibilizou oportunidade de capacitação a 799 (setecentos e noventa e nove).

O Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Técnico-Administrativos em Educação implementado proporcionou a liberação de horários em 2010 de **25 (vinte e cinco)** servidores, visando à conclusão do curso de educação formal e à obtenção de incentivo por qualificação de **57 (cinquenta e sete) servidores** Técnico-Administrativos em Educação pela conclusão de curso de educação formal que excedeu a exigência do cargo.

6.2.2 – Assistência à saúde dos servidores

Plano de Saúde

Em abril de 2009 a FURG contratou empresa para prestar assistência à saúde dos servidores a ela vinculados, nos termos do art. 3º da Portaria SRH/MPOG nº 1/2007.

No encerramento do exercício de 2010 tivemos como resultado a adesão ao Plano de Saúde de 3221 servidores e dependentes.

Programa de Prevenção de Riscos Ambientais

Através do Setor de Segurança e Saúde do Trabalho, deu-se continuidade as avaliações através de visitas técnicas (previstas no PPRA); Foram realizadas em 2010, 112 visitas técnicas a maioria no Hospital Universitário;

Avaliações de solicitação de adicionais de risco (insalubridade, periculosidade e gratificação de RX. Foram realizadas aproximadamente 51 avaliações em 2010.

Curso de capacitação em Segurança e Prevenção no Trabalho, para 25 servidores, com carga horária de 150 horas.

Exame Médico Periódico

No segundo semestre de 2009 foi estabelecido pela PROGEP o inicio dos exames médicos periódicos na Instituição, que visam avaliar o estado de saúde de cada servidor, sendo dado prioridade para avaliação dos servidores que percebem adicionais de insalubridade / periculosidade / radiação ionizante / gratificação de raio X do Hospital Universitário.

Através de convênio específico, foram realizados em uma 1ª Etapa os Exames Médicos Periódicos. Os servidores selecionados estavam lotados no Hospital Universitário. Totalizaram os EMP 146 servidores e 82 servidores realizaram de forma parcial.

Contratar serviços (médicos e enfermeiros) para atuação na UAS;

Foram contratados: 01 médico do trabalho, 01 Médico especialista em Psiquiatria, 01 Odontólogo, 01 Enfermeira do Trabalho, 01 Engenheira de segurança e 01 Técnico em Segurança do Trabalho.

Em 2010 foram realizados diversos concursos públicos para preenchimento de vagas docentes e de técnico-administrativo em Educação. Os concursos realizados durante o exercício tiveram por objetivo o preenchimento de 45 cargos de técnicos e 132 cargos docentes, resultantes de autorizações do Governo Federal por conta do Programa de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais - REUNI e também considerando o indicador de professor equivalente da FURG.

A Unidade de Assistência ao Servidor, responsável pelas ações de qualidade de vida há pouco descritas, prestou serviços de atendimento nas áreas listadas a seguir:

TABELA 47 – Atendimentos da Unidade de Assistência ao Servidor

Nº Atendimentos	2009	2010
Odontológicos	862	1967
Médicos	4800	5179
Enfermagem	3500	3850
Perícia Médica	368	333
Psicológico	615	677

FONTE: PROGEP

Homenagem por tempo de serviço

A Deliberação nº 081/2009 prevê que em 2010 serão homenageados os servidores com 30 anos de efetivo exercício na FURG e que em 2011 serão homenageados os servidores que possuem 25 anos.

A partir de 2012 a homenagem será realizada anualmente aos servidores que completarem 35, 30 e 25 anos de efetivo exercício na Universidade, correspondente ao período de 21 de agosto do ano anterior a 20 de agosto do ano de concessão da homenagem.

6.3 – Terceirização de Mão de Obra

Conforme Acórdão 1520/2006 – Plenário do TCU, a admissibilidade de serviços terceirizados está limitada às atividades de vigilância, limpeza, portaria, recepção e manutenção (serviços gerais). Mesmo assim e dado o déficit de pessoal no serviço público, novo prazo foi ajustado com o MPOG para recomposição do quadro de servidores, ou seja, até o final de 2010. Embora com a perspectiva de recomposição, a avaliação dos números indica que serão insuficientes para atender toda a demanda, pois a expansão no sistema federal de ensino (novas universidades, novos campi, novas modalidades, novos cursos de graduação e pós-graduação) acarretará demanda significativa por estes serviços.

Os contratos de serviços terceirizados e nº de trabalhadores- Prefeitura Universitária – PROINFRA estão descritos na TABELA 89 no Anexo I deste Relatório.

A análise de dados da FURG, período 2006-2010, mostra, quanto à oferta de ensino:

- a) expansão de 31,4% nas matrículas de cursos de graduação;
- b) expansão de 245,3% nas matrículas de cursos de especialização;
- c) expansão de 43,3% nas matrículas de cursos de mestrado; e,
- d) expansão de 676,5% nas matrículas de cursos de doutorado.

6.4 – Movimentação de Pessoal

Na sequência descrevemos o quadro representativo da movimentação de pessoas, caracterizado por ingressos e desligamentos de servidores da Universidade. O demonstrativo aponta para um número significativo de desligamentos por aposentadorias, em especial de Técnico-Administrativo em Educação, fazendo com que o número de ingressantes seja menor do que o número de servidores que se desligaram.

TABELA 48 – Movimentação dos Técnico-Administrativos em educação

Tipo	2006	2007	2008	2009	2010	Dif.
Ingressos de Técnico-Administrativos por concurso público	20	0	38	52	120	230
Desligamentos por exoneração	7	6	3	11	14	41
Desligamentos por falecimento	1	1	0	3	6	11
Desligamentos por demissão	0	2	1	1	0	4
Desligamentos por aposentadoria	16	27	31	31	38	143
Total	-4	-36	3	6	62	31

FONTE: PROGEP

TABELA 49 – Movimentação de Docentes de 3º Grau

Tipo	2006	2007	2008	2009	2010	Dif.
Ingressos de Docentes de 3º Grau por concurso público	22	0	63	61	133	279
Desligamentos por exoneração	6	4	1	4	8	23
Desligamentos por falecimento	0	1	0	3	1	5
Desligamentos por demissão	0	0	0	0	0	0
Desligamentos por aposentadoria	9	6	17	19	21	72
Total	7	-11	45	35	103	179

FONTE: PROGEP

Notas: Todos os atos de concessão de novas aposentadorias e novas pensões foram registrados no SISAC, dentro dos prazos previstos. A PROGEP não mantém controle específico dos julgamentos do TCU sobre os atos de admissão, desligamento, aposentadoria e pensão.

7 – GESTÃO DO SUPRIMENTO DE BENS E SERVIÇOS

7.1 – Custos / Gastos em Contratações

Os gastos com contratações de serviços de empresas terceirizadas pela FURG vêm gerando contínuos aumentos nos custos (despesas de funcionamento), devido a:

a) envelhecimento e aposentadoria dos ocupantes de cargos efetivos, em particular no que se refere àqueles serviços que tiveram seus códigos de vaga extintos (limpeza, manutenção, vigilância, portaria e recepção, motoristas, jardinagem), mas cujas atividades ainda são necessárias às operações da FURG;

b) ampliação de postos de trabalho, que são gerados pela necessidade de atender novas atividades implantadas; e,

c) necessidade de recompor o equilíbrio econômico do contrato, em geral gerado pelos dissídios das categorias. A previsão de futuro imediato é de que as necessidades continuem a ampliar-se, pois outro contingente de servidores atingirá tempo e/ou idade de aposentadoria, recaindo as principais carências na área de manutenção da FURG, quando a mesma se encontra em um momento de expansão. Para exemplificar, ao final de 1993, a FURG dispunha de cerca de 60.000 m² de área construída e um efetivo de cerca de 70 serventes de limpeza do quadro próprio; após 17 anos, a área construída é de mais de 108.000 m² com 104 serventes terceirizados.

De outro lado, as demandas por fiscalização aumentam na razão inversa da disponibilidade de quadros técnicos capazes de atender o quantitativo de contratos gerados. Apesar disso, as respostas têm sido, ainda, favoráveis (alie-se a realização de reuniões com fiscais para alertar sobre suas responsabilidades no trato da coisa pública, com a presença da PROPLAD, PF e AUDIN), pois o número de empresas notificadas vem aumentando à medida do descumprimento do contratado.

No exercício de 2010 o valor previsto inicialmente para pagamento de despesas de funcionamento foi insuficiente, sendo necessário reforço na forma de descentralização orçamentária via SESu, afim de que todos os compromissos fossem cumpridos.

7.2 – Custos/Gastos em Convênios e Parcerias

As receitas oriundas de **convênios e descentralizações** encontram-se dispostas no capítulo 2 deste Relatório, tabela 15, e perfazem o valor de **R\$ 25.527.914,98 em custeio, R\$ 12.574.578,29 em capital, totalizando R\$ 38.102.493,27.**

7.3 – Gestão dos Estoques

Os gastos com aquisições, na modalidade Pregão Eletrônico, têm apresentado resultados favoráveis quanto à oferta de produtos com cotações inferiores aos preços de referência; porém é cada vez mais freqüente a adjudicação a empresas localizadas em outras regiões do país, o que acarreta um tempo adicional para entrega de bens.

Com os valores investidos, a FURG tem modificado a forma de atendimento às solicitações de bens, por suas Unidades Acadêmicas e Administrativas pois, com períodos definidos para aquisições, tem sido possível gerar estoques dos itens de maior demanda (p.ex.: papéis, materiais de expediente, materiais de manutenção, etc).

A padronização de itens de informática também vem contribuindo para que se evite compras emergenciais e/ou por suprimento de fundos, embora isso ainda aconteça, pois há um significativo conjunto de bens que demanda reposições específicas em pequenas quantidades.

No decorrer do exercício foi implementada a modalidade de Registro de Preços, a qual tenderá a ocupar mais e mais espaço, pois desonera os espaços de armazenagem e tende a permitir que a administração de estoques seja mais eficiente.

No primeiro semestre de 2010 o novo almoxarifado central junto ao Campus Carreiros, passou a ser ocupado. Tal iniciativa, possibilitou o começo da implantação de uma nova forma de gestão dos estoques com repercusão direta nas unidades demandantes do serviço.

7.4 – Despesas por Modalidades de Contratação

Os quadros a seguir mostram as despesas por modalidade de contratação discriminando as despesas por modalidade, divididas em grupos totalizadores da FURG e do HU

TABELA 50 – Despesas por Modalidade de Contratação dos Créditos Originários da UJ (Consolidado)

Modalidade de Contratação	Despesa Liquidada		Despesa Paga	
	2009	2010	2009	2010
Modalidade de Licitação				
Convite	567.136,77	1.008.329,58	567.136,77	959.104,02
Tomada de Preços	963.894,58	1.608.938,38	963.894,58	1.481.356,62
Concorrência	295.206,00	1.093.896,97	295.206,00	969.762,19
Pregão	8.194.175,44	8.628.152,29	8.186.758,47	8.628.152,29
Concurso/Consulta	0,00	0,00	0,00	0,00
Registro de Preços	0,00	3.022.758,29	0,00	3.022.758,29
Contratações Diretas				
Dispensa	5.206.762,46	5.626.488,23	5.181.201,91	5.429.090,81
Inexigibilidade	481.723,75	585.202,37	481.723,75	542.725,77
Regime de Execução Especial				
Suprimento de Fundos	60.304,34	67.216,80	60.304,34	67.216,80
Pagamento de Pessoal				
Pagamento em Folha	230.561.387,93	260.564.894,77	230.561.387,93	260.559.952,80
Diárias	401.914,97	704.922,35	400.189,17	704.922,35
Outros	2.684.064,15	4.023.550,12	2.662.270,88	3.729.181,17

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.8 – Portaria – TCU Nº 277/2010

TABELA 50.1 – Despesas por Modalidade de Contratação dos Créditos Originários da UJ (FURG)

Modalidade de Contratação	Despesa Liquidada		Despesa Paga	
	2009	2010	2009	2010
Modalidade de Licitação				
Convite	567.136,77	1.008.329,58	567.136,77	959.104,02
Tomada de Preços	963.894,58	1.608.938,38	963.894,58	1.481.356,62
Concorrência	295.206,00	1.093.896,97	295.206,00	969.762,19
Pregão	7.923.849,33	8.381.418,12	7.916.432,36	7.489.404,05
Concurso/Consulta	0,00	0,00	0,00	0,00
Registro de Preços	0,00	1.515.594,88	0,00	1.515.594,88
Contratações Diretas				
Dispensa	5.139.380,67	5.429.595,26	5.113.820,12	5.232.197,84
Inexigibilidade	475.234,85	585.202,37	475.234,85	542.725,77
Regime de Execução Especial				
Suprimento de Fundos	60.304,34	67.216,80	60.304,34	67.216,80
Pagamento de Pessoal				
Pagamento em Folha	203.515.337,80	222.151.339,06	203.515.337,80	222.146.397,09
Diárias	397.792,32	686.980,79	396.066,52	686.980,79
Outros	2.767.548,14	3.992.905,46	2.745.754,87	3.698.536,51

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.8 – Portaria – TCU Nº 277/2010

TABELA 50.2 – Despesas por Modalidade de Contratação dos Créditos Originários da UJ (HU)

Modalidade de Contratação	Despesa Liquidada		Despesa Paga	
	2009	2010	2009	2010
Modalidade de Licitação				
Convite	0,00	0,00	0,00	0,00
Tomada de Preços	0,00	0,00	0,00	0,00
Concorrência	0,00	0,00	0,00	0,00
Pregão	270.326,11	246.734,17	270.326,11	244.209,78
Concurso/Consulta	0,00	0,00	0,00	0,00
Registro de Preços	0,00	1.507.163,41	0,00	1.507.163,41
Contratações Diretas				
Dispensa	67.381,79	196.892,97	67.381,79	196.892,97
Inexigibilidade	6.488,90	0,00	6.488,90	0,00
Regime de Execução Especial				
Suprimento de Fundos	0,00	0,00	0,00	0,00
Pagamento de Pessoal				
Pagamento em Folha	26.962.206,44	38.413.555,71	26.962.206,44	38.413.555,71
Diárias	4.122,65	17.941,56	4.122,65	17.941,56
Outros	359,70	30.644,66	359,70	30.644,66

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.8 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Obs.: Os valores do Registro de Preços, para o ano de 2010, para os Quadros A.2.8 Consolidado, FURG e HU foram obtidos através das informações disponíveis no sistema interno da Universidade. Para o ano de 2009, o sistema não forneceu informações suficientes para realizar tal separação.

TABELA 51 – Despesas por Modalidade de Contratação dos Créditos Recebidos por Movimentação (excluídas as UOs 26273 e 26395)

Modalidade de Contratação	Despesa Liquidada		Despesa Paga	
	2009	2010	2009	2010
Licitação				
Convite	40.930,78	59.569,88	36.720,20	59.569,88
Tomada de Preços	0,00	0,00	0,00	0,00
Concorrência	424.034,25	0,00	378.335,85	0,00
Pregão	4.045.002,18	6.308.705,37	3.824.506,04	5.677.569,77
Concurso/Consulta	0,00	0,00	0,00	0,00
Contratações Diretas				
Dispensa	11.029.475,62	11.772.023,54	10.513.319,87	11.619.196,92
Inexigibilidade	132.380,10	108.170,90	110.400,10	48.666,90
Regime de Execução Especial				
Suprimento de Fundos	0,00	0,00	0,00	0,00
Pagamento de Pessoal				
Pagamento em Folha	1.134.649,54	1.243.801,44	1.134.649,54	1.243.591,44
Diárias	766.583,26	242.326,14	715.173,26	181.832,48
Outros	7.152.319,28	5.174.748,39	5.714.626,18	2.740.832,88

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.11 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 51.1 – Despesas por Modalidade de Contratação dos Créditos Recebidos por Movimentação (excluída a UO 26273)

Modalidade de Contratação	Despesa Liquida		Despesa Paga	
	2009	2010	2009	2010
Licitação				
Convite	40.930,78	59.569,88	36.720,20	59.569,88
Tomada de Preços	0,00	0,00	0,00	0,00
Concorrência	424.034,25	0,00	378.335,85	0,00
Pregão	4.315.328,29	8.062.602,95	4.094.832,15	7.428.942,96
Concurso/Consulta	0,00	0,00	0,00	0,00
Contratações Diretas				
Dispensa	11.096.857,41	11.968.916,51	10.580.701,66	11.816.089,89
Inexigibilidade	138.869,00	108.170,90	116.889,00	48.666,90
Regime de Execução Especial				
Suprimento de Fundos	0,00	0,00	0,00	0,00
Pagamento de Pessoal				
Pagamento em Folha	28.096.855,98	39.652.306,80	28.096.855,98	39.652.096,80
Diárias	754.153,32	260.267,70	702.743,32	199.774,04
Outros	7.150.959,96	5.210.443,40	5.713.266,86	2.776.527,89

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.11 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 51.2 – Despesas por Modalidade de Contratação dos Créditos Recebidos por Movimentação (excluída a UO 26395)

Modalidade de Contratação	Despesa Liquida		Despesa Paga	
	2009	2010	2009	2010
Licitação				
Convite	608.067,55	1.067.899,46	603.856,97	1.018.673,90
Tomada de Preços	963.894,58	1.608.938,38	963.894,58	1.481.356,62
Concorrência	719.240,25	1.093.896,97	673.541,85	969.762,19
Pregão	11.968.851,51	16.205.718,37	11.740.938,40	14.682.568,70
Concurso/Consulta	0,00	0,00	0,00	0,00
Contratações Diretas				
Dispensa	16.168.856,29	17.201.618,80	15.627.139,99	16.851.394,76
Inexigibilidade	607.614,95	693.373,27	585.634,95	591.392,67
Regime de Execução Especial				
Suprimento de Fundos	60.304,34	67.216,80	60.304,34	67.216,80
Pagamento de Pessoal				
Pagamento em Folha	173.582.280,68	199.187.473,11	173.582.280,68	199.182.863,11
Diárias	1.179.797,93	929.306,93	1.126.662,13	868.813,27
Outros	8.982.115,77	8.127.236,92	7.502.629,40	5.398.952,46

Fonte: SIAFI GERENCIAL – Quadro A.2.11 – Portaria –TCU Nº 277/2010

8 – PROCESSO DE CONTROLE

8.1 – Processo de Controle Parlamentar

Não ocorreu na Instituição, no exercício de 2010, demandas de Comissões Parlamentares.

8.2 – Processo de Controle Interno e Externo

A seguir as informações sobre as providências adotadas para atender às deliberações exatadas em acórdãos do TCU ou em relatórios de auditoria do órgão de controle interno a que a Unidade Jurisdicionada se vincula ou as justificativas para o não cumprimento

TABELA 52 – Cumprimento das Deliberações do TCU Atendidas no exercício.

Unidade Jurisdicionada – Quadro 1 - Acórdão 235/2010.									
Denominação Completa:		Código SIORG							
Ministério da Educação		244							
Deliberação do TCU									
Deliberações Expedidas pelo TCU									
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida				
1	021.240/2008-4	235/2010			Ofício 259//2010-TCU/Sefip				
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação									
<i>Universidade Federal do Rio Grande - FURG</i>					476				
Descrição da Deliberação									
<ul style="list-style-type: none"> • Proceda à apuração da responsabilidade pelo atraso no pagamento das Notas Fiscais 3060, 3061 e 3062, emitidas pela empresa Sória e Lucas Ltda. ME, providenciando o resarcimento aos cofres da Universidade da multa no valor de R\$ 896,07; • A partir da decisão que vier a ser proferida nesse processo, nos Termos de contratos e convênios celebrados com suas fundações de apoio, o objeto da avença de forma suficientemente clara, consoante determinam os artigos 21 e 23 da Portaria Interministerial nº 127/2008; • Efetue a divulgação do resultado dos pregões eletrônicos na imprensa oficial ou por comunicação direta a todos os licitantes; • Abstenha-se de prorrogar contratos de serviços de natureza continuada com base no inciso II do art. 57 da Lei 8.666/93, quando o valor limite da modalidade de licitação que deu origem ao contrato tenha sido extrapolado; • Limite a utilização da modalidade licitatória de concurso para a escolha de trabalho técnico, científico ou artístico, mediante a instituição de prêmios ou remuneração aos vencedores, nos termos do § 4º do artigo 22 da Lei nº 8.666/93; • Promova as ações necessárias para o efetivo resarcimento das quantias pagas a maior a ex-servidora Patrícia Soares Martins Izkovitz; • Adote controle específico e periódico acerca da participação na gerência ou na administração de sociedade privada por parte de seus servidores, situação vedada por força do inciso X do artigo 117 da Lei 8.112/90. 									
Providências Adotadas									
Setor Responsável pela Implementação					Código SIORG				
Reitoria					16699				
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:									
<p>Através do Ofício 149/2010, foram tomadas as seguintes providências:;</p> <p>Item 1.5.1.1 - Foi recorrida do apontamento, conforme Parecer PGF/PRF4PF/FURG 18/1/2010.</p> <p>Item 1.5.1.2 - Foram tomadas providências para que tais situações não ocorressem, tendo sido emitidas normativos</p>									

Unidade Jurisdicionada – Quadro 1 - Acórdão 235/2010.
internos;, tais como: Deliberação CODEP 083/2008, e Deliberação 020/2008 do COEPEA. Instruções Normativa Conjunta 001/2009.
Item 1.5.1.3 - Foi reiterada a posição anterior de que O Pregão Eletrônico é um ferramental totalmente automatizado pelo SIASG e de que o Decreto 5450/05 não demanda publicação do resultado do processo licitatório, dado que o sistema operacional (Comprasnet) permite o acesso a qualquer parte das partes interessadas e do público em geral, ressaltada também que tal procedimento acarretaria aumentos de custos.
Item 1.5.1.4 - Tal procedimento já se encontra corrigida, pois na renovação dos contratos estão sendo observados os limites correspondentes à modalidade de licitação que lhe deu origem.
Item 1.5.1.5 - Foram demonstradas as dificuldades de liberação de vagas por parte do Governo Federal para a contratação de arquitetos para recompor quadro funcional desta Universidade. Foi então realizada a contratação de profissionais autônomos por intermédio da modalidade licitatória – Concurso, com análise e parecer da Procuradoria Federal. Em 30/06/2000, houve rescisão contratual com os três profissionais, e com a afirmação de que não foram mais realizados processo de concurso para a contratação de profissionais.
Item 1.5.1.6 - O resarcimento foi realizado, conforme dados do SIAPE, no valor de R\$1.615,44.
Item 1.5.1.7 - A Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas – PROGEP, desconhece a existência de instrumentos de gestão disponíveis com a capacidade de identificar servidores da Universidade que, após seu ingresso na Instituição, venham a atuar como Sócios Administradores de empresas. O entanto em 18 de janeiro de 2010, foi emitida a Instrução Normativa Progep 02/2010, que regulamenta os procedimentos a serem adotados visando que anualmente seja averiguada a ocorrência.
Especificamente em referência ao apontamento, a Universidade formulou processos administrativos individuais, notificando os servidores e concedendo prazo, para recebimento de manifestação, devidamente documentados. Após resposta de cada servidor, os processos foram encaminhados para análise e parecer da Procuradoria Federal. As avaliações dos processos pela Procuradoria Federal resultarem em parecer devidamente homologado pelo Reitor, de regularidade e/ou encaminhamento de processo de sindicância, conforme o caso.

Síntese dos resultados obtidos

Foram realizadas as devidas justificativas e tomadas as providências de correção.

Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor

Teve os trâmites legais pertinentes efetuados com a devida regularidade. Falta uma ferramenta ou de um sistema. que pudesse aferir de forma clara e transparente os casos em que servidores burlassem a legislação.

Fonte: Auditoria Interna - Quadro A.15.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Unidade Jurisdicionada - Quadro 2 – Acórdão 367/2010								
Denominação Completa:			Código SIORG					
Ministério da Educação			244					
Deliberação do TCU								
Deliberações Expedidas pelo TCU								
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida			
2	020.374/2007-5	367/2010			Ofício 356/2010-TCU/SECEX-RS			
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIORG			
<i>Universidade Federal do Rio Grande – FURG</i>					476			
Descrição da Deliberação								
<ul style="list-style-type: none"> • Apure a responsabilidade pela não interrupção do pagamento, nos termos determinados pelo item 9.1 do Acórdão 1.431/2006-1ª Câmara, providenciando o resarcimento pelos beneficiários das quantias pagas indevidamente; • Apure a responsabilidade pelo não cumprimento do item 9.1.2 do Acórdão n.º 1.624/2006-Plenário, aplicando ao responsável as penalidades legais; • Abstenha-se de incluir, em editais de licitação, dispositivo condicionando a participação de licitantes ao prévio cadastro no SICAF; • Apure a responsabilidade pelo desaparecimento de bens patrimoniais relacionados no item 3.1.1.1 do Relatório de Auditoria da Controladoria-Geral da União; • Apure a causa da divergência entre o valor dos bens móveis da instituição e o valor lançado na contabilidade. • Complemente as informações no sistema patrimonial da Universidade, propiciando a perfeita caracterização de todos os bens; 								

Unidade Jurisdicionada - Quadro 2 – Acórdão 367/2010	
<ul style="list-style-type: none"> • Comprove a SECEX/RS a regularização do pagamento dos adicionais de periculosidade e insalubridade; • Execute o pagamento das diárias nos valores estabelecidos na legislação, bem como faça constar, nos processo de concessão, as justificativas para pagamento de diárias em sábados, domingos e feriados; • Realize planejamento de compras a fim de que possam ser feitas aquisições de produtos de mesma natureza de uma só vez, pela modalidade de licitação compatível com a estimativa da totalidade do valor a ser adquirido; • Proceda, quando da realização de licitação, dispensa ou inexigibilidade, à consulta de preços correntes no mercado; • Observe o disposto no artigo 67 c/c o artigo 116 da Lei n.º 8.666/93, designando formalmente um fiscal para acompanhamento de seus contratos ou convênios; • Apresente, no prazo de 30 (trinta) dias contados da ciência desta deliberação, o parecer da universidade com relação à aprovação ou não da prestação de contas do Convênio n.º 001/2003 e do Contrato n.º 022/2003, ambos de 31.12.2003, celebrados entre a FURG e a FAURG; 	
Providências Adotadas	
Setor Responsável pela Implementação	Código SIORG
Reitoria	16699
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:	
<p>Os pagamentos relativos à URP são realizados de forma nominal em valores históricos, sujeitos apenas aos reajustes lineares do funcionalismo público federal, não mais parametrizado. Os pagamentos efetuados estão justificados, eis que assim determinados pelo próprio TCU e pelas decisões judiciais.</p> <p>Foram implementados os resultados do PPRA, sendo revogadas todas as portarias emitidas anteriormente e emitidas novas portarias correspondentes aos laudos técnicos de análises dos adicionais de insalubridade, periculosidade e Raio X, estando a partir desta regularizadas todas as situações relativas ao apontamento.</p> <p>(a) Pregão Eletrônico, através do Memorando 238/2006 PROAD foi solicitado o parecer da PGF/AGU, cujo posicionamento é pela manutenção da exigência editalícia; (b) no caso de convite está sendo adotado o critério de cadastramento de fornecedores em até 3 dias antes do evento; e (c) em Tomada de Preços esse procedimento já é obedecido.</p> <p>Foi nomeada Comissão de Levantamento de Bens para apurar o solicitado em mar~p de 2010, que não conclui os trabalhos. O novo Pró-Reitor de Infraestrutura através da Portaria 1.708/2010 em -6 de setembro nomeou uma nova comissão, porém em 17 de dezembro de 2010, a Comissão solicitou prorrogação do prazo pra conclusão dos relatório visto que, as dificuldades ocorridas no período. Cabe salientar o esforço da Comissão que já conseguir localizar vários bens.</p> <p>A divergência entre o valor dos bens móveis da instituição e o valor lançado na contabilidade foi identificado e corrigido em 29/mar/2010, conforme termo de responsabilidade 271/2010, tendo em vista que o bem não havia sido incorporado ao patrimônio da instituição.</p> <p>Para complementar as informações do sistema patrimonial da Universidade foram tomadas providências para sua regularização.</p> <p>Com relação ao pagamento de diárias os valores são liberados em consonância com a legislação vigente e as justificativas de pagamento de diárias nos sábados, domingos e feriados são submetidos a análise aprovação do setor responsável pela atividade e do ordenador de despesa.</p> <p>O planejamento de compras já existe em nossa instituição e vem sendo aprimorado constantemente. Diversas iniciativas como forma de evitar o fracionamento nos processos de compras dentre as quais destacam-se: a ampliação do número de itens de maior demanda estocados em nosso almoxarifado e a ampliação do número de pregões na modalidade de registro de preços.</p> <p>Quanto a realização de Dispensa ou inexigibilidade o procedimento adotado é consultar no mínimo 3 empresas, inclusive anexando aos processos os orçamentos, exceção feita apenas quando o mercado local não oferece opções, as situações exigem um pronto atendimento e os preços não são abusivos sendo praticados dentro da faixa de mercado.</p> <p>A legislação relativa à nomeação dos fiscais de contratos e convênios é observada, de forma que as portarias de nomeação dos fiscais especificam todas as atividades que devem ser desempenhadas pelo fiscal para o acompanhamento e fiscalização das avenças.</p> <p>Em relação ao convênio 001/2003 e contrato 022/2003, foi nomeada uma Comissão que analisou e emitiu parecer sobre as prestações de contas, cujo parecer determinou o pagamento de despesas indevidas, fato que está sendo discutido entre a FURG e a FAURG.</p>	
Síntese dos resultados obtidos	
Os resultados estão sendo gradativamente alcançados.	
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor	
Em razão de que os pontos apresentados são abrangentes e envolvem questões complexas os resultados poderão	

Unidade Jurisdicionada - Quadro 2 – Acórdão 367/2010	
ocorrer somente a médio e em longo prazo. No entanto, foram tomadas as devidas providências para sua regularização.	

Fonte: Auditoria Interna - Quadro A.15.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Unidade Jurisdicionada - Quadro 3 – Acórdão 480/2010					
Deliberação do TCU					Código SIORG
Deliberações Expedidas pelo TCU					244
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
3	022.556/2008-5	480/2010			Ofício 116/2010 AECI/GM/MEC
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação					
<i>Universidade Federal do Rio Grande - FURG</i>					476
Descrição da Deliberação					
<ul style="list-style-type: none"> • Definam e implementem, sob pena de aplicação de multa por descumprimento de deliberação do TCU - se ainda estiver vigente a relação entre FURG, FAHERG e a empresa CND – Centro de Nefrologia e Diálise Ltda • Informem, no prazo de 90 dias, a solução adotada, comprovando a sua necessidade mediante análise técnica da demanda assistencial, amparada em informações sobre a produção real da empresa CND; • abstenham-se de renovar, se ainda vigente, o contrato relativo à prestação de serviços na área de ortopedia e traumatologia, objeto do Pregão Eletrônico nº 042/2007, Edital nº 045/2007, procedendo à realização de nova licitação; • Abstenham-se de renovar, se ainda vigente, o contrato relativo à prestação de serviços de anestesia contratados por meio da realização de pregão eletrônico, objeto do contrato nº 071/2006, procedendo à realização de nova licitação. 					
Providências Adotadas					
Setor Responsável pela Implementação					Código SIORG
REITORIA					16699
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:					
Através do Ofício 881/2010 a Ifes; informa que foi firmado Termo de Rescisão do Contrato 01/2010 entre o Centro de Nefrologia e Diálise Ltda. – CND e a Fundação de Apoio ao Hospital de Ensino do Rio Grande – FAHERG e a elaboração do Pregão Eletrônico 63, que teve resultado deserto. Foi elaborado novo pregão eletrônico 102/2010, tendo como vencedora a empresa: CLÍNICA DE DOENÇAS RENAS DE ALVORADA LTDA.”.					
Síntese dos resultados obtidos					
Os resultados estão sendo gradativamente alcançados.					
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor					
Dificuldades do mercado local, bem como a legislação vigente.					

Fonte: Auditoria Interna - Quadro A.15.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Unidade Jurisdicionada - Quadro 4 – Acórdão 6964/2010					
Denominação Completa:					Código SIORG
Ministério da Educação					244
Deliberação do TCU					
Deliberações Expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
4	015.647/2009-0	6964/2010			Ofício1904/2010-TCU /SECEX
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação					
<i>Universidade Federal do Rio Grande – FURG</i>					476
Descrição da Deliberação					
<ul style="list-style-type: none"> Formalização incompleta do Relatório de Gestão, uma vez que não constou o código e o nome das unidades gestoras e da gestão, e não foram apresentadas a relação entre a lotação de pessoal atual, a aprovada e a ideal, e a relação dos projetos desenvolvidos pelas fundações sob a égide da Lei nº 8.958/1994. Deficiência na instrução dos processos administrativos relativos à prorrogação de contratos de serviços de execução continuada 					
Providências Adotadas					
Setor Responsável pela Implementação					Código SIORG
Reitoria					16699
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:					
<p>Encaminhamento do Ofício 1039/2010 – Gabinete, de 23 de dezembro de 2010, que informa o compromisso de observação dos dispositivos legais para elaboração do Relatório de Gestão.</p> <p>Adoção de um novo procedimento para analisar a possibilidade de prorrogação de contratos, comprovando as condições mais vantajosas para a administração.</p>					
Síntese dos resultados obtidos					
<p>Quanto ao Relatório de Gestão foi acatada a determinação e o mesmo está sendo confeccionado de acordo com a legislação atual.</p> <p>Com relação à deficiência na instrução dos processos administrativos relativos a contrato de serviço de execução continuada foi implantado novo procedimento que consiste na formalização de documento contendo a manifestação da unidade demandante do serviço, do fiscal nomeado para acompanhar o contrato e da unidade responsável pela gestão de materiais. Desta forma, fica comprovada de maneira objetiva a vantagem de prorrogação do contrato.</p>					
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram/prejudicaram a adoção de providências pelo gestor					
A sistematização para estabelecimento de parâmetros de preços e qualidade de serviço de forma a garantir a vantagem na renovação dos contratos, quando for o caso.					

Fonte: Auditoria Interna - Quadro A.15.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Unidade Jurisdicionada - Quadro 5 – Acórdão 7954/2010 – 1ª Câmara					
Denominação Completa:					Código SIORG
Ministério da Educação					244
Deliberação do TCU					
Deliberações Expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
05	020.880/2010-3	7954/2010 – 1ª Câmara		Ofício	1962/2010 TCU SECEX-RS
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação					
					Código SIORG

Unidade Jurisdicionada - Quadro 5 – Acórdão 7954/2010 – 1ª Câmara	
<i>Universidade Federal do Rio Grande – FURG</i>	476
Descrição da Deliberação	
<ul style="list-style-type: none"> • Observe o disposto no artigo 8º do Decreto 7.186/2010 quando da realização da previsão semestral pelas unidades hospitalares, especificando a data e duração dos plantões; os profissionais necessários, por nível e cargo, em cada plantão; o tipo de plantão e os critérios de escolha dos servidores que participarão dos plantões. • Divulguem na sua página na Internet, juntamente com as escalas de plantão (mensalmente), a previsão semestral elaborada pelas unidades hospitalares, especificando a data e duração dos plantões; os profissionais necessários, por nível e cargo, em cada plantão; o tipo de plantão e os critérios de escolha dos servidores que participarão dos plantões, nos termos previstos no artigo 15 do Decreto n.º 7.186/2010 e no § 2º do artigo 4º da Portaria do MEC n.º 291/2010. • No prazo de 60 dias após a ciência do Acórdão que vier a ser proferido, comuniquem a SECEX/RS acerca das medidas adotadas para cumprimento das determinações constantes nos itens 24.3 a 24.5 da instrução da unidade técnica de fls. 90/97 dos autos. 	
Providências Adotadas	
Setor Responsável pela Implementação	Código SIORG
Reitoria /Hospital Universitário (HU).	16699
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:	
Procedimentos a serem realizados no exercício de 2011.	
Síntese dos resultados obtidos	
Procedimentos a serem realizados no exercício de 2011.	
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor	
Dificuldade no entendimento dos normativos.	

Fonte: Auditoria Interna - Quadro A.15.1 – Portaria –TCU N° 277/2010

Unidade Jurisdicionada - Quadro 6 - Acórdão 139/2010					
Denominação Completa:					Código SIORG
Ministério da Educação					244
Deliberação do TCU					
Deliberações Expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
06	015.116/2009-6	139/2010 – 1ª Câmara		Ofício	023/2010/A ECI/GM/M EC
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIORG
<i>Universidade Federal do Rio Grande – FURG</i>					476
Descrição da Deliberação					
Resolução nº 191/2006, proceder ao arquivamento do processo.					
Providências Adotadas					
Setor Responsável pela Implementação					Código SIORG
Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP)					16745

Unidade Jurisdicionada - Quadro 6 - Acórdão 139/2010	
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:	

Síntese dos resultados obtidos	

Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor	

Fonte: Auditoria Interna - Quadro A.15.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Unidade Jurisdicionada - Quadro 7 – Acórdão 72/2010					
Denominação Completa:					Código SIORG
Ministério da Educação					244
Deliberação do TCU					
Deliberações Expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
07	TC-024.362/2009-9	72/2010 – 1 ^a Câmara		COMUNICAÇÕES PROCESSUAIS	16152TCU/ SEFIP
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIORG
<i>Universidade Federal do Rio Grande - FURG</i>					476
Descrição da Deliberação					
Considerar legais para fins de registros, os atos de admissão de pessoal.					
Providências Adotadas					
Setor Responsável pela Implementação					Código SIORG
Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP)					16745
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:					

Síntese dos resultados obtidos					

Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor					

Fonte: Auditoria Interna - Quadro A.15.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Unidade Jurisdicionada - Quadro 8 – 796/2010 – 1ª Câmara					
Denominação Completa:					Código SIORG
Ministério da Educação					244
Deliberação do TCU					
Deliberações Expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
08	025.132/2009-3	796/2010 – 1ª Câmara		COMUNICAÇÕES PROCESSUAIS	17345-TCU SEFIP
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIORG
<i>Universidade Federal do Rio Grande - FURG</i>					476
Descrição da Deliberação					
Considerados prejudicados, para fins de registro, os atos de interesse dos servidores nele especificados referente à apreciação do mérito do ato de concessão de pensão civil.					
Providências Adotadas					
Setor Responsável pela Implementação					Código SIORG
Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP)					16745
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:					

Síntese dos resultados obtidos					

Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor					

Fonte: Auditoria Interna - Quadro A.15.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Unidade Jurisdicionada - Quadro 9 – Acórdão 1.368/2010 – 2ª Câmara					
Denominação Completa:					Código SIORG
Ministério da Educação					244
Deliberação do TCU					
Deliberações Expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
09	012.260/2006-1	1.368/2010 –2ª Câmara		COMUNICAÇÕES PROCESSUAIS	17733 TCU SEFIP
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIORG
<i>Universidade Federal do Rio Grande - FURG</i>					476
Descrição da Deliberação					
Pessoal, aposentadoria. Ilegalidade e negativa de registro em virtude de averbação de tempo rural sem o devido recolhimento.					
Providências Adotadas					

Setor Responsável pela Implementação	Código SIORG
Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP)	16745
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:	

Síntese dos resultados obtidos	

Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor	

Fonte: Auditoria Interna - Quadro A.15.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Unidade Jurisdicionada - Quadro 10 – Acórdão 1.813/2010 – 2ª Câmara					
Denominação Completa:					Código SIORG
Ministério da Educação					244
Deliberação do TCU					
Deliberações Expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
10	003.691/2004-4	1.813/2010 –2ª Câmara		Ofício	SEFFIP-D/396
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIORG
<i>Universidade Federal do Rio Grande - FURG</i>					476
Descrição da Deliberação					
Atos de concessão de aposentadoria.					
Providências Adotadas					
Setor Responsável pela Implementação					Código SIORG
Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP)					16745
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:					

Síntese dos resultados obtidos					

Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor					

Fonte: Auditoria Interna - Quadro A.15.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Unidade Jurisdicionada - Quadro 11 – Acórdão 2.057/2010 – 1ª Câmara					
Denominação Completa:					Código SIORG
Ministério da Educação					244
Deliberação do TCU					
Deliberações Expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
11	006.744/2010-9	2.057/2010 –1ª Câmara		COMUNICAÇÕES PROCESSUAIS	18416TCU SEFIP
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação					
<i>Universidade Federal do Rio Grande - FURG</i>					476
Descrição da Deliberação					
Prejudicado, por perda de objeto, o exame de mérito, para fins de registro, o ato de admissão de pessoal.					
Providências Adotadas					
Setor Responsável pela Implementação					Código SIORG
Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP)					16745
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:					

Síntese dos resultados obtidos					

Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor					

Fonte: Auditoria Interna - Quadro A.15.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Unidade Jurisdicionada - Quadro 12 – Acórdão 3.062/2010 – 1ª Câmara					
Denominação Completa:					Código SIORG
Ministério da Educação					244
Deliberação do TCU					
Deliberações Expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
12	TC-009.565/2010-8	3.062/2010 –1ª Câmara		COMUNICAÇÕES PROCESSUAIS	19774 TCU/Sefip
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação					
<i>Universidade Federal do Rio Grande - FURG</i>					476
Descrição da Deliberação					
Considerar legais para fins de registro, os atos de admissão de pessoal.					
Providências Adotadas					
Setor Responsável pela Implementação					Código SIORG

Unidade Jurisdicionada - Quadro 12 – Acórdão 3.062/2010 – 1ª Câmara	
Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP)	16745
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:	

Síntese dos resultados obtidos	

Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor	

Fonte: Auditoria Interna - Quadro A.15.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Unidade Jurisdicionada - Quadro 13 – Acórdão 3.604/2010 – 1ª Câmara					
Denominação Completa:					Código SIORG
Ministério da Educação					244
Deliberação do TCU					
Deliberações Expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
13	005.469/2010-4	3.604/2010 –1ª Câmara		COMUNICAÇÕES PROCESSUAIS	20168 TCU/Sefip
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação					
Universidade Federal do Rio Grande - FURG					
Descrição da Deliberação					
Considerar, para fins de registro, os atos de admissão de pessoal.					
Providências Adotadas					
Setor Responsável pela Implementação					Código SIORG
Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP)					16745
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:					

Síntese dos resultados obtidos					

Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor					

Fonte: Auditoria Interna - Quadro A.15.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Unidade Jurisdicionada - Quadro 14 – Acórdão 3.633/2010– 1ª Câmara		
Denominação Completa:		Código SIORG
Ministério da Educação		244
Deliberação do TCU		
Deliberações Expedidas pelo TCU		

Unidade Jurisdicionada - Quadro 14 – Acórdão 3.633/2010– 1ª Câmara					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
14	011.189/2010-0	3.633/2010-1ª Câmara		COMUNICAÇÕES PROCESSUAIS	20447 TCU/Sefip
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIORG
<i>Universidade Federal do Rio Grande - FURG</i>					476
Descrição da Deliberação					
Considerar, para fins de registro, os atos de admissão de pessoal.					
Providências Adotadas					
Setor Responsável pela Implementação					Código SIORG
Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP)					16745
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:					

Síntese dos resultados obtidos					

Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor					

Fonte: Auditoria Interna - Quadro A.15.1 – Portaria – TCU N° 277/2010

Unidade Jurisdicionada - Quadro 15 – Acórdão 3.637/2010 – 1ª Câmara					
Denominação Completa:					Código SIORG
Ministério da Educação					244
Deliberação do TCU					
Deliberações Expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
15	011.860/2010-3	3.637/2010 –1ª Câmara		COMUNICAÇÕES PROCESSUAIS	20134 TCU/Sefip
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIORG
<i>Universidade Federal do Rio Grande - FURG</i>					476
Descrição da Deliberação					
Considerar, para fins de registro, os atos de admissão de pessoal.					
Providências Adotadas					
Setor Responsável pela Implementação					Código SIORG
Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP)					16745
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:					

Síntese dos resultados obtidos					

Unidade Jurisdicionada - Quadro 15 – Acórdão 3.637/2010 – 1ª Câmara	

Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor	

Fonte: Auditoria Interna - Quadro A.15.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Unidade Jurisdicionada - Quadro 16 – Acórdão 4.359/2010 – 1ª Câmara					
Denominação Completa:	Código SIORG				
Ministério da Educação	244				
Deliberação do TCU					
Deliberações Expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
16	013.015/2010-9	4.359/2010 –1 ^a Câmara		COMUNICAÇÕES PROCESSUAIS	231299 TCU/Sefip
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação		Código SIORG			
Universidade Federal do Rio Grande - FURG		476			
Descrição da Deliberação					
Considerar, para fins de registro, os atos de admissão de pessoal.					
Providências Adotadas					
Setor Responsável pela Implementação		Código SIORG			
Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP)		16745			
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:					

Síntese dos resultados obtidos					

Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor					

Fonte: Auditoria Interna - Quadro A.15.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Unidade Jurisdicionada - Quadro 17 – Acórdão 6.865/2010 – 1ª Câmara					
Denominação Completa:	Código SIORG				
Ministério da Educação	244				
Deliberação do TCU					
Deliberações Expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
17	016.259/2010-6	6.865/2010 –1 ^a Câmara		COMUNICAÇÕES PROCESSUAIS	25006 TCU/Sefip
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação		Código SIORG			

Unidade Jurisdicionada - Quadro 17 – Acórdão 6.865/2010 – 1ª Câmara	
<i>Universidade Federal do Rio Grande - FURG</i>	476
Descrição da Deliberação	
Considerar, para fins de registro, os atos de admissão de pessoal.	
Providências Adotadas	
Setor Responsável pela Implementação	Código SIORG
Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP)	16745
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:	

Síntese dos resultados obtidos	

Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor	

Fonte: Auditoria Interna - Quadro A.15.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Unidade Jurisdicionada - Quadro 18 – Acórdão 6.897/2010 – 1ª Câmara.					
Denominação Completa:					Código SIORG
Ministério da Educação					244
Deliberação do TCU					
Deliberações Expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
18	021.723/2010-9	6.897/2010 –1ª Câmara		COMUNICAÇÕES PROCESSUAIS	2494 TCU/Sefip
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação					
<i>Universidade Federal do Rio Grande - FURG</i>					476
Descrição da Deliberação					
Considerar, para fins de registro, os atos de admissão de pessoal.					
Providências Adotadas					
Setor Responsável pela Implementação.					Código SIORG
Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP)					16745
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:					

Síntese dos resultados obtidos					

Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor					

Fonte: Auditoria Interna - Quadro A.15.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Unidade Jurisdicionada - Quadro 19 – Acórdão 8.157/2010 – 1ª Câmara					
Denominação Completa:					Código SIORG
Ministério da Educação					244
Deliberação do TCU					
Deliberações Expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
19	024.065/2010-2	8.157/2010 – 1ª Câmara		COMUNICAÇÕES PROCESSUAIS	26583 TCU/Sefip
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação					
<i>Universidade Federal do Rio Grande - FURG</i>					476
Descrição da Deliberação					
Considerar, para fins de registro, os atos de admissão de pessoal.					
Providências Adotadas					
Setor Responsável pela Implementação					
Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP)					16745
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:					

Síntese dos resultados obtidos					

Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor					

Fonte: Auditoria Interna - Quadro A.15.1 – Portaria –TCU N° 277/2010

TABELA 53 – Relatório de Cumprimento das Recomendações do OCI

Unidade Jurisdicionada - Quadro 1 - RECOMENDAÇÕES DO OCI					
Denominação Completa:					Código SIORG
Ministério da Educação					244
Recomendações do OCI					
Recomendações expedidas pelo OCI					
Ordem	Identificação do Relatório de Auditoria	Item do RA	Comunicação Expedida		
1	22846	2.1.3.1-Constatação 033	Of.21695/2009/GAB/CGU-Regional/RS/CGU/PR		
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação					
<i>Universidade Federal do Rio Grande – FURG</i>					476
Descrição da Recomendação:					
Recomenda-se que a FURG apure as responsabilidades para os casos de desaparecimento de bens de valor significativo na forma da Lei 8.112/90, bem como nos termos da Instrução Normativa CGU 04 de 17 de fevereiro de 2009, para aqueles bens considerados de pequeno valor.					
Providências Adotadas					

Unidade Jurisdicionada - Quadro 1 - RECOMENDAÇÕES DO OCI	
Setor Responsável pela Implementação	Código SIORG
Pró-Reitoria de Infra Estrutura	40068
Síntese da providência adotada:	
Foram nomeadas comissões com o objetivo de agilizar o processo de localização dos bens e elaboração de um relatório final.	
Síntese dos resultados obtidos	
Embora não tenha conseguido terminar os trabalhos a comissão conseguiu localizar vários bens, inclusive a maioria daqueles citados na solicitação da CGU.	
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor	
Entre os fatores positivos podemos citar o esforço da comissão, e fatores negativos a dificuldade de localização dos bens tendo em vista a mudança do estatuto da Universidade, em que os antigos departamentos foram reorganizados em Institutos, Escolas e Faculdades. Com isso muitos bens foram levados pelos professores responsáveis para novas salas de permanência/laboratórios sem que fossem realizada a devida transferência entre as Unidades Acadêmicas atuais.	

Fonte: Auditoria Interna - Quadro A.15.3 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Unidade Jurisdicionada – Quadro2 - RECOMENDAÇÕES DO OCI	
Denominação Completa:	Código SIORG
Ministério da Educação	244
Recomendações do OCI	
Recomendações expedidas pelo OCI	
Ordem	Identificação do Relatório de Auditoria
2	22846
	Item do RA
	2.1.7.5-Constatação 031
	Comunicação Expedida
	Of.21695/2010/GAB/CGU-Regional/RS/CGU/PR
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação	
<i>Universidade Federal do Rio Grande - FURG</i>	
Descrição da Recomendação:	
Prorrogação por meio de termo aditivo, de relação contratual vedada pelo art. 1º do Decreto 2.271/97.	
Providências Adotadas	
Setor Responsável pela Implementação	Código SIORG
Reitoria	16699
Síntese da providência adotada:	
A IFES continua empenhada na busca de vagas administrativas em educação que possam solucionar não somente a situação que se apresenta com relação à empresa contratada para atendimento de Traumatologia e Ortopedia, bem como outras situações emergenciais que se não resolvidas através de contratação, inviabilizam o funcionamento do Hospital Universitário. Sendo a grande expectativa a liberação de vagas por intermédio do REHUF, (Programa Nacional de Reestruturação dos Hospitais Universitários Federais).	
Síntese dos resultados obtidos	
O Acórdão TCU 480/2010, determinou que o contrato não fosse renovado, tal compromisso foi concretizado com a promoção de um novo processo licitatório, a saber: Pregão 150, aberto em 19.11.2010, com o respectivo contrato assinado em 24.11.2010.	
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor	
A complexidade dos fatos envolvendo o Hospital Universitário.	

