

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
**UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE -
FURG**

RELATÓRIO DE GESTÃO

EXERCÍCIO 2009

Março/2010

DIRIGENTES DA FURG

Reitor:

Professor João Carlos Brahm Cousin

Vice-Reitor:

Professor Ernesto Luiz Casares Pinto

Pró-Reitora de Graduação:

Professora Cleuza Maria Sobral Dias

Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação:

Professor Danilo Giroldo

Pró-Reitora de Extensão e Cultura

Assistente Social Darlene Torrada Pereira

Pró-Reitor de Assuntos Estudantis

Professor Luiz Bessoaut Laurino

Pró-Reitor de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

Economista. Cláudio Paz de Lima

Pró-Reitor de Planejamento e Administração:

Economista Mozart Tavares Martins Filho

Pró-Reitor de Infraestrutura

Professor Ernesto Luiz Gomes Alquati

IDENTIFICAÇÃO

Nome e sigla da instituição				CNPJ	
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE – FURG				94877586/0001-10	
Endereço			Bairro		
AV. ITÁLIA, KM 8			CARREIROS		
Cidade	UF	CEP	Caixa Postal	E. mail	
RIO GRANDE	RS	96201-900	474	reitoria@furg.br	
DDD/Telefone			Fax	Home-page	
(53) 3233-6730			(53) 3230-3248	www.furg.br	
Natureza Jurídica			Vinculação Ministerial		
FUNDAÇÃO DE DIREITO PÚBLICO			MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO		
Nome do Dirigente				CPF	
JOÃO CARLOS BRAHM COUSIN				212.082.630-72	
CI/Órgão Exp.	Cargo		Função	Matrícula	
9030259148-SSP-RS	PROFESSOR		REITOR	408190.7	
Endereço		Complemento	Bairro	CEP	
Marechal Deodoro, 219			Cidade Nova	96.211-480	
Cidade			UF		
RIO GRANDE			RS		

EQUIPE RESPONSÁVEL PELA ELABORAÇÃO DO RELATÓRIO**Responsável:**

Economista Mozart Tavares Martins Filho
Pró-Reitor de Planejamento e Administração

Elaboração:

Administrador Paulo Renato Thompson Claro
Superintendente de Planejamento

Assistente em Administração Rudiclai da Costa Silva
Superintendência de Planejamento

Montagem: SUPLAN

RESPONSÁVEL LEGAL:

Prof. Dr. João Carlos Brahm Cousin
Reitor

SUMÁRIO

1	Apresentação	6
---	---------------------	---

2	Gestão Operacional / Finalística	6
	2.1 – Competências Legais e Regimentais	6
	2.2 – Missão	7
	2.3 – Visão	7
	2.4 – Público-alvo dos processos gerenciais	8
	2.5 – Vinculação com o Plano Plurianual – Vinculação Programática	8
	2.6 – Indicadores relevantes (sociais, econômicos e financeiros)	9
	2.7 – Demonstrativos do comportamento das metas anuais	10
	2.7.1 – Programas de Administração previstos (Programação das Metas)	10
	2.7.2 – Programas de administração executados (Execução das Metas)	13
	2.7.3 – Programas de Administração: metas físicas previstas x executadas	16
	2.8 – Resultados – Incidência Social	17
3	Gestão Orçamentária – metas físicas	19
	3.1 – Orçamento da FURG aprovado na LDO	19
	3.2 – Orçamento Total Executado	20
	3.3 – Ocorrências na Programação	26
	3.4 – Ocorrências na Execução	26
	3.5 – Restos a pagar	26
	3.6 – Cartão de pagamento do Governo Federal	27
4	Gestão Financeira	28
	4.1 – Dívidas existentes	28
5	Gestão Patrimonial	28
	5.1 – Controle	28
	5.2 – Atualização Tecnológica	29
6	Gestão de pessoas	37
	6.1 – Gastos com Remuneração/Manutenção	37
	6.2 – Ações de Valorização do Servidor	38
	6.2.1 – Capacitação dos Servidores	38
	6.2.2 – Assistência à Saúde dos Servidores	39
	6.3 – Terceirização de Mão-de-Obra	43
	6.4 – Movimentação de Pessoal	44
7	Gestão do suprimento de bens e serviços	45
	7.1 – Custos / Gastos em Contratações	45
	7.2 – Custos / Gastos em Convênios e Parcerias	46
	7.3 – Gestão dos Estoques	46
	7.4 – Despesas por Modalidade de Contratação	47

8	Processo de controle	47
	8.1 – Processo de Controle Parlamentar	47
	8.2 – Processo de Controle Interno e Externo	47
9	Gestão estratégica	71
	9.1 – Plano de Ação 2009 – com resultados	73
	9.2 – Avaliação dos Cursos de Graduação e Pós-Graduação	106
	9.3 – Avaliação da Gestão 2009	109
	9.3.1 – Ensino de Graduação	109
	9.3.2 – Ensino de Pós-Graduação	112
	9.3.3 – Ensino Médio e Profissionalizante	113
	9.3.4 – Outras Modalidades de Ensino	114
	9.3.5 – Pesquisa	114
	9.3.6 – Extensão	116
	9.3.7 – Apoio ao Estudante	131
	9.3.8 – Recursos Humanos	138
	9.3.9 – Infra-Estrutura	145
	9.3.10 – Gestão Institucional	150
10	Balanço do 5º ano de Gestão	153
	Anexos	179

1 – APRESENTAÇÃO

A elaboração do Relatório de Gestão 2009 da Universidade Federal do Rio Grande e da Unidade Jurisdicionada consolidada Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr.

tem por referência a Decisão Normativa - TCU nº 100, de 07 de outubro de 2009; a Decisão Normativa - TCU nº 102, de 02 de dezembro de 2009 e a Decisão Normativa - TCU nº 103, de 10 de fevereiro de 2010, que estabelecem normas de organização e apresentação das tomadas e prestações de contas dos gestores de recursos públicos, no âmbito do Poder Executivo Federal. Para sua consecução também foram consideradas as determinações contidas na Decisão nº 408/2002 – Versão revisada em janeiro de 2006, do Tribunal de Contas da União.

A estrutura do documento estabelece a análise dos títulos descritos a seguir:

- 1 – Gestão Operacional / Finalística
- 2 – Gestão Orçamentária
- 3 – Gestão Financeira
- 4 – Gestão Patrimonial
- 5 – Gestão de Pessoas
- 6 – Gestão do Suprimento de Bens e Serviços
- 7 – Processos de Controle
- 8 – Gestão Estratégica

A correlação existente entre o Relatório de Gestão 2009 e a legislação vigente encontra-se descrita nos referidos títulos. Nestes são focalizados inúmeros aspectos no sentido de tornar o Relatório de Gestão 2009 representativo de um efetivo Balanço Social.

2 – GESTÃO OPERACIONAL/FINALÍSTICA

2.1 – Competências Legais e Regimentais

Segundo o seu Estatuto, aprovado em 17/04/2008, a Universidade Federal do Rio Grande – FURG, com sede e foro no município do Rio Grande – RS, é uma entidade educacional de natureza fundacional pública, integrante da Administração Federal Indireta, destinada à promoção do ensino superior e médio de educação profissional, da pesquisa e da extensão, dotada de autonomia didático-científica, administrativa e de gestão financeira e patrimonial, e que tem as seguintes finalidades:

- I. gerar, transmitir e disseminar o conhecimento, com padrões elevados de qualidade e equidade;
- II. formar profissionais nas diferentes áreas do conhecimento, ampliando o acesso da população à educação;

- III. valorizar o ser humano, a cultura e o saber;
- IV. promover o desenvolvimento científico, tecnológico, econômico, social, artístico e cultural;
- V. educar para a conservação e a preservação do meio-ambiente e do patrimônio histórico e cultural, o desenvolvimento auto-sustentável e a justiça social;
- VI. estimular o conhecimento e a busca de soluções, em especial para os problemas locais, regionais e nacionais.

2.2 – Missão

A Universidade Federal do Rio Grande – FURG tem por missão promover a educação plena, enfatizando uma formação geral que contemple a técnica e as humanidades, que seja capaz de despertar a criatividade e o espírito crítico, fomentando as ciências, as artes e as letras e propiciando os conhecimentos necessários para o desenvolvimento humano e para a vida em sociedade. A Instituição tem como campo principal de atuação o Ecossistema Costeiro e busca produzir, organizar e disseminar o conhecimento sobre esse ambiente, através do ensino, da pesquisa e da extensão. A FURG deve servir com elevada qualidade, orientada por princípios éticos e democráticos, de modo que o resultado de sua ação educativa tenha impacto na comunidade e contribua para a melhoria da qualidade de vida dos indivíduos e para o desenvolvimento regional sustentável.

2.3 – Visão

No período planejado, a FURG fortalecerá sua posição, na região e no país, de instituição de ensino superior reconhecida por ter o estudante como foco de suas ações, formando pessoas capazes, de iniciativa, aptas para o diálogo e para a construção de uma sociedade melhor, pela alta qualidade de seu trabalho e relevância de sua ação comunitária.

A FURG consolidará sua imagem nacional e internacional como importante centro de estudos do ecossistema costeiro. Essa imagem, que se fundamenta em uma alta competência acumulada, será concretizada através da contínua qualificação de seus servidores, de ações em todos os campos do saber e da indispensável integração à pesquisa das atividades de ensino e extensão.

Complementando-se com o desenvolvimento pleno da região, a FURG implementará políticas que promovam a educação continuada, atualizem e ampliem a programação de seus cursos em todos os níveis e contemplem iniciativas científicas, tecnológicas, culturais, assistenciais e esportivas junto à sociedade.

2.4 – Público-alvo dos processos gerenciais

O público-alvo dos processos gerenciais da Universidade são estudantes do ensino fundamental, através do Centro de Atenção Integral à Criança e ao Adolescente (CAIC), mantido em Convênio com a Prefeitura Municipal do Rio Grande; estudantes do ensino médio e profissional do Colégio Técnico Industrial Prof. Mário Alquati; estudantes do ensino de graduação distribuídos pelos 60 cursos da Universidade, estudantes do ensino de pós-graduação distribuídos pelos 26 cursos de pós-graduação *lato sensu*, 15 programas *stricto sensu* e residência médica em 8 especialidades; as prefeituras da região, em especial do cordão litorâneo sul-riograndense; outras instituições públicas e privadas do país e exterior com as quais desenvolve projetos e estudos firmados em convênio e a sociedade em geral, que se beneficia das iniciativas tecnológicas, educacionais, científicas e extensionistas da FURG.

2.5 – Vinculação com o Plano Plurianual – Vinculação Programática

No Plano Institucional da FURG 2007/2010 foram estabelecidos os quatro princípios norteadores das ações da Universidade:

- Vocação Institucional: o Ecossistema Costeiro
- Gera o de conhecimento, com responsabilidade e compromisso social
- Articula o entre ensino, pesquisa e extensão
- Forma o humanística e cidadã

As vincula es programáticas com o plano plurianual 2007/2010 estão representadas nos programas de administra o citados a seguir, representativos dos já mencionados princípios norteadores.

- ✓ Apoio Administrativo
- ✓ Opera es Especiais: Cumprimento Sentenças Judiciais
- ✓ Desenvolvimento da Educa o Profissional e Tecnológica
- ✓ Gestão da Política de Educa o

- ✓ Brasil Universitário
- ✓ Desenvolvimento do Ensino de Pós-Graduação e da Pesquisa Científica
- ✓ Previdência de Inativos e Pensionistas da União

2.6 – Indicadores relevantes (sociais, econômicos e financeiros)

A decisão nº 408/2002 do Tribunal de Contas da União (TCU) determinou às Instituições Federais de Ensino Superior a inclusão no Relatório de Gestão dos indicadores listados a seguir:

- I. custo corrente/aluno
- II. aluno/professor
- III. aluno/funcionário
- IV. funcionário/professor
- V. grau de Participação Estudantil (GPE)
- VI. grau de Envolvimento com Pós-Graduação (GEPG)
- VII. conceito CAPES
- VIII. índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)
- IX. taxa de Sucesso na Graduação (TSG)

O uso dos indicadores arrolados tem por referência a decisão nº 408/2002-PLENÁRIO e os Acórdãos nº 1043 – TCU, de 28 de junho de 2006 e nº 2167 – TCU, de 22 de novembro de 2006, e a revisão pela publicação intitulada “**Orientação para o Cálculo dos Indicadores de Gestão**” de janeiro de 2010. A referida publicação, bem como os dois Acórdãos, considera e amplia o documento “Orientações para Cálculo dos Indicadores de Gestão”, elaborado pelo Tribunal de Contas da União – TCU, Secretaria de Educação Superior – SESu/MEC e Secretaria Federal de Controle Interno – SFC, em dezembro de 2002.

O Boletim Estatístico FURG (ISSN 0103-728X), publicação anual e instrumento pelo qual a FURG divulga sua produção, dispõe de outros indicadores relativos aos seguintes tópicos:

1. concurso vestibular;
2. distribuição de bolsas de graduação;
3. assistência estudantil;
4. discentes do ensino fundamental;
5. discentes do ensino médio e profissional;
6. discentes da graduação;

7. discentes da pós-graduação;
8. corpo docente;
9. corpo docente do ensino médio (ensino profissional);
10. corpo técnico-administrativo em educação;
11. produção científica do corpo docente;
12. capacitação do corpo docente;
13. capacitação do corpo técnico-administrativo em educação;
14. acervo bibliográfico;
15. publicações editadas;
16. serviços prestados à comunidade (atendimento médico, assistência jurídica e assistência a construção civil);
17. evolução da área física;
18. evolução do orçamento.

Nas tabelas 17, 18, 19 e 20 do Anexo I estão identificados alguns dos principais indicadores utilizados pela FURG para aferir a eficiência, eficácia e economicidade da ação administrativa, bem como o **custo** dos mais relevantes **insumos** determinantes na obtenção dos **produtos** (resultados, serviços e bens).

2.7 – Demonstrativos do comportamento das metas anuais

2.7.1 – Programas de Administração Previstos (Programação das Metas)

Os programas de administração são apresentados nas tabelas 1, 2, 3 e 4 e contêm os valores correspondentes à lei orçamentária aprovada para o exercício de 2009. As tabelas apresentam as seguintes informações:

- ✓ nomes dos programas;
- ✓ produtos estabelecidos e respectivas unidades de cada programa;
- ✓ as metas físicas e orçamentárias para cada programa;
- ✓ as fontes de recursos orçamentários;
- ✓ as alocações de recursos orçamentários (pessoal e encargos sociais, outras despesas correntes, e capital).

TABELA 1 – Despesas e metas previstas de PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS

Programas	Produto	Unid.	Meta Prev.	Recursos do Tesouro (R\$)	Rec. outras Fontes(R\$)
-----------	---------	-------	------------	---------------------------	-------------------------

BRASIL UNIVERSITÁRIO (1073)				99.802.356,00	0,00
Funcionamento dos Cursos de Graduação	Aluno matriculado	Unidade	8063	69.733.392,00	0,00
Funcionamento de hospitais universitários				13.901.313,00	0,00
Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o custeio do Regime de Previdência dos SPF ^{ns} - FURG				13.109.362,00	
Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o custeio do Regime de Previdência dos SPF ^{ns} - HU				3.058.289,00	
OPERAÇÕES ESPECIAIS: CUMPRIM. SENTENÇAS JUDICIAIS (0901)				32.046.835,00	0,00
Cumprimento de sentença judicial transitada em julgado (precatórios) devida pela União, Autarquias e Fundações Públicas				32.046.835,00	0,00
PREVIDÊNCIA DE INATIVOS E PENSIONISTAS DA UNIÃO (0089)				44.161.352,00	0,00
Pagamento de aposentadorias e pensões . Servidores Civis - FURG				39.176.136,00	0,00
Pagamento de aposentadorias e pensões . Servidores Civis - FURG				4.985.216,00	0,00
TOTAL DE PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS				176.010.543,00	0,00

TABELA 2 – Despesas e metas previstas de OUTRAS DESPESAS CORRENTES

Programas	Produto	Unid.	Meta Prev.	Recursos do Tesouro (R\$)	Rec. outras Fontes(R\$)
BRASIL UNIVERSITÁRIO (1073)				15.110.873,00	675.298,00

Universidade com mais vida

Funcionamento Cursos de Graduação	Aluno matriculado	Unidade	8063	11.081.391,00	672.020,00
Funcionamento de hospitais universitários				110.190,00	3.278,00
Assistência ao estudante do ensino de graduação	Aluno assistido	Unidade	1300	949.706,00	0,00
Serviços à comunidade por meio da extensão universitária	Pessoa beneficiada	Unidade	260000	40.000,00	0,00
Universidade Aberta e à Distância	Aluno matriculado	Unidade	232	15.000,00	0,00
Reestruturação e Expansão das Universidades Federais - REUNI	Vaga disponibilizada	Unidade	540	2.914.586,00	0,00
DESENVOLVIMENTO DO ENSINO DA PÓS-GRADUAÇÃO E DA PESQUISA CIENTÍFICA (1375)				40.000,00	0,00
Funcionamento de cursos de Pós-Graduação	Aluno matriculado	Unidade	1150	40.000,00	0,00
DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA (1062)				519.355,00	0,00
Funcionamento da Educação Profissional	Aluno matriculado	Unidade	946	519.355,00	0,00
APOIO ADMINISTRATIVO (0750)				7.915.067,00	0,00
Ações de informática				295.046,00	0,00
Auxílio alimentação servidores FURG	Servidor beneficiado	Unidade	1274	1.925.608,00	0,00
Auxílio alimentação servidores HU	Servidor beneficiado	Unidade	316	477.168,00	0,00
Auxílio transporte aos servidores FURG	Servidor beneficiado	Unidade	576	725.244,00	0,00
Auxílio transporte aos servidores HU	Servidor beneficiado	Unidade	155	179.717,00	0,00
Assist. pré-escolar aos dependentes de servidores FURG	Crianças atendida	Unidade	154	149.871,00	0,00
Assist. pré-escolar aos dependentes de servidores HU	Crianças atendida	Unidade	38	37.138,00	0,00
Assist. médica e odontológica aos servidores e seus dependentes - FURG	Pessoa beneficiada	Unidade	6548	3.300.220,00	0,00
Assist. médica e odontológica aos servidores e seus dependentes - HU	Pessoa beneficiada	Unidade	1637	825.055,00	0,00
GESTÃO DA POLÍTICA DE EDUCAÇÃO (1067)				100.000,00	0,00
Capacitação servidor público federal	Servidor capacitado	Unid	250	100.000,00	0,00
OPERAÇÕES ESPECIAIS CUMPRIMENTO SENTENÇAS JUDICIAIS (0901)				1.246.719,00	0,00
Cumprimento de sentença judicial transitada em julgado (precatórios) devida pela União, Autarquias e Fundações Públicas				1.110.855,00	0,00
Cumprimento de débitos judiciais periódicos vincendos devidos pela União, Autarquias e Fundações Públicas Federais				135.864,00	0,00
TOTAL DE OUTRAS DESPESAS CORRENTES				24.932.014,00	675.298,00

TABELA 3 – Despesas e metas previstas de CAPITAL

Programas	Produto	Unidade	Meta Prev.	Recursos do Tesouro (R\$)	Rec. Outras Fontes R\$)
BRASIL UNIVERSITÁRIO (1073)				32.136.636,00	2.513.240,00

Acervo bibliográfico destinado as instituições de ensino	Volume disponibilizado	Unidade	3000	250.000,00	
Funcionamento dos Cursos de Graduação	Aluno matriculado	Unidade	8063	20.700.000,00	2.513.240,00
REUNI - Readequação da infraestrutura	Vaga disponibilizada	Unidade	2066	11.186.636,00	
APOIO ADMINISTRATIVO (0750)				0,00	833.103,00
Ações de informática					833.103,00
DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA (1062)				165.000,00	0,00
Funcionamento da Educação Profissional	Aluno matriculado	Unidade	946	165.000,00	0,00
TOTAL DE CAPITAL				32.301.636,00	3.346.343,00

TABELA 4 – Resumo dos PROGRAMAS DE ADMINISTRAÇÃO previstos

Programas	Recursos do Tesouro (R\$)	Rec. Outras Fontes (R\$)	Total
Brasil universitário (1073)	147.049.865,00	3.188.538,00	150.238.403,00
Desenvolvimento do ensino da pós-graduação e da pesquisa científica (1375)	40.000,00	0,00	40.000,00
Desenvolvimento da educação profissional e tecnológica (1062)	684.355,00	0,00	684.355,00
Apoio administrativo (0750)	7.915.067,00	833.103,00	8.748.170,00
Gestão da política de educação (1067)	100.000,00	0,00	100.000,00
Operações especiais: cumprimento de sentenças judiciais (0901)	33.293.554,00	0,00	33.293.554,00
Previdência de inativos e pensionistas da união (0089)	44.161.352,00	0,00	44.161.352,00
TOTAL	233.244.193,00	4.021.641,00	237.265.834,00

2.7.2 – Programas de administração executados (Execução das Metas)

Os programas de administração executados na FURG, no exercício de 2009, são apresentados nas tabelas 5, 6, 7 e 8.

TABELA 5 – Despesas e metas executadas de PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS

Programas	Produto	Unidade	Meta Execut	Recursos do Tesouro (R\$)	Rec. outras Fontes(R\$)
BRASIL UNIVERSITÁRIO (1073)				136.965.588,32	0,00
Funcionamento dos Cursos de Graduação	Aluno matriculado	Unidade	7165	93.857.065,02	0,00
Funcionamento de hospitais universitários				21.522.287,00	0,00
Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o custeio do Regime de Previdência dos SPF ^{ms} - FURG				17.479.254,72	
Continuação					
Programas	Produto	Unidade	Meta	Recursos do Tesouro (R\$)	Rec. outras Fontes(R\$)

Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o custeio do Regime de Previdência dos SPF ^{ns} - HU				4.106.981,58	
PREVIDÊNCIA DE INATIVOS E PENSIONISTAS DA UNIÃO (0089)				56.276.645,18	0,00
Pagamento de aposentadorias e pensões . Servidores Cíveis - FURG				55.978.025,48	0,00
Pagamento de aposentadorias e pensões . Servidores Cíveis - HU				298.619,70	0,00
TOTAL DE PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS				193.242.233,50	0,00

TABELA 6 – Despesas e metas executadas de OUTRAS DESPESAS CORRENTES

Programas	Produto	Unidade	Meta Execut	Recursos do Tesouro (R\$)	Rec. outras Fontes(R\$)
BRASIL UNIVERSITÁRIO (1073)				16.435.590,94	334.815,64
Funcionamento Cursos de Graduação	Aluno matriculado	Unidade	7165	10.985.150,51	334.815,64
Funcionamento de hospitais universitários				239.952,43	0,00
Assistência ao estudante do ensino de graduação	Aluno assistido	Unidade	2771	2.240.902,00	0,00
Serviços à comunidade por meio da extensão universitária	Pessoa beneficiada	Unidade	348721	40.000,00	0,00
Universidade Aberta e à Distância	Aluno matriculado	Unidade	163	15.000,00	0,00
Reestruturação e Expansão das Universidades Federais - REUNI	Vaga disponibilizada	Unidade	530	2.914.586,00	0,00
DESENVOLVIMENTO DO ENSINO DA PÓS-GRADUAÇÃO E DA PESQUISA CIENTÍFICA (1375)				40.000,00	0,00
Funcionamento de cursos de Pós-Graduação	Aluno matriculado	Unidade	1688	40.000,00	0,00
DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA (1062)				922.600,00	0,00
Funcionamento da Educação Profissional	Aluno matriculado	Unidade	1051	922.600,00	0,00
APOIO ADMINISTRATIVO (0750)				8.048.992,89	0,00
Ações de informática				295.040,00	0,00
Auxílio alimentação servidores FURG	Servidor beneficiado	Unidade	1264	1.819.932,40	0,00
Auxílio alimentação servidores HU	Servidor beneficiado	Unidade	431	643.618,96	
Auxílio transporte aos servidores FURG	Servidor beneficiado	Unidade	489	736.877,77	0,00
Auxílio transporte aos servidores HU	Servidor beneficiado	Unidade	219	274.052,00	0,00
Assist. pré-escolar aos dependentes de servidores FURG	Crianças atendida	Unidade	141	119.384,81	0,00
Assist. pré-escolar aos dependentes de servidores HU	Crianças atendida	Unidade	73	67.211,95	0,00

Continuação

Programas	Produto	Unidade	Meta Execut	Recursos do Tesouro (R\$)	Rec. outras Fontes(R\$)
-----------	---------	---------	-------------	---------------------------	-------------------------

Assist. médica e odontológica aos servidores e seus dependentes - FURG	Pessoa beneficiada	Unidade	2065	3.267.820,00	0,00
Assist. médica e odontológica aos servidores e seus dependentes - HU	Pessoa beneficiada	Unidade	699	825.055,00	0,00
GESTÃO DA POLÍTICA DE EDUCAÇÃO (1067)				97.737,96	0,00
Capacitação servidor público federal	Servidor capacitado	Unidade	335	97.737,96	0,00
OPERAÇÕES ESPECIAIS CUMPRIMENTO SENTENÇAS JUDICIAIS (0901)				135.864,00	0,00
Cumprimento de débitos judiciais periódicos vincendos devidos pela União, Autarquias e Fundações Públicas Federais				135.864,00	0,00
TOTAL DE OUTRAS DESPESAS CORRENTES				25.680.785,79	334.815,64

TABELA 7 – Despesas e metas executadas de CAPITAL

Programas	Produto	Unid.	Meta Exec.	Recursos do Tesouro R\$)	Rec. Outras Fontes R\$)
BRASIL UNIVERSITÁRIO (1073)				34.825.241,21	1.328.761,01
Acervo bibliográfico destiado as instituições de ensino	Volume disponibilizado	Unidade	5734	249.926,20	
Funcionamento dos Cursos de Graduação	Aluno matriculado	Unidade	7165	23.388.679,01	1.328.761,01
REUNI - Readequação da infraestrutura	Vaga disponibilizada	Unidade	2056	11.186.636,00	
APOIO ADMINISTRATIVO (0750)				0,00	244.983,55
Ações de informática					244.983,55
DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA (1062)				164.993,71	0,00
Funcionamento da Educação Profissional	Aluno matriculado	Unidade	1051	164.993,71	0,00
TOTAL DE CAPITAL				34.990.234,92	1.573.744,56

TABELA 8 – Resumo dos PROGRAMAS DE GOVERNO executados

Programas	Recursos do Tesouro (R\$)	Rec. Outras Fontes (R\$)	Total
Brasil universitário (1073)	188.039.571,18	1.850.425,94	189.889.997,12
Desenvolvimento do ensino da pós-graduação e da pesquisa científica (1375)	40.000,00	0,00	40.000,00
Desenvolvimento da educação profissional e tecnológica (1062)	1.087.593,71	0,00	1.087.593,71
Apoio administrativo (0750)	8.048.992,89	244.983,55	8.293.976,44
Gestão da política de educação (1067)	97.737,96	0,00	97.737,96
Operações especiais: cumprimento de sentenças judiciais (0901)	55.978.025,48	0,00	55.978.025,48
Previdência de inativos e pensionistas da união (0089)	434.483,70	0,00	434.483,70
TOTAL	253.726.404,92	2.095.409,49	255.821.814,41

2.7.3 – Programas de Administração: metas físicas previstas x metas físicas executadas

TABELA 9 – METAS FÍSICAS PREVISTAS X METAS FÍSICAS EXECUTADAS dos programas de administração

Programas	Produto	Unid.	Meta Prevista	Meta Executada	Variação (%)
BRASIL UNIVERSITÁRIO (1073)					
Funcionamento dos cursos de graduação	Aluno matriculado	Unidade	8.063	7.165	-11,24%
Assistência ao estudante do ensino de graduação	Aluno assistido	Unidade	1300	2.771	113,15%
Universidade Aberta e à Distância	Aluno matriculado	Unidade	232	163	-29,74%
Serviços à comunidade por meio da extensão universitária	Pessoa beneficiada	Unidade	260.000	348.721	34,12%
Acervo Bibliográfico destinados - IFE's e HU's	Volume disponibilizado	Milhar	3000	5734	91,13%
DESENVOLVIMENTO DO ENSINO DA PÓS-GRADUAÇÃO E DA PESQUISA CIENTÍFICA (1375)					
Funcionamento de cursos de Pós-Graduação	Aluno matriculado	Unidade	1150	1.688	46,78%
DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA (1062)					
Funcionamento da Educação Profissional	Aluno matriculado	Unidade	946	1051	11,09%
APOIO ADMINISTRATIVO (0750)					
Assist. médica e odontológica aos servidores e seus dependentes – FURG e HU.	Pessoa beneficiada	Unidade	4.277	2.764	-35,37%
Auxílio alimentação servidores - FURG	Servidor beneficiado	Unidade	1.274	1.264	-0,78%
Auxílio alimentação servidores - HU	Servidor beneficiado	Unidade	316	424	34,18%
Auxílio transporte aos servidores - FURG	Servidor beneficiado	Unidade	576	489	-15,10%
Auxílio transporte aos servidores - HU	Servidor beneficiado	Unidade	155	219	41,29%
Assist. pré-escolar aos dependentes de servidores - FURG	Criança atendida	Unidade	154	141	-8,44%
Assist. pré-escolar aos dependentes de servidores - HU	Criança atendida	Unidade	38	73	92,11%
GESTÃO DA POLÍTICA DE EDUCAÇÃO (1067)					
Capacitação servidor público federal	Servidor capacitado	Unidade	250	335	34,00%

2.8 – Resultados – Incidência Social

A execução da quase totalidade das metas estabelecidas previamente nos programas de administração para 2009 foi possibilitada através de um esforço concentrado da Instituição de um modelo de gestão que vem sendo aprimorado de forma que todas as ações previstas no Plano de Ação e no Plano de Desenvolvimento Institucional sejam executadas dentro do previsto. Aliado a isso, destacamos a disponibilidade de um orçamento de custeio que teve um acréscimo em relação a 2008, porém insuficiente, sendo necessário um reforço no final do exercício no valor de R\$ 2.494.000,00, através de uma descentralização da SESU/MEC, a qual permitiu que pudéssemos fechar o ano com todos os compromissos liquidados.