Fonte: Auditoria Interna - Quadro A.15.3 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Unidade Jurisdicionada - Quadro 3 - RECOMENDAÇÕES DO OCI			
Denominação Completa:			Código SIORG
Ministério da Educação			244
Recomendações do OCI			
Recomendações expedidas pelo OCI			
Ordem	Identificação do Relatório de Auditoria	Item do RA	Comunicação Expedida
3	22846	2.1.4.1-Constatação 036	Of.21695/2009/GAB/CGU-Regional/RS/CGU/PR
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação			Código SIORG
<i>Universidade Federal do Rio Grande – FURG</i>			476
Descrição da Recomendação:			
Manutenção de pagamentos a título de insalubridade e periculosidade sem o devido suporte legal.			
Providências Adotadas			
Setor Responsável pela Implementação			Código SIORG
Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas			16745
Síntese da providência adotada:			
A IFES., tomou a decisão de referendar os laudos existentes, mesmo que defasados, passando a implementar a partir de junho de 2009 os resultados do PPRA realizado, entendendo que os valores percebidos antes desta data foram de boa fé.			
Síntese dos resultados obtidos			
Implantação de PPRA e partir de junho de 2009, entendendo que os valores recebidos antes desta data foram de boa Fé.			
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor			
O hiato temporal existente entre o último laudo 1993/1996 e o PPRA de 2009, que impede a Administração de pressupor as condições ambientais existentes em cada período e arbitrar as condições de 2009 são idênticas às condições às de 1993/1996 para efeito de percepção, alteração ou revogação de adicional de insalubridade ou periculosidade.			

Fonte: Auditoria Interna - Quadro A.15.3 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Unidade Jurisdicionada - Quadro 4 - RECOMENDAÇÕES DO OCI			
Denominação Completa:			Código SIORG
Ministério da Educação			244
Recomendações do OCI			
Recomendações expedidas pelo OCI			
Ordem	Identificação do Relatório de Auditoria	Item do RA	Comunicação Expedida
4	243921	1.1.2.1 Constatação 002	Of.26718/2010/GAB/CGU-Regional/RS/CGU/PR
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação			Código SIORG
<i>Universidade Federal do Rio Grande – FURG</i>			476
Descrição da Recomendação:			
Firmatura de Convênio com Fundação de Apoio para fornecimento de recursos humanos para exercer atividades próprias do Hospital Universitário, além de atividades de limpeza predial, Manutenção predial e vigilância.			

Unidade Jurisdicionada - Quadro 4 - RECOMENDAÇÕES DO OCI	
Providências Adotadas	
Setor Responsável pela Implementação	Código SIORG
Reitoria	16699
Síntese da providência adotada:	
As questões que envolvem os problemas relativos ao pessoal contratado pela FAHERG estão diretamente ligadas à liberação de vagas, por parte do MEC com anuênciia do MPOG. Implantação do REHUF, através da Medida Provisória 483 de 24 de março de 2010, novos caminhos se abrem para que se possam encaminhar uma solução para este problema.	
Síntese dos resultados obtidos	
Aguardar a regulamentação do REHUF, que traz em seu bojo a possibilidade de contratação de pessoal, a ampliação da discussão sobre a aplicabilidade da Medica Provisória 483/2010 e os demais encaminhamentos que se sucedem nos diversos fóruns competentes, entre os quais destacamos a ANDIFES.	
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor	
Promover processos licitatórios para os serviços de limpeza e manutenção predial, cozinha industrial e vigilância, implicaria em uma demissão em massa dos servidores lotados na FAHERG, que poderiam ou não ser contratados pelas empresas vencedores dos certames licitatórios. Tal situação causaria enormes problemas no funcionamento do HU, com repercussão direta no atendimento dos usuários.	

Fonte: Auditoria Interna - Quadro A.15.3 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Unidade Jurisdicionada - Quadro 5 - RECOMENDAÇÕES DO OCI			
Denominação Completa:	Código SIORG		
Ministério da Educação	244		
Recomendações do OCI			
Recomendações expedidas pelo OCI			
Ordem	Identificação do Relatório de Auditoria	Item do RA	Comunicação Expedida
5	243921	1.1.2..2 Constatação 003	Of.26718/2010/GAB/CGU- Regional/RS/CGU/PR
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação		Código SIORG	
<i>Universidade Federal do Rio Grande – FURG</i>		476	
Descrição da Recomendação:			
Firmatura de Convênio de natureza continuada com Fundação de Apoio, sem prazo definido para conclusão.			
Providências Adotadas			
Setor Responsável pela Implementação	Código SIORG		
Reitoria	16699		
Síntese da providência adotada:			
A Lei 8.958, de 20 de dezembro de 1994 autoriza a contratação das fundações de apoio por prazo determinado, tanto como a Lei 8.666, de 21 de junho de 1993 estabelece que a duração dos contatos não podem ultrapassar a 60 (sessenta) meses. Com efeito, assim mencionam as leis citadas: Lei 8.958/94: Art. 1º. As instituições federais de ensino superior e de pesquisa científica e tecnológica poderão contratar, nos termos do inciso XIII do artigo 24 da Lei 8.666, de 21 de junho de 1993, e por prazo determinado, instituições criadas com a finalidade de dar apoio a projetos de pesquisa, ensino e extensão e de desenvolvimento institucional, científico e tecnológico de interesse das instituições federais contratantes. Lei 8.666/93: Art. 57. A duração dos contratos regidos por esta Lei ficará adstrita à vigência dos respectivos créditos orçamentários, exceto quanto aos relativos: II- a prestação de serviços a serem executados de forma contínua, que poderão ter a sua duração prorrogada por iguais e sucessivos períodos com vistas à obtenção de preços e condições mais vantajosas para a Administração, limitada a sessenta meses. Ainda que assim seja, determinadas atividades finalísticas da Administração são perenes, ou seja, se confundem com a própria existência da Instituição.			

Unidade Jurisdicionada - Quadro 5 - RECOMENDAÇÕES DO OCI	
Síntese dos resultados obtidos	
<p>Entre as iniciativas que estão sendo implementadas está a criação de uma Unidade responsável pela logística de materiais, envolvendo todos os processos de compras e gestão de estoques. Consolidado este processo, todas as compras de bens necessários à manutenção, passarão a ser operacionalizadas no próprio HU, dispensando-se desta forma, repasse de recursos para atendimento desse fim à FAHERG. Excetuando-se os casos de compras emergenciais, as quais continuarão sendo executadas nos moldes atuais.</p>	
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor	
<p>A complexidade dos fatos envolvendo o Hospital Universitário. Pois o convênio tem por objeto o desenvolvimento e operacionalização de objetivos e metas para o Hospital Universitário, com definição de recursos necessários à melhoria da assistência, do ensino, e de pesquisa biomédica, com conformidade com projetos específicos desenvolvidos ao longo de sua execução.</p>	

Fonte: Auditoria Interna - Quadro A.15.3 – Portaria –TCU Nº 277/2010

A seguir as informações sobre o tratamento das recomendações realizadas pela Unidade de Controle Interno, caso exista na estrutura do órgão, apresentando as justificativas para os casos de não acatamento.

Apresentamos o Relatório Anual de Atividades da Auditoria Interna que trata dos trabalhos realizados no período de 01/01/2010 a 31/12/2010, sob a responsabilidade do titular da Auditoria Interna, bem como suas recomendações, em atendimento a Decisão Normativa TCU 107, item 16.

OBJETIVOS

Acompanhamento das diligências de auditorias realizadas pelo TCU/SECEX e CGU-RS, buscando soluções junto a administração para saná-las.

Exame em diversas áreas buscando evidências sobre a adequação das demonstrações contábeis às normas vigentes, com o objetivo de avaliar se a administração aderiu aos princípios de eficiência, eficácia e economicidade.

ÁREAS AUDITADAS

Foram efetuados trabalhos de Auditoria nas seguintes áreas:

- Controles de Gestão
- Gestão Orçamentária
- Gestão Financeira
- Gestão Patrimonial
- Gestão de Recursos Humanos
- Gestão de Suprimentos de Bens/Serviços
- Gestão Operacional

GESTÃO FINANCEIRA

Analisamos durante o ano de 2010, 7 processos de suprimentos de fundos, encargos, contribuições e tributos. Também foi analisada a situação financeira dos aluguéis das permissionárias, a fim de verificar o atendimento aos prazos e valores estipulados em contrato.

Acompanhamos o pagamento e o cancelamento dos valores inscritos em restos a pagar em 2007, 2008 e 2009 e efetuamos uma análise na conta de diversos responsáveis apurados.

GESTÃO PATRIMONIAL

No ano de 2010 foi analisado, conforme processo 23116.007502/2009-14, o levantamento de bens realizado pela Comissão de bens do almoxarifado da FURG. O relatório desta Comissão evidencia a regularidade entre o estoque físico e a listagem do almoxarifado. Contudo, este órgão de auditoria salienta a necessidade de que se mantenha um sistema de rotatividade na nomeação dos membros desta comissão.

Foi analisado também o processo nº 23.116.007502/2009-14 da Comissão de Tesouraria para levantamento dos saldos e valores em seu poder. Apesar da regularidade dos saldos e valores com os registros contábeis, mencionados verificados pela comissão, foi solicitado por este Órgão de Auditoria Interna a verificação de possíveis saldos bancários em nome da Universidade Federal do Rio Grande, bem como a existência de saldo na conta única do Tesouro Nacional.

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

Efetuamos análise da execução das despesas correntes da unidade no tocante às dívidas.

FÉRIAS E PARTICIPAÇÃO NO FONAI

As férias ocorreram de forma normal dentro dos prazos previstos. Foi efetivada participação no FONAI/MEC nos períodos de 17/05 a 21/05/2010 (Florianópolis/SC) e 18/10 a 22/10/2010 (Salvador/BA), onde foram tratados diversos assuntos inerentes à área de auditoria, com participação inclusive de membros da CGU e TCU.

GESTÃO DE SUPRIMENTO DE BENS/SERVIÇOS

Em 2010 foram analisados 10 processos de licitações, sendo 7 referentes a Dispensa de Licitações, 3 Convites.

Executamos análise em prestações de contas de convênios e/ou contratos das Fundações de Apoio, encaminhadas pela Proplad/DAFC.

TABELA 54 – Quadro dos Processos de Prestação de Contas da FAHERG.

Descrição				
Convênio/Contrato	Identificação	Período Analisado	Fundação de Apoio	Processo
001/2005	FNS	01/10/08 à 20/01/09	FAHERG	23116.002251/200/73
001/2005	FNS	21/01/09 à 31/03/09	FAHERG	23116.05577/2009-52
001/2005	FNS	01/04/09 à 30/06/09	FAHERG	23116.002935/2010-17
001/2005	FNS	01/07/09 à 30/09/09	FAHERG	23116.004698/2010-11
001/2005	FNS	01/04/10 à 30/06/09	FAHERG	23116.002935/2010-17
001/2005	FNS	01/07/10 à 30/09/09	FAHERG	23116.004698/2010-11
001/2005	FNS	01/10/09 À 31/12/09	FAHERG	23116.005270/2010-95
001/2005	FNS	01/07/09 à 30/09/09	FAHERG	23116.004698/2010-11
001/2005	FNS	01/10/09 À 31/12/09	FAHERG	23116.005270/2010-95
001/2005	FNS	01/04/09 À 30/06/09	FAHERG	23116.002935/2010-17
001/2005	FNS	01/07/09 À 30/09/09	FAHERG	23116.004698/2010-11
001/2005	FNS	01/10/09 à 31/12/09	FAHERG	23116.005270/2010-95
010/2010	FNS	01/04/10 à 30/06/10	FAHERG	23116.006266/2010-44
010/2010	FNS	01/01/10 à 31/03/10	FAHERG	23116.006265/2010-08
001/2005	FNS	01/10/09 à 31/12/09	FAHERG	23116.005270/2010-95
010/2010	FNS	01/01/10 à 31/03/10	FAHERG	23116.006265/2010-08
010/2010	FNS	01/04/10 à 30/06/10	FAHERG	23116.006266/2010-44

TABELA 54 – Quadro dos Processos de Prestação de Contas da FAHERG. (continuação)

Descrição				
Convênio/Contrato	Identificação	Período Analisado	Fundação de Apoio	Processo
015/2006	Qualificação da Imagem Institucional	01/06/08 à 31/01/09	FAURG	23116.05824/2009-11
004/2004	Projeto 154-PU-04 (SPIRULINA)	01/01/08 à 28/02/09	FAURG	23116.003873/2009-19
012/2007	Projeto 363-PU-07 Rede Social	06/12/07 à 05/12/09	FAURG	23116.004140/2010-35
004/2004	Projeto 154-PU-04 (SPIRULINA)	01/01/08 à 28/02/09	FAURG	23116.003873/2009-19
004/2006	Projeto 154-PU-04 (SPIRULINA)	01/03/09 à 31/04/09	FAURG	23116.003016/2010-52
164/2006	Projeto Eletrobrás Algas II	02/03/06 à 30/04/08	FAURG	23116.003274/2008-14
011/2006	Projeto 278-PU-06	01/10/09 À 31/12/09	FAURG	23116.000941/2010-21
PRH-ANP/MCT Nº 27-E	Projeto 278	01/01/10 À 31/03/10	FAURG	23116.003482/2010-38
014/2005	Projeto 241-PU-05 Reestruturação CAIC	05/12/05 À 14/09/09	FAURG	23116.000703/2010-16
007/2008	Projeto 434-PU-09 Ginásio CTI 4ª Etapa	31/12/08 à 30/12/09	FAURG	23116.002730/2010-23
039/2007	Projeto 387-PU-07 2ª Etapa Laboratório CTI	28/12/07 à 27/12/09	FAURG	23116.001044/2010-35
019/2007	Projeto 369-PU-07 FNDE	14/12/07 à 13/12/09	FAURG	23116.001806/2010-01
016/2007	Projeto 367-PU-07 Construção 3ª Etapa CTI	06/12/07 à 05/12/09	FAURG	23116.002009/2010-33
015/2007	Projeto 366-PU-07 CAPES PROAP	06/12/07 à 05/12/09	FAURG	23116.001982/2010-35
004/2006	Projeto 154-PU-04 (SPIRULINA)	01/03/09 à 31/12/09	FAURG	23116.003016/2010-52
008/2009	Proj.457-PNO-09 I Simp.de Física e astrofísica	28/07/09 à 27/01/10	FAURG	23116.004455/2010-82
PRH-ANP/MCT Nº 27-E	Projeto 278	01/04/10 À 30/06/10	FAURG	23116.004986/2010-75
013/2007	Programa Família	06/12/07 à 05/12/09	FAURG	23116.005093/2010-47
009/2010	Projeto 502-PNO -10/Concentração de Metais Pesados	22/01/10 à 31/05/10	FAURG	23116.004472/2010-10
029/2006	Implantação do Curso de Ciências Biológicas	16/12/06 à 31/12/09	FAURG	23116.005101/2010-55
Contrato 03/2009	Projeto 448 PNO- 09 EIA -Rima Usina Termoelétrica	05/04/09 à 31/03/10	FAURG	23116.004468/2010-10
001/2010	Projeto 496-PNO-09/FURG TV E FM ESPORTE	04/01/10 à 31/12/10	FAURG	23116.005120/2010-81
PRH-ANP/MCT Nº 27-E	Projeto 278	01/04/10 À 30/06/10	FAURG	23116.004986/2010-75
004/2009	Projeto 441-PO-09 - Rede Comercialização do Pescado	08/04/09 à 07/04/10	FAURG	23116.005290/2010-66
026/2006	Projeto 308-PU-07 Implantação do curso de Psicologia	15/12/06 à 14/06/10	FAURG	23116.005278/2010-51
008/2009	Projeto 457-PNO-09 Simpósio Sulbrasileiro de Física e Astrofísica	28/7/09 à 27/01/10	FAURG	23116.004455/2010-82
013/2007	Programa Família	06/12/07 à 05/12/09	FAURG	23116.005093/2010-47
029/2006	Implantação do Curso de Ciências Biológicas	01/01/07 à 31/12/09	FAURG	23116.005101/2010-55
001/2010	Projeto 496-PNO-09/FURG TV E FM ESPORTE	04/01/10 à 31/12/10	FAURG	23116.005120/2010-81
026/2006	Projeto 308-PU-07 Implantação do curso de Psicologia	15/12/06 à 14/06/10	FAURG	23116.005278/2010-51
Contrato 16/2006	Projeto 300-PU - Prodôcência	09/12/06 à 31/12/09	FAURG	23116.005882/2010-88
027/2008	Projeto 373-PU-07 - Incubadora Tecnológica Coop.Populares	12/12/07 à 13/04/10	FAURG	23116.005968/2010-19

Descrição				
Convênio/Contrato	Identificação	Período Analisado	Fundação de Apoio	Processo
015/2009	Projeto 462-PNO-09 - III MCSUL	08/10/09 À 31/07/10	FAURG	23116.005969/2010-55
001/2010	Projeto 496-PNO-09/FURG TV E FM ESPORTE	04/01/10 à 30/06/10	FAURG	23116.005120/2010-81
17/2009	Projeto 456-PO- Avaliação da Biomassa Verdadeira	12/08/09 à 11/07/10	FAURG	23116.006100/2010-28
Contrato 069/2008	Projeto426-PR-08 - Processo Seletivo CTI	20/10/08 à 19/10/09	FAURG	23116.006372/2010-28
029/2007	Projeto 378-PU-07, Melhoria da Estrutura da UAB	17/12/07 à 31/08/10	FAURG	23116.006481/2010-45
030/2007	Projeto 379-PU-07 - Adaptação da Residência Estudantil	17/12/07 à 16/12/10	FAURG	23116.002403/2010-71
030/2007	Projeto 383-PU-07 - Apoio a HUMRCJ	20/12/07 À 19/12/10	FAURG	23116.002400/2010-38
006/2009	Projeto 507-P10-10, Sondagem SPT e CPTU	17/12/09 à 12/07/10	FAURG	23116.006643/2010-45
049/2008	Projeto 349-PR-07 - Vestibular 2009	02/09/08 à 01/10/09	FAURG	23116.006786/2010-91
001/2008	Projeto 391-PU-08 - Frota Esantar II	01/02/09 à 31/10/10	FAURG	23116.0083/2010-97

Fonte: Auditoria Interna

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Nessa área foram analisados processos de diárias, admissões e demissões (registro no SISAC).

Diárias e Passagens:

Foram analisados processos de diárias, cuja recomendação deste órgão de Auditoria Interna refere-se à implantação de um Sistema de Diárias e Passagens, bem como que não fossem realizados pagamentos de diárias a cidades limítrofes.

Admissões e Demissões (SISAC):

Esta análise teve como finalidade verificar se todos os atos de admissão e demissão estão sendo registrados no SISAC – Sistema de Apreciação de Atos de Admissão e Demissão e Concessões do TCU.

Desta forma, foram analisados processos de admissões e referentes a demissões.

CONTROLES DE GESTÃO E GESTÃO OPERACIONAL

Consideramos nessa área o tempo gasto com elaboração do relatório da Auditoria Interna e, respetivo parecer e como operacional o tempo despendido na análise e relatório sobre a gestão. Além do atendimento a auditoria realizada pela CGU-RS, bem como levantamento, acompanhamento e orientação sobre ressalvas levantadas pelo TCU, CGU-RS e Auditoria Interna.

Ocorreu em 2010, auditoria da CGU-RS, referente ao relatório da Gestão de 2009, auditoria de Acompanhamento de Gestão, referente a procedimentos licitatórios, contratos e obras, convênios e Fundações de Apoio.

A auditoria realizada pela SECEX/TCU ocorreu com a finalidade de verificar e regular as relações entre as Fundações de Apoio e a Universidade.

Justificativas das atividades programadas e não realizadas

Todas as atividades programadas no PAAAI 2010 foram realizadas.

Atividades desenvolvidas e não planejadas

Análise das Prestações de Contas dos Contratos e Convênios com Fundações de Apoio.

Análise do Relatório PROGEP – Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, relativo ao cruzamento de dados dos servidores do MEC com a Relação Anual de Informações – RAIS.

Recomendamos:

A necessidade de implantação do Sistema de Concessão de Diárias e Passagens – SCDP que é um sistema informatizado, acessado via Internet, que integra as atividades de concessão, registro, acompanhamento, gestão e controle das diárias e passagens, decorrentes de viagens realizadas no interesse da administração, em território nacional ou estrangeiro. O sistema promoverá a tramitação eletrônica dos documentos, exigindo para aprovação das viagens, a utilização de certificado digital, sob a infra-estrutura de chaves públicas - ICP - Brasil. O SCDP está vinculado à observância da legislação correspondente e utiliza os padrões de interoperabilidade do Governo Federal e-Ping, para a integração com os sistemas estruturadores do Governo Federal. O SCDP tem como gestor central a Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação - SLTI, do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão. Do SCDP são extraídos os dados sobre diárias para o Portal da Transparência, conforme previsto no art. 15 da Portaria Interministerial nº. 140, de 20 de março de 2006, do Ministro de Estado do Controle e da Transparência – Interino e do Ministro de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão.

Não efetue pagamento de diárias para servidores quando do deslocamento para cidades limítrofes, por existência de legislação, que veda tal procedimento. Lei 8112/90, Art. 58 § 3º.

Quanto ao caso de deslocamento para a cidade de Santa Vitória do Palmar-RS, para o Campus de Santa Vitória do Palmar, efetue consulta a Procuradoria Geral Federal, com vistas a parecer jurídico que ampare tais procedimentos. Caso não seja possível que suspenda imediatamente está prática em nossa IFes. Tal procedimento vou devidamente regulamentado tendo em vista parecer PGF/PRF-4/PF/FURG nº 329/2010.

Incluir somente orçamentos que sejam dirigidos a Universidade Federal do Rio Grande – FURG, para processos licitatórios. Este procedimento tem a finalidade de fundamentar de forma clara e precisa os processos de compras.

9 – GESTÃO ESTRATÉGICA

9.1 – Plano Anual de Ação

Em 19 de dezembro de 2006, através da Resolução 44/2006 foi aprovado pelo Conselho Universitário o **Plano Institucional 2007-2010** da Fundação Universidade Federal do Rio Grande.

O Plano aprovado contém um conjunto de 33 objetivos e 164 estratégias distribuídos em 10 áreas e um item específico sobre os programas institucionais de ação continuada, que norteiam as ações a serem desenvolvidas pela Universidade nos próximos 4 anos:

- I – Ensino de Graduação
- II – Ensino de Pós-Graduação
- III – Educação Profissional
- IV – Educação a Distância
- V – Pesquisa
- VI – Extensão
- VII – Apoio ao Estudante
- VIII – Gestão de Pessoas
- IX – Infra-Estrutura
- X – Gestão Institucional
- XI – Programas Institucionais

A Gestão da Universidade para o exercício de 2010 foi pautada no interesse institucional de estabelecer iniciativas prioritárias em cada uma das áreas mencionadas, conforme detalhamento do Plano Institucional que fixou metas para o exercício.

A seguir, é apresentada a análise do estágio de cada meta estabelecida para 2010. Observe-se que a identificação das áreas, das estratégias e objetivos corresponde à numeração contida no **Plano Institucional 2007/ 2010**.

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE – FURG
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO**

PLANO DE AÇÃO 2010 – COM RESULTADOS

ÁREA I – ENSINO DE GRADUAÇÃO

OBJETIVO 1 – Melhorar as condições do processo de ensino-aprendizagem dos cursos de graduação

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
1. Dar continuidade ao processo de elaboração, reavaliação e implementação do PPP dos cursos de Graduação.	1. Concluir e implementar o projeto político-pedagógico dos cursos de Graduação.	PROGRAD	Coordenadores/ Docentes/Estudantes	1. Discutir a flexibilização curricular junto ao Comitê de Graduação; 2. Rever o currículo dos cursos de graduação, analisando conteúdos e carga horária de disciplinas obrigatórias e optativas.	Meta Alcançada. - O processo de reavaliação do PPP dos cursos é contínuo e tem sido uma das temáticas em debate permanente no COMGRAD, incluindo a flexibilização curricular e as metodologias de ensino.
2. Aprovar o PPP dos novos cursos de Graduação a serem implementados no âmbito do REUNI.	2. Dar continuidade ao processo de implementação das diretrizes curriculares, articulando-as aos projetos político-pedagógicos dos cursos e da Instituição, contemplando a realidade e as necessidades regionais.	PROGRAD	Comissões de criação dos novos cursos/ Unidades Acadêmicas/ PROGRAD	1. Elaborar o PPP dos cursos; 2. Analisar os PPP (Comissão de Avaliação); 3. Encaminhar os PPP para o COEPEA.	Meta Alcançada. - Cursos implementados em 2010, com PPP's aprovados pelo COEPEA: Engenharia Bioquímica; Engenharia Civil Costeira e Portuária; Química Bacharelado; Tecnologia em Gestão Ambiental - RG; Tecnologia em Gestão Ambiental - SLS; Turismo Binacional; Engenharia Mecânica Naval.
3. Apoiar os Núcleos/Grupos de Ensino, Pesquisa e Extensão existentes na Instituição e estimular a criação de novos Núcleos.	3. Ampliar a política de estímulo para que as atividades de Pesquisa e Extensão sejam incorporadas à cultura de todos os Cursos da Universidade.	PROGRAD/ PROEXC/ PROPESP	Coordenadores de Graduação e Pós-Graduação/ Unidades Acadêmicas/ Docentes	1. Orientar e apoiar os Núcleos/Grupos na participação de editais específicos; 2. Apoiar o desenvolvimento de projetos de extensão com participação de professores e acadêmicos nos diversos cursos de graduação.	Meta Alcançada. - Esta meta deve ser contínua, considerando a relevância da integração entre ensino, pesquisa e extensão.

Relatório de Gestão / Exercício 2010

4. levar a qualidade do processo de ensino e de aprendizagem nos cursos de graduação.	4. Promover o efetivo envolvimento e comprometimento de todos os docentes com o ensino da graduação.	PROGRAD	Unidades Acadêmicas/ Coordenadores dos cursos de graduação	1. Organizar ações de formação junto ao PROFOCAP.	Meta Alcançada. - Foram realizados 5 encontros do PROFOCAP, conforme planejado; - Manutenção do Laboratório de Ensino e Prática Docente (LEPD) para orientar e apoiar as atividades de estágio dos cursos de graduação; - Ampliação do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência – PIBID; - Planejamento das ações do PROFOCAP para 2011; - Foram realizados 4 (quatro) Seminários de Avaliação das Licenciaturas da FURG.
5. Incentivar e apoiar propostas de criação e implementação de novas tecnologias didático-pedagógicas. PDI 2007/2010 - PROGRAMA 5.	6. Desenvolver, apoiar e utilizar novas tecnologias didático-pedagógicas.	PROGRAD/ PROPESP	PROEXC	1. Oferecer cursos no âmbito do PROFOCAP; 2. Incentivar a divulgação de novas tecnologias didático-pedagógicas; 3. Disponibilizar condições de infra-estrutura para a criação e implementação de novas tecnologias didático-pedagógicas; 4. Integrar as ações de EAD no contexto do ensino presencial; 5. Instituir na FURG o Programa Institucional de Pós-Graduação REUNI de Assistência ao Ensino de Graduação e Educação Básica; 6. Criar um Programa de Fomento a Projetos de Ensino que visem a implementação de novas tecnologias didático-pedagógicas; 7. Conceder bolsas de pós-graduação aos projetos selecionados em edital específico dentro do Programa Institucional de Pós-Graduação REUNI de Assistência ao Ensino de Graduação e Educação Básica.	Meta Alcançada. - Foram realizados 5 (cinco) encontros do PROFOCAP com palestras e mesas de debates, conforme planejado.
6. Desenvolver iniciativas visando à redução do nível de evasão dos estudantes de graduação.	7. Realizar ações para a redução da evasão nos cursos de graduação.	PROGRAD/ PROPLAD	NTI/Coordenadores de Cursos	1. Dar continuidade ao estudo sobre evasão nos últimos anos; 2. Discutir no Comitê de Graduação as possíveis causas da evasão; 3. Buscar alternativas visando reverter o quadro de evasão constatado nos últimos quatro anos; 4. Ampliar e fomentar o Programa de Tutoria e Apoio Pedagógico em Conhecimentos Básicos; 5. Instituir na FURG o Programa Institucional de Pós-Graduação REUNI de Assistência ao Ensino de Graduação e Educação Básica; 6. Conceder bolsas de pós-graduação aos projetos selecionados em edital específico dentro do Programa Institucional de Pós-Graduação REUNI de Assistência ao Ensino de Graduação e Educação Básica.	Meta Parcialmente Alcançada. - A PROGRAD através do Comitê de Graduação desenvolveu no decorrer das atividades, ações que visam minimizar a evasão e a retenção dos acadêmicos, elaborando para tanto o Programa Institucional de Desenvolvimento do Estudante – PDE. Para o exercício de 2011 está prevista a realização de um trabalho estatístico para diagnóstico, acompanhamento e implementação de ações para redução dos índices de evasão.

Relatório de Gestão / Exercício 2010

7. Criar metodologia para análise e acompanhamento do desempenho acadêmico dos estudantes. PDI 2007/2010- PROGRAMA 2.	8. Ampliar iniciativas para o acompanhamento do desenvolvimento acadêmico dos estudantes.	PROGRAD/ PROPLAD	Coordenadores de Cursos/NTI	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar pesquisa sobre o desempenho dos estudantes; 2. Promover discussão envolvendo a CPA e DAI. 	Meta Parcialmente Alcançada. - Durante os encontros do COMGRAD foi elaborado o Programa Institucional de Desenvolvimento do Estudante – PDE. Está previsto para o ano de 2011 a realização da pesquisa sobre desenvolvimento dos estudantes
8. Criar sistema único de registro e acompanhamento dos estágios profissionalizantes dos estudantes da FURG. PDI 2007/2010-PROGRAMA 2.	9. Definir política institucional de apoio aos estágios profissionalizantes, contemplando a prospecção de oportunitades, agilização dos procedimentos formais internos, acompanhamento das atividades e preparação dos alunos para a participação nos processos de seleção.	PROGRAD	Coordenadores de Cursos/PROEXC/NTI	<ol style="list-style-type: none"> 1. Discutir no Comitê de Graduação e no Comitê Estudantil; 2. Discutir no Grupo Pangea; 3. Manter atualizado o banco de registro dos estágios externos; 4. Discutir com os professores responsáveis pelos estágios supervisionados; 5. Realizar seminário para discussão dos estágios supervisionados das licenciaturas; 6. Elaborar um documento com orientações e princípios básicos para os estágios profissionalizantes; 7. Discutir no Comitê de Graduação. 	Meta Parcialmente Alcançada. - No 4º encontro do Comitê de Graduação (29/09/2010) foi discutido, entre outros assuntos, o Estágio Não-Obrigatório. O sistema de registro dos estágios foi desenvolvido, mas carece de ajustes que serão providenciados em 2011.
9. Apoiar ações e projetos voltados à formação acadêmica dos estudantes. PDI 2007/2010- PROGRAMA 2.	10. Intensificar os programas de apoio à formação acadêmica dos estudantes.	PROGRAD	Coordenadores de Cursos/ Unidades Acadêmicas/ Docentes/ Estudantes/ Comitê de Avaliação dos Grupos PET/PROEXC	<ol style="list-style-type: none"> 1. Criar um programa de apoio à formação acadêmica dos estudantes; 2. Organizar grupos para elaboração de projetos visando à participação em editais que permitam expansão de Grupos PET na FURG; 3. Estimular e apoiar a participação dos estudantes em projetos de ensino pesquisa e extensão; 4. Fomentar e apoiar o protagonismo estudantil na realização de projetos; 5. Apoiar a participação dos estudantes em eventos científicos e estudantis; 6. Oferecer duas turmas do curso Inserção Cidadã na Vida Universitária. 	Meta Alcançada. - A realização da MPU, cujo enfoque foi o Ensino, contribuiu para a consolidação da meta, em especial com a palestra de encerramento com o Prof. Dr. Leandro Tessler, da UNICAMP; - Criação de 07 novos grupos PET: PET- Ciências Computacionais, PET- Psicologia, PET- Conexões de Saberes Estatísticos, PET- Conexões de Saberes Populares, PET- Conexões de Saberes - Santo Antônio da Patrulha, PET- Turismo – Santa Vitória do Palmar e PET- Gestão Ambiental - São Lourenço do Sul. - Participação nos Editais e programas de formação acadêmica, quais sejam: Programa de Licenciaturas Internacionais - PLI, Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência - PIBID, e do Programa de Consolidação das Licenciaturas - PRODOCÊNCIA.
10. Apoiar e dar condições adequadas aos estagiários dos cursos de formação de professores na realização dos estágios junto às escolas da comuSIBade.	11. Desenvolver programas de apoio aos estagiários dos cursos de formação de professores.	PROGRAD	PROEXC/Coordenadores de Cursos/ Professores/ Supervisores de Estágio	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar seminário para discussão dos estágios supervisionados das licenciaturas; 2. Realizar seminário com os professores supervisores de estágio e estudantes em situação de estágio nas licenciaturas, a fim de compilar dados sobre a realidade da atividade de estágio; 3. Criar um comitê de estágios da FURG; 4. Incluir estágios supervisionados em cursos preparatórios para vestibular, promovidos pela extensão; 5. Participar em editais do Programa de Consolidação das Licenciaturas MEC/SESu/DEPEM; 6. Fomentar as ações no âmbito do Projeto Prodocência. 	Meta Alcançada. - Manutenção do Laboratório de Ensino e Prática Docente – LEPD resultado do PRODOCÊNCIA, com apoio ao desenvolvimento e consolidação dos estágios supervisionados dos cursos de licenciatura presenciais e à distância; - Aprovação do Projeto Institucional no Edital do PRODOCÊNCIA 2011; - Ampliação do Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência – PIBID;

11. Criar banco de dados com informações sobre os egressos da FURG.	12. Estabelecer e implantar política de relacionamento com os egressos e suas entidades representativas.	PROGRAD/ Coordenadores	PROPLAD/NTI	<ol style="list-style-type: none"> 1. Levantar informações junto às Comissões de Curso de Graduação/CPA; 2. Criar na página eletrônica da FURG um link para acesso a banco de dados dos egressos. 	Meta Não Alcançado.
12. Dar continuidade ao Programa de Ações Inclusivas e Afirmativas na FURG.	14. Incentivar a implantação de programas de inclusão social e ações afirmativas.	PROGRAD/ PROEXC	PROPESP/Coordenadores de Cursos/Unidades Acadêmicas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apoiar as ações do Núcleo de Estudos em Ações Inclusivas (NEAI/DECC/); 2. Participar de novos editais do Programa de Inclusão e Ações Afirmativas na Educação Superior, proposto pela SESu; 3. Oferecer suporte aos projetos de cursos Pré-vestibular, existentes na Universidade; 4. Apoiar a implantação de política para a prevenção ao uso indevido de drogas na Universidade. 	Meta Alcançada. - Manutenção do Programa de Ação Inclusiva - PROAI, instituído pela Resolução 019/2009 CONSUN, que prevê bonificação no Processo Seletivo para candidatos egressos do Ensino Público Fundamental e Médio, para candidatos autodeclarados negros e pardos e para candidatos portadores de deficiência, como também oferta de vagas específicas para indígenas. Realização do 2º Processo Seletivo específico para estudantes indígenas, em dezembro de 2010.

OBJETIVO 2 – Adequar e expandir a oferta de vagas e de cursos de graduação

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
13. Dar continuidade ao processo de ampliação de vagas nos cursos já existentes.	3. Criar as condições necessárias para a implantação de novos cursos de graduação, em particular os adequados às necessidades da região que atendam às demandas da sociedade.	PROGRAD/ Comissão de Implantação do Curso	COEPEA/PROPLAD/ Coordenadores de Cursos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reavaliar o projeto do curso e as condições para ampliação de vagas; 	Meta Alcançada. - No Processo Seletivo de 2010 foram ofertadas 2361 vagas na graduação, aumentando em 305 vagas. Este crescimento deve-se à oferta de 07 novos cursos de graduação e ao aumento de vagas em 02 cursos já existentes. - No Processo Seletivo 2011, através do SiSU, foram ofertadas 2439 vagas, representando um aumento de 78 vagas com relação ao ano anterior, devido ao aumento de vagas em 08 cursos existentes. - Também foram realizados dois processos seletivos específicos para estudantes uruguaios ao curso de Turismo Binacional e para estudantes indígenas na FURG.

ÁREA II – ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO

OBJETIVO 1 – Qualificar os programas de Pós-Graduação

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
14. Aprimorar o sistema integrado de informações da pós-graduação. PDI 2007/2010- PROGRAMA 8.	3. Criar um sistema de informações da pós-graduação integrado ao da Universidade.	PROPESP	NTI/Coordenadores de Pós-Graduação	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ajustar o programa computacional para gestão da pós-graduação. 	Meta Alcançada. - O sistema de gerenciamento eletrônico está implantado e vem sendo continuamente aperfeiçoado
15. Elaborar normas para o sistema de avaliação dos cursos de pós-graduação <i>Lato Sensu</i> .	4. Criar Programa de avaliação dos cursos de pós-graduação <i>Lato Sensu</i> .	PROPESP	COLASE/Coordenadores de Pós-Graduação	<ol style="list-style-type: none"> 1. Criar comissão para elaborar normas para o sistema de avaliação; 2. Elaborar normas; 3. Aprovar as normas no COLASE. 	Meta Parcialmente Alcançada. - A comissão foi criada e definiu princípios norteadores da avaliação, mas a discussão no COLASE ainda não foi concluída

16. Dar continuidade aos projetos de integração da pós-graduação com a graduação para a melhoria do ensino de graduação.	2. Intensificar ações que visem à integração entre os cursos de graduação e pós-graduação.	PROPESP PROGRAD	e Coordenadores de Cursos de graduação e de pós-graduação	1. Manter o Programa Institucional de Pós-Graduação REUNI de Assistência ao Ensino de Graduação e Educação Básica; 2. Conceder bolsas de pós-graduação aos projetos selecionados em edital específico dentro do Programa Institucional de Pós-Graduação REUNI de Assistência ao Ensino de Graduação e Educação Básica.	Meta Alcançada. - O Programa Institucional de bolsas de pós-graduação no âmbito do REUNI foi mantido e ampliado, passando a atender também ao pós-doutorado. A articulação com a graduação foi reforçada pela integração deste programa com o Programa de Desenvolvimento do Estudante (PDE-FURG).
--	--	--------------------	---	---	--

OBJETIVO 2 – Ampliar a Oferta de Programas de Pós-Graduação

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
17. Criar três novos cursos de pós-graduação <i>Stricto Sensu</i> .	1. Desenvolver projetos institucionais e/ou interinstitucionais que levem à implantação de novos cursos de pós-graduação <i>Stricto Sensu</i> , em particular os adequados às necessidades da região e os que promovam a integração de diferentes áreas do conhecimento.	PROPESP	Coordenadores de Pós-Graduação e Unidades Acadêmicas envolvidos	1. Consolidar propostas a serem submetidas à CAPES; 2. Aprovar as propostas no comitê de Pós-Graduação; 3. Submeter à avaliação da CAPES; 4. Aprovar a criação dos cursos no COEPEA.	Meta Parcialmente Alcançada. - As ações 1 a 4 foram realizadas e dois novos cursos foram criados (Doutorado em Ciências da Saúde e Mestrado Profissionalizante em Matemática). O mestrado em Educação está em diligência na CAPES e ainda pode ser aprovado para início em 2011.
18. Elaborar propostas de seis novos cursos de pós-graduação <i>Stricto Sensu</i> .	1. Desenvolver projetos institucionais e/ou interinstitucionais que levem à implantação de novos cursos de pós-graduação <i>Stricto Sensu</i> , em particular os adequados às necessidades da região e os que promovam a integração de diferentes áreas do conhecimento.	PROPESP	Unidades Acadêmicas envolvidos	1. Articular grupos de docentes com potencial para criação dos cursos de pós-graduação; 2. Apoiar a elaboração das propostas.	Meta Alcançada. - Foram encaminhadas propostas de seis novos cursos de pós-graduação: Mestrado em Administração, Economia, Linguagem, Educação e Cultura, Educação e doutorado em Química e Ciências da Saúde.
19. Criar quatro novos cursos de pós-graduação <i>Lato Sensu</i> .	2. Criar novos cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i> , em particular os adequados às necessidades da região e os que promovam a integração de diferentes áreas do conhecimento, como forma de promover a educação continuada e impulsionar o surgimento de cursos de pós-graduação <i>stricto sensu</i> .	PROPESP	Unidades Acadêmicas envolvidos	1. Aprovar nos colegiados dos Unidades Acadêmicas envolvidos; 2. Aprovar as propostas no Comitê de Pós-Graduação; 3. Aprovar a criação dos cursos no COEPEA.	Meta Alcançada. - Foram criados os cursos de especialização a distância Ensino de Sociologia e Ciências da Informação, bem como os cursos presenciais de Engenharia Naval, Engenharia de Planejamento e Engenharia de Campo.

20. Elaborar propostas de 4 novos cursos de pós-graduação <i>Lato Sensu</i> .	2. Criar novos cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i> , em particular os adequados às necessidades da região e os que promovam a integração de diferentes áreas do conhecimento, como forma de promover a educação continuada e impulsionar o surgimento de cursos de pós-graduação <i>stricto sensu</i> .	PROPESP	Unidades Acadêmicas envolvidos	1. Identificar novos grupos de docentes com potencial para criação de cursos de pós-graduação; 2. Apoiar a elaboração das propostas.	Meta Alcançada. - Todas 4 propostas elaboradas foram aprovadas.
21. Dotar a PROPESP de recursos financeiros que viabilizem o oferecimento de cursos de pós-graduação <i>Lato Sensu</i> sem necessidade de cobrança por parte dos alunos.	2. Criar novos cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i> , em particular os adequados às necessidades da região e os que promovam a integração de diferentes áreas do conhecimento, como forma de promover a educação continuada e impulsionar o surgimento de cursos de pós-graduação <i>stricto sensu</i> .	PROPESP	PROPLAD	1. Levantar a demanda dos cursos; 2. Disponibilizar os recursos necessários para cada curso.	Meta Alcançada. - Na proposta do orçamento interno de 2010 está contemplada com R\$ 40.000,00.

ÁREA III – EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA

OBJETIVO 1 – Desenvolver a educação à distância

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
22. Elaborar propostas de novos cursos de pós-graduação <i>Lato Sensu e graduação a distância</i> .	4. Estabelecer procedimentos visando ampliar a participação da Universidade na educação a distância.	SEAD	PROGRAD/ PROPESP/Unidades Acadêmicas/ Coordenadores Cursos de	1. Identificar novos grupos com potencial para criação de cursos de graduação e pós-graduação; 2. Apoiar a elaboração das propostas dos cursos: História do Rio Grande do Sul, Matemática e Educação de Jovens e Adultos.	Meta Alcançada. Foram oferecidos os seguintes cursos: - Educação em Direitos Humanos - especialização - Educação de Jovens e Adultos - especialização - Educação Ambiental - aperfeiçoamento - Gênero e Diversidade na Escola- aperfeiçoamento - Formação de Professores Mediadores de Leitura-extensão.

ÁREA IV – PESQUISA

OBJETIVO 1 – Promover as atividades de pesquisa em todas as áreas do conhecimento

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
23. Aperfeiçoar o sistema informatizado de cadastro dos projetos de pesquisa e da produção científica na Universidade. PDI 2007/2010-PROGRAMA 8.	9. Implantar um sistema integrado de informações de pesquisa, integrado ao da Universidade e a base de dados do CNPq.	PROPESP	NTI	<ul style="list-style-type: none"> 1. Melhorar o programa computacional para cadastro de projetos de pesquisa; 2. Inserir na planilha eletrônica espaço específico para apresentação de relatório conclusivo das pesquisas. 	Meta Parcialmente Alcançada. - Embora o sistema não tenha sido alterado, a PROPESP avançou no entendimento com o NTI no formato do novo sistema de cadastramento de projetos, que deve estar operacional até junho.
24. Ampliar o número de equipamentos no Programa de Compartilhamento de Equipamentos Multiusuários. PDI 2007/2010-PROGRAMA 14.	14.Consolidar programa de compartilhamento de equipamentos multiusuários.	PROPESP	PROPLAD/Unidades Acadêmicas	<ul style="list-style-type: none"> 1. Ajustar o sistema informatizado de divulgação do ProCEM na PROPESP; 2. Solicitar aos diferentes órgãos de fomento recursos financeiros para aquisição de mais equipamentos; 3. Ampliar o Comitê Gestor do ProCEM. 	Meta Alcançada. - O PROCEM foi ampliado com equipamentos adquiridos pelo edital Pró-equipamentos/CAPES e CT-Infra/FINEP.
25. Estimular a criação de grupos temáticos de pesquisa.	3. Desenvolver ações facilitadoras para as atividades dos grupos de pesquisa da Universidade e atuação em redes institucionais e/ou interinstitucionais.	PROPESP	Unidades Acadêmicas	<ul style="list-style-type: none"> 1. Definir áreas temáticas estratégicas de pesquisa multidisciplinar; 2. Promover reuniões com os pesquisadores de diferentes áreas, mas com convergência temática de pesquisa; 3. Estruturar os novos grupos temáticos. 	Meta Alcançada. - Foi realizado o VIII encontro de grupos de pesquisa da FURG em 2010 e foi definida uma nova prática de realização dos mesmos a partir de 2011.

ÁREA V – EXTENSÃO

OBJETIVO 1 – Ampliar a integração entre a Universidade e a Sociedade

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
26. Consolidar o Fórum Permanente Universidade/Sociedade.	1. Consolidar o Fórum Universidade-Sociedade com a finalidade de acompanhar e contribuir com o desempenho da FURG, além de debater temas relacionados ao desenvolvimento local e regional.	Reitoria/PROEXC	Conselhos/Comitê de Extensão	<ul style="list-style-type: none"> 1. Divulgar, interna e externamente, a proposta de integração Universidade/Sociedade da FURG através dos meios de comunicação, dos Comitês de Extensão e Científico e dos Conselhos Superiores; 2. Promover ampla discussão com a comunidade universitária, local e regional sobre o papel do Fórum; 3. Elaborar estrutura de organização do Fórum; 4. Realizar a reuniões do Fórum Permanente Universidade/Sociedade; 5. Desenvolver atividades conjuntas Universidade/Comunidade. 	Meta Alcançada. - O Fórum foi consolidado como um Conselho da Universidade (Conselho de Integração Universidade-Sociedade – CIUS), constituído por representantes de diferentes segmentos da sociedade. Além da realização de duas reuniões ordinárias anuais, há representantes do CIUS no Conselho Universitário e Comitê de Extensão, bem como em Comissões da Universidade, a exemplo da Comissão de Autoavaliação Institucional e o Comitê Assessor de Planejamento.

Relatório de Gestão / Exercício 2010

27. Criar uma incubadora de base tecnológica.	2. Incentivar ações que visem à maior aproximação e à manutenção de relações com instituições públicas, privadas e organizações não-governamentais, privilegiando a solução de problemas comunitários.	PROPESP/PROEX C	Unidades Acadêmicas/ PROPLAD	<ol style="list-style-type: none"> 1. Atualizar a proposta de criação da incubadora de base tecnológica; 2. Enviar a proposta da Tecnopole Rio Grande para a Secretaria de Ciência e Tecnologia RS; 3. Buscar recursos financeiros para criação da proposta; 4. Selecionar empresas candidatas a ingressar na incubadora. 	Meta Parcialmente Alcançada. - Foi elaborada a proposta do Oceantec, Parque Científico e Tecnológico do Mar, credenciado pelo Programa Gaúcho de Parques Tecnológicos. O projeto foi encaminhado ao BNDES e ao Governo Estadual, visando à captação de recursos para a sua implantação. A incubadora está contemplada neste projeto e as suas regras de funcionamento estão em fase final de preparação.
28. Participar do 28º Seminário de Extensão Universitária da Região Sul (SEURS). (Ligado a meta 6 de Políticas de Extensão Universitária do REUNI).	2. Incentivar ações que visem a maior aproximação e a manutenção de relações com instituições públicas e privadas e organizações não governamentais, privilegiando a solução de problemas comunitários.	PROEXC	Comitê de Extensão	<ol style="list-style-type: none"> 1. Divulgar o 28º SEURS para a comunidade universitária e coordenadores de ações de extensão; 2. Selecionar os trabalhos a serem apresentados; 3. Enviar grupo para apresentação de trabalhos no SEURS. 	Meta Alcançada. - Foram realizadas a divulgação do seminário, inscrição de trabalhos e seleção desses pelo Comitê de Extensão. Coordenadores e estudantes dos 25 trabalhos selecionadas participaram do evento em Florianópolis.
29. Criar um programa de divulgação e popularização científica na FURG TV.	3. Dar maior divulgação aos resultados alcançados nas atividades de ensino, pesquisa e extensão, como forma de oferecer à sociedade os benefícios decorrentes.	PROPESP/ PROEXC	Unidades Acadêmicas/ FURG TV	<ol style="list-style-type: none"> 1. Readequar a proposta de organização do programa de TV; 2. Buscar recursos para a divulgação científica junto ao CNPq e ao MCT; 3. Organizar o programa piloto. 	Meta Alcançada. - Foi criado o Programa Ciência e Sociedade, que foi veiculado na FURG TV nos anos de 2009/2010.
30. Realizar a 9ª MPU.	3. Dar maior divulgação aos resultados alcançados nas atividades de ensino, pesquisa e extensão, como forma de oferecer à sociedade os benefícios decorrentes.	PROPESP/ PROEXC/ PROGRAD	PROPLAD/ Unidades Acadêmicas/ Coordenadores	<ol style="list-style-type: none"> 1. Estruturar a comissão organizadora; 2. Elaborar a programação; 3. Buscar recursos financeiros; 4. Divulgar o evento; 5. Realizar o evento; 6. Elaborar o relatório do evento. 	Meta Alcançada. - A 9ª MPU foi realizada no período de 19 a 22 de outubro de 2010, com o tema “A Universidade no Universo da Cidade”. Estruturou-se a comissão organizadora com representantes das Pró-Reitorias de Ensino, Pesquisa e Pós-Graduação e Extensão, do Comitê de Extensão, da SEAD e dos Discentes, a qual foi responsável pela programação e execução do evento. Apresentou-se projeto para apoio financeiro junto ao CNPq e à FAPERGS, no entanto não foi efetivado. Inscreveram-se na Mostra 1858 estudantes, tendo sido apresentados 1265 trabalhos acadêmicos na forma de comunicação oral e pôster (689 de iniciação científica, 161 de extensão, 184 de ensino, 11 de inovação científico-tecnológica e 220 de pós-graduação).