Serão objeto de análise neste item as metas físicas cujas variações entre o previsto e o executado superaram o índice de 20%.

Na **Assistência ao Educando de Graduação**, a previsão inicial era de atendermos 1300 alunos e foram beneficiados 2.771 alunos, superando a meta prevista em 113,15%. Isso somente foi possível devido à continuidade de uma política de atendimento que visa minimizar os problemas de convívio dos estudantes e por conseqüência reduzir o índice de evasão. O Programa Nacional de Assistência Estudantil – PNAES – propiciou que, através de uma Ação orçamentária de governo, recebêssemos recursos significativos, permitindo a implantação de diversos programas de assistência ao estudante, atendendo, desta forma, a grande demanda reprimida.

Na **Universidade Aberta e a Distância**, a previsão era de 232 alunos matriculados; porém fechamos o ano de 2009 com 163 alunos matriculados, reduzindo a meta prevista em 29,7%. Tal redução se justifica pelo elevado índice de evasão diversas iniciativas estão sendo implementadas visando à solução deste problema.

Nos **Serviços à comunidade por meio de Extensão**, a previsão inicial era de alcançarmos um público de 260.000 pessoas e foram alcançadas 348.721 pessoas da comunidade universitária, municipal e regional, superando a meta prevista em 34,12%. A Universidade mantém uma forte relação com a comunidade e vem intensificando o desenvolvimento de projetos nas áreas social, cultural e científica. A política institucional de extensão é intensa, através de promoção e participação em diversos eventos, além da ampliação do número de projetos; destacamos ainda o crescimento dos projetos vinculados ao CAIC, o que permitiu abranger de forma qualificada a comunidade no entorno do Campus.

Na **Ampliação do Acervo Bibliográfico**, embora o investimento feito para aquisição de acervo bibliográfico tenha sido o mesmo do ano anterior, conseguimos adquirir um número 93,13% maior de exemplares do que o previsto no Plano de Metas para o ano de 2009. Isso ocorreu, basicamente, em decorrência de dois motivos: o primeiro deve-se a ajustes nos processos licitatórios através de um registro de preços, que permitiram compras com descontos significativos; o segundo deve-se ao aumento em número de obras cotadas pelos fornecedores (em outros anos tínhamos um número bastante grande de obras não cotadas), o que também levou a capacidade de aquisição de um maior número de títulos e exemplares.

No **Funcionamento dos Cursos de Pós-graduação**, a previsão era de 1150 alunos matriculados; no entanto matricularam-se 1.688 alunos, superando a meta prevista em 46,78%. Este aumento no número de matriculados nos cursos de pós-graduação da FURG se deve a dois motivos:

- 1- Criação de novos cursos de pós-graduação
- 2- Aumento de vagas para mestrado e doutorado nos programas de pós-graduação como proposto no REUNI.

Na **Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Empregados e seus Dependentes** a previsão era de 4277 (FURG E HU), no entanto o executado chegou a 2764 ficando 35,37% abaixo do previsto isso se justifica porque no dimensionamento para 2009 estabelecido para a Assistência Médica e Odontológica, foi considerado a possibilidade de adesão ao Plano de Saúde contratado pela FURG **da totalidade** dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, acrescido de seus dependentes.

O quantitativo executado em 2009 é reflexo do número de servidores que efetivamente **aderiram** ao Plano de Saúde, incluindo seus dependentes, cujo resultado ficou aquém da previsão.

No **Auxílio Alimentação, no Auxílio Transporte e na, Assistência Pré-escolar do Hospital Universitário** que ficaram respectivamente acima do previsto, 34,18%, 41,29% e 92,11%. se justifica quando da criação da UPAG e UG do HU, foi realizado um dimensionamento de quantitativos de servidores que deveriam ser excluídos da FURG e incluídos no HU. No transcorrer do procedimento no exercício de 2009, constatamos a necessidade de inclusão no HU de Unidades antes não consideradas, que resultaram na execução acima do previsto para o Auxílio Alimentação, Auxílio Transporte e Assistência pré-escolar.

3 – GESTÃO ORÇAMENTÁRIA – Metas Fiscais

Órgão: Ministério da Educação

Código: 26000

Unidade: Universidade Federal do Rio Grande – FURG

Código: 26273 e 26395

3.1 – Orçamento da FURG aprovado na LDO

O Orçamento inicial aprovado na LDO previsto para 2009 é explicitado nas tabelas 10 e 11.

TABELA 10 – ORÇAMENTO GERAL da FURG *previsto* para o exercício 2009

Tipo de Despesa	Tesouro (R\$)	Outras Fontes (R\$)	Totais (R\$)	(%)
Pessoal	176.010.543,00	0,00	176.010.543,00	74,18%
Outras Desp. Correntes	24.932.014,00	675.298,00	25.607.312,00	10,79%
Capital	32.301.636,00	3.346.343,00	35.647.979,00	15,02%
Totais	233.244.193,00	4.021.641,00	237.265.834,00	100,00%
(%)	98,31%	1,69%	100,00%	

TABELA 11 – Detalhamento do ORÇAMENTO GERAL da FURG *previsto* para o exercício 2009

Tipo de Despesa	Tesouro	Outras Fontes	Totais
PESSOAL	176.010.543,00	0,00	176.010.543,00
Ativo	83.634.705,00	0,00	83.634.705,00
Inativo / Pensionista	44.161.352,00	0,00	44.161.352,00
Contribuição da União de suas Aut.e Fundações	16.167.651,00	0,00	16.167.651,00
Cumprimento Sentenças Judiciais Precatórios *	32.046.835,00	0,00	32.046.835,00
OUTROS CUSTEIOS E CAPITAL	57.233.650,00	4.021.641,00	61.255.291,00
BENEFÍCIOS	7.620.021,00	0,00	7.620.021,00
Assistência Pré-Escolar	187.009,00	0,00	187.009,00
Auxílio Transporte	904.961,00	0,00	904.961,00
Auxílio Alimentação	2.402.776,00	0,00	2.402.776,00
Assist. Médica e Odontológica	4.125.275,00	0,00	4.125.275,00
OUTRAS ATIVIDADES	49.613.629,00	4.021.641,00	53.635.270,00
Cumprimento de débitos judiciais - Precatórios *	1.110.855,00	0,00	1.110.855,00
Cumprimento de Débitos Judiciais Vincendos	135.864,00	0,00	135.864,00
Capacitação Servidores Públicos Federais	100.000,00	0,00	100.000,00
Acervo Bibliográfico	250.000,00	0,00	250.000,00
Funcionamento da Educação Profissional	684.355,00	0,00	684.355,00
Funcionamento de hospitais universitários	110.190,00	3.278,00	113.468,00
Assistência Educando Ensino Graduação	949.706,00	0,00	949.706,00
Funcionamento Cursos Graduação	31.781.391,00	3.185.260,00	34.966.651,00
Funcionamento dos Cursos Pós-Graduação	40.000,00	0,00	40.000,00
Serviços Sociais à Comunidade por Extensão	40.000,00	0,00	40.000,00
Ações de informática	295.046,00	833.103,00	1.128.149,00
Universidade Aberta e à Distância	15.000,00	0,00	15.000,00
REUNI - readequação da infraestrutura	11.186.636,00	0,00	11.186.636,00
Reestruturação e expansão das universidades	2.914.586,00	0,00	2.914.586,00
TOTAL GERAL	233.244.193,00	4.021.641,00	237.265.834,00

* Crédito descentralizado para TRF, 4ª região.

3.2 Orçamento Total Executado

O orçamento total executado na FURG, no exercício de 2009, é resumido na tabela 12 .

TABELA 12 – Resumo do ORÇAMENTO executado em 2009

Despesa	Rec. do Tesouro Executados(R\$)	Rec. de Outras Fontes Exec. (R\$)	Descentralizações (R\$)	Totais (R\$)	(%)
Pessoal e encargos sociais	193.242.233,50	0,00	0,00	193.242.233,50	65,00%
Outras despesas correntes	25.680.785,79	334.815,64	27.341.882,35	53.357.483,78	17,95%
Capital	34.990.234,92	1.573.744,56	14.115.988,01	50.679.967,49	17,05%
TOTAIS	253.913.254,21	1.908.560,20	41.457.870,36	297.279.684,77	100,00%
(%)	85,41%	0,64%	13,95%	100,00%	

O detalhamento das transferências de recursos mediante convênios e descentralizações é apresentado na tabela 13 e representa atividades não programadas nos planos de administração

TABELA 13 – CONVÊNIOS E DESCENTRALIZAÇÕES recebidos no exercício de 2009 FURG

Tipo	Concedente	Objeto da Avença	Data Publicação	Custeio	Capital	Pessoal	Totais	Contra
				(R\$)	(R\$)	(R\$)	(R\$)	Partida
D	CAPES-DS	Apoio a Pós Graduação	4/2/2009	1.923.600,00	0,00	0,00	1.923.600,00	0,00
D	CAPES-CDS	Apoio a Pós Graduação	4/2/2009	1.001.400,00	0,00	0,00	1.001.400,00	0,00
D	CAPES-PICDT	Apoio a Pós Graduação	16/2/2009	43.200,00	0,00	0,00	43.200,00	0,00
D	CAPES-PROAP	Apoio a Pós Graduação	30/9/2009	743.159,22	0,00	0,00	743.159,22	0,00
D	CAPES-PRÓ EQUIPAMENTOS	Aquisição de equipamentos de pequeno e médio portes.	1/10/2009	0,00	322.423,32	0,00	322.423,32	0,00
D	CAPES PRÓDOCENCIA 2008	A Universidade e a Escola em ruas de mão dupla	1/8/2009	120.800,00	32.000,00	0,00	152.800,00	0,00
D	SESU-PROMISAES	Promisaes - PROJETO MILTON SANTOS	17/2/2009	44.240,00	0,00	0,00	44.240,00	0,00
D	SESU-MANUTENÇÃO H.U	Desc. Manutenção do H.U	30/4/2009	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D	SESU-MANUTENÇÃO H.U	Desc. Manutenção do H.U	21/12/2009	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D	SESU-	A Furg faz mais Musica	3/12/2009	16.650,30	125.472,32	0,00	142.122,62	0,00
D	SESU-	Recursos Humanos em Ciências do Mar	15/9/2009	113.817,00	0,00	0,00	113.817,00	0,00

continuação

Relatório de Gestão / Exercício 2009

Tipo	Concedente	Objeto da Avença	Data Publicação	Custeio	Capital	Pessoal	Totais	Contra
				(R\$)	(R\$)	(R\$)	(R\$)	Partida
D	SESU-	Equipamentos e Metodos em Estudos Oceanograficos	15/9/2009	29.400,00	0,00	0,00	29.400,00	0,00
D	SESU-	Ampliação e Mod. Equip. Editora e Gráfica	30/9/2009	0,00	419.969,97	0,00	419.969,97	0,00
D	SESU-	Ampliação e Melhorias na Infraestrutura Viaria do Campus Carreiros	30/9/2009	0,00	900.000,00	0,00	900.000,00	0,00
D	SESU	Construção do portico da Entrada do Campus Carreiros	30/9/2009	0,00	250.000,00	0,00	250.000,00	0,00
D	SESU-	Conclusão da Etapa 2 do Prédio da Escola de Química e Alimento	30/9/2009	0,00	2.922.264,00	0,00	2.922.264,00	0,00
D	SESU	Ampliação e Melhorias da Frota de Veículos da FURG	30/9/2009	0,00	215.143,00	0,00	215.143,00	0,00
D	SESU	Atendimento de despesa de manutenção da IFES	21/12/2009	2.060.999,60	0,00	0,00	2.060.999,60	0,00
D	SESU	Construção do Pavilhão 10 - Salas de Aula - Campus Carreiros	30/9/2009	0,00	1.960.874,00	0,00	1.960.874,00	0,00
D	SESU	Construção do Prédio da Escola de Engenharia	30/9/2009	0,00	1.703.352,00	0,00	1.703.352,00	0,00
D	SESU	Ampliação da Biblioteca Central no Campus Carreiros	30/9/2009	0,00	871.268,00	0,00	871.268,00	0,00
D	SESU	Aquisição de Geradores Campus Carreiros	30/9/2009	0,00	182.764,00	0,00	182.764,00	0,00
D	SESU	Implantação do Projeto de Segurança Patrimonial no Campus Carreiros	30/10/2009	0,00	1.735.000,00	0,00	1.735.000,00	0,00
D	SESU	Desc.Incubadora Tecnologica de Cooperativas Populares - INTECOOP	9/12/2009	9473,6	10575	0,00	20.048,60	0,00
D	SESU	Desc.Narrativas em Construção: Processos de Formação e de Práticas Pedagógicas na Educação de Jovens e Adultos	9/12/2009	2904,6	8339	0,00	11.243,60	0,00
D	SESU	Desc.Interlocução de Saberes : O CAIC como Espaço Dialogico	9/12/2009	21494	13403	0,00	34.897,00	0,00
D	SESU	Desc. Fabricação de Tijolos Ecológicos - PROEXT	30/12/2009	4.161,50	0,00	0,00	4.161,50	0,00
D	SESU	Desc. Capacitando a comunidade Acadêmica : Uma Proposta de Ac. Inclusiva - Incluir	30/12/2009	9.084,00	0,00	0,00	9.084,00	0,00

continuação

Universidade com mais vida

Tipo	Concedente	Objeto da Avença	Data Publicação	Custeio	Capital	Pessoal	Totais	Contra
				(R\$)	(R\$)	(R\$)	(R\$)	Partida
D	SESU	Desc.Auxilio ao Ingresso nos Ensinos Técnico e Superior (PAIETS)	14/12/2009	5.977,00	2.000,00	0,00	7.977,00	0,00
D	SESU	Desc.Programa Spirulina: enriquecimento de alimentos com as Microalgas	14/12/2009	41.953,00	4.000,00	0,00	45.953,00	0,00
D	SESU	Desc. Trilhas, Bugigancas e Outras Quinquilharias - PROEXT	14/12/2009	4.206,00	9.200,00	0,00	13.406,00	0,00
D	SESU	Desc. Jogos Educativos: Visando a Dimensão Social da EJA - PROEXT	14/12/2009	1.128,00	5.990,00	0,00	7.118,00	0,00
D	SESU	Desc. Linhas e Letras	14/12/2009	11.781,00	5.850,00	0,00	17.631,00	0,00
D	SESU	Desc. Crack em debate da Prevenção ao Tratamento	14/12/2009	30.352,10	21.798,00	0,00	52.150,10	0,00
D	SESU	Desc. Empoderar para Transformar : Gestão Compartilhada	14/12/2009	15.072,00	2.500,00	0,00	17.572,00	0,00
D	SESU	Desc. Implementação da Normativa 51 nas Praticas de Produção	14/12/2009	5.445,50	9.597,90	0,00	15.043,40	0,00
D	FNC	Desc. Pontos de Cultura no Rio Grande do Sul	17/12/2009	1.090.000,00	0,00	0,00	1.090.000,00	0,00
D	FINEP	Proinfra 2008 - PROJETO 420/09 - PI - 2095V002A09	21/7/2009	103.967,00	340.015,41	0,00	443.982,41	0,00
D	FINEP	Novos Campi 02/2008 - Projeto 729/09	21/7/2009	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00	0,00
D	SECAD	Desc. Corpo, Gênero e Sexualidade	23/3/2009	27.957,69	0,00	0,00	27.957,69	0,00
D	FNDE	Desc. Sexualidade e Escola : discutindo Sexismo e Homofobia	27/11/2009	493.108,00	0,00	0,00	493.108,00	0,00
D	FNDE	DESC. A Escola que se Vive 2009/08	21/5/2009	149.457,25	0,00	0,00	149.457,25	0,00
D	FNDE	Desc. Cursos UAB - 2º ano 2009/19	25/6/2009	419.083,44	0,00	0,00	419.083,44	0,00
D	FNDE	Desc. Lato Sensu - UAB 2009/76	25/6/2009	164.604,12	0,00	0,00	164.604,12	0,00
D	FNDE	Desc. Capacitação - UAB 2009/65	25/6/2009	105.575,54	0,00	0,00	105.575,54	0,00
D	FNDE	Desc. Ampliando - UAB - 2009/79	3/8/2009	0,00	200.000,00	0,00	200.000,00	0,00

continuação

Relatório de Gestão / Exercício 2009

Tipo	Concedente	Objeto da Avença	Data Publicação	Custeio	Capital	Pessoal	Totais	Contra
				(R\$)	(R\$)	(R\$)	(R\$)	Partida
D	FNDE	Desc. Ações de Impl. E Oferta 5º e 6º Semestres UAB	27/11/2009	259.001,00	0,00	0,00	259.001,00	0,00
D	FNDE	Desc. Ações de Impl. E Oferta 1º e 2º Sem. Curso Educação Ambiental	27/11/2009	308.128,00	0,00	0,00	308.128,00	0,00
D	FNDE	Desc. Ações de Impl. E Oferta 3º e 4º Sem. Cursos UAB 2009/06	27/11/2009	196.588,00	0,00	0,00	196.588,00	0,00
D	FNDE	Desc. Capacitação Continuada de Prof. E Tutores UAB	27/11/2009	70.227,50	0,00	0,00	70.227,50	0,00
D	FNDE	Desc. Equip. e Mob. Para EAD - 2009/36	27/11/2009	0,00	208.290,95	0,00	208.290,95	0,00
D	FNDE	Desc. Ações de Impl. E Oferta 1º e 2º Sem. Cursos aprovados UAB	27/11/2009	741.552,06	0,00	0,00	741.552,06	0,00
D	FNDE	DESC. Mídias na Educação - ciclo avançado	22/4/2009	126.283,67	0,00	0,00	126.283,67	0,00
D	FNDE	DESC. Mídias na Educação - ciclo Intermediario 3º Oferta	19/8/2009	55.933,71	0,00	0,00	55.933,71	0,00
D	FNDE	DESC. E - TEC BRASIL 2009/86	25/11/2008	124.778,22	2.495,49	0,00	127.273,71	0,00
D	SEAP	Desc. Projeto Amazônia Azul	14/5/2009	149.994,68	0,00	0,00	149.994,68	0,00
D	SEAP	Desc. Carcinicultura	19/8/2009	65.457,97	1.346.852,00	0,00	1.412.309,97	0,00
D	SE/MIN Cidades	Formação Básica em Geotecnologias	30/10/2009	37.300,00	10.000,00	0,00	47.300,00	0,00
D	SETEC	Assist. Educando PROEJA	16/4/2009	96.000,00	0,00	0,00	96.000,00	0,00
D	SETEC	Desc. Integrando Conhecimento	14/5/2009	44.263,44	0,00	0,00	44.263,44	0,00
C	Conv. ANP/PRH 026/2000	Conv. ANP/PRH 026/2000	10/12/2009	227.794,21	0,00	0,00	227.794,21	0,00
D	UFPEL	Cursos e Concursos	não se aplica	1.994,30	0,00	0,00	1.994,30	0,00
D	UFPEL	Curso Importação sobre Cassio	não se aplica	1.294,07	0,00	0,00	1.294,07	0,00
TOTAL				11.340.642,29	13.841.437,36	0,00	25.182.079,65	0,00

HU

Universidade com mais vida

Tipo	Concedente	Objeto da Avença	Data	Custeio	Capital	Pessoal	Totais	Contra
			Publicação	(R\$)	(R\$)	(R\$)	(R\$)	Partida
D	FURG	Desc. Furg para HU	não se aplica	278.677,69	47.618,35	0,00	326.296,04	0,00
D	SESU	Desc. Residência Médica	29/1/2010	1.106.941,53	0,00	0,00	1.106.941,53	0,00
D	SESU	Desc. Funcionamento Hospital Universitário	30/4/2009	2.490.335,92	226.932,30	0,00	2.717.268,22	0,00
D	SESU	DESC. AIH-SIA/SUS	9/1/2009	12.125.284,92	0,00	0,00	12.125.284,92	0,00
TOTAL				16.001.240,06	274.550,65	0,00	16.275.790,71	0,00

D - Descentralização

C – Convênio

TABELA 13.1 – CONVÊNIOS mediante repasse as Fundações de Apoio no exercício de 2009.

Tipo	Concedente	Objeto da Avença	Data	Custeio	Capital	Pessoal	Totais	Contra
			Publicação	(R\$)	(R\$)	(R\$)	(R\$)	Partida
D	CAPES	A Universidade e a Escola em ruas de mão dupla	1/8/2009	120.800,00	32.000,00	0,00	152.800,00	0,00
D	SESU-	A Furg faz mais Musica	3/12/2009	16.650,30	125.472,32	0,00	142.122,62	0,00
D	SESU-	Recursos Humanos em Ciências do Mar	15/9/2009	113.817,00	0,00	0,00	113.817,00	0,00
D	SESU-	Equipamentos e Metodos em Estudos Oceanograficos	15/9/2009	29.400,00	0,00	0,00	29.400,00	0,00
D	SESU	Desc.Incubadora Tecnologica de Cooperativas Populares - INTECOOP	9/12/2009	9473,6	10575	0,00	20.048,60	0,00
D	SESU	Desc.Narrativas em Construção: Processos de Formação e de Práticas Pedagógicas na Educação de Jovens e Adultos	9/12/2009	2904,6	8339	0,00	11.243,60	0,00
D	SESU	Desc.Interlocução de Saberes : O CAIC como Espaço Dialogico	9/12/2009	21494	13403	0,00	34.897,00	0,00
D	SESU	Desc. Fabricação de Tijolos Ecológicos - PROEXT	30/12/2009	4.161,50	0,00	0,00	4.161,50	0,00
D	SESU	Desc. Capacitando a comunidade Academica : Uma Proposta de Ac. Inclusiva - Incluir	30/12/2009	9.084,00	0,00	0,00	9.084,00	0,00
D	SESU	Desc.Auxilio ao Ingresso nos Ensinos Tecnico e Superior (PAIETS)	14/12/2009	5.977,00	2.000,00	0,00	7.977,00	0,00
D	SESU	Desc.Programa Spirulina : enriquecimento de alimentos com as Microalgas	14/12/2009	41.953,00	4.000,00	0,00	45.953,00	0,00

continuação

Tipo	Concedente	Objeto da Avença	Data	Custeio	Capital	Pessoal	Totais	Contra
			Publicação	(R\$)	(R\$)	(R\$)	(R\$)	Partida

D	SESU	Desc. Tralhas, Bugigancas e Outras Quinquilharias - PROEXT	14/12/2009	4.206,00	9.200,00	0,00	13.406,00	0,00
D	SESU	Desc. Jogos Educativos: Visando a Dimensão Social da EJA - PROEXT	14/12/2009	1.128,00	5.990,00	0,00	7.118,00	0,00
D	SESU	Desc. Linhas e Letras	14/12/2009	11.781,00	5.850,00	0,00	17.631,00	0,00
D	SESU	Desc. Crack em debate da Prevenção ao Tratamento	14/12/2009	30.352,10	21.798,00	0,00	52.150,10	0,00
D	SESU	Desc. Empoderar para Transformar: Gestão Compartilhada	14/12/2009	15.072,00	2.500,00	0,00	17.572,00	0,00
D	SESU	Desc. Implementação da Normativa 51 nas Praticas de Produção	14/12/2009	5.445,50	9.597,90	0,00	15.043,40	0,00
D	FNC	Desc. Pontos de Cultura no Rio Grande do Sul	17/12/2009	1.090.000,00	0,00	0,00	1.090.000,00	0,00
D	FNDE	Desc. Sexualidade e Escola: discutindo Sexismo e Homofobia	27/11/2009	493.108,00	0,00	0,00	493.108,00	0,00
D	FNDE	Desc. Cursos UAB - 2º ano 2009/19	25/6/2009	419.083,44	0,00	0,00	419.083,44	0,00
D	FNDE	Desc. Lato Sensu - UAB 2009/76	25/6/2009	164.604,12	0,00	0,00	164.604,12	0,00
D	FNDE	Desc. Capacitação - UAB 2009/65	25/6/2009	105.575,54	0,00	0,00	105.575,54	0,00
D	FNDE	Desc. Ampliando - UAB - 2009/79	3/8/2009	0,00	200.000,00	0,00	200.000,00	0,00
D	FNDE	Desc. Ações de Impl. E Oferta 5º e 6º Semestres UAB	27/11/2009	259.001,00	0,00	0,00	259.001,00	0,00
D	FNDE	Desc. Ações de Impl. E Oferta 1º e 2º Sem. Curso Educação Ambiental	27/11/2009	308.128,00	0,00	0,00	308.128,00	0,00
D	FNDE	Desc. Ações de Impl. E Oferta 3º e 4º Sem. Cursos UAB 2009/06	27/11/2009	196.588,00	0,00	0,00	196.588,00	0,00
D	FNDE	Desc. Capacitação Continuada de Prof. E Tutores UAB	27/11/2009	70.227,50	0,00	0,00	70.227,50	0,00
D	FNDE	Desc. Equip. e Mob. Para EAD - 2009/36	27/11/2009	0,00	208.290,95	0,00	208.290,95	0,00
D	FNDE	Desc. Ações de Impl. E Oferta 1º e 2º Sem. Cursos aprovados UAB	27/11/2009	741.552,06	0,00	0,00	741.552,06	0,00
D	SEAP	Desc. Carcinicultura	19/8/2009	65.457,97	1.346.852,00	0,00	1.412.309,97	0,00
C	Conv. ANP/PRH 026/2000	Conv. ANP/PRH 026/2000	10/12/2009	227.794,21	0,00	0,00	227.794,21	
D	SE/MIN Cidades	Formação Básica em Geotecnologias	30/10/2009	37.300,00	10.000,00	0,00	47.300,00	0,00
TOTAL				4.622.119,44	2.015.868,17	0,00	6.637.987,61	0,00

D - Descentralização

C – Convênio

3.3 – Ocorrências na Programação

O crescimento da Universidade nos últimos anos, quer em sua estrutura física, número de projetos, cursos e vagas oferecidas e o conseqüente aumento no número de alunos matriculados tem sido uma constante. No entanto, a melhoria dos indicadores da Universidade na participação no modelo de distribuição do orçamento das IFES ainda precisa ser melhorado. O orçamento de custeio no exercício de 2009 melhorou significativamente, possibilitando o fechamento do ano em uma condição bastante favorável. Porém ainda há uma demanda reprimida que necessita de atendimento no próximo ano. O problema anterior no que diz respeito a capital este ano foi amenizado com a pactuação da Universidade ao programa REUNI o que possibilitou um aporte grande de recursos de capital viabilizando a ampliação de espaços físicos e aquisição de equipamentos. A ênfase no emprego do **Plano de Desenvolvimento Institucional 2007/2010**, com os detalhamentos anuais através do **Plano de Ação**, ambos aprovados pelo Conselho Universitário, tem contribuído significativamente para o planejamento institucional, servindo como instrumento a orientar a tomada de decisão no processo de gestão.

3.4 – Ocorrências na Execução

O ano de 2009 foi marcado por um aumento significativo no orçamento de custeio da Universidade em relação ao do ano anterior, porém insuficiente para que pudéssemos cumprir com todas as despesas de funcionamento (DECRETO Nº 6.752, DE 28 DE JANEIRO DE 2009); manter os estoques de material em condições razoáveis e dar seqüência aos Programas de Recuperação de Equipamentos e Recuperação e Ampliação da Área Física, que haviam sido iniciados no ano de 2005.

Com a adesão da nossa Universidade ao REUNI, diversas demandas reprimidas começaram a ser atendidas minimizando os problemas históricos de falta de recursos principalmente para investimento em infra-estrutura.

O orçamento total executado em 2009 totaliza R\$ 297.279.684,77.

3.5 – Restos a pagar

A tabela abaixo mostra informações sobre restos a pagar de exercícios anteriores:

Ano de Inscrição	Restos a pagar processados				Restos a pagar não-processados			
	Inscritos	Cancelados	Pagos	A pagar	Inscritos	Cancelados	Pagos	A pagar
2007	109.390,27	0,00	109.390,27	0,00	12.243.304,88	2.380.832,12	8.853.873,58	1.008.599,18
2008	79.489,66	0,00	79.489,66	0,00	15.427.945,54	80.935,08	11.378.175,15	3.968.835,31
2009	1.404.228,66	0,00	0,00	1.404.228,66	53.194.044,11	0,00	0,00	53.194.044,11

3.6 – Cartão de pagamento do Governo Federal

A partir do segundo semestre de 2008 a Instituição passou a utilizar os suprimentos de fundos, na modalidade de pagamento através de Cartão de Pagamento do Governo Federal.

A tabela abaixo detalha a forma de utilização do Cartão de Pagamento do Governo Federal;

ANO	FATURA		SAQUE	
	QUANTIDADE (1)	VALOR	QUANTIDADE (1)	VALOR
2008	*	41.774,79	10	3.500,00
2009	**	49.026,84	**	10.759,38

* não definida, ** 34 suprimentos concedidos (saques inclusos)

Notas Explicativas:

- 1- **Informações da unidade jurisdicionada: na Identificação página 3;**
- 2- **Informações sobre a gestão orçamentária: no Item 3 Gestão orçamentária página 19;**
- 3- **Informações sobre recursos humanos: no item 6 – Gestão de pessoas página 37;**
- 4- **Informações sobre reconhecimento de passivos: no item 4 Gestão Financeira – 4.1 Dívidas existentes – página 28;**
- 5- **Informações sobre inscrição em restos a pagar: no item Gestão orçamentária – 3.5 Restos a pagar – página: 26;**
- 6- **Informações sobre transferências mediante convênio e outros: tabela 13.1 – página 24;**

7- Previdência Complementar Patrocinada:

Em cumprimento ao disposto no **anexo II, item 07 da Decisão Normativa/TCU 100/09**, declaramos que **não houve ocorrência no período** nesta Instituição.

8- Fluxo financeiro de projetos ou programas financiados com recurso externos:

Em cumprimento ao disposto no **anexo II, item 08 da Decisão Normativa/TCU 100/09**, declaramos que **não houve ocorrência no período** nesta Instituição.

9- Renúncia Tributária:

Em cumprimento ao disposto no **anexo II, item 09 da Decisão Normativa/TCU 100/09**, declaramos que **não houve ocorrência no período** nesta Instituição.

10- Operações de fundos:

Em cumprimento ao disposto no **anexo II, item 10 da Decisão Normativa/TCU 100/09**, declaramos que a mesma **não aplicável a natureza jurídica** desta Instituição.

11- Informações sobre providências adotadas para cumprir determinações e recomendações do TCU: item 8 – Processo de controle – página 47;

12- Informação quanto ao efetivo encaminhamento ao órgão de controle aos atos de admissão e desligamento, bem como aos atos de concessão de aposentadoria, reforma e pensão: no item 6 – Gestão de pessoas página 45;

13- Declaração da área responsável atestando que as informações referentes a contratos estão registrados no SIASG e SICONV: de acordo com declaração emitida pela Superintendência de Administração de Material e Patrimônio em 18/03/2010;

14- Outras informações consideradas relevantes:

Em cumprimento ao disposto no **anexo II, item 17 da Decisão Normativa/TCU 100/09**, declaramos que **não houve ocorrência no período** nesta Instituição.

4 – GESTÃO FINANCEIRA

4.1 – Dívidas existentes

A dívida registrada pertence à CORSAN (de R\$ 387.220,02), desde 2001, com parcelamento em 99 vezes de R\$ 5.866,97, sendo quitadas até o presente momento 79 parcelas, restando R\$ 117.339,40 (cento e dezessete mil trezentos e trinta e nove reais e quarenta centavos). Demonstrada no quadro a seguir:

UG	CREDOR		Inscrição (saldo inicial)		PAGO		A PAGAR		Saldo devedor (31/12/2009)
	Nome	CNPJ	DATA	VALOR	Parcelas	Total pago	Parcelas	Valor parcela	
154042	CORSAN	92802784.00001-90	set/01	387.220,02	79	269.880,62	20	5.866,97	117.339,40

5 – GESTÃO PATRIMONIAL

5.1 – Controle

A questão patrimonial, em continuidade às ações iniciadas em 2006, foi melhorada no que se refere a: (a) bens patrimonializados cuja origem é a FURG – continuaram as mudanças operacionais para agilizar o ingresso de bens. A revisão procedida no Levantamento de Bens Móveis, com a criação de ferramenta informatizada, tem permitido um avanço no controle dos bens da FURG, com grande índice de bens encontrados , além disso, a nova Comissão de Baixa de Bens tem executado um trabalho mais ágil, no sentido de liberar processos com melhor dinâmica. Ainda há limitação no quantitativo de

servidores mas em 2009 houve a contratação de um funcionário e no espaço físico um novo prédio foi construído para a Divisão de Patrimônio e vai ser utilizado a partir do primeiro semestre de 2010 para fazer frente ao crescimento da FURG; e, (b) bens patrimonializados cuja origem não é a FURG – tais bens são oriundos das Fundações de Apoio e, desde 2006, o repasse de bens pelas FA's é feito mensalmente e sua incorporação ao patrimônio da FURG ainda requer aperfeiçoamentos. A FAURG já disponibiliza a listagem de bens em sua página, conforme determina Acórdão do TCU.

Com a reestruturação da estrutura administrativa da Universidade as atividades da Divisão de Patrimônio passaram a estar vinculadas a Pró Reitoria de Infraestrutura.

Ainda é válido expressar que, ao adotarmos a modalidade Pregão Eletrônico, acompanhada do respectivo Projeto Básico, produziram-se ganhos institucionais, com redução de itens não conformes com a necessidade do solicitante, o que minimizou substancialmente as reclamações.

A contínua capacitação dos técnicos da área propiciou melhoria do rendimento no trabalho, cumprimento de metas e, por consequência o atendimento das demandas institucionais.

5.2 – Atualização Tecnológica

Através da utilização de recursos do tesouro, próprios e de convênios, foi possível a aquisição de equipamentos, para as diversas áreas da Universidade, embora em quantidades bem inferiores à demanda. Conforme constante no Plano de Ação de 2009, foram estabelecidas algumas metas, como qualificação dos laboratórios de ensino e pesquisa; para tanto foram adquiridos diversos equipamentos; melhorias em salas de aula com a aquisição de poltronas universitárias; melhorias na estrutura administrativa com a aquisição de equipamentos de informática, mobiliários; adequação do parque gráfico com a aquisição de novos equipamentos de impressão; manutenção de máquinas e veículos através da recuperação da frota de veículos e máquinas pesadas e melhorias nas condições das Unidades Acadêmicas, com a aquisição de equipamentos de laboratório, informática, áudio, vídeo, som, entre outros. A tabela 14 apresenta uma relação dos equipamentos adquiridos no ano de 2009 para as diversas unidades da FURG.

TABELA 14 – RELAÇÃO DE EQUIPAMENTOS ADQUIRIDOS EM 2009

Nº	Quant.	Equipamento
1	6	adipômetro Cescorf
2	1	afiador de eletrodo tungstênio
3	1	agê (afoxé)
4	4	agitador de tubos tipo Vórtex
5	5	agitador magnético c/aquecimento
6	2	agitador orbital multifuncional VDRL
7	1	alceadeira/copaginador
8	1	amplificador c/sistema bass-reflex
9	1	analisador de radônio e tório - RAD7
10	2	anemômetro (LCD)
11	9	antena wireless omnidirecional c/12 dbi
12	5	aparelho de ar condicionado tipo split 12000 BTU's
13	29	aparelho de ar condicionado tipo split 18000 BTU's
14	17	aparelho de ar condicionado tipo split 24000 BTU's
15	4	aparelho de ar condicionado tipo split 7000 BTU's
16	16	aparelho de ar condicionado tipo split 9000 BTU's
17	1	aparelho de esqui Passiva
18	1	aparelho de home theater 5.1
19	10	aparelho de navegação GPS c/rádio integrado
20	1	aparelho de raio X
21	3	aparelho de telefax
22	1	aparelho DVD direct gravador de DVD
23	1	aparelho gravador
24	3	aparelho medidor de ponto de fusão visual
25	1	aparelho p/limpeza de fita VHS
26	104	aparelho telefônico
27	17	aparelho telefônico sem fio
28	2	aquecedor elétrico a óleo
29	2	aquecedor portátil
30	1	arco cirúrgico em C para cirurgia traumatológica
31	2	armário confeccionado em chapa galvanizada
32	7	armário de aço tipo maleiro na cor cinza, c/16 portas
33	2	armário de cozinha
34	87	armário em MDF, padrão FURG, modelo A-01
35	37	armário em MDF, padrão FURG, modelo A-02
36	37	armário em MDF, padrão FURG, modelo A-03
37	39	arquivo de aço 4 gavetas para pastas suspensas
38	2	autoclave analógica inox
39	1	automóvel Sedan, na cor preta de fabricação nacional
40	9	balança analítica eletrônica digital
41	3	balança digital de bancada de precisão
42	6	balança eletrônica de precisão: carga máxima de 51Kg
43	2	balança mecânica tripece escala
44	4	balança portátil de precisão
45	1	balança principal
46	1	balança semi roberval 3 escalas 1610g/0,2g
47	1	balança semi-micro
48	1	balcão c/pia p/cozinha
49	1	balcão com 2 portas
50	12	balcão em MDF, padrão FURG, modelo B-01

continuação

Nº	Quant.	Equipamento
51	12	balcão em MDF, padrão FURG, modelo B-02
52	12	balcão em MDF, padrão FURG, modelo B-03
53	6	bancada em MDF

54	2	bancada p/marceneiro em madeira
55	4	bancadas de pneumática
56	50	banco fixo
57	150	banco giratório
58	58	banco tipo mocho
59	1	banho histológico modelo BH05
60	3	banho-maria comum
61	1	barco com motor de polpa e carreta rodoviária
62	23	bebedouro d'água de pressão
63	13	beliche em madeira de angelim ou madeira de lei
64	50	bicicleta tipo barra forte
65	1	big tenda de camping: cobertura desmontável 6x3x2,60m...
66	8	biombo em painel PVC
67	1	blender de laboratório
68	1	bomba 840W 110-220V
69	5	bomba de vácuo ar comprimido
70	2	bomba de vácuo e compressor de ar
71	3	bomba submersível para aquário c/filtro, vazão de 1400 L/h
72	1	bombo-leguero
73	15	buzzer contínuo 5V
74	4	cadeira com estofamento alto com apoio de braço
75	1	cadeira de roda com armação em aço
76	336	cadeira fixa
77	187	cadeira giratória
78	2	cadeira p/mesa de computador, fixa
79	8	cadeira p/mesa de cozinha
80	7	cafeteira elétrica
81	4	caixa ionizada (proteção)
82	70	caixa p/contenção de animais produzida em material de alta resistência
83	50	caixa p/periódicos, de aço, c/fundo aberto, fechamento frontal
84	5	calculadora científica, c/240 funções
85	4	calibrador de perfil metálico 150mm (3) e 300mm (1)
86	3	câmara de gás p/sacrifício de roedores
87	1	câmara fotográfica, digital com 8.1 Mp, zoom de 10X, c/tela LCD de 3.0
88	4	câmera collar Day/nigth canhão infra
89	1	câmera de gás CO2 p/sacrifícios de roedores
90	10	câmera de vídeo digital/DVD
91	1	câmera digital modo reflex, c/8.0 megapixels, lente zoom 35-55mm
92	1	câmera filmadora, sistema de sinal NTSC, gravação e reprodução HDV...
93	15	câmera fotográfica digital mono-reflex
94	2	câmera fotográfica, c/gravação de vídeo e áudio
95	4	caminhonete tipo van
96	1	cancela automática eletrônica
97	4	capacímetro digital
98	2	capacímetro digital
99	1	capela de fluxo laminar vertical classe II B2
100	5	capela p/exaustão de gases
101	2	capota de fibra na cor branca
102	1	carrinho - tipo de supermercado

continuação

Nº	Quant.	Equipamento
103	3	carrinho de mão, caçamba aço
104	4	carrinho industrial para transporte de cargas em geral
105	4	carrinho para 2 cilindros
106	1	casa de boneca
107	1	case câmera
108	75	cavaletes de estúdio p/pintura em madeira

109	2	caxixi, tamanho grande
110	1	centrífuga clínica c/ângulo fixo p/12 tubos de 15ml, 220V
111	1	centrífuga de placas, rotor horizontal, 2 lugares
112	5	chapa aquecedora redonda
113	2	chapa elétrica c/plataforma em ferro maciço
114	4	cochicho, estufa capac. 2Kg
115	1	cofre tipo boca de lobo
116	1	calorímetro fotoelétrico digital
117	1	compressor de ar o dontológico isento de óleo MSV 6/30, 220v
118	467	computador 4 GB de memória ran, hd de 500GB, core 2 duo (2.8 GHZ)
119	10	condutivímetro de bancada
120	5	condutivímetro, display tipo LCD
121	1	confeção de mobiliário cfm descrição do proj.básico n°01
122	1	conj. de equipamentos p/práticas esportivas
123	2	conj. de lente grande angular
124	16	conjunto de 5 caixas acústicas
125	4	conjunto de extrator soxhlet completo grande
126	4	conjunto de extrator soxhlet completo médio
127	4	conjunto de extrator soxhlet completo pequeno
128	2	conjunto de mecânica estática
129	6	conjunto de mecânica estática
130	1	conjunto de móveis p/cozinha
131	6	conjunto de plano inclinado
132	1	copiador para conexão com duplicador
133	2	copiadora digital e impressora laser c/duplex e rede
134	10	cronômetro
135	4	cronômetro digital 6 dígitos
136	3	cronômetro digital, portátil, com sinal sonoro
137	1	década resistiva
138	2	deionizadores básicos p/obter água desmineralizada de alta pureza
139	1	desumidificador de ambiente com dreno cor branca
140	5	desumidificador de ar
141	2	detector de vazamento eletrônico para fluido refrigerante (CFCs e similares)
142	2	dinamômetro 0,5n
143	2	dinamômetro 3n
144	1	dinamômetro: display de LCD de 5 dígitos
145	3	djembê (tambor africano)
146	1	dobradeira, velocidade de até 250 dobras por minuto em papel 75g/m2...
147	3	eletrodo de referência com dupla junção
148	1	eletromiógrafo completo
149	1	encadernadora térmica para grande capacidade de produção
150	4	escada de abrir em alumínio c/7 degraus
151	2	escala graduada
152	25	escaninho em MDF, padrão FURG, modelo E-05
153	4	escrivania
154	10	escrivania com 2 gavetas

continuação

Nº	Quant.	Equipamento
155	77	esfignomanomêtro adulto
156	4	esmerilhadeira angular 4.1/2"
157	2	espectrofotômetro digital visível SP22-FX.325-1000NM-C/RS-232
158	1	espectrofotômetro UV-visível
159	10	estabilizador de tensão
160	2	estação de solda p/SMD
161	60	estante de aço
162	59	estante de aço p/colocar livros
163	7	estante em MDF, padrão FURG, modelo E-01

164	37	estante em MDF, padrão FURG, modelo E-02
165	37	estante em MDF, padrão FURG, modelo E-03
166	22	estante para partitura, metálica desmontável
167	15	estetoscópio adulto
168	8	estetoscópio duplo
169	2	estufa BOD c/fotoperíodo
170	1	estufa com capacidade de 10Kg
171	1	estufa de secagem
172	7	estufa de secagem e esterilização
173	12	estufa para papéis em MDF, padrão FURG, modelo E-04
174	1	evaporador rotativo
175	37	expositor móvel em MDF, padrão FURG, modelo Q-04
176	10	expositores de 60x30 cm, c/moldura dupla
177	1	família de bonecos com genitais (modelo anatômico)
178	2	filmadora DVD
179	12	fogão a gás GLP, c/4 bocas, forno em aço
180	1	fogão industrial 6 bocas
181	8	fone de ouvido profissional
182	1	fone Sony MDR-7502
183	2	fonte de alimentação
184	2	fonte de alimentação corrente contínua 2x30V
185	4	fonte de corrente constante destinada a soldagem
186	2	fonte estabilizada
187	1	forno de microondas
188	2	forno p/cerâmica
189	1	fotopolimerizador c/fio, potência luminosa de 700W/cm ²
190	3	fragmentadora de papéis
191	4	freezer horizontal na cor branca, c/capacidade mínima de 410L
192	4	freezer vertical na cor branca
193	6	frequencímetro digital
194	2	frigobar, capacidade 120 litros
195	1	furadeira/aparafusadeira profissional
196	5	gavateiro plástico CG 510 magus módulos c/10 gavetas 5 divisórias cada
197	125	gaveteiro em MDF, padrão FURG, modelo G-01
198	1	gerador de estéreo
199	6	gerador de funções 2MHz
200	3	gerador de funções digital c/frequencímetro
201	9	grampeador manual confeccionado em aço acabamento cromado
202	1	grampeador, acionamento eletrônico através de pedal
203	1	gravador VTR, formato HDV
204	1	guia de nível laser
205	1	guilhotina de precisão em aço c/prensa retrátil
206	1	guilhotina hidráulica

continuação

Nº	Quant.	Equipamento
207	2	HD externas de 1TB cada
208	2	Hi-Lo calibre p/medicação de alinhamento interno CE-WG299
209	2	homogeneizador de tecido
210	1	HUB c/no mínimo 6 portas
211	98	impressora laser jet
212	1	impressora duplicadora
213	29	impressora multifuncional, jato de tinta
214	4	incubadora tipo BOD
215	1	kit p/cadeira odontológica c/canetas de baixa e alta rotação
216	8	kit programador/depurador p/microcontroladores Microchip
217	3	KVM 8 portas USB para rack 19"

Universidade com mais vida

218	8	laser pointer
219	2	lavadora de roupa
220	30	luz de emergência
221	1	maçarico de automático
222	4	maçarico de corte 3 tubos
223	4	maçarico p/solda oxi-acelilenica
224	4	malex em aço c/16 portas, em chapa 26, medindo 1975x1230x110mm
225	1	mapoteca de aço com 5 gavetas
226	1	mapoteca de aço com 5 gavetas
227	4	maquina de solda
228	2	máquina fotográfica, resolução 9.1mp, zoom 30X, cartão de 4gb...
229	1	march's advanced organic chemistry reactions
230	25	master (rolo) RPA 3 S 3550
231	1	medidor de inclinação
232	11	medidor portátil de oxigênio dissolvido
233	2	medidores de pressão /coluna de mercúrio de parede tamanho adulto
234	1	mesa de camping injetada em polipropileno, pés em tubo de aço
235	2	mesa de cozinha
236	1	mesa de força
237	25	mesa de madeira com 4 cadeiras
238	1	mesa de produção fotográfica
239	2	mesa de sala
240	125	mesa de trabalho em MDF, padrão FURG, modelo M-01
241	37	mesa de trabalho em MDF, padrão FURG, modelo M-03
242	2	mesa p/computador
243	50	mesa p/desenho c/balanceamento
244	60	mesa p/desenho c/regulagem de inclinação através de manopla
245	3	mesa p/trabalho, desmontável
246	87	mesa para 1 microcomputador em MDF, padrão FURG, modelo M-05
247	62	mesa para 2 microcomputadores em MDF, padrão FURG, modelo M-06
248	37	mesa para 3 microcomputadores em MDF, padrão FURG, modelo M-07
249	37	mesa para impressora em MDF, padrão FURG, modelo M-08
250	37	mesa para sala de aula em MDF, padrão FURG, modelo M-02
251	37	mesa redonda em MDF, padrão FURG, modelo M-04
252	18	mesa retangular de 2,00m em MDF, padrão FURG, modelo M-09
253	18	mesa retangular de 2,20m em MDF, padrão FURG, modelo M-10
254	1	microondas na cor branca, c/prato giratório, 30L, 127V
255	10	micro retífica c/maleta
256	1	microfilmadora
257	1	microfone boom
258	2	microfone de mão sem fio

continuação

Nº	Quant.	Equipamento
259	2	microfone de lapela sem fio
260	1	micrometro externo 00-25mm
261	1	microscópio binocular
262	62	microscópio biológico binocular
263	3	microscópio biológico binocular digital
264	1	microscópio biológico trinocular
265	5	microscópio estereoscópico
266	61	microscópio estereoscópico binocular
267	1	microscópio estereoscópico trinocular
268	20	mini gravador digital, memória interna de 1gb
269	12	mini-gravador de voz, memória SD 1 GB
270	1	mola hidráulica aérea p/portas
271	1	molinete fluviométrico

272	20	monitor de LCD 19"
273	2	monociclo, altura aprox.70cm, pintura eletrostática, em aço carbono
274	2	motobombas, 5,5HP, 2" de entrada e saída
275	2	motocicletas tipo trail de 2500cc
276	1	motor CC
277	12	motor de corrente contínua 12V/20W diâmetro 42mm
278	1	motor de indução monofásico
279	1	motor de introdução trifásico
280	1	móveis (conjunto)
281	1	multifuncional
282	5	multifuncional c/fax
283	1	multifuncional colorida
284	1	multifuncional laser jet
285	2	multímetro digital icel md-5770 item 14040021
286	6	multímetro digital portátil
287	4	multímetro digital, 4.1/2 dígitos
288	1	munsell Soil Color Chart c/páginas adicionais Tropical Colours
289	8	nobreak
290	4	nobreak senoidal 3kva (2700 watts)
291	18	notebook
292	6	osciloscópio analógico 60MHz
293	6	osciloscópio digital p/bancada
294	300	painel expositor tipo biombo
295	3	pandeiro c/corpo de madeira
296	1	pandeirola formato meia-lua, sintético
297	15	paquímetro aço inox
298	1	paquímetro analógico aço inox
299	2	paquímetro digital
300	1	parafusadeira/furadeira c/2 velocidades
301	1	pau-de-lua, tamanho grande
302	10	pedestal articulado p/banners
303	2	penduli de wiltom c/5 esferas
304	455	persiana vertical em tecido
305	2	personal comunicador, intercomunicador (rádio) 5 canais, 49 mhz
306	20	phmetro de bancada
307	2	pistola de solda c/corpo injetado em plástico ABS na cor preta
308	1	plano digital compacto (tipo armário)
309	2	plano inclinado
310	2	plastificadora de bobina

continuação

Nº	Quant.	Equipamento
311	1	polarímetro
312	2	prensas p/gravura
313	59	projektor multimídia
314	12	protoboard
315	2	púlpito em MDF, padrão FURG, modelo P-01
316	6	quadro branco laminado melamínico
317	37	quadro mural aberto em MDF, padrão FURG, modelo Q-03
318	12	quadro mural fechado em MDF, padrão FURG, modelo Q-01
319	18	quadro verde para sala de aula em MDF, padrão FURG, modelo Q-02
320	125	racks para CPU em MDF, padrão FURG, modelo R-01
321	6	rádio c/4 canais, 38 códigos PL, sistema Vox (mãos livres)
322	1	reator enzimático
323	1	rebolo c/corpo de madeira
324	10	refratômetro de mão
325	5	refrigerador duplex
326	12	refrigerador vertical, capacidade mínima de 310 LTS
327	4	regulador de pressão

328	8	regulador de pressão acetileno (4) e pressão oxigênio (4)
329	13	roteador wireless
330	4	roupa c/4 portas, 3 gavetas, porta cabide, em MDF, branco
331	15	roupa de compensado de pino
332	1	saco de pancada sintético de impacto
333	2	salinômetro manual
334	2	secadora de roupa na cor branca
335	20	sensor LDR 7mm
336	1	serra de fita para metais
337	1	serra elétrica
338	13	servidor
339	1	servomotor
340	1	sistema compacto p/purificação e ultra-purificação de água em laboratório
341	1	sistema de circuito fechado de TV
342	1	sistemas de circuito fechado de TV
343	20	SWITCH 24 portas não gerenciável
344	1	SWITCH gerenciável 10/100/1000 base T
345	2	tamborim c/baquetas apropriadas
346	1	tampo em inox
347	1	tantam c/corpo de madeira
348	1	teclado musical eletrônico arranizador
349	10	teclado p/computador c/conexão PS2, padrão ABNT2
350	42	tela de projeção
351	1	tela de projeção elétrica em PVC branco acetinado
352	7	televisor de LCD c/alta definição
353	10	termômetro digital LDD coel BT TOM 10 ou similar
354	6	termômetro digital, faixa de temperatura: -50 a 1150 graus
355	2	termômetro mira laser c/infravermelhos
356	2	termômetro químico de líquido escala interna 10/110°C item 13071017
357	1	tocha automática a água
358	4	tocha mig-mag
359	1	tocha tig
360	4	tocha tig seca
361	2	torno elétrico p/modelagem em argila
362	2	torno elétrico para cerâmica
363	30	torno manual em ferro
364	30	torno manual p/cerâmica c/disco de alumínio
365	30	tornos manuais p/cerâmica disco em madeira ou metal
366	1	torre estaiada
367	2	transdutor de deslocamento

continuação

Nº	Quant.	Equipamento
368	1	transformador desmontável
369	5	transformador variável
370	70	transistor BC548 ou BC549
371	1	transmissor FM de 3000W
372	1	tripé manfrotto 028B c/cabeça 128
373	1	TV color de 14" tela plana, cinescópio ultra slim, c/entrada p/tv a cabo
374	4	TV de LCD 42" full HD
375	1	unidade de armazenamento de rede
376	1	unidade de refrigeração
377	2	variador de tensão ou voltagem
378	2	Veículo Hatch-back,
379	1	Veículo Pick-up,
380	1	violão elétrico
381	1	voltímetro portátil
382	3	webcam

6 – GESTÃO DE PESSOAS

6.1 – Gastos com Remuneração/Manutenção

A despesa com pessoal executada em 2009 totaliza **R\$ 193.242.233,50**. Esse valor representa o percentual de **65%** do total executado na fonte tesouro pela Universidade.

A tabela abaixo tem informações da evolução no número de pessoas e no valor gasto com Recursos Humanos:

Descrição	2006		2007		2008		2009	
	Qtde	Despesa	Qtde	Despesa	Qtde	Despesa	Qtde	Despesa
Ativos	1503	85.350.039,09	1463	88.730.529,01	1507	101.148.186,73	1551	122.588.452,47
Total	1503	85.350.039,09	1463	88.730.529,01	1507	101.148.186,73	1551	122.588.452,47

Descrição	2006		2007		2008		2009	
	Qtde	Despesa	Qtde	Despesa	Qtde	Despesa	Qtde	Despesa
Função de Confiança	1	67.275,55	1	54.114,80	1	54.675,55	2	109.063,34
Total	1	67.275,55	1	54.114,80	1	54.675,55	2	109.063,34

Descrição	2006		2007		2008		2009	
	Qtde	Despesa	Qtde	Despesa	Qtde	Despesa	Qtde	Despesa
Terceirizado	171	3.033.493,62	187	3.863.572,45	226	5.052.144,12	223	5.983.346,92
Estagiários	238	501.360,79	228	489.676,90	243	845.225,90	180	830.976,98
Total	409	3.534.854,41	415	4.353.249,35	469	5.897.370,02	403	6.814.323,90

Descrição	2006		2007		2008		2009	
	Qtde	Despesa	Qtde	Despesa	Qtde	Despesa	Qtde	Despesa
Requisitado/Cedido	7	443.868,17	8	429.998,95	8	554.724,77	11	897.750,46
Total	7	443.868,17	8	429.998,95	8	554.724,77	11	897.750,46

6.2 – Ações de Valorização do Servidor

6.2.1 – Capacitação dos servidores

Em 2009 foi dada continuidade ao processo de capacitação dos servidores da Universidade, conforme estabelece a Deliberação CONSUN 56/2006.

Vários foram os cursos oferecidos em 2009 aos Técnico-Administrativos em Educação, implementados em atendimento às demandas de capacitação identificadas pelas Unidades Administrativas e Acadêmicas onde estão lotados os servidores e por consulta ao processo de Avaliação de Desempenho desenvolvido na SARH.

Com os recursos disponibilizados para o Programa de Gestão do Plano de Desenvolvimento dos Integrantes da Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em

Educação foi implementado o Plano Anual de Capacitação de 2009 que disponibilizou oportunidade de capacitação a 335 (trezentos e trinta e cinco) conforme segue:

CURSOS REALIZADOS EM 2009

ORDEM	CURSOS	VAGAS/PARTICIPANTES	CH
1	Boas Práticas e Alimentação para servidores do HU	10	16
2	Conhecimentos de Farmácia para servidores do HU	30	64
3	Atualização de Servidores que atuam em áreas administrativas	29	120
4	Gestão e Qualidade em Bibliotecas	12	196
5	Atualização de Vigilantes – módulos 1, 2, 3 e 4	42	150
6	Espanhol Básico – módulo 2	15	60
7	Atualização em Informática – turmas A e B	40	170
8	Atualização em Informática – turmas A e B – módulo 2	20	50
9	Espanhol Básico – módulo 3	10	60
10	Atualização em Informática – turmas C	20	50
11	Segurança e Prevenção no Trabalho	23	100
TOTAL DE SERVIDORES		335	

Como pode ser observado em 2009 foram ofertados cursos com carga horária expressiva visando qualificação de grupos de servidores específicos como do NID, da SAMC (Vigilantes) e também atualização nos conhecimentos em informática e língua espanhola e segurança no trabalho

Como observado na tabela anterior, a política estabelecida em 2009, no que se refere à oferta de cursos, visou atender áreas distintas de serviços da Universidade como Vigilantes, administração e saúde e possibilitou a progressão por capacitação de 100 (cem) Técnico-Administrativos em Educação, pela apresentação de certificado de cursos realizados.

O Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Técnico-Administrativos em Educação implementado proporcionou a liberação de horários de 34 (trinta e quatro) servidores, visando à conclusão do curso de educação formal e à obtenção de incentivo por qualificação de 83 (oitenta e três) servidores Técnico-Administrativos em Educação pela conclusão de curso de educação formal que excedeu a exigência do cargo.