31. Dar continuidade a divulgação das iniciativas e ações institucionais.	3. Dar maior divulgação aos resultados alcançados nas atividades de ensino, pesquisa e extensão, oferecendo à sociedade os benefícios delas decorrentes.	Reitoria/ACS	Pró-Reitorias/ Órgãos Suplementares/ Coordenadores/ Unidades Acadêmicas/ Rádio/ FURG TV	1. Manter atualizada as páginas da PROEXC; 2. Participar de feiras e eventos externos fazendo a divulgação institucional; 3. Enviar material de divulgação para a imprensa; 4. Divulgar as ações e projetos da Universidade através da FURG TV, Rádio Universidade, Jornal da FURG e Revista; 5. Elaborar folder Institucional; 6. Incentivar e apoiar as ações desenvolvidas pelo NUME; 7. Divulgar editais que envolvam as atividades de extensão.	Meta Alcançada. - No decorrer do ano de 2010 foram realizadas todas as ações previstas.
32. Criar plataforma on-line para registro dos projetos de extensão PDI 2007/2010-PROGRAMA 8.	4. Implantar um sistema de informações, integrado ao da Universidade.	PROEXC	Comitê de Extensão/ NTI	1. Recompor e fortalecer a Comissão de Programas e Projetos do Comitê de Extensão; 2. Adaptar os formulários de ações e relatórios da extensão; 3. Elaborar um manual para facilitar o preenchimento dos novos formulários; 4. Implantar o sistema de cadastro das ações de extensão e registro da produção.	Meta Alcançada - O Comitê de Extensão passou por uma reestruturação, tendo sido recomposto por eleição para representação de áreas temáticas da extensão. Com a criação do SIGProj a Universidade passou a dispor de um sistema que permite o registro e acompanhamento de todos as ações de extensão on-line, incluindo seus relatórios. Foi criado um manual “passo-a-passo” e realizados encontros para capacitação aos usuários do SIGProj.
33. Apoiar e criar Projetos de Desenvolvimento Comunitário Integrado.	5. Fomentar projetos de extensão que visem a atender às demandas da comuSIBade.	PROEXC/PRAE	Comitê de Extensão/ Fórum Universidade/Sociedade.	1. Divulgar editais do Projeto Rondon; 2. Apoiar propostas da Universidade para atender os editais do Projeto Rondon; 3. Desenvolver projeto social nos bairros de Rio Grande como forma de inserção de acadêmicos em ações sociais.	Meta Alcançada. - Em 2010, participou do Projeto Rondon uma equipe da Universidade na Expedição Mamoré, em Alagoas. Foi dada continuidade ao Programa TEIAS – Trabalho Extensionista de Integração e Ação Social, que visa desenvolver ações sociais nos bairros de Rio Grande, por meio da formação em educação popular e teatro fórum a estudantes e servidores da Universidade.
34. Manter as ações de extensão já desenvolvidas pelo CAIC.	5. Fomentar projetos de extensão que visem a atender às demandas da comunidade.	CAIC	PROEXC/SMEC/ PMRG/EENF	1. Realizar atividades através dos seguintes projetos: - Disponibilizar ao alunos uniformes padrão completos; - Saúde e Sexualidade no Espaço Escolar: Um Enfoque Social e Pedagógico; - Atuação da Equipe de Saúde na Profilaxia da Cârie; - Equipe do CAIC no combate às Doenças Parasitárias; - Orientação Social a Alunos e Familiares; - Oficina de Sensibilização – Um Olhar para o Corpo da Mulher; - Oficina de Artesanato; - De Volta a Escola; - Acreditar é Investir; - Coral do CAIC; - Dançar é Viver;	Meta Alcançada. - Todas as ações previstas foram desenvolvidas.

				<ul style="list-style-type: none"> - Oficina de Arte e Reciclagem; - Repensando a Prática Pedagógica na Pré – Escola e no Ensino Fundamental – Uma Proposta de Formação Continuada para os Professores do CAIC; - O Semeador; - Oficina de Desenho e Serigrafia. 	
--	--	--	--	--	--

OBJETIVO 3 – Promover e estimular as manifestações artístico-culturais e esportivas

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
35. Realizar a 8ª Mostra Cultural da FURG.	3. Fomentar a produção artística local e regional.	PROEXC / NAC	FURG TV / PU/RÁDIO UNIVERSIDADE/ ACS	<ol style="list-style-type: none"> 1. Criar comissão com coordenadores de projetos de Extensão na área da cultura para montagem do projeto; 2. Elaborar o programa; 3. Divulgar o projeto junto à comunidade universitária; 4. Realizar as inscrições; 5. Emitir os Certificados de participação; 6. Incluir os resultados no banco de dados de talentos do NAC. 	<p>Meta Alcançada.</p> <p>- Todas as atividades foram realizadas durante o Geribanda – Movimento de Arte e Cultura na FURG.</p>
36. Realizar o Festival de Arte e Cultura – música, dança, teatro e artes visuais - com o envolvimento dos segmentos culturais da FURG e da Região.	3. Fomentar a produção artística local e regional.	PROEXC	ILA/ FURG TV/ PREFEITURA UNIVERSITÁRIA/ FURG FM/ ACS.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Convidar envolvidos em projetos culturais da FURG e entidades culturais do município para colher sugestões na elaboração do Projeto; 2. Criar comissão de apoio para desenvolver as atividades propostas; 3. Elaborar o programa; 4. Divulgar o projeto na FURG, em outras universidades e em entidades culturais; 5. Realizar as inscrições on-line; 6. Executar o Evento; 7. Emitir os Certificados de participação; 8. Emitir relatório com resultados no banco de dados de talentos do NAC. 	<p>Meta Alcançada.</p> <p>- Foi realizado o 3º Geribanda – Movimento de Arte e Cultura na FURG, no período de 1 a 4 de dezembro de 2010 com uma mostra cultural da comunidade universitária, da Rede de Pontos de Cultura gerenciada pela FURG (16 entidades culturais da sociedade civil de 14 de diferentes municípios das regiões Sul e Centro-Sul do RS) e da Secretaria Municipal de Educação e Cultura do Rio Grande.</p>
37. Realizar a 37ª Feira do Livro.	4. Promover e apoiar eventos artísticos e culturais como forma de ampliar o acesso da comunidade à arte e à cultura.	PROEXC//NAC	EDGRAF/ FURG TV / FURG FM / PU / ACS / NUME	<ol style="list-style-type: none"> 1. Estruturar a comissão organizadora; 2. Elaborar o projeto; 3. Captar os recursos necessários; 4. Divulgar a 37ª Feira do Livro para a comunidade em geral; 5. Contratar serviços de apoio. 	<p>Meta Alcançada.</p> <p>- Todas as atividades foram realizadas.</p> <p>A Feira aconteceu no período de 26 de janeiro a 7 de fevereiro de 2010, com o patrocínio da Petrobrás. O público visitante foi de cerca de 100 mil pessoas e foram comercializados mais de 30 mil livros.</p>

OBJETIVO 4 – Ampliar oportunidades de acesso à Universidade

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
38. Incentivar os estudantes do CAIC a ingressarem no Ensino Integrado do IF/RS .	1. Oferecer aos estudantes do ensino básico, maiores informações sobre os cursos de educação profissional e de graduação da Universidade.	PROEXC/CAIC	IF/RS	<ol style="list-style-type: none"> 1. Motivar os estudantes das turmas de 8ª série para o ingresso no IF/RS; 2. Intensificar o acompanhamento dos estudantes na sala de aula; 3. Oferecer curso intensivo preparatório para o teste de seleção; 4. Viabilizar a estrutura para a inscrição dos estudantes no processo classificatório. 	Meta Alcançada. <ul style="list-style-type: none"> - Todos os estudantes da 8ª série tiveram a possibilidade de participar do curso preparatório oferecido em turno oposto ao da aula, assim como foi intensificado o trabalho das disciplinas de língua portuguesa e matemática no período regular de aulas.

ÁREA VI – APOIO AO ESTUDANTE**OBJETIVO 1 – Contribuir para a melhoria das condições de vida dos estudantes, visando ao seu desenvolvimento acadêmico**

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
39. Ampliar ao Programa de Acolhida e Recepção aos Novos Estudantes dos cursos de graduação da FURG. PDI 2007/2010-PROGRAMA 3.	1. Ampliar o programa de acolhimento e recepção aos novos estudantes.	PROEXC/PRAE/PROGRAD	Coordenadores/ Unidades Acadêmicas/ Diretórios Acadêmicos/ DCE/Casa do Estudante/Grupos PET.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promover reunião com todas as Coordenadores, CAES, DCE e DAs; 2. Confeccionar a agenda acadêmica; 3. Elaborar proposta de recepção aos estudantes; 4. Recepção dos calouros na semana de matrículas; 5. Apresentar a programação da semana de acolhida às Coordenadores, DCE e DAs, para discussão e novas sugestões; 6. Avaliar o processo e iniciar a elaboração do projeto de acolhida 2011. 	Meta Alcançada. <ul style="list-style-type: none"> - A Semana de Acolhida 2010 ocorreu de 01/03 a 05/03 com as seguintes atividades: - Reuniões com as Unidades Acadêmicas e elaboração da programação da semana de acolhida. - Confecção de 10.000 agendas acadêmicas distribuídas para os estudantes dos cursos de graduação, pós-graduação e estudantes da universidade aberta do Brasil da FURG. - Recepção de calouros nas matrícula. - Divulgação das ações para a semana de acolhida. - Recepção dos estudantes na primeira semana seletiva com show de musica e violão nos intervalos.
40. Promover melhorias na Casa do Estudante Universitário (CEU). PDI 2007/2010-PROGRAMA 2.	2. Favorecer a permanência dos estudantes na Universidade por meio da Assistência Estudantil. 3. Oferecer condições adequadas de moradia às necessidades dos estudantes em condições de vulnerabilidade social.	PROEXC/PROPLAD	NAE/DAAE/PU	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promover reuniões mensais com a diretoria da CEU; 2. Ampliar o número de microcomputadores disponíveis; 3. Ampliar o acesso à Internet; 4. Adquirir mobiliário; 5. Realizar oficinas mensais de integração; 6. Efetuar o acompanhamento aos estudantes pelo Serviço Social; 7. Disponibilizar rancho mensal para os moradores. 	Meta Alcançada. <ul style="list-style-type: none"> - Foram promovidas reuniões periódicas bimestrais com a diretoria da CEU. - Foram disponibilizados 20 microcomputadores para os alunos da CEU e PEC-G, - Foi ampliado o acesso à Internet; - Foi adquirido mobiliário – beliches, guarda roupas, mesas e cadeiras para as casas. - Foram realizadas oficinas de integração, meditação e apoio a esportes. - Foi efetuado o acompanhamento periódico e plantão semanal aos estudantes pelo Serviço Social, por pedagoga e psicóloga. - Foram entregues 12 ranchos para a alimentação dos estudantes.

Relatório de Gestão / Exercício 2010

41. Promover melhorias no serviço prestado pelo Restaurante Universitário. PDI 2007/2010-PROGRAMA 2.	2. Favorecer a permanência dos estudantes na Universidade por meio da Assistência Estudantil. 5. Ampliar e qualificar os serviços de alimentação e transporte.	PROEXC	DAAE/PU/ PROPLAD	1. Realizar pesquisa de satisfação; 2. Promover reunião mensal com o arrendatário do RU; 3. Fiscalizar a qualidade e atendimento.	Meta Alcançada. - Foram realizadas pesquisas de satisfação periódicas. - Nas reuniões com o arrendatário foram programadas obras de adequação para fevereiro de 2010. - Reuniões semanais entre preposta (nutricionista) e fiscais de contrato; - Exposição do cardápio semanal na página da Internet da PRAE/FURG. - O número de alunos atendidos foi de 3765, refletindo um aumento de 1075 estudantes em relação a 2009.
42. Promover melhorias no serviço prestado no subprograma de transporte. PDI 2007/2010-PROGRAMA 2.	5. Ampliar e qualificar os serviços de alimentação e transporte.	PROEXC	DAAE/PU	1. Ampliar o número de alunos atendidos pelo programa; 2. Qualificar os serviços de transporte interno; 3. Melhorar a interlocução com a SMSTT; 4. Fiscalizar a qualidade e atendimento.	Meta Alcançada. - O número de estudantes assistidos foi de 1207 acadêmicos, refletindo em um aumento de 374 estudantes em relação à 2009. - Foram realizadas reuniões com a SMSTT para intensificar a quantidade de ônibus nos horários de pico. - Foram ajustados pela PU os horários de circulação interna do microônibus, em especial nos horários de pico para minimizar a superlotação.
43. Ampliar o programa de formação acadêmica e profissional por meio do apoio pedagógico, social e psicológico. PDI 2007/2010-PROGRAMA 2.	2. Favorecer a permanência dos estudantes na universidade por meio da Assistência Estudantil. 8. Implementar políticas de atendimento à saúde integral do estudante.	PROEXC	NAE/CEMPRE	1. Contratar profissionais; 2. Realizar plantões de serviço social, da psicologia e serviço de apoio pedagógico; 3. Promover visitas domiciliares e entrevistas de acompanhamento; 4. Fazer o acompanhamento sistemático a estudantes necessitados; 5. Manter plantão noturno para atendimentos aos estudantes na Secretaria da SUPEST; 6. Ampliar os projetos de apoio pedagógico nas áreas básicas em que os estudantes apresentem necessidades; 7. Oferecer cursos básicos de línguas estrangeiras e inclusão digital; 8. Ampliar o programa de apoio a participação em eventos acadêmicos-científicos e de representação estudantil; 9. Apoio de infra-estrutura ao DCE, DAs e CAs, visando ampliar a participação estudantil; 10. Fazer acompanhamento do desempenho acadêmico dos estudantes ligados aos subprogramas e estágios internos; 11. Implantar o Programa Prevencionista e de Tratamento sobre Drogas para o Estudante da FURG; 12. Ampliar o serviço de atendimento psicológico para os estudantes.	Meta Alcançada. - Foi assinado contrato com empresa que irá disponibilizar assistentes sociais e pedagogas para auxílio na demanda de estudos sociais de estudantes com vulnerabilidade sócio-econômica. - funcionaram plantões de atendimento em todos os turnos durante a semana e aos sábados para apoio pedagógico, psicológico e assistência Social. Foram realizados 2860 atendimentos de apoio social, 1868 psicológicos e 2524 pedagógicos. - Foram realizadas 06 visitas domiciliares emergenciais. - A PRAE/SUPEST manteve atendimento das 8h às 22h com agendamentos ou atendimentos emergenciais. - Os projetos de apoio pedagógico foram ampliados, tendo sido ofertados 05 cursos de línguas, sendo que o curso de inglês teve duas turmas em Rio Grande e uma turma no pôlo de Santo Antônio da Patrulha, além de curso de informática e projeto com 45 bolsas de práticas alternativas de ensino, onde estudantes dos últimos anos auxiliaram os de anos iniciais. - No programa de apoio à participação de eventos, houve um aumento no valor das contribuições e em 2010, 357 alunos receberam o auxílio. - Foi realizado o acompanhamento com assistente social, pedagogo e psicólogo dos estudantes que participaram dos subprogramas e dos estagiários internos. - Foi realizada palestra com auxílio do CENPRE na prevenção quanto ao uso de drogas e casos necessários foram encaminhados para tratamento. Foi disponibilizado atendimento com psicólogo clínico para casos encaminhados pelas unidades ou para estudantes que procuram apoio junto ao NAE,

					qualificando significativamente o atendimento em saúde mental. Foram realizadas 1157 consultas psicológicas individuais.
44. Dar continuidade ao programa de atendimento à saúde física e mental dos acadêmicos. PDI 2007/2010-PROGRAMA 2.	8. Implementar políticas de atendimento à saúde integral do estudante.	PROEXC	NAE/PROGEP	<ol style="list-style-type: none"> 1. Continuar a oferecer atendimento de urgência em saúde física; 2. Continuar a oferecer o serviço de assistência odontológica para os estudantes; 3. Continuar a oferecer atendimento psicológico em psicoterapia breve; 4. Realizar ações preventivas de saúde mental coletiva; 5. Continuar a oferecer atendimento médico aos estudantes do CAIC. 	Meta Alcançada. <ul style="list-style-type: none"> - Foram realizados 1099 atendimentos odontológicos englobando consultas e procedimentos. - Foram ofertadas 2500 consultas com clínico geral, em convênio com a Unimed. - Foram disponibilizados, no período crítico de gripe H1N1, médicos para atendimento nos turnos manhã, tarde e noite junto ao CAIC para atendimento aos estudantes que sentissem algum sintoma. - Foram disponibilizadas duas psicólogas clínicas além dos atendimento psicossociais e psicopedagógicos que já eram ofertados.

OBJETIVO 2 – Promover a integração social e comunitária dos estudantes

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
45. Ampliar o programa de integração universitária e formação para a cidadania por meio do acesso a cultura, esporte, lazer e projetos sociais. PDI 2007/2010-PROGRAMA 2.	1. Humanizar a vivencia acadêmica por meio de iniciativas nas áreas social, artística, cultural e esportiva.	PROEXC/DIPEST	NAE/DCE/DAs/ Coordenadores	<ol style="list-style-type: none"> 1. Implantar o projeto inserção cidadã; 2. Realizar o movimento FURG; 3. Oferecer oficinas de dança, teatro e música; 4. Apoiar os grupos artísticos, protagonizados por estudantes, já existentes e fomentar a criação de novos; 5. Apoiar as iniciativas esportivas dos estudantes; 6. Organizar a primeira mostra de talentos universitários; 7. Criar programa de apoio a organização de semanas acadêmicas e outros eventos estudantis; 8. Apoiar os projetos de pré-vestibular gratuitos. 	Meta Alcançada. <ul style="list-style-type: none"> - As ações desenvolvidas foram consideradas satisfatórias pois envolveram a participação de professores, técnicos administrativos em Educação e estudantes nas ações propostas denotando a mobilização e interesse dos estudantes ao aderirem às propostas divulgadas e realizadas.
46. Criar ambientes de convivência no Campus Carreiros. PDI 2007/2010-PROGRAMA 2.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Humanizar a vivência acadêmica através de iniciativas nas áreas social, artística, cultural e esportiva. 2. Criar um espaço de comunicação para os estudantes. 4. Promover iniciativas que propiciem a convivência e o lazer nos campi. 	PROEXC	PROPLAD/PU	<ol style="list-style-type: none"> 1. Criar espaços para colocação de bancos e mesas; 2. Colocar TV a cabo no Centro de Convivência. 3. Projetar e contratar empresa para construção de espaço de convívio dos alunos e um novo RU 	Meta Parcialmente Alcançada. <ul style="list-style-type: none"> - Foram colocados diversos bancos e mesas ampliando os espaços de convívio no Campus Carreiros; - Está previsto para o ano de 2011 a disponibilização de TV a cabo. - A construção do novo RU e do espaço de convívio dos alunos já encontra-se em andamento.

ÁREA VII – GESTÃO DE PESSOAS

OBJETIVO 1 – Desenvolver iniciativas nas áreas comportamental e motivacional

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
47. Ampliar o atendimento de saúde dos servidores, atuando na prevenção de doenças a partir do exame médico periódico. (Etapa 2).	4. Implementar política de atendimento à saúde integral dos servidores.	PROGEP	PROPLAD/ HU/CEMPRE/ Unidades Administrativas e Acadêmicas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dar continuidade ao exame médico periódico; 2. Realizar campanhas focadas de prevenção contra doenças; 3. Realizar campanha de vacinação contra a gripe; 4. Desenvolver o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais; 5. Contratar serviços (médicos e enfermeiros) para atuação na UAS; 6. Promover a aquisição de vacinas no 1º trimestre e desenvolver campanha para aplicação no 2º trimestre; 	<p>Meta Parcialmente Alcançada.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Através de convênio específico, foram realizados em uma 1ª Etapa os Exames Médicos Periódicos. Os servidores selecionados estavam lotados no Hospital Universitário. Totalizaram os EMP 146 servidores e 82 servidores realizaram de forma parcial; - Deu-se início a Campanha de Prevenção do Câncer Bucal. Consiste em avaliar os servidores em seu local de trabalho, realizando exames intra-orais para diagnóstico de alterações bucais. Em 2010, foram realizados aproximadamente 300 exames preventivos contra o câncer bucal.; - Com o objetivo de reduzir a morbimortalidade associada a Influenza A (H1N1), a Unidade de Assistência ao Servidor – UAS, disponibilizou a vacinação contra o Vírus da Influenza A (H1N1). Aproximadamente foram realizadas 600 doses da vacina na comunidade universitária; - Através do Setor de Segurança e Saúde do Trabalho, deu-se continuidade as avaliações através de visitas técnicas (previstas no PPRA). Foram realizadas em 2010, 112 visitas técnicas a maioria no Hospital Universitário; - Avaliações de solicitação de adicionais de risco (insalubridade, periculosidade e gratificação de RX. Foram realizadas aproximadamente 51 avaliações em 2010; - Curso de capacitação em Segurança e Prevenção no Trabalho, para 25 servidores, com carga horária de 150 horas; - Foram contratados: 01 médico do trabalho, 01 Médico especialista em Psiquiatria, 01 Odontólogo, 01 Enfermeira do Trabalho, 01 Engenheira de segurança e 01 Técnico em Segurança do Trabalho; - A Ação referente à aquisição de vacinas não foi realizada.

OBJETIVO 2 – Implantar o Plano de Desenvolvimento dos Integrantes da Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
48. Dar continuidade o Plano de Desenvolvimento dos Integrantes da Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação. PDI 2007/2010-PROGRAMA 4.	Desenvolver a capacitação dos servidores, através do Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento através da: Promoção de iniciativas no Subprograma de Qualificação, baseado em ações de educação formal, que visem dotar os servidores de conhecimentos, competências e habilidades que excedam a exigência do cargo. 3 – Promoção de iniciativas no Subprograma de Aperfeiçoamento e Desenvolvimento, baseado em ações de educação não-formal, que visem a atualizar e ampliar conhecimentos e habilidades e contribuir para o bem estar físico, psíquico e social dos servidores.	PROGEP	Reitoria/PROPESP/PROEXC/PROPLAD/PROGRAD	<ul style="list-style-type: none"> 1. Oferecer cursos presenciais e/ou à distância, seminários, simpósios, jornadas, congressos, palestras, oficinas, encontros e outras atividades afins, em atendimentos às demandas das Unidades administrativas e acadêmicas; 2. Facilitar e viabilizar ações que visem à educação formal. 	Meta Alcançada. <ul style="list-style-type: none"> - Considerando que tínhamos a previsão de capacitar 400 servidores e conforme relatório de servidores atendidos, foram capacitados 799 servidores. - Foram autorizados liberação de horário para educação formal à 25 servidores e concedidos incentivo por conclusão de educação formal que excede a exigência do cargo à 57 servidores.

OBJETIVO 3 – Desenvolver a capacitação e formação pedagógica dos docentes

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
49. Dar continuidade o PROFOCAP. PDI 2007/2010-PROGRAMA 5.	<ul style="list-style-type: none"> 1. Implementar ações no Centro de Formação e Orientação Pedagógica. 2. Estimular a permanente atualização profissional. 3. Promover a integração dos docentes recém capacitados ou recém contratados às diversas atividades fins da Universidade. 	PROGRAD	Unidades Acadêmicas	<ul style="list-style-type: none"> 1. Levantar temas de interesse dos docentes; 2. Organizar e realizar seminários; 3. Oferecer cursos de formação. 	Meta Alcançada. <ul style="list-style-type: none"> - Foram realizados 5 (cinco) encontros do PROFOCAP com palestras e mesas de debates, conforme planejado.

ÁREA VIII – INFRA-ESTRUTURA

OBJETIVO 1 – Qualificar o sistema de bibliotecas

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
50. Executar na íntegra a Ação de Governo “Acervo Bibliográfico Destinado às Instituições de Ensino Superior”. PDI 2007/2010- PROGRAMA 6.	1. Atualizar e ampliar o acervo, tanto em número de títulos como em número de exemplares.	PROGRAD/SIB	PROPLAD/NTI	1. Definir títulos e quantitativos a serem adquiridos; 2. Promover os processos de compra através do sistema de Registro de Preços.	Meta Alcançada. - Foram adquiridos 12.173 exemplares de livros, com orçamento executado de R\$ 250.000,00.
51. Qualificar e agilizar o serviço de atendimento ao público.	3. Adotar procedimentos para a melhoria constante do atendimento ao público.	PROGRAD/SIB	PROPLAD/ PROINFRA/PROPESP	1. Adquirir 20 microcomputadores; 2. Adquirir 50 estantes para livros; 3. Adquirir 120 cadeiras fixas; 4. Capacitar dois bibliotecários do SIB para utilização do Portal CAPES.	Meta Alcançada. - Todos os equipamentos previstos foram adquiridos e o pessoal técnico capacitado.

OBJETIVO 2 – Buscar a adequação permanente da infra-estrutura da Universidade

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
52. Dar continuidade a atualizar o Plano de Desenvolvimento Físico da Universidade.	1. Manter atualizado o Plano de Desenvolvimento Físico da Universidade.	PROINFRA	PROPLAD/Comissão nomeada para desenvolver a atividade	1. Elaborar propostas de atualização dos respectivos Planos.	Meta não Alcançada.
53. Promover melhorias na infra-estrutura do Campus da Saúde. PDI 2007/2010 - PROGRAMA 10.	2. Intensificar esforços para a ampliação, modernização e manutenção da área física existente.	PROINFRA	PROPLAD/Hospital Universitário/ Unidades Acadêmicas da Área da Saúde	1. Promover reformas e adequação do espaço físico da cozinha do HU; 2. Ampliar a área do SPA (acesso, recepção, espera e abrigo da ambulância) e da cantina; 3. Promover reformas nas salas de cirurgia e preparo do Biotério Central; 4. Promover reformas no Laboratório de Microbactérias; 5. Promover reformas no Almoxarifado, Morgue, NTI, Lixeiras e Depósito de Material de Limpeza; 6. Concluir o Centro Obstétrico; 7. Promover reforma da Maternidade e Lactário; 8. Construção do novo Almoxarifado.	Meta Parcialmente Alcançada. - Itens 1,2,3,4, concluídos, demais itens estão todos em andamento.
54. Promover melhorias nas instalações físicas e funcionais do Campus Santo Antonio da Patrulha.PDI 2007/2010- PROGRAMA 10.	2. Intensificar esforços para a ampliação, modernização e manutenção da área física existente. 7. Melhorar o sistema de vigilância e segurança nos campi e unidades isoladas.	PROINFRA	PROPLAD	1. Projetar e licitar o Centro Tecnológico – EQA; 2. Adquirir mobiliário e equipamentos; 3. Adquirir acervo bibliográfico. 4. Reforma no telhado; 5. Construção do bar; 6. Instalação de central telefônica.	Meta Parcialmente Alcançada. - Itens 1, 2, 3 atendidos, os demais itens serão atendidos no primeiro semestre de 2011.

55. Promover melhorias nas instalações físicas e funcionais do Campus Santa Vitória do Palmar .PDI 2007/2010-PROGRAMA 10.	2. Intensificar esforços para a ampliação, modernização e manutenção da área física existente. 7. Melhorar o sistema de vigilância e segurança nos campi e unidades isoladas.	PROINFRA/	PROPLAD	1. Promover reforma dos prédios A e B; 2. Promover obras de fechamento da área do Campus; 3. Adquirir mobiliário, microcomputadores e impressoras.	Meta Parcialmente Alcançada. - A reforma dos dois prédios foi concluída, os equipamentos foram todos adquiridos e o cercamento da área encontra-se com projeto pronto para ser licitado em janeiro de 2011.
56. Promover melhorias nas instalações físicas e funcionais do Campus São Lourenço do Sul .PDI 2007/2010-PROGRAMA 10.	2. Intensificar esforços para a ampliação, modernização e manutenção da área física existente. 7. Melhorar o sistema de vigilância e segurança nos campi e unidades isoladas.	PROINFRA	PROPLAD	1. Promover reformas de adequação dos espaço existentes; 2. Adquirir mobiliários, microcomputadores e impressoras.	Meta alcançada. - As reformas foram concluídas e todos os equipamentos adquiridos.
57. Recuperar, adaptar e ampliar a infra-estrutura física do Campus Carreiros. PDI 2007/2010- PROGRAMAS 10 e 12.	2. Intensificar esforços para a ampliação, modernização e manutenção da área física existente.	Reitoria/ PROINFRA/ PROPLAD	DIPLAN/DOB	1. Construir a 1ª etapa do prédio do ILA; 2. Concluir o prédio da PROPLAD (almoxarifado e patrimônio) e monitoramento da vigilância eletrônica; 3. Construir o pôrtico de acesso; 4. Concluir a obra do Espaço Ecumênico; 5. Desenvolver projeto visando a ampliação e manutenção do prédio da ESANTAR; 6. Concluir o pavilhão de Salas de aula – Pavilhão 1; 7. Construir o prédio do Centro de Ciências Computacionais; 8. Construir a segunda etapa do prédio da Escola de Química e Alimentos 9. Construir os prédios da Escola de Engenharia; 10. Construir os prédios do Instituto de Ciências Biológicas; 11. Construir o prédio das Pró-Reitorias (PROGRAD, PRAE, PROEXC e PROPESP); 12. Executar diversas obras de infra-estrutura viária (acessos, estacionamentos, ampliação e vias); 13. Construir a terceira etapa do prédio do Curso de Educação Física; 14. Construir o prédio da PROINFRA; 15. Construir prédio de salas de aula- pavilhão 3; 16. Construir o prédio do Instituto de Ciências Humanas e da Informação (ICHI); 17. Concluir o prédio do POLICAB II; 18. Promover reformas e adequações no prédio da EAD (CAIC II); 19. Concluir o prédio do laboratório de estudos de oceanos e clima; 20. Concluir o prédio da Microscopia Eletrônica; 21. Concluir o prédio da Psicologia; 22. Promover reformas na secretaria do Instituto de Letras e Artes;	Meta Parcialmente Alcançada. - Itens 1, 2, 3, 4, 6, 17, 17, 18, 19, 20, 21 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 34, 37, 38, 39e 40, concluídos. - Itens 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 29, 30, 31, 32, 33, 35, 36 e 41, em andamento. - Item 5 previsto para 2011.

				<p>23. Promover reformas e adequações de espaços no ICEAC, IE, FADIR e ICHI.</p> <p>24. Ampliar o Laboratório de Zooplâncton;</p> <p>25. Ampliar o Laboratório de Crustáceos;</p> <p>26. Ampliar o Laboratório de Ictiologia;</p> <p>27. Projetar e licitar o prédio PROGEP</p> <p>28. Projetar e licitar o prédio CENTECO e da Expressão Gráfica – EE;</p> <p>29. Projetar, licitar e construir o prédio da CEU;</p> <p>30. Projetar, licitar e construir o prédio do Núcleo de Vídeo Conferência – Ead</p> <p>31. Projetar, licitar e construir o prédio de Laboratório de Processamento da Anchoita;</p> <p>32. Projetar, licitar e construir o prédio EDGRAF;</p> <p>33. Projetar, licitar e construir o prédio RU e Espaço de Convívio da Comunidade Universitária;</p> <p>34. Promover reformas e adequações de espaços no IMEF;</p> <p>35. Projetar, licitar e construir 2 laboratórios de informática e salas de permanência no IMEF;</p> <p>36. Construção do Ginásio Poliesportivo.</p> <p>37. Promover reforma dos banheiros em frente ao Restaurante Universitário;</p> <p>38. Promover reforma nos sanitários e instalação da plataforma elevatória no prédio 02;</p> <p>39. Promover instalação das subestações 15, 16, 17, 18, 19, 20 e 22;</p> <p>40. Promover reforma no auditório do CIDEC-SUL;</p> <p>41. Promover ampliação do prédio da Biblioteca Central.</p>	
58. Recuperar, adaptar e ampliar prédios e instalações em geral. PDI 2007/2010-PROGRAMA 10.	2. Intensificar esforços para a ampliação, modernização e manutenção da área física existente.	PROINFRA	PROPLAD	<p>1. Executar obras de ampliação junto a EMA.;</p> <p>2. Reformar os acessos do Complexo de Museus, contemplando acessibilidade para portadores de necessidades especiais;</p> <p>3. Construir o prédio da reserva técnica junto ao Complexo de Museus.</p>	Meta Parcialmente Alcançada. - A obra da EMA tem previsão de término no primeiro semestre de 2011, as demais estão concluídas.
59. Dar seqüência ao Programa de Segurança Pessoal e Patrimonial na Instituição. PDI 2007/2010-PROGRAMA 11.	7. Melhorar o sistema de vigilância e segurança nos campi e unidades isoladas.	PROINFRA	PROPLAD/PU	<p>1. Promover a contratação de empresas para monitoramento do sistema;</p> <p>2. Capacitar os vigilantes.</p>	Meta Parcialmente Alcançada. - Resta ainda promover o processo licitatório para contratação das pessoas que atuarão no monitoramento do sistema.
60. Renovar a frota de veículos da Universidade.	6. Melhorar a infra-estrutura das unidades que dão suporte à gestão institucional.	PROINFRA	PROPLAD/PU	<p>1. Adquirir oito veículos utilitários leves, para transporte de carga e de pessoas..</p>	Meta Alcançada. - Todos os veículos previstos foram adquiridos.

OBJETIVO 3 – Melhorar os sistemas de comunicação e informação da Universidade

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
61. Dar seqüência ao desenvolvimento de modelo de dados por área administrativa, ensino, pesquisa, extensão e hospitalar e desenvolver os novos sistemas. PDI 2007/2010-PROGRAMA 8.	2. Estruturar, implantar e manter atualizado um sistema institucional de informações acadêmico-administrativas.	NTI	Todas as Unidades vinculadas diretamente Reitoria	1. Continuar a definição de uma proposta de modelo; 2. Promover reuniões com os grupos de servidores envolvidos; 3. Definir o sistemas; 4. Projetar o sistema com a definição dos processos e formas de aplicação; 5. Implantar o sistema.	Meta Alcançada. Foram desenvolvidos os seguintes sistemas: -Sistema inteligente, que contempla informações gerais da FURG; - Sistema de Geração de Documentos - SEDOC; - Sistema de controle de viaturas e - Sistema para coleta de informações para capacitação de servidores. Todos os sistemas foram implantados com capacitação dos servidores envolvidos.
62. Reestruturar e melhorar a infra-estrutura dos serviços prestados pelo NTI. (Etapa Final). PDI 2007/2010-PROGRAMA 8.	2. Estruturar, implantar e manter atualizado um sistema institucional de informações gerenciais. 5. Estimular e implementar de maneira disseminada o uso de software livre.	NTI	PROPLAD/PROGEP	1. Capacitar os usuários; 2. Adquirir equipamentos de climatização; 3. Adquirir microcomputadores e note books. .	Meta Alcançada. - Todas as ações previstas foram realizadas.

ÁREA IX – GESTÃO INSTITUCIONAL**OBJETIVO 1 – Manter a dinâmica de desenvolvimento do Projeto Político-Pedagógico da Instituição (PPP)**

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
63. Discutir e elaborar o PPP e PDI conjuntamente, com visão de médio e longo prazo	1. Promover a avaliação permanente do PPP. 2. Incluir elementos do ensino, da pesquisa e da extensão ainda não contemplados no PPP. 3. Desenvolver ações que incentivem a participação da comuSIBade universitária no processo de implementação do PPP.	PROGRAD/PROPLAD	Comitê Gestor de Planejamento, toda a comunidade universitária e comunidade externa	1. Nomear Comitê Gestor de Planejamento; 2. Ampliar a discussão através de seminários com todos os seguimentos de universidade e da sociedade; 3. Submeter a proposta ao CONSUN.	Meta Parcialmente Alcançada. - Durante o segundo semestre de 2010 forma realizados todos os seminários num total de 15. A conclusão dos trabalhos está prevista para o primeiro semestre de 2011.

OBJETIVO 2 – Modernizar a estrutura funcional da Universidade

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
64. Promover a discussão sobre o Regimento das Unidades Acadêmicas e da Reitoria	1. Concluir a reforma do Regimento Geral da Universidade. 2. Adequar a estrutura gerencial às diretrizes dos novos Estatuto e Regimento Geral.	Reitoria	CONSUN/Unidades Acadêmicas/ Coordenadores	1. Promover a discussão dos temas; 2. Encaminhar os resultados ao Conselho Universitário.	Meta Alcançada. - O Regimento das Unidades Acadêmicas e da Reitoria foi aprovado no CONSUN.

OBJETIVO 3 – Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucionais

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
65. Elaborar o Plano de Desenvolvimento do Hospital Universitário.	4. Elaborar e executar o Plano de Desenvolvimento do Hospital Universitário, vinculado ao Plano de Desenvolvimento Institucional.	Direção do HU	PROPLAD/Unidades Acadêmicas Administrativas ligadas ao HU.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Criar o Comitê de Planejamento; 2. Definir metodologia de trabalho; 3. Elaborar proposta; 4. Submeter o PDHU à aprovação do Conselho Diretor do HU e do Conselho Universitário. 	Meta Não Alcançada. - Esta atividade deve começar no ano de 2011.
66. Dar continuidade à aplicação do Programa de Avaliação Institucional para o ano de 2010. PDI 2007/2010-PROGRAMA 13.	5. Ampliar e aprimorar o processo de avaliação institucional	Reitoria/CPA/PROPLAD	Pró-Reitorias	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaboração e Publicação do Relatório de Auto-Avaliação Institucional na página online do E-MEC. 2. Capacitação das Comissões Internas de Auto-Avaliação e Planejamento. 3. Aplicação da primeira e segunda fases do programa de Avaliação Institucional. 4. Realização da Avaliação Docente pelo Discente 2010. 5. Realização de eleição para renovação parcial dos membros da CPA. 6. Participação no Comitê de Planejamento com presença nos seminários da Administração, da Comunidade Externa e das unidades acadêmicas, visando a construção do Planejamento Estratégico da Universidade para o período 2011/2021. 7. Sistematização dos resultados dos seminários da Administração , da Comunidade Externa, das unidades acadêmicas. 8. Início da elaboração do Relatório de Auto-Avaliação 2010. 	Meta Alcançada. Entre as principais atividades desenvolvidas pela Diretoria de Avaliação Institucional - DAI, no ano de 2010, destacam-se, acompanhamento dos processos de Avaliação Externa dos Cursos de Graduação. Acompanhamento dos procedimentos de inserção de dados dos cursos e da instituição no E-MEC. Realização de reuniões com a Comissão Própria de Avaliação – CPA, e renovação parcial da mesma. Realização da avaliação do Docente pelo Discente, atividade que integra o calendário de ações de caráter permanente desenvolvidas pela DAI. Em 2010 foi aprovado o Programa de Avaliação Institucional (Deliberação 054/2010 do COEPEA). Este programa contemplou um processo de auto-avaliação das unidades acadêmicas e administrativas que foi realizado durante o ano de 2010. Este processo começou com a formação e capacitação de comissões internas de avaliação e planejamento, teve continuidade com a aplicação de instrumentos de pesquisa de opinião de docentes, discentes e servidores técnico-administrativos em educação cujos resultados foram analisados internamente em cada unidade. A seguir as mesmas unidades realizaram seminários internos onde identificaram fragilidades, potencialidades e propuseram ações, visando a melhoria dos seus procedimentos. Os relatórios destes seminários foram encaminhados à DAI que os encaminhou à CPA para ciência e aprovação. Também foi realizada, no âmbito da DAI, uma análise de componentes principais das respostas aos questionários organizadas globalmente, o que também foi submetido à CPA. A DAI também participou em 2010 dos trabalhos de elaboração do Projeto Pedagógico Institucional e do Plano de Desenvolvimento Institucional, que ainda estão em andamento. Finalizando, foi iniciada a elaboração do Relatório de Avaliação Institucional que está sendo submetido à CPA para posterior registro junto ao E-MEC.
67. Desenvolver uma nova rotina de procedimentos administrativos e acadêmicos. PDI 2007/2010-PROGRAMA 8.	6. Estabelecer um plano de qualificação dos processos administrativos e da gestão acadêmica.	Reitoria	Pró-Reitorias/NTI	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nomear um grupo de trabalho; Promover estudo das melhorias necessárias nas rotinas administrativas e acadêmicas; 	Meta Não Alcançada.

OBJETIVO 5 – Qualificar a imagem institucional

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
68. Elaborar um programa de marketing.	1. Criar um programa de marketing institucional.	Reitoria	Pró-Reitorias	1. Desenvolver um projeto de marketing da Instituição; 2. Adequar espaço físico junto à Reitoria; 3. Definir estratégias de produtos e serviços; 4. Registrar a marca (símbolo e sigla) da Universidade.	Meta Não Alcançada.
69. Modernizar a estrutura de funcionamento da Rádio e TV.	2. Ampliar a atuação dos órgãos de comunicação da Universidade.	PROEXC	FURG TV/ FURG FM/PROPLAD/ Reitoria/ TVE-RS/STV	1. Dar continuidade ao processo de recuperação do sistema de transmissão da FURG FM; 2. Modernizar os equipamentos de informática da TV e Rádio; 3. Propiciar infra-estrutura adequada ao bom funcionamento da FURG FM e FURG TV.	Meta Alcançada. Foram concretizadas as seguintes ações: -Troca do link entre o estúdio da rádio (campus cidade) e o transmissor (prédio da Câmara de Comércio); -Reforma e modernização da sala do transmissor da rádio (prédio da Câmara de Comércio); -Troca do gerador de estereo da rádio; -Aquisição de computadores para modernização dos sistemas de informática da TV e radio (programas de exibição e transmissões via web das emissoras); -Colocação de splits no estúdio da rádio e na sala de transmissão da TV para melhora da qualidade de funcionamento dos equipamentos; -Aumento da presença de locução ao vivo na programação da rádio nos dias de semana; -Aquisição de câmeras de video novas e profissionais para a TV, proporcionando maior qualidade e profissionalismo nos trabalhos realizados; -Reforma em todo o sistema de cabeamento do estúdio da rádio, proporcionando maior qualidade e confiabilidade nas transmissões e -Reforma no estúdio da TV proporcionando novos cenários para a programação.
70. Fortalecer a política de comunicação social na Instituição.	2. Ampliar a atuação dos órgãos de comunicação da Universidade.	Reitoria	ACS/PROEXC/NTI	1. Manter a constante atualização da página eletrônica da FURG; 2. Acompanhar e divulgar os eventos em que a FURG se faz representar.	Meta Alcançada.

OBJETIVO 6 – Desenvolver projetos de grande vulto orientados para o desenvolvimento institucional e regional

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
71. Elaborar projetos para atuação do CIDECSul.	1. Consolidar o CIDECSUL – Centro Integrado de Desenvolvimento Costeiro e Oceânico.	Reitoria/Pró-Reitorias	Comitê Científico/Unidades Acadêmicas	1. Buscar recursos financeiros para ampliação do prédio do CIDECSul e aquisição de equipamentos necessários para as suas ações; 2. Definir temas prioritários para atuação do CIDECSul; 3. Elaborar projetos multidisciplinares para atuação do CIDECSul.	Meta Alcançada. - Foi aprovado mais um projeto através do edital CT-INFRA – FINEP, que permitirá a realização de projetos multidisciplinares, com objetivo de desenvolvimento sustentável da região sul do Rio Grande do Sul.
72. Construir o projeto do Oceanário Brasil.	5. Projetar e construir o Oceanário Brasil – um Complexo Educacional, Científico Tecnológico e de Desenvolvimento Turístico do Sul do Brasil.	Reitoria	Pró-Reitorias	1. Implementar parcerias estratégicas com os poderes públicos em nível municipal, estadual e federal; 2. Desenvolver o projeto geral de concepção e construções; 3. Obter os licenciamentos ambientais; 4. Obter financiamento.	Meta Parcialmente Alcançada. - O contrato de construção foi assinado em 3 de fevereiro, até o final do ano foram desenvolvidos todos os projetos necessários para o início das obras. Todos os encaminhamentos necessários visando a obtenção das licenças foram providenciados.
73. Consolidar o Pólo Sul da Amazônia Azul.	2. Implementar ações para consolidar e fortalecer o Pólo Sul da Amazônia Azul.	Reitoria	Pró-Reitorias/ Unidades Acadêmicas/ Parceiros externos	1. Ampliar o leque de parcerias; 2. Estabelecer protocolos de parcerias; 3. Confeccionar série de painéis para exposição nas escolas; 4. Realizar eventos científicos; 5. Preparar projetos para captação de recursos.	Meta Alcançada. - Todas as ações previstas foram realizadas.
74. Executar o Plano de Expansão da FURG REUNI.	6. Consolidar o processo de expansão da FURG no cordão litorâneo sul-rio-grandense.	Reitoria	Pró-Reitorias/ Unidades Acadêmicas/ Coordenadores	1. Oferecer no ano de 2010 os cursos de tecnólogos, graduação e pós graduação pactuados. 2. Contratar Docentes e Técnico-Administrativos em Educação; 3. Oferecer bolsas aos alunos de pós-graduação e professores visitantes; 4. Consolidar a infra-estrutura física, com a execução de obras e aquisição de equipamentos previstas para o ano de 2009.	Meta Alcançada. - Todos os cursos previstos foram ofertados. - Foram contratados 53 docentes de ensino superior e independente das contratações de técnicos administrativos em educação, foram lançados dois editais com total de 13 vagas. - Foram oferecidas 48 bolsas de mestrado e 26 de doutorado e 12 de pós-doutorado. - Foram desenvolvidos todos os projetos de obras que estavam previstos para 2010, todos os processos de licitação foram concluídos e os contratos com as empresas vencedoras das licitações já foram assinados, muitas das obras já estão em andamento e outras começaram nos primeiros dias de janeiro de 2011. (o detalhamento de cada obra consta no item IX – Infra-Estrutura).

RESUMO GERAL	
METAS ALCANÇADAS	52
METAS PARCIALMENTE ALCANÇADAS	17
METAS NÃO ALCANÇADAS	05
TOTAL	74

9.2 – Avaliação dos Cursos de Graduação e Pós-Graduação

Graduação

A tabela 55 apresenta a avaliação dos cursos de graduação entre os anos de 2006 2010 pelo ENADE.

TABELA 55 – Conceitos Cursos de Graduação – Exame Nacional de Cursos –ENADE

CURSO	ENADE				
	2006	2007	2008	2009	2010
Administração	5			5	
Arquivologia				SC	
Biblioteconomia	4			3	
Ciências Biológicas			4		
Ciências Contábeis	4			5	
Ciências Econômicas	3			3	
Direito	4			4	
Educação Física		SC			*
Enfermagem		4			*
Engenharia de Alimentos			2		
Engenharia Civil			4		
Engenharia de Computação			3		
Engenharia Mecânica			3		
Engenharia Química			3		
Física			2		
Geografia			4		
História			5		
Letras			3		
Matemática			2		
Medicina		4			*
Pedagogia			4		
Psicologia				SC	
Química			2		
Tecnologia em Gestão Ambiental					*

FONTE: PROGRAD

* Avaliados em 2010, sem conceito divulgado..

Pós-graduação

No ano de 2010 foi realizada pela CAPES a coleta anual de dados dos Programas de Pós-graduação com base em 2009. Esta coleta de dados correspondeu a terceira coleta anual dentro da avaliação trienal 2007-2009. O resultado da avaliação trienal, foi divulgado em outubro de 2010. Dos Programas da FURG, quatro tiveram o aumento no valor do conceito CAPES. Os Programas de Oceanografia Biológica e Engenharia e Ciências de Alimentos tiveram o conceito 5 e os Programas de Ciências da Saúde e Química Tecnológica e Ambiental tiveram conceito 4.

Os dezessete programas de pós-graduação da FURG em nível de mestrado e doutorado, descritos a seguir na tabela 56, foram aprovados com nota igual ou superior a 3, o que os credencia como sendo de qualidade, autorizando seu funcionamento nos próximos dois anos e garantindo a validade dos diplomas.

TABELA 56 – Conceitos dos cursos de pós-graduação – Avaliação CAPES

PROGRAMA	NÍVEL	AVALIAÇÃO
Aqüicultura	Mestrado / Doutorado	4
Biologia de Ambientes Aquáticos Continentais	Mestrado	3
Ciências da Saúde	Mestrado	4
Ciências Fisiológicas - Fisiologia Animal Comparada	Mestrado / Doutorado	4
Educação Ambiental	Mestrado / Doutorado	4
Educação em Ciências: Química da Vida e Saúde	Mestrado / Doutorado	4
Enfermagem	Mestrado / Doutorado	4
Engenharia e Ciência de Alimentos	Mestrado / Doutorado	5
Engenharia Oceânica	Mestrado	3
Física	Mestrado	3
Geografia	Mestrado	3
Gerenciamento Costeiro	Mestrado	3
Letras: História da Literatura	Mestrado	4
Modelagem Computacional	Mestrado	3
Oceanografia Biológica	Mestrado / Doutorado	5
Oceanografia Física, Química e Geológica	Mestrado / Doutorado	5
Química Tecnológica e Ambiental	Mestrado	4

FONTE: PROESP

9.3 Avaliação da Gestão 2010

Visando a uma melhor apresentação e visualização, os itens abaixo estão estruturados segundo a metodologia de apresentação do **Plano de Desenvolvimento Institucional 2007/2010 e Plano de Ação 2010**.

9.3.1 Ensino de Graduação

Foram realizados ou estão em andamento **83 projetos de ensino**, com o envolvimento dos 13 Unidades Acadêmicas da Instituição.

Considerando as avaliações realizadas nos cursos de graduação, tanto no que se refere àquelas realizadas pelo MEC quanto à avaliação institucional realizada na Universidade Federal do Rio Grande - FURG, a PROGRAD, em conjunto com a PROPLAD, tem realizado melhorias no acervo de livros para atender as demandas dos cursos; nos laboratórios de ensino, visando qualificar o desenvolvimento das atividades; na infraestrutura das salas de aula, com a compra de novas cadeiras, iluminação adequada e colocação de multimídias. Além disso, promoveu a formação continuada dos professores e acompanhou a revisão e as alterações curriculares nos projetos políticos pedagógicos dos cursos.

Em 2010 o Conselho Universitário (CONSUN), da Universidade Federal do Rio Grande, definiu que, para o ingresso nos cursos de graduação em 2011, todas as vagas seriam preenchidas pelo Sistema de Seleção Unificada – SiSU, o qual utiliza 100% da nota obtida no Exame Nacional do Ensino Médio – ENEM.

No Processo Seletivo 2010 foram oferecidas 240 novas vagas Reuni nos novos Cursos de Engenharia Bioquímica (50 vagas), Engenharia Mecânica Naval (25 vagas), Engenharia Civil Costeira e Portuária (25 vagas), Turismo Binacional (Santa Vitória do Palmar - 30 vagas), Química Bacharelado (50 vagas), e Tecnologia em Gestão Ambiental (Rio Grande - 30 vagas e São Lourenço do Sul - 30 vagas).

Em atendimento às metas estabelecidas pelo REUNI, houve aumento na oferta de vagas nos seguintes cursos de graduação:

TABELA 57 – Ofertas de vagas nos cursos de graduação (REUNI)

Cursos	Vagas 2010	Vagas 2011	Diferença
Ciências Biológicas – Licenciatura	25	40	15
Ciências Biológicas - Bacharelado	25	40	15
* Direito - Matutino	35	54	19
* Direito – Noturno	66	54	-12
Enfermagem	50	60	10
Engenharia Civil	60	75	15
Engenharia Civil Empresarial	35	50	15
Engenharia Mecânica	60	75	15
Engenharia Mecânica Empresarial	35	50	15
Física – Licenciatura/Bacharelado	60	80	20
TOTAL	451	578	127

FONTE: PROGRAD

*No curso de Direito houve um acréscimo de 07 vagas, totalizando 108 vagas igualmente divididas nos turnos matutino e noturno.

A FURG divulgou em janeiro de 2010 o edital para realização de Processo Seletivo Específico para Ingresso de Estudantes Indígenas. Este processo disponibilizou **05 vagas**, além das oferecidas no Processo Seletivo, distribuídas em cinco cursos de graduação diferentes, considerando o interesse da comunidade indígena, através de Processo Seletivo específico nos cursos de Medicina, Enfermagem, Direito, Ciências Biológicas e Letras – Português. Inscreveram-se para

concorrer às vagas um total 16 candidatos de diferentes etnias.

No processo seletivo de 2010 também foram oferecidas 5 vagas para o Curso de Turismo Binacional no Campus de Santa Vitória do Palmar para candidatos de nacionalidade Uruguaia e em 2011 a Universidade oferecerá mais 5 vagas na mesma modalidade;

Neste ano os diplomas de graduação passaram a ser impressos pela gráfica da FURG, o que conferiu maior qualidade e uniformidade à impressão, além de agilizar a confecção dos diplomas. Este era um antigo objetivo alcançado neste ano graças à aquisição do novo maquinário.

Em 2010 a FURG participou do **Plano Nacional de Formação de Professores da Educação Básica - PARFOR** que é resultado de um conjunto de ações do Ministério da Educação - MEC, em colaboração com as secretarias de educação dos estados e municípios e as instituições públicas de educação superior objetivando ministrar cursos superiores gratuitos e de qualidade a professores em exercício das escolas públicas sem formação adequada à Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional – LDB.

Em 2010, a Universidade participou do Edital Nº 9/PET 2010 /MEC /SESU /SECAD do Programa de Educação Tutorial obtendo a aprovação de sete propostas de criação de grupos que junto as já existentes amplia para 11 grupos com 157 bolsistas.

Também neste ano o CONSUN discutiu e aprovou a experiência iniciada no processo seletivo anterior de utilizar o Programa de Ação Inclusiva - PROAI, como forma de ampliar, através do Sistema de Bônus, o acesso à Universidade de candidatos autodeclarados negros ou pardos, oriundos de escola pública, pessoas portadoras de deficiência e estudantes indígenas.

O **Programa de Apoio aos Estudantes com Necessidade Especiais – PAENE** que oportuniza o acesso aos estudantes com deficiência ou mobilidade reduzida nos mais diversos espaços acadêmicos, bem como sua permanência favorecida por condições psicopedagógicas adequadas disponibilizou, em 2010, bolsas a estudantes da graduação para desenvolverem atividades de acompanhamento de estudantes com necessidades especiais.

A PROGRAD submeteu e foi selecionada pela CAPES o projeto “Escola e Universidade em Rodas de Formação”, no valor de R\$ 130.000,00. Participaram os seguintes cursos de Licenciatura: Ciências Biológicas, Educação Física, Física, História, Matemática, Química, Letras e Pedagogia.

Em junho de 2010 foi assinado, na ANDIFES, o Acordo de Cooperação FURG / Universidade de Coimbra, para implementação do Programa de Licenciaturas Internacionais que constitui-se em uma iniciativa da CAPES e da Universidade de Coimbra, com apoio do Grupo Coimbra de Universidades Brasileiras (GCUB), visando à elevação da qualidade da graduação, tendo como prioridade a melhoria do ensino dos cursos de licenciatura e a formação de professores através do estímulo ao intercâmbio de estudantes de graduação em licenciaturas, em nível de graduação sanduíche. Em agosto de 2010 a FURG foi selecionada com Projeto Institucional

intitulado “*Coimbra e Rio Grande: novos itinerários e culturas em fronteira na formação de professores*” elaborado com a participação de sete Cursos de Licenciatura: Biologia, Letras, Educação Física, Matemática, Física, Química e Artes Visuais, sete estudantes da FURG começaram seus estudos na Universidade de Coimbra, para isso, foram contemplados com: seguro saúde, auxílio instalação, passagens aéreas e bolsa de seiscentos euros durante 24 meses para realização da graduação sanduíche.

9.3.2 Ensino de Pós-graduação

A FURG aprovou este ano o seu nono curso de Doutorado (Ciências da Saúde). Ainda estão em fase de análise o Doutorado em Química Tecnológica e Ambiental e o Mestrado em Educação. Também foram encaminhadas à CAPES propostas de novos cursos de Mestrado em Administração, em Economia e em Linguagem Cultura e Educação, que, embora não aprovados, encontram-se em fase de recurso.

Este ano teve início os cursos de mestrado em Física e Gerenciamento Costeiro, levando a FURG a oferecer, em 2010, 17 cursos de mestrado e 8 de doutorado. Estes 25 cursos ofertaram 435 vagas (322 de mestrado e 113 de doutorado), passando a contar com 880 estudantes, sendo 616 de mestrado e 264 de doutorado, representando um aumento de 11,7 % em relação ao ano de 2009. O número de titulados foi de 197, sendo 170 mestres e 27 doutores, 17,9% superior ao do ano de 2009. Estes indicadores apontam claramente para o aumento significativo da capacidade da FURG em contribuir nos próximos anos com a formação de recursos humanos com a mais alta qualificação (mestres e doutores) para a sociedade.

Um problema ainda para o aumento do número de ingressantes nos nossos programas de pós-graduação é o número de bolsas disponíveis para os estudantes. Como pode ser verificado na tabela 58, dos 880 estudantes apenas 469, equivalente a 53,29% dos estudantes, tiveram algum tipo de bolsa de estudo. Este situação de pequeno número de bolsas é mais agravante nos cursos iniciantes. Embora percentual de estudantes sem bolsas ainda continue sendo elevado, o percentual dos estudantes que recebem bolsa aumentou em relação aos anos anteriores. Em 2010, o percentual de alunos com bolsa era de 44,2%, o que significa que, em relação a 2009, o percentual de alunos com bolsa aumentou 20,5%. Isto ocorreu porque tivemos neste ano um aumento de 42% no número de bolsas em relação a 2009. O Programa Demanda Social da CAPES foi a principal fonte financiadora fornecendo 60,9% de todas bolsas recebidas pelos estudantes (67 bolsas a mais do que 2009). Um outro fator que também contribuiu muito com o aumento do percentual de alunos com bolsa, foi o aumento de bolsas de pós-graduação do Projeto REUNI aprovado pelo MEC. Neste ano foram 74 bolsas concedidas pelo REUNI. Para 2011 a projeção é de mais 113 bolsas. Cabe salientar

também nesta análise que dos 411 estudantes que não recebem bolsa, a maior parte (234 alunos) recebe algum tipo de provento, o que não permite o recebimento de bolsas de mestrado ou doutorado. No entanto, se a instituição tivesse mais bolsas a oferecer, certamente o número de matrículas aumentaria em igual proporção.

Há de considerar também o esforço que alguns programas realizaram para aumentar o número de doutores atuando em seus cursos, aumentando com isso a capacidade da FURG de receber mais alunos. Conforme mostrado nas Tabelas 63 e 64 neste ano de 2010 foram incorporados ao programas 21 novos doutores pertencentes ao quadro docente da FURG, o que representa um aumento de 7,9% no corpo de docentes atuando na pós-graduação da FURG. Ainda podemos considerar que os programas buscam parcerias com outras instituições e profissionais, o que, incorporou ao corpo docente dos programas de pós-graduação, no ano de 2010, mais 52 doutores. Estes doutores que não pertencem ao quadro de docentes ativos da FURG são professores de outras IES, professores do nosso quadro de aposentados, professores visitantes, voluntários, ou bolsistas de programas de apoio a pós-graduação (PROCAD, PRODOC e Casadinho) da CAPES ou FAPERGS (tabela 63). Este esforço permitiu que o número de alunos ingressantes passasse de 288 em 2009 para 327 em 2010.

TABELA 58 – Cursos de Doutorado

Nº	Curso -Conceito CAPES	Vagas	Inscritos	Ingressantes	Diplomados	Matriculados		Desligados	
						2010/1	2010/2	2010/1	2010/2
1	Aquicultura - 4	6	9	3	8	22	23	2	0
2	Ciências Fisiol: Fisiol Animal Comp - 4	10	10	8	6	34	33	1	1
3	Educação Ambiental - 4	16	23	9	8	55	48	0	4
4	Educ em Ciênc: Quím Vida Saúde – 4	20	22	11	0	28	31	0	0
5	Enfermagem	14	12	12	0	20	20	0	0
6	Engenharia e Ciência de Alim - 4	22	25	19	3	41	48	0	1
7	Oceanografia Biológ - 4	10	10	9	0	43	43	0	3
8	Oceanografia Física, Quím e Geol – 4	15	9	2	2	16	18	0	0
Totais		113	120	73	27	259	264	3	9

FONTE: PROPESP

TABELA 59 – Cursos de Mestrado

Nº	Curso -Conceito CAPES	Vagas	Inscritos	Ingressantes	Diplomados	Matriculados		Desligados	
						2010/1	2010/2	2010/1	2010/2
1	Aquicultura - 4	15	26	11	8	35	33	0	4
2	Biologia de Ambientes Aquáticos e Continentais - 3	18	30	8	4	28	26	1	0
3	Ciências da Saúde - 4	16	33	19	27	62	49	0	2
4	Ciências Fisiol: Fisiologia Animal Comparada - 4	10	10	8	9	26	21	0	2
5	Educação Ambiental - 4	28	103	28	27	78	55	0	23
6	Educ em Ciênc: Química da Vida Saúde - 4	38	38	15	10	31	44	0	0
7	Enfermagem - 4	18	40	18	10	45	39	0	0
8	Engenharia e Ciência de Alimentos - 5	22	56	24	7	54	46	1	5
9	Engenharia Oceânica - 3	0	0	0	5	34	35	1	2
10	Física – 3	4	6	4	0	4	4	1	0
11	Geografia – 3	25	34	19	9	50	44	0	2
12	Gerenciamento Costeiro - 3	13	33	13	0	13	13	0	0
13	História da Literatura - 4	15	33	15	10	45	40	0	2
14	Modelagem Computacional - 3	35	44	23	12	50	54	0	1
15	Oceanografia Biológica - 4	22	31	16	11	50	48	0	1
16	Oceanografia Física, Química e Geológica – 5	21	30	15	8	30	31	0	0
17	Química Tecnológica e Ambiental – 4	22	29	18	13	42	34	0	2
Totais		322	576	254	170	677	616	4	46

FONTE: PROPESP

No ano de 2010 foram criados 7 novos cursos de especialização, 4 na modalidade à distância (Rio Grande do Sul: Sociedade, Política e Cultura; Especialização para Professores de Matemática; Educação de Jovens e Adultos na Diversidade; Educação em Direitos Humanos) e 3 presenciais (Abordagem Multidisciplinar em Dependência Química; Diversidade Vegetal; Direito Constitucional com Ênfase nas Garantias Fundamentais).

TABELA 60 – Cursos de Especialização

Nº	Curso	Vagas	Inscrit.	Ingres.	Diplom.	Matriculados		Desligados	
						2010/1	2010/2	2010/1	2010/2
1	Abordagem Multidisciplinar em Dependência Química	30	69	33	0	33	26	3	2
2	Agentes Infecto-Parasitários de Interesse Humano	10	9	9	6	21	18	0	1
3	Aplicações para WEB - UAB	100	94	94	0	0	91	0	3
4	Artes Visuais	18	21	14	0	0	14	0	0
5	Ciências Contábeis	20	27	13	3	32	33	0	0
6	Comércio Exterior e Gestão Portuária	0	0	0	0	52	52	0	0
7	Diversidade Vegetal	15	12	9	0	6	5	2	0
8	Ecologia Aquática Costeira	12	17	2	3	19	15	0	0
9	Educação Ambiental - UAB	100	297	100	1	1	97	0	3
10	Educação de Jovens e Adultos na Diversidade - UAB	140	165	140	0	0	140	0	0
11	Educação em Direitos Humanos - UAB	154	174	154	0	0	151	0	0
12	Educação Física Escolar	0	0	0	4	19	15	0	0
13	Especialização para Professores de Matemát – UAB	0	0	0	0	46	33	38	1
14	Gestão Ambiental em Municípios	0	0	0	1	47	46	0	0
15	História do Rio Grande do Sul	30	28	11	8	18	9	0	10
16	Linguagem, Cult e Educ:Uma interf teórico-prática na escola	0	0	0	0	21	17	0	0
17	Linguística e Ensino da Língua Portuguesa	20	43	20	4	57	53	8	2
18	Mídias na Educação - UAB	555	612	555	55	347	675	18	1
19	Multiprofissional em Saúde da Família	0	0	0	64	85	0	0	21
20	Rio Grande do Sul: Sociedade, Política e Cultura - UAB	0	0	0	0	59	56	0	6
21	Tecnologia da Informação e Comunicação na Educação - UAB	140	130	123	0	0	123	0	0
Totais		1344	1698	1277	149	863	1669	69	50

FONTE: PROPESP

Todos os 09 Programas de Residência Médica da FURG ofertaram vagas em 2010, totalizando 29 vagas, porém somente 19 médicos ingressaram, resultando em 64 médicos residentes atuando no Hospital de Ensino Miguel Riet Corrêa Jr. O curso de Clínica Médica foi o curso que ofertou o maior número de vagas e maior número de inscritos, bem como o maior número de médicos residentes matriculados. No início de 2010, 19 médicos residentes obtiveram o título de especialista.

TABELA 61 – Programas de Residência Médica

Nº	Programas de Pós-Graduação em Residência Médica	Vaga	Inscritos	Ingressantes		Matriculados		Titulados	
				M	F	M	F	M	F
1	Anestesiologia	2	49	2	0	2	2	0	0
2	Cirurgia Geral	3	107	2	2	3	4	0	3
3	Clínica Médica	8	143	5	4	12	6	5	3
4	Infectologia	2	3	0	0	0	0	0	0
5	Medicina da Família e Comunidade	3	1	0	0	2	0	0	1
6	Obstetrícia e Ginecologia	3	11	0	0	0	4	2	0
7	Ortopedia e Traumatologia	2	46	2	0	5	1	2	0
8	Pediatria	5	10	0	1	0	1	1	1
9	Pediatria e Neonatologia	1	1	0	1	0	1	0	1
Sub-total		0	0	11	8	26	19	10	9
TOTAL GERAL		29	371	19		45		19	

FONTE: PROPESP

Número de bolsas do CNPq, CAPES e de outras agências de fomento ou instituições concedidas e utilizadas pelos alunos em cada Programa de Pós-Graduação *Stricto Sensu* da FURG em 2010.

TABELA 62 – Bolsas Concedidas

Cursos Stricto Sensu	Bolsas Utilizadas	Bolsas CAPES DS		BOLSAS CNPq		Bolsas CAPES ReUni	Outras Bolsas Utilizadas
		Conc.	Utiliz.	Conc.	Utiliz.	Utiliz.	
Aquicultura - Mestrado	36	12	12	7	7	4	13
Aquicultura - Doutorado	20	8	7	3	3	0	10
Biologia Ambientes Aquáticos Continentais – Mestrado	22	14	14	2	2	6	0
Ciências da Saúde – Mestrado	12	8	8	1	1	3	0
Ciênc. Fisiol: Fisiologia Animal Comparada - Doutorado	16	10	10	0	0	6	0
Ciênc. Fisiol: Fisiologia Animal Comparada - Mestrado	15	15	13	1	1	1	0
Ed. Ambiental – Doutorado	11	11	11	0	0	0	0
Ed. Ambiental – Mestrado	19	15	15	0	0	4	0
Educ.em Ciências: Química da Vida e Saúde - Doutorado	6	3	3	0	0	3	0
Educ.em Ciências: Química da Vida e Saúde - Mestrado	14	12	12	0	0	2	0
Enfermagem – Doutorado	3	2	2	0	0	1	0
Enfermagem – Mestrado	13	10	10	0	0	3	0
Eng. Cienc. Alimentos - Doutorado	33	15	15	0	0	2	16
Eng. Cienc. Alimentos. - Mestrado	32	23	20	1	1	2	9
Eng. Oceânica – Mestrado	14	15	14	0	0	0	0
Física - Mestrado	4	2	2	0	0	2	0
Geografia - Mestrado	27	12	12	12	12	2	1
Gerenc. Costeiro - Mestrado	5	5	5	0	0	0	0
História da Literatura - Mestrado	14	12	12	0	0	2	0
Modelagem Computacional - Mestrado	28	11	11	0	0	12	5
Oceanografia Biológica – Doutorado	39	25	21	11	11	0	7
Oceanografia Biológica – Mestrado	29	18	14	11	11	0	4
Oceanografia Física, Química e Geológica – Doutorado	7	7	7	0	0	0	0
Oceanografia Física, Química e Geológica – Mestrado	26	17	15	9	9	0	2
Química Tecnológica e Ambiental - Mestrado	24	14	14	4	4	6	0
T O T A L	469	296	279	62	62	61	67

FONTE: PROPESP

Número de docentes em 2010 do quadro de ativos da FURG e externos que atuam nos programas de pós-graduação da FURG. Os docentes externos estão separados em relação a diferentes formas vínculo, tais como bolsistas de Programas de Apoio a Projetos Institucionais (PRODOC, PROCAD, casadinho), professores visitantes, professores voluntários, professores do quadro de aposentados da FURG e professores de outras IES.

TABELA 63 – Docentes que atuam nos programas de pós-graduação da FURG

Cursos Stricto Sensu	Professores externos do quadro de ativos da FURG							
	Ativos - FURG	Volunt.	PROCAD	PRODOC	Casadinho	Visitante	outra IES	Aposentado - FURG
Aquicultura	10	0	0	0	0	0	1	0
Biologia Ambientes Aquáticos Continentais	13	0	0	1	0	0	1	0
Ciências da Saúde	15	0	0	0	0	0	1	0
Ciênc. Fisiol: Fisiologia Animal Comparada	14	0	0	0	0	0	0	1
Educação Ambiental	21	0	0	1	0	1	2	0
Educ.em Ciências: Química da Vida e Saúde	30	6	0	0	0	1	2	5
Enfermagem	20	1	0	0	0	0	0	2
Engenharia e Ciência de Alimentos	9	9	0	0	0	1	0	1
Engenharia Oceânica	17	0	0	1	0	0	0	0
Física	9	0	0	0	0	0	1	0
Geografia	16	0	0	0	0	0	0	0
Gerenciamento Costeiro	18	0	0	0	0	0	0	0
História da Literatura	12	0	0	0	0	2	0	2
Modelagem Computacional	25	0	1	0	0	0	1	0
Oceanografia Biológica	22	0	0	1	0	0	0	1
Oceanografica, Física,Química e Geológica	19	0	0	2	0	1	0	0
Química Tecnológica e Ambiental	16	0	0	1	0	0	1	0
T O T A L	286	16	1	7	0	6	10	12

FONTE: PROPESP

Capacitação dos Servidores

Em dezembro de 2010, 51 servidores da FURG se encontravam em afastamento para realização de cursos de pós-graduação, sendo 14 técnicos administrativos em educação, 08 docentes do ensino médio, 29 docentes do ensino superior. Ainda estiveram afastados em 2010, mais 4 docentes para realização de estágio pós-doutoral. Dos 51 servidores afastados para realização de curso de pós-graduação, 31,3% estão realizando cursos na área de Ciências Humanas, 21,5% nas Ciências da Saúde, 9,8% nas Engenharias, 15,6% nas Ciências Sociais Aplicadas, 9,8% nas

Ciências Exatas e da Terra 5,8% em Letras, Lingüística e Artes, 1,9% nas Ciências Agrárias, 1,9% nas Ciências Biológicas e 1,9% na Multidisciplinar .

A unidade que mais está investindo na capacitação máxima, isto é, doutorado, é o Instituto de Educação, passando num futuro próximo a ter um alto percentual de doutores dentro do seu quadro docente. Nesta situação de alto percentual de qualificação já se encontram as unidades: C3; EENG; EQA; ICB; ICHI; ILA; IMEF; IO e EENF. Numa situação preocupante de baixo percentual de doutores no quadro, estão as unidades FADIR; FAMED; ICEAC. Além disso, estas unidades ainda estão incentivando pouco a capacitação dos seus docentes. Essas unidades, consequentemente, possuem a menor participação docente em cursos de pós-graduação *stricto sensu*. Para os próximos anos com a projeção de capacitação dentro do Programa Pro-Doutoral da CAPES o ICEAC deverá aumentar o seu investimento em capacitação; As unidades acadêmicas C3; EENG; ICHI; ILA; IMEF, que apresentam número baixo de docentes participantes em Programas de Pós-Graduação, apresentaram propostas para a criação de novos cursos de mestrado, sendo que das quatro propostas apresentadas, uma foi reprovada, duas encontram-se em análise de recurso e uma ainda não teve o resultado divulgado pela CAPES. Estas propostas devem ser reenviadas a CAPES no ano de 2011.

9.3.3 Pesquisa

O número de projetos de pesquisa em andamento na Universidade, passou de 358 em 2007 para 538 em 2008 e 516 em 2009. Em 2010 este número passou para 750 (crescimento de 45%), sendo 389 novos projetos cadastrados durante o ano. A tabela a seguir apresenta o total de novos projetos cadastrados por unidade acadêmica e o total de projetos em andamento por unidade acadêmica (considerando os novos projetos e os que iniciaram em anos anteriores). Observa-se, também, a relação entre o total de projetos e o total de docentes de cada unidade.

TABELA 64 – Projetos em andamento em 2010 cadastrados na PROPESP por Unidade

UNIDADE	Docentes	Projetos Cadastrados	Produção	Projetos Andamento	Projetos Andamento
		2010	Cadastrados / Docente	2010	/ Docente
C3	35	21	0,6	45	1,29
EE	67	15	0,22	31	0,46
EENF	30	28	0,93	51	1,7
EQA	51	29	0,57	61	1,2
FADIR	36	15	0,42	22	0,61
FAMED	84	13	0,15	43	0,51
ICB	50	70	1,4	117	2,34
ICEAC	52	16	0,31	27	0,52
ICHI	74	56	0,76	95	1,28
IE	55	30	0,55	53	0,96
ILA	59	28	0,47	57	0,97
IMEF	69	15	0,22	41	0,59
IO	61	51	0,84	105	1,72
NAE	0	1	0	1	0
PROPESP	0	1	0	1	0
TOTAL	723	389	0,54	750	1,04

FONTE: PROPESP

Os resultados das pesquisas, especificamente no que se refere às publicações, foram analisados neste ano ainda com base nos Currículos disponíveis na Plataforma Lattes do CNPq e podem ser observados na próxima tabela. Idealmente, quando o Repositório Institucional estiver completo, esta busca poderá ser realizada em seu banco de dados, ou mesmo a FURG deve decidir sobre a implantação de uma Plataforma Lattes Institucional que agilizaria muito este levantamento em eficiência e qualidade. A análise apresentada tem um problema de sobre-estimação de dados para algumas áreas nas quais a produção em co-autoria é um fenômeno comum. Em 2005, com uma análise semelhante, porém sem distinção entre unidades, a FURG teve uma produção de 387 publicações, o que reflete uma produção naquele ano de 0,82 publicações por docente. Em 2008 esta produção passou para um total de 648 publicações representando 1,23 publicações por docente, representando um crescimento de 50% em relação a 2005. Em 2009 a produção total foi de 831 publicações para 544 docentes efetivos, com uma relação de 1,53 publicações por docente, portanto um aumento de 24% em relação a 2008. Já em 2010, a produção total foi de 1037, para um total de 723 docentes efetivos, resultando em um índice de 1,43 publicações por docente. Embora a produção total de 2010 tenha sido maior que 2009, o índice de publicações por docente foi menor, devido à entrada de vários docentes no quadro de servidores da Universidade.

TABELA 65 – Produção Científica por Unidade Educacional

Unidade	Docentes	Artigo publicado	Artigo Aceitos para publicação	Trabalho congresso completo	Trabalho congresso resumos	Capítulo de livro	Livro
IMEF	69	12	7	45	50	2	4
IO	61	79	39	7	147	43	5
EE	67	11	8	65	31	3	0
C3	35	10	11	75	32	16	5
EENF	30	42	12	4	107	13	2
ICB	50	91	37	12	76	6	0
ICHI	74	30	17	35	47	24	15
FADIR	36	20	3	9	8	5	7
FAMED	84	36	10	0	14	2	0
EQA	51	72	48	24	88	8	2
ILA	59	7	5	6	28	6	5
IE	55	28	6	83	89	27	6
ICEAC	52	7	2	20	13	0	1
TOTAL	723	445	205	385	730	155	52

FONTE: PROPESP

A relação entre os diferentes tipos de produção científica demonstra que a maior produção se dá em termos de artigos publicados em periódicos científicos, com 42,91%, seguido de trabalhos completos em congressos (37,13%), capítulos de livros (14,95%) e livros (5,01%). Entretanto, esta relação muda para algumas unidades, pois a importância de trabalhos em congressos, capítulos de livros e livros aumenta muito para certas áreas do conhecimento como por exemplo nas Engenharias, Ciências Humanas e Letras, Linguística e Artes. A tabela a seguir apresenta a produção científica por docente e a produção científica total de cada unidade acadêmica e o respectivo índice de publicação por docente de cada unidade.

TABELA 66 – Produção Científica por Unidade Acadêmica e por Docente.

Unidade	Docentes	Produção Científica	Produção Científica por Docente	Produção Científica TOTAL	Produção Científica TOTAL por docente
IMEF	69	63	0,9	120	1,7
IO	61	134	2,2	320	5,2
EE	67	79	1,2	118	1,8
C3	35	106	3	149	4,3
EENF	30	61	2	180	6
ICB	50	109	2,2	222	4,4
ICHI	74	104	1,4	168	2,3
FADIR	36	41	1,1	52	1,4
FAMED	84	38	0,5	62	0,7
EQA	51	106	2,1	242	4,7
ILA	59	24	0,5	57	0,96
IE	55	144	2,6	239	4,3
ICEAC	52	28	0,5	43	0,8
TOTAL	723	1037	1,4	1972	2,7

FONTE: PROPESP

Iniciação Científica e Tecnológica

Para as atividades de iniciação científica e tecnológica, em 2010 a FURG disponibilizou um total de 191 bolsas de iniciação científica e 39 bolsas de iniciação tecnológica, por meio dos seguintes Programas:

- Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica da FAPERGS (PROBIC/FAPERGS), com uma cota de 45 bolsas;
- Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica do CNPq (PIBIC/CNPq), com uma cota de 124 bolsas;
- Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação do CNPq (PIBITI/CNPq), com uma cota de 35 bolsas;
- Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (PROBIC/FURG), com uma cota de 22 bolsas;
- Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Tecnológica (PROBIT/FURG), com uma cota de 4 bolsas.

Com relação à cota de bolsas dos programas PROBIC e PROBIT da FURG, faz-se necessário destacar que o número de bolsas disponibilizadas manteve-se o mesmo do ano anterior (2009) devido ao fato de o valor da remuneração ter sido igualado ao valor da bolsa PIBIC/CNPq, passando de R\$ 250,00 para R\$ 360,00.

Neste ano a FURG participou do Edital PIBIC-EM do CNPq e institui o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica para o Ensino Médio – PIBIC-EM/CNPq/FURG, sendo concedida à FURG uma cota de 100 bolsas. O Programa PIBIC-EM tem por objetivo a participação de alunos do ensino médio em atividades que envolvam e desenvolvam o pensamento científico, crítico e autônomo em busca de soluções e formulação de idéias para problemas nas diversas áreas do conhecimento. Este Programa foi implantado em parceria com o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul (IFRS) – Campus Rio Grande.

É importante registrar que as bolsas de iniciação científica e tecnológica recebidas pelos estudantes de graduação da FURG não foram somente as dos Programas Institucionais. Vários docentes também receberam cotas individuais para bolsa de iniciação científica diretamente da FAPERGS, CNPq, Petrobrás e etc, além das bolsas trabalho tipo pesquisa distribuídas pelo COEPEA para as Unidades Acadêmicas, que na modalidade pesquisa totalizaram, em 2010, 160 bolsas. Com a implantação do PDE-FURG, em 2011, a PROPESP distribuirá cerca de 170 bolsas de Iniciação Científica já no mês de março.

TABELA 67 – Distribuição das cotas dos Programas Institucionais de Iniciação Científica

Área	PIBIC	PIBITI	PROBIC	PROBIT	PROBIC	PIBIC-EM/CNPq
	CNPq	CNPq	FURG	FURG	FAPERGS	
1- Ciências Exatas e da Terra	34	11	6	2	10	16
2 – Ciências Biológicas	20	5	1	1	5	13
3- Engenharia	10	9	0	1	5	10
4- Saúde	12	2	3	0	5	9
5- Agrárias	5	7	1	0	3	1
6- Ciências Sociais e Aplicadas	5	1	1	0	2	6
7- Ciências Humanas	21	0	7	0	10	4
8- Letras, Ling. Artes	17	0	2	0	5	2
TOTAL	124	35	21*	4	45	61

FONTE: PROPESP

* A FURG dispõe de 22 bolsas, mas apenas 21 são distribuídas entre as unidades acadêmicas pelo fato de a PROPESP manter um bolsista do curso de Engenharia de Computação para a manutenção e desenvolvimento da infra-estrutura computacional.

TABELA 68 – Projetos de Iniciação Científica

Área	PIBIC-CNPq				PIBITI-CNPq				PROBIC-FURG			
	PI	PA	D	M	PI	PA	D	M	PI	PA	D	M
1- Ciências Exatas e da Terra	45	34	44	1	20	11	20	0	10	6	8	2
2 – Ciências Biológicas	25	20	25	0	6	5	6	0	1	1	1	0
3- Engenharia	12	10	12	0	14	9	13	1	2	0	0	2
4- Saúde	16	12	16	0	2	2	2	0	5	3	5	0
5- Agrárias	6	5	6	0	8	7	8	0	1	1	1	0
6- Ciências Sociais e Aplicadas	7	5	6	1	1	1	0	1	1	1	1	0
7- Ciências Humanas	27	21	27	0	1	0	1	0	14	7	13	1
8- Letras, Ling. Artes	20	17	20	0	0	0	0	0	2	2	2	0
TOTAL	158	124	156	2	52	35	50	2	36	21	31	5

FONTE: PROPESP

Área	PROBITI-FURG				PROBIC-FAPERGS				PIBIC-EM/CNPq				
	PI	PA	D	M	PI	PA	D	M	PI	PA	B*	M	
1- Ciências Exatas e da Terra	6	2	2	4	26	10	26	0	8	7	16	7	0
2 – Ciências Biológicas	3	1	2	1	11	5	11	0	6	5	13	5	0
3- Engenharia	3	1	2	1	11	5	9	2	4	4	10	4	0
4- Saúde	0	0	0	0	11	5	11	0	7	7	9	7	0
5- Agrárias	0	0	0	0	7	3	7	0	2	1	1	1	0
6- Ciências Sociais e Aplicadas	1	0	1	0	6	2	6	0	2	2	6	2	0
7- Ciências Humanas	0	0	0	0	24	10	24	0	4	3	4	3	0
8- Letras, Ling. Artes	0	0	0	0	11	5	11	0	1	1	2	1	0
TOTAL	13	4	7	6	107	45	105	2	34	30	611	30	0

FONTE: PROPESP

*Nesta coluna estão apresentados o número de bolsistas em cada área, uma vez que o PIBIC-EM possibilita que mais de uma aluno participe de um mesmo projeto.

Legenda: (PI) – Projetos Inscritos, (PA) – Projetos Aprovados, (D) – Doutores Solicitantes e (M) – Mestres Solicitantes

TABELA 69 – Bolsas de Iniciação Científica por curso de graduação.

Curso	Alunos Matri.	PIBIC	PIBITI	PROBIC	PROBITI	PROBIC	Total	%
		CNPq	CNPQ	FURG	FURG	FAPERGS		
Administração	330	3	0	0	0	1	4	1,2
Arqueologia	95	0	0	0	0	0	0	0
Arquivologia	111	1	0	1	0	0	2	1,8
Artes Visuais	166	3	0	2	0	0	5	3
Biblioteconomia	163	0	0	0	0	0	0	0
Ciências Biológicas Licenciatura e Bacharelado	227	17	0	1	0	4	22	9,7
Ciências Contábeis Diurno e Noturno	423	0	0	0	0	0	0	0
Ciências Econômicas	328	0	0	0	0	1	1	0,3
Direito – Diurno	187	2	0	1	0	0	3	1,6
Direito - Noturno	386	2	0	0	0	0	2	0,5
Educação Física – Licenciatura	130	1	0	0	0	0	1	0,8
Enfermagem	216	9	1	0	0	2	12	5,6
Engenharia Agroindustrial Agroquímica	49	0	0	0	0	0	0	0
Engenharia Agroindustrial Indústrias Alimentícias	63	0	0	0	0	0	0	0
Engenharia Bioquímica	47	0	0	0	0	0	0	0
Engenharia Civil	304	3	0	0	0	1	4	1,3
Engenharia Civil Costeira e Portuária	25	0	0	0	0	0	0	0
Engenharia Civil Empresarial	205	0	0	0	0	0	0	0
Engenharia de Alimentos	233	4	6	1	0	4	15	6,4
Engenharia de Automação	76	1	1	0	0	0	2	2,6
Engenharia de Computação	181	10	6	0	1	4	21	12
Engenharia Mecânica	307	1	0	1	1	0	3	1
Engenharia Mecânica Empresarial	203	0	1	0	0	0	1	0,5
Engenharia Mecânica Naval	27	0	0	0	0	0	0	0
Engenharia Química	282	3	4	0	0	1	8	2,8
Física	169	0	0	1	0	0	1	0,6
Geografia – Bacharelado	121	1	0	0	0	1	2	1,7
Geografia – Licenciatura	124	4	0	1	0	1	6	4,8
História – Bacharelado	112	0	0	1	0	1	2	1,8
História – Licenciatura	98	2	0	1	0	1	4	4,1
Letras – Português	239	1	0	0	0	0	1	0,4
Letras – Português/Espanhol D	107	3	0	0	0	2	5	4,7
Letras – Português/Espanhol N	109	3	0	0	0	1	4	3,7
Letras – Português/Francês	114	3	0	0	0	0	3	2,6
Letras – Português/Inglês	102	6	0	0	0	2	8	7,8
Matemática	173	1	0	1	0	0	2	1,2
Matemática Aplicada	70	0	0	1	1	0	2	2,9
Medicina	407	2	1	2	1	3	9	2,2
Oceanologia	217	23	2	2	0	3	30	14
Pedagogia – Licenciatura D	170	2	1	0	0	2	5	2,9
Pedagogia – Licenciatura N	174	5	0	1	0	0	6	3,4
Pedagogia - PARFOR	36	0	0	0	0	0	0	0
Psicologia	143	1	0	2	0	3	6	4,2
Química	153	5	4	1	0	4	14	9,2
Sistemas de Informação	62	0	3	0	0	1	4	6,5
Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas	113	0	0	0	0	0	0	0
Tecnologia em Construção de Edifícios	71	0	0	0	0	0	0	0
Tecnologia em Gestão Ambiental (RG)	27	0	0	0	0	0	0	0
Tecnologia em Gestão Ambiental (SLS)	26	0	0	0	0	0	0	0
Tecnologia em Refrigeração e Climatização	54	0	0	0	0	0	0	0
Tecnologia em Toxicologia	43	2	5	1	0	2	10	23
Turismo Binacional	35	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	8049	124	35	22	5	45	243	

FONTE: PROPESP

TABELA 70 – Bolsas de Iniciação Científica por Unidade Acadêmica

UNIDADE	BOLSAS						TOTAL
	PIBIC	PIBITI	PIBIC-EM	PROBIC	PROBITI	PROBIC	
	CNPq	CNPq	CNPq	FURG	FURG	FAPERGS	
IMEF	5	2	10	4	1	1	23
IO	23	4	3	2	0	5	37
EE	4	0	12	0	1	1	18
C3	7	9	6	1	1	4	28
EENF	9	1	13	0	0	2	25
ICB	18	5	2	1	1	5	32
ICHI	10	0	0	5	0	6	21
FADIR	2	0	3	1	0	0	6
FAMED	3	1	2	3	0	3	12
EQA	12	12	4	1	0	8	37
ILA	17	0	0	2	0	5	24
IE	11	0	0	2	0	3	16
ICEAC	3	1	6	0	0	2	12
TOTAL	124	35	61	22	4	45	291

FONTE: PROPESP

9.3.4 Extensão

A Extensão Universitária na FURG apresentou crescimento em 2010, em relação ao ano anterior. Este fato justifica-se na medida em que se vêm trabalhando nos últimos anos no sentido do fortalecimento e institucionalização da Extensão, no âmbito nacional, com a criação de políticas públicas, e na própria FURG, através da Pró-reitoria de Extensão e Cultura, de investimentos financeiros e de formação de profissionais e estudantes na área.

Ao longo de 2010 foram divulgados editais de fomento à extensão, disponibilizando, disponibilizando informações às Unidades Educacionais acerca da extensão universitária, através do sítio eletrônico, dos canais de mídia da FURG e por mala-direta, se prestou assessoria e esclarecimentos no sentido de fomentar a elaboração de propostas de extensão na Universidade.

Foram registrados 581 ações de extensão (programas e projetos de extensão), envolvendo as 13 Unidades Educacionais e outras unidades da FURG, como Pró-Reitorias e Hospital Universitário, nas áreas de comunicação, cultura, direitos humanos, educação, meio ambiente, saúde, tecnologia e trabalho. Os mesmos se desenvolveram por meio de cursos presenciais e a distância (iniciação, capacitação, qualificação, atualização, educação continuada/aperfeiçoamento), mini-cursos, oficinas, assessorias, ciclo de palestras, seminários e outros.

Os dados das ações de extensão 2010 estão disponíveis nos quadros a seguir:

TABELA 71 - Ações de Extensão registrados

Projetos, Cursos, Eventos e Prestação de Serviço	Programas
536	45

FONTE: PROEXC

TABELA 72 – Programas e Projetos de Extensão por Unidade

Unidade	N.º Projetos/ Programas
CAIC	34
CEAMECIM	08
Centro de Ciências Computacionais	07
Escola de Enfermagem	35
Escola de Química e Alimentos	18
Escola de Engenharia	13
Faculdade de Direito	28
Faculdade de Medicina	08
Instituto de Ciências Biológicas	45
Instituto de Ciências Econômicas Adm.e Contábeis	07
Instituto de Ciências Humanas e da Informação	110
Instituto de Educação	91
Instituto de Letras e Artes	72
Instituto de Matemática, Estatística e Física	19
Instituto de Oceanografia	22
Hospital Universitário	11
PRAE	12
PROEXC	21
PROGRAD	04
PROPESP	01
Reitoria	15
TOTAL	581

FONTE: PROEXC

TABELA 73 – Serviços Sociais pela Extensão em 2010

ATIVIDADE	Quantidade	Nº de Pessoas Beneficiadas
SERVIÇO SOCIAL PELA EXTENSÃO: Ações de Extensão	581	214.067
Eventos Externos	10	167.146
TOTAL	591	381.213

FONTE: PROEXC

TABELA 74 – Tipo de Atividades Executadas pela Extensão 2010

TIPO DE ATIVIDADE	Presencial	Semi Presencial	À distância	Matriculados/ Concluintes	Carga Horária
Iniciação	147	-	-	7.330	8.949
Capacitação/ Qualificação	181	-	-	3.682	9.450
Atualização/ Educ. Continuada	75	-	-	3.680	4.775
Aperfeiçoamento	37	-	05	2.050	9.560
Oficinas/ Mini-Cursos	190	-	-	2.956	2.325
Assessorias	100	-	-	920	7.858
Ciclo de Palestras	200	-	-	3.800	771
Jornadas/ Mesa Redonda/ Comunicação/ Seminário/ Simpósio	198	-	-	12.257	2.564
Outros	28.201	-	-	131.458	53.959
TOTAL	29.329	-	05	168.300	100.211

FONTE: PROEXC

TABELA 75 – Cursos de Extensão Ministrados em 2010

Tipo/nível do curso	NÚMERO DE CURSOS			NÚMERO DE ALUNOS	
	Presencial	Semi-Presencial	À Distância	Matriculados	Concluintes
Iniciação	147	-	-	7.330	7.330
Capacitação/Qualificação	181	-	-	3.682	3.682
Atualização/ Educ. Continuada	75	-	-	3.680	3.680
Aperfeiçoamento	37	-	05	2.050	2.050
TOTAL	440	-	05	16.742	16.742

FONTE: PROEXC

TABELA 76 – Nº de Pessoas Envoltas na Organização de Cursos de Extensão em 2010

TIPO/NÍVEL DO CURSO	2009					
	Da própria instituição				Outras IES	Comunidade
	Docentes	Alunos Graduação	Alunos Pós-Graduação	Técnicos Adm Educação		
Iniciação	175	585	25	60	34	85
Capacitação/Qualificação.	109	231	23	51	40	23
Atualização	85	97	31	25	9	50
Aperfeiçoamento	79	71	15	9	0	25
TOTAL	448	984	94	145	83	183

FONTE: PROEXC

ATIVIDADES DESTACADAS

PRÓ-CULTURA

A área artístico-cultural tem sua história marcada por diversos projetos como a Feira do Livro, os Corais, o Teatro e o Átrio Cultural, entre outros. No entanto, anos atrás, tais projetos tiveram ações prejudicadas por diversos problemas, dentre eles a falta de pessoal e de um setor que pudesse dar o suporte necessário à área. Buscando este apoio, a antiga PROACE criou em 2005 o Núcleo Artístico Cultural – NAC, com o propósito de organizar e estimular a arte e a cultura no âmbito interno e promover a integração e o fomento ao desenvolvimento da arte e cultura local e regional. O NAC é o responsável pela organização e apoio a todas as ações ligadas à arte e cultura na Universidade, além do apoio aos eventos realizados na comunidade. Neste ano, destacamos: a Feira do Livro, maior evento cultural da região, que recebeu um público de cerca de 100.000 visitantes; o MUSIURG, festival universitário de música, realizado pela última vez na década de 1980, resgatado neste ano durante a Feira do Livro; e a composição da Rede de Pontos de Cultura da FURG, realizada em parceria com o Ministério da Cultura, no âmbito do Programa Cultura Viva.

Rede de Pontos de Cultura da FURG

Com o propósito de fortalecer a produção artístico cultural da Universidade e da região, a PROEXC estabeleceu parceria com o Ministério da Cultura, no Programa Cultura Viva, para formar uma Rede de Pontos de Cultura, por meio da implantação de um Pontão de Cultura na FURG e o lançamento de um edital para implementação e acompanhamento de 16 Pontos de Cultura nas regiões Sul e Centro-Sul do RS.

Pontos de Cultura são elos entre a sociedade e o Estado, que possibilitam o desenvolvimento de ações culturais sustentadas pelos princípios da autonomia, protagonismo e empoderamento social, integrando uma gestão compartilhada e transformadora da instituição selecionada com a Rede de Pontos de Cultura.

Em 2010, foi realizado um Seminário de Sensibilização sobre os Pontos de Cultura, com o lançamento do Edital de seleção de propostas para compor a Rede de Pontos de Cultura da FURG. Durante o segundo semestre, fez-se a seleção das propostas, tendo sido selecionados 16 projetos culturais de entidades da sociedade civil dos municípios de Rio Grande (2), São José do Norte (1), Pelotas (2), Santa Vitória do Palmar (1), Arroio Grande (1), Pinheiro Machado (1), Canguçu (1), São Lourenço do Sul (1), Amaral Ferrador (1), Tapes (1), Mariana Pimentel (1), Dom Feliciano (1), Barra do Ribeiro (1) e Guaíba (1).

REALIZAÇÃO DE EVENTOS DE EXTENSÃO – REALIZAÇÃO E PARTICIPAÇÃO

37ª FEIRA DO LIVRO

Período: de 28 de janeiro a 07 de fevereiro

Local: Praça Dídio Duhá / Cassino - Rio Grande

Número de visitantes: 100.000 pessoas

A 37ª edição da Feira aconteceu de 28 de janeiro a 07 de fevereiro de 2010 e teve como tema VIVA O LIVRO. uma apologia à permanência do livro na sociedade de consumo e tecnológica e também um estímulo às pessoas para que vivenciem a leitura, tanto através da ampliação do hábito de ler como também pela qualificação deste processo.

Neste ano de 2010, a Feira do Livro da FURG teve como Patronesse a professora da FURG Núbia Hanciau. Também foi homenageado o Núcleo de Educação e Monitoramento Ambiental – NEMA.

9ª Mostra da Produção Universitária

Período: de 19 a 22 de outubro

Local: CIDECE SUL – Campus Carreiros

A MPU reúne em um único evento a produção acadêmica com a interligação e integração das atividades de pesquisa, ensino e extensão. Em sua amplitude, todos os eventos visam possibilitar a troca de experiências entre a coletividade universitária e a sociedade. Representa o compromisso da FURG em promover ações integradoras, de caráter interdisciplinar, envolvendo especialistas de diferentes áreas e saberes em um ambiente reflexivo e transformador.

A 9ª MPU teve como tema “A Universidade no Universo da Cidade” e sua logo foi criada por um estudante do Curso de Artes Visuais, Tôni Rabello, a partir de um concurso proposto pela Comissão Organizadora do evento.

CENTRO DE ATENÇÃO INTEGRAL À CRIANÇA E AO ADOLESCENTE – CAIC

O Centro de Atenção Integral à Criança e ao Adolescente – CAIC/FURG vem se constituindo como um importante espaço de atendimento a comunidade que reside no entorno da universidade. Atualmente o centro atende cerca de 10 bairros (Castelo Branco I e II, Cidade de Águeda, Cibrazém, Proflilurb, Nossa Senhora de Fátima, Vila Maria, Aeroporto, entre outros), seja nas ações de ensino, nos projetos sociais ou mesmo nas ações de saúde.

O CAIC é um espaço interdisciplinar que desenvolve múltiplas ações sociais e educativas. Devido a sua estrutura organizacional, ou seja, a existência de convênios que mantém o centro, o

CAIC dialoga com diferentes esferas institucionais, como: a Universidade, a Secretaria Municipal de Educação e Cultura e a Secretaria Municipal de Saúde.

Área de Educação

Indicadores de Pessoal

Nº total de professores de pré-escola = 6
 Nº total de professores de anos iniciais = 23
 Nº total de professores de anos/séries finais = 38
 Nº total de professores sem regência = 27
 Total de professores no geral = 94
 Nº total de professores com convocação = 27
 Nº total de funcionários terceirizados = 8

Principais Atividades Desenvolvidas pela Escola por Nível de Ensino

EDUCAÇÃO INFANTIL

Neste ano, tivemos matriculadas aproximadamente 90 crianças, compreendendo duas turmas de Nível I, com crianças de 4 anos, e quatro turmas de Nível II, com crianças de 5 anos. Cada turma possuindo no máximo 15 alunos, com uma professora Municipal e uma bolsista, cedida pelo programa PIBID, por sala.