6.2.2 – Assistência à saúde dos servidores**Plano de Saúde**

Em abril de 2009 a FURG contratou empresa para prestar assistência à saúde dos servidores a ela vinculados, nos termos do art. 3º da Portaria SRH/MPOG nº 1/2007.

O plano contratado oferece assistência médica:

- a) ambulatorial;
- b) hospitalar;
- c) fisioterápica;
- d) psicológica, e
- e) farmacêutica (quando relacionada a atendimento ambulatorial e/ou hospitalar).

Os serviços compreendem:

- a) partos e tratamentos realizados exclusivamente no país;
- b) centro de terapia intensiva, ou similar;
- c) internação hospitalar, e

d) tratamento das doenças listadas na Classificação Estatística Internacional de Doenças e Problemas Relacionados com a Saúde, da Organização Mundial de Saúde (OMS).

As modalidades de Plano oferecidas são:

- Plano JR2 I – Plano de Saúde Regional Completo[1], semi-privativo[2], sem co-participação[3], por faixa etária;
- Plano JN2 I – Plano de Saúde Nacional Completo[4], semi-privativo, sem co-participação, por faixa etária;
- Plano JR1 I – Plano de Saúde Regional Completo, privativo, sem co-participação, por faixa etária;
- Plano JN1 I – Plano de Saúde Nacional Completo, privativo, sem co-participação, por faixa etária;
- Plano JR2 IV – Plano de Saúde Regional Completo, semi-privativo, com co-participação, por faixa etária;
- Plano JN2 IV – Plano de Saúde Nacional Completo, semi-privativo, com co-participação, por faixa etária;
- Plano JR1 IV – Plano de Saúde Regional Completo, privativo, com co-participação, por faixa etária;
- Plano JN1 IV – Plano de Saúde Nacional Completo, privativo, com co-participação, por faixa etária.

Obs.: Independente do plano contratado pelo titular, este e seus beneficiários terão o direito ao atendimento de urgência e emergência em todo o território nacional.

- 1 – Por Regional Completo entende-se a cobertura em todo o território do estado do Rio Grande do Sul.
- 2 – Por semi-privativo entende-se quarto com no máximo três pessoas.
- 3 – Por co-participação entende-se o pagamento de taxas relativas à realização dos procedimentos de acordo com tabelas previamente divulgadas (anexo).
- 4 – Por Nacional Completo entende-se a cobertura em todo o território brasileiro.

Para divulgação do Plano de Saúde contratado pela FURG a PROGEP organizou e realizou encontros de esclarecimentos aos servidores e pensionistas, conforme cronograma descrito a seguir:

REUNIÕES SETORIAIS DE DIVULGAÇÃO	DATA	HORA	LOCAL
Reunião 1 – Campus Carreiros - Manhã	16/03/2009	09h	Auditório da PROPLAN
Reunião 2 – Campus Carreiros - Tarde	16/03/2009	14h	Auditório da PROPLAN
Reunião 3 – Campus Carreiros - Noite	16/03/2009	19h	Auditório da PROPLAN
Reunião 4 – Campus Cidade	17/03/2009	14h	Auditório do C.Cidade
Reunião 5 – Campus Saúde/HU - Manhã	18/03/2009	09h	Auditório do C.Saúde
Reunião 6 – Campus Saúde/HU - Tarde	18/03/2009	14h	Auditório do C.Saúde
Reunião 7 – Campus Saúde/HU – Noite 1	18/03/2009	20h	Auditório do C.Saúde
Reunião 8 – Campus Saúde/HU – Noite 2	19/03/2009	20h	Auditório do C.Saúde

A PROGEP também elaborou, distribuiu e disponibilizou no sítio eletrônico www.progep.com.br o Manual do Usuário, contendo 33 (trinta e três) perguntas e respostas em referência ao Plano de Saúde contratado. Visando facilitar o entendimento dos servidores e pensionistas, a PROGEP disponibilizou através de planilha eletrônica, a possibilidade de simulação simultânea dos custos do Plano de Saúde para todas as modalidades, onde foi possível exercitar a situação individual de cada servidor de acordo com a sua opção de Plano.

No encerramento do exercício de 2009 tivemos como resultado a adesão ao Plano de Saúde de 1246 servidores com 1516 dependentes.

Como ações desenvolvidas na Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e através da Superintendência de Administração de Recursos Humanos, que visam a propiciar **Qualidade de Vida** aos servidores destacamos:

Programa de Prevenção de Riscos Ambientais

Resultado de um longo percurso que a Universidade percorreu desde 2005, no propósito de realizar seu Programa de Prevenção e Riscos Ambientais – PPRA, depois de

várias ocorrências, de inclusive contratação de empresa e posterior cancelamento unilateral de contrato, visto não concordância com os relatórios apresentados, ocorreu no primeiro semestre de 2009 a conclusão de PPRA realizado pela empresa Safety Job - Engenharia e Segurança do Trabalho S/S Ltda, contratada em 2008 para esse fim.

Considerando pareceres emitidos pela Comissão Técnica formada por servidores da Universidade, responsável pela análise dos relatórios emitidos pela Empresa contratada pela FURG para realização PPRA, foram emitidas Portarias individuais, com a definição do grau de insalubridade/periculosidade/radiação ionizante/gratificação de raio X que o servidor fez jus.

Exame Médico Periódico

No segundo semestre foi estabelecido pela PROGEP o início dos exames médicos periódicos na Instituição, que visam avaliar o estado de saúde de cada servidor, sendo dado prioridade para avaliação dos servidores que percebem adicionais de insalubridade / periculosidade / radiação ionizante / gratificação de raio X do Hospital Universitário.

Nesta primeira etapa foram avaliados 276 (duzentos e setenta e seis servidores).

Programa qualidade de vida

Como ações desenvolvidas na Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas, que visam a propiciar Qualidade de Vida aos servidores destacamos entendimentos mantidos pela Unidade de Assistência ao Servidor – UAS (SARH) com a Secretaria Municipal de Saúde, sendo viabilizada a doação de 50 (cinquenta) doses de vacina contra gripe, vírus influenza, cuja aplicação nos servidores ocorreu nos postos de atendimento do Campus Carreiros e Campus Cidade.

No Projeto de bem com a saúde – Avaliação dos riscos para doenças cardiovasculares, a Unidade de Assistência ao Servidor, na semana de aniversário de 40 anos da FURG, dando continuidade as ações preventivas e educativas, realizou no Centro de Convivência, avaliação de Pressão Arterial, Índice de Massa Corporal e Medidas Antropométricas como Peso e Altura.

No desenvolvimento da ação foi distribuído folder com informações sobre o assunto e recepcionamos em torno de 800 (oitocentos) indivíduos, entre professores, técnicos e alunos e trabalhadores envolvidos na Universidade (terceirizados).

Os indicadores levantados na ação, nortearão novas intervenções a serem realizadas pela Unidade de Assistência ao Servidor.

Concursos – Contratação de profissionais para atuar na área de saúde e segurança no trabalho.

Em 2009 foram realizados diversos concursos públicos para preenchimento de vagas docentes e de técnico-administrativo em Educação. Os concursos realizados durante o exercício tiveram por objetivo o preenchimento de 89 (oitenta e nove) cargos de técnicos e 101 (cento e um) cargos docentes, resultantes de autorizações do Governo Federal por conta do Programa de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais - REUNI e também considerando o indicador de professor equivalente da FURG.

Dentre as vagas a serem preenchidas, destacamos a realização de concurso para Médico Psiquiatra, Médico do Trabalho, Enfermeiro do Trabalho, Engenheiro de Segurança e Técnico em Segurança.

Os servidores a serem nomeados serão lotados na Unidade de Assistência ao Servidor visando atuarem na área de saúde e segurança no trabalho.

A Unidade de Assistência ao Servidor, responsável pelas ações de qualidade de vida há pouco descritas, prestou serviços de atendimento nas áreas listadas a seguir:

Nº Atendimentos	2009
Odontológicos	862
Médicos	4800
Enfermagem	3500
Perícia Médica	368
Psicológico	615

Homenagem por tempo de serviço

Considerando a Deliberação COEPEA nº 081/2009, de 07 de agosto de 2009, que dispõe sobre a Homenagem Universitária por Tempo de Serviço na FURG, a Universidade realizou Sessão Universitária em 30/10/2009, onde foram homenageados 34 (trinta e quatro) servidores que até 20/08/2009, cumpriram 35 anos, ou mais, de efetivo exercício na Universidade.

A Deliberação nº 081/2009 ainda prevê que em 2010 serão homenageados o servidores com 30 anos de efetivo exercício na FURG e que em 2011 serão homenageados o servidores que possuem 25 anos.

A partir de 2012 a homenagem será realizada anualmente aos servidores que completarem 35, 30 e 25 anos de efetivo exercício na Universidade, correspondente ao período de 21 de agosto do ano anterior a 20 de agosto do ano de concessão da homenagem.

Nos concursos públicos realizados em 2009, destacamos a nomeação em dezembro de 2009 de um odontólogo, um médico psiquiatra, um médico do trabalho, um enfermeiro do trabalho, um engenheiro de segurança e um técnico de segurança. Os referidos profissionais serão lotados na PROGEP, na Unidade de Assistência ao Servidor, com o objetivo de propor e desenvolver ações que proporcione aos servidores melhor saúde e segurança no trabalho.

6.3 – Terceirização de Mão de Obra

Conforme Acórdão 1520/2006 – Plenário do TCU, a admissibilidade de serviços terceirizados está limitada às atividades de vigilância, limpeza, portaria, recepção e manutenção (serviços gerais). Mesmo assim e dado o déficit de pessoal no serviço público, novo prazo foi ajustado com o MPOG para recomposição do quadro de servidores, ou seja, até o final de 2010. Embora com a perspectiva de recomposição, a avaliação dos números indica que serão insuficientes para atender toda a demanda, pois a expansão no sistema federal de ensino (novas universidades, novos campi, novas modalidades, novos cursos de graduação e pós-graduação) acarretará demanda significativa por estes serviços.

A análise de dados da FURG, período 2000-2009, mostra, quanto à oferta de ensino:

- a) expansão de 26,9% nas matrículas dos cursos de nível médio e técnico;
- b) expansão de 28,3% nas matrículas de cursos de graduação;
- c) expansão de 176,8% nas matrículas de cursos de especialização;
- d) expansão de 120,2% nas matrículas de cursos de mestrado; e,
- e) expansão de 448,6% nas matrículas de cursos de doutorado.

6.4 – Movimentação de Pessoal

Conforme item 14 do Anexo II da DN – TCU – 93/2008, seguem abaixo relacionados os atos de admissão, desligamento, concessão de aposentadoria e pensão praticados no Exercício de 2009.

Na sequência descrevemos o quadro representativo da movimentação de pessoas, caracterizado por ingressos e desligamentos de servidores da Universidade. O demonstrativo aponta para um número significativo de desligamentos por aposentadorias, em especial de Técnico-Administrativo em Educação, fazendo com que o número de ingressantes seja menor do que o número de servidores que se desligaram.

Movimentação dos Técnico-Administrativos em educação

Tipo	2006	2007	2008	2009	Dif.
Ingressos de Técnico-Administrativos por concurso	20	0	38	52	110
Desligamentos por exoneração	7	6	3	11	27
Desligamentos por falecimento	1	1	0	3	5
Desligamentos por demissão	0	2	1	1	4
Desligamentos por aposentadoria	16	27	31	31	105
Total	-4	-36	3	6	-31

Movimentação de Docentes de 3º Grau

Tipo	2006	2007	2008	2009	Dif.
Ingressos de Docentes de 3º Grau por concurso	22	0	63	61	146
Desligamentos por exoneração	6	4	1	4	15
Desligamentos por falecimento	0	1	0	3	4
Desligamentos por demissão	0	0	0	0	0
Desligamentos por aposentadoria	9	6	17	19	51
Total	7	-11	45	35	76

Movimentação do pessoal Docente do CTI

Tipo	2006	2007	2008	2009	Dif.
Ingressos de Professores para o CTI	5	0	1	4	10
Desligamentos por exoneração	0	0	0	1	1
Desligamentos por falecimento	0	0	0	0	0
Desligamentos por demissão	0	0	0	0	0
Desligamentos por aposentadoria	0	0	1	2	3
Total	5	0	0	1	6

Notas:

- a) Todos os atos de concessão de novas aposentadorias e novas pensões foram registrados no SISAC, dentro dos prazos previstos conforme tabela abaixo;

ATOS	2009			
	QUANTIDADE		REGISTRO SISAC	
	FURG	HU	FURG	HU
Admissão	108	9	108	9
Desligamentos	21	1	21	1
Aposentadorias	46	6	46	6
Pensões	12	1	12	1

b) A SARH não mantém controle específico dos julgamentos do TCU sobre os atos de admissão, desligamento, aposentadoria e pensão.

7 – GESTÃO DO SUPRIMENTO DE BENS E SERVIÇOS

7.1 – Custos / Gastos em Contratações

Os gastos com contratações de serviços de empresas terceirizadas pela FURG vêm gerando contínuos aumentos nos custos (despesas de funcionamento), devido a:

a) envelhecimento e aposentadoria dos ocupantes de cargos efetivos, em particular no que se refere àqueles serviços que tiveram seus códigos de vaga extintos (limpeza, manutenção, vigilância, portaria e recepção, motoristas, jardinagem), mas cujas atividades ainda são necessárias às operações da FURG;

b) ampliação de postos de trabalho, que são gerados pela necessidade de atender novas atividades implantadas; e,

c) necessidade de recompor o equilíbrio econômico do contrato, em geral gerado pelos dissídios das categorias. A previsão de futuro imediato é de que as necessidades continuem a ampliar-se, pois outro contingente de servidores atingirá tempo e/ou idade de aposentadoria, recaiando as principais carências na área de manutenção da FURG, quando a mesma se encontra em um momento de expansão. Para exemplificar, ao final de 1993, a FURG dispunha de cerca de 60.000 m² de área construída e um efetivo de cerca de 70 serventes de limpeza do quadro próprio; após 17 anos, a área construída é de mais de 100.000 m² com 88 serventes terceirizados.

De outro lado, as demandas por fiscalização aumentam na razão inversa da disponibilidade de quadros técnicos capazes de atender o quantitativo de contratos gerados. Apesar disso, as respostas têm sido, ainda, favoráveis (alie-se a realização de reuniões com fiscais para alertar sobre suas responsabilidades no trato da coisa pública, com a presença da PROPLAD, PF e AUDIN), pois o número de empresas notificadas vem aumentando à medida do descumprimento do contratado.

No exercício de 2009 o valor previsto inicialmente para pagamento de despesas de funcionamento foi insuficiente, sendo necessário reforço na forma de descentralização orçamentária via SESu, afim de que todos os compromissos fossem ser cumpridos.

7.2 – Custos/Gastos em Convênios e Parcerias

As receitas oriundas de **convênios e descentralizações** encontram-se dispostas no capítulo 2 deste Relatório, tabela 13, e perfazem o valor de **R\$ 27.341.882,35 em custeio, R\$ 14.115.988,01 em capital, totalizando R\$ 41.457.870,36.**

7.3 – Gestão dos Estoques

Os gastos com aquisições, na modalidade Pregão Eletrônico, têm apresentado resultados favoráveis quanto à oferta de produtos com cotações inferiores aos preços de referência; porém é cada vez mais freqüente a adjudicação a empresas localizadas em outras regiões do país, o que acarreta um tempo adicional para entrega de bens.

Com os valores investidos, a FURG tem modificado a forma de atendimento às solicitações de bens, por suas Unidades Acadêmicas e Administrativas pois, com períodos definidos para aquisições, tem sido possível gerar estoques dos itens de maior demanda (p.ex.: papéis, materiais de expediente, materiais de manutenção, etc).

A padronização de itens de informática também vem contribuindo para que se evite compras emergenciais e/ou por suprimento de fundos, embora isso ainda aconteça, pois há um significativo conjunto de bens que demanda reposições específicas em pequenas quantidades.

No decorrer do exercício foi implementada a modalidade de Registro de Preços, a qual tenderá a ocupar mais e mais espaço, pois desonera os espaços de armazenagem e tende a permitir que a administração de estoques seja mais eficiente.

No ano de 2009 foi concluída a obra de construção do novo almoxarifado central junto ao Campus Carreiros, prédio a ser ocupado no primeiro semestre de 2010. Tal iniciativa, permitirá uma nova forma de gestão dos estoques com repercussão direta nas unidades demandantes do serviço.

7.4 – Despesas por Modalidades de Contratação

O quadro a seguir as despesas por modalidade de contratação discriminando as despesas por modalidade, divididas em grupos totalizadores.

Modalidade de Contratação		
	Despesa Empenhada	Despesa Liquidada
Licitação	58.840.343,88	58.840.343,88
Convite	988.885,00	988.885,00
Tomada de Preços	3.713.856,91	3.713.856,91
Concorrência	37.502.830,05	37.502.830,05
Pregão	16.634.771,92	16.634.771,92

Concurso	0,00	0,00
Consulta	0,00	0,00
Contratações Diretas	8.416.659,47	8.416.659,47
Dispensa	7.604.768,83	7.604.768,83
Inexigibilidade	811.890,64	811.890,64
Regime de Execução Especial	59.786,22	59.786,22
Suprimento de Fundos	59.786,22	59.786,22

8 – PROCESSO DE CONTROLE

8.1 – Processo de Controle Parlamentar

Não ocorreu na Instituição, no exercício de 2009, demandas de Comissões Parlamentares ou diligências do Tribunal de Contas da União (TCU).

8.2 – Processo de Controle Interno e Externo

ITEM 11 da Parte A do Anexo II DA DN nº100, de 07 DE OUTUBRO DE 2009.

Informações sobre providências adotadas para dar cumprimento às determinações e recomendações do TCU expedidas no exercício ou as justificativas para o caso do não cumprimento.

RELATÓRIO DE CUMPRIMENTO DAS DELIBERAÇÕES DO TCU.

Quadro nº 1 – Acórdão 90/2009.

Unidade Jurisdicionada					
Denominação Completa:					Código SIORG
Ministério da Educação					244
Deliberação do TCU					
Deliberações Expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
	022.375/2008-0	90/2009			
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIORG
Universidade Federal do Rio Grande – FURG					476
Descrição da Deliberação					
Considera ilegais atos de aposentadoria. Assim, determina a FURG que ajuste o valor da URP/89 mediante aplicação de procedimento estabelecido no item 9.2.1.2 do acórdão 2.161/2005.					
Providências Adotadas					
Setor Responsável pela Implementação					Código SIORG

Gabinete do Reitor	
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:	
Encaminhamento do Ofício 064/2009- Gabinete e Parecer PGF/PRF4/PF/FURG 08/2009 (Procuradoria Federal)	
Síntese dos resultados obtidos	
Serão avaliadas no decorrer do exercício de 2010.	
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor	
Falta de decisão judicial.	

Quadro nº 2– Acórdão 672/2009.

Unidade Jurisdicionada					
Denominação Completa:					Código SIORG
Ministério da Educação					244
Deliberação do TCU					
Deliberações Expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
	TC 017.050/2005-9	672/2009			Ofício nº 0579/2009 - TCU/Sefip
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIORG
Universidade Federal do Rio Grande - FURG					476
Descrição da Deliberação					
Trata de servidor ocupante de cargo de professor, submetido ao regime de trabalho de Dedicação Exclusiva com outro vínculo.					
Providências Adotadas					
Setor Responsável pela Implementação					Código SIORG
Pró – Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas					-
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:					
Através do Ofício nº 099/PROGEP com os procedimentos adotados pela PROGEP					
Síntese dos resultados obtidos					
Foram realizadas as devidas justificativas e tomadas as providências de correção.					
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor					
No que coube o envolvimento de outros órgãos houve demora na regularização dos fatos					

Quadro nº 3 – Acórdão 1829/2009.

Unidade Jurisdicionada					
Denominação Completa:					Código SIORG
Ministério da Educação					244
Deliberação do TCU					
Deliberações Expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
	029.464/2008-3	1829/2009			Ofício 1454/2009-TCU/SECEX-RS
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIORG
Universidade Federal do Rio Grande - FURG					476
Descrição da Deliberação					
Trata da relação da FURG com as Fundações de Apoio com determinações e recomendações, cujos itens apresentam-se dispostos no anexo I que integra este Relatório.					
Providências Adotadas					

Setor Responsável pela Implementação	Código SIORG
Gabinete do Reitor	
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:	
Através do Ofício Nº 436/2009 – Gabinete. Obs.: O acórdão 1408/2009 foi corrigido pelo Acórdão 1829/2009. A FURG apresentou as devidas justificativas e emitiu Normativos Internos, Deliberação COPEA 095/2009 e INC, 01, 02 e 03/2009 com o objetivo de atender as determinações do referido acórdão.	
Síntese dos resultados obtidos	
Os resultados serão alcançados no decorrer do exercício de 2010.	
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor	
<p>A mobilização dos setores envolvidos da IFES na implementação das medidas corretivas a seguir:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>Deliberação nº 095/2009</u> do Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração em 25/09/2009 que dispõe sobre o Regulamento do Controle Patrimonial; ➤ <u>Instrução Normativa Conjunta nº 01/2009</u>: que dispõe sobre a regulamentação, no âmbito interno da FURG, do fluxo dos processos de convênios e contratos firmados com as Fundações de Apoio; ➤ <u>Instrução Normativa Conjunta nº 02/2009</u>: que dispõe sobre a normatização dos procedimentos quando do recebimento e da incorporação ao patrimônio da FURG dos bens e das obras contratadas pela FAHERG; ➤ <u>Instrução Normativa Conjunta nº 03/2009</u>: que dispõe sobre a normatização dos procedimentos quando do recebimento e da incorporação ao patrimônio da FURG dos bens e das obras contratadas pela FAURG. 	

Quadro nº 4 – Acórdão 2701/2009.

Unidade Jurisdicionada					
Denominação Completa:					Código SIORG
Ministério da Educação					244
Deliberação do TCU					
Deliberações Expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
	029.464/2008-3	2701/2009		Ofício nº 1934/2009 – TCU SECEX-RS	
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIORG
Universidade Federal do Rio Grande - FURG					476
Descrição da Deliberação					

Providências Adotadas	
Setor Responsável pela Implementação	Código SIORG
Gabinete do Reitor	
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:	
Estão em andamento em razão de que as providências já haviam sido encaminhadas pelo acórdão 1829/2009.	
Síntese dos resultados obtidos	
Serão avaliadas no decorrer do exercício de 2010.	
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor	
<p>Aplicam-se os mesmos, relativos ao Acórdão 1829/2009, decorrentes da mobilização dos setores envolvidos da IFES na implementação das medidas corretivas a seguir:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>Deliberação nº 095/2009</u> do Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração em 25/09/2009 que dispõe sobre o Regulamento do Controle Patrimonial; ➤ <u>Instrução Normativa Conjunta nº 01/2009</u>: que dispõe sobre a regulamentação, no âmbito interno da FURG, do fluxo dos processos de convênios e contratos firmados com as Fundações de Apoio; ➤ <u>Instrução Normativa Conjunta nº 02/2009</u>: que dispõe sobre a normatização dos procedimentos quando do recebimento e da incorporação ao patrimônio da FURG dos bens e das obras contratadas pela FAHERG; ➤ <u>Instrução Normativa Conjunta nº 03/2009</u>: que dispõe sobre a normatização dos procedimentos quando do recebimento e da incorporação ao patrimônio da FURG dos bens e das obras contratadas pela FAURG. 	

Quadro nº 5– Acórdão 4114/2009.

Unidade Jurisdicionada					
Denominação Completa:					Código SIORG
Ministério da Educação					244
Deliberação do TCU					
Deliberações Expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
	022.376/2008-7	4114/2009			
Órgão/Entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIORG
Universidade Federal do Rio Grande - FURG					476
Descrição da Deliberação					

A SEFIP constatou que todos os atos de concessão de aposentadoria em apreço, a exceção do ato de fls.75/79 contêm ilegalidade consubstanciada no pagamento de percentual decorrente de plano econômico (URP/89 – 26,05%).	
Providências Adotadas	
Setor Responsável pela Implementação	Código SIORG
Gabinete do Reitor	
Síntese da providência adotada ou a justificativa para o seu não cumprimento:	
Encaminhamento do Ofício 417/2009- Gabinete e Parecer PGF/PRF4/PF/FURG 806/2009 (Procuradoria Federal)	
Síntese dos resultados obtidos	
Serão avaliadas no decorrer do exercício de 2010.	
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram / prejudicaram a adoção de providências pelo gestor	
Falta de decisão judicial.	

ANEXO I

Item 1.5.1.1 aperfeiçoe a sistemática de recebimento e registro patrimonial dos bens adquiridos no âmbito dos projetos desenvolvidos com suas fundações de apoio e desenvolva mecanismos que assegurem a incorporação desses bens ao patrimônio da Universidade, conferindo transparência e permitindo o acesso a informações consolidadas

MANIFESTAÇÃO:

Esta IFES entende que neste item o TCU busca um controle patrimonial dos bens adquiridos no âmbito dos projetos desenvolvidos com suas fundações de apoio, assim passaremos a patrimonializar e tomba todos os bens no almoxarifado da Instituição, no momento do recebimento dos mesmos, já com termos de doação assinados pelas fundações de apoio. Apenas a partir de então é que tais bens passarão a atender os projetos a que estão vinculados e com responsabilidade dos respectivos coordenadores.

Tal decisão tornar-se-á um importante marco na racionalização dos necessários controles, evitando a duplicidade de trabalhos com o mesmo objetivo, acarretando, simultaneamente, a adaptação de suas minutas, que passarão a prever a doação dos bens não mais ao final dos projetos, mas no seu início.

1.5.1.2 some esforços com a Fundação de Apoio à Universidade do Rio Grande - FAURG para ultimar o módulo de controle de bens no sítio da Fundação, sugerindo-lhe que acrescente campo específico para indicar o número do tombamento do bem na Universidade.

MANIFESTAÇÃO:

Esta recomendação já está parcialmente atendida, faltando apenas inserir o número de tombamento do bem no sistema, o que ficará na dependência do item anterior.

Em realidade o site da FAURG está atualizado, o que pode ser visto pelos seguintes endereços eletrônicos:

http://www.faurg.br/html/patrimonio_furg.html

http://www.faurg.br/html/patrimonio_terceiros.html.

1.5.1.3 defina, no âmbito institucional, o que pode ser entendido como participação esporádica nas atividades previstas no caput do art. 4º da Lei n.º 8.958/1994 e em que situações os seus servidores poderão perceber remuneração complementar paga pelas fundações de apoio, possibilitando tratamento uniforme na Universidade.

ANEXO I

MANIFESTAÇÃO:

Esta IFES já tem, sim, normativa interna, apontando seu entendimento do que vem a ser participação esporádica nas atividades previstas no *caput* do art. 4º da Lei nº 8.958/94, que é a Deliberação 83/08 CODEP, questionada pela Corte de Contas.

O problema, assim, não é o “ter ou não ter” uma normativa interna acerca do tema, mas ter um instrumento adequado ao conceito que advirá do cumprimento das determinações contidas no Acórdão nº. 2731/2008-Plenário aos Ministérios da Educação e do Planejamento.

Assim, como já mencionado, tal Recomendação é concorrente com aquela dirigida aos Ministérios da Educação e do Planejamento, objeto do Acórdão 2731/2008, fruto de uma Fiscalização de Orientação Centralizada – FOC - que impondo a expedição de normativas para o caso, o que foi feito através do item 9.2.1.8 do Acórdão citado.

É de ressaltar que a Corte de Contas no Acórdão 2731/2008 utiliza o termo “colaboração esporádica”, enquanto que o Acórdão 1829/2009, prefere a locução a “participação esporádica”, estabelecendo, ao menos em tese, a possibilidade de se tratarem de situações diferenciadas.

No caso desta IFES há previsão legal no sentido de serem as atividades de prestação de serviços executadas sob a forma de programas e projetos e de que estes devam ter natureza eventual, não podendo ser prejudiciais ao cumprimento das atividades regularmente atribuídas aos seus servidores.

Também devemos considerar que a matéria é tratada pelo Decreto nº 94.664, de 23 de julho de 1987, com o sentido de eventualidade.

De qualquer sorte, considerando que os ministérios citados têm a tarefa de criarem normas que serão obrigatórias para todas as universidades, esta IFES considera inadequado reunir seus mais altos Conselhos, debatendo normativas que poderão entrar em conflito com instrumentos legais de hierarquia superior.

Em face do exposto, e pedindo a compreensão desta Corte de Contas, esta IFES pretende aguardar a manifestação dos Ministérios da Educação e do Planejamento para, somente após, e se assim ainda for necessário, estabelecer normativas internas a respeito do conceito de participação/colaboração esporádica.

1.5.1.4 adote mecanismos que garantam a celebração de termo formal e específico de convênio ou contrato com as fundações de apoio para execução de todas ações apoiadas por essas, quer sejam custeadas com recursos orçamentários ou não, em conformidade com o disposto na Lei n.º 8.958/1994 e no Decreto n.º 5.205/2004, abstendo-se de firmar qualquer ajuste com base em convênio ou termo de cooperação geral (guarda-chuva) ou, ainda, com base em formulários. Providencie, ainda, a regularização dos projetos iniciados a partir da data do Acórdão TCU n.º 253/2007 - Plenário, à sistemática ora determinada.