O Programa PIBID (Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência), tem por objetivo a inserção de acadêmicos dos cursos de licenciaturas de Universidades Federais na rede de escolas públicas, com a finalidade de aperfeiçoamento das práticas e qualificação acadêmicas. Com isso, foram cedidas ao grupo da Educação Infantil, 5 bolsistas do Curso de Pedagogia para desenvolverem, junto com as professoras das turmas, atividades relevantes ao interesse das crianças.

TABELA 77 – Evasão Escolar Educação Infantil 2010

Nível	Total de Estudantes - Exceto os transferidos	Evasão	
Pré-Escola	88	5	5,68%
TOTAL	88	5	5,68%

FONTE: PROEXC

ANOS INICIAIS

As ações e atividades desenvolvidas pelo grupo de profissionais dos anos iniciais ao longo do ano de 2010 demonstraram o comprometimento no qual o trabalho docente vem sendo desempenhado. Continuamos investindo nos espaços de formação continuada e constituindo a cada

dia um olhar atento as crianças e adolescentes que, ao longo de sua trajetória escolar apresentaram limitações e dificuldades em seus processos de aprendizagem.

TABELA 78 – Aprovação/Reprovação Séries Iniciais 2010

Nível	Total de Estudantes ao final do período letivo	Aprovação		Reprovação	
1º ANOS	60	60	100%	0	0%
2º ANOS	77	63	82%	14	18%
3º ANOS	85	76	90,5%	9	9,5%
4º ANOS	66	62	95,4%	4	4,6%
5º ANOS	66	58	87,8%	8	12,2%
Estudos Dif.	10	8	80%	2	20%
TOTAL	364	327	89,84%	37	10,16%

FONTE: PROEXC

TABELA 79 – Evasão Escolar Séries Iniciais 2010

Nível	Total de Estudantes - Exceto os transferidos	Evasão	
1º Ano	62	2	3,2%
2º Ano	78	1	0,82%
3º Ano	86	1	1,16%
4º Ano	66	0	0%
5º Ano	69	3	4,2%
Estudos Dif.	10	0	0%
Total	371	7	1,88%

FONTE: PROEXC

ANOS FINAIS

As experiências evidenciadas ao longo do ano de 2010 no grupo dos Anos Finais do Ensino Fundamental da Escola Cidade do Rio Grande, inserida no Centro de Atenção Integral à Criança e ao Adolescente – CAIC/FURG, se encontram permeadas da ação dialógica suscitada pela vivência dos encontros de planejamento e formação demarcados em uma nova proposta de educação continuada dos educadores iniciada neste ano.

Os resultados esperados para este ano envolviam, principalmente, a redução nos índices de reprovação e evasão escolar. O quadro a seguir demonstra a aprovação e reprovação em 2010:

TABELA 80 – Aprovação/Reprovação Séries Finais 2010

<i>Nível</i>	<i>Total de Estudantes ao final do período letivo</i>	<i>Aprovação</i>		<i>Reprovação</i>	
5ª Série	68	37	54,41%	31	45,59%
6ª Série	50	38	76%	12	24%
7ª Série	66	44	66,67%	22	33,33%
8ª Série	31	23	74,19%	8	25,81%
Total	215	142	66,05%	73	33,95%

FONTE: PROEXC

TABELA 81 – Evasão Escolar Séries Finais 2010

<i>Nível</i>	<i>Total de Estudantes - Exceto os transferidos</i>	<i>Evasão</i>	
5ª Série	68	0	0%
6ª Série	50	0	0%
7ª Série	66	0	0%
8ª Série	33	2	6,45%
Total	217	2	0,92%

FONTE: PROEXC

EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS

A Educação de Jovens e Adultos no espaço da Escola Cidade do Rio Grande, CAIC/FURG fechou o seu segundo ano de existência com a certeza de haver cumprido a tarefa a qual a escola havia se comprometido com a comunidade do Centro desde o primeiro ConCAIC realizado em novembro de 2006: a formatura da primeira turma do Ensino fundamental na modalidade de EJA do CAIC.

TABELA 82 – Aprovação/Reprovação EJA 2010

<i>Nível</i>	<i>Total de Estudantes ao final do período letivo</i>	<i>Aprovação</i>		<i>Reprovação</i>	
1º BLOCO					
1ª Etapa	1	1	100%	0	0%
2ª Etapa	5	5	100%	0	0%
3ª Etapa	1	1	100%	0	0%
4ª Etapa	5	4	80%	1	20%
2º BLOCO					
1ª Etapa	15	9	60%	6	40%
2ª Etapa	57	29	50,80%	28	49,20%
3ª Etapa	12	12	100%	0	0%
4ª Etapa	20	20	100%	0	0%
Total	116	81	69,83%	35	30,17%

FONTE: PROEXC

TABELA 83 – Evasão Escolar EJA 2010

<i>Nível</i>	<i>Total de Estudantes – Exceto os transferidos</i>	<i>Evasão</i>	
1º BLOCO			
1ª Etapa	2	1	50%
2ª Etapa	8	3	37,5%
3ª Etapa	5	4	80%
4ª Etapa	14	7	50%
2º BLOCO			
1ª Etapa	84	32	38%
2ª Etapa	85	16	18,8%
3ª Etapa	43	13	30,2%
4ª Etapa	30	10	33,3%
Total	271	86	31,73%

FONTE: PROEXC

ÀREA DA SAÚDE

Atendimentos e acompanhamento de estágios na UBSF/CAIC:

A Saúde da Família, estratégia priorizada pelo Ministério da Saúde para organizar a Atenção Básica, possui como princípio para a reorientação das práticas e ações de saúde de forma integral e contínua, a aproximação entre os profissionais da saúde e as famílias atendidas visando à melhoria da qualidade de vida dos usuários do Sistema único de Saúde.

Buscando cumprir tais compromissos assegurados na constituição da Estratégia de Saúde da Família a equipe da UBSF/CAIC atende segundo a sua territorialidade, em média 2.780 famílias e realiza 187 atendimentos “fora de área”, os quais abrangem atendimentos a educandos e funcionários do CAIC; atendimento odontológico e de urgência a estudantes da FURG, e a trabalhadores das obras realizadas no campus carreiros.

Além dos atendimentos individuais são realizados semanalmente atendimento grupal a 12 grupos constituindo-se nas seguintes categorias: hipertensos, diabéticos, gestantes e reuniões do Conselho Local de Saúde, constituído desde julho do corrente ano.

Durante o ano a equipe ESF desenvolveu 3064 consultas médicas; 1572 consultas de enfermagem; 587 consultas odontológicas; realização de 134 atividades de educação em saúde através da intervenção grupal; 340 visitas domiciliares sendo, 126 visitas realizadas pela enfermeira, 86 visitas realizadas pela médica, 128 visitas realizadas pelos auxiliares de enfermagem, 5.345 visitas domiciliares realizadas pelos agentes comunitários e 17 visitas realizadas, de forma conjunta, pela equipe multiprofissional.

Atendimentos prestados pelo Serviço Social do CAIC:

Os atendimentos realizados pelo Setor de Serviço Social acontecem através de encaminhamentos da equipe multidisciplinar da Unidade de Saúde e/ou da Escola do CAIC, pelo agendamento realizado por Agentes Comunitários, estagiários de Serviço Social e pelos próprios usuários.

Nesse ano, foram realizados 414 atendimentos tendo como procedimentos 311 visitas domiciliares (sendo 216 em função de faltas injustificadas e/ou evasão escolar); 103 triagens; 87 encaminhamentos para a rede socioassistencial; 30 acompanhamentos social; elaboração de 15 pareceres social; e 8 laudos técnicos.

Trabalho de minimização da evasão escolar:

O trabalho de minimização da evasão escolar é realizado com os familiares dos estudantes da Escola Municipal de Ensino Fundamental Cidade do Rio Grande, do Centro de Atenção Integral à Criança e ao Adolescente CAIC - FURG, desde março de 2010.

O trabalho de minimização da evasão escolar, realizado durante o ano, nos permitiu apontar que houveram 236 casos atendidos.

Participação no Conselho Local de Saúde do CAIC

A participação do Serviço Social no Conselho Local de Saúde do CAIC acompanhou a criação do Conselho e contribuiu na mobilização da população para a participação da eleição do Conselho, a qual se deu em julho do corrente ano. Além disso, o trabalho do Serviço Social contribuiu na criação do instrumento de monitoramento do Conselho Local de Saúde intitulado, “Ação coletiva em prol da garantia do saneamento básico e da saúde pública das comunidades da zona oeste do Município do Rio Grande”.

Participação no Congresso do CAIC

O Serviço Social, no decorrer do ano, também participou da organização do III CONCAIC contribuindo para a participação da representação da saúde nas reuniões de organização, tendo participado com um técnico de enfermagem e um representante dos usuários da saúde. Também, contribuiu na organização das “tendas de economia popular solidária” que foram expostas durante o Congresso.

Atendimentos Desenvolvidos pela Psicologia na Escola e na Área da Saúde do CAIC

A psicologia escolar do CAIC atua na investigação de questões de aprendizagem e desenvolvimento que possibilitem a formação do estudante.

Entre os vários motivos de encaminhamento para o Setor de Psicologia do CAIC, do total de 187 famílias atendidas, destacam-se dificuldades interpessoais entre os familiares (36); dificuldades de aprendizagem (29); transtorno de déficit de atenção e/ou hiperatividade (18); comportamento agressivo do educando, tanto na escola tanto quanto na família e dependência química na família – crack e álcool (13); seguidos de suspeita de violência doméstica e/ou psicológica (12), conforme descrito no gráfico 1, anexo 5

Área de Ação Comunitária

A área da Ação Comunitária do CAIC funciona como um espaço dialógico entre Universidade Escola e Comunidade, o qual busca viabilizar ações e intervenções voltadas ao desenvolvimento sócio-educacional de crianças, jovens e adultos das comunidades do entorno do CAIC/FURG.

Os projetos desenvolvidos neste ano foram distribuídos nas três áreas de atuação do CAIC: educação, saúde e ação comunitária.

NÚCLEO ARTÍSTICO CULTURAL (NAC)

Entre as principais ações no período está o aumento na participação do núcleo em eventos culturais como também a incorporação de novos servidores a equipe de trabalho como também a substituição da coordenação da unidade em agosto.

Destacamos em 2010 o processo de consolidação da equipe como também o posicionamento do núcleo como unidade consultora na área de arte e cultura para a Universidade.

O programa/projetos de extensão na área de arte e cultura estão distribuídos no programas Pró-Música e Pró-Cultura.

NÚCLEO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL E ECONÔMICO – NUDESE

O Núcleo desenvolve atividades objetivando a geração de trabalho e renda e um de seus focos é a Economia Popular Solidária.

Em 2010 foram desenvolvidos os seguintes programas e projetos: Incubadora Tecnológica de Cooperativas Populares; Aglomeração Urbana do Sul (municípios de Rio Grande e São José do Norte), através do fortalecimento da produção e da comercialização da Agroecologia -; Incubação da Rede de Comercialização de Pescado da Região Sul do Rio Grande do Sul-; A fabricação de tijolos ecológicos como uma alternativa para reduzir o desemprego e melhoria das habitações populares na Cidade do Rio Grande; Implementação da Normativa 51, nas práticas de produção leiteira no Assentamento Conquista da e Linhas e Letras, Trocas Solidárias, Reciclar é Vida; Associação Recicladora Vitória: despertar para a consciência ambiental; Reconstruindo vidas;

capacitação para a fabricação de tijolos ecológicos e construções modulares – em parceria com o Comitê da Cidadania e Escola de Engenharia; além de apoiar na feitura e no desenvolvimento dos projetos: Costurando caminhos e tecendo sonhos, em parceria com o Núcleo de Educação e Monitoramento Ambiental, beneficiando o grupo apoiado Grupo de Artesãs da Barra – GAB e Possibilitando o Desenvolvimento Sustentável dos Pescadores Artesanais do Rio Grande, firmado entre APESMI e Ministério da Pesca e Aquicultura para conclusão do entreposto.

NÚCLEO DE MEMÓRIA DA FURG - NUME

Coordenar, desenvolver e estimular permanentemente atividades com o objetivo principal de resgatar, preservar e divulgar a história da Universidade Federal do Rio Grande, facilitando o acesso à informação, pensando no visitante e no pesquisador, bem como no desenvolvimento de ações educativas com a comunidade, através do acervo documental da instituição.

Construir uma visão coerente do desenvolvimento da Universidade e promovendo a integração entre servidores ativos e aposentados, acadêmicos e a comunidade em geral.

O Núcleo de Memória "Eng. Francisco Martins Bastos" (NUME) manteve seu objetivo de trabalhar permanentemente para construir uma visão coerente do desenvolvimento da FURG, estimulando o resgate, preservação e registro do passado. Tendo em vista seu objetivo, o NUME promoveu a integração de servidores ativos e aposentados, acadêmicos e a comunidade em geral e promoveu eventos junto à comunidade local e nacional.

A maioria das atividades propostas foram realizadas, destacando-se: (1) exposição histórica permanente e atualizada do NUME e exposições temáticas temporárias; (2) realização da Semana dos Museus em maio e Semana Universitária em agosto. A manutenção de subsídios para diversas atividades da comunidade acadêmica e da comunidade. Implementação de atividades para elaboração de um acervo virtual em página já existente na Internet.

COMPLEXO DE MUSEUS E CENTRO DE CONVÍVIO DOS MENINOS DO MAR – CRAM / CCMAR

Infra-Estrutura

Mantivemos em perfeitas condições a exposição pública do Complexo de Museus, para que nossos usuários tenham acesso as informações atualizadas e com qualidade. Refizemos também a sinalização interna dos museus para os visitantes localizarem-se com facilidade por todo o complexo.

As atualizações dos painéis, amostras e objetos são fundamentais para os Museus permanecerem didáticos e atrativos para os visitantes. Trata-se de um trabalho constante que envolve muitas pessoas, serviços e materiais especiais.

Continuamos restaurando a margem de contenção periférica do terreno do Museu Oceanográfico.

Os telhados do Museu Oceanográfico foram restaurados.

Visitação

Visitantes pagantes – **2.995**

Não pagantes (estudantes da rede pública e grupos especiais documentados) – **10.631**

Domingos, dias especiais, quando a entrada é livre – **22.248**

Total visitantes no ano de 2010 – **35.874**

Centro de Recuperação de Animais Marinhos

Neste período foram recebidos **146 animais** marinhos para reabilitação, os quais foram trazidos por pessoas da comunidade ou recolhidos nos monitoramentos de praia.

Centro de Convívio dos Meninos do Mar

O CCMar – Centro de Convívio Meninos do Mar é uma escola pré-profissionalizante, que atende jovens com idade entre catorze e dezessete anos, em situação de vulnerabilidade sócio-econômico ambiental.

O Centro iniciou suas atividades em agosto de 2008, com o intuito de preparar, gratuitamente, estudantes-aprendizes para sua inserção no mercado de trabalho.

Neste ano de 2010, atendemos formalmente 250 estudantes, oriundos de diversos bairros de Rio Grande.

LIVRARIA, EDITORA E GRÁFICA DA FURG

TABELA 84 – Comparativo das Atividades Desenvolvidas

ATIVIDADE	2008	2009	2010
PUBLICAÇÕES EDITADAS	35	30	39
VENDA DE PUBLICAÇÕES PERTENCENTES ATERCEIROS	1224	1371	1182
VENDA INTERNA DE PUBLICAÇÕES DA FURG	567	607	611
VENDA EXTERNA DE PUBLICAÇÕES DA FURG	51	88	121
FATURAMENTO LIVRARIAS*	R\$ 22.469,93	R\$ 23.857,47	R\$ 20.277,91
OUTROS SERVIÇOS GRÁFICOS (IMPRESSOS)	1.330.547	1.532.657	1.531.068
SERVIÇO DE ENCADERNAÇÕES	636	753	695
MOVIMENTO GRÁFICA**	R\$ 50.190,50	R\$ 63.162,47	R\$ 102.407,38

FONTE: PROEXC

*DESTES VALORES MOVIMENTADOS PELAS LIVRARIAS, SÃO RETIRADOS PERCENTUAIS UTILIZADOS PARA PAGAMENTO DAS EDITORAS CONVENIADAS PELO PIDL E DEMAIS DESPESAS DA EDITORA.

**VALOR CORRESPONDENTE AOS SUPRIMENTOS CONSUMIDOS NOS SERVIÇOS DE IMPRESSÃO.

9.3.5 Apoio ao Estudante

As políticas de assistência estudantil instituídas pelo Ministério da Educação têm permitido que as universidades públicas federais desenvolvam ações para reduzir as indesejadas taxas de retenção e evasão, especialmente, às causadas pela vulnerabilidade socioeconômica.

Em consonância com estas políticas, a equipe multiprofissional da Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE) da Universidade Federal do Rio Grande (FURG) envidou esforços a durante o ano de 2010 a fim de propiciar a equidade social no ambiente acadêmico, desenvolver ações e criar condições favoráveis à assistência dos estudantes, incentivar as políticas estudantis de formação cidadã, garantindo-lhes o acesso e a permanência na Universidade, além de contribuir na sua formação profissional e cidadã.

A Diretoria de Desenvolvimento do Estudante (DIDES) está inserida na PRAE para realização dos objetivos desta Pró-Reitoria, auxiliando e promovendo a inclusão social, formação ampliada, produção de conhecimentos, melhoria do desempenho acadêmico e qualidade de vida. Tem como ações diretas o controle dos convênios de estágios, termos de compromisso e seguro destes estagiários, o incentivo às políticas estudantis, bem como o apoio aos estudantes na participação de eventos científicos, tecnológicos, culturais e de representação estudantil na própria universidade como em outras localidades.

A DIDES desenvolve diversas ações na universidade com apoio das coordenações dos cursos e direções das unidades acadêmicas na implementação das ações de assistência estudantil qualificando as condições de acesso e permanência de estudantes no ambiente acadêmico. Dentre as ações desenvolvidas pela PRAE, incluem-se a assistência básica para moradia, alimentação e transporte. Destaca-se a demanda crescente para a utilização do benefício da moradia, havendo lista de espera para a ocupação da CEU. Foram concedidos passes escolares e vales-refeição de acordo com a avaliação socioeconômica e psicopedagógica.

No processo de caracterização de vulnerabilidade social, os estudantes foram submetidos a uma avaliação (estudo social e psicopedagógica sob responsabilidade do Núcleo de Assistência Estudantil- NAE) para complementação das informações, uma vez que os benefícios visam à equidade social e incentiva a permanência qualificada dos estudantes. Além do estudo social a equipe do NAE constituída por assistentes sociais, pedagogas e psicólogas atua ao longo do ano prestando atendimentos e orientação aos estudantes, os quais serão detalhados ao longo do relatório.

Os recursos do PNAES e do REUNI, para o ano de 2010 foram satisfatórios para as ações que foram realizadas e serão descritas ao longo deste relatório. A DIDES desenvolve as ações através do trabalho desenvolvido pela secretaria e pelas equipes da Divisão de Apoio Estudantil (DAE), Divisão de Alimentação, Alojamento e Transporte Estudantil (DAATE) e do Núcleo de

Assistência Estudantil (NAE).

Através Divisão de Apoio ao Estudante a realiza o registro e acompanhamento de efetividade e pagamento dos estudantes que participam dos seguintes programas de bolsas:

Programa de Bolsa Permanência

É um programa que teve início em 2009, com recursos advindos do REUNI/FURG. Tem características diferentes das bolsas trabalho e monitoria, embora os projetos associados a distribuição das bolsas sejam do mesmo formato. A principal característica das bolsas permanência é que a bolsa é exclusiva para estudante com caracterizada vulnerabilidade social. No ano de 2010 foi distribuído um total de **703** bolsas desta modalidade. Os estudantes contemplados, via edital, com essa bolsa foram selecionados a partir de estudo social realizado pela equipe do NAE.

Programa de Bolsas de Trabalho e Monitoria Remunerada

Este é um programa permanente da FURG com intuito de incentivar a permanência qualificada dos acadêmicos na Universidade associada à formação acadêmica e profissional. Neste programa foram destinadas cotas de bolsas para cada Unidade Acadêmica, incentivando que estudantes desenvolvessem atividades de ensino, pesquisa e extensão junto aos cursos que realizam. Em 2010 foram distribuídas **440** bolsas trabalho e monitoria para as Unidades da Universidade, por decisão do COEPEA. O estudante selecionado deveria possuir horário disponível compatível com as atividades que exercerá como bolsista de trabalho e afinidade ou treinamento nas tarefas pretendidas. O valor da bolsa foi de R\$ 160,00 (cento e cinqüenta reais) por mês para dedicação de 12h semanais com duração de 09 (nove) meses.

Programa de Qualificação Acadêmica (PQA)

Esse programa tem como objetivo principal atender a demanda de estudantes que almejam desenvolver atividades extracurriculares junto ao curso de graduação, mas que não são contemplados por bolsa remunerada, embora se dediquem na busca do conhecimento e experiência na atuação da qualificação acadêmica e profissional que estão buscando na Universidade. A este interesse e dedicação, o compromisso da PRAE/DAE consiste no registro e emissão de certidão ao estudante, para fins de comprovação de atividade. O acadêmico, para participar do PQA, deverá possuir horário disponível compatível com as atividades que exercerá como bolsista voluntário e afinidade ou treinamento nas tarefas pretendidas. O comprometimento das ações dos bolsistas é de responsabilidade das Unidades Acadêmicas. No ano de 2010 houve o registro de **1099** bolsistas

nesta modalidade, demonstrando o aumento do interesse dos estudantes, contrariamente ao decréscimo que vinha acontecendo no período de 2006 a 2009.

Programa de Bolsa Permanência – Auxílio Pré-Escolar

No ano de 2010 foram contemplados **70** estudantes com esta modalidade de bolsa. Dentro das propostas do REUNI/FURG, a assistência às mães estudantes gerou uma modalidade de bolsa, a Bolsa Permanência – Auxílio Pré-Escolar. Nesta modalidade de bolsa as mães estudantes recebem um auxílio financeiro para que seus filhos de 0 a 5 anos possam freqüentar instituição de ensino pré-escolar, em qualquer região da cidade, bastando comprovar a matrícula e freqüência de seus filhos.

A partir dos 5 anos, os filhos de acadêmicos já podem freqüentar escolas, a exemplo do próprio Centro de Atenção Integral à Criança e ao Adolescente – CAIC/FURG. Para participar do Programa de Bolsa Permanência modalidade Auxílio Pré-Escolar o estudante tem que estar regularmente matriculado em curso de primeira graduação da FURG, em no mínimo 15 créditos obrigatórios de aula (exceto formandos), não possuir outra bolsa remunerada, não ter reprovação por freqüência no período mais recente, ter coeficiente de rendimento mínimo de 5,0 e caracterizar situação de vulnerabilidade socioeconômica (conforme análise e parecer do NAE) e apresentar certidão de nascimento/tutela/adoção do(s) filho(s). O valor da bolsa é de R\$ 200,00 (duzentos reais).

Programa de Bolsas Permanência – Auxílio Moradia

Devido ao aumento da demanda de solicitações e necessidades dos estudantes relativas à moradia, foram distribuídas **29** bolsas nesta modalidade sendo 11 em Rio Grande, 12 em Santo Antonio da Patrulha, 4 em Santa Vitória do Palmar e 2 em São Lourenço.

Programa de Apoio aos Estudantes com Necessidades Especiais – PAENE

A DAE realizou o registro, acompanhamento, efetividade e pagamento de **10** estudantes que participaram do Programa PAENE, como bolsista oferecendo o acompanhamento a estudantes portadores de deficiências. Ao final é fornecido certidão para fins de comprovação da atividade. O valor da bolsa é de R\$ 350,00 (trezentos e cinqüenta reais) por mês para dedicação de 20 h semanais com duração da bolsa durante o período letivo.

Programa de Bolsas Pró-Cultura

Este programa foi criado em 2009 em uma ação conjunta da Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis - PRAE e da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura – PROEXC e é um programa que beneficia estudantes de toda a Universidade que tenham interesse na promoção da cultura junto a Universidade. Em 2010 foram beneficiados **05** acadêmicos. Neste programa, os estudantes apresentam projetos que são avaliados por uma comissão e os projetos contemplados têm direito a bolsa para os estudantes a apoio para compra de materiais, conforme aprovação de orçamento vinculado a cada projeto. O valor da bolsa é de R\$ 160,00 (cento e sessenta reais) por mês para dedicação de 12 h semanais.

Programa de Bolsas para Incentivo ao Esporte

Este programa, desenvolvido em parceria ao Instituto de Educação e Centro Esportivo, visa a distribuição de bolsas para incentivo ao esporte, permitindo que estudantes de diversos cursos possam desenvolver atividades esportivas junto à Universidade, sem a necessidade de estar regularmente matriculado em uma das disciplinas da grade curricular do curso de educação física. Favorece a prática da docência para os estudantes do curso de Educação Física, com a supervisão professores. Em 2010 o programa contemplou **23** bolsistas e foram ofertadas turmas para diferentes práticas desportivas atingindo aproximadamente **800** estudantes da FURG. O valor da bolsa é de R\$ 160,00 (cento e sessenta reais) por mês para dedicação de 12 h semanais.

Programa de Bolsas de Línguas e Inclusão Digital e PPAE

Para a execução dessas atividades vinculadas ao setor pedagógico do NAE, a DAE realizou o registro, acompanhamento, efetividade e pagamento de **05** estudantes atuantes nos cursos de línguas e inclusão digital e **45** no Programa de Práticas Alternativas de Ensino (PPAE).

Através da Divisão de Alimentação, Alojamento e Transporte Estudantil desenvolve ações de assistência estudantil coordenando os seguintes benefícios:

Subprograma de Moradia

A Casa do Estudante Universitário ofertou em 2010 as 96 que foram ocupadas pelos estudantes com caracterizada vulnerabilidade social e que foram regularmente matriculados nos cursos da Universidade.

Subprograma alimentação

Foram contemplados **3761** estudantes com auxílio alimentação e distribuídos **311725** tickets alimentação, de acordo com a seguinte classificação:

Campus Carreiros	CCMar
R\$ 1,80 = 2422 (subsídio universal)	R\$ 3,15 = 508 (subsídio universal)
R\$ 4,30 = 813 (subsídio integral)	R\$ 5,65 = 64 (subsídio integral)
R\$ 3,00 = 185 (subsídio parcial)	-----

Subprograma de Transportes

No ano de 2010 foram atendidos 1207 alunos pelo subprograma, sendo distribuídos 298350 vales transporte.

TABELA 85 – Comparativo dos Benefícios 2009 x 2010

Quantitativo/Ano	2009	2010
Casa do Estudante	96	96
Alimentação	2.686	3.761
Tickets alimentação	214.250	311.725
Transporte	833	1.247
Vale transporte	198.642	298.350

FONTE: PRAE

PROGRAMA DE APOIO AOS ESTUDANTES COM NECESSIDADES ESPECIAIS- PAENE

O Programa de Apoio aos Estudantes com Necessidades Especiais- PAENE, desde 2009 fez frente às políticas públicas de inclusão social que teve como objetivo geral promover a acessibilidade de alunos com necessidades especiais no ambiente universitário. Além disso, os objetivos específicos foram de disponibilizar bolsas de 20h semanais aos estudantes da graduação

para suprir as necessidades; proporcionar apoio e acompanhamento pedagógico e psicológico aos bolsistas e aos estudantes com necessidades especiais; desenvolver condições adequadas à permanência dos estudantes com tais necessidades durante a sua graduação; adquirir material e equipamento para facilitar a mobilidade dos alunos com necessidades especiais no Campus Universitário.

PROGRAMA DE PRÁTICAS ALTERNATIVAS DE ENSINO – PPAE

O Programa visou minimizar o impacto das desistências e retenções de alunos dos anos iniciais dos cursos de graduação. O programa beneficiou estudantes de anos iniciais e de anos finais. Os acadêmicos dos últimos anos têm a oportunidade de serem bolsistas tutores de alunos dos anos iniciais dos cursos, por terem conhecimentos e referenciais teóricos que venham a contribuir no aprendizado, principalmente, nos cursos de licenciatura, para aperfeiçoamento dos estudantes que estão quase concluindo o curso e auxílio ao desenvolvimento pedagógico dos estudantes que estão ingressando.

PROJETOS:

EVASÃO E RETENÇÃO: UMA INVESTIGAÇÃO COM ALUNOS BENEFICIADOS PELO PROGRAMA DE APOIO INSTITUCIONAL AO ESTUDANTE DA FURG – PAIE

Este estudo visou ressaltar quais são os principais fatores que levam os alunos a evadirem e/ou serem retidos na Universidade. Para tanto, foram pesquisados apenas 26 estudantes do total de 113 que estão em acompanhamento pedagógico beneficiados pelos subprogramas da Universidade, que correspondem a 20%.

PROJETO DE INCLUSÃO DIGITAL

Foram disponibilizados computadores, tanto na Casa do Estudante Universitário (CEU) como no Centro de Convivência (C.C.) para que os estudantes tenham acesso à internet e possam utilizar os recursos digitais para aprimorar seus estudos e aquisição de conhecimentos. Nestes ambientes foram disponibilizados 20 computadores, além dos já existentes. Em relação aos computadores já existentes foram feitas instalação de softwares e alguns hardwares foram trocados por desgaste ou por serem antigos e, portanto, incompatíveis com a demanda atual. Além disso, devido à demanda para aprender a utilizar esses recursos, foram ofertadas aulas de Informática havendo um aumento de 20% no número de vagas oferecidas em relação a 2009, sendo um módulo para Windows e outro para Office e Introdução ao Linux. A primeira oferta dos cursos foi em 2008.

Embora a procura dos estudantes fosse maior do que a oferta de vagas, a limitação para os cursos de informática deve-se a quantidade de computadores disponíveis no laboratório para atender aos estudantes.

9.3.6 Recursos Humanos

SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Renovação do Plano de Saúde em maio de 2010, com o ressarcimento, vinculados a faixas etárias e remuneração do servidor.

Uniformização nas tabelas de co-participação de valores praticados para servidores de Pelotas e Rio Grande.

Transposição da cobrança de Plano de Saúde de boleto bancário para consignação em folha de pagamento, facilitando aos servidores o pagamento das despesas e reduzindo consideravelmente a inadimplência.

Possibilidade de ressarcimento a partir de outubro de 2010 de valores pagos relativos à Plano de Saúde, mesmo para aqueles servidores que não optaram pelo plano contratado pela FURG, bem como de inclusão do ressarcimento para Plano de Saúde de Odontologia.

Criação e Desenvolvimento do Projeto: Avaliação, Prevenção e Diagnóstico de Câncer Bucal. (terças e sextas-feiras – manhã).

Atuação dos profissionais contratados no final de 2009 (médico do trabalho, odontólogo, psiquiatra, engenheira de segurança, enfermeira do trabalho e outro técnico de segurança).

Realização de visitas técnicas dos profissionais ligados à saúde e segurança no trabalho em todos os ambientes da Universidade, visando identificar melhorias a serem implementadas nos ambientes. Concluído em 2010 o HU e Área Acadêmica.

Aprovação do Programa de Saúde e Segurança no Trabalho, com aporte de recursos para aquisição de bens, visando a melhoria dos ambientes de trabalho.

Oferecimento do curso Segurança e Prevenção no Trabalho, constituído de módulo I – Segurança no Trabalho = 100 horas + módulo II – Prevenção e Promoção a Saúde = 30 horas + módulo III – Brigada de Incêndio = 20h.

Projeto de inclusão mensal no RH – Informativo de tópicos abrangendo o tema Saúde e Segurança no Trabalho.

Regulamentação no âmbito interno do HU do APH – Adicional de Plantão Hospitalar.

GESTÃO DE PESSOAS

Implementação da IN 002/2010 – PROGEP, que trata da Declaração de Acúmulo de cargos públicos ou participação na gerência ou sociedade privada.

Homenagem prestada em 2010 a 14 (quatorze) servidores que completaram 35 anos de efetivo exercício na FURG e 307 servidores que possuem mais de 30 anos de efetivo exercício na FURG.

Distinção de Mérito Universitário à Olga Maria Vieira Miranda, Sellby Love Prehn, Elsa Helena Heidtman Vaghetti, Leda Lima Alquati e Pedro Votto.

Elaboração e realização da Programação em Comemoração ao dia do servidor público que, entre outras atividades, destacamos:

Lançamento do projeto de Ginástica Laboral na Universidade, em prática no Campus Carreiros, com avaliação extremamente positiva.

Palestra Steven Dubner “Não sabendo que era impossível ele foi lá e fez” e apresentação de grupo de dança sobre rodas, com mais de 1000 pessoas presentes no CIDECSUL.

Capacitação de Lideranças visando o desenvolvimento institucional – Líder Coach – 87 participantes

Obs: Contratado curso para lideranças a ser oferecido em 2011 em 3 módulos de 20 horas destinados aos gestores de pessoas

Implementação de alterações no Sistema Informatizado de Férias – Necessidade de agendamento do período de férias com 60 (sessenta) dias de antecedência.

Implementação do Sistema Informatizado para Levantamento das Demandas em Capacitação dos Técnico-Administrativos em Educação, que oportunizará um maior acompanhamento na frequência dos servidores e nos resultados obtidos na capacitação.

Realização de acompanhamento de estágio probatório em Santo Antônio da Patrulha.

Realização em conjunto com a PROGRAD e PRAE de Orientação Profissional oferecida aos alunos do terceiro ano do ensino médio, inclusive para alunos de Santo Antônio da Patrulha.

CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES

Oferecimento do curso de capacitação aos Administradores:

Módulo I – Procedimentos Administrativos 72h, ministrado pelas Pró-Reitorias, Procuradoria Federal, Auditoria Interna e Núcleo de Tecnologia da Informação.

Módulo II – Planejamento na Administração Pública 32 horas. Inicialmente foi viabilizado a ida ao Rio de Janeiro de 3 (três) administradores para realização do curso que foi multiplicado aos demais administradores no período de 08/12 à 17/12/2010.

O presente módulo também será multiplicado em 2011 a outros públicos alvos a serem identificados pela PROGEP, entre os quais, estarão os membros das comissões internas de planejamento das áreas acadêmicas e administrativas.

Módulo III – Previsto para realização em 2011 abordando o tema orçamento na gestão pública.

Curso de atualização para profissionais da área da saúde “Atendimento a gestante e humanização do parto” – 80 vagas.

Noções de arquivo – turmas manhã, tarde e noite – 120 vagas

Básico I de Espanhol – 20 vagas

Atualização em Informática – turmas manhã, tarde e noite – 60 vagas

Básico de Mecânica e Elétrica automotiva – 15 vagas.

Sofrimento Moral e Fortalecimento da Dimensão Ética no Trabalho da Enfermagem – 150 horas – 40 vagas.

Seminário a Arte de Viver em Paz – 40 vagas

Palestra: Compostela – Muito além do caminho de San Thiago – 70 vagas.

Congressos de Secretárias – 30 vagas.

Práticas ecumênicas na FURG – Religião e Espiritualidade – 30 vagas

CONTRATAÇÕES E APOSENTADORIAS DE SERVIDORES

Autonomia concedida às Universidades para contratar técnico-administrativos em Educação de Classe C,D e E no caso de desligamentos (Decreto 7232/2010).

A Universidade procedeu o levantamento e publicou em julho de 2010 o seu Quadro de Referência de Técnico-Administrativo em Educação – QRSTA que totaliza 257 Cargos de Classe C, 387 Cargos de Classe D e 341 de Classe E.

O Mec está avaliando o trabalho realizado em cada Universidade e deverá emitir até o final deste ano Portaria fazendo constar o QRSTA definitivo.

Os cargos em extinção, a seguir relacionados, deverão ser trocados por outros de mesma classe:

04 vagas de Almoxarife – Classe C

04 vagas de Contínuo – Classe C

03 vagas de Eletricista – Classe C

05 Mecânico – Classe C

15 Motoristas – Classe C

15 Porteiros – Classe C

03 Telefonista – Classe C

40 Vigilantes – Classe D

TABELA 86 – Mobilidade Docente em 2010

LOTAÇÃO	INGRESSOS	DESLIGAMENTOS
ICEAC	5	0
IE	8	0
IMEF	13	2
C3	9	3
FAMED	12	6
ICHI	14	1
ILA	14	4
ICB	8	0
EQA	11	1
EE	19	5
EENF	7	1
IO	10	1
FADIR	2	1
TOTAL	132	25

FONTE: PROGEP

TABELA 87 – Mobilidade de Técnico-Administrativos em Educação em 2010

LOTAÇÃO	INGRESSOS		DESLIGAMENTOS
	CLASSE D	CLASSE E	
C3	2	3	0
FAMED	6	1	4
ICB	5	2	5
EE	3	3	1
IMEF	1	2	0
EQA	3	3	1
ICHI	2	5	2
ILA	2	1	0
EENF.	0	1	0
ICEAC	0	0	1
IO	0	0	5
TOTAL	24	21	19

FONTE: PROGEP

MELHORIA DA INFRAESTRUTURA

Aquisição de veículo para transporte dos servidores, facilitando e qualificando o atendimento às Unidades Administrativas e Acadêmicas.

Modernização da infraestrutura de informática.

Ampliação e adequação de espaços físicos, com a ocupação de salas anteriormente utilizadas pela PROAD, SAMP e SAFC, unidades que foram transferidas para o Campus Carreiro.

Elaboração do projeto arquitetônico de construção do prédio da PROGEP no Campus Carreiro, fazendo constar todas as necessidades demandadas pelas Unidades que compõem a Pró-Reitoria e cuja licitação foi realizada no final de 2010.

DIFICULDADES NO DESENVOLVIMENTO DAS ATIVIDADES E NO CUMPRIMENTO DA MISSÃO DA PRÓ-REITORIA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

As dificuldades enfrentadas pela Pró-Reitoria no desempenho de suas competências estão relacionadas ao acúmulo de atividades e a carência no quantitativo de servidores, insuficientes para as atuais demandas.

A carência de pessoal determina uma sobrecarga de trabalho, provocando desgaste físico, mental e das relações interpessoais.

Para fazer frente, minimamente às demandas existentes e ainda buscar a realização de novos projetos, há constantemente a necessidade de execução de horas extras acima do permitido.

Considerando que as demandas são de caráter permanente, a impossibilidade de compensação destas horas extras no mês seguinte ao da realização, determina a formação de um banco de horas cada vez maior.

Ainda há de se registrar que as chefias, por impedimento legal, não podem receber valores a título de horas extras, mesmo que sejam os servidores que mais necessitem realizar trabalhos extraordinários.

Cabe aqui destacar o valor absolutamente insatisfatório, pago para o exercício de FGs, visando “*recompensar*” a responsabilidade pelo desempenho da função. O valor pago de R\$ 218,15, às chefias de Divisões, só para efeito de exemplificação, é destinado aos responsáveis pela execução da folha de pagamento da FURG ou pelas realizações de concursos e seleções, capacitação de servidores ou ainda pelas licenças, férias, aposentadorias, pensões e gerenciamento do Plano de Saúde.

Chefe de Unidade = FG 6 = R\$ 126,20
Secretaria de Pró-Reitoria = FG 5 = R\$ 172,11
Chefe de Divisão = FG 4 = R\$ 218,15

9.3.7 Infra-Estrutura

Durante o ano de 2010 a Universidade Federal do Rio Grande - FURG realizou muitos investimentos na sua infraestrutura física, através da contratação de novas obras, ampliações e reformas de prédios existentes, além da contratação e execução de diversos serviços. Algumas destas obras tiveram recursos oriundos do programa REUNI, que em contrapartida ao aumento do número de vagas disponibilizou recursos de custeio e capital para a Instituição.

Muitos destes investimentos passaram pela Pró-Reitoria de Infraestrutura, a qual foi responsável pela coordenação e controle dos recursos repassados pelo governo federal. Outros ajustes foram necessários devido às mudanças organizacionais da universidade, com a criação de Institutos, Escolas, Faculdades e Centros. Também ficaram sob o encargo da PROINFRA todos os serviços e obras referentes à expansão e criação de novos *Campi* nas cidades de São Lourenço do Sul, Santa Vitória do Palmar e Santo Antônio da Patrulha.

Por fim, deve-se salientar que a Pró-Reitoria de Infraestrutura completou dois anos desde a sua criação e ainda passa por um processo de integração entre as suas unidades componentes. Com a construção do prédio da PROINFRA, cujo término está previsto para 2011, espera-se que ocorra uma maior sinergia entre os servidores da Diretoria de Obras, Prefeitura Universitária e Núcleo de Gestão Patrimonial, ampliando assim as possibilidades de atuação desta Pró-reitoria. Ainda há muito por fazer, mas, com empenho e dedicação de todos os servidores, a Universidade continuará crescendo de forma organizada, para o benefício de toda a comunidade acadêmica e também das cidades e regiões nas quais foram implantados novos *Campi* da FURG.

À seguir serão apresentadas as principais atividades desenvolvidas pelas unidades que compõe a PROINFRA no ano de 2010.

DIRETORIA DE OBRAS - DOB

A Diretoria de Obras, antiga Superintendência Técnica, através dos seus profissionais, tem trabalhado arduamente para atender às demandas crescentes da instituição. Entretanto, apesar de todos os esforços para elaborar os mais diversos projetos e orçamentos; fiscalizar obras e medições; pagar notas e encaminhar notificações e advertências às empresas, o número reduzido de profissionais faz com que não seja possível atender a todos os pedidos no prazo desejado.

Além disso, no ano de 2010 a cidade de Rio Grande recebeu diversos investimentos envolvendo o ramo de atividades da construção civil, o que acarretou uma disputa muito acirrada pela mão-de-obra qualificada e, já escassa, do município. Com isso, muitas obras tiveram um desenvolvimento muito abaixo do esperado e não puderam ser concluídas no ano de 2010 como estava previsto no cronograma original. Apesar de todos estes contratemplos, como pode ser observado nos itens subsequentes, foram entregues diversas obras que permitirão o desenvolvimento de inúmeras atividades acadêmicas de pesquisa ensino e extensão e engrandecerão ainda mais a Universidade Federal do Rio Grande –FURG.

Apesar de todas as dificuldades apontadas acima, considera-se que o desempenho da Diretoria de Obras ao longo de 2010 ficou muito acima do esperado, como pode ser observado pela extensa lista de realizações apresentada a seguir.

Obras contratadas em anos anteriores que foram concluídas em 2010:

Construção do Prédio do Laboratório de estudos dos Oceanos e do Clima ($502,00\text{m}^2$);

Construção do Prédio da Microscopia Eletrônica ($235,59\text{m}^2$);

Construção do Prédio de salas de aula 01 ($2.239,60\text{m}^2$);

Construção do Prédio da Psicologia – ICHI ($1.095,12\text{m}^2$);

Construção do Pórtico de Acesso do Campus Carreiros ($385,00\text{m}^2$);
Ampliação do Prédio da PROPLAD ($417,59\text{m}^2$);
Ampliação dos blocos B, C e E do prédio anexo ao pavilhão 04 (20 salas de permanência com área ampliada de 410m^2);
Readequação do espaço físico da cozinha do Hospital Universitário;
Ampliação da área do Serviço de Pronto Atendimento do Hospital Universitário (acesso, recepção, espera, abrigo da ambulância) e ampliação da Cantina ($123,22\text{m}^2$);
Prédio da Reserva Técnica do MOFURG ($506,50\text{m}^2$);
Readequação de espaços e acessibilidade do MOFURG e construção do acesso ao complexo de museus ($119,15\text{m}^2$);
Ampliação do Laboratório de Zooplâncton ($69,00\text{m}^2$);
Ampliação do Laboratório Crustáceos Decápodes ($108,40\text{m}^2$);
Ampliação do Laboratório da Ictiologia ($102,53\text{m}^2$);
Reforma da UTI Pediátrica;
Instalações elétricas, de rede e telefonia do prédio do Almoxarifado e Patrimônio.
Ampliação da cozinha do RU ($37,52\text{m}^2$)

Ao todo, houve um acréscimo na área construída da FURG de $6.351,74\text{m}^2$. Além disso, foram incorporados três prédios do Campus de Santa Vitória do Palmar/RS ao patrimônio da FURG, (doação da prefeitura do município à FURG) com área de $710,26\text{m}^2$.

Por outro lado, com a desvinculação do ex Colégio técnico Industrial Prof. Mario Alquati da FURG, alguns prédios do Campus Cidade foram repassados para o IFRS, totalizando $4.262,51\text{ m}^2$ de área construída. Esta parcela corresponde a uma fração de terreno de $8.791,00\text{ m}^2$, distribuídas entre os dois quarteirões que formam o Campus Cidade, a qual também foi doada ao IFRS em 2010.

Obras contratadas e executadas em 2010:

Reforma e adequação à NBR 9050 dos Sanitários públicos em frente ao Restaurante Universitário;
Reforma das salas de cirurgia e preparo do Biotério Central;
Instalação de rede lógica nos prédios do Centro de Estudos dos Oceanos e Clima, Microscopia Eletrônica e nas salas de permanência do Anexo ao pav. 04;
Instalação elétrica do laboratório 08 do prédio anexo ao pavilhão 02;
Execução do plano de prevenção contra incêndio do Hospital Universitário;
Reforma da área das salas de permanência do IMEF;
Reforma de esquadrias do CCMar;
Reforma dos sanitários e instalação de plataforma elevatória no prédio de salas de aulas 02;

Reforma no Laboratório de Aquacultura Continental do Instituto de Oceanografia;
Reforma do Centro de Agricultura Familiar;
Instalação das subestações 15 e 16 - CTG e almoxarifado;
Instalação da subestação 17 - prédio 01 e psicologia;
Instalação da subestação 18 – POLICAB;
Instalação da subestação 20 - DGEO e CEOCEAN;
Reforma do Laboratório de Micobactérias no Hospital Universitário;
Reforma do Auditório CIDECA-SUL (divisórias, palco, cortinas, iluminação e som);
Instalação de rede lógica do laboratório de informática da Escola de Engenharia;
Reformas em diversos locais da FURG (CAIC, EQA, NAU, Física Radiológica).

Obras contratadas em 2008 que deverão ser concluídas em 2011:

Prédio do Centro de Ciências de Computação - C3;
Ampliação dos diversos prédios da Estação Marinha de Aquacultura – EMA;
Prédio do Ginásio Poliesportivo e Piscina Semi-Olímpica.

Obras contratadas em 2009 que deverão ser concluídas em 2011:

Ampliação do prédio da Biblioteca Central;
Ampliação do Prédio da Educação Física - fase 2;
Prédios da Escola de Engenharia (Mecânica e Civil);
Prédio do Instituto de Letras e Artes;
Prédio das Pró-Reitorias – PROGRAD, PROEXC, PRAE E PROPESP;
Prédio da Pró-Reitoria de Infraestrutura;
Ampliação do Prédio da Escola de Química e Alimentos – EQA;
Prédio de Salas de Aula 03;
Ampliação dos prédios do Instituto de Ciências Biológicas – ICB – Limnologia, antigo DCF e prédio administrativo;
Prédio do Instituto de Ciências Humanas e da Informação – ICHI.

Obras contratadas em 2010 que deverão ser concluídas em 2011:

Reforma da UTI Pediátrica do Hospital Universitário;
Infraestrutura Viária – Pavimentação e calçamento dos estacionamentos e anel viário do Campus Carreiros;
Planta Piloto de Pescados;
Sistema de Prevenção Contra Descargas Atmosféricas do Hospital Universitário;

Eficientização da iluminação dos blocos M e L, CAIC escola, Física Oceânica e CEAMECIM;
Reforma dos prédios A e B no Campus da FURG em Santa Vitória do Palmar /RS;
Obra civil da subestação 19 – ICB;
Instalação elétrica da subestação 19 e gerador do ICB;
Instalação das subestações 22 - Meteorologia e Iluminação do Biotério;
Instalação de ventiladores de teto nos prédios de salas de aula;
Prédio da casa do Estudante;
Prédio da EDGRAF no Campus Carreiros;
Sinalização Viária do Campus Carreiros;
Reforma do Almoxarifado do Hospital Universitário (Morgue, NTI, Lixeiras, Depósito de material de limpeza);
Reforma do Centro Obstétrico do Hospital Universitário e instalações elétricas da UTI Neonatal;
Reforma da Maternidade e Lactário do Hospital Universitário;
Ampliação do prédio do IMEF;
Prédio da Videoconferência – SEaD;
Prédio do novo Restaurante Universitário e Centro de Convivência;
Prédios do CENTECO – Escola de Engenharia;
Prédio da Expressão Gráfica – Escola de Engenharia;
Centro Tecnológico de Santo Antônio da Patrulha – EQA;
PROGEP e UAS;
Ampliação das instalações elétricas, de telefonia e rede lógica da EMA;
Reforma do prédio da Marcenaria da Prefeitura Universitária;
Prédio do Depósito de Inflamáveis do Almoxarifado da PROPLAD.

Serviços contratados e executados em 2010 pela PROINFRA:

Manutenção e instalação elétrica na usina experimental de extração de biodiesel;
Serviço de limpeza esgoto (fossas) prédios Pavilhão 2 e NID;
Serviço de instalação de rede lógica, elétrica em BT e alarme no Campus Santo Antônio da Patrulha /RS;
Serviços de manutenção predial em vários locais no Campus Carreiros;
Locação de imóvel em Santa Vitória do Palmar para permitir as atividades acadêmicas do curso de Turismo Bi-nacional da FURG;
Serviço de manutenção predial no prédio do CAIC I;
Execução de divisórias em diversos locais do Campus Carreiros;
Instalação de geradores na EMA e CIDEC;

Troca do alimentador elétrico de baixa tensão da Aprofurg;

Confecção de suportes para bicicletas – Bicicletário;

Campus de São Lourenço do Sul – serviço emergencial de conexões dos cabos de fibra ótica;

Manutenção na rede de baixa tensão dos postes da rede do Campus Carreiros da FURG;

Execução de instalações elétricas em baixa tensão T e instalação de rede lógica em Laboratório de informática do C3;

Contratação de engenheiro civil para elaboração de projeto de instalação hidrossanitárias para o prédio das Pró-Reitorias;

Fornecimento e instalação de sistema de som e vídeo no auditório do CIDECA-SUL;

Contratação de empresas para instalação de aparelhos de ar condicionado em diversos locais nos *Campi* de Rio Grande;

Contratação de engenheiro para elaboração de projeto de Climatização da UTI Pediátrica do Hospital Universitário;

Contratação de pessoa física para conserto das linhas LTR da Rádio FURG;

Contratação de pessoa física para execução de serviço de Manutenção e limpeza dos Equipamentos de ar-condicionado do CIDECA-SUL;

Contratação de pessoa física para execução de serviços de manutenção no Herbário (ICB);

Aquisição de grama que foi plantada pelos servidores do Horto na área frontal do prédio da Psicologia;

Manutenção do píer de atracação do Museu Oceanográfico;

Contratação de empresa para execução de conserto da rede de gás hélio da Escola de Química e Alimentos;

Contratação de empresa gráfica para elaboração, fornecimento e instalação de placas de PVC adesivadas para sinalização e identificação em diversos prédios do Campus Carreiros;

Contratação de empresa de engenharia para execução de demolição e reforma do mini-auditório do Centro de Convívio Meninos do Mar;

Contratação de empresa de engenharia para execução de serviços de reforma na Cozinha do CCMar;

Contratação de pessoa física para execução de piso vinílico no Instituto de Oceanografia;

Contratação de arquiteto para elaboração do projeto arquitetônico da ampliação do prédio do ICHI;

Contratação de arquiteto para elaboração do projeto arquitetônico da EDIGRAF e da PROGEP / UAS;

Contratação de pessoa física para execução de rede de água potável para alimentar o prédio da Psicologia;

Contratação de arquiteta para elaboração do projeto arquitetônico do prédio da PROGEP;

- Contratação de Arquiteto para elaboração de projeto Arquitetônico do Laboratório de Engenharia Bioquímica e CEAS;
- Contratação de arquiteto para elaboração de projeto arquitetônico dos Anexos ao Restaurante Universitário;
- Serviço emergencial de conserto da rede de gás do Laboratório de Parasitologia – área acadêmica do HU;
- Contratação de empresa de arquitetura para elaboração do projeto Arquitetônico do novo Restaurante Universitário e Centro de Convivência;
- Contratação de empresa para monitoramento de alarme no prédio do Campus de São Lourenço do Sul/RS;
- Contratação de empresa para execução de serviço de pintura nas passarelas do CAIC 2;
- Contratação de empresa para execução de serviço de instalação de fibra ótica e rede lógica no Prédio de salas de aula 01;
- Contratação de empresa especializada para conserto da antena e sistema de transmissão e recebimento de dados no prédio da - TV FURG após a ocorrência de danos por descarga atmosférica;
- Confecção de suportes (gaiolas) de teto para multimídia a serem instalados nas salas de aula e laboratórios da FURG;
- Contratação de eletricista para executar serviço de instalação de rede elétrica no Laboratório de Microscopia do ICB no Pav. 6;
- Contratação de arquiteto para elaborar o projeto de reforma do auditório da PROPLAD
- Contratação de empresa para adequação das cortinas de palco do CIDECSul;
- Contratação de empresa de arquitetura para elaboração de projeto arquitetônico do Centro de Tecnologia do Campus Santo Antônio da Patrulha /RS;
- Elaboração de projeto e contratação de empresa para execução de arquibancada de palco para as formaturas no CIDECSul;
- Execução de conserto na rede de iluminação viária do Campus Carreiros;
- Instalação de rede lógica do Laboratório de Informática de São Lourenço do Sul;
- Instalação de aparelhos de ar condicionado no Campus Santo Antônio da Patrulha;
- Contratação de engenheiro civil para elaboração de projeto de prevenção contra incêndio do Hospital Universitário;
- Contratação de arquiteta para elaboração do projeto arquitetônico de ampliação do prédio do IMEF;
- Contratação de eletricistas para instalação de tomadas para ar condicionado em vários locais da FURG;
- Ampliação da cozinha do Restaurante Universitário;

Execução de serviço de ligação do Gerador do Núcleo de Tecnologia da Informação – NTI;

Contratação de empresa de engenharia elétrica em caráter emergencial para execução de serviços na rede de alta tensão do Campus Carreiros;

Contratação de eletricista para execução de serviços de manutenção e ampliação da rede de iluminação externa da EMA;

Manutenção preventiva e corretiva bem como assistência técnica e reposição de peças na central telefônica do Campus Carreiros;

Contratação de 5 novas linhas telefônicas para atender a área acadêmica do Hospital Universitário;

Contratação de pessoa física para execução de serviços de reparo predial;

Serviços de instalações gerais de telefonia;

Contratação de empresa para conserto de equipamento de informática;

Contratação de empresa para instalações de Centros de distribuição elétrica em diversos prédios da FURG;

Contratação de empresa de engenharia para elaboração de projeto estrutural – prédio das artes visuais;

Conserto emergencial de dois postes de concreto que suportam a rede de baixa tensão e cabos de fibra ótica;

Contratação de Eng. Civ. Para elaboração de projeto estrutural do prédio da PROINFRA.

Planos de Trabalho elaborados Aprovados em 2010

Infraestrutura Viária (2º Etapa);

Hospital Universitário;

RU E Espaço De Convívio Do Estudante;

Ginásio Poliesportivo (2º Etapa);

LATUR - Santa Vitória do Palmar /RS;

Projeto de Reforma do Prédio da SEaD;

Projeto de Construção do Prédio da Videoconferência da SEaD;

Projeto de construção de um prédio do Centro de Biotecnologia e Diagnose de Organismos Aquáticos da Universidade Federal do Rio Grande.

Outras Atividades desenvolvidas em 2010

Elaboração de diversos laudos de edificações e terrenos para as demais unidades administrativas da FURG;

Projeto de mobiliário para as diversas unidades acadêmicas e administrativas;

Orientação técnica de diversos serviços executados ou contratados por outras unidades da FURG;

Instalação de cortinas em diversos prédios da Universidade;

Participação em diversas comissões da FURG;

Fiscalização de contratos de telefonia fixa e móvel.

PREFEITURA UNIVERSITÁRIA – PU

A Prefeitura Universitária, antiga Superintendência de Administração e Manutenção dos *Campi*, é a unidade administrativa responsável por inúmeras atividades de apoio. Desde o conserto de equipamentos até as manutenções prediais de pequeno e médio porte. Também é responsável pela segurança, controle de portarias, limpeza, ajardinamento, serviços de protocolo, agendamento, controle e manutenção de viaturas, serviços de marcenaria, além de atuar com grande contingente de servidores em eventos no CIDECSUL, Feira do Livro entre outros.

Em função do desgaste natural das construções ao longo dos anos, várias edificações dos *Campi* da FURG tem apresentado problemas de deterioração de estruturas e vedações recorrentes, as quais se agravaram mais nos últimos cinco anos, em virtude do prazo de vida útil natural das estruturas de concreto e até mesmo a falta de manutenção nas últimas décadas. Somado a isso, o crescimento da universidade nos últimos anos tem criado uma discrepância muito grande entre o número de profissionais responsáveis pela manutenção e conservação dos *Campi* e a carga de trabalho.

A seguir serão apresentados alguns dados relativos às mudanças mais significativas ocorridas na Prefeitura Universitária em 2010.

Arborização e plantio de mudas:

Com a contratação de um Eng. Agrônomo o Horto começou a desenvolver atividades para embelezar o Campus Carreiros. Através da elaboração de projetos de paisagismo, aquisição e plantio de mudas no entorno dos prédios, aos poucos, está ocorrendo uma humanização dos ambientes verdes da universidade. Até o final do ano de 2010 foram realizadas as seguintes atividades:

Arborização e paisagismo do prédio da SEAD;

Plantio do gramado da Psicologia;

Paisagismo no entorno da Biblioteca Central e Restaurante Universitário.

Gestão de pessoas

Com a aposentadoria de muitos servidores e o aumento das demandas em função do crescimento da universidade, cada vez mais se faz necessário contratar serviços terceirizados para as atividades de limpeza, jardinagem, portaria, vigilância, motoristas e outras atividades de apoio.

Na tabela abaixo, são apresentados o número de trabalhadores em cada atividade terceirizada no mês de dezembro de 2010:

TABELA 88 – Serviço Terceirizado

Tipo de serviço prestado	Nº de trabalhadores
Serviço de limpeza	104
Serviços Gerais	10
Serviço de Jardinagem	7
Serviço de Portaria	136
Serviço de Vigilância	64
Serviço de Motorista	11
Serviço de Contínuos	7
Serviço de Lavagem de Viaturas	1
TOTAL	

FONTE: PROINFRA

Em relação aos anos anteriores a gestão da terceirização melhorou significativamente a partir da criação da Divisão de Supervisão e Fiscalização de Contratos. Porém, esta divisão conta com apenas um servidor e uma estagiária, o que é muito pouco para atender à demanda existente e que ainda aumentará no próximo ano.

NÚCLEO DE GESTÃO PATRIMONIAL – PROINFRA

O Núcleo de Gestão Patrimonial foi responsável pela elaboração de 1589 termos de responsabilidade referentes a 10.332 bens. O Núcleo elaborou 13 termos de baixa referentes a 5285 bens móveis. Além disso, foram elaboradas 247 guias de entrada e 13 guias da carpintaria.

Ainda referente ao patrimônio da Universidade, no ano de 2010 a FURG recebeu, em forma de doação, um terreno com área de 6 ha, no município de Santa Vitória do Palmar/RS com quatro edificações que somadas constituem área construída de 710,26m².

Já na cidade de Santo Antônio da patrulha, a Universidade Federal do Rio Grande recebeu, na forma de doação, um terreno sem benfeitorias com 312.414,97m².

Conforme citação anterior, alguns prédios do Campus Cidade foram repassados para o IFRS, totalizando 4.262,51 m² de área construída, em uma fração de terreno de 8.791,00 m².

Uma das dificuldades do Núcleo de Gestão Patrimonial enfrentou em 2010, foi a falta de pessoal para atender as demandas crescentes da FURG. São apenas três servidores para gerenciar mais de setenta mil bens móveis, sem contar com os novos bens que chegam diariamente e a baixa de bens inservíveis. Além disso, existe um grande déficit referente a entrega de mobiliário e equipamentos e, muitos, bens entregues antes de março de 2009 não foram emplaqueados, o que demandará um esforço ainda maior por parte dos servidores para corrigir esse problema.

Como ações a serem implantadas em 2011, a PROINFRA em conjunto com a PROPLAD, contratará uma empresa terceirizada para fornecimento de mão-de-obra para atuar junto ao almoxarifado (PROPLAD) e patrimônio (PROINFRA). Assim, espera-se que diminua o número de bens não localizados que, embora tenha diminuído entre 2004 e 2008, ainda ultrapassa os dois mil itens.

BIOTÉRIO CENTRAL – PROINFRA

Em 2010 o Biotério Central atendeu às demandas do ICB, FAMED e IO, fornecendo animais, tecidos biológicos e insumos de manutenção para fins didáticos e científicos nas unidades acadêmicas atendidas.

Deve-se destacar o programa de extensão universitária “Bicharada da FURG”, que muito contribuiu na busca de soluções para os problemas de excesso de população de animais domésticos no município. A partir da reforma e adaptação da sala de cirurgia, foi possível ampliar e melhorar o atendimento à comunidade universitária e do entorno da FURG, através da prática regular da esterilização de caninos e felinos e da orientação em saúde humana e animal.

O Biotério Central também colaborou com o espaço e a equipe para a realização das cirurgias de esterilização previstas em um convênio firmado entre FURG, Prefeitura Municipal e AMVERG (Associação dos Médicos Veterinários do Rio Grande).

Por fim, devem ser apresentados alguns resultados numéricos do Biotério Central em 2010. Ao todo foram produzidos 2832 roedores e 13 coelhos, e fornecidos 34 cães e uma galinha para os diversos fins das unidades acadêmicas atendidas. Também foram realizadas 122 esterilizações em cães e gatos do Campus Carreiros e das comunidades do entorno.

9.3.8 Gestão Institucional

O esforço empreendido pela FURG para viabilizar a implantação do projeto **”Oceanário Brasil: um complexo educacional, científico, tecnológico e de desenvolvimento turístico do sul do Brasil”**, cujas bases haviam sido apresentadas no final de 2005, avançou mais uma etapa, sendo possível a assinatura do contrato com a empresa vencedora do certame licitatório. No decorrer do ano de 2010 foram desenvolvidos os projetos que permitirão que se possa dar início as obras de construção deste grande complexo. Ainda no ano de 2010 diversas iniciativas foram tomadas junto aos órgãos de licenciamento ambiental de forma a viabilizar o início das obras. Somando-se a isso os recursos orçamentários recebidos no orçamento de 2010, a garantia do recebimento de recursos orçamentários para o orçamento 2011, garantem a segurança necessária para o bom andamento do projeto.

No início do segundo semestre tiveram início as atividades visando a atualização do Projeto Político Pedagógico e do Plano de Desenvolvimento Institucional. Conforme previsto no Regimento Geral da Reitoria a PROPLAD conta com o auxílio de um Comitê Assessor de Planejamento, o referido Comitê foi nomeado ainda no primeiro semestre de 2010, composto de pessoas de todos os segmentos da comunidade universitária e comunidade externa. Dentre as diversas iniciativas do Comitê ficou estabelecido que a discussão do PPP e do PDI se dariam simultaneamente e sintetizariam um único documento. A sistemática definida para a discussão dos temas foi estabelecida através de seminários envolvendo a comunidade interna e externa, no total foram desenvolvidos quinze seminários. Todos os dados obtidos nos seminários foram tabulados e encontram-se em processo de discussão. O término deste processo está previsto para o primeiro semestre de 2011.

Entre as principais atividades desenvolvidas pela Diretoria de Avaliação Institucional - DAI, no ano de 2010, destacam-se, acompanhamento dos processos de Avaliação Externa dos Cursos de Graduação. Acompanhamento dos procedimentos de inserção de dados dos cursos e da instituição no E-MEC. Realização de reuniões com a Comissão Própria de Avaliação – CPA, e renovação parcial da mesma. Realização da avaliação do Docente pelo Discente, atividade que integra o calendário de ações de caráter permanente desenvolvidas pela DAI.

Em 2010 foi aprovado o Programa de Avaliação Institucional (Deliberação 054/2010 do COEPEA). Este programa contemplou um processo de auto-avaliação das unidades acadêmicas e administrativas que foi realizado durante o ano de 2010. Este processo começou com a formação e capacitação de comissões internas de avaliação e planejamento, teve continuidade com a aplicação de instrumentos de pesquisa de opinião de docentes, discentes e servidores técnico-administrativos em educação cujos resultados foram analisados internamente em cada unidade. A seguir as mesmas unidades realizaram seminários internos onde identificaram fragilidades, potencialidades e propuseram ações, visando a melhoria dos seus procedimentos. Os relatórios destes seminários foram encaminhados à DAI que os encaminhou à CPA para ciência e aprovação. Também foi realizada, no âmbito da DAI, uma análise de componentes principais das respostas aos questionários organizadas globalmente, o que também foi submetido à CPA.

A DAI também participou em 2010 dos trabalhos de elaboração do Projeto Pedagógico Institucional e do Plano de Desenvolvimento Institucional, que ainda estão em andamento.

Finalizando, foi iniciada a elaboração do Relatório de Avaliação Institucional que está sendo submetido à CPA para posterior registro junto ao E-MEC.

As iniciativas decorrentes da adesão da Universidade ao Programa de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais (REUNI) continuam em pleno andamento. Todos os recursos programados para o exercício de 2010 foram empenhados, tanto em custeio e pessoal como em

obras e equipamentos. O “Programa Institucional de Pós-Graduação REUNI de Assistência ao Ensino de Graduação e Educação Básica”, com a destinação inicial de 48 bolsas de mestrado e 26 bolsas de doutorado e 12 bolsas de pós doutorado, foi totalmente implementado conforme previsto.

Em relação aos investimentos pactuados no REUNI, destacam-se os recursos aplicados nas obras de construção do restaurante universitário dentro de um complexo que prevê também um espaço de convívio dos alunos, uma casa de estudante ambos no Campus Carreiros e diversas obras que proporcionarão uma melhora significativa na infra estrutura do Campus da Saúde.

Durante o ano de 2010 deram segmento as discussões no âmbito da Reitoria e das Unidades Acadêmicas visando a elaboração dos Regimentos destas unidades. Os mesmos foram aprovados pelo CONSUN e consolidam uma proposta de Universidade mais dinâmica a preparada para enfrentar os problemas atuais.

Os Campi de Santo Antonio de Patrulha, Santa vitória do Palmar e São Lourenço do Sul, receberam investimentos significativos caracterizados por reformas prediais, aquisição de equipamentos e lotação de quadros pessoal necessário, que proporcionarão as condições adequadas aos desafios impostos no momento da criação de cursos de graduação nestes municípios. As obras de construção do novo Campus de Santo Antonio da Patrulha já estão em andamento, proporcionando que nos próximos anos possamos transferir todas as atividades para esse local.

O processo de atualização dos sistemas gerenciais informatizados desenvolvidos sobre plataformas atualizadas teve avanços significativos em 2010, todos os sistemas que haviam sido projetados no ano de 2009, já encontram-se em funcionamento, destaque-se o “Sistema Inteligente” que contempla todas as informações gerenciais e estatísticas disponíveis na Instituição e que encontra-se disponível para todos os gestores e comunidade em geral.

Em 2010 o Hospital Universitário conclui a reforma do Serviço de Nutrição e Dietética – SND – com significativa melhora do ambiente geral e refeitório e das condições de trabalho de nutricionistas e pessoal de cozinha, ainda, retomou as obras da UTI Pediátrica, licitou as seguintes obras: novo almoxarifado, conclusão de nova maternidade e novo Centro Obstétrico, a obra para construção de novo depósito de lixo, a obra para implantação da sala de Segurança do Projeto AGHU, a obra de humanização do MORGUE. Promoveu a reforma e pintura da Unidade de Internação Pediátrica e a adequou o banco de leite às normas da ANVISA.

Também em 2010 foram reestruturados no HU o do Serviço de Higienização com a contratação de uma profissional da área de Economia doméstica. Com melhora significativa da higienização de todo o ambiente hospitalar, o Serviço de Portaria e Vigilância com o estabelecimento de portaria exclusiva para visitantes e implantação de sistema de vigilância por câmeras em todo Hospital, o serviço de lavanderia com redução do turno noturno e consequente redução do pagamento de horas extras, o serviço de farmácia com a criação de almoxarifado

específico para medicamentos e elaboração de lista de padronização de medicamentos em consonância com a Relação Nacional de Medicamentos do SUS (RENAME) com redução do desperdício e falta de medicamentos induzindo a uma redução dos gastos e do tempo de hospitalização de pacientes por espera da aquisição de medicamentos não padronizados, o almoxarifado com sua integração ao sistema de compras e realização de Pacto de Gestão com definição conjunta (Direção & funcionários) de ações, resultados e indicadores.

Outra ação relevante foi a adesão ao Aplicativo de Gestão para Hospitais Universitários do MEC – AGHU que proporcionou o recebimento, do MEC, 256 computadores para implantação do Sistema.

A adesão do HU e elaboração de projeto para captação de recursos do Projeto de Reestruturação dos Hospitais Universitários Federais – REHUF proporcionou que fosse recebido uma primeira parcela no valor de R\$1.778.486,26 utilizados para material de consumo hospitalar, serviços de terceiros e obras e previsão de uma segunda parcela no valor de R\$3.548.972,52. Licitados através de pregão equipamentos radiológicos sendo um arco cirúrgico de RX e Sistema de Radiologia Computadorizada – CR multidetector– no valor de R\$ 317.850,00

Dentro do Programa de Modernização e Recuperação da Infra-Estrutura Acadêmica e Administrativa e dando seqüência a renovação da frota de veículos da FURG, foram adquiridos mais oito veículos, que permitirão uma melhor capacidade de resposta as demandas institucionais.

A preocupação com a segurança de pessoas e patrimônio público da Instituição está contemplada no PDI 2007/2010 no programa institucional denominado “Programa de Segurança Pessoal e Patrimonial” e, nesse sentido foram concluídas todas as obras e instalações de equipamentos que permitirão uma maior segurança no Campus Carreiros e no Hospital Universitário. O sistema passa a funcionar no primeiro semestre de 2011, restando apenas promover a contratação das pessoas que atuarão no posto de controle.

Na Gestão de Tecnologia da Informação a Universidade tem a seguinte atuação demonstradas na próxima tabela:

TABELA 89 – Gestão de TI da UJ

Quesitos a serem avaliados	Avaliação				
	1	2	3	4	5
Planejamento					
1. Há planejamento institucional em vigor ou existe área que faz o planejamento da UJ como um todo.					X
2. Há Planejamento Estratégico para a área de TI em vigor.		X			
3. Há comitê que decida sobre a priorização das ações e investimentos de TI para a UJ.				X	
Recursos Humanos de TI					
4. Quantitativo de servidores e de terceirizados atuando na área de TI.					22
5. Há carreiras específicas para a área de TI no plano de cargos do Órgão/Entidade.	X				
Segurança da Informação					
6. Existe uma área específica, com responsabilidades definidas, para lidar estrategicamente com segurança da informação.			X		
7. Existe Política de Segurança da Informação (PSI) em vigor que tenha sido instituída mediante documento específico.		X			
Desenvolvimento e Produção de Sistemas					
8. É efetuada avaliação para verificar se os recursos de TI são compatíveis com as necessidades da UJ.			X		
9. O desenvolvimento de sistemas quando feito na UJ segue metodologia definida.				X	
10. É efetuada a gestão de acordos de níveis de serviço das soluções de TI do Órgão/Entidade oferecidas aos seus clientes.				X	
11. Nos contratos celebrados pela UJ é exigido acordo de nível de serviço.			X		
Contratação e Gestão de Bens e Serviços de TI					
12. Nível de participação de terceirização de bens e serviços de TI em relação ao desenvolvimento interno da própria UJ.					0(ZERO)
12. Na elaboração do projeto básico das contratações de TI são explicitados os benefícios da contratação em termos de resultado para UJ e não somente em termos de TI.			X		
13. O Órgão/Entidade adota processo de trabalho formalizado ou possui área específica de gestão de contratos de bens e serviços de TI.			X		
14. Há transferência de conhecimento para servidores do Órgão/Entidade referente a produtos e serviços de TI terceirizados?			X		
Considerações Gerais: O desenvolvimento de sistemas é realizado pelo pessoal do quadro, com isto conseguimos implantar sistemas totalmente integrados e com controle total sobre suas funcionalidades					
LEGENDA					
Níveis de avaliação:					
(1) Totalmente inválida: Significa que a afirmativa é integralmente NÃO aplicada ao contexto da UJ.					
(2) Parcialmente inválida: Significa que a afirmativa é parcialmente aplicada ao contexto da UJ, porém, em sua minoria.					
(3) Neutra: Significa que não há como afirmar a proporção de aplicação do fundamento descrito na afirmativa no contexto da UJ.					
(4) Parcialmente válida: Significa que a afirmativa é parcialmente aplicada ao contexto da UJ, porém, em sua maioria.					
(5) Totalmente válida: Significa que a afirmativa é integralmente aplicada ao contexto da UJ.					

Fonte: NTI – Quadro A.12.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Na Gestão de Ambiental e Licitações Sustentáveis a Universidade tem a seguinte atuação demonstradas na próxima tabela:

TABELA 90 – Gestão de Ambiental e Licitações Sustentáveis

Aspectos sobre a gestão ambiental Licitações Sustentáveis	Avaliação				
	1	2	3	4	5
1. A UJ tem incluído critérios de sustentabilidade ambiental em suas licitações que levem em consideração os processos de extração ou fabricação, utilização e descarte dos produtos e matérias primas. • Se houver concordância com a afirmação acima, quais critérios de sustentabilidade ambiental foram aplicados?		X			
2. Em uma análise das aquisições dos últimos cinco anos, os produtos atualmente adquiridos pela unidade são produzidos com menor consumo de matéria-prima e maior quantidade de conteúdo reciclável.		X			
3. A aquisição de produtos pela unidade é feita dando-se preferência àqueles fabricados por fonte não poluidora bem como por materiais que não prejudicam a natureza (ex. produtos de limpeza biodegradáveis).	X				
4. Nos procedimentos licitatórios realizados pela unidade, tem sido considerada a existência de certificação ambiental por parte das empresas participantes e produtoras (ex: ISO), como critério avaliativo ou mesmo condição na aquisição de produtos e serviços. • Se houver concordância com a afirmação acima, qual certificação ambiental tem sido considerada nesses procedimentos?	X				
5. No último exercício, a unidade adquiriu bens/produtos que colaboraram para o menor consumo de energia e/ou água (ex: torneiras automáticas, lâmpadas econômicas). • Se houver concordância com a afirmação acima, qual o impacto da aquisição desses produtos sobre o consumo de água e energia? Diversas iniciativas vêm sendo implementadas no sentido de dotar todos os ambientes da universidade de iluminação com lâmpadas econômicas. Todos os projetos de obras e reformas, obrigatoriamente, contemplam essas iniciativas.				X	
6. No último exercício, a unidade adquiriu bens/produtos reciclados (ex: papel reciclado). • Se houver concordância com a afirmação acima, quais foram os produtos adquiridos?		X			
7. No último exercício, a instituição adquiriu veículos automotores mais eficientes e menos poluentes ou que utilizam combustíveis alternativos. • Se houver concordância com a afirmação acima, este critério específico utilizado foi incluído no procedimento licitatório?	X				
8. Existe uma preferência pela aquisição de bens/produtos passíveis de reutilização, reciclagem ou reabastecimento (refil e/ou recarga). • Se houver concordância com a afirmação acima, como essa preferência tem sido manifestada nos procedimentos licitatórios?			X		
9. Para a aquisição de bens/produtos é levada em conta os aspectos de durabilidade e qualidade de tais bens/produtos.			X		
10. Os projetos básicos ou executivos, na contratação de obras e serviços de engenharia, possuem exigências que levem à economia da manutenção e operacionalização da edificação, à redução do consumo de energia e água e à utilização de tecnologias e materiais que reduzam o impacto ambiental.				X	
11. Na unidade ocorre separação dos resíduos recicláveis descartados, bem como sua destinação, como referido no Decreto nº 5.940/2006.					X
12. Nos últimos exercícios, a UJ promoveu campanhas entre os servidores visando a diminuir o consumo de água e energia elétrica. • Se houver concordância com a afirmação acima, como se procedeu a essa campanha (palestras, folders, comunicações oficiais, etc.)?	X				
13. Nos últimos exercícios, a UJ promoveu campanhas de conscientização da necessidade de proteção do meio ambiente e preservação de recursos naturais voltadas para os seus servidores. • Se houver concordância com a afirmação acima, como se procedeu a essa campanha (palestras, folders, comunicações oficiais, etc.)?		X			
LEGENDA Níveis de Avaliação:					
(1) Totalmente inválida: Significa que o fundamento descrito na afirmativa é integralmente não aplicado no contexto da UJ.					
(2) Parcialmente inválida: Significa que o fundamento descrito na afirmativa é parcialmente aplicado no contexto da UJ, porém, em sua minoria.					
(3) Neutra: Significa que não há como afirmar a proporção de aplicação do fundamento descrito na afirmativa no contexto da UJ.					
(4) Parcialmente válida: Significa que o fundamento descrito na afirmativa é parcialmente aplicado no contexto da UJ, porém, em sua maioria.					
(5) Totalmente válida: Significa que o fundamento descrito na afirmativa é integralmente aplicado no contexto da UJ.					

Fonte: PROPLAD/PROINFRA – Quadro A.10.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

TABELA 91 – Estrutura de Controle Interno da UJ

Aspectos do sistema de controle interno	Avaliação				
	1	2	3	4	5
Ambiente de Controle					
1. Os altos dirigentes da UJ percebem os controles internos como essenciais à consecução dos objetivos da unidade e dão suporte adequado ao seu funcionamento.				x	
2. Os mecanismos gerais de controle instituídos pela UJ são percebidos por todos os servidores e funcionários nos diversos níveis da estrutura da unidade.				x	
3. A comunicação dentro da UJ é adequada e eficiente.				x	
4. Existe código formalizado de ética ou de conduta.				x	
5. Os procedimentos e as instruções operacionais são padronizados e estão postos em documentos formais.				x	
6. Há mecanismos que garantem ou incentivam a participação dos funcionários e servidores dos diversos níveis da estrutura da UJ na elaboração dos procedimentos, das instruções operacionais ou código de ética ou conduta.				x	
7. As delegações de autoridade e competência são acompanhadas de definições claras das responsabilidades.				x	
8. Existe adequada segregação de funções nos processos da competência da UJ.				x	
9. Os controles internos adotados contribuem para a consecução dos resultados planejados pela UJ.				x	
Avaliação de Risco	1	2	3	4	5
10. Os objetivos e metas da unidade jurisdicionada estão formalizados.					x
11. Há clara identificação dos processos críticos para a consecução dos objetivos e metas da unidade.				x	
12. É prática da unidade o diagnóstico dos riscos (de origem interna ou externa) envolvidos nos seus processos estratégicos, bem como a identificação da probabilidade de ocorrência desses riscos e a consequente adoção de medidas para mitigá-los.			x		
13. É prática da unidade a definição de níveis de riscos operacionais, de informações e de conformidade que podem ser assumidos pelos diversos níveis da gestão.			x		
14. A avaliação de riscos é feita de forma contínua, de modo a identificar mudanças no perfil de risco da UJ, ocasionadas por transformações nos ambientes interno e externo.			x		
15. Os riscos identificados são mensurados e classificados de modo a serem tratados em uma escala de prioridades e a gerar informações úteis à tomada de decisão.			x		
16. Existe histórico de fraudes e perdas decorrentes de fragilidades nos processos internos da unidade.	x				
17. Na ocorrência de fraudes e desvios, é prática da unidade instaurar sindicância para apurar responsabilidades e exigir eventuais resarcimentos.				x	
18. Há norma ou regulamento para as atividades de guarda, estoque e inventário de bens e valores de responsabilidade da unidade.					x
Procedimentos de Controle	1	2	3	4	5
19. Existem políticas e ações, de natureza preventiva ou de detecção, para diminuir os riscos e alcançar os objetivos da UJ, claramente estabelecidas.				x	
20. As atividades de controle adotadas pela UJ são apropriadas e funcionam consistentemente de acordo com um plano de longo prazo.				x	
21. As atividades de controle adotadas pela UJ possuem custo apropriado ao nível de benefícios que possam derivar de sua aplicação.		x			
22. As atividades de controle adotadas pela UJ são abrangentes e razoáveis e estão diretamente relacionados com os objetivos de controle.			x		
Informação e Comunicação	1	2	3	4	5
23. A informação relevante para UJ é devidamente identificada, documentada, armazenada e comunicada tempestivamente às pessoas adequadas.				x	
24. As informações consideradas relevantes pela UJ são dotadas de qualidade suficiente para permitir ao gestor tomar as decisões apropriadas.				x	
25. A informação disponível à UJ é apropriada, tempestiva, atual, precisa e acessível.				x	
26. A informação divulgada internamente atende às expectativas dos diversos grupos e indivíduos da UJ, contribuindo para a execução das responsabilidades de forma eficaz.				x	
27. A comunicação das informações perpassa todos os níveis hierárquicos da UJ, em todas as direções, por todos os seus componentes e por toda a sua estrutura.			x		

Monitoramento	1	2	3	4	5
28. O sistema de controle interno da UJ é constantemente monitorado para avaliar sua validade e qualidade ao longo do tempo.			x		
29. O sistema de controle interno da UJ tem sido considerado adequado e efetivo pelas avaliações sofridas.				x	
30. O sistema de controle interno da UJ tem contribuído para a melhoria de seu desempenho.				x	

Fonte: REITORIA/PRÓ-REITORIAS – Quadro A.9.1 – Portaria –TCU Nº 277/2010

Níveis de Avaliação:(1) Totalmente inválida; (2) Parcialmente inválida; (3) Neutra; (4) Parcialmente válida e (5) Totalmente válido

10 – BALANÇO DO 6º ANO DE GESTÃO

O ano de 2010 foi, mais uma vez, coroado por uma série de desafios e conquistas da Universidade, liderada pela Reitoria cujo mandato iniciou-se em 2005 e se estenderá até janeiro de 2013 (2005-2013). Trabalhamos intensamente no processo de consolidação do plano de gestão aprovado, em eleição democrática, pelos três segmentos da comunidade universitária, e referenciado pelos seguintes princípios norteadores: 1) Defesa da universidade pública, gratuita, autônoma, democrática, de qualidade e com responsabilidade social; 2) Valorização e reconhecimento das pessoas como o maior patrimônio da instituição; 3) Gestão democrática, transparente, com descentralização de poder e co-responsabilidade nas ações; 4) Zelo pela produção, qualidade e excelência acadêmica em todas as áreas do conhecimento; e, 5) Relação interinstitucional qualificada e integração mais efetiva com a comunidade. Os momentos anteriores a 2004, de extrema dificuldade, no qual não tínhamos recursos suficientes para atender as demandas mais elementares, como honrar pagamentos de água, energia elétrica e telefonia, foram substituídos pela expansão com qualidade, através da oferta de novos cursos de graduação e de pós-graduação, contratação de novos docentes e técnicos administrativos em educação, e expansão vigorosa da área física. A construção pelo MEC de um novo sistema educacional brasileiro, em todos os seus níveis e modalidades, de forma articulada, é um fato concreto. Após seis anos de trabalho intenso e qualificado, o nosso plano de gestão não só foi cumprido na íntegra, mas o que é mais significativo, com amplo e qualificado debate, apropriado pela comunidade universitária. Conforme decisão do Conselho Universitário (CONSUN), todas as vagas disponibilizadas pela Universidade em 2011 foram preenchidas pelo Sistema de Seleção Unificada – SiSU, o qual utiliza 100% da nota obtida no Exame Nacional do Ensino Médio – ENEM. Avançamos em relação a 2010, quando adotamos o ENEM como parte (50%) do argumento final. Além disso, foram realizados mais dois Processos Seletivos distintos, sendo um específico para ingresso de estudantes indígenas e outro para candidatos de nacionalidade uruguaia ao curso de Turismo Binacional, no campus de Santa Vitória do Palmar – RS. Para Ingresso de Estudantes Indígenas, foram oferecidas cinco vagas, distribuídas

em cinco cursos de graduação diferentes, Medicina, Enfermagem, Direito, Ciências Biológicas e Letras – Português, considerando o interesse da comunidade indígena. Em outubro de 2010 realizou-se o II Seminário de Acesso e Permanência do Estudante Indígena na FURG, que integrou a I Semana dos Povos Indígenas na FURG. Participaram lideranças indígenas das etnias Guarani e Kaingang, bem como representantes de diversas instituições ligadas aos povos indígenas. Em Outubro de 2009 foi publicado o edital específico para Ingresso de cinco estudantes de nacionalidade uruguaia, no Curso de Turismo Binacional a ser ministrado no Campus da FURG na cidade Santa Vitória do Palmar/RS. Houve a continuidade das ações de consolidação dos novos campi nos municípios de Santo Antônio da Patrulha, Santa Vitória do Palmar e São Lourenço do Sul. No processo seletivo de 2011, em estrito cumprimento ao Programa de Reestruturação das Universidades Federais (REUNI), os 53 cursos de graduação totalizaram 2.449 vagas, correspondendo a um acréscimo de 98,62%, em relação ao processo seletivo de 2005, com 1.233 vagas. A inserção no desenvolvimento regional, frente aos inúmeros desafios que a cidade do Rio Grande e municípios vizinhos estão enfrentando com a vinda de empreendimentos industriais, especialmente no setor do petróleo, gás e energia, é questão de extrema relevância para a FURG. Somente nos cursos de graduação em engenharia as vagas foram ampliadas de 290 em 2006, para 680 em 2011, correspondendo a um acréscimo de 134,48% no período, demonstrando o esforço que para ampliar as vagas nos cursos de engenharia, questão imprescindível para acompanhar o crescimento econômico do País. Implementamos o Plano Nacional de Formação de Professores da Educação Básica - PARFOR que é resultado de um conjunto de ações do Ministério da Educação - MEC, em colaboração com as secretarias de educação dos estados e municípios e as instituições públicas de educação superior objetivando ministrar cursos superiores gratuitos e de qualidade a professores em exercício das escolas públicas sem formação adequada à Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional – LDB. Já no primeiro semestre de 2010 foram oferecidas 33 vagas em cursos existentes na universidade para os professores em serviço inscritos na Plataforma Freire, envolvendo os cursos de Física, Química, Geografia, História, Matemática, Pedagogia Noturno e Pedagogia Diurno. No segundo semestre tivemos a primeira oferta do curso de Pedagogia - 1^a licenciatura (35 vagas), organizado por módulos e eixos temáticos e apoiado financeiramente pela CAPES. No âmbito do Edital Nº 9/PET 2010/MEC/SESu/SECAD, foram aprovados pelo MEC sete novos grupos PET, correspondendo ao crescimento de 175%, em relação aos quatro grupos já existentes, conforme a seguir: PET - Santa Vitória do Palmar, PET - São Lourenço do Sul, PET - Psicologia, PET - Ciências Computacionais, PET - Conexões de Saberes Estatísticos, PET - Conexões de Saberes Populares e PET - Conexões de Saberes do Campo (Campus Santo Antônio da Patrulha), totalizando 11 grupos na Instituição que contemplam 121 alunos bolsistas PET de diferentes cursos de graduação. Foi realizado o InterPET/FURG, em dezembro de 2010, evento que

integrou os atuais 11 grupos da FURG. No âmbito do PRODOCÊNCIA, foram desenvolvidas as seguintes atividades do projeto “A Universidade e a Escola em ruas de mão dupla”: a) oficinas “Lixo não é lixo” para confecção de brinquedos com material reciclado; b) construção de minhocários em escolas; c) construção de hortas medicinais verticais em escolas; d) apresentação dos trabalhos na Mostra de Produção Universitária; e, e) produção de artigos. Estiveram envolvidos 18 professores da Universidade, 35 Licenciandos, 03 escolas da Rede Básica de Ensino e 25 professores da Rede Básica de Ensino. Em 2010 foi aprovado pela CAPES o projeto “Escola e Universidade em Rodas de Formação”, no valor de R\$ 130.000,00, envolvendo os seguintes cursos de Licenciatura: Ciências Biológicas, Educação Física, Física, História, Matemática, Química, Letras e Pedagogia. Também foi aprovado pela CAPES o Projeto “Coimbra e Rio Grande: novos itinerários e culturas em fronteira na formação de professores”, com a participação dos Cursos de Licenciatura: Biologia, Letras, Educação Física, Matemática, Física, Química e Artes Visuais. Em agosto de 2010 sete estudantes da FURG começaram seus estudos na Universidade de Coimbra, com seguro saúde, auxílio instalação, passagens aéreas e bolsa de seiscentos euros durante 24 meses. Foram realizadas as seguintes palestras do Programa de Formação Continuada na Área Pedagógica – PROFOCAP: Prof.^a Cleoni Fernandes “O ensino de graduação e suas interlocuções com a pesquisa e a extensão”; Prof. Murilo Silva de Camargo – “Programa de Educação Tutorial: processo de expansão” e “Programas, projetos e políticas de expansão para as IFES”; Professores Artur Vaz, Lauro Witt, Vania Chaigar, Obirajara Rodrigues, Leonardo Emmendorfer: “Colóquio sobre Práticas Pedagógicas na FURG”; Prof. Marcos Tozzi (CRICTE) “A atuação do engenheiro e o ensino da Engenharia”; Prof. Leandro Tessler (MPU) “A Universidade e o Desenvolvimento Científico e Tecnológico”. Os calendários Escolares e Administrativos foram unificados dando origem ao Calendário Universitário. A proposta encaminhada teve por objetivo facilitar o acesso às datas e prazos de atividades acadêmico-administrativas da Instituição. Neste ano ultimou-se a implantação do Plano de Ensino on-line, o qual facilita a inserção dos dados pelos professores e o acesso aos planos de ensino pelas coordenações de curso favorecendo o seu acompanhamento pedagógico. O Programa de Mobilidade Estudantil - ANDIFES envolveu os seguintes cursos e universidades de destino: 1) Educação Física (UFF); 2) Letras Português / Francês(UFPR); 3) Oceanologia (UFPR); 4) Direito (UFPEL); Medicina (UFRGS); 5) Psicologia (UFA); e, 6) História – Bacharelado (UFSC); História – Bacharelado (UFRGS). Já o Programa de Bolsas Luso-Brasileiras Santander Universidades selecionou os seguintes cursos e instituições de destino: 1) DIREITO (Univ. Nova de Lisboa); 2) Ciências Biológicas (Universidade do Minho); 3) Oceanologia (Universidade do Algarve); 4) Letras – Português (Universidade Nova de Lisboa); 5) Engenharia De Alimentos Universidade do Algarve; 6) Enfermagem (Universidade de Aveiro); e, 7) Psicologia (ISCTE); 8) Direito (Universidade

Técnica de Lisboa). Este programa teve por objetivo possibilitar a mobilidade de estudantes universitários de Portugal e do Brasil, potencializando as relações acadêmicas entre os dois países para a criação de um espaço ibero-americano de educação superior, com o apoio financeiro do Banco Santander, através de bolsas aos estudantes no valor total de €3.300 (três mil e trezentos Euros). O Convênio PEC-G, um instrumento de cooperação educacional que o Governo Brasileiro oferece para outros países em vias de desenvolvimento, especialmente da África e da América Latina acolhe 18 estudantes, provenientes de diferentes países e matriculados em cursos variados. Em 2010 foram recebidos 03 (três) estudantes-convênio, envolvendo os seguintes países e cursos: 1) Angola (Engenharia Civil); 2) Guiné Bissau (Biblioteconomia); e, 3) Guiné Bissau (Biblioteconomia). O Projeto Milton Santos de Acesso ao Ensino Superior- PROMISAES, com o objetivo fomentar a cooperação técnico-científica e cultural entre os países com os quais o Brasil mantém acordos – em especial os africanos - nas áreas de educação e cultura, continua consolidando uma política de intercâmbio que promova maior integração entre o Brasil e os países em desenvolvimento. O Projeto oferece apoio financeiro no valor de um salário-mínimo mensal para alunos estrangeiros participantes do Programa Estudantes-Convênio de Graduação - PEC-G, regularmente matriculados em cursos de graduação em Instituições Federais de Ensino Superior - IFES. O auxílio visa cooperar para a manutenção dos estudantes durante o curso, uma vez que muitos vêm de países pobres. Participam os seguintes países de origem e cursos (número de estudantes): 1) Guiné Bissau - Oceanologia (6); 2) São Tomé e Príncipe - Ciências Biológicas – Bacharelado; 3) Jamaica - Medicina; 4) Cabo Verde - Medicina; 5) Angola - Engenharia Civil; 6) Paraguai – Medicina (2) ; 7) Colômbia – Oceanologia; 8) Guiné Bissau – Biblioteconomia (2); 9) Guiné Bissau - Engenharia de Computação; 10) Quênia - Engenharia de Computação; Argentina – Medicina; Guiné Bissau – Direito; e, 11) Cabo Verde – Direito. O ano de 2010 foi um ano de grandes mudanças para as Bibliotecas da FURG, incluindo: Criação e implantação do um sistema on-line para gerenciamento da aquisição de acervo para as Bibliotecas do SiB; Cursos de Capacitação para os servidores; Nomeação de 5 vagas de Bibliotecários/Documentalistas; Início da obra de ampliação da Biblioteca Central, no Campus Carreiros; Criação do Twitter das Bibliotecas do SiB; Alteração da denominação, de Núcleo de Informação e Documentação – NID – para Sistema de Bibliotecas – SiB; e, a circulação de público, na Biblioteca Central, atingiu a marca de 332.205 pessoas, mais do que o dobro, em relação ao ano de 2006, quando foram registradas 151.477 pessoas. Além disso, foram aplicados, mais uma vez, R\$250.000,00 na ampliação do acervo bibliográfico, sendo adquiridos mais 3.000 exemplares, representando, em relação a 2004, um acréscimo de 250%, quando foram investidos R\$100.000,00. A IX Mostra da Produção Universitária – MPU registrou a apresentação de 689 trabalhos de iniciação científica, 159 trabalhos de extensão, 220 trabalhos de pós-graduação, 11 trabalhos na Feira de Inovação Tecnológica e 184

trabalhos de ensino, com o total de 1858 inscritos, representando incrementos de, respectivamente, 27%, 24%, 23%, 0 e 67% em relação ao ano de 2009. O prêmio Distinção Universitária foi para o professor aposentado Adilson Scott Hood do Amaral. No que tange aos processos de patenteamento, o Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT) esteve envolvido, em parceria com a PUCRS, com processo de patenteamento do invento do “Uso do ácido lipóico em organismos aquáticos para promover a capacidade antioxidante e de detoxificação”, desenvolvido pela PUCRS, e pela FURG, cuja titularidade ficou estabelecida, por contrato de co-titularidade, na proporção de 50% (cinquenta por cento), para cada Instituição. Em relação aos processos de registro de programa de computador, com vistas a sua proteção, o NIT encaminhou o processo de proteção a programa de computador. Foi encaminhado também pelo NIT, junto ao Registro Nacional de Cultivares – RNC, do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento, o pedido de inscrição da espécie *Sarcocornia ambíguia* (Chenopodiaceae). Importante salientar a importância dessa planta halófita como potencial biotecnológico à disposição da agricultura de regiões com solos salinos. A mesma encontra-se já registrada sob o número RNC n. 25735. No ano de 2010 foi encaminhado o pedido de patente do invento intitulado “Reator para a Conversão de Sedimentos de Dragagem em Eletricidade”. Numa parceria entre a FURG e a Prefeitura Municipal do Rio Grande, foi elaborada a proposta de Implantação do Parque Tecnológico em Ciências e Tecnologias do Mar – OCEANTEC na cidade de Rio Grande/RS. Com esta proposta, a FURG credenciou-se no Programa Gaúcho de Parques Científicos e Tecnológicos – PGtec do Estado do Rio Grande do Sul, destinando inclusive uma área inicial própria de 5 ha, no Campus Carreiros, por meio de uma resolução do Conselho Universitário (Resolução CONSUN 020/2010). Tal empreendimento servirá como elo entre os Centros de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (P&D&I) associados à Rede de Inovação para a Competitividade da Indústria Naval e *Offshore* - RICINO e ao Cluster Marítimo Sul, abrangendo a região Sul do Brasil, bem como os países vizinhos do MERCOSUL. Esta iniciativa, já apoiada por 35 empresas, inaugura uma nova possibilidade para a região, articulando efetivamente, em acordo com a natureza conceitual da tríplice hélice, Governo, Universidade e Setor Produtivo como forma de solucionar gargalos tecnológicos e promover o desenvolvimento sócio-econômico, com qualidade ambiental. Foi aprovado este ano mais uma etapa do projeto de consolidação do Centro Integrado de Desenvolvimento do Ecossistema Costeiro Sul – CIDEC-SUL, junto ao edital CT-INFRA da FINEP no valor de R\$ 1.000.000,00. Este projeto permitirá que a FURG amplie sua capacidade de realizações de projetos multidisciplinares que visem o desenvolvimento sustentável da região sul do Rio Grande do Sul. Ajém disso, foi aprovada a proposta submetida à chamada pública MCT/FINEP/CT-INFRA - Campi Regionais - 01/2010 tendo seu projeto LATUR – Laboratório de Pesquisa em Turismo da Universidade Federal do Rio Grande aprovado pela FINEP no valor de R\$ 499.013,00. O COEPEA aprovou, conforme a Deliberação 157/2010, o Programa de

Desenvolvimento do Estudante (PDE), destacando-se a profunda integração entre a PROGRAD, PROEXC, PRAE e PROPLAD. Este Programa promove uma profunda alteração no conceito da assistência estudantil uma vez todas as ações neste sentido adquirem um conceito mais amplo e obedecem a uma mesma lógica e objetivo: garantir a permanência na instituição, a formação ampliada e o apoio pedagógico para o estudante na FURG. Com a aprovação do PDE as bolsas trabalho passam a ser distribuídas em editais específicos para as atividades de ensino, pesquisa e extensão, com bolsas no valor de 300 reais e prioridade para docentes que não detêm cotas de IC do CNPq e FAPERGS. Com a aprovação do PDE-FURG, as bolsas de mestrado e doutorado do Programa REUNI também passaram, em 2010, a ter um foco mais específico na melhoria da graduação e no atendimento às disciplinas básicas e/ou com maiores índices de retenção. A FURG aprovou este ano o seu nono curso de Doutorado (Ciências da Saúde). Ainda estão em fase de análise o Doutorado em Química Tecnológica e Ambiental e o Mestrado em Educação. Também foram encaminhadas à CAPES propostas de novos cursos de Mestrado em Administração, em Economia e em Linguagem Cultura e Educação, que, embora não aprovados, encontram-se em fase de recurso. Foram criados 7 novos cursos de especialização, 4 na modalidade à distância (Rio Grande do Sul: Sociedade, Política e Cultura; Especialização para Professores de Matemática; Educação de Jovens e Adultos na Diversidade; Educação em Direitos Humanos) e 3 presenciais (Abordagem Multidisciplinar em Dependência Química; Diversidade Vegetal; Direito Constitucional com Ênfase nas Garantias Fundamentais). Foi aprovado pela CAPES, no âmbito do seu programa Pró-Doutoral, o projeto de capacitação docente da FURG para os próximos 5 anos (2009-2013) contemplando, neste período, 29 bolsas de doutorado. No ano de 2009 foi submetido e aprovado pelo IBICT-MCT o projeto da FURG de criação do repositório institucional. Para a implementação e gestão do sistema, o CONSUN - Resolução 005/2010, aprovou a Política Institucional de Informação da FURG e o Comitê Gestor do Repositório Institucional foi nomeado pela portaria do reitor 2202/2010. O repositório está atualmente em fase de inclusão de documentos, tendo já atingido mais de 300 documentos disponibilizados entre artigos, livros e capítulos de livros. No ano de 2010 foi realizada a avaliação trienal dos cursos de pós-graduação pela CAPES. O resultado foi altamente positivo, uma vez que três cursos da FURG atingiram o conceito 5 (Oceanografia Biológica, Oceanografia Física, Química e Geológica e Engenharia e Ciência de Alimentos), três cursos aumentaram o conceito de 3 para 4 (Ciências da Saúde, Enfermagem e Química Tecnológica e Ambiental), enquanto cinco cursos mantiveram seus conceitos no nível 4 (Letras: História da Literatura, Educação Ambiental, Educação em Ciências: Química da Vida e Saúde, Ciências Fisiológicas: Fisiologia Animal Comparada e Aquicultura) e outros três cursos mantiveram seus conceitos no nível 3 (Modelagem Computacional, Engenharia Oceânica e Geografia). O único curso a reduzir o conceito de 4 para 3 foi o mestrado em Biologia de