MANIFESTAÇÃO:

Esta IFES entende que não possui nenhum convênio ou contrato que possa ser conceituado como de cooperação geral ou guarda-chuva.

Com efeito, todas as avenças assinadas têm objetos e partes – ou partícipes – bem definidos.

Ainda que assim seja e seguindo o espírito que norteia a Recomendação do TCU, estamos providenciando uma nova sistemática de fluxo de processos que tratem de projetos e de programas que envolvam a participação de fundações de apoio, cumprindo rigorosamente as previsões da Lei nº. 8.958/94 e de seu Decreto nº 5205/2004, e obviamente, às determinações dessa Corte de Contas.

A bem da verdade é mantido, sim, um convênio com a FAURG, que até poderia ser designado como guarda-chuva, mas que de tão amplo e sem qualquer previsão de atividade, na medida em que impõe a celebração de instrumentos específicos para a sua execução, não o vemos como alvo da preocupação do item em comento.

De qualquer modo, aqueles existentes no ano de 2007 consolidaram seus efeitos, não havendo como alterá-los, cobertos que estão pela chamada teoria do fato consumado.

ANEXO I

1.5.1.5 formalize os projetos atentando que os contratos e os convênios deverão estar assinados pelo representante legal da Universidade, com minuta aprovada pela Procuradoria Jurídica da Universidade, contendo cláusulas que regulem os direitos e obrigações das partes, a data-limite para a apresentação da prestação de contas, o recolhimento do saldo dos projetos por ocasião de seu encerramento e a utilização dos rendimentos da aplicação financeira no objeto dos ajustes, ou o seu recolhimento à conta única da Universidade

MANIFESTAÇÃO:

Sobre o tema repetimos que esta IFES já atua desta forma, mas que estará aperfeiçoando a tramitação de processos pelo novo fluxograma a ser aprovado.

1.5.1.6 não transfira à fundação de apoio a prática de atos de competência exclusiva de unidade integrante da estrutura da universidade, que não possam ser executados em caráter personalíssimo pela fundação e que não sejam compatíveis com a sua área de atuação, por se configurar como mera intermediação, a exemplo das contratações para realização de obras ou aquisição de equipamentos

COMENTÁRIO:

Esta IFES não transfere competência exclusiva sua para qualquer fundação de apoio. No limite, aos finais de anos vê-se compelida a transferir alguma atividade para as fundações de apoio pela absoluta impossibilidade de exercê-la por seus próprios meios naquele exercício.

1.5.1.7 calcule, a partir da data do Acórdão nº. 253/2007 - Plenário, os rendimentos das aplicações financeiras devidas aos projetos desenvolvidos com recursos não previstos no Orçamento Geral da União, movimentados na conta bancária 7828-X, alocando-os na consecução do objeto, ou, no caso dos encerrados, faça a transferência do respectivo valor para a conta única do Tesouro Nacional. No prazo estabelecido no item 1.5.1.19 deste Acórdão, apresente a demonstração desse rateio e informe a utilização dada a estes recursos (no caso de projetos encerrados, apresentação da GRU com o recolhimento à conta única da Universidade; no caso de projeto em andamento, apresentação do extrato contábil do projeto com a respectiva apropriação dos recursos).

MANIFESTAÇÃO:

A partir de janeiro do ano corrente tal Recomendação já foi atendida em sua plenitude, na medida em que a FAURG aplica todos os rendimentos da conta bancária 7828-X nos próprios projetos de que são originários, transferindo quaisquer saldos para a conta única do Tesouro Nacional, quando existentes.

1.5.1.8 nos convênios celebrados com a Fundação de Apoio à Universidade do Rio Grande - FAURG e Fundação de Apoio ao Hospital de Ensino do Rio Grande - FAHERG, efetue o ressarcimento a essas devido com base em critérios definidos, de modo a apropriar adequadamente os custos fixos e variáveis pertinentes a cada projeto, que deverão ser autorizados e demonstrados nos respectivos instrumentos e planos de trabalho, consoante dispõe o artigo 39 da Portaria Interministerial n.º 342/2008

MANIFESTAÇÃO:

Esta Instituição trata dos ressarcimentos de valores com base nos critérios definidos pela

ANEXO I

Deliberação nº 83/2008 do então Conselho Departamental – CODEP - , hoje Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração – COEPEA.

O parágrafo único do art. 39 da Portaria Interministerial nº 342/2008 estabelece a possibilidade de acolhimento de despesas limitadas quinze por cento do valor do objeto, desde que expressamente autorizadas e demonstradas no respectivo instrumento e no plano de trabalho.

1.5.1.9 adote medidas visando garantir que as sobras de recursos dos projetos executados com o apoio da FAURG e da FAHERG sejam efetivamente transferidas à conta única do Tesouro Nacional, no momento da conclusão dos projetos, depois de liquidadas todas as despesas relativas a sua execução, à luz da regra da unidade de tesouraria evidenciada nos arts. 56 da Lei n.º 4.320/1964 e 1º do Decreto n.º 93.872/1986, quer tenha a execução se dado com recursos previstos no Orçamento Geral da União, quer tenham sido arrecadados diretamente pelas fundações em nome da Universidade

MANIFESTAÇÃO:

Recomendação já atendida.

1.5.1.10 instrua suas Unidades e suas fundações de apoio para que se abstenham de transferir saldos entre projetos

MANIFESTAÇÃO:

Recomendação já atendida.

1.5.1.11 atentem para o fato de que, por definição, os projetos deverão ter prazo determinado e deles devem resultar produtos definidos, não sendo permitido projetos sequenciais no tempo sem a devida justificativa técnica ou acadêmica

MANIFESTAÇÃO:

Recomendação já atendida.

1.5.1.12 aperfeiçoe os sistemas desenvolvidos pelas Pró-Reitorias nos quais os projetos são cadastrados, de modo que seja possível identificar aqueles desenvolvidos com suas fundações de apoio, instituindo um módulo de controle financeiro, pois os sistemas das Pró-Reitorias, atualmente, fazem apenas o controle acadêmico das atividades e, o da FAURG, faz o controle contábil e financeiro, sem que seja possível estabelecer uma relação entre as atividades registradas na Universidade e as controladas pela FAURG

MANIFESTAÇÃO:

Recomendação acatada, na medida em que um novo fluxo de processos será objeto de regulamentação. Nesta nova regulamentação haverá um controle financeiro por parte da PROPLAD, de acesso ilimitado a qualquer interessado, possibilitando, desta forma, o controle financeiro que o TCU quer das Pró-Reitorias envolvidas.

1.5.1.13 exija da FAURG a permanente atualização dos prazos de vigência dos projetos cadastrados em sua página na Internet, de modo a permitir que os órgãos de controle possam prontamente identificar os que estão em andamento e os que estão encerrados e verificar, pela

ANEXO I

análise dos dados, a data final para a apresentação da prestação de contas e o prazo para o recolhimento do saldo do projeto

MANIFESTAÇÃO:

Recomendação já atendida.

1.5.1.14 a cada ingresso de recurso, adote medidas para garantir o tempestivo depósito na conta única das receitas oriundas da taxa de indenização devida pela utilização da infraestrutura, preservando o princípio da unidade de tesouraria evidenciado nos arts. 56 da Lei n.º 4.320/1964 e 1º do Decreto n.º 93.872/1986, estando vedado qualquer procedimento contrário que institua fundo paralelo

MANIFESTAÇÃO:

Esta IFES adotará medidas para que ocorra o repasse mensal dos recursos de que trata o inc. do art. 9º da Deliberação nº 83/2008.

1.5.1.15 estenda a prática adotada para a apresentação de contas dos projetos realizados com recursos orçamentários, também para aqueles cujos recursos não tenham origem orçamentária de modo que essas prestações de contas:

- a) sejam compostas, no mínimo, pelos seguintes documentos: demonstrativo de receitas e despesas; relação de pagamentos identificando o nome do beneficiário e seu CGC ou CPF, número do documento fiscal com a data da emissão e bem adquirido ou serviço prestado; atas de licitação, se houver; relação de bolsistas e de empregados pagos pelo projeto com as respectivas cargas horárias e GRU do recolhimento do saldo do projeto à conta única da Universidade;
- b) sejam analisadas e recebam aprovação pela Universidade, evidenciando a comprovação da fiel execução dos objetos dos convênios, contratos ou ajustes e sua correta execução financeira, viabilizando a fiscalização por parte dos controles interno e externo, bem como procedendo à glosa de todas as despesas efetuadas que não tenham previsão legal para sua realização e que não estejam contempladas no Plano de Trabalho;
- c) apresentem as notas fiscais devidamente identificadas com o número do projeto, as quais deverão ficar arquivadas nas fundações e à disposição da Universidade e dos órgãos de controle pelo prazo de cinco anos após o encerramento do mesmo, devendo ser deliberado, em conjunto com a unidade responsável pela aprovação das contas, acerca da necessidade da inclusão de cópias desses comprovantes fiscais nas prestações de contas. Caso optem pela não-inclusão da cópia desses comprovantes, as fundações deverão mantê-los em situação de fácil acesso e localização, permitindo a imediata apresentação quando solicitados. Quanto aos extratos bancários, estes também poderão ficar arquivados nas fundações de apoio, se for executada conciliação diária, na qual estejam identificados os projetos a que correspondem os créditos e débitos, desde que acordado com a unidade que analisará as contas.

MANIFESTAÇÃO:

- a) Esta IFES ajustará com suas fundações de apoio a necessidade de haver prestação de contas simplificada, permanecendo toda a documentação em suas respectivas sedes, arquivadas na forma determinada pela Corte de Contas;
- b) Os projetos com recursos extra-orçamentários já conta com planos de trabalho a partir de janeiro, permitindo, desta forma, uma perfeita análise das prestações de contas; e
- c) Todos os documentos referentes à prestação de contas permanecerão organizados e à disposição dos órgãos de controle.

ANEXO I

1.5.1.16 exija de suas fundações de apoio, no caso das aquisições no âmbito de projetos executados com recursos não previstos no orçamento, a adequada formalização probatória da exclusividade de fornecimento nos processos em que não for possível obter três orçamentos em razão da inviabilidade de competição.

MANIFESTAÇÃO:

Tal recomendação já é atendida como regra geral, havendo exceções de ressarcimento de algumas despesas.

1.5.1.17 elabore normativos para regular as situações específicas e rotineiras que permeiam as suas relações com as fundações de apoio, em atendimento às disposições do Acórdão TCU n.º 253/2007 - Plenário, dando especial atenção à forma como deve ser efetuada a entrega dos bens adquiridos nos projetos de modo a agilizar e assegurar a apropriação ao patrimônio da Universidade; a participação, remunerada ou não, dos servidores em projetos desenvolvidos conjuntamente com as fundações; a apropriação das aplicações financeiras dos projetos; a apresentação e a análise das prestações de contas elaboradas pelas fundações, independentemente da fonte financiadora (item 4.15)

MANIFESTAÇÃO:

Tal Recomendação será inteiramente atendida, na conformidade com o já mencionado nos subitens 1.5.1.1 e 1.5.1.3, na medida em que o novo fluxograma de projetos e programas não responderá apenas a patrimonialização de bens, mas definirá, igualmente, a forma de participação dos servidores e a apropriação das aplicações financeiras, com prestação de contas.

1.5.1.18 em observância aos princípios fundamentais da Administração Pública, em especial ao da moralidade e da segregação de funções, não autorize o exercício do cargo de Diretor Executivo de suas fundações de apoio por servidores que detenham cargos de assessoramento junto à Reitoria (item 4.17)

MANIFESTAÇÃO:

Esta IFES pensa que não há impedimento legal para a participação de servidores assessores com os cargos de direção das fundações de apoio. Em realidade existe perfeita compatibilidade entre as funções exercidas, sendo mesmo recomendável que os servidores da IFES apoiada participem da direção da fundação de apoio, porquanto são aqueles que têm maiores conhecimentos acerca desta necessidade e são, na mesma medida, os maiores interessados em que a atuação da fundação seja a mais exitosa e eficiente quanto possível.

É de se notar que a característica das fundações de apoio é não terem fins lucrativos, sendo, mesmo, despatrimonializadas, uma vez que tudo o que obtém resulta apropriado pelas universidades, pedindo uma contrapartida que é deslocamento de servidores para o seu gerenciamento.

Aliás, as fundações que atuam junto a esta IFES têm estruturas físicas e administrativas bastante enxutas, o que demonstra que todo o seu esforço sempre foi dirigido em prol do benefício da universidade, jamais de suas próprias estruturas ou de interesses pessoais.

Também quanto ao seu funcionamento dúvidas não pairam a respeito dos esforços que têm praticado para a perfeita execução da lei e das determinações dos órgãos de controle e desta IFES, tudo atestando o seu regular e pleno funcionamento.

Não podemos perder de vista que as fundações possuem Conselhos Deliberativos integrados por Diretores de Unidades desta IFES, sendo que os Diretores Executivos, tanto da FAURG, como da FAHERG, não têm direito a voto.

Necessário frisar que são referidos conselhos que aprovam as respectivas prestações de contas

ANEXO I

e mais, que o seu Presidente é exatamente o Reitor da Universidade.

Toda a lógica existente nas normas que regulam esta especial relação é no sentido de reconhecer o trabalho de servidores na direção das fundações.

Especial relevância assume no caso a publicação da Portaria Interministerial nº 475, de 14 de abril de 2008, de responsabilidade dos Ministros de Estado da Educação e da Ciência e Tecnologia, estabelecendo como condição para o credenciamento das fundações que seus órgãos deliberativos passassem a contar com, no mínimo, um terço de membros designados pelo conselho superior da instituição apoiada.

Com efeito, o Decreto nº. 6.170, de 25 de julho de 2007, que dispõe sobre as normas relativas às transferências de recursos da União mediante convênios e contratos de repasse, permite a participação de servidores em tais cargos.

Se verificarmos a mudança de seu art. 2º, II, “b”, concluiremos que na origem não permitia a celebração de convênios e contratos de repasse com entidades privadas sem fins lucrativos que tivessem como dirigentes servidores públicos vinculados aos órgãos ou entidades concedentes, sendo que a sua nova redação simplesmente suprimiu a referida alínea, o que equivale não somente a permitir a referida participação, como também a celebração de acordos e de convênios, mesmo que com transferências de valores.

Se interpretarmos a Recomendação do TCU em seu limite concluiremos que não apontaram específica violação à lei, mas aos princípios da moralidade e da segregação de funções.

Quanto à segregação de funções é a própria norma que excepciona este princípio, na medida em que o Decreto nº.5.205, de 14 de setembro de 2004, expressamente permite a participação de servidores das IFES como membros das diretorias e conselhos das fundações, conforme se vê do parágrafo primeiro do art. 4º. do decreto citado. No que relaciona à moralidade, entendemos que o tema é por demais subjetivo, na medida em que as ingerências existentes da IFES na fundação e vice-versa, não passam daquelas esperadas e salutares, pautadas pelos esforços comuns na defesa da universidade pública.

1.5.1.19 encaminhe para a Secex/RS, nos prazos abaixo estabelecidos, contados da ciência do Acórdão proferido neste processo, a documentação comprobatória das medidas adotadas para atendimento das seguintes deliberações.

CONCLUSÃO:

Esta IFES, em especial a atual Administração, tem procurado adaptar-se a todas as recomendações do TCU, entretanto, em algumas situações ocorrem divergências de entendimento, que são normais em sociedades pautadas pela lei, também chamadas de Estados democráticos de direito.

Fazemos questão de frisar a existência de tais divergências, em virtude de que as atuais recomendações também são objeto do Acórdão nº. 2731/2008-Plenário dessa Corte de Contas, dependentes, portanto, de ações de terceiros, no caso de implementação de atos normativos pelos Ministérios da Educação e do Planejamento.

Pensamos que isto determina a todos os envolvidos, não somente aos administradores da coisa pública, mas também aos órgãos de controle, que tenham ainda mais cautela na adoção de providências e no julgamento de recomendações, haja vista a real possibilidade de significativas mudanças, levando a que medidas implementadas se tornem inócuas e que eventuais sanções administrativas percam eficácia.

É absolutamente certo, por outro lado, que administradores e órgãos de controle devam atuar juntos na busca da necessária transparência de seus atos, aperfeiçoando todos os mecanismos de prestação de contas e de fiscalização.

Neste sentido, consideramos ser necessário o elastecimento de todos os prazos contidos no Acórdão, de modo a que o resultado do trabalho de todos seja o mais produtivo e eficiente possível.

Em face do exposto requeremos sejam todos os prazos estendidos por iguais períodos.

ANEXO I

Prof. MSc. Ernesto Luiz Casares Pinto
Reitor em exercício

1 – Apreciação Final da Auditoria Interna:

No exercício de 2009 foram emitidas as Instruções Normativas 01, 02 e 03/2009, que dispõe sobre a regulamentação, no âmbito interno da FURG, do fluxo dos processos e convênio e contratos firmados com as Fundações de Apoio, sobre a normatização dos procedimentos quanto ao recebimento e da incorporação ao patrimônio da FURG dos bens e das obras contratadas pela FAHERG e dos procedimentos quando ao recebimento e da incorporação ao patrimônio da FURG dos bens e das obras contratadas pela FAURG, respectivamente.

No nosso entender estas ações estão atendendo as determinações do Acórdão do TCU, pois disciplina os processos de convênio, e também tenta corrigir um dos principais problemas da IFEs., que é o patrimonial, pois estabelece normatização correta da entrega do bens patrimoniais através de convênio com suas Fundações de Apoio. Porém seu efeito prático somente deve ocorrer no exercício de 2010.

Avaliamos como correta a devolução de saldos a Conta Única do Tesouro Nacional, visando garantir que as sobras de recursos dos projetos executados com apoio da FAURG e da FAHERG, no momento da conclusão dos projetos, depois de liquidadas e pagas todas as despesas relativas a sua execução, à luz na regra da unidade de tesouraria evidenciada nos arts. 56 da Lei 4320/64 e 1º do Decreto 93.872/86, quer tenha a execução se dado com recursos previstos no Orçamento Geral da União, quer tenham sido arrecadados diretamente pelas fundações em nome da Universidade.

Em nossa análise entendemos que deva ser criado um setor específico para análise e controle das prestações de contas. O procedimento adotado exige melhorias para atendimento às recomendações da CGU e do Acórdão do TCU, tendo o mesmo como objetivo a transparência nas prestações de contas. Não concordamos com o fato de que as Prestações de Contas sejam analisadas pela Auditoria Interna, embora também tenhamos efetuado a análise com o objetivo de colaborar com a Instituição, o que acreditamos ter tido uma evolução. A função principal da Auditoria Interna é rever os procedimentos adotados, orientar e efetuar o devido controle sob as recomendações efetuadas pelos órgãos de controles externo e interno, bem como as recomendações da própria Auditoria Interna da Instituição, podendo a mesma solicitar qualquer prestação de contas para análise e recomendações que julgar necessárias.

2 – Fato: ACÓRDÃO 2701/2009

Trata da relação da FURG com as Fundações de Apoio com determinações e recomendações.

– Justificativa do Gestor:

Não houve manifestação do Gestor em face do prazo concedido pelo TCU, estar ainda em andamento.

Apreciação Final de Auditoria Interna:

A lfes está dentro do prazo concedido do TCU, porém a mesma já tomou providências baseadas no Acórdão anterior 1829/2009, emitindo normativos internos, tais como a Deliberação COEPEA 095/2009, e as Instruções Normativas Conjuntas 001, 002 e 0003/2009, com vistas a atender determinações do Acórdão.

1.1.2 ASSUNTO: Atuação da CGU-RS**1.1.2.1 INFORMAÇÃO:****3 – Descrição Sumária:**

Ressalvas e Irregularidades apontadas pela CGU/RS em exercícios anteriores que foram atendidas, de acordo com o Plano de Providências nº 224846, relativo à Gestão 2008.

A seguir descrevemos: a) as constatações efetuadas pela CGU, b) as providências relatadas pelo Gestor, e c) a apreciação da Auditoria Interna quanto à implementação de tais recomendações.

Fatos apurados por meio de Auditoria de Acompanhamento da Gestão (exercício 2008) para os quais houve apresentação de justificativas por essa Unidade Jurisdicionada:

1 –

- (a) *Conforme PLANO DE PROVIDÊNCIAS 224846- ITEM 01 – APONTAMENTO 1121-CONSTATAÇÃO (023)*

Não cumprimento de determinações do Tribunal de Contas da União, referentes ao pagamento de URP (26,05 %) a pensionistas.

- (b) Conforme Ofício 373/2009-Gabinete, Rio Grande, 17 de agosto de 2009 e Plano de Providências 2009. (224846).

() concordo	() discordo	(X) concordo parcialmente
<p>Esclarecemos que todos os pensionistas relacionados no grupo C tiveram o valor relativo à URP cancelado a partir de outubro de 2008.</p> <p>No quadro demonstrativo apresentado pela CGU referente ao CPF 428782920-49 (Elenize Poester dos Santos) não houve pagamento de URP no mês de outubro, conforme ficha em anexo, onde poderá ser observado que houve redução no valor total bruto recebido de setembro para outubro.</p> <p>Em referência ao CPF 314996430-04 (Enriqueta Graciela Dorfman de Cuartas) não houve pagamento de URP no mês de outubro, conforme ficha em anexo, onde poderá ser observado que houve redução no valor total bruto recebido de setembro para outubro no valor correspondente a URP. No caso da referida servidora o valor que consta no mês de outubro refere-se à outra ação judicial.</p> <p>Salientamos que em referência ao mês de dezembro, todos os pensionistas constantes do grupo C voltaram a receber o valor relativo à URP, inclusive os sinalizados pela CGU como N (não houve pagamento indevido) conforme ficha financeira em anexo.</p> <p>A ocorrência do retorno do pagamento da URP se deu em virtude da sistemática adotada em outubro pela PROGEP, considerando que a opção escolhida foi a de implementar um desconto na ficha financeira do instituidor de pensão, evitando assim o pagamento da pensionista. Em dezembro de 2008, sem que houvesse qualquer comunicação pelo MPOG através do SIAPE, o sistema cancelou automaticamente todas as informações de desconto de ações judiciais. A PROGEP identificou a ocorrência e procedeu a devida correção a partir da folha de fevereiro de 2009.</p> <p>Quanto ao ressarcimento dos valores pagos indevidamente a partir de outubro de 2005 informamos que estão sendo apurados os respectivos valores, inclusive considerando os meses de dezembro de 2008 e janeiro de 2009, em virtude dos motivos expostos acima, para emissão de nova notificação aos pensionistas, visando o desconto dos valores apurados nos termos do art. 46 da Lei 8.112/90.</p> <p>Convém salientar que a indicação da CGU de ressarcimento a partir de outubro de 2005, inclusive do grupo de pensionista excluídos por motivo diversos (grupo B), não se aplica aos pensionistas descritos a</p>		

<p>seguir, devido os mesmos terem sido excluídos antes de outubro de 2005: Audrey Silva dos Santos – CPF 726009180-00 – Atingiu maior idade em 25/01/1999 Eloy Magalhães – CPF 140377260-68 - Falecida em 30/04/2005. Janaina Costa Dias – CPF 977715380-53 - Atingiu maior idade em 17/01/2003 Maria Antonieta da Silva Oliveira – CPF 914314500-06 - Falecida em 29/01/2001 Maria Isabel Moreira Borsato – CPF 666828510-49 - Falecida em 17/06/2000. Maria Marques Rippol – CPF 005342340-20 - Falecida em 07/02/2005. Considerando os demais pensionistas do grupo B, descritos a seguir, informamos que os procedimentos a serem adotados em referência ao ressarcimento deverão ser instruídos pelo Procurador Federal da FURG, visto não haver mais vínculo destes pensionistas com a Universidade. - Pâmela Costa Dias - CPF 817313700-59 – Atingiu maior idade em 21/07/2007. - Regina Nunes da Silva – CPF 006162160-92 – Atingiu maior idade em 03/01/2007.</p>
Prazo para implementação: 2º Semestre de 2009

(c) Posição da auditoria interna:

A FURG adotou medidas necessárias, entretanto, falta ainda sua complementação de ações, visando o cumprimento total da determinação.

2 –

(a) *Conforme PLANO DE PROVIDÊNCIAS 224846 -ITEM 02-APONTAMENTO 1131 CONSTAÇÃO (037)*

Apontamento 1.1.3.1 – CONSTATAÇÃO (037)

Não realização de recadastramento de servidores, em desacordo ao preconizado no Decreto nº 2.251/97.

(b) Conforme Ofício 373/2009-Gabinete, Rio Grande, 17 de agosto de 2009 e Plano de Providências 2009(224846).

() concordo	() discordo	(X) concordo parcialmente
Considerando a recomendação recebida da CGU a Universidade estará adotando como sistemática o recadastramento anual de servidores aposentados e pensionistas com idade igual ou superior a 85 anos .		
Prazo para implementação: 2º semestre de 2009		

(c) posição da auditoria interna:

A Furg está agindo de forma parcial, conforme indicado no plano de providências e se dispõe a realizar recadastramento anual dos servidores aposentados e pensionistas com idade igual ou superior a 85 anos.

3 –

(a) *Conforme PLANO DE PROVIDÊNCIAS 224846 –ITEM 03-APONTAMENTO 2121 CONSTAÇÃO (026)*

Registros indevidos, no montante de R\$ 100.144,36, na conta contábil SIAFI nº 3.3.3.9.0.39.35 (Multas dedutíveis).

(b) Conforme Ofício 373/2009-Gabinete, Rio Grande, 17 de agosto de 2009 e Plano de Providências 224846.

(X) concordo	() discordo	() concordo parcialmente
Conforme justificativas constantes no Of. PROPLAD nº 027/2009, tais situações ocorreram por problemas operacionais, no item A caracterizado por um registro utilizando a conta indevida e nos itens B a D por problemas gerados pela utilização da ferramenta copia/cola. No momento da liquidação das despesas faremos a correção nos sub-elementos. Em complementação informamos que no momento restam poucos empenhos a serem liquidados, nesta situação.		

Prazo para implementação: 2º semestre de 2009

(c) posição da auditoria interna:
Foi atendida a recomendação da CGU.

4 –

(a) *Conforme PLANO DE PROVIDÊNCIAS 224846 -ITEM 04-APONTAMENTO 2131 CONSTATAÇÃO (033)*

Não localização de equipamentos com valor superior ao indicado na Instrução Normativa CGU nº 04 de 17 de fevereiro de 2009.

(b) Conforme Ofício 373/2009-Gabinete, Rio Grande, 17 de agosto de 2009 e Plano de Providências 2009. (224846)

Posicionamento do Gestor

<input type="checkbox"/> concordo	<input type="checkbox"/> discordo	<input checked="" type="checkbox"/> concordo parcialmente
<p>Conforme já foi manifestado anteriormente no segundo semestre de 2008 a FURG passou por uma mudança em seu Estatuto que culminou com alterações na sua estrutura organizacional. Diversas unidades passaram por processos de adequação gerando uma movimentação patrimonial que exigiu e vem exigindo um trabalho redobrado na adequação de todos os processos de controle. Quando foi concluído o trabalho desenvolvido pela Comissão de Levantamento de Bens Patrimoniais, em janeiro de 2009, foi encaminhado para todas as Unidades um relatório constando todos os bens sob sua responsabilidade e sinalizando aqueles que não haviam sido encontrados pela referida comissão. No momento estamos nomeando Comissão com competência para promover a busca dos bens não localizados.</p>		
Prazo para implementação: 1º semestre de 2010.		

(c) posição da auditoria interna:

A FURG deve tomar medidas imediatas buscando o atendimento desta recomendação, pois é de fundamental na busca de resultados bem como na avaliação da gestão.

Foram criadas a Deliberação 095/2009, do Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração em 25 de setembro de 2009, e a Instrução Normativa conjunta 002/2009, de 29/12/2009, porém está entrando em vigor em 01/03/2010, cujos objetivos de normatização e regulamentação tendem a trazer benefícios à gestão, mas seus efeitos somente ocorrerão no exercício de 2010.

5 –

(a) *Conforme PLANO DE PROVIDÊNCIAS 224846 -ITEM 05-APONTAMENTO 2141 CONSTATAÇÃO (036)*

Manutenção de pagamentos a título de adicionais de insalubridade e periculosidade sem o devido suporte legal.

b) Conforme Ofício 373/2009-Gabinete, Rio Grande, 17 de agosto de 2009 e Plano de Providências 2009. (224846)

<input type="checkbox"/> concordo	<input type="checkbox"/> discordo	<input checked="" type="checkbox"/> concordo parcialmente
<p>A Auditoria apontou como CAUSA a existência de fragilidades no controle e no acompanhamento das concessões de adicionais de insalubridade e de periculosidade. Considerando as conclusões da Auditoria – salvo melhor juízo –, parece-nos que derivam de equívoco</p>		

<p>quanto às justificativas apresentadas.</p> <p>É de se notar que esta IFES tem TODO O CONTROLE sobre a problemática apontada, acompanhando DIARIAMENTE a sua evolução.</p> <p>Assim, resta indiscutivelmente claro que a manutenção dos pagamentos dos adicionais mencionados NÃO DECORRE de fragilidades administrativas, mas, isto sim, DE DECISÃO ADMINISTRATIVA MOTIVADA.</p> <p>Ao assumir a Administração da FURG o cenário relativo às condições de trabalho de seus servidores, avaliado por um Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA -, apresentava-se questionado, gerando fundamentadas suspeitas sobre suas conclusões, apontando para a realização de elaboração de novo PPRA.</p> <p>Acreditava-se, e este foi o único erro cometido, que tal ocorreria em curto espaço de tempo, fazendo como que fosse desnecessário revogar as portarias até então publicadas ao final do mandato anterior. Tivessem sido revogadas inexistiria o atual apontamento da Auditoria.</p> <p>Necessário esclarecer que esta IFES nem deixou de pagar para quem já vinha recebendo os referidos adicionais, como, também, não passou a pagar para aqueles contemplados no PPRA.</p> <p>Como a nova verificação já se ultimou, restando, agora, inquestionável o novo Programa de Prevenção de Riscos Ambientais, será ele implantado em sua totalidade, não havendo motivação para notificar eventuais servidores a procederem devoluções de valores, porquanto os receberam de boa-fé.</p> <p>Por fim, convém ressaltar que a decisão de não implementação das portarias mencionadas foi adotada com o nítido significado de revogação das mesmas, sendo que agora, em virtude do novo PPRA, serão todas revistas e revogadas como efeitos retroativos ao ano de 2005.</p> <p>Prazo para implementação: 2º semestre de 2009</p>

(c) posição da auditoria interna

A Instituição ao final afirma de que em virtude do novo PPRA, serão todas revistas e revogadas como efeitos retroativos ao no de 2005, portanto a sua decisão será alvo de revisão baseado em dados concretos ou seja, o novo PPRA.

6 –

(a) *Conforme PLANO DE PROVIDÊNCIAS 224846 -ITEM 06-APONTAMENTO 2151 CONSTATAÇÃO (009)*

Participação de servidores públicos na FURG na regência ou administração de sociedade privada.

b) Conforme Ofício 373/2009-Gabinete, Rio Grande, 17 de agosto de 2009 e Plano de Providências 2009. (224846).

<p><input type="checkbox"/> concordo <input checked="" type="checkbox"/> discordo <input type="checkbox"/> concordo parcialmente</p> <p>Considerando o apontamento da CGU, o servidor Ayrton Sanches Garcia CPF 007.139.100-20 e a servidora Liane Francisca Huning Birnfeld CPF nº 573789670-68 foram devidamente notificados pelo Pró-Reitor de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas. Em resposta, os notificados emitiram manifestação escrita anexando documentação comprobatória de não serem sócio gerente ou administrador de sociedade privada. Analisada a documentação pelo Procurador Federal da FURG foi constatado que a ocorrência não se enquadra no disposto no inciso X do artigo 117 da Lei 8112/90, sendo os respectivos processos administrativos arquivados nas pastas funcionais dos servidores. Esta IFES continuará a exigir a documentação solicitada por intermédio das respectivas chefias.</p> <p>Prazo para implementação: Imediato</p>
--

(c) posição da auditoria interna

A Instituição tomou as providências necessárias e também como forma de prevenção continuará exigindo a documentação, conforme manifestação no Plano de Providências.

7 –.

(a) Conforme PLANO DE PROVIDÊNCIAS 224846 -ITEM 07 - APONTAMENTO 2161 CONSTATAÇÃO (010)

Divergências entre documentos presentes em Processos de Dispensa de Licitação e serviços efetuados associados aos mesmos.

(b) Conforme Ofício 3736/2009-Gabinete, Rio Grande, 17 de agosto 2009 e Plano de Providências 2009 (224846).

(X) concordo	() discordo	() concordo parcialmente
Reiteramos as informações expressadas aos Auditores, nas quais a Universidade reconheceu os erros na descrição dos serviços do Projeto Básico nº 04/2008. Desta forma, a Universidade se compromete a atualizar seus procedimentos administrativos de modo que fatos desta natureza não venham mais a ocorrer.		
Prazo para implementação: Imediato		

(c) posição da auditoria interna

A Instituição reconheceu e se comprometeu a atualização de seus procedimentos administrativos para que fatos desta natureza não venham mais a ocorrer.

8 –

(a) Conforme PLANO DE PROVIDÊNCIAS 224846 - ITEM 08 - APONTAMENTO 2171 CONSTATAÇÃO (004).

Contratos com extrapolação do valor limite da modalidade de licitação originária.

APONTAMENTO 2173 CONSTATAÇÃO (008)

Prorrogação de contratos de serviços de natureza continuada sem evidenciação de preços e condições mais vantajosas para a administração.

(b) Conforme Ofício 373/2009-Gabinete, Rio Grande, 17 agosto de 2009 e Plano de Providências 2009 (224846).

() concordo	() discordo	(X) concordo parcialmente
Contratos com extrapolação do valor limite da modalidade de licitação originária. A licitação, como forma de contratação de obras, serviços, compras e alienações por parte da Administração Pública (CF, art. 37, inciso XXI), tem por objetivo selecionar a proposta mais vantajosa para Poder Público, garantido o princípio constitucional da isonomia (Lei nº 8.666/93, art. 3º). A recomendação da CGU é para que se adote a modalidade licitatória considerando-se o valor correspondente ao prazo total possível de vigência do contrato, em consonância com o art. 23 da Lei nº. 8.666/93, ou seja, trata do convite, da tomada de preços e da concorrência. Por se tratar de Recomendação vinculada ao prazo total possível de vigência do contrato , temos que analisar qual o limite deste citado prazo e em que condições se dá a referida prorrogação, forçando-nos ao estudo do art. 57, II, da Lei 8666/93. Assim estão escritos o <i>caput</i> e o inciso II: Art. 57. A duração dos contratos regidos por esta Lei ficará adstrita à vigência dos respectivos créditos		

orçamentários, exceto quanto aos relativos:

II - a prestação de serviços a serem executados de forma contínua, que poderão ter a sua duração prorrogada por iguais e sucessivos períodos com vistas à obtenção de preços e condições mais vantajosas para a Administração, limitada a sessenta meses.

É fundamental perceber que o legislador estabelece como REGRA GERAL a vigência do contrato adstrita aos respectivos créditos orçamentários, e como EXCEÇÃO a prestação de serviços continuados, que PODERÃO ter a sua duração prorrogada por iguais e sucessivos períodos com vistas à obtenção de preços e condições mais vantajosas para a Administração, LIMITADA A SESSENTA MESES.

O texto estabelece claramente UMA POSSIBILIDADE de prorrogação, jamais obriga o administrador a fazê-lo. Mas nem sempre foi assim.

Vejam o que dizia o anterior inciso II, substituído pelo atual em 27.05.1998, pela Lei nº 9.648:

"II - à prestação de serviços a serem executados de forma contínua, que DEVERÃO ter a sua duração dimensionada com vistas à obtenção de preços e condições mais vantajosas para a Administração, limitada a duração a sessenta meses; ou seja, na ótica da norma anterior o administrador estava OBRIGADO a dimensionar a duração dos contratos – entenda-se sua vigência - com vistas à obtenção de preços e condições mais vantajosas para a Administração.

Seria até mesmo compreensível que naquelas circunstâncias jurídicas se adotasse como parâmetro para definir a modalidade de licitação o limite de sessenta meses, mas não com a norma atual.

Vou mais longe, entendo que a CONSTATAÇÃO 004 está umbilicalmente vinculada à CONSTATAÇÃO 008, onde aparece novo equívoco, salvo melhor juízo, e reconhecendo a competência dos órgãos de controle para tanto.

A CONSTATAÇÃO 008, que culmina na RECOMENDAÇÃO 001, impositiva de pesquisa de preços antes de proceder à prorrogação dos contratos com fundamento no art. 57, II, da Lei 8666/93, resultará em nítida DESVANTAGEM para a Administração, na medida em que terá como consequência retrabalho desnecessário, realização de novos processos licitatórios e possível solução de continuidade nos serviços que estão sendo prestados convenientemente.

Por mera hipótese imaginemos um contrato para fornecimento de alimentação num Restaurante Universitário, no valor R\$ 100.000,00 mensais, com vencimento em 1º. de março. A Administração, consciente das Recomendações da CGU, resolve no início de janeiro em realizar pesquisa de preços, aparecendo vários interessados na casa, digamos, de 93, 94...99.99.

O que fazer?

A pesquisa demonstrou que o “mercado” tem preços inferiores, levando-a, inexoravelmente, à nova licitação, quais hipóteses se descortinam então?

Uma, como preço inferior e mesma qualidade – ótimo! Outra, com preço inferior e qualidade também – problema. Outra, ainda, preço superior e qualidade inferior – desastre!

Há, ainda, um risco maior, ou seja, que os serviços decaiam, ocasionando protestos estudantis.

E porque tudo isto? – porque o único critério de **vantajosidade** é aritmético, orçamentário, financeiro ou numérico, como queiram, engessando a discricionariedade administrativa, que julgava o serviço anterior satisfatório.

É de se concluir, nesta linha de raciocínio, que o Administrador, ao buscar a proposta mais vantajosa, amplie ao máximo o caráter competitivo da licitação, prorrogando-a, caso entenda mais conveniente e sem necessidade de pesquisa de preços.

Esta Auditoria deve ter percebido que a FURG apenas se utiliza de índices oficiais de atualização monetária quando prorroga seus contratos, jamais extrapolando tais percentuais.

Sobre a matéria vale citar estudo elaborado por Kleber Martins de Araújo: “Tanto o **reajuste** quanto a **revisão** do contrato são remédios que procuram restabelecer o equilíbrio econômico-financeiro quebrado por alguma contingência factual superveniente à avenca, que trouxe situação extremamente onerosa para uma delas. No entanto, inobstante fundamentarem-se na cláusula *rebus sic stantibus*, tratam-se revisão e reajuste de medidas diferentes no que tange aos contratos administrativos.

A **Revisão** é decorrência da **teoria da imprevisão**, tendo lugar quando a interferência causadora da quebra do equilíbrio econômico-financeiro consista em um fato imprevisível, ou previsível de consequências incalculáveis, anormal e extraordinário (geada no sertão nordestino, incêndios, enchentes etc.) Sendo imprevisível, é lógico que tal fato não está previsto no contrato, até mesmo porque não havia como as partes cogitar de seu acontecimento quando da avença.

O **Reajuste**, por sua vez, tem lugar em decorrência da **instabilidade econômica** e da conseqüente **variação dos preços dos bens, serviços ou salários**, onerando demasiadamente a parte que dependia da aquisição dos produtos majorados em seu valor. Como mencionada flutuação econômica é rotineira, ordinária, tida até mesma como normal, a mesma é por demais previsível quando da celebração de qualquer

contrato, administrativo ou não. Assim, tendo em vista a previsibilidade da inflação e da elevação dos bens, serviços e salários, não se aplica, *in casu*, a **teoria da imprevisão**, uma vez que esta diz respeito a fatos imprevisíveis, e, portanto, não previstos no contrato. O reajustamento, ao contrário, como disse o saudoso **Hely Lopes Meyrelles**, "é conduta contratual autorizada por lei para corrigir os efeitos ruinosos da inflação. Não é decorrência da imprevisão das partes; ao contrário, é previsão de uma realidade existente, diante da qual o legislador pátrio institucionalizou o reajustamento dos valores contratuais".

O fundamento legal da **revisão contratual** acha-se no Art. 65, II, "d", e § 6º da Lei 8.666/93; ao passo que o do **reajustamento** encontra-se no Art. 55, III, e Art. 65, § 8º, do mesmo do mesmo diploma legal."

Ainda que esta IFEs tenha posicionamento diverso do externado pela Auditoria, com relação ao item 2.1.7.1 (constatação 004), frisamos que doravante os contratos somente serão aditados nos limites correspondentes à modalidade de licitação que lhe deu origem.

Prazo para implementação: 2º semestre de 2009.

(c) Posição da auditoria interna.

A Instituição acata a recomendação da CGU, no tocante a que os contratos serão aditados nos limites correspondentes à modalidade de licitação que lhe deu origem.

Quanto a prorrogação de serviços de natureza continuada sem evidenciação de preços e condições mais vantajosas para a administração, entendemos que deva ficar evidenciado no processo este procedimento.

9 –

(a) Conforme PLANO DE PROVIDÊNCIAS 224846 - ITEM 09 - APONTAMENTO 2172 CONSTATAÇÃO (007)

Assinatura de termos aditivos de contratos sem a prévia análise das respectivas minutas por parte da assessoria jurídica da FURG.

(b) Conforme Ofício 373/2009-Gabinete, Rio Grande, 17 de agosto de 2009 e Plano de Providências 2009 (224846).

(X) concordo	() discordo	() concordo parcialmente
Reiteramos nosso posicionamento constante do OF. PROPLAD nº 053/2009, diversas iniciativas já foram tomadas visando que tais fatos não venham a se repetir. Em complementação informamos que já foram ajustados todos os trâmites dos processos que envolvem as áreas de administração de materiais e a procuradoria federal (situadas em Campi diferentes), evitando-se desta forma que fatos semelhantes venham a ocorrer novamente.		
Prazo para implementação: Imediato		

(c) posição da auditoria interna

A Instituição afirma em seu plano de providências, que já foram ajustados todos os trâmites dos processos, razão pela qual entendo como atendida a recomendação da CGU.

10 –

(a) Conforme PLANO DE PROVIDÊNCIAS 224846 - ITEM 10 - APONTAMENTO 2174 CONSTATAÇÃO (018)

Ocorrência de sobrepreço para aquisição de serviços de eletricitista de instalação predial.

(b) Conforme Ofício 373/2009-Gabinete, Rio Grande, 17 de agosto de 2009 e Plano de Providências 2009 (224846).

() concordo	() discordo	(X) concordo parcialmente
--------------	--------------	-----------------------------

Ocorrência de sobrepreço para aquisição de serviço de eletricitista de instalação predial. Conforme manifestação anterior todo o material utilizado na execução dos serviços referente ao Projeto Básico no. 04/2008, foram fornecidos pelo Contratado, com respectivos valores praticados no mercado, ou seja, com preços efetivamente utilizados.

Nenhum dos materiais listados abaixo foi adquirido pela FURG.

Consideramos da mesma forma, que a proporção aplicada pelos Auditores, idêntica à do Projeto Básico nº. 01/2008, s.m.j, está equivocada, na medida em que tal projeto contempla, em boa parte, serviços de telefonia, enquanto que o Projeto Básico nº 004/2008 envolve exclusivamente serviços de instalações elétricas.

Assim, a relação apresentada como de 60% e 40% para material e mão-de-obra, deveria ser de 75% e 25%.

Além do exposto, s.m.j, entendemos igualmente equivocado o parâmetro adotado para quantificação dos serviços profissionais contratados, de vez que as convenções coletivas de trabalho prevêm valores para **empregados celetistas**, sendo inadequado como parâmetro para contratação por empreitada.

Ressaltando, que os materiais foram fornecidos pelo contratado e que seu vínculo com esta IFES não é o mesmo de que trata a convenção coletiva adotada como paradigma de valores pela Auditoria, entendemos justificada aquela contratação.

Segue, abaixo, listagem do material utilizado, com respectivo preço:

Lista de Materiais – Projeto Básico nº 04/2008

Procedência: Materiais fornecidos pelo Contratado

Referência de Valores: valores de mercado

Descrição dos Materiais	Unidade	Quantidade	Valor Unitário R\$	Valor Total R\$
Item 6.1				
Eletroduto galvanizado 1 ¼"	m	51	12,00	612,00
Abraçadeira galvanizada tipo D 1 ¼"	peça	30	0,80	24,00
Curva galvaniza 90° 1 ¼"	peça	2	6,50	13,00
Luva galvanizada 1 ¼"	peça	1	3,00	3,00
Luva de alumínio para eletroduto s/rosca 1 ¼"	peça	5	3,80	19,00
Conector Box alumínio 1 ¼"	peça	10	5,00	50,00
Condutele alumínio tipo E 1 1" c/tampa	peça	4	18,00	72,00
Condutele alumínio tipo LL 1 1" c/tampa	peça	3	16,00	48,00
Condutele alumínio tipo C 1 1" c/tampa	peça	5	16,00	80,00
Condutele alumínio tipo T 1 1" c/tampa	peça	1	16,00	16,00
Condutele alumínio tipo LB 1 1" c/tampa	peça	1	16,00	16,00
Eletroduto corrugado 1 ¼"	m	3	2,30	6,90
Bucha de redução 1 ¼" x 1"	peça	1	2,70	2,70
Luva de alumínio 1" - para eletroduto s/rosca	peça	2	3,70	7,40
Abraçadeira 1" tipo D	peça	6	0,80	4,80
Luva galvanizada 1"	peça	2	2,60	5,20
Bucha S-8 c/parafuso	peça	100	0,20	20,00
Cabo flexível - 16mm ²	m	240	7,00	1.680,00
Cabo flexível - 10mm ²	m	40	3,90	156,00
CD Elétrico geral sobrepor c/ barramentos F/N/T com 24 posições	peça	1	290,00	290,00
Disjuntor tipo industrial 3 X 80A	peça	1	285,00	285,00
Disjuntor DIN - 3 x 60A	peça	1	74,00	74,00
Disjuntor DIN - 2 x 20A	peça	9	26,00	234,00
Haste de aterramento 5/8" x 2,40m	peça	3	17,00	51,00
Conector para haste de aterramento	peça	3	3,80	11,40
Conector KS 25mm	peça	2	4,50	9,00
Conector sapata 25mm	peça	2	4,50	9,00
Cabo cobre nu - 10mm ² -aterramento	m	10	5,20	52,00
Eletroduto galvanizado 1"	m	9	14,50	130,50
Fitas, abraçadeiras, terminais	verba	1	30,00	30,00

Subtotal 1				4.011,90
Condulete c/tampa	peça	1	6,50	6,50
Eletroduto PVC cinza ½"	m	6	2,30	13,80
Tomada tipo ar-condicionado (F+F+T)	peça	1	10,50	10,50
Acessórios(bucha,parafusos, abraçadeiras)	verba	1	10,00	10,00
Cabo flexível – 2,5 mm ²	m	19	2,30	43,70
Subtotal 2				84,50
Item 6.2				
Cabo flexível – 4,0 mm ²	m	235	3,10	728,50
Cabo flexível – 6 mm ²	m	64	3,50	224,00
CD Elétrico geral sobrepor c/ barramentos F/N/T com 24 posições	peça	1	290,00	290,00
Disjuntor DIN – 2 x 20A	peça	7	26,00	182,00
Disjuntor DIN – 3 x 45A	peça	1	74,00	74,00
Haste de aterramento 5/8" x 2,40m	peça	3	17,00	51,00
Conector para haste de aterramento	peça	3	3,80	11,40
Conector KS 25mm	peça	2	4,50	9,00
Conector sapata 25mm	peça	2	4,50	9,00
Cabo cobre nu – 10mm ² -aterramento	m	10	5,20	52,00
Eletroduto galvanizado 1"	m	6	14,50	87,00
Acessórios(bucha,parafusos, abraçadeiras)	verba	1	35,00	35,00
Bucha S-8 c/parafuso	peça	50	0,20	10,00
Subtotal 3				1.762,90
Total geral				5.859,30
Prazo para implementação: Imediato				

Observações: os 10(dez) ventiladores de teto instalados foram fornecidos pela FURG.

(c) posição da auditoria interna

Entendemos que faltou no processo a devida demonstração dos fatos ocorridos, o que ficou evidenciado no Plano de Providências.

11 –

(a) *Conforme PLANO DE PROVIDÊNCIAS 224846 – ITEM 11 - APONTAMENTO 2175 CONSTATAÇÃO (031 e 032)*

Prorrogação, por meio de termo aditivo, de relação contratual vedada pelo art. 1º do Decreto nº2.271/97.

b) Conforme Ofício 373/2009-Gabinete, Rio Grande, 17 de agosto de 2009 e Plano de Providências 2009 (224846).

() concordo	() discordo	(x) concordo parcialmente
<p>Recomendação 001</p> <p>O tema hospitais universitários tem sido alvo de diversas discussões nas esferas do governo federal, envolvendo o Ministério da Educação, Ministério da Saúde e Ministério do Planejamento Orçamento e Gestão, com a participação da Associação dos Dirigentes das Instituições Federais de Ensino Superior – ANDIFES e do Fórum de Diretores dos HUs.</p> <p>Neste contexto, ressaltamos que a Universidade vem tratando da liberação de vagas para contratação de novos servidores, em especial para a área da saúde, visando ao atendimento de novas demandas de servidores e a solução definitiva em referência a necessidade que a FURG possui de terceirização de alguns serviços no Hospital Universitário, indispensáveis ao atendimento à saúde da população.</p> <p>Informamos ainda, que o serviço prestado na área de traumatologia é atividade essencial, sendo referência regional não sendo viável a interrupção de tal serviço, pois o mesmo ocasionaria prejuízos imensuráveis à população e à residência médica.</p> <p>Considerando o referido apontamento, informamos que a Universidade estará gerenciando junto ao</p>		

Ministério da Educação a contratação de servidores para atendimento específico do serviço de traumatologia. Em complementação, informamos que já foi encaminhado ao Ministério da Educação Ofício nº 371/09 – Gabinete, solicitando todas as vagas necessárias para que a Universidade assuma em definitivo o serviço prestado à comunidade no setor de traumatologia e ortopedia. Recomendação 002 Realmente constatamos haver problemas na formalização do processo e diversas iniciativas já foram efetivadas de forma que tais situações não venham mais a ocorrer. Prazo para implementação: a partir do 2º semestre de 2009.

(c) posição da auditoria interna

A FURG tomou a iniciativa de encaminhamento de solicitação das vagas necessárias para que assuma em definitivo o serviço prestado à comunidade no setor de traumatologia, porém este fato aparentemente continua ainda pendente de solução.

12 –

(a) *Conforme PLANO DE PROVIDÊNCIAS 224846 – ITEM 12 - APONTAMENTO 2181 CONSTATAÇÃO (011)*

Aceitamos a prestação de contas do Contrato nº 032/2007, firmado entre a FURG e a FAURG (Vestibular/2008), contendo inconsistências.

(b) Conforme Ofício 373/2009-Gabinete, Rio Grande, 17 de agosto de 2009 e Plano de Providências 2009 (224846).

() concordo	() discordo	(X) concordo parcialmente
Recomendação 001: Os bens foram tombados conforme números 524188 a 524195 Recomendação 002: Segue anexo comprovante do recibo de depósito no Valor de R\$ 3.000,00 Recomendações 003 e 004: Foram promovidos os ajustes com as Fundações de Apoio visando o cumprimento das recomendações. Em complementação as recomendações 003 e 004, informamos embora as recomendações já estivessem sendo cumpridas, promovemos ajustes nos instrumentos de convênio/contrato de forma a garantir que todas as compras sejam efetuadas através de processo de pregão eletrônico, bem como que todas as despesas estejam perfeitamente adequadas ao objeto do instrumento.		
Prazo para implementação: Imediato		

(c) posição da auditoria interna

Quanto aos itens 1 e 2, foram tomadas providências imediatas e apresentadas suas devidas soluções.

Nos itens 3 e 4, foram promovidos ajustes destacando-se a Instrução Normativa Conjunta 01/2009, que dispõe sobre a regulamentação, no âmbito interno da FURG, do fluxo dos processos de convênio e contratos firmados com as Fundações de Apoio, em atendimento ao Acórdão TCU – Plenário 1829/2009.

13 –

(a) *Conforme PLANO DE PROVIDÊNCIAS 224846 – ITEM 13 - APONTAMENTO 2182 CONSTATAÇÃO (012)*

Aceitação de despesas com alimentação, consignadas em processos de Prestação de Contas de Contratos firmados com a FAURG, com caracterização insuficiente.

b) Conforme Ofício 373/2009-Gabinete, Rio Grande, 17 de agosto de 2009 e Plano de Providências 2009 (224846).

(X) concordo	() discordo	() concordo parcialmente
Foram promovidos os ajustes com as fundações de apoio visando o cumprimento da recomendação. Tal prática já vem sendo executada, sendo que reforçamos a necessidade das justificativas ou vinculações dos bens e serviços constantes das notas fiscais com os objetos dos convênios/contratos.		
Prazo para implementação: imediato		

c) Posição da Auditoria Interna.

A Furg efetuou ajustes, conforme consta no Plano de Providências, e as unidades que efetuam a análise da Prestação de Contas, solicitam sem que necessário as devidas justificativas, da despesas de acordo com o objeto do convênio/contratos.

14 –

(a) *Conforme PLANO DE PROVIDÊNCIAS 224846 – ITEM 14 - APONTAMENTO 2183 CONSTATAÇÃO (013)*

Impropriedades quanto ao recebimento de obra referente ao Convênio nº 010/2006 (CIDECS-SUL)

(b) Conforme Ofício 373/2009-Gabinete, Rio Grande, 17 de agosto de 2009 e Plano de Providências 2009 (224846).

(X) concordo	() discordo	() concordo parcialmente
Recomendações 001 a 003: Todas as providências já foram tomadas no sentido de evitar que tais fatos voltem a ocorrer. Os termos de recebimento “provisório” e “definitivo” já foram ajustados, observado a necessidade de assinatura de ambas as partes e cumprindo os prazos previstos na legislação.		
Prazo para implementação: imediato		

(c) posição da auditoria interna

A recomendação está sendo atendida, pois foi verificado que existia falha anterior.

15 –

a) *Conforme PLANO DE PROVIDÊNCIAS 224846 – ITEM 15 - APONTAMENTO 2184 CONSTATAÇÃO (014)*

Transferência de recursos para a FAURG para fins de contratação de obra, em desacordo com a Lei nº 8.958/94 e com a jurisprudência do TCU.

(b) Conforme Ofício 373/2009-Gabinete, Rio Grande, 17 de agosto de 2009 e Plano de Providências 2009 (224846).

(X) concordo	() discordo	() concordo parcialmente
Conforme informado no OF. PROPLAD nº 057/09, o repasse no valor de R\$ 211.613,00, foi feito em situação excepcional, para cumprir etapa de obra em andamento e contratada pela FAURG, conforme Tomada de Preços nº 005/2008, aberta em 29.08.2008. Em complementação informamos que não		

foram mais efetuados repasses de recursos de obras para as fundações de apoio.

Prazo para implementação: Imediato

(c) posição da auditoria interna

A FURG admite a exceção e afirma em seu Plano de Providências que não foram mais efetuados repasses de recursos de obras para as Fundações de Apoio. Entendemos que este procedimento ser correto, pois não é finalidade das Fundações de Apoio a realização de obras, existindo inclusive Acórdão do TCU no sentido da não realização de despesas com obras.

16 –

a) *Conforme PLANO DE PROVIDÊNCIAS 224846 – ITEM 16 - APONTAMENTO 2185 CONSTATAÇÃO (015)*

Ausência de cláusula obrigatória em Termo de Convênio, referente ao uso de pregão.

(b) Conforme Ofício 373/2009-Gabinete, Rio Grande, 17 de agosto de 2009 e Plano de Providências 2009 (224846).

(☒) concordo () discordo () concordo parcialmente

Foram promovidos os ajustes na formalização dos processos de convênios/contratos, incluindo cláusula específica sobre a obrigatoriedade do pregão eletrônico nos processos de compras. **Em complementação informamos que promovemos os ajustes nos instrumentos de convênio/contrato, incluindo cláusula específica, de forma a garantir que todas as compras sejam efetuadas através de processo de pregão eletrônico.**

Prazo para implementação: Imediato

(c) posição da auditoria interna

Conforme manifestação do Gestor a recomendação foi atendida.

17 –

a) *Conforme PLANO DE PROVIDÊNCIAS 224846 – ITEM 17 - APONTAMENTO 2186 CONSTATAÇÃO (016)*

Falhas na formalização de Convênio, com inobservância da Portaria Interministerial MPOG/MF/CGU nº 127/2008.

(b) Conforme Ofício 373/2009-Gabinete, Rio Grande, 17 de agosto de 2009 e Plano de Providências 2009 (224846).

(X) concordo () discordo () concordo parcialmente

Foram promovidos os ajustes na formalização dos processos de convênios/contratos com as fundações de apoio, visando o cumprimento da recomendação, observados os ditames da Portaria Interministerial MPOG/MF/CGU nº 127, de 29 de maio de 2008. **Em complementação informamos que na formalização dos novos convênios/contratos, passamos a juntar aos processos, os planos de trabalho, os documentos que comprovam a o recolhimento de tributos, contribuições, inclusive as devidas à Seguridade Social, multas e demais encargos fiscais devidos à Fazenda Federal, os documentos que comprovam a situação regular junto ao CADIN e junto ao Fundo de Garantia por Tempo de Serviços – FGTS, declaração da inexistência de pendências com relação a contratos/convênios firmados anteriormente, o lançamento do convênio/contrato no Portal de Convênios (SICONV) e por fim o ajuste em cláusula específica, exigindo que a prestação de contas seja efetuada no prazo de 30 dias.**

Prazo para implementação: Imediato.

(c) posição da auditoria interna

A FURG no seu comprometimento no Plano de Providências concorda e atende a recomendação da CGU, razão pela qual em nosso entendimento fica esta situação devidamente atendida.

9 – GESTÃO ESTRATÉGICA

9.1 – Plano Anual de Ação

Em 19 de dezembro de 2006, através da Resolução 44/2006 foi aprovado pelo Conselho Universitário o **Plano Institucional 2007-2010** da Fundação Universidade Federal do Rio Grande.