Ambientes Aquáticos Continentais, enquanto os cursos novos de mestrado em Física e Gerenciamento Costeiro não foram avaliados, mantendo o conceito inicial de 3. Com este resultado, a FURG passou de zero para três cursos com conceito 5, manteve oito cursos com conceito 4 e caiu de oito para seis cursos com conceito 3, melhorando o conceito médio da instituição de 3,5 para 3,8. Para as atividades de iniciação científica e tecnológica, em 2010 a FURG disponibilizou um total de 191 bolsas de iniciação científica e 39 bolsas de iniciação tecnológica, por meio dos seguintes Programas: Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica da FAPERGS (PROBIC/FAPERGS), com uma cota de 45 bolsas; Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica do CNPq (PIBIC/CNPq), com uma cota de 124 bolsas; Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação do CNPq (PIBITI/CNPq), com uma cota de 35 bolsas; Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (PROBIC/FURG), com uma cota de 22 bolsas; Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Tecnológica (PROBIT/FURG), com uma cota de 4 bolsas. A FURG participou do Edital PIBIC-EM do CNPq que institui o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica para o Ensino Médio – PIBIC-EM/CNPq/FURG, sendo concedida uma cota de 100 bolsas. O Programa PIBIC-EM tem por objetivo a participação de alunos do ensino médio em atividades que envolvam e desenvolvam o pensamento científico, crítico e autônomo em busca de soluções e formulação de idéias para problemas nas diversas áreas do conhecimento. Este Programa foi implantado em parceria com o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul (IFRS) – Campus Rio Grande. Vários docentes também receberam cotas individuais para bolsa de iniciação científica diretamente da FAPERGS, CNPq, Petrobras e etc, além das bolsas trabalho tipo pesquisa distribuídas pelo COEPEA para as Unidades Acadêmicas, que na modalidade pesquisa totalizaram 160. O número de projetos de pesquisa em andamento na Universidade, passou de 358 em 2007 para 538 em 2008 e 516 em 2009. Em 2010 este número passou para 750, um crescimento de 109% em relação a 2007. Em 2005 a FURG teve uma produção de 387 publicações, o que reflete uma produção naquele ano de 0,82 publicações por docente. Em 2008 esta produção passou para um total de 648 publicações representando 1,23 publicações por docente, representando um crescimento de 50% em relação a 2005. Em 2009 a produção total foi de 831 publicações para 544 docentes efetivos, com uma relação de 1,53 publicações por docente, portanto um aumento de 24% em relação a 2008. Já em 2010, a produção total foi de 1.037, para um total de 723 docentes efetivos, resultando em um índice de 1,43 publicações anual por docente. Embora a produção total de 2010 tenha sido maior que 2009, o índice de publicações por docente foi menor, devido à entrada de vários docentes no quadro de servidores da Universidade. A relação entre os diferentes tipos de produção científica demonstra que a maior produção se dá em termos de artigos publicados em periódicos científicos, com 42,91%, seguido de trabalhos completos em congressos (37,13%),

capítulos de livros (14,95%) e livros (5,01%). Entretanto, esta relação muda para algumas unidades, pois a importância de trabalhos em congressos, capítulos de livros e livros aumenta muito para certas áreas do conhecimento como por exemplo nas Engenharias, Ciências Humanas e Letras, Linguística e Artes. Iniciaram os cursos de mestrado em Física e Gerenciamento Costeiro, levando a FURG a oferecer, em 2010, 17 cursos de mestrado e 8 de doutorado. Estes 25 cursos ofertaram 435 vagas (322 de mestrado e 113 de doutorado), passando a contar com 880 estudantes, sendo 616 de mestrado e 264 de doutorado, representando um aumento de 11,7 % em relação ao ano de 2009. O número de titulados foi de 197, sendo 170 mestres e 27 doutores, 17,9% superior ao do ano de 2009. Estes indicadores apontam claramente para o aumento significativo da capacidade da FURG em contribuir nos próximos anos com a formação de recursos humanos com a mais alta qualificação (mestres e doutores) para a sociedade. Em dezembro de 2010, 51 servidores da FURG se encontravam em afastamento para realização de cursos de pós-graduação, sendo 14 técnicos administrativos em educação, 08 docentes do ensino médio, 29 docentes do ensino superior. Ainda estiveram afastados em 2010, mais 4 docentes para realização de estágio pós-doutoral. Dos 51 servidores afastados para realização de curso de pós-graduação, 31,3% estão realizando cursos na área de Ciências Humanas, 21,5% nas Ciências da Saúde, 9,8% nas Engenharias, 15,6% nas Ciências Sociais Aplicadas, 9,8% nas Ciências Exatas e da Terra 5,8% em Letras, Linguística e Artes, 1,9% nas Ciências Agrárias, 1,9% nas Ciências Biológicas e 1,9% na Multidisciplinar. No início de 2010, a Diretoria de Extensão-DIEX aderiu ao SIGProj - Sistema de Informação e Gestão de Projetos (SESU/MEC), a fim de atender a demanda de registro, gestão, monitoramento e avaliação on-line de ações de extensão da Universidade. No final de 2009, foi criado o Serviço de Apoio às Ações de Extensão – SAAE, no âmbito da DIEX. O SAAE tem como principal função assessorar o desenvolvimento das ações de extensão, através do gerenciamento do SIGProj, expedição de certificados, acompanhamento e avaliação das ações de extensão, difusão de informações e fomento à produção extensionista. A FURG obteve uma excelente aprovação de projetos no Edital PROEXT - SESU/MEC/10, correspondendo a 11 ações de extensão, sendo 07 projetos e 04 programas, conforme a seguir: Ação facilitadora da implantação de cadastros territoriais multifinalitários nos municípios do nordeste do estado do RS; Assessoria Jurídica Popular para pesca – AJUPESCA; Drogas - Capacitar para Prevenir; Mulheres: Educação e Promoção dos Direitos Humanos; Formação de multiplicadores: uma ação interdisciplinar com foco na saúde do adolescente; Incubadora Tecnológica de Cooperativas Populares – INTECOOP; Linhas e Letras; Programa de Auxilio ao Ingresso nos Ensinos Técnico e Superior (PAIETS); Vivências em Promoção da Saúde na Escola; Jogo Digital: Provocando à Organização Social; e, CENPRE - Programa de Prevenção e Saúde para Dependentes Químicos. Outros editais foram lançados pelo MEC em parceria com outros Ministérios, nos quais a FURG aprovou dois projetos e um programa,

conforme abaixo: Edital PROEXT Cidades - Projeto: Formação Básica em Geotecnologias para servidores de Municípios da Mesoregião Metropolitana de Porto Alegre; Edital INCLUIR – Projeto: Capacitando a Comunidade Acadêmica: Uma Proposta de Acessibilidade Inclusiva; Edital RENAFOR – Programa Institucional de Formação Continuada de Professores da Educação Básica. Ao longo de 2010 a DIEX divulgou editais de fomento à extensão, disponibilizou informações às Unidades Educacionais acerca da extensão universitária, através do sítio eletrônico, dos canais de mídia da FURG e por mala-direta, e prestou assessoria e esclarecimentos no sentido de fomentar a elaboração de propostas de extensão na Universidade. Os dados das ações abaixo são uma síntese dos programas, projetos outras atividades cadastradas, relatórios e sítio da DIEX na internet. Foram registrados 536 Projetos, Cursos, Eventos e Prestação de Serviço, 591 Serviços sociais beneficiando 381.213 pessoas, 440 cursos de extensão, com 16.742 concluintes. Participamos da Fenadoce num estande onde foram expostos painéis institucionais divulgando ações da Universidade, como os cursos de Graduação e Pós-Graduação, a Extensão Universitária, a produção tecnológica e cultural, entre outros. A FURG participou do 28º SEURS - Seminário de Extensão da Região Sul. O evento foi organizado pela Universidade do Estado de Santa Catarina, através da Pró-Reitoria de Extensão – PRE, e abordou o tema "Diversidade Cultural: Interlocução de Saberes". A programação do evento contou com apresentação de trabalhos (oficinas e pôsteres), vídeos-relatos, atividades de integração com a comunidade local, mostra cultural. O 10º Salão de Extensão da UFRGS teve como pauta principal a divulgação das ações de extensão desenvolvidas na UFRGS, efetivando momentos de reflexão sobre temas institucionais e conjunturais. Nesse ano, a reflexão foi especialmente sobre o tema “Encontros e desencontros: Ensino, Pesquisa e Extensão”, sempre dentro de um ambiente de troca e debate com a comunidade e com participação intensa dos estudantes. A FURG participou do evento através da apresentação de 03 trabalhos, nas áreas da educação e direitos humanos. O Edital Conexão de Saberes foi lançado em conjunto com o PET, tendo sido criado o PET CONEXÃO DE SABERES. A FURG aprovou as seguintes propostas: PET Conexões de Saberes Estatísticos; PET Conexões de Saberes Populares; PET Conexões de Saberes SAP – Santo Antônio da Patrulha. No âmbito do Projeto Rondon, a FURG participou da Operação Maromé com uma equipe, desenvolvendo atividades Alagoas. A equipe foi composta por seis acadêmicos e dois professores, que participaram da Operação por duas semanas.

Em relação ao Programa de Apoio ao Ingresso nos Ensinos Superior e Técnico – PAIETS, investiu-se na qualificação dos Cursos Populares, tendo sido realizados encontros de formação dos seus professores e adaptação de seus conteúdo e metodologias de ensino para o ENEM. O PAIETS envolve cerca de 250 estudantes de licenciaturas da FURG e egressos destas e a atender aproximadamente 400 pessoas da comunidade. Com o propósito de fortalecer a produção artístico cultural da Universidade e da região, a FURG estabeleceu parceria com o Ministério da Cultura, no

Programa Cultura Viva, para formar uma Rede de Pontos de Cultura, por meio da implantação de um Pontão de Cultura e o lançamento de um edital para implementação e acompanhamento de 16 Pontos de Cultura nas regiões Sul e Centro-Sul do RS. Em 2010, foi realizado um Seminário de Sensibilização sobre os Pontos de Cultura, com o lançamento do Edital de seleção de propostas para compor a Rede de Pontos de Cultura da FURG. Durante o segundo semestre, fez-se a seleção das propostas, tendo sido selecionados 16 projetos culturais de entidades da sociedade civil dos municípios de Rio Grande (2), São José do Norte (1), Pelotas (2), Santa Vitória do Palmar (1), Arroio Grande (1), Pinheiro Machado (1), Canguçu (1), São Lourenço do Sul (1), Amaral Ferrador (1), Tapes (1), Mariana Pimentel (1), Dom Feliciano (1), Barra do Ribeiro (1) e Guaíba (1). A 37ª edição da Feira aconteceu de 28 de janeiro a 07 de fevereiro de 2010 e teve como tema VIVA O LIVRO., uma apologia à permanência do livro na sociedade de consumo e tecnológica e também um estímulo às pessoas para que vivenciem a leitura, tanto através da ampliação do hábito de ler como também pela qualificação deste processo. A Feira do Livro teve como Patronesse a professora da FURG Núbia Hanciau. Também foram homenageados a Profa. Judith Cortesão (in memoriam) e o Núcleo de Educação e Monitoramento Ambiental – NEMA. Durante a 37ª Feira do Livro foram realizadas as seguintes atividades: Lançamentos de livros com autógrafos: foram realizadas 110 sessões de autógrafos, com 192 autografantes, que aconteceram diariamente às 21h no setor de autógrafos; Espaços de Comercialização livros: foram 42 estandes destinados à comercialização de obras literárias de livrarias, distribuidoras e editoras, que somaram 33. 251 mil títulos vendidos; Atividades lúdico-pedagógicas voltadas ao público infanto-juvenil: foram realizadas uma série de atividades lúdico-pedagógicas e de animação cultural, que visaram o incentivo à leitura, à criatividade e ao interesse científico por meio da Brinquedoteca, do CEAMECIM e do Laboratório de Ensino, localizados na Rua dos Saberes com atividades diárias durante o horário da feira; Oficinas e palestras: aconteceram 08 oficinas relacionadas ao tema do livro e da cultura e três palestras com escritores; Sarau poético e concurso literário: foram realizados dois saraus poéticos com o tema da feira e um concurso de poesia com tema livre em duas modalidades, adulto e infanto-juvenil, em parceria com a Academia Riograndina de Letras e a Casa do Poeta Brasileiro – Cassino; Exposições: aconteceram duas exposições fotográficas, uma sobre os 40 Anos da FURG e outra sobre as Ilhas do Pacífico; Espetáculos: aconteceram diariamente no palco principal e no do café cultural, espetáculos de música, dança e teatro; e, Atividade integrada: 4º festival MUSIURG. Frequentaram a Feira do Livro moradores, veranistas e turistas do Balneário Cassino, envolvendo um público de crianças, jovens, adultos e idosos, de diversas camadas sociais, bem como estudantes, técnicos e professores da Universidade, somando aproximadamente 108 mil pessoas durante os dez dias do evento. Inicialmente gostaria de destacar que este No âmbito do CAIC houve muitas conquistas: implantação do Programa Mais Educação; fortalecimento das ações de

integração das áreas do CAIC (educação, saúde e ação comunitária); realização do III Congresso do CAIC – ConCaic; apresentação da Primeira Mostra Artística Cultural do CAIC – MAC; e aperfeiçoamento dos espaços de formação continuada e valorização da identidade do CAIC, enquanto espaço educativo. Tais momentos vêm consolidando a identidade social e educativa deste espaço e reforçando a importância de sua existência e o aperfeiçoamento de suas ações. Atualmente o centro atende cerca de 10 bairros (Castelo Branco I e II, Cidade de Águeda, Cibrazém, Profilurb, Nossa Senhora de Fátima, Vila Maria, Aeroporto, entre outros), seja nas ações de ensino, nos projetos sociais ou mesmo nas ações de saúde. Foram desenvolvidos os seguintes Programas/Projetos de Extensão na área de arte e cultura: PRÓ-MÚSICA: Programa de Formação, Produção e Difusão de Música na Comunidade visando à inclusão sócio-cultural de toda a comunidade acadêmica e local, oportuniza a vivência do fazer musical em diversos níveis de conhecimento e desenvolvimento, valorizando o trabalho em conjunto integrado ao ensino musical. Além disso, possibilita aos acadêmicos e profissionais da música espaço para exercitar o ensino junto à extensão universitária em sua totalidade; Movimento Coral da FURG, tendo como objetivo popularizar e ampliar a participação da comunidade universitária na atividade de canto coral, seja como participante ativo ou como assistência. O Movimento Coral compreende atualmente quatro grupos: o Coral Universitário da FURG, o Coral do NUTI/FURG, o Coral Vozes da Francofonia da FURG e a Oficina Vocal ArtEstação/FURG; Coral Universitário da FURG completou 31 anos de atividades, sendo o pioneiro; O Coral Vozes da Francofonia da FURG iniciou suas atividades em março de 2010, por iniciativa do Instituto de Letras e Artes –ILA, que propôs ao NAC a formação de um Coral dedicado exclusivamente a interpretar músicas em língua francesa de diversos países. A primeira apresentação do grupo foi realizada no Concerto Comemorativo aos cinco anos do Núcleo Artístico Cultural – NAC, na semana de comemorações dos 41 anos da FURG. Em outubro, foi criado o blog do Coral, com objetivo de divulgar as atividades realizadas; A Oficina Vocal Arteestação caracterizada como ação de extensão iniciou suas atividades no final de 2009, caracterizando-se pela experimentação de linguagens cênicas paralela ao trabalho de construção musical. Realizou sua primeira apresentação em 17 de agosto de 2010, utilizando o nome de Oficina Vozes do Mar ArtEstação / FURG, posteriormente alterado para o nome atual. O coral NUTI/FURG desenvolve no Campus Cidade várias atividades culturais envolvendo outros grupos de idosos e também toda a comunidade em suas apresentações através da sensibilização pelo canto. São praticados exercícios básicos de técnica vocal para o bom desenvolvimento na prática do canto coral. O projeto tem por objetivo valorizar o idoso e proporcionar a transmissão das emoções através do canto, resgatando assim sua auto-estima. O projeto “Educação musical e inclusão” atendeu jovens de 14 a 17 anos em situação de vulnerabilidade sócio-econômica provenientes de comunidades carentes, oportunizando o acesso a cultura e arte, tendo como foco principal a

educação musical. Durante os meses de março a dezembro de 2010 foi desenvolvido um trabalho musical junto aos adolescentes, sendo oferecido aulas práticas de instrumento (violão, guitarra, trompete, teclado, bateria, percussão e contrabaixo), além de aulas de técnica vocal, teoria musical e ensaios em conjunto. O Grupo Percussão da FURG, composto por membros da comunidade, alunos, técnicos e professores da Universidade Federal do Rio Grande, objetiva promover e difundir a música percussiva na cidade do Rio Grande, incentivando e oportunizando ações sócio-educativas nas regiões sediadas pela FURG. O Projeto Big Band da FURG objetivou-se a criação de um grupo musical composto por membros da comunidade, alunos, técnicos e professores da Universidade Federal do Rio Grande, com a finalidade de promover e difundir a música instrumental na cidade do Rio Grande, incentivando e oportunizando ações sócio-educativas nas regiões sediadas pela FURG. A Big Band da FURG formou-se a partir do projeto “grupo instrumental da FURG”, iniciado em 2009. O grupo instrumental da FURG se desenvolveu qualitativamente e quantitativamente e, em 2010, transformou-se na formação instrumental conhecida como Big Band, composta por saxofones (2 sax alto, 2 sax tenor e 1 sax barítono), metais (4 trompetes e 4 trombones), madeiras (2 flautas), seção rítmico-harmônica (bateria, percussão, contrabaixo elétrico, piano e guitarra). O Quarteto de Trombones integrante do Projeto Aerófonos da FURG - Ensino e Prática de Instrumentos de Sopro, busca proporcionar um espaço de aprendizado significativo da música onde a teoria se confunde com a prática formando assim uma importante ferramenta de formação musical. A escolha da formação de quarteto e também da utilização de somente trombones recorrente em outros centros culturais é justificada através do grande número e potencial técnico-artístico de músicos de nossa cidade exemplificados através da formação em apenas um mês deste grupo de câmara. O Programa Pró-Cultura: Programa de Formação, Produção e Difusão de Cultura e Arte na Comunidade, articula, junto ao Plano de Desenvolvimento Institucional da Universidade, projetos que visem consolidar permanentemente o desenvolvimento da manifestação musical no âmbito acadêmico e na comunidade local. Segue orientações do Plano Nacional de Extensão – PNE e do Programa Nacional de Fomento e Incentivo à Cultura – Pró-Cultura. Com esse programa pretende-se levar a arte e a cultura ao alcance de toda a comunidade universitária e também externa, seja através de apresentações ou no ensino de artes, promovendo o fortalecimento das manifestações culturais através dos projetos da instituição, como também ações propostas pela comunidade, buscando em sua essência preencher lacunas na área do ensino, fomentando atividades com vistas ao maior envolvimento de estudantes na área cultural além de oferecer subsídios para trabalhos de pesquisa acerca da cultura e da arte. No âmbito do Grupo de Teatro da FURG foram desenvolvidas atividades teórico-práticas em Teatro, como técnicas de interpretação, improvisação, preparação do ator, preparação física para ator – corporeidade, gestualidade e fisicidade, organicidade e precisão, ritmo – ação no tempo, construção do personagem. O Projeto Dança Furg – do Salão às Ruas,

oferece aulas teóricas e práticas de Dança de Salão e Dança de Rua, objetivando a obtenção de conhecimento e técnica das respectivas modalidades proporcionando assim momentos de aprendizado junto a uma atividade de lazer. O Terpsícore – Dança FURG! é um projeto de extensão desde 2006, partindo do desejo de tornar a dança contemporânea visível para a comunidade riograndina, em especial para a Universidade. O objetivo é a inicialização de jovens e adultos em dança contemporânea, através de aulas regulares, da montagem de coreografias e espetáculos, além de participações em mostras pelo estado. As aulas são baseadas em diferentes técnicas de dança contemporânea, além de exercícios de improvisação e alongamento, destinadas a quem possui pouca ou nenhuma experiência na área da dança. O Projeto Intervalo Cultural congrega diversas ações no campo da arte articuladas em forma de apresentações nos mais diversos campis e espaços acadêmicos e administrativos da universidade. Possuí como objetivo adentrar nos diversos espaços proporcionando momentos de reflexão, formação e conscientização do papel da arte e cultura em nossa vida. Sua ação desenvolve-se principalmente no palco do Centro de Convivência do Campus Carreiros. O Núcleo de Desenvolvimento Social e Econômico da Universidade Federal do Rio Grande (NUDESE) desenvolveu os seguintes programas e projetos: Incubadora Tecnológica de Cooperativas Populares; Aglomeração Urbana do Sul (municípios de Rio Grande e São José do Norte), através do fortalecimento da produção e da comercialização da Agroecologia; Incubação da Rede de Comercialização de Pescado da Região Sul do Rio Grande do Sul; Fabricação de tijolos ecológicos como uma alternativa para reduzir o desemprego e melhoria das habitações populares na Cidade do Rio Grande; Implementação da Normativa 51, nas práticas de produção leiteira no Assentamento Conquista da Liberdade; e Linhas e Letras; Trocas Solidárias; Reciclar é Vida; Associação Recicladora Vitória: despertar para a consciência ambiental; Reconstruindo vidas: capacitação para a fabricação de tijolos ecológicos e construções modulares – em parceria com o Comitê da Cidadania e Escola de Engenharia; além de apoiar na feitura e no desenvolvimento dos projetos: Costurando caminhos e tecendo sonhos, em parceria com o Núcleo de Educação e Monitoramento Ambiental, beneficiando o grupo apoiado Grupo de Artesãs da Barra – GAB e Possibilitando o Desenvolvimento Sustentável dos Pescadores Artesanais do Rio Grande, firmado entre APESMI e Ministério da Pesca e Aquicultura para conclusão do entreposto. O NUDESE acompanhou ao longo de 2010 as reuniões do Territórios da Cidadania Zona Sul. Durante todo o ano de 2010 ocorreu novamente a Feira Semanal de Economia Solidária da FURG, localizada no interior do Centro de Convivência do Campus Carreiros e organizada pelo NUDESE. A Incubadora Tecnológica de Cooperativas Populares (INTECOOP) esteve presente na Feira Mundial de Economia Solidária, que aconteceu no mês de janeiro em Santa Maria – RS. Durante o evento foi possível realizar reuniões com as ITCPS de diversas localidades brasileiras. Também aconteceram duas reuniões para discutir assuntos pertinentes às Incubadoras, como o Congresso Nacional das

ITCPS. No dia 22 de março os representantes do NUDESE presenciaram a assinatura do convênio firmado entre a Prefeitura Municipal de São José do Norte e a COOAFAN- Cooperativa dos Agricultores Familiares Nortenses, que ocorreu no estacionamento do Banrisul da cidade de São José do Norte. Neste acordo ficou estabelecido a entrega de uma Patrulha agrícola aos agricultores do município através da COOAFAN, entre os equipamentos que serão cedidos, estão tratores, grades, arados e um drenador de abas, que contribuirão com o andamento do trabalho da cooperativa. O convênio foi construído em forma de comodato e sua validade é de 12 meses. A Associação dos Pescadores da Vila São Miguel, grupo de Pesca Artesanal assessorado pelo NUDESE – Núcleo de Desenvolvimento Social e Econômico desta Universidade montou um quiosque e comercializou seus pescados durante a Semana Santa, no período de 29 de março a 01 de abril, no interior do Campus Carreiros, em frente ao centro de Convivência da FURG. Outro grupo assistido pelo NUDESE é o dos produtores de São José do Norte, município este localizado entre a Lagoa dos Patos e o Oceano Atlântico, numa estreita faixa de terra (plana baixa e arenosa) que fica a 7 km de Rio Grande e 317 km de Porto Alegre. Durante o ano de 2010 no Centro de Convivências da FURG ocorreu semanalmente o Mercado de Trocas de Livros, onde era possível mais que simplesmente trocas seu livro, mas sim trocar experiências. O “Seminário Regional: O Saneamento e a Gestão Pública dos Resíduos Sólidos” foi realizado em parceria entre a Universidade Federal do Rio Grande (FURG) e a Fundação Nacional de Saúde (Funasa), no auditório do Centro de Convívio dos Meninos do Mar (CCMAR), nos dias 19 e 20 de agosto, como parte da programação dos 41 anos da FURG. O Núcleo de Memória "Eng. Francisco Martins Bastos" (NUME) manteve seu objetivo de trabalhar permanentemente para construir uma visão coerente do desenvolvimento da FURG, estimulando o resgate, preservação e registro do passado. Tendo em vista seu objetivo, o NUME promoveu a integração de servidores ativos e aposentados, acadêmicos e a comunidade em geral e promoveu eventos junto à comunidade local e nacional. A maioria das atividades propostas foram realizadas, destacando-se: (1) exposição histórica permanente e atualizada do NUME e exposições temáticas temporárias; (2) realização da Semana dos Museus em maio e Semana Universitária em agosto. A manutenção de subsídios para diversas atividades da comunidade acadêmica e da comunidade. Implementação de atividades para elaboração de um acervo virtual em página já existente na Internet. No Complexo de Museus e Centro de Convívio dos Meninos do Mar – CRAM / CCMAR, com o apoio da Petrobras, foi mantido o trabalho do CRAM e houve a participação da rede de monitoramento ambiental marinho. Com o SENAC, foram realizados alguns cursos no CCMar, contando com o apoio da Marinha do Brasil e do Exército Brasileiro para o desenvolvimento de atividades específicas que contribuem para o desenvolvimento do complexo. Foi concluído o prédio da reserva técnica, financiado pela Petrobras, e nele instalamos as coleções de malacologia e osteologia. O número total de visitantes

atingiu a marca anual de 35.874. No CRAM foram recebidos 146 animais marinhos para reabilitação, os quais foram trazidos por pessoas da comunidade ou recolhidos nos monitoramentos de praia. O CCMar – Centro de Convívio Meninos do Mar, uma escola pré-profissionalizante, que atende jovens com idade entre catorze e dezessete anos, em situação de vulnerabilidade sócio-econômico-ambiental, iniciou suas atividades em agosto de 2008, com o intuito de preparar, gratuitamente, estudantes-aprendizes para sua inserção no mercado de trabalho. Neste ano de 2010, atendeu formalmente 250 estudantes, oriundos de diversos bairros de Rio Grande. Os cursos oferecidos foram: Agricultura Familiar - trabalha a importância do cultivo da terra, produção de alimentos vegetais saudáveis, o processo de plantação e colheita; Camareiro(a) – desenvolve técnicas do setor de governança para a qualificação profissional que atenda as especificações do mercado de trabalho; Canto e Música - propicia o conhecimento da teoria musical e a prática individual e em grupo; Construção Naval – oferece as bases da construção naval tradicional; Costuraria – propicia conhecimento e domínio de técnicas de corte e costura, visando a prestação de serviço e geração de renda; Cuidadora Infantil – prepara meninas para o cuidado com crianças do nascimento à escola; Culinária – incentiva às atividades voltadas para a cozinha, como regras elementares de culinária e gastronomia, além de conhecimentos sobre alimentos, utensílios e suas utilizações; Informática – trabalha o uso de ferramentas básicas e seus recursos, visando atender às demandas do mercado; Panificação – possibilita o conhecimento dos procedimentos, massas e recheios para a fabricação de pães, bolos, doces, salgados e tortas; Repcionista de eventos prepara alunos para trabalhar na organização e recepção de eventos de pequeno e médio porte. Cada turma é formada no máximo por quinze estudantes aos quais oferecemos: alimentação, transporte, atendimento psicológico e pedagógico. Desta maneira, o CCMar promove, não só a inclusão social, mas também a educação plena. Na Livraria, Editora e Gráfica da FURG – EDGRAF, foram publicados 12 livros (2.480 exemplares), 13 periódicos (3787 exemplares), e 39 edições diversas (8.800 exemplares). As políticas de assistência estudantil instituídas pelo Ministério da Educação têm permitido que as universidades públicas federais desenvolvam ações para reduzir as indesejadas taxas de retenção e evasão, especialmente, às causadas pela vulnerabilidade socioeconômica. Os recursos do PNAES e do REUNI foram satisfatórios para as ações que foram realizadas e serão descritas a seguir. O Programa de Bolsa Permanência, iniciado em 2009, com recursos advindos do REUNI/FURG tem características diferentes das bolsas trabalho e monitoria, embora os projetos associados a distribuição das bolsas sejam do mesmo formato. A principal característica das bolsas permanência é que a bolsa é exclusiva para estudante com caracterizada vulnerabilidade social. No ano de 2010 foi distribuído o total de 703 bolsas permanência. No Programa de Bolsas de Trabalho e Monitoria Remunerada, com intuito de incentivar a permanência qualificada dos acadêmicos na Universidade associada à formação acadêmica e profissional, foram distribuídas 440 bolsas trabalho

e monitoria para as Unidades da Universidade, por decisão do COEPEA. No Programa de Qualificação Acadêmica (PQA), com o objetivo principal de atender a demanda de estudantes que almejam desenvolver atividades extracurriculares junto ao curso de graduação, mas que não são contemplados por bolsa remunerada, houve o registro de 1.099 bolsistas, demonstrando o aumento do interesse dos estudantes, contrariamente ao decréscimo que vinha acontecendo no período de 2006 a 2009. O Programa de Bolsa Permanência – Auxílio Pré-Escolar contemplou 70 estudantes. Dentro das propostas do REUNI/FURG, a assistência às mães de estudantes gerou este tipo de modalidade, a Bolsa Permanência – Auxílio Pré-Escolar. Nesta modalidade de bolsa as mães estudantes recebem um auxílio financeiro para que seus filhos de 0 a 5 anos possam freqüentar instituição de ensino pré-escolar, em qualquer região da cidade, bastando comprovar a matrícula e freqüência de seus filhos. O Programa de Bolsas Permanência – Auxílio Moradia, devido ao aumento da demanda de solicitações e necessidades dos estudantes relativas à moradia, foram distribuídas 29 bolsas, sendo 11 em Rio Grande, 12 em Santo Antonio da Patrulha, 4 em Santa Vitória do Palmar e 2 em São Lourenço do Sul. O Programa de Apoio aos Estudantes com Necessidades Especiais – PAENE teve a participação de 10 estudantes, os quais atuaram como bolsistas oferecendo o acompanhamento a estudantes portadores de deficiências. No Programa de Bolsas Pró-Cultura, criado em 2009, foram beneficiados 05 acadêmicos. Neste programa, os estudantes apresentam projetos que são avaliados por uma comissão e os projetos contemplados têm direito a bolsa para os estudantes a apoio para compra de materiais, conforme aprovação de orçamento vinculado a cada projeto. O Programa de Bolsas para Incentivo ao Esporte contemplou 23 bolsistas e foram ofertadas turmas para diferentes práticas desportivas atingindo aproximadamente 800 estudantes. Programa de Bolsas de Línguas e Inclusão Digital e Programa de Práticas Alternativas de Ensino (PPAE) teve a participação de 05 estudantes atuantes nos cursos de línguas e inclusão digital e 45 no PPAE. Houve mudanças significativas na parte técnica das Outorgas de Grau com a implantação de ações relativas ao protocolo como: cortinas fechadas antes da abertura oficial da solenidade, introdução de uma gravação e de um vídeo antes do início da solenidade ressaltando as normas, abertura da porta principal somente após a chamada das autoridades e, entrada das autoridades de forma distinta entre os membros da mesa diretora e os homenageados. Atendemos, a partir de dezembro, uma reivindicação antiga dos formandos: as arquibancadas (praticáveis). Passamos a transmitir as solenidades de Outorga de Grau ao vivo pela FURG TV (para as TVs a cabo) e pela internet pelo site da FURG TV. Contamos também com um estúdio fotográfico nas cores da FURG para os acadêmicos, que não tem contrato com empresas promotoras de eventos, fazerem suas fotografias. Foram instalados telões fixos, no anfiteatro e na asa norte, para a transmissão das imagens da outorga, e uma televisão para retorno das imagens. Durante o ano de 2010 foram realizadas 10 solenidades de Outorga de Grau relativas ao ano letivo

de 2009, e 03 relativas ao ano letivo de 2010 (total: 13 solenidades). Foram realizadas também 07 Outorgas de Grau em Gabinete do Reitor. No Subprograma de Moradia o CEU – FURG Casa do Estudante Universitário recebeu 96 estudantes com caracterizada vulnerabilidade social e que foram regularmente matriculados nos cursos da Universidade. No Subprograma alimentação foram contemplados 3.761 estudantes com auxílio alimentação e distribuídos 311.725 tickets, no Campus Carreiros e no CCMar. O Subprograma de Transportes atendeu 1.207 estudantes, sendo distribuídos 298.350 vales transporte. A FURG disponibiliza bicicletas a estudantes e servidores – num projeto inédito, colocando à disposição da comunidade universitária 50 bicicletas públicas, que servem para deslocamento entre os diversos prédios do Campus Carreiros. A iniciativa visa também o estímulo à prática de exercícios físicos e foi destaque na Imprensa nacional, através de vários sites que valorizaram o projeto e matéria no telejornal Hoje, da Rede Globo. A semana de acolhida teve como objetivo desenvolver atividades para a integração do aluno como estratégia para a permanência na Universidade numa perspectiva de inclusão social ampliada, a fim de atender o que está determinado nos objetivos descritos nos princípios norteadores da política de apoio ao estudante, do Plano de Desenvolvimento Institucional 2007/2010, da FURG. Programa de Práticas Alternativas de Ensino – PPAE visou minimizar o impacto das desistências e retenções de alunos dos anos iniciais dos cursos de graduação. O programa beneficiou estudantes de anos iniciais e de anos finais. Os acadêmicos dos últimos anos têm a oportunidade de serem bolsistas tutores de alunos dos anos iniciais dos cursos, por terem conhecimentos e referenciais teóricos que venham a contribuir no aprendizado, principalmente, nos cursos de licenciatura, para aperfeiçoamento dos estudantes que estão quase concluindo o curso e auxílio ao desenvolvimento pedagógico dos estudantes que estão ingressando. Das propostas aprovadas, destacamos que 38 (trinta e oito bolsistas) foram selecionados para atender as diversas áreas da Universidade. Foi desenvolvido o Projeto Evasão e Retenção: Uma Investigação com Alunos Beneficiados pelo Programa de Apoio Institucional ao Estudante da FURG – PAIE. Este estudo visou ressaltar quais são os principais fatores que levam os alunos a evadirem e/ou serem retidos na Universidade. Para tanto, foram pesquisados apenas 26 estudantes do total de 113 que estão em acompanhamento pedagógico beneficiados pelos subprogramas da Universidade, que correspondem a 20%. Constatou-se que uma das maiores preocupações dos alunos em relação a sua permanência na graduação são fatores financeiros. Foram disponibilizados computadores, tanto na Casa do Estudante Universitário (CEU) como no Centro de Convivência (C.C.) para que os estudantes tenham acesso à internet e possam utilizar os recursos digitais para aprimorar seus estudos e aquisição de conhecimentos. Nestes ambientes foram disponibilizados 20 computadores, além dos já existentes. Além disso, devido à demanda para aprender a utilizar esses recursos, foram ofertadas aulas de Informática havendo um aumento de 20% no número de vagas oferecidas em relação a 2009, sendo um módulo para

Windows e outro para Office e Introdução ao Linux. A assistência à saúde dos estudantes foi operacionalizada pela PRAE, com apoio financeiro dos recursos do PNAES, que passou a disponibilizar a partir de 2009, atendimento para clínico geral e odontologia. Em 2010 foram realizados 600 consultas odontológicas e 499 procedimentos odontológicos. O atendimento com clínico geral, incluindo recursos para procedimentos associados, foi feito nas dependências da UNIMED, conforme convênio previamente firmado, os encaminhamentos são feitos na secretaria do NAE. Dentre esses procedimentos foram realizados atendimentos de urgência ou exames específicos, previamente autorizados pela PRAE. Foram disponibilizadas 2.500 consultas médicas e 2.224 procedimentos. Foram beneficiados 357 estudantes que realizam atividades de ensino, pesquisa, extensão, cultura, artes e políticas estudantis para participar de congressos, feiras, conferências, cursos de extensão entre outros que favoreçam não apenas sua formação acadêmica, mas também a participação deste conhecimento junto ao grupo em que atua. Através de projetos, foram apoiadas várias Semanas Acadêmicas. O polo de Santo Antônio da Patrulha foi contemplado com 22 auxílios alimentação, 21 auxílios transporte, 12 auxílios moradia e 05 Bolsas Trabalho e Monitoria para que os professores escolhessem estudantes de acordo com o currículo/desempenho e 35 Bolsas Permanência para estudante com caracterizada vulnerabilidade sócio econômica. Em Santa Vitória do Palmar foram distribuídos 05 auxílios alimentação, 05 auxílios transporte, 04 auxílios moradia e 03 Bolsas Trabalho e Monitoria para que os professores escolhessem estudantes de acordo com o currículo/desempenho e 12 Bolsas Permanência para estudante com caracterizada vulnerabilidade sócio econômica. Para o polo de São Lourenço do Sul foram destinados 08 auxílios alimentação, 04 auxílios transporte, 02 auxílios moradia e 03 Bolsas Trabalho e Monitoria para que os professores escolhessem estudantes de acordo com o currículo/desempenho e 02 Bolsas Permanência para estudante com caracterizada vulnerabilidade sócio econômica. O apoio ao Diretório Central de Estudantes (DCE) está vinculado aos registros da representação estudantil junto a UNE. Além disso, apoiamos algumas ações como incentivo a formação de centros ou diretórios acadêmicos (CA ou DA), disponibiliza suporte estrutural e incentiva a participação da representação estudantil em nível nacional. O estímulo para cursos de línguas estrangeira teve participação do DCE, assim como o apoio dado à maioria das semanas acadêmicas são por intermédio dos CA's ou DA's. A participação dos estudantes é fundamental para a realização dos eventos científicos por área. Mais uma vez, realizamos o Movimenta FURG, um projeto de integração social de toda comunidade acadêmica, onde o incentivo ao esporte e a cultura são os principais aspectos motivadores do projeto. As atividades se desenvolveram no dia 16 de agosto no Centro Esportivo e incluiu caminhada, jogos de handebol, ciclismo, capoeira, ginástica aeróbica, basquete, Visões Madrigais: Grupo de música da escola José Alvares de Azevedo, alongamento, Kung – Fu, danças de salão, vôlei, futebol, ginástica localizada, e apresentação de uma Banda.

Renovamos o Plano de Saúde em maio de 2010, com o resarcimento, vinculados a faixas etárias e remuneração do servidor. Criamos e Desenvolvemos o Projeto: Avaliação, Prevenção e Diagnóstico de Câncer Bucal. Iniciaram a trabalhar os profissionais contratados no final de 2009 (médico do trabalho, odontólogo, psiquiatra, engenheira de segurança, enfermeira do trabalho e outro técnico de segurança). Foram realizadas visitas técnicas dos profissionais ligados à saúde e à segurança no trabalho em todos os ambientes da Universidade, visando identificar melhorias a serem implementadas nos ambientes. Concluído em 2010 o HU e Área Acadêmica. Aprovamos o Programa de Saúde e Segurança no Trabalho, com aporte de recursos para aquisição de bens, visando à melhoria dos ambientes de trabalho. Regulamentamos no âmbito interno do HU o Adicional de Plantão Hospitalar - APH. Realizamos solenidade de homenagem a 14 (quatorze) servidores que completaram 35 anos de efetivo exercício na FURG e 307 servidores que possuem mais de 30 anos de efetivo exercício na FURG, fazendo parte das comemorações dos 41 anos da Universidade. Na mesma solenidade, houve Distinção de Mérito Universitário à Olga Maria Vieira Miranda, Sellby Love Prehn, Elsa Helena Heidtman Vaghetti, Leda Lima Alquati e Pedro Votto. Durante a programação em comemoração ao dia do servidor público, entre outras atividades: Lançamento do projeto de Ginástica Laboral na Universidade, em prática no Campus Carreiros, com avaliação extremamente positiva; Palestra Steven Dubner “Não sabendo que era impossível ele foi lá e fez” e apresentação de grupo de dança sobre rodas, com mais de 1000 pessoas presentes no CIDECA-SUL; e, Capacitação de Lideranças visando o desenvolvimento institucional – Líder Coach – 87 participantes. Foram contratados 132 docentes em 2010, ocorrendo 25 desligamentos. Ingressaram 45 Técnicos Administrativos em Educação com 19 desligamentos. Foi adquirido veículo para transporte dos servidores, facilitando e qualificando o atendimento às Unidades Administrativas e Acadêmicas. Durante o ano de 2010 a Universidade Federal do Rio Grande - FURG realizou muitos investimentos na sua infraestrutura física, através da contratação de novas obras, ampliações e reformas de prédios existentes, além da contratação e execução de diversos serviços. Algumas destas obras tiveram recursos oriundos do programa REUNI, que em contrapartida ao aumento do número de vagas disponibilizou recursos de custeio e capital para a Instituição. Além disso, no ano de 2010 a cidade de Rio Grande recebeu diversos investimentos envolvendo o ramo de atividades da construção civil, o que acarretou uma disputa muito acirrada pela mão-de-obra qualificada e, já escassa, do município. Com isso, muitas obras tiveram um desenvolvimento muito abaixo do esperado e não puderam ser concluídas no ano de 2010 como estava previsto no cronograma original. Apesar de todos estes contratemplos, como pode ser observado nos itens subsequentes, foram entregues diversas obras que permitirão o desenvolvimento de inúmeras atividades acadêmicas de pesquisa ensino e extensão e engrandecerão ainda mais a nossa Universidade. As obras contratadas em anos anteriores, e que foram concluídas

em 2010 são: Construção do Prédio do Laboratório de estudos dos Oceanos e do Clima ($502,00m^2$); Construção do Prédio da Microscopia Eletrônica ($235,59m^2$); Construção do Prédio de salas de aula 01 ($2.239,60m^2$); Construção do Prédio da Psicologia – ICHI ($1.095,12m^2$); Construção do Pórtico de Acesso do Campus Carreiros ($385,00m^2$); Ampliação do Prédio da PROPLAD ($417,59m^2$); Ampliação dos blocos B, C e E do prédio anexo ao pavilhão 04 (20 salas de permanência com área ampliada de $410m^2$); Readequação do espaço físico da cozinha do Hospital Universitário; Ampliação da área do Serviço de Pronto Atendimento do Hospital Universitário (acesso, recepção, espera, abrigo da ambulância) e ampliação da Cantina ($123,22m^2$); Prédio da Reserva Técnica do MOFURG ($506,50m^2$); Readequação de espaços e acessibilidade do MOFURG e construção do acesso ao complexo de museus ($119,15m^2$); Ampliação do Laboratório de Zooplâncton ($69,00m^2$); Ampliação do Laboratório Crustáceos Decápodes ($108,40m^2$); Ampliação do Laboratório da Ictiologia ($102,53m^2$); Reforma da UTI Pediátrica; Instalações elétricas, de rede e telefonia do prédio do Almoxarifado e Patrimônio; e, Ampliação da cozinha do RU ($37,52m^2$). Ao todo, houve um acréscimo na área construída da FURG de $6.351,74m^2$. Além disso, foram incorporados três prédios do Campus de Santa Vitória do Palmar/RS ao patrimônio da FURG, (doação da prefeitura do município à FURG) com área de $710,26 m^2$. Obras contratadas e executadas em 2010: Reforma e adequação à NBR 9050 dos Sanitários públicos em frente ao Restaurante Universitário; Reforma das salas de cirurgia e preparo do Biotério Central; Instalação de rede lógica nos prédios do Centro de Estudos dos Oceanos e Clima, Microscopia Eletrônica e nas salas de permanência do Anexo ao pav. 04; Instalação elétrica do laboratório 08 do prédio anexo ao pavilhão 02; Execução do plano de prevenção contra incêndio do Hospital Universitário; Reforma da área das salas de permanência do IMEF; Reforma de esquadrias do CCMar; Reforma dos sanitários e instalação de plataforma elevatória no prédio de salas de aulas 02; Reforma no Laboratório de Aquacultura Continental do Instituto de Oceanografia; Reforma do Centro de Agricultura Familiar; Instalação das subestações 15 e 16 - CTG e almoxarifado; Instalação da subestação 17 - prédio 01 e psicologia; Instalação da subestação 18 – POLICAB; Instalação da subestação 20 - DGEQ e CEOCEAN; Reforma do Laboratório de Microbactérias no Hospital Universitário; Reforma do Auditório CIDEC-SUL (divisórias, palco, cortinas, iluminação e som); Instalação de rede lógica do laboratório de informática da Escola de Engenharia; e, Reformas em diversos locais da FURG (CAIC, EQA, NAU, Física Radiológica). Obras contratadas em 2008 que deverão ser concluídas em 2011: Prédio do Centro de Ciências de Computação - C3; Ampliação dos diversos prédios da Estação Marinha de Aquacultura – EMA; e, Prédio do Ginásio Poliesportivo e Piscina Semi-Olímpica. Obras contratadas em 2009 que deverão ser concluídas em 2011: Ampliação do prédio da Biblioteca Central; Ampliação do Prédio da Educação Física - fase 2; Prédios da Escola de Engenharia (Mecânica e Civil); Prédio do Instituto de Letras e Artes; Prédio das Pró-Reitorias – PROGRAD,