O Plano aprovado contém um conjunto de 33 objetivos e 164 estratégias distribuídos em 10 áreas e um item específico sobre os programas institucionais de ação continuada, que norteiam as ações a serem desenvolvidas pela Universidade nos próximos 4 anos:

- I – Ensino de Graduação
- II – Ensino de Pós-Graduação
- III – Educação Profissional
- IV – Educação a Distância
- V – Pesquisa
- VI – Extensão
- VII – Apoio ao Estudante

VIII – Gestão de Pessoas

IX – Infra-Estrutura

X – Gestão Institucional

XI – Programas Institucionais

A Gestão da Universidade para o exercício de 2009 foi pautada no interesse institucional de estabelecer iniciativas prioritárias em cada uma das áreas mencionadas, conforme detalhamento do Plano Institucional que fixou metas para o exercício.

A seguir, é apresentada a análise do estágio de cada meta estabelecida para 2009. Observe-se que a identificação das áreas, das estratégias e objetivos corresponde à numeração contida no **Plano Institucional 2007/ 2010**.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE – FURG
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO
SUPERINTENDÊNCIA DE PLANEJAMENTO

PLANO DE AÇÃO 2009 – COM RESULTADOS

ÁREA I – ENSINO DE GRADUAÇÃO

OBJETIVO 1 – Melhorar as condições do processo de ensino-aprendizagem dos cursos de graduação

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	R\$	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
1. Dar continuidade ao processo de elaboração, reavaliação e implementação do PPP dos cursos de Graduação.	1. Concluir e implementar o projeto político-pedagógico dos cursos de Graduação.	PROGRAD/SUPA P	Coordenadores/Doc entes/ Estudantes		1. Discutir a flexibilização curricular junto ao Comitê de Graduação; 2. Rever o currículo dos cursos de graduação, analisando conteúdos e carga horária de disciplinas obrigatórias e optativas.	Meta Alcançada. O processo de reavaliação do PPP dos cursos é contínuo e tem sido uma das temáticas em debate permanente no COMGRAD, incluindo a flexibilização curricular, as metodologias de ensino e a adequação dos estágios a Lei nº11.788/2008;
2. Aprovar o PPP dos novos cursos de Graduação a serem implementados no âmbito do REUNI.	2. Dar continuidade ao processo de implementação das diretrizes curriculares, articulando-as aos projetos político-pedagógicos dos cursos e da Instituição, contemplando a realidade e as necessidades regionais.	PROGRAD/SUPA P	Comissões de criação dos novos cursos/ Unidades Acadêmicas/PROG RAD		1. Elaborar o PPP dos cursos; 2. Analisar os PPP (SUPAP e Comissão de Avaliação); 3. Encaminhar os PPP para o COEPEA.	Meta Alcançada. Foram analisados e aprovados 7 novos cursos: - Engenharia Bioquímica; - Engenharia Mecânica Naval; - Engenharia Civil Costeira e Portuária; - Química Bacharelado; - Turismo Binacional (Campus em Santa Vitória do Palmar); - Tecnologia em Gestão Ambiental (Campus em Rio Grande); - Tecnologia em Gestão Ambiental (Campus em São Lourenço do Sul).
3. Apoiar os Núcleos/Grupos de Ensino, Pesquisa e Extensão existentes na Instituição e estimular a criação de novos Núcleos.	3. Ampliar a política de estímulo para que as atividades de Pesquisa e Extensão sejam incorporadas à cultura de todos os Cursos da Universidade.	PROGRAD/PROE XC/ PROPESP	Coordenadores de Graduação e Pós-Graduação/ Unidades Acadêmicas/ Docentes		1. Orientar e apoiar os Núcleos/ Grupos na participação de editais específicos; 2. Apoiar o desenvolvimento de projetos de extensão com participação de professores e acadêmicos nos diversos cursos de graduação.	Meta Alcançada. Esta meta deve ser contínua, considerando a relevância da integração entre ensino, pesquisa e extensão.

Universidade com mais vida

4. Elevar a qualidade do processo de ensino e de aprendizagem nos cursos de graduação.	4. Promover o efetivo envolvimento e comprometimento de todos os docentes com o ensino da graduação.	PROGRAD	Unidades Acadêmicas/ Coordenadores dos cursos de graduação		1. Organizar ações de formação junto ao PROFOCAP.	Meta Alcançada. - Implantação do Programa de Práticas Alternativas de Ensino - PPAE, que em 2009 contemplou 10 Projetos de Ensino e 47 bolsistas remunerados; - Implantação do Programa "Ações Acadêmicas Transversais" que envolve todos os cursos de Engenharia da Universidade e 6 bolsistas remunerados; - Manutenção do Laboratório de Ensino e Prática Docente (LEPD) para orientar e apoiar as atividades de estágio dos cursos de graduação. - Planejamento das ações do PROFOCAP para 2010.
5. Dar continuidade na melhoria da infra-estrutura dos laboratórios de ensino.	5. Propiciar a infra-estrutura adequada ao bom funcionamento dos cursos.	PROGRAD/PROPLAD/ PROINFRA	Unidades Acadêmicas/ Coordenadores		1. Levantar necessidades nos laboratórios; 2. Discutir no Comitê de Graduação as necessidades dos cursos quanto aos laboratórios de ensino; 3. Elaborar projeto circunstanciado sobre as melhorias necessárias.	Meta Alcançada Em 2009 foram realizadas reuniões com as pró-reitorias, diretores de unidades e coordenares de cursos para tratar das demandas de equipamentos para laboratórios de ensino.
6. Implementar novo sistema para controle acadêmico para integrar, todas as informações da vida acadêmica dos estudantes PDI 2007/2010-PROGRAMA 8.	5. Propiciar a infra-estrutura adequada ao bom funcionamento dos cursos.	PROGRAD/NTI	SUPAAC/ NTI/Comitê de Informática/ Coordenadores		1. Concluir a implementação do novo sistema acadêmico da FURG.	Meta Alcançada. Através do sistema Acadêmico, com o número de matrícula e senha, os alunos podem fazer pela internet: - solicitação de matrícula; - solicitação de disciplina complementar; - gerar comprovante de matrícula; - consultar suas notas; - gerar mini-históricos; - simulação da nota do exame e - participar da avaliação do docente pelo discente.
7. Incentivar e apoiar propostas de criação e implementação de novas tecnologias didático-pedagógicas. PDI 2007/2010 -PROGRAMA 5.	6. Desenvolver, apoiar e utilizar novas tecnologias didático-pedagógicas.	PROGRAD/SUPAP/ PROPESP/SUPP OSG	PROEXC		1. Oferecer cursos no âmbito do PROFOCAP; 2. Incentivar a divulgação de novas tecnologias didático-pedagógicas; 3. Disponibilizar condições de infra-estrutura para a criação e implementação de novas tecnologias didático-pedagógicas; 4. Integrar as ações de EAD no contexto do ensino presencial; 5. Instituir na FURG o	Meta Alcançada. - Foi desenvolvido pela SEAD diversos encontros com professores para o uso de novas tecnologias no ensino. - O Programa de Práticas Alternativas de Ensino PPAE, contemplou Projetos de Ensino que desenvolveram aulas de apoio, atendimento/tutoria, cursos de idiomas e de informática, oficinas de formação, entre outras propostas de ensino alternativo. - O Programa de Apoio aos Estudantes com Necessidades Especiais - PAENE disponibilizou, em 2009, 3 bolsas a estudantes da graduação para desenvolverem atividades de acompanhamento de estudantes com

					<p>Programa Institucional de Pós-Graduação REUNI de Assistência ao Ensino de Graduação e Educação Básica;</p> <p>6. Criar um Programa de Fomento a Projetos de Ensino que visem a implementação de novas tecnologias didático-pedagógicas;</p> <p>7. Conceder bolsas de pós-graduação aos projetos selecionados em edital específico dentro do Programa Institucional de Pós-Graduação REUNI de Assistência ao Ensino de Graduação e Educação Básica.</p>	<p>necessidades especiais</p> <p>- O Programa de Ações Acadêmicas Transversais realizou um conjunto de atividades e procedimentos articulados nos cursos de engenharia, objetivando a melhoria do rendimento acadêmico e redução da evasão.</p>
8. Desenvolver iniciativas visando à redução do nível de evasão dos estudantes de graduação.	7. Realizar ações para a redução da evasão nos cursos de graduação.	PROGRAD/SUPA P/ SUPAAC/Coordenadores/CPA PROPESP/SUPP OSG	PROPLAD/PROEX C/NTI		<p>1. Dar continuidade ao estudo sobre evasão nos últimos anos;</p> <p>2. Discutir no Comitê de Graduação as possíveis causas da evasão;</p> <p>3. Buscar alternativas visando reverter o quadro de evasão constatado nos últimos quatro anos;</p> <p>4. Ampliar e fomentar o Programa de Tutoria e Apoio Pedagógico em Conhecimentos Básicos;</p> <p>5. Instituir na FURG o Programa Institucional de Pós-Graduação REUNI de Assistência ao Ensino de Graduação e Educação Básica;</p> <p>6. Conceder bolsas de pós-graduação aos projetos selecionados em edital específico dentro do Programa Institucional de Pós-Graduação REUNI de Assistência ao Ensino de Graduação e Educação Básica.</p>	<p>Meta Parcialmente Alcançada .</p> <p>- Ainda não foi realizado um estudo mais aprofundado sobre evasão.</p> <p>- A PRAE vem desenvolvendo ações de minimização da evasão devido ao quesito de vulnerabilidade sócio econômica auxiliando na alimentação, moradia e transporte escolar dos estudantes.</p> <p>- O Programa de Ações Acadêmicas Transversais realizou um conjunto de atividades e procedimentos articulados nos cursos de engenharia, objetivando a melhoria do rendimento acadêmico e redução da evasão.</p>

Universidade com mais vida

9. Criar metodologia para análise e acompanhamento do desempenho acadêmico dos estudantes. PDI 2007/2010-PROGRAMA 2.	8. Ampliar iniciativas para o acompanhamento do desenvolvimento acadêmico dos estudantes.	PROGRAD/PROP LAD/ PROEXC/CPA	Coordenadores		1. Realizar pesquisa sobre o desempenho dos estudantes; 2. Promover discussão envolvendo a CPA e SAI.	Meta não alcançada.
10. Criar sistema único de registro e acompanhamento dos estágios profissionalizantes dos estudantes da FURG. PDI 2007/2010-PROGRAMA 2.	9. Definir política institucional de apoio aos estágios profissionalizantes, contemplando a prospecção de oportunidades, agilização dos procedimentos formais internos, acompanhamento das atividades e preparação dos alunos para a participação nos processos de seleção.	PROGRAD/SUPA P/ PROEXC/SUPEST / PROPLAD	Coordenadores		1. Discutir no Comitê de Graduação e no Comitê Estudantil; 2. Discutir no Grupo Pangea; 3. Manter atualizado o banco de registro dos estágios externos; 4. Discutir com os professores responsáveis pelos estágios supervisionados; 5. Realizar seminário para discussão dos estágios supervisionados das licenciaturas; 6. Elaborar um documento com orientações e princípios básicos para os estágios profissionalizantes; 7. Discutir no Comitê de Graduação.	Meta parcialmente alcançada. Foram realizadas reuniões da PRAE e PROGRAD com as coordenações de curso para adequação quanto à Nova Lei dos Estágios. Foram registrados, na PRAE, 24 acordos de cooperação e 905 termos de compromisso de estágios não obrigatórios. A implementação da Lei nº11.788/2008 (Lei dos Estágios) foi muito discutida no Comitê de Graduação, inclusive foi estabelecido um procedimento padrão para registro da realização dos estágios não obrigatórios, porém o Sistema Único de Registro e Acompanhamento dos Estágios Profissionalizantes ainda não foi implementado. O setor de estágio na PRAE está sendo estruturado para que se possa manter um acompanhamento mais efetivo dos estágios não obrigatórios.

11. Apoiar ações e projetos voltados à formação acadêmica dos estudantes. PDI 2007/2010-PROGRAMA 2.	10. Intensificar os programas de apoio à formação acadêmica dos estudantes.	PROGRAD/PROE XC/ SUPEST	Coordenadores/ Unidades Acadêmicas/ Docentes/Estudante s/ Comitê de Avaliação dos Grupos PET		<ol style="list-style-type: none"> 1. Criar um programa de apoio à formação acadêmica dos estudantes; 2. Organizar grupos para elaboração de projetos visando à participação em editais que permitam expansão de Grupos PET na FURG; 3. Estimular e apoiar a participação dos estudantes em projetos de ensino pesquisa e extensão; 4. Fomentar e apoiar o protagonismo estudantil na realização de projetos; 5. Apoiar a participação dos estudantes em eventos científicos e estudantis; 6. Oferecer duas turmas do curso Inserção Cidadã na Vida Universitária. 	<p>Meta Alcançada.</p> <p>-Foi Implantado o Programa de Práticas Alternativas de Ensino - PPAE, que em 2009 contemplou 10 Projetos de Ensino e 47 bolsistas remunerados;</p> <p>- Ocorreu a expansão do PET com a conquista do grupo PET –Engenharia mecânica;</p> <p>- A realização da MPU contribuiu para a consolidação da meta;</p> <p>- A manutenção do Programa de Iniciação a Docência – PIBID contribui para a formação dos estudantes;</p> <p>A PRAE ofertou 85 vagas para alunos regularmente matriculados para realizarem cursos básicos de inglês, com aulas no campus carreiros, CCMar e no pólo de Santo Antônio da Patrulha; 60 vagas para os cursos de francês e Japonês com aulas no Campus carreiros; 40 vagas para o curso de Espanhol com aulas no CCMar e 30 vagas para o curso de Italiano com aulas no campus Carreiros. Foram também ofertadas 40 vagas para curso de Informática – inclusão digital;</p> <p>A PRAE contribuiu para que 300 estudantes fossem beneficiados com auxílio individual, para que apresentassem seus trabalhos de ensino, pesquisa, extensão ou representação estudantil em congressos e eventos acadêmicos e profissionais;</p> <p>Foram registrados 18 acompanhamentos aos acadêmicos do PEC-G, para auxílio e orientação de assistência social, pedagogia e psicologia educacional.</p>
12. Apoiar e dar condições adequadas aos estagiários dos cursos de formação de professores na realização dos estágios junto às escolas da comunidade.	11. Desenvolver programas de apoio aos estagiários dos cursos de formação de professores.	SUPAP/PROGRAD	PROEXC/Coordenadores/Professores/ Supervisores de Estágio		<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar seminário para discussão dos estágios supervisionados das licenciaturas; 2. Realizar seminário com os professores supervisores de estágio e estudantes em situação de estágio nas licenciaturas, a fim de compilar dados sobre a realidade da atividade de estágio; 3. Criar um comitê de estágios da FURG; 4. Incluir estágios supervisionados em cursos preparatórios para vestibular, promovidos pela extensão; 5. Participar em editais do 	<p>Meta Alcançada Parcialmente.</p> <p>- Participação no edital PRODOCÊNCIA 2008;</p> <p>- Manutenção do Laboratório de Ensino e Prática Docente – LEPED resultado do PRODOCÊNCIA 2007;</p> <p>- Implementação do Programa de Iniciação a Docência – PIBID.</p> <p>- Realização do II Seminário "Socializando Saberes da Prática Docente", com a participação da prof.^a Patrícia Pinto Wolffenbüttel da PUC-RS.</p> <p>- O seminário com os supervisores e professores das redes de ensino ficou programado para primeiro semestre de 2010.</p>

Universidade com mais vida

					Programa de Consolidação das Licenciaturas MEC/SESu/DEPEM; 6. Fomentar as ações no âmbito do Projeto Prodocência.	
13. Criar banco de dados com informações sobre os egressos da FURG.	12. Estabelecer e implantar política de relacionamento com os egressos e suas entidades representativas.	PROGRAD/Coordenadores	PROEXC/SUPEST/NTI		1. Levantar informações junto às Comissões de Curso de Graduação/CPA; 2. Criar na página eletrônica da FURG um link para acesso a banco de dados dos egressos.	Meta Não Alcançada.
14. Dar continuidade ao Programa de Ações Inclusivas e Afirmativas na FURG.	14. Incentivar a implantação de programas de inclusão social e ações afirmativas.	PROGRAD/PROEXC	PROESP/Coordenadores/Unidades Acadêmicas	(Captar recursos)	1. Apoiar as ações do Núcleo de Estudos em Ações Inclusivas (NEAI/DECC/); 2. Participar de novos editais do Programa de Inclusão e Ações Afirmativas na Educação Superior, proposto pela SESu; 3. Oferecer suporte aos projetos de cursos Pré-vestibular, existentes na Universidade; 4. Apoiar a implantação de política para a prevenção ao uso indevido de drogas na Universidade.	Meta Alcançada. - Criação do Programa de Ação Inclusiva - PROAI, instituído pela Resolução 019/2009 CONSUN, que prevê bonificação no Processo Seletivo para candidatos egressos do Ensino Público Fundamental e Médio, para candidatos autodeclarados negros e pardos e para candidatos portadores de deficiência, e também oferta de vagas específicas para indígenas. - Criação do Programa de Apoio aos Estudantes com Necessidades Especiais - PAENE, que atendeu em 2009, através de acompanhamento em sala de aula, três alunos com Necessidades Especiais (dois deficientes visuais e uma cadeirante). - Continuidade das ações do Programa INCLUIR, a partir do Núcleo de Ações Inclusivas (NEAI). As assistentes sociais da PRAE atuaram junto a COPERVE no auxílio aos 18 candidatos no concurso vestibular 2010, com necessidades especiais.

OBJETIVO 2 – Adequar e expandir a oferta de vagas e de cursos de graduação

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	R\$	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
15. Criação de sete cursos novos: Engenharia Bioquímica, Engenharia Mecânica Naval, Engenharia Civil Costeira e Portuária, Química acharelado, Turismo Binacional (Campus em Santa Vitória do Palmar), Tecnologia em Gestão Ambiental (Campus em Rio Grande), Tecnologia em Gestão Ambiental (Campus em São Lourenço do Sul).	3. Criar as condições necessárias para a implantação de novos cursos de graduação, em particular os adequados às necessidades da região que atendam às demandas da sociedade.	PROGRAD/SUPAP/Comissão de Implantação do Curso	COEPEA/PROPLAD		1 Submeter o projeto dos cursos ao COEPEA; 2. Promover o Processo de Seleção.	Meta Alcançada. Todos os cursos foram oferecidos no Processo Seletivo 2010.

16. Dar continuidade ao processo de ampliação de vagas nos cursos já existentes.	3. Criar as condições necessárias para a implantação de novos cursos de graduação, em particular os adequados às necessidades da região que atendam às demandas da sociedade.	PROGRAD/SUPAP/ Comissão de Implantação do Curso	COEPEA/PROPLAD		1. Reavaliar o projeto do curso e as condições para ampliação de vagas;	Meta Alcançada. Em 2009, foram criadas 65 vagas entre os seguintes cursos de graduação já existentes: Administração (20 vagas), Ciências Biológicas Bacharelado (15 vagas), Ciências Biológicas Licenciatura (15 vagas), Enfermagem (05 vagas) e física (10 vagas).
17. Implantar campi da Universidade em outros municípios.	Expandir a área de atuação da Universidade	PROINFRA/PROPLAD /PROGRAD	PROINFRA/ PROPLAD/ PROGRAD		1. Realizar reuniões com os prefeitos e Secretários Municipais de Educação dos municípios; 2. Submeter o projeto ao COEPEA; 3. Desenvolver o projeto de implantação dos campi;	Meta Alcançada. 2009 foi o primeiro ano de funcionamento dos cursos de Engenharia Agroindustrial Indústrias Alimentícias e Engenharia Agroindustrial Agroquímica no Campi de Santo Antônio da Patrulha; Os Campis de Santa vitória do Palmar e de São Lourenço do Sul já estão estruturados para sediar os cursos de Turismo Binacional e Tecnologia em Gestão Ambiental, respectivamente, em 2010.

OBJETIVO 3 - Diversificar os mecanismos de ingresso e otimizar a ocupação de vagas na Universidade

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	R\$	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
18. Reavaliar a existência e aproveitamento de vagas nos cursos de graduação.	2. Avaliar a forma de cálculo das vagas disponíveis e os procedimentos utilizados para preenchimento das mesmas.	PROGRAD/SUPAAC/ Coordenadores/ PROPLAD	Conselhos		1. Ampliar a abertura de editais (extra processo seletivo) para ingresso na FURG.	Meta Alcançada. Foi ampliada a oferta de vagas para Reingresso, Transferência, Portador de Diploma e Mudança de Curso.

ÁREA II – ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO

OBJETIVO 1 – Qualificar os programas de Pós-Graduação

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	R\$	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
19. Dispor de um sistema integrado de informações da pós-graduação. PDI 2007/2010-PROGRAMA 8.	3. Criar um sistema de informações da pós-graduação integrado ao da Universidade.	PROPESP	NTI/Coordenadores de Pós-Graduação/ Coordenadores de pós-graduação <i>Lato Sensu</i>		1. Elaborar um programa computacional para gestão da pós-graduação; 2. Capacitar pessoal de apoio das diferentes unidades envolvidas com a pós-graduação; 3. Inserir as informações da pós-graduação no sistema.	Meta Parcialmente Alcançada. - O programa foi elaborado, mas ainda restam ajustes a serem feitos. - O pessoal das unidades envolvidas com pós-graduação já estão familiarizado com o sistema. - Todas as Informações inseridas

Universidade com mais vida

20Elaborar normas para o sistema de avaliação dos cursos de pós-graduação <i>Lato Sensu</i> .	4. Criar Programa de avaliação dos cursos de pós-graduação <i>Lato Sensu</i> .	PROPESP	COLASE/Coordenadores de pós-graduação <i>Lato Sensu</i>		1. Criar comissão para elaborar normas para o sistema de avaliação; 2. Elaborar normas; 3. Aprovar as normas no COLASE.	Meta Parcialmente Alcançada. A comissão encontra-se em fase de constituição
21Apoiar projetos de integração da pós-graduação com a graduação para a melhoria do ensino de graduação.	2. Intensificar ações que visem à integração entre os cursos de graduação e pós-graduação.	PROPESP PROGRAD e	Coordenadores de graduação e pós-graduação		1. Instituir na FURG o Programa Institucional de Pós-Graduação REUNI de Assistência ao Ensino de Graduação e Educação Básica; 2. Conceder bolsas de pós-graduação aos projetos selecionados em edital específico dentro do Programa Institucional de Pós-Graduação REUNI de Assistência ao Ensino de Graduação e Educação Básica.	Meta Alcançada. Manutenção do Programa Institucional de Pós-Graduação REUNI de Assistência ao Ensino de Graduação e Educação Básica com aumento do quantitativo de bolsas oferecidas e cursos atendidos. O número de bolsas em 2009 foi de:26 bolsas de Mestrado e 13 de Doutorado.
22Aumentar o número de professores visitantes e de bolsistas de Pós-Doutorado atuando nos programas de pós-graduação.	7. Estimular a participação de professores visitantes e bolsistas de pós-doutorado junto aos cursos de pós-graduação.	PROPESP	ComCur de pós-graduação		1. Divulgar entre os programas de pós-graduação a abertura de editais das diferentes agências de fomento para a concessão de bolsas de prof. Visitante e de pós-doutorado; 2. Instituir na FURG um programa de bolsa de pós-doutorado junto ao REUNI; 3. Solicitar ao MEC a autorização de contratação de mais 2 professores visitantes.	Meta alcançada> Foi implementado o Programa Institucional de Bolsas Reuni da Assistência ao Ensino – nível Pós-doutorado Contamos atualmente com 7 professores visitantes.

OBJETIVO 2 – Ampliar a Oferta de Programas de Pós-Graduação

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	R\$	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
23Criar quatro novos cursos de pós-graduação <i>Stricto Sensu</i> (Mestrado em Física, Mestrado em Gerenciamento Costeiro, Doutorado em História da Literatura, Doutorado em Enfermagem).	1. Desenvolver projetos institucionais e/ou interinstitucionais que levem à implantação de novos cursos de pós-graduação <i>Stricto Sensu</i> , em particular os	PROPESP	Coordenadores de Pós-Graduação em História da Literatura e Enfermagem/ Unidades Acadêmicas envolvidos		1. Consolidar propostas a serem submetidas à CAPES; 2. Aprovar as propostas no comitê de Pós-Graduação; 3. Submeter à avaliação da CAPES; 4. Aprovar a criação dos cursos no COEPEA.	Meta parcialmente alcançada. Começaram a funcionar dois novos cursos de PG stricto sensu : Mestrado em Gerenciamento Costeiro e Mestrado em Física

	adequados às necessidades da região e os que promovam a integração de diferentes áreas do conhecimento.					
24Elaborar propostas de dois novos cursos de pós-graduação <i>Stricto Sensu</i> . (Mestrado em História e Mestrado em Gestão Municipal).	1. Desenvolver projetos institucionais e/ou interinstitucionais que levem à implantação de novos cursos de pós-graduação <i>Stricto Sensu</i> , em particular os adequados às necessidades da região e os que promovam a integração de diferentes áreas do conhecimento.	PROPESP	Unidades Acadêmicas envolvidos		1. Articular grupos de docentes com potencial para criação dos cursos de pós-graduação; 2. Apoiar a elaboração das propostas.	Meta Alcançada. As duas propostas foram elaboradas e submetidas a CAPES no aguardo da aprovação.
25Criar três novos cursos de especialização presenciais, nas áreas de Farmacologia, Direito e Gerenciamento Costeiro.	2. Criar novos cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i> , em particular os adequados às necessidades da região e os que promovam a integração de diferentes áreas do conhecimento, como forma de promover a educação continuada e impulsionar o surgimento de cursos de pós-graduação <i>stricto sensu</i> .	PROPESP	Unidades Acadêmicas envolvidos		1. Aprovar nos colegiados dos Unidades Acadêmicas envolvidos; 2. Aprovar as propostas no Comitê de Pós-Graduação; 3. Aprovar a criação dos cursos no COEPEA.	Meta alcançada. Três novos cursos criados e em atividade: Direito Constitucional, Dependência Química e Diversidade vegetal
26Elaborar propostas de novos cursos de pós-graduação <i>Lato Sensu</i> .	2. Criar novos cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i> , em particular os adequados às necessidades da	PROPESP	Unidades Acadêmicas envolvidos		1. Identificar novos grupos de docentes com potencial para criação de cursos de pós-graduação; 2. Apoiar a elaboração das propostas.	Meta parcialmente Alcançada. Duas proposta estão em fase de elaboração (Engenharia de Campo e Engenharia de Segurança do trabalho).

Universidade com mais vida

	região e os que promovam a integração de diferentes áreas do conhecimento, como forma de promover a educação continuada e impulsionar o surgimento de cursos de pós-graduação <i>stricto sensu</i> .					
27Dotar a PROESP de recursos financeiros que viabilizem o oferecimento de cursos de pós-graduação Lato Sensu sem necessidade de cobrança por parte dos alunos.	2. Criar novos cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i> , em particular os adequados às necessidades da região e os que promovam a integração de diferentes áreas do conhecimento, como forma de promover a educação continuada e impulsionar o surgimento de cursos de pós-graduação <i>stricto sensu</i> .	PROESP	PROPLAD		1. Levantar a demanda dos cursos; 2. Disponibilizar os recursos necessários para cada curso.	Meta alcançada. Quando da elaboração da proposta orçamentária para o exercício de 2009, foram disponibilizados recursos orçamentários que possibilitaram a gratuidade dos cursos oferecidos.

ÁREA III – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL

OBJETIVO 1 – Implantar e consolidar os cursos técnicos nas modalidades integradas ao ensino médio e integradas à educação de jovens e adultos

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	R\$	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
28Dotar o CTI de projeto político pedagógico.	1. Elaborar o projeto político-pedagógico do Colégio Técnico Industrial "Prof. Mário Alquati" (CTI), contemplando a realidade dos cursos integrados.	PROGRAD/CTI	Comunidade do CTI		1. Estruturar os setores de Orientação Educacional e Supervisão Pedagógica; 2. Contratar um profissional com formação pedagógica; 3. Promover ampla discussão sobre a construção e implementação do projeto, envolvendo a comunidade do	Meta Parcialmente Alcançada. - As ações 1 e 2 foram concretizadas, no momento ao proposta de plano pedagógica encontra-se em fase de discussão.

					CTI.	
--	--	--	--	--	------	--


OBJETIVO 3 – Ampliar e qualificar as instalações e a estrutura administrativa do CTI

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	R\$	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
29 Dar continuidade a construção do ginásio de esportes do CTI. (Fase 3) PDI 2007/2010-PROGRAMA 10.	3. Criar condições para que todas as atividades do CTI sejam desenvolvidas no Campus Cidade.	PROGRAD/CTI	PROPLAD/FAURG	Convênio (200.000,00)	1. Captar os recursos necessários; 2. Contratar a terceira etapa da obra.	Meta alcançada. A conclusão da obra foi contratada e o contrato assinado em dezembro de 2009.

ÁREA IV – EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA**OBJETIVO 1 – Desenvolver a educação à distância**

30 Elaborar propostas de novos cursos de pós-graduação <i>Lato Sensu</i> e <i>graduação</i> a distância.	4. Estabelecer procedimentos visando ampliar a participação da Universidade na educação a distância.	PROGRAD/CTI/ PROPESP	PROGRAD/CTI PROEXC/ PROPESP/Unidad es Acadêmicas/ Coordenadores		1. Identificar novos grupos com potencial para criação de cursos de graduação e pós-graduação; 2. Apoiar a elaboração das propostas dos cursos: História do Rio Grande do Sul, Matemática e Educação de Jovens e Adultos.	Meta Alcançada. - Foi criado e oferecido o curso de Especialização em Mídias na Educação, pelo CTI. - Criação e oferta em 2009, através da SEaD, dos cursos de pós-graduação lato sensu “Rio Grande do Sul: sociedade, política e cultura”, “Especialização para Professores de Matemática” e “ <u>Gênero e Diversidade na Escola</u> ”. - Criação, para oferta em 2010, através da SEaD, dos cursos de pós-graduação lato sensu “ <u>Educação de Jovens e Adultos na Diversidade</u> ” e “ <u>Educação em Direitos Humanos</u> ”.

ÁREA V – PESQUISA**OBJETIVO 1 – Promover as atividades de pesquisa em todas as áreas do conhecimento**

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	R\$	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
31 Aperfeiçoar o sistema informatizado de cadastro dos projetos de pesquisa e da produção científica na Universidade. PDI 2007/2010-PROGRAMA 8.	9. Implantar um sistema integrado de informações de pesquisa, integrado ao da Universidade e a base de dados do CNPq.	PROPESP	PROPESP/ PROPLAD/NTI		 Melhorar o programa computacional para cadastro de projetos de pesquisa; Inserir na planilha eletrônica espaço específico para apresentação de relatório conclusivo das pesquisas.	Meta Alcançada Parcialmente. O sistema encontra-se em fase de aperfeiçoamento.

Universidade com mais vida

32Publicar no mínimo dois números de cada revista científica da FURG, tanto impresso como em meio eletrônico. PDI 2007/2010-PROGRAMA 1.	8. Ampliar o Programa de Apoio à Publicação de Periódicos da FURG, garantindo a sua qualidade e periodicidade.	PROPESP/PROEXC	PROPLAD/Unidades Acadêmicas/ Comitês Editoriais/ Editora e Gráfica	PA 2008 (Tesouro/cust eio) 40.000,00 (PróprioFGDA U) 58.000,00 (Descentraliza ção) 420.000,00	1. Elaborar normas gerais para funcionamento das revistas; 2. Adquirir equipamentos e materiais necessários para impressão dos exemplares; 3. Abrir concurso para servidor atuar no serviço de revisão lingüística; 4. Estruturar serviço de secretaria geral para os comitês editoriais; 5. Instalar o Portal de Periódicos Científicos da FURG utilizando o programa computacional SEER; 6. Capacitar os editores no uso do Portal; 7. Manter a periodicidade na manutenção de equipamentos da gráfica.	Meta Alcançada - Normas elaboradas. - Equipamentos adquiridos. - Materiais para impressão adquiridos. - Servidor já realizando revisões lingüísticas. - Secretaria instalada. - Portal de Periódicos instalado, em funcionamento e com editores capacitados.
33Ampliar o número de equipamentos no Programa de Compartilhamento de Equipamentos Multiusuários.PDI 2007/2010-PROGRAMA 14.	12. Consolidar programa de compartilhamento de equipamentos multiusuários.	PROPESP	Unidades Acadêmicas		1. Criar um sistema informatizado de divulgação do ProCEM na PROPESP; 2. Definir as normas de utilização dos novos equipamentos adquiridos nos projetos institucionais; 3. Solicitar aos diferentes órgãos de fomento recursos financeiros para aquisição de mais equipamentos; 4. Ampliar o Comitê Gestor do ProCEM.	Meta Parcialmente Alcançada. - Sistema informatizado. implantado e em fase de ajustes - Normas de funcionamento dos novos equipamentos. implantadas - Projetos institucionais .encaminhados para aquisição de novos equipamentos - Comitê gestor do ProCEM em fase de ampliação.
34Estimular a criação de grupos temáticos de pesquisa.	3. Desenvolver ações facilitadoras para as atividades dos grupos de pesquisa da Universidade e atuação em redes institucionais e/ou interinstitucionais.	PROPESP	Unidades Acadêmicas		1. Definir áreas temáticas estratégicas de pesquisa multidisciplinar; 2. Promover reuniões com os pesquisadores de diferentes áreas, mas com convergência temática de pesquisa; 3. Estruturar os novos grupos temáticos.	Meta Alcançada. - Áreas temáticas identificadas. - Reuniões efetuadas. - Novos grupos temáticos estruturados.
35Desenvolver projeto sobre aproveitamento de energia de ondas – EONDAS/RS.	1. Desenvolver ações facilitadoras para a realização das pesquisas, em particular as que sejam multidisciplinares e	Reitoria/PROPESP	Unidades Acadêmicas/CENP ES-PETROBRAS/ COPPE-UFRJ	(Captar recursos)	1. Constituir grupo de trabalho; 2. Realizar estudo sobre o "Estado da Arte no aproveitamento da energia das ondas"; 3. Levantar o potencial	Meta alcançada. - O grupo de trabalho foi constituído. - Estado da arte no aproveitamento da energia das ondas levantado. - O potencial energético das Ondas no Litoral do Rio Grande do Sul levantado. - O estudo ambiental foi realizado.

	atendam ao desenvolvimento regional, articuladas com as atividades de ensino e extensão. 3. Desenvolver ações facilitadoras para as atividades dos grupos de pesquisa da Universidade e atuação em redes institucionais e/ou interinstitucionais.				4. energético das ondas do RS; Realizar estudo ambiental; 5. Desenvolver o projeto conceitual; 6. Desenvolver estudos de viabilidade técnica-econômica e ambiental, para implantação de usina piloto no RS.	O projeto Conceitual elaborado. - O estudo de viabilidade técnica, econômica e ambiental para implantação de usina piloto elaborado. - O relatório final elaborado.
36 Criar o Núcleo de Inovação Tecnológica na FURG.	11. Criar e estruturar núcleo de inovação tecnológica que propicie o estímulo ao desenvolvimento de produtos, processos tecnológicos e registros de patentes.	Reitoria/PROPESP	Unidades Acadêmicas		1. Estruturar o NIT/FURG na PROPESP; 2. Aprovar a política de propriedade intelectual da FURG no CONSUN.	Meta Parcialmente Alcançada. - NIT/FURG estruturado na PROPESP. - Políticas elaboradas e aguardando encaminhamento para o COEPEA.

ÁREA VI – EXTENSÃO

OBJETIVO 1 – Ampliar a integração entre a Universidade e a Sociedade

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	R\$	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
37 Consolidar o Fórum Permanente Universidade/Sociedade.	1. Consolidar o Fórum Universidade-Sociedade com a finalidade de acompanhar e contribuir com o desempenho da FURG, além de debater temas relacionados ao desenvolvimento local e regional.	Reitoria/PROEXC/SUPEXT	Conselhos/Comitê de Extensão		1. Divulgar, interna e externamente, a proposta de integração Universidade/Sociedade da FURG através dos meios de comunicação, dos Comitês de Extensão e Científico e dos Conselhos Superiores; 2. Promover ampla discussão com a comunidade universitária, local e regional sobre o papel do Fórum; 3. Elaborar estrutura de organização do Fórum; 4. Realizar a reuniões do	Meta parcialmente alcançada. Depois de criado em 2008, a partir do Fórum, o Conselho de Integração Universidade-Sociedade, foi realizada em 2009 reunião do mesmo para re-eleição seus representantes para o CONSUN e escolha de integrantes para compor um grupo de trabalho para elaboração do regimento interno do Conselho, bem como traçar ações conjuntas Universidade/Comunidade.

Universidade com mais vida

					Fórum Permanente Universidade/Sociedade; 5. Desenvolver atividades conjuntas Universidade/Comunidade.	
38 Criar uma incubadora de base tecnológica.	2. Incentivar ações que visem à maior aproximação e à manutenção de relações com instituições públicas, privadas e organizações não-governamentais, privilegiando a solução de problemas comunitários.	PROPESP/PROEXC	Unidades Acadêmicas/CTI/PROPLAD		1. Atualizar a proposta de criação da incubadora de base tecnológica; 2. Enviar a proposta da Tecnópole Rio Grande para a Secretaria de Ciência e Tecnologia RS; 3. Buscar recursos financeiros para criação da proposta; 4. Selecionar empresas candidatas a ingressar na incubadora.	Meta Parcialmente Alcançada. A incubadora de base tecnológica encontra-se em fase de planejamento.
39 Participar do XXVII Seminário de Extensão Universitária da Região Sul (SEURS). (Ligado a meta 6 de Políticas de Extensão Universitária do REUNI).	2. Incentivar ações que visem a maior aproximação e a manutenção de relações com instituições públicas e privadas e organizações não governamentais, privilegiando a solução de problemas comunitários.	PROEXC/SUPEXT	Comitê de Extensão		1. Divulgar o XXVII SEURS para a comunidade universitária e coordenadores de projetos de extensão; 2. Selecionar os trabalhos a serem apresentados; 3. Enviar grupo para apresentação de trabalhos no SEURS.	Meta alcançada. Após a divulgação foram apresentados 50 trabalhos de extensão, dos quais 24 foram selecionados e apresentados no Seminário, para qual a FURG enviou 40 pessoas, entre coordenadores de projetos de extensão e estudantes.
40 Criar um programa de divulgação e popularização científica na FURG TV.	3. Dar maior divulgação aos resultados alcançados nas atividades de ensino, pesquisa e extensão, como forma de oferecer à sociedade os benefícios decorrentes.	PROPESP/PROEXC	Unidades Acadêmicas/FURG TV		1. Readequar a proposta de organização do programa de TV; 2. Buscar recursos para a divulgação científica junto ao CNPq e ao MCT; 3. Organizar o programa piloto.	Meta Parcialmente Alcançada. - Os recursos foram captados E o programa piloto organizado.
41 Realizar a VIII MPU.	3. Dar maior divulgação aos resultados alcançados nas atividades de ensino, pesquisa e extensão, como forma de oferecer à	PROPESP/PROEXC/PROGRAD	PROPLAD/Unidades Acadêmicas/Coordenadores		1. Estruturar a comissão organizadora; 2. Elaborar a programação; 3. Buscar recursos financeiros; 4. Divulgar o evento; 5. Realizar o evento; 6. Elaborar o relatório do	Meta Alcançada. - A mostra realizada de 11 a 13 de novembro de 2009.

	sociedade os benefícios decorrentes.				evento.	
42 Ampliar a divulgação das iniciativas e ações institucionais.	3. Dar maior divulgação aos resultados alcançados nas atividades de ensino, pesquisa e extensão, oferecendo à sociedade os benefícios delas decorrentes.	Reitoria/ACS/PROEX C/ SUPEXT/PROPLAD	Demais Pró-Reitorias/ Órgãos Suplementares/ Coordenadores/ Unidades Acadêmicas/Rádio/ FURG TV		<ol style="list-style-type: none"> 1. Manter atualizada as páginas da PROEXC e SUPEXT; 2. Elaborar o catálogo 2007/2008 de extensão; 3. Participar de feiras e eventos externos fazendo a divulgação institucional; 4. Enviar material de divulgação para a imprensa; 5. Divulgar as ações e projetos da Universidade através da FURG TV, Rádio Universidade, Jornal da FURG e Revista; 6. Elaborar folder Institucional; 7. Incentivar e apoiar as ações desenvolvidas pelo NUME; 8. Divulgar editais que envolvam as atividades de extensão. 	<p>Meta alcançada.</p> <ul style="list-style-type: none"> - As páginas receberam novo lay-out e são permanentemente atualizadas. - A FURG participou da Festa do Mar, da FEARG e FECIS, da Feira do Livro de São Lourenço, da Feira do Livro de Arroio Grande - As ações são divulgadas constantemente através da ACS, tanto na página, no jornal e revista da institucionais como na mídia local e regional, bem como através FURG TV e FURG FM. - O NUME recebeu infra-estrutura adequada, fortalecendo sua capacidade de atuação; o Núcleo teve papel fundamental na realização das comemorações dos 40 anos da FURG. - Criou-se um sistema de divulgação via e-mail e através páginas da SUPEXT, PROEXC e FURG de editais voltados à extensão universitária.
43 Criar plataforma on-line para registro dos projetos de extensão. PDI 2007/2010-PROGRAMA 8.	4. Implantar um sistema de informações, integrado ao da Universidade.	PROEXC/SUPEXT	Comitê de Extensão/ NTI		<ol style="list-style-type: none"> 1. Recompôr e fortalecer a Comissão de Programas e Projetos do Comitê de Extensão; 2. Adaptar os formulários de projetos e relatórios da extensão; 3. Elaborar um manual para facilitar o preenchimento dos novos formulários; 4. Implantar o sistema de cadastro dos projetos de extensão e registro da produção. 	<p>Meta parcialmente alcançada.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Foi criada na PROEXC uma secretaria específica para gestão das ações de extensão, com estrutura física e de pessoal adequados; fez-se um estudo de viabilidade de implantação da Plataforma do MEC para gestão de projetos – SIGProj, a qual será utilizada pela FURG a partir de fevereiro de 2010, apoiada por um programa de formação e acompanhamento aos usuários.
44 Apoiar e criar Projetos de Desenvolvimento Comunitário Integrado.	5. Fomentar projetos de extensão que visem a atender às demandas da comunidade.	PROEXC/SUPEXT/ SUPEST	Comitê de Extensão/ Fórum Universidade/Sociedade.		<ol style="list-style-type: none"> 1. Divulgar editais do Projeto Rondon; 2. Apoiar propostas da Universidade para atender os editais do Projeto Rondon; 3. Coordenar ações do Projeto Rondon – Operação Rio Grande do Sul em 05 municípios do cordão litorâneo; 4. Desenvolver ações de retorno nos municípios atendidos pelo Projeto 	<p>Meta alcançada.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Houve divulgação e participação da FURG nos editais do Projeto RONDON Operação Centro-Norte e Nordeste-Sul, tendo participação de 4 equipes. - Foi criado o Programa TEIAS – Trabalho Extensionista de Integração e Ação Social, com o objetivo de inserir acadêmicos em ações sociais nos bairros de Rio Grande, tendo sido realizado um curso de formação para o grupo de trabalho TEIAS.

Universidade com mais vida

					5. Rondon Rio Grande do Sul; Desenvolver projeto social nos bairros de Rio Grande como forma de inserção de acadêmicos em ações sociais.	
45 Manter as ações de extensão já desenvolvidas pelo CAIC.	5. Fomentar projetos de extensão que visem a atender às demandas da comunidade.	CAIC	PROEXC/SMEC/PMRG/EENF		1. Realizar atividades através dos seguintes projetos: - Saúde e Sexualidade no Espaço Escolar: Um Enfoque Social e Pedagógico; - Atuação da Equipe de Saúde na Profilaxia da Cárie; - Equipe do CAIC no combate às Doenças Parasitárias; - Orientação Social a Alunos e Familiares; - Oficina de Sensibilização – Um Olhar para o Corpo da Mulher; - Oficina de Artesanato; - De Volta a Escola; - Acreditar é Investir; - Coral do CAIC; - Dançar é Viver; - Oficina de Arte e Reciclagem; - Repensando a Prática Pedagógica na Pré – Escola e no Ensino Fundamental – Uma Proposta de Formação Continuada para os Professores do CAIC; - O Semeador; - Oficina de Desenho e Serigrafia.	Meta alcançada. - Todos os projetos foram desenvolvidos.

OBJETIVO 2 – Ampliar as interações com instituições educacionais

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	R\$	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
46 Dar continuidade às ações necessárias para manter a qualidade do Processo Seletivo.	1. Apoiar ações para qualificação da rede de ensino.	COPERVE-Professores Elaboradores	Professores do Ensino Médio		1. Dar continuidade às reuniões realizadas com os professores do Ensino Médio para a discussão dos conteúdos abrangidos e da forma de elaboração das questões nas provas do Processo Seletivo; 2. Divulgar as reuniões de discussão junto às Escolas de	Meta alcançada. - Todas as ações previstas foram realizadas.

					<p>Ensino Médio da comunidade;</p> <p>3. Elaborar o material para apresentação das reuniões;</p> <p>4. Manter contatos permanentes com outras universidades;</p> <p>5. Avaliar permanentemente o Processo Seletivo.</p>	
47Realizar a V Semana de Ciência e Tecnologia de Rio Grande.	1. Apoiar ações para qualificação da rede de ensino. 3. Promover iniciativa que desenvolvam o espírito científico nos estudantes do ensino básico.	PROPESP/PROEXC/PROGRAD	Unidades Acadêmicas/Coordenadores/CEAMECIM/Projeto Escuna		<p>1. Estruturar a comissão organizadora;</p> <p>2. Contatar as escolas públicas e particulares do município para levantar os temas de interesse;</p> <p>3. Organizar a programação; Buscar recursos financeiros para realização das atividades.</p>	Meta não alcançada. - A V Semana da Ciência e Tecnologia de Rio Grande não foi realizada em 2009.
48Manter e ampliar o Programa de Formação Continuada para os professores do CAIC.	1. Apoiar ações para qualificação da rede de ensino.	PROEXC/CAIC	IE/ILA/SMEC		<p>1. Dar continuidade ao processo de formação continuada com encontros semanais;</p> <p>2. Realizar o 10º Seminário Repensando a Prática Pedagógica.</p>	Meta alcançada: Foram realizadas atividades de educação permanente com todos os 55 professores do CAIC. O 10º Seminário Repensando a Prática Pedagógica foi realizado em novembro, ampliando a interação e troca de saberes com outras escolas da cidade.
49Realizar a IV Feira de Inovação Tecnológica e Cultural.	3. Promover iniciativa que desenvolvam o espírito científico nos estudantes do ensino básico.	PROEXC/PROPESP/PROGRAD	Unidades Acadêmicas/Coordenadores		<p>1. Elaborar projeto;</p> <p>2. Fazer contato com as Escolas para divulgação;</p> <p>3. Buscar recursos financeiros;</p> <p>4. Realizar inscrições de trabalhos a serem apresentados (FURG e Comunidade);</p> <p>5. Realizar a Feira durante a MPU.</p>	Meta Alcançada. - Evento que integrou a VIII Mostra da Produção Universitária realizada de 11 a 13 de novembro de 2009.
50Melhorar os índices de aprovação e distorção idade/série na área de educação escolar do CAIC.	1. Apoiar ações para qualificação da rede de ensino.	CAIC	CAIC		<p>1. Manter o investimento na formação continuada dos professores;</p> <p>2. Consolidar o Núcleo de Apoio Pedagógico (NAP) do CAIC;</p> <p>3. Manter os projetos extra-classe;</p> <p>4. Estreitar os vínculos com as famílias dos alunos;</p> <p>5. Concluir o Projeto Político Pedagógico da Escola;</p> <p>6. Mobilizar o coletivo de trabalhadores para alcançar a meta.</p>	Meta Alcançada: Todas as estratégias foram colocadas em prática ao longo do ano letivo e os resultados foram significativos. Os indicadores de aprovação subiram de 71,94% em 2008 para 79,46% em 2009. Já os indicadores de reprovação recuaram de 23,78% em 2008 para 16,53% em 2009.
51Implantar o Ensino de Jovens e Adultos (EJA) Noturno	1. Apoiar ações para qualificação da rede	CAIC/Escola Municipal Cidade do Rio Grande	PROEXC/SMEC		<p>1. Viabilizar reestruturação administrativa (direção e</p>	Meta Alcançada: No ano de 2009, foi implantado as séries iniciais

Universidade com mais vida

– Ensino Fundamental.	de ensino.				coordenação pedagógica) do CAIC; 2. Reestruturar o sistema de segurança da área do CAIC (vigilância e portaria); 3. Ampliar o sistema de iluminação interna e externa do prédio do CAIC; 4. Viabilizar, junto à SMEC a contratação dos professores e do pessoal de apoio administrativo, limpeza e merenda.	do ensino fundamental na modalidade de EJA, ficando para o 1º semestre de 2010, a implantação das séries finais.
-----------------------	------------	--	--	--	--	--

OBJETIVO 4 – Promover e estimular as manifestações artístico-culturais e esportivas

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	R\$	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
52 Realizar a 7ª Mostra Cultural da FURG.	3. Fomentar a produção artística local e regional.	PROEXC / NAC	SUPEXT/ FURG TV / SAMC/RÁDIO UNIVERSIDADE/ ACS		1. Criar comissão com coordenadores de projetos de Extensão na área da cultura para montagem do projeto; 2. Elaborar o programa; 3. Divulgar o projeto junto à comunidade universitária; 4. Realizar as inscrições; 5. Emitir os Certificados de participação; 6. Incluir os resultados no banco de dados de talentos do NAC.	Meta alcançada.
54 Realizar Festival de Arte e Cultura – música, dança, teatro e artes visuais - com o envolvimento dos segmentos culturais da FURG e da Região.	3. Fomentar a produção artística local e regional.	PROEXC/ SUPEXT/NAC	ILA/FURG TV/ SAMC/ FURG FM/ ACS.		1. Convidar envolvidos em projetos culturais da FURG e entidades culturais do município para colher sugestões na elaboração do Projeto; 2. Criar comissão de apoio para desenvolver as atividades propostas; 3. Elaborar o programa; 4. Divulgar o projeto na FURG, em outras universidades e em entidades culturais; 5. Realizar as inscrições on-line; 6. Executar o Evento;	Meta alcançada. - Em 2008 foi criado o Geribanda – Movimento de Arte e Cultura na FURG, envolvendo professores, coordenadores de projetos de extensão, estudantes, ONGs e Prefeitura Municipal, que teve 2ª edição em 2009, integrado à VIII MPU, quando foram realizados: fóruns de apresentação e discussão de teatro e dança, festival de música associado ao Edital Pró-Cultura, oficinas, tendas culturais e mostra do Movimento Hip – Hop. No total, participaram do evento cerca de 2 mil pessoas.

					7. Emitir os Certificados de participação; 8. Emitir relatório com resultados no banco de dados de talentos do NAC.	
55Realizar a 37ª Feira do Livro.	4. Promover e apoiar eventos artísticos e culturais como forma de ampliar o acesso da comunidade à arte e à cultura.	PROEXC/SUPEXT/NAC	EDGRAF/ FURG TV / FURG FM / SAMC / ACS / NUME	(Captar recursos)	1. Estruturar a comissão organizadora; 2. Elaborar o projeto; 3. Captar os recursos necessários; 4. Divulgar a 36ª Feira do Livro para a comunidade em geral; 5. Contratar serviços de apoio.	Meta alcançada. - Foi criada a comissão organizadora, elaborado projeto, que teve aprovação da LIC Municipal e captação de recurso privado, divulgada a Feira na comunidade local e regional, através de folders, flyers, cartazes e mídia e realizada a Feira no período de 30 de janeiro a 9 de fevereiro de 2009. A feira teve um público aproximado de 100 mil pessoas, 135 autografantes, 38 bancas e comercializou cerca de 32 mil títulos.

OBJETIVO 5 – Ampliar oportunidades de acesso à Universidade

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	R\$	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
56Aumentar a integração com a rede de ensino e com a sociedade.	1. Oferecer aos estudantes do ensino básico, maiores informações sobre os cursos de educação profissional e de graduação da Universidade.	PROAGRAD/ COPERVE/ PROEXC	Professores elaboradores/ Professores do Ensino Médio		1. Dar continuidade aos seminários realizados com os professores do Ensino Médio para a discussão dos conteúdos abrangidos e da forma de elaboração das questões nas provas do Processo Seletivo; 2. Avaliar permanentemente o Processo Seletivo; 3. Realizar a 12ª Semana Aberta da FURG; 4. Apoiar os projetos de extensão que preparam estudantes do ensino médio, das camadas populares, para o ingresso na vida comunitária. 5. Estimular e apoiar a participação de estudantes de Pós-Graduação em projetos de melhoria da qualidade de ensino da rede pública (Programa BOLSA/REUNI).	Meta Alcançada. - Foi dado apoio à execução e captação de recursos para os Cursos Pré-Vestibulares Populares da FURG, os quais compõem o Programa de Apoio ao Ingresso nos Ensinos Técnico e Superior – PAIETS, que teve sua ação ampliada e teve projeto aprovado pelo PROEXT/2009. - A 13ª Semana Aberta da FURG foi realizada de 28/09 a 02/10. - A divulgação dos cursos da Universidade e do Processo Seletivo 2010 teve ampla divulgação na TV FURG e na FURG FM.

Universidade com mais vida

57 Ampliar a ação do projeto de Orientação Profissional.	2. Apoiar iniciativas destinadas à orientação da escolha profissional aos estudantes do ensino médio.	COPERVE/SARH/SPOSAS/PROEXC	Estudantes da comunidade		1. Dar continuidade ao Projeto de Orientação Profissional desenvolvido pela equipe do SPOSAS, com o apoio da COPERVE.	Meta Alcançada. - A 13ª Semana Aberta da FURG, que tem entre seus objetivos proporcionar ao candidato uma visão geral dos cursos oferecidos pela Universidade, foi realizada de 28/09 a 02/10.
58 Incentivar os estudantes do CAIC a ingressarem no Ensino Integrado do CTI/FURG (médio e profissionalizante).	1. Oferecer aos estudantes do ensino básico, maiores informações sobre os cursos de educação profissional e de graduação da Universidade.	PROEXC/CAIC	CTI		1. Motivar os estudantes das turmas de 8ª série para o ingresso no CTI; 2. Intensificar o acompanhamento dos estudantes na sala de aula; 3. Oferecer curso intensivo preparatório para o teste de seleção; 4. Viabilizar a estrutura para a inscrição dos estudantes no processo classificatório.	Meta Alcançada: - Todos os estudantes da 8ª série tiveram a possibilidade de participar do curso preparatório oferecido em turno oposto ao da aula, assim como foi intensificado o trabalho das disciplinas de língua portuguesa e matemática no período regular de aulas.

ÁREA VII – APOIO AO ESTUDANTE

OBJETIVO 1 – Contribuir para a melhoria das condições de vida dos estudantes, visando ao seu desenvolvimento acadêmico

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	R\$	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
59 Aplicar o Programa de Acolhida e Recepção aos Novos Estudantes dos cursos de graduação da FURG. PDI 2007/2010-PROGRAMA 3.	1. Ampliar o programa de acolhimento e recepção aos novos estudantes.	PROEXC/SUPEST/PROGRAD	Coordenadores/ Unidades Acadêmicas/ Diretórios Acadêmicos/ DCE/Casa do Estudante		1. Promover reunião com todas as Coordenadores, CAES, DCE e DAs; 2. Confeccionar a agenda acadêmica; 3. Elaborar proposta de recepção aos estudantes; 4. Recepcionar os calouros na semana de matrículas; 5. Apresentar a programação da semana de acolhida às Coordenadores, DCE e DAs, para discussão e novas sugestões; 6. Promover a Semana de Acolhida 2008; 7. Avaliar o processo e iniciar a elaboração do projeto de acolhida 2009;	Meta Alcançada.. A Semana de Acolhida 2009 ocorreu de 02/03 a 06/03 com as seguintes atividades: - Reuniões com as Unidades Acadêmicas e elaboração da programação da semana de acolhida. - Confeção de 10.000 agendas acadêmicas distribuídas para os estudantes dos cursos de graduação, pós-graduação e estudantes da universidade aberta do Brasil da FURG. - Recepção de calouros nas matrículas com oferta de café, chá, bolachas e pipoca. - Divulgação das ações para a semana de acolhida. - Distribuição de cartazes coibindo o trote violento. - Recepção dos estudantes na primeira semana seletiva com show de música e violão nos intervalos.
60 Promover melhorias na Casa do Estudante Universitário (CEU). PDI 2007/2010-PROGRAMA 2.	2. Favorecer a permanência dos estudantes na Universidade por	PROEXC/PROPLAD	NAE/DAAE/SAMC		1. Promover reuniões mensais com a diretoria da CEU; 2. Ampliar o número de microcomputadores	Meta Alcançada. - Foram promovidas reuniões periódicas com a diretoria da CEU. - Foram disponibilizados 02 microcomputadores

	meio da Assistência Estudantil. 3. Oferecer condições adequadas de moradia às necessidades dos estudantes em condições de vulnerabilidade social.				3. Ampliar o acesso à Internet; 4. Adquirir mobiliário; 5. Realizar oficinas mensais de integração; 6. Efetuar o acompanhamento aos estudantes pelo Serviço Social.	para os alunos do PEC-G, - Foi ampliado o acesso à Internet; - Foi adquirido mobiliário – beliches, guarda roupas, mesas e cadeiras para as casas. - Foram realizadas oficinas de integração, meditação e apoio a esportes. - Foi efetuado o acompanhamento periódico e plantão aos estudantes pelo Serviço Social, por pedagoga e psicóloga.
61 Promover melhorias no serviço prestado pelo Restaurante Universitário. PDI 2007/2010-PROGRAMA 2.	2. Favorecer a permanência dos estudantes na Universidade por meio da Assistência Estudantil. 5. Ampliar e qualificar os serviços de alimentação e transporte.	PROEXC/ SUPEST	DAAE/SAMC/ PROPLAD		1. Realizar pesquisa de satisfação; 2. Promover reunião