PROEXC, PRAE E PROPESP; Prédio da Pró-Reitoria de Infraestrutura; Ampliação do Prédio da Escola de Química e Alimentos – EQA; Prédio de Salas de Aula 03; Ampliação dos prédios do Instituto de Ciências Biológicas – ICB – Limnologia, antigo DCF e prédio administrativo; e, Prédio do Instituto de Ciências Humanas e da Informação – ICHI. Obras contratadas em 2010 que deverão ser concluídas em 2011: Reforma da UTI pediátrica do Hospital Universitário; Reforma da UTI Pediátrica do Hospital Universitário; Infraestrutura Viária – Pavimentação e calçamento dos estacionamentos e anel viário do Campus Carreiros; Planta Piloto de Pescados; Sistema de Prevenção Contra Descargas Atmosféricas do Hospital Universitário; Eficientização da iluminação dos blocos M e L, CAIC escola, Física Oceânica e CEAMECIM; Reforma dos prédios A e B no Campus da FURG em Santa Vitória do Palmar /RS; Obra civil da subestação 19 – ICB; Instalação elétrica da subestação 19 e gerador do ICB; Instalação das subestações 22 - Meteorologia e Iluminação do Biotério; Instalação de ventiladores de teto nos prédios de salas de aula; Prédio da casa do Estudante; Prédio da EDGRAF no Campus Carreiros; Sinalização Viária do Campus Carreiros; Reforma do Almoxarifado do Hospital Universitário (Morgue, NTI, Lixeiras, Depósito de material de limpeza); Reforma do Centro Obstétrico do Hospital Universitário e instalações elétricas da UTI Neonatal; Reforma da Maternidade e Lactário do Hospital Universitário; Ampliação do prédio do IMEF; Prédio da Videoconferência – SEaD; Prédio do novo Restaurante Universitário e Centro de Convivência; Prédios do CENTECO – Escola de Engenharia; Prédio da Expressão Gráfica – Escola de Engenharia; Centro Tecnológico de Santo Antônio da Patrulha – EQA; PROGEP e UAS; Ampliação das instalações elétricas, de telefonia e rede lógica da EMA; Reforma do prédio da Marcenaria da Prefeitura Universitária; Prédio do Depósito de Inflamáveis do Almoxarifado da PROPLAD. Com a contratação de um Eng. Agrônomo o Horto começou a desenvolver atividades para embelezar o Campus Carreiros. Através da elaboração de projetos de paisagismo, aquisição e plantio de mudas no entorno dos prédios, aos poucos, está ocorrendo uma humanização dos ambientes verdes da universidade. A atividade do NOc Atlântico Sul manteve o mesmo nível do ano anterior, com 175 dias de mar. A Operação Antártica 2009/2010 foi a primeira em que foram utilizados dois navios polares, o Ary Rongel e o Almte. Maximiano, com um aumento de 55% no número de acampamentos de pesquisa. Foram contratados pelo Programa Antártico mais dois funcionários, bem como dois técnicos administrativos em educação para a Lancha Larus e para o Navio Oceanográfico Atlântico Sul. O IV Workshop-Escola de Sistemas de Agentes, seus Ambientes e aplicações WESAAC 2010, em sua quarta edição, com uma abrangência nacional, foi realizado na FURG, entre os dias 19 e 22 de abril de 2010, sendo organizado pelo Programa de Pós-Graduação em Modelagem Computacional e com o apoio da Sociedade Brasileira da Computação – SBC. Foram assinados dois importantes convênios com o Ministério da Pesca e Aquicultura (MPA). O primeiro, no valor de mais de R\$ 2 milhões e 211 mil, visa o início do

desenvolvimento da pesca e comercialização da anchoíta. O MPA aposta nessa espécie marinha como alternativa para impulsionar o setor pesqueiro do país. O segundo convênio, no valor de R\$ 691.701, com o Núcleo de Educação e Monitoramento Ambiental (Nema) visando o acompanhamento e qualificação das pescarias de arrasto no Rio Grande do Sul. O Núcleo fará um diagnóstico das frotas de arrasto, industriais e artesanais que atuam na costa do Cassino e Rio Grande, em sua maioria, oriundas do estado de Santa Catarina. Foi celebrado Acordo de Cooperação entre a Petrobras e a Secirm, que prevê a implantação de novo sistema de transferência de combustível na Estação Brasileira Comandante Ferraz, na Antártica. A FURG realizou o 4º Fórum Gaúcho pela Melhoria das Bibliotecas Escolares, dentro da programação da Feira do Livro e com parceria com Prefeitura e os Conselhos Regional e Federal de Biblioteconomia. A Embaixada Real da Noruega, os Consulados Honorários da Noruega, FURG (Universidade Federal do Rio Grande), UFRGS (Universidade Federal do Rio Grande do Sul) e USP (Universidade do São Paulo) apresentaram a exposição “A Aventura Branca” sobre o Polar Ártico, que faz parte da história Norueguesa, nas cidades do Rio Grande, Porto Alegre e São Paulo. Em Rio Grande, a história de pioneirismo da Noruega em continentes gelados foi exposta no CIDEC-SUL. O prof. Dr. Otávio Sayão, uma das maiores autoridades mundiais em obras portuárias, que atua no Canadá há mais de 20 anos, proferiu a aula inaugural do curso Engenharia Civil Costeira e Portuária, destacando a importância da área para o desenvolvimento do País. A aula inaugural do curso de Engenharia Mecânica Naval foi ministrada pelo engenheiro da Petrobras Edimilson Soares de Medeiros, que foi gerente de construção e integração da plataforma P-53, construída em Rio Grande, bem como de implantação do dique seco. Haverá palestra do Entidades, organizações e instituições de diversos segmentos da comunidade participaram em 17 de março da primeira reunião de 2010 do Conselho de Integração Universidade-Sociedade, um espaço de interlocução com a sociedade, agora previsto no novo Estatuto da FURG. Foram escolhidos os representantes do conselho na Comissão Própria de Avaliação – CPA, e discutida a proposta de Regimento Interno do Conselho. Autoridades debateram o futuro do Rio Grande – com mediação do jornalista Lasier Martins. O evento foi realizado no auditório do CCMar, reproduzindo o Gaúcha Debates do Rio Grande. O reitor da FURG foi um dos debatedores e apresentou o projeto Oceanário. Também foram debatedores o diretor técnico do Porto do Rio Grande Carlos Rodrigues, o presidente da Câmara de Comércio Paulo Somensi e o presidente do Centro de Navegação, Eduardo Adamczyk. FURG desenvolverá projeto pioneiro do setor elétrico – Denominado Sistema Avançado de Supervisão, Inspeção e Diagnóstico de Sistemas Elétricos: Geração, Transmissão e Distribuição (Saci), o projeto foi um dos 16 aprovados em âmbito nacional na chamada MCT/Finep-CT-Energia. Tem orçamento de R\$ 1 milhão e é coordenado pelo Centro de Ciências Computacionais - C3. A FURG promoveu a primeira fase do Programa de Autoavaliação Institucional, com participação de alunos, professores

e técnicos administrativos, respondendo formulário pelo site www.consultas.furg.br. Foram avaliados itens como infraestrutura disponível, prática docente e discente, cursos e disciplinas, entre outros. O trabalho deve ser desenvolvido durante quatro anos. O 1º Ciclo Sul-americano trouxe grandes nomes da Arqueologia à FURG – O Ciclo de Conferências sobre Arqueologia Pré-histórica, de 24 a 28 de maio, foi promovido pelo DA de Arqueologia com apoio da Associação Rio-grandina Pró-Patrimônio Arqueológico – Arppa. Entre os palestrantes, pesquisadores da França, do Brasil, da Argentina e do Uruguai. O Congresso Brasileiro de Oceanografia - CBO 2010 marcou os 40 anos da primeira graduação em Oceanografia no Brasil. Promovido pela Associação Brasileira de Oceanografia (Aoceano), o evento foi no Cidec-sul e reuniu mais de três mil congressistas, sendo destaque no programa e projeto Globo Universidade. Sediamos o 4º Seminário e Workshop em Engenharia Oceânica – Semengo 2010 foi organizado pelo Programa de Pós-Graduação em Engenharia Oceânica, reunindo pesquisadores e profissionais de Engenharia Costeira, Naval e Oceânica. O tema central foi a construção naval. O Reitor participou do encontro sobre educação superior na República Dominicana – a 1ª Reunião da Comissão de Seguimento do Encontro Latino-americano e Caribenho de Educação Superior (Enlaces), representando a Andifes. A comissão foi formada em 2009 para acompanhar os trabalhos e a implementação das ações discutidas durante o 3º Enlaces, realizado em Lima, no Peru. A Andifes é a única representante brasileira no Enlaces, que surgiu na última conferência regional de Educação Superior. A FURG sediou o seminário para atualização da obra “O Brasil e o Mar no Século XXI: relatório aos tomadores de decisão do país”. Parceria da Marinha do Brasil com a Fundação de Estudos do Mar e o Centro de Excelência para o Mar Brasileiro, o workshop teve representantes de instituições de ensino e do setor portuário dos estados do Sul. O Oceanário Brasil obtém licença de prévia da Fepam, autorizando a levar adiante o processo de construção do complexo turístico no Cassino. A autorização tem prazo de dois anos. Os 41 anos da FURG forma comemorados com extensa programação– durante uma semana, foram desenvolvidas atividades culturais, artísticas, recreativas, oficinas, shows, lançamentos de projetos e do Catálogo da FURG “Revelando seus Espaços”, exposições, confraternização em todos os campi e homenagens. Também foi realizado o seminário regional O Saneamento e a Gestão Pública, em parceria com a Fundação Nacional de Saúde – Funasa. A programação culminou na sexta-feira, com sessão solene 35 anos do curso de Enfermagem e Assembléia Universitária, com outorga do título de Professo Emérito à Zulma Netto e Hedi Siqueira, além das distinções por tempo de serviço. Foi realizado na FURG, pela Escola de Engenharia, o 1º Encontro de Soldagem e Corte, envolvendo palestras, minicursos e aulas teórica e práticas. A equipe de implementação dos empreendimentos para a P55, do setor de Recursos Humanos da Engenharia da Petrobras visitou a FURG em busca de parcerias. A visita objetivou conhecer a infraestrutura e projetos desenvolvidos em nível de graduação e pós-graduação nas diversas engenharias da Universidade. O Presidente

Lula inaugurou obras e serviços, em transmissão simultânea, envolvendo 4 universidades do RS, entre elas a FURG. O Presidente Lula, desde a UFSM, e o ministro da Educação, em Dom Pedrito, inauguraram o pavilhão 1 de salas de aula; o prédio da Psicologia; o Centro de Estudos dos Oceanos e do Clima e o Centro de Microscopia Eletrônica. Em Rio Grande, no Cidec-sul, estavam o reitor João Carlos Brahm Cousin, o vice-reitor Ernesto Luiz Casares Pinto, autoridades, comunidade universitária e rio-grandina. O Fórum Regional do Prominp realizou reunião na sala Lagoas do Cidec-sul, a fim de planejar ações para o segundo semestre do ano, referentes aos projetos Fornecedores de Bens e Serviços, Infraestrutura Regional, Plano Diretor para o Polo Naval, Qualificação de Mão de obra, Impacto socioeconômico, Caracterização da demanda e Identificação de foco do pólo naval. O Serviço de HIV/Aids do HU comemorou 20 anos, com muita emoção e alegria, sendo pioneiro na região. Médicos, estudantes, enfermeiros, técnicos e pacientes estiveram no auditório Vicente Pias, do campus Saúde. A fundadora, Jussara Silveira, lembrou o preconceito da sociedade, as parcerias e o pioneirismo do serviço, além da capacitação dos trabalhadores do setor em 27 municípios. A FURG iniciou o planejamento para os próximos 12 anos, o qual visa desenvolver o processo de revisão do Plano de Desenvolvimento Institucional e do Projeto Político-pedagógico. Anteriormente, a Universidade fazia seu planejamento por períodos de médio prazo – três a quatro anos. Agora, este período foi ampliado para 12 anos. A Engevix, detentora de um contrato de US\$ 3,5 bilhões com a Petrobras, a fim de construir até 2016 8 cascos de plataformas tipo FPSO, visitou as engenharias da FURG, visando firmar parcerias na área tecnológica e de mão-de-obra. Ao conhecer a infraestrutura e projetos desenvolvidos nas diferentes Engenharias o engenheiro Evandro Romero, da Engevix Engenharia, manifestou-se muito otimista em relação as possibilidades de parceria. O Reitor participou da inauguração do pólo naval, fazendo parte da comitiva do presidente da República, Luiz Inácio Lula da Silva, em 20 de outubro, junto ao presidente da Petrobras Sérgio Gabrielli, com o maior dique seco da América Latina e segundo maior do mundo. Foi inaugurado o Laboratório de Caracterização de Cabos – Integridade Estrutural (Policab 2), considerado o melhor da América Latina no setor. Ele vai realizar ensaios mecânicos de caracterização de cabos para ancoragem de plataformas *offshore* (ruptura, fluência e fadiga). Houve descerramento de placa na entrada do prédio e participação do supervisor do projeto e engenheiro do Centro de Pesquisas da Petrobras César Del Vecchio. O investimento foi de R\$ 2,9 milhões, financiados pela ANP e Petrobras. A Sociedade Brasileira de Engenharia Naval - SOBENA, o Sindicato Nacional da Indústria da Construção e Reparação Naval e Offshore – SINAVAL, o Sindicato Nacional das Empresas de Navegação Marítima – SYNDARMA e o Centro de Excelência em Engenharia Naval e Oceânica – CEENO elaboraram a proposta de formação de uma Rede de Inovação para a Competitividade da Indústria Naval e *Offshore*, integrando a indústria, instituições de pesquisa e órgãos governamentais. A Rede foi organizada com base em Núcleos

Temáticos e Regionais, conforme a seguir: Núcleo de tecnologia da construção naval e *offshore* – UFRJ/ COPPE; Núcleo de projeto naval e *offshore* – USP/ SP; Núcleo de desenvolvimento da cadeia produtiva da indústria naval e *offshore* – IPT/ SP; Núcleo Regional Pernambuco – UFPE/ PE; e, Núcleo Regional Sul – FURG/ RS. Em 27/10/10, o Núcleo Regional Sul apresentou, no seminário realizado na Firjam, o Plano de Ações Estratégicas para o período 2011-2012, a fim de constituir o Plano Nacional de Capacitação Tecnológica da Indústria Naval e *Offshore* Brasileira; O Cidec sediou em 26 de novembro o 2º Workshop em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação – WTSul, no âmbito da Rede de Inovação para a Competitividade da Indústria Naval e Offshore – Ricino. O destaque foi a presença do pesquisador emérito, professor de Engenharia Marinha e Arquitetura Naval da Universidade de Michigan Thomas Lamb. No evento foi apresentado o plano de ação do Núcleo Regional Sul da RICINO, coordenado pelo Vice-Reitor, e discutidas as oportunidades da indústria naval brasileira, apontando os “gargalos” tecnológicos deste setor. Participaram do evento aproximadamente 200 pessoas, vindos de várias regiões do Rio Grande do Sul e de vários Estados da Federação. Em 13/12/10 houve a Reunião de fechamento do Plano Nacional de Capacitação Tecnológica da Indústria Naval e Offshore, na sede do Syndarma. Sediamos o 2º Seminário Memórias, Lugares e a Cidade. O evento objetivou compartilhar pesquisas realizadas por estudantes de Pedagogia da FURG na cidade de Rio Grande. Foram apresentados 20 trabalhos produzidos em duas turmas do 2º ano (diurno e noturno), na disciplina de Metodologia de Ensino de Ciências Sociais, tendo como eixo central a memória e histórias de vida. Com a participação de equipe da FURG, foi criada a Rede Nacional de Piscicultura Marinha. Os trabalhos de pesquisa buscam avaliar as condições ideais para a criação do bijupirá, um peixe desconhecido do grande público, mas bastante apreciado pela qualidade da sua carne e pelo crescimento rápido. O projeto da FURG, coordenado pelo Instituto de Ciências Biológicas (ICB), sobre o cultivo de pimenta rosa foi um dos vencedores do prêmio Santander Universidades. A autora do projeto, profa. Claudete Miranda Abreu, recebeu o troféu e os R\$ 50 mil referentes ao 13º prêmio Universidade Solidária, dado aos oito melhores projetos entre mais de cinco mil inscritos. Os melhores projetos são de ação comunitária focados em desenvolvimento sustentável, com ênfase em geração de renda. Além do apoio financeiro, o projeto contará com a consultoria especializada da Universidade Solidária (Unisol) e da equipe técnica do Banco Santander, a fim de maximizar os resultados e promover o diálogo na busca das melhores soluções. A Conferência em Modelagem Computacional e o Encontro Regional de Matemática Aplicada e Computacional (MCSul/Ermac), eventos de Computação e Matemática, aconteceram no CIDECSUL. O CIDECSUL sediou o Geribanda, Movimento de Arte e Cultura na FURG. Além de ser o encontro de variadas manifestações artísticas de toda a região sul, o Geribanda teve a primeira reunião entre os diversos pontos de cultura coordenados em rede pela FURG. Uma das grandes atrações foi o show Rock de

Galpão, que une a banda O Estado das Coisas e o cantor e apresentador Neto Fagundes. Professor da FURG Fúlvio Chimisso e pesquisadores do Cenpes/Petrobras estiveram de 13 a 17 de dezembro em Portugal. Eles fizeram ensaio de cabos de ancoragem na fábrica Lankhorst Ropes – Offshore Division da Euronete, em Póvoa do Varzim. Essa viagem deu continuidade às ações de tecnologia na área de offshore – determinação do comportamento de cabos sintéticos de ancoragem em águas ultraprofundas. Em dezembro foi Lançada a 38ª Feira do Livro, tendo como patrono o prof. Marcos Costa Filho, poeta e escritor que atuou como docente do CTI/FURG por quase duas décadas. O tema foi O Rio Grande em suas Águas e os homenageados, o prof. Eliézer de Carvalho Rios e o Museu Oceanográfico. A Canoa “Tradição” foi tombada pelo Iphan, como parte do patrimônio cultural do Brasil, definido pelo Conselho Consultivo do Patrimônio Cultural do Iphan. Com isto, a canoa fica protegida, por lei, contra demolição ou destruição das características que justificaram seu tombamento. É a primeira vez no país que embarcações em uso passam a receber proteção do Iphan. Além da Tradição, foi tombada também a Canoa de Tolda sergipana, a canoa costeira do Maranhão, o saveiro de vela de içar do Recôncavo Baiano e o acervo do Museu do Mar de São Francisco do Sul-SC. Essa é uma síntese dos principais fatos realizados em 2010, resultado do trabalho dedicado e competente da nossa comunidade universitária, que reitera os novos e melhores tempos da FURG. Continuamos vivendo um período de transição, intrínseco ao processo de crescimento vigoroso e de mudanças na estrutura organizacional da Instituição, o qual se prolongará por algum tempo. Durante 2010, avançamos na discussão e aprovação dos Regimentos das Unidades Acadêmicas e da Reitoria, os quais foram aprovados no CONSUN, um marco histórico. Foi mais uma grande oportunidade para aprofundar o debate sobre o funcionamento da FURG, em consonância com o novo Estatuto e o novo Regimento Geral. Destaque-se na Instituição o clima de harmonia e construção coletiva, com a participação efetiva da comunidade universitária, principalmente das Unidades Acadêmicas e Administrativas e dos Conselhos Superiores. O sentimento em relação ao período de crescimento, com muita qualidade, da nossa Universidade, é de muito orgulho, pois estamos cumprindo com a nossa missão social, oferecendo novas e melhores oportunidades de formação em todos os níveis, e participando ativamente do desenvolvimento local, regional e nacional, através de ações/projetos/programas estruturantes. Queremos agradecer e compartilhar com os nossos professores, estudantes e técnicos administrativos em educação, a série de conquistas alcançadas. Continuemos firmes, sonhando, perseverando e trabalhando para que a FURG continue crescendo com qualidade, vibrante, inclusiva, e com muito mais vida.

ANEXO I

Na **tabela 92**, a seguir, são apresentados alguns indicadores utilizados, comparando o ano de 2010 com os anteriores.

TABELA 92 – Principais indicadores de desempenho operacional.

INDICADORES	2006	2007	2008	2009	2010
Candidatos ao vestibular	11.111	10.854	10.648	10.817	10.944
Vagas oferecidas no vestibular	1.278	1.342	1.356	2056	2361
Candidatos/vaga no vestibular	8,69	8,09	8,09	5,26	4,64
Nº de cursos de graduação oferecidos no vestibular	35	36	40	53	53
Alunos matriculados em graduação (1º semestre)	6241	6.647	6.553	7156	8074
Alunos matriculados em graduação EAD	--	270	179	163	169
Alunos diplomados em graduação	875	892	925	807	774
Diplomados graduação / vagas no vestibular	0,68	0,66	0,68	0,39	0,33
Bolsas de graduação (trabalho e monitoria)	314	324	314	629	703
Bolsas de apoio social ao estudante (alimentação)	207	316	1.282	2686	3761
Bolsas de apoio social ao estudante (transporte)	321	543	626	833	1247
Bolsas de apoio social ao estudante (moradia)	60	60	78	96	96
Bolsas de iniciação científica (PIBIC-CNPQ-PIBITI-FURG-PET)	142	130	141	165	178
Número de cursos de especialização	16	19	17	26	21
Alunos matriculados em especialização	470	560	513	941	1714
Monografias de cursos de especialização	204	113	100	193	168
Número de cursos de mestrado	12	14	15	15	17
Número programas de pós-graduação com conceito Capes ≥ 3	12	14	15	15	17
Alunos matriculados em mestrado	384	343	485	544	616
Dissertações de mestrado	88	112	142	139	170
Número de cursos de doutorado	5	6	7	8	8
Alunos matriculados em doutorado	85	144	182	203	264
Teses de doutorado	3	5	13	28	27
Alunos matriculados na pré-escola e ensino fundamental	772	830	777	627	579
Formados no ensino fundamental	36	23	41	26	23
Número de cursos de ens. Médio e profissional	6	6	11	16	*
Alunos matriculados no ensino médio e profissional	938	981	828	1051	*
Formados no ensino médio e profissional	168	173	158	96	*
População de estudantes (total de matriculados)	8.890	9.775	9.517	10.685	11.416

(continua)

TABELA 92 – Principais indicadores de desempenho operacional. (continuação)

INDICADORES	2006	2007	2008	2009	2010
Docentes do ensino superior	482	476	523	558	676
Docentes substitutos do ensino superior	153	152	131	139	51
Docentes visitantes no ensino superior	1	2	4	9	6
Docentes de ensino superior + substitutos + visitantes	635	630	658	706	733
Docentes do ensino superior com doutorado	256	264	297	329	395
Docentes com doutorado /docentes do ensino superior	0,53	0,55	0,57	0,59	0,58
Alunos matriculados graduação / Docentes Ens. Superior	12,94	13.96	12,87	12,82	11,94
Alunos matriculados graduação / Docente Ens. Superior + Substitutos + visitantes	9,83	10,55	9,96	10,14	11,02
Docentes do ensino profissional	44	44	44	43	*
Docentes substitutos do ensino profissional	10	13	15	13	*
Alunos matriculados no ens. médio e profissional / Docente de ens. médio e profissionalizante	17,37	17,21	14,02	18,77	*
Servidores técnico-administrativos em educação	1021	987	984	993	1044
Servidores técnico-administrativos em educação, com nível superior	396	393	435	457	532
Alunos matriculados na graduação / Servidores técnico-administrativo em educação	6,11	6,73	6,66	7,21	7,73
Títulos de livros	43.438	44.869	47.414	49.122	50.313
Títulos de livros / aluno de graduação	6,96	6,75	7,24	6,86	6,23
Exemplares de livros	95.811	100.253	106.556	111.424	120.550
Exemplares de livros / alunos de graduação	15,35	15,08	16,26	15,57	14,93
Títulos de periódicos e livros editados	42	38	35	30	39
Internações no Hospital Universitário	7.761	8.053	9.195	8.238	8.551
Número de leitos no Hospital Universitário	188	190	190	190	190
Internações / leito no Hospital Universitário	41,28	42,38	48,39	43,36	45,01
Audiências realizadas pela assistência judiciária	52	180	75	70	71
Projetos desenvolvidos na assistência a construção civil	34	58	80	94	123
Área construída acumulada em m ²	94.694,30	97.060,11	101.945,12	105.283,11	108.082,60
Área construída/por aluno de graduação. (m ² /aluno)	15,1	14,6	15,14	14,38	13,39
Número de embarcações da frota oceanográfica	5	5	5	5	5
Combustível consumido pela frota oceanográfica. (litros)	44.431	93.567	204.282	211.918	259.927
Combustível consumido/embarcação (litros/embarcação)	8.886,20	18.713,40	40.856,40	42.383,60	51.985,40
Número de visitantes ao Museu Oceanográfico	30.691	35.426	28.049	26.268	44.380

FONTE: PROPLAD

Como resultado da iniciativas constantes no PDI 2007/2010 no objetivo de desenvolver a capacitação e formação pedagógica da Gestão de Pessoas podemos verificar o crescimento expressivo do número de professores com doutorado: entre 2006 e 2010 este foi de 54,3 %.

Como resultado da iniciativas constantes no PDI 2007/2010 no objetivo de ampliar a oferta de programas de pós-graduação a Instituição teve, nos últimos 5 anos, uma de evolução percentual na especialização de 264,7 %, no mestrado 60,4% e no doutorado 210,6%.

Como resultado da iniciativas constantes no PDI 2007/2010 no Programa Institucional: Programa de Atualização e Ampliação do Acervo Bibliográfico, e um aporte financeiro R\$ 250.000,00 por ano pode se observar um aumento de 25,8 % no período 2006-2010 no número e exemplares de livros à disposição dos alunos.

Como resultado da iniciativas constantes no PDI 2007/2010 no objetivo de Contribuir para a melhoria das condições de vida dos estudantes, visando ao seu desenvolvimento acadêmico, com o aporte financeiro orçamentário observamos o aumento significativo do número de bolsas de apoio social (alimentação 1716,9 % , transporte 288,5 % e moradia 60%) no período 2006-2010.

O aumento substancial do número de vagas oferecidas para os cursos de graduação ocorreu principalmente a partir da adesão da Universidade ao programa REUNI com a criação de novos cursos e o aumento de vagas em outros já existentes entre 2006 e 2010 (principalmente nos dois últimos anos) aconteceu um aumento de 84,7 %.

Na **tabela 93** estão explicitados os custos dos mais relevantes insumos determinantes na obtenção dos produtos (resultados, serviços e bens).

TABELA 93 – Evolução dos insumos e seus custos

INSUMO		2006	2007	2008	2009	2010
Energia elétrica (KW)	Quantidade	3.529.100	3.748.790	4.899.160	5.736.470	6.215.294
	Custo (R\$)	1.722.542,99	1.646.352,41	1.779.575,13	2.083.088,53	2.286.745,60
Água (m ³)	Quantidade	85.058	97.490	110.626	107.331	104.154
	Custo (R\$)	485.802,66	628.038,61	718.159,28	758.449,74	767.199,68
Telefonia fixa	Custo (R\$)	454.791,74	484.788,94	400.313,65	321.170,66	479.726,20
Telefonia móvel	Custo (R\$)	35.529,26	26.520,23	75.568,64	46.438,73	78.618,06
Correios e Telégrafos	Custo(R\$)	--	--	123.784,03	159.910,25	169.780,25
Gás hospitalar (m3)	Custo (R\$)	223.531,25	182.680,56	222.658,63	118.036,25	224.847,78
Gás GLP (m3)	Custo (R\$)	80.364,95	83.191,10	102.685,09	87.061,56	153.094,19
Combustível (m ³)	Km rodado	974.587	628.249	770.491	847.069	1.161.759
	Quantidade	85.132	76.472	139.699	110.102	117.567,86
	Custo(R\$)	235.259,06	182.634,44	226.159,48	308.613,23	326.682,27
Gêneros alimentícios	Custo (R\$)	4.915,49	3.096,36	11.477,61	51.128,07	49.517,81
Reprografia	Custo (R\$)	62.401,78	67.139,20	79.052,96	68.838,08	86.119,70
Círculo de Dados	Custo(R\$)	--	--	89.270,67	121.424,60	122.494,20
Transportes	Locação	344.200,00	321.275,00	330.403,60	369.005,00	615.456,02
	Frete	34.939,15	22.759,23	19.414,87	61.019,59	58.196,17
Hotéis de Rio Grande	Custo (R\$)	15.691,29	7.731,55	8.619,16	52.114,70	134.245,50
Rádio Universidade e FURG TV	Custo (R\$)	313.915,15	302.000,00	298.000,00	364.717,44	543.249,13
Casa do Estudante	Quantidade	60 pessoas	60 pessoas	78 pessoas	96 pessoas	97 pessoas
	Custo (R\$)	38.491,16	39.758,80	64.514,12	81.716,42	169.371,26
Publicações em jornais	Custo (R\$)	145.227,45	103.228,00	125.643,22	173.432,45	191.951,14
Publicações imprensa nacional	Custo (R\$)	119.280,80	112.902,56	176.731,83	103.622,44	190.480,64
Manutenção de veículos	Custo (R\$)	36.693,09	17.761,00	136.564,64	140.532,55	167.763,39
Manutenção telefônica	Custo (R\$)	12.082,60	11.619,08	30.849,01	18.486,84	35.730,00
Manutenção de elevadores – HU	Custo (R\$)	13.227,54	11.043,08	4.633,07	5.000,04	42.392,58
Manutenção dos Museus	Custo (R\$)	--	--	132.474,83	148.068,44	156.152,08
Alimentação: RU e Lanches	Custo (R\$)	85.081,81	138.209,12	161.071,42	485.107,91	928.327,50
Lavagem de veículos	Custo(R\$)	14.785,72	16.756,93	19.845,64	38.919,40	38.919,60
Anestesia terceirizada - H.U.	Custo (R\$)	--	314.136,68	401.953,02	447.309,12	389.620,43

FONTE: PROPLAD/PROINFRA

*Uma licitação realizada em 2009 resultou em uma redução significativa no custo do metro cúbico do gás hospitalar

Na **tabela 94** estão explicitados os principais contratos de terceirização de serviços com o seu valor, tipo e quantidade de pessoas envolvidas.

TABELA 94 – Evolução dos principais contratos terceirizados que envolvem pessoal e seus custos

SERVIÇOS TERCERIZADOS		2006	2007	2008	2009	2010
Vigilância terceirizada	Quantidade	50 pessoas	56 pessoas	56 pessoas	60 pessoas	64 pessoas
	Custo (R\$)	919.873,51	946.448,97	1.241.086,92	1.539.837,78	1.650.417,39
Portaria terceirizada	Quantidade	36 pessoas	40 pessoas	55 pessoas	55 pessoas	79 pessoas
	Custo (R\$)	479.935,76	478.231,87	607.390,02	739.884,82	1.332.748,27
Recepção HU	Quantidade	--	--	--	--	57 pessoas
	Custo (R\$)	--	--	--	--	964.662,57
Limpeza terceirizada	Área (m ²)	94.694,30	97.060,11	101.945,12	105.283,11	108.082,60
	Quantidade	85 pessoas	91 pessoas	85 pessoas	88 pessoas	104 pessoas
	Custo (R\$)	853.176,59	1.220.916,47	1.353.556,57	1.433.212,85	1.857.591,21
Jardinagem terceirizada	Quantidade	--	--	7 pessoas	7 pessoas	7 pessoa
	Custo (R\$)	--	--	123.450,51	135.885,57	144.900,25
Cozinha terceirizada (CAIC)	Quantidade	--	--	2 pessoas	2 pessoas	2 pessoas
	Custo (R\$)	--	--	26.495,67	28.260,07	35.041,52
Copeiragem terceirizada	Quantidade	--	--	1 pessoas	1 pessoas	1 pessoa
	Custo (R\$)	--	--	13.101,04	14.698,26	17.260,00
Carga e Descarga terceirizada (Serviços Gerais)	Quantidade	--	--	9 pessoas	9 pessoas	10 pessoas
	Custo (R\$)	--	--	141.032,31	163.827,81	225.259,65
Contínuos terceirizados	Quantidade	--	--	5 pessoas	7 pessoas	7 pessoas
	Custo (R\$)	--	--	53.798,58	67.224,57	123.323,74
Motoristas terceirizados	Quantidade	--	--	6 pessoas	8 pessoas	11 pessoas
	Custo (R\$)	--	--	84.569,36	163.827,87	437.351,91
Manutenção e atendimento de museus (Complexo de Museus)	Quantidade	--	--	--	--	6 pessoas
	Custo (R\$)	--	--	--	--	156.152,08
Manutenção preventiva e corretiva em equip. informática (NTI)	Quantidade	--	--	--	--	4 pessoas
	Custo (R\$)	--	--	--	--	59.281,04
Serviço de rádio (FURG TV)	Quantidade	--	--	--	--	12 pessoas
	Custo (R\$)	--	--	--	--	543.249,13

FONTE: PROPLAD/PROINFRA

Na **tabela 95** estão explicitados despesas relativas a gastos gerais da Instituição.

TABELA 95 – Evolução de gastos gerais

EVOLUÇÃO DE GASTOS GERAIS		2007	2008	2009	2010
1 – Passagens		279.633,50	543.752,49	639.130,74	623.987,68
2 – Diárias e resarcimentos de despesas em viagens		267.563,75	319.054,19	1.149.851,51	885.884,62
3 – Serviços tercerizados		3.863.572,45	5.364.426,47	6.524.631,29	7.332.588,19
3.1 – Publicidade		223.716,85	334.190,22	507.926,94	218.464,91
3.2 – Vigilância, Limpeza e conservação		2.160.065,38	3.087.281,02	3.846.067,24	3.178.649,29
3.3 – Outros tercerizados		1.390.278,97	1.897.680,44	2.170.637,11	3.935.473,99
3.4 – Suprimentos de fundos		89.511,25	45.274,79	0,00	0,00
4 – Cartão de pagamento do Governo Federal		0,00	24.048,52	59.786,22	67.216,80
TOTAIS		4.410.769,70	6.251.281,67	8.373.399,76	8.909.677,29

FONTE: PROPAD/DAFC

ANEXO II

INDICADORES DE GESTÃO

Decisão TCU nº 408/2002 – Plenário – Versão revisada em janeiro de 2006

INDICADORES DE GESTÃO, INSUMOS E CUSTOS

O Tribunal de Contas da União – TCU, através da decisão nº 408/2002, determinou às Instituições Federais de Ensino Superior a inclusão no Relatório de Gestão dos indicadores descritos a seguir:

1. Custo Corrente / Aluno Equivalente - A) com HU e B) sem HU
2. Aluno Tempo Integral/Professor Equivalente
3. Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente - A) com HU e B) sem HU
4. Funcionário Equivalente / Professor Equivalente - A) com HU e B) sem HU
5. Grau de Participação Estudantil (GPE)
6. Grau de Envolvimento Discente com Pós-graduação (GEPG)
7. Conceito CAPESMEC para a Pós-Graduação
8. Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)
9. Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)

A aplicabilidade em 2002 dos referidos indicadores tomaram por referência o documento intitulado “Orientações para o cálculo dos indicadores de gestão”. Em 2003, foi adotado as instruções contidas na publicação “IFES – FORPLADE, denominada “*Indicadores de Gestão*”, editada em novembro de 2003, na qual, quando da realização de reunião da Coordenação Nacional Ampliada do FORPLAD, em abril de 2003, foram incorporadas outras sugestões, resultantes do processo de avaliação do elenco de indicadores.

Dispondo das informações finais relativas ao ensino de graduação e pós-graduação, e fazendo uso dos critérios contidos no documento intitulado “Orientação para Cálculo dos Indicadores de Gestão – apresentamos a seguir os 9 (nove) indicadores de Gestão estabelecidos pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

I – Custo Corrente / Aluno Equivalente

Custo Corrente Com HU:

Despesas Correntes da Universidade (conta SIAFI nº 3300000)	R\$	283.179.180,57 (+)
65% das despesas correntes do hospital e maternidade	R\$	37.175.814,87 (-)
Aposentadoria e Reformas (conta SIAFI nº 3319001)	R\$	44.164.332,05 (-)
Pensões (conta SIAFI nº 3319003)	R\$	6.702.191,27 (-)
Sentenças Judiciais (conta SIAFI nº 3319091)	R\$	23.870.961,41 (-)
Despesa com pessoal cedido – docente	R\$	356.348,83 (-)
Despesa com pessoal cedido – técnico-administrativo	R\$	192.984,27 (-)
Despesa com afastamento País/Exterior – docente	R\$	1.150.849,36 (-)
Despesa com afastamento País/Exterior – técnico adm.	R\$	1.799.486,49 (-)
Total Custo Corrente	R\$	167.766.212,02

Obs: Para aferir as Despesas Correntes foram considerados os totais de recursos 19s tesouro e de outras fontes, executados pela Universidade no exercício, incluindo-se todos os convênios firmados, e excluindo-se as despesas de capital.

AGE = Número de alunos equivalentes na Graduação

AGE = \sum todos os cursos $\{(NDI * DPC) * (1 + [\text{Fator de Retenção}]) + ((NI - NDI)/4) * DPC\}^*$
[Peso do grupo em que se insere o curso]

AGE = 10.194,57

APGTI = Número de alunos tempo integral de Pós-Graduação

APGTI = 2 * APG (total de alunos na pós-graduação, incluindo-se os de mestrado e doutorado)

APGTI = 2 * (646,5 Mestrado + 261,5 doutorado)

APGTI = 1.816

ARTI = Número de alunos tempo integral de Residência Médica

ARTI = 2 * AR (total de alunos de Residência Médica)

ARTI = 2 * 45

ARTI = 90

Custo Corrente Com HU/ Aluno Equivalente =

Custo Corrente / AGE + APTGI + ARTI

Custo Corrente Com HU/ Aluno Equivalente = 167.766.212,02 / (10.194,57 + 1.816 + 90)

Custo Corrente Com HU = 167.766.212,02

Aluno Equivalente = 12.100,57

Custo Corrente Com HU / Aluno Equivalente = R\$ 13.864,33

Custo Corrente Sem HU:

Despesas Correntes da Universidade (conta SIAFI nº 3300000)	R\$	283.179.180,57 (+)
65% das despesas correntes do hospital e maternidade	R\$	57.193.561,34 (-)
Aposentadoria e Reformas (conta SIAFI nº 3319001)	R\$	44.164.332,05 (-)
Pensões (conta SIAFI nº 3319003)	R\$	6.702.191,27 (-)
Sentenças Judiciais (conta SIAFI nº 3319091)	R\$	23.870.961,41 (-)
Despesa com pessoal cedido – docente	R\$	356.348,83 (-)
Despesa com pessoal cedido – técnico-administrativo	R\$	126.894,88 (-)
Despesa com afastamento País/Exterior – docente	R\$	1.150.849,36 (-)
Despesa com afastamento País/Exterior – técnico adm.	R\$	1.005.503,56 (-)
Total Custo Corrente	R\$	148.608.537,87

Obs: Para aferir as Despesas Correntes foram considerados os totais de recursos tesouro e de outras fontes, executados pela Universidade no exercício, incluindo-se todos os convênios firmados, e excluindo-se as despesas de capital.

AGE = Número de alunos equivalentes na Graduação

$AGE = \sum \text{todos os cursos} \left\{ (\text{NDI} * \text{DPC}) * (1 + [\text{Fator de Retenção}]) + ((\text{NI} - \text{NDI})/4) * \text{DPC} \right\} *$
[Peso do grupo em que se insere o curso]

AGE = 10.194,57

APGTI = Número de alunos tempo integral de Pós-Graduação

APGTI = 2 * APG (total de alunos na pós-graduação, incluindo-se os de mestrado e doutorado)

APGTI = 2 * (646,5 Mestrado + 261,5 doutorado)

APGTI = 1.816

ARTI = Número de alunos tempo integral de Residência Médica

ARTI = 2 * AR (total de alunos de Residência Médica)

ARTI = 2 * 45

ARTI = 90

Custo Corrente Sem HU/ Aluno Equivalente =

Custo Corrente / AGE + APTGI + ARTI

Custo Corrente Com HU/ Aluno Equivalente = 148.608.537,87 / (10.194,57 + 1.816 + 90)

Custo Corrente Sem HU = 148.608.537,87

Equivalente = 12.100,57

Custo Corrente Sem HU / Aluno Equivalente = R\$ 12.281,12

II – Aluno Tempo Integral / Professor Equivalente

Aluno Tempo Integral / Professor =

AGTI + APGTI + ARTI / Nº de Professor

Aluno Tempo Integral = AGTI + APGTI + ARTI

AGTI = Número de Alunos da Graduação em Tempo Integral

AGTI = \sum todos os cursos $\{(NDI * DPC)(1+[Fator de Retenção]) + ((NI - NDI)/4) * DPC\}$

AGTI = 5.989,15

APGTI = Número de alunos tempo integral de Pós-Graduação

APGTI = 2 * APG (total de alunos na pós-graduação, incluindo-se os de mestrado e doutorado)

APGTI = 2 * (646,5 Mestrado + 261,5 doutorado)

APGTI = 1.816

ARTI = Número de alunos tempo integral de Residência Médica

ARTI = 2 * AR (total de alunos de Residência Médica)

ARTI = 2 * 45

ARTI = 90

Aluno Tempo Integral = AGTI + APGTI + ARTI

Aluno Tempo Integral = 5.989,15 + 1.816 + 90

Aluno Tempo Integral = 7.895,15

Número de Professores:

Professores	12h	20h	40h	DE	Total
(+) Efetivos	0	20	57	599	676
(+) Substitutos	0	14	37	0	51
(+) Visitantes	0	0	0	6	6
(-) Afastados p/ pós-graduação	0	0	5	20	25
(-) Cedidos	0	1	0	2	3
Sub-Total	0	33	89	583	761
Peso atribuído	0,3	0,5	1	1	
Total	0	16,5	89	583	688,50

Aluno Tempo Integral / Professor = AGTI + APGTI + ARTI / Nº de Professor

Aluno Tempo Integral = 7.895,15

Professores = 688,50

Aluno Tempo Integral / Professores = 11,467

III – Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente

Aluno Tempo Integral/Func. Equiv. Com HU = AGTI + APGTI + ARTI /Nº de funcionários

Aluno Tempo Integral = AGTI + APGTI + ARTI

AGTI = Número de Alunos da Graduação em Tempo Integral

AGTI = \sum todos os cursos $\{(NDI * DPC)(1+[Fator de Retenção]) + ((NI - NDI)/4) * DPC\}$

AGTI = 5.989,15

APGTI = Número de alunos tempo integral de Pós-Graduação

APGTI = 2 * APG (total de alunos na pós-graduação, incluindo-se os de mestrado e doutorado)

APGTI = 2 * (646,5 Mestrado + 261,5 doutorado)

APGTI = 1.816

ARTI = Número de alunos tempo integral de Residência Médica

ARTI = 2*AR (total de alunos de Residência Médica)

ARTI = 2*45

ARTI = 90

Aluno Tempo Integral = AGTI + APGTI + ARTI

Aluno Tempo Integral = 5.989,15 + 1.816 + 90

Aluno Tempo Integral = 7.895,15

Número de Técnicos Incluindo HU

Técnicos	20h	24h	30h	34h	36h	40h	Total
(+) Efetivos	25	19	5	0	0	995	1044
(+) Temporários -	0	0	0	7	0	101	108
(+) Temporários -	0	0	0	0	0	58	58
(+) Temporários -	0	0	2	0	11	121	134
(-) Afastados para capacitação	1	0	0	0	0	15	16
(-) Cedidos	0	0	0	0	0	1	1
Sub-Total	24	19	7	7	11	1259	1327
Peso atribuído	0,5	0,6	0,75	0,85	0,9	1	
Total	12,00	11,40	5,25	5,95	9,90	1.259	1.303,50

Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente Com HU

Aluno Tempo Integral = 7.895,15

Funcionário = 1.303,50

Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente Com HU = 6,057

Aluno Tempo Integral/Func. Equiv. Sem HU = AGTI + APGTI + ARTI /Nº de funcionários

Aluno Tempo Integral = AGTI + APGTI + ARTI

AGTI = Número de Alunos da Graduação em Tempo Integral

AGTI = \sum todos os cursos {(NDI * DPC)(1+[Fator de Retenção]) + ((NI – NDI)/4)* DPC)}

AGTI = 5.989,15

APGTI = Número de alunos tempo integral de Pós-Graduação

APGTI = 2 * APG (total de alunos na pós-graduação, incluindo-se os de mestrado e doutorado)

APGTI = 2* (646,5 Mestrado + 261,5 doutorado)

APGTI = 1.816

ARTI = Número de alunos tempo integral de Residência Médica

ARTI = 2*AR (total de alunos de Residência Médica)

ARTI = 2*45

ARTI = 90

Aluno Tempo Integral = AGTI + APGTI + ARTI

Aluno Tempo Integral = 5.989,15 + 1.816 + 90

Aluno Tempo Integral = 7.895,15

Número de Técnicos Exceto HU

Técnicos	20h	24h	30h	34h	36h	40h	Total
(+) Efetivos	3	5	0	0	0	584	592
(+) Temporários -	0	0	0	3	0	101	104
(+) Temporários -	0	0	0	0	0	50	50
(+) Temporários -	0	0	2	0	8	120	130
(-) Afastados para capacitação	0	0	0	0	0	7	7
(-) Cedidos	0	0	0	0	0	1	1
Sub-Total	3	5	2	3	8	847	868
Peso atribuído	0,5	0,6	0,75	0,85	0,9	1	
Total	1,5	3	1,5	2,55	7,2	847	862,75

Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente Com HU

Aluno Tempo Integral = 7.895,15

Funcionário = 862,75

Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente Sem HU = 9,15

IV – Funcionário Equivalente / Professor Equivalente

Funcionário Equivalente com HU / Professor = N° de Funcionários / N° de Professores

Funcionários = 1.303,50

Professores = 688,50

Funcionário Equivalente Com HU/ Professor = 1,893

Funcionário Equivalente Sem HU / Professor = N° de Funcionários / N° de Professores

Funcionários = 862,75

Professores = 688,50

Funcionário Equivalente Sem HU/ Professor = 1,253

V – Grau de Participação Estudantil

Grau de Participação Estudantil = AGTI / AG

AGTI = Número de Alunos da Graduação em Tempo Integral

AGTI = \sum todos os cursos $\{(NDI * DPC)(1+[Fator de Retenção]) + ((NI - NDI)/4)* DPC\}$

AGTI = 5.989,15

AG = Total de alunos regularmente matriculados na graduação

Matriculados no primeiro semestre = 8.000 / Matriculados no segundo semestre = 8.005

AG = 8.002,50

Grau de Participação Estudantil = 5.989,15/ 8.002,50

Grau de Participação Estudantil = 0,748

VI – Grau de Envolvimento Discente com a Pós-Graduação

Grau de Envolvimento com a Pós-Graduação = APG / AG + APG

APG = Total de alunos na Pós-Graduação incluindo-se alunos de mestrado e doutorado

APG = (646,5 Mestrado + 261,5 doutorado)

APG = 908**AG = Total de alunos regularmente matriculados na graduação****AG = 8.002,50****Grau de Envolvimento com a Pós-Graduação = APG / AG + APG****Grau de Envolvimento com a Pós-Graduação = 908 / 8.002,50 + 908****Grau de Envolvimento com a Pós-Graduação = 0,102****VII – Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação**

Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação = \sum conceito de todos os cursos de PG / Número de cursos de PG

Cursos	Níveis	Conceito
Aqüicultura	Mestrado/Doutorado	4
Biologia de Ambientes Aquáticos Continentais	Mestrado	3
Ciências da Saúde	Mestrado	4
Ciências Fisiológicas	Mestrado/Doutorado	4
Educação Ambiental	Mestrado/Doutorado	4
Educação em Ciências: Química da Vida e Saúde	Mestrado/Doutorado	4
Enfermagem	Mestrado/Doutorado	4
Engenharia e Ciência de Alimentos	Mestrado/Doutorado	5
Engenharia Oceânica	Mestrado	3
Física	Mestrado	3
Geografia	Mestrado	3
Gerenciamento Costeiro	Mestrado	3
História da Literatura	Mestrado	4
Modelagem Computacional	Mestrado	3
Oceanografia Biológica	Mestrado / Doutorado	5
Oceanografia Física, Química e Geológica	Mestrado / Doutorado	5
Química	Mestrado	4
Total	17	65

Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação = 65 / 17**Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação = 3,824**

VIII – Índice de Qualificação do Corpo Docente

Índice de Qualificação do Corpo Docente = $(5D+3M+2E+G) / (D+M+E+G)$

Nº de professores	Graduados	Especialistas	Mestres	Doutores	Total
(+) Efetivos	9	43	229	395	676
(+) Substitutos	26	10	11	4	51
(+) Visitantes	0	0	0	6	6
(-) Afastados p/ Pós-Grad.	1	4	17	3	25
(-) Cedidos	0	0	1	2	3
Total	34	49	222	400	705

Índice de Qualificação do Corpo Docente = $(5*400+3*222+2*49+34)/(400+222+49+34)$

Índice de Qualificação do Corpo Docente = 2798 / 705

Índice de Qualificação do Corpo Docente = 3,969

IX – Taxa de Sucesso na Graduação

Taxa de Sucesso na Graduação = N° de diplomados (NDI) / N° Total de Alunos Ingressantes

Nº de Diplomados = 774

Nº Total de Alunos Ingressantes = 1.414

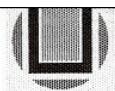
Taxa de Sucesso na Graduação = 774 / 1.414

Taxa de Sucesso na Graduação = 0,5474

EVOLUÇÃO DOS INDICADORES DE GESTÃO – TCU (2006-2010)

Descrição do Indicador	2006	2007	2008	2009	2010
I – Custo Corrente/Aluno Equivalente com HU	11.762,82	11.671,61	11.384,74	17.947,75	13.864,33
Custo Corrente/Aluno Equivalente sem HU	11.374,55	11.186,45	11.015,33	16.551,16	12.281,12
II – Aluno Tempo Integral/Professor	10,786	11,204	12,339	11,36	11,467
III – Aluno Tempo Integral/Funcionário com HU	5,558	5,477	6,261	6,29	6,057
Aluno Tempo Integral/Funcionário sem HU	9,600	9,23	10,07	10,10	9,15
IV – Funcionário/Professor com HU	1,941	2,046	1,971	1,81	1,893
Funcionário/Professor sem HU	1,124	1,214	1,226	1,13	1,253
V – Grau de Participação Estudantil	0,837	0,853	0,887	0,79	0,748
VI – Grau de Envolvimento com a Pós-Graduação	0,070	0,072	0,094	0,095	0,102
VII – Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação	3,667	3,571	3,600	3,60	3,824
VIII – Índice de Qualificação do Corpo Docente	3,477	3,575	3,624	3,70	3,969
IX – Taxa de Sucesso na Graduação	0,619	0,581	0,616	0,576	0,5474

ANEXO III



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE - FURG
GABINETE DO REITOR**

Avenida Itália Km 08 - Campus Carreiros - Caixa Postal 474 - Rio Grande - RS - CEP: 96201-900
Fone: (53) 3233 6730 Fax: (53) 3230 2248 www.furg.br reitoria@furg.br

DECLARAÇÃO PLENA DO CONTADOR

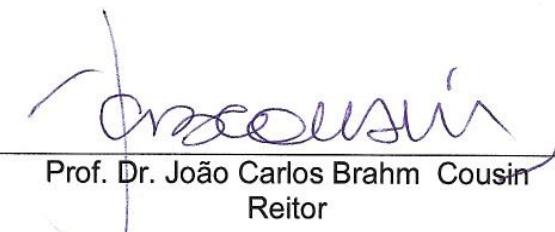
Denominação completa (UJ)	Código da UG
Universidade Federal do Rio Grande – FURG	154042

Declaro que os demonstrativos contábeis constantes do Sistema SIAFI (Balanços Orçamentário, Financeiro e Patrimonial e a Demonstração das Variações Patrimoniais, previstos na Lei nº 4.320 de 17 de março de 1964), refletem a adequada situação orçamentária, financeira e patrimonial da unidade jurisdicionada que apresenta Relatório de Gestão.

Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais desta declaração.

Rio Grande, 04 de março de 2011.


Everton Luis de Almeida Porciuncula
Contador Responsável
CRC/RS: 048.487/O-7


Prof. Dr. João Carlos Brahm Cousin
Reitor

ANEXO IV



Rio Grande, 21 de março de 2011.

Declaração

Declaro para os devidos fins que as informações referentes a contratos, bem como sobre convênios, contratos de repasse e termos de parceria firmados estão disponíveis e atualizadas, respectivamente, no Sistema Integrado de Administração de Serviços Gerais - SIASG e no Sistema de Gestão de Convênios, Contratos de Repasse e Termos de Parceria – SICONV, conforme estabelece o art. 19 da Lei nº 11.768, de 14 de agosto de 2008.

Atenciosamente

Marcos Antonio Araújo da Silveira
Superintendente de Adm. de Material e Patrimônio

ANEXO V



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE -FURG
PRÓ – REITORIA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
Rua Engº Alfredo Huch, 475 - Centro - Caixa Postal 474 Rio Grande - RS - CEP: 96201-900
Fone (53) 32338698 FAX (53) 32329667 e-mail: progep.secretaria@furg.br Homepage: <http://www.progep.furg.br>

ATESTADO

Atestamos para os fins, previstos na Lei 8.730 de 10 de novembro de 1993, que os responsáveis de que trata a supracitada lei, estão em dia com a obrigação de apresentação da Declaração de Bens e Renda relativos ao exercício de 2010, nesta unidade administrativa.

Rio Grande, 31 de março de 2011.



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'CLAUDIO PAZ DE LIMA', is overlaid on a large, faint, circular watermark-like graphic of the same name.

CLAUDIO PAZ DE LIMA
Pró-Reitor de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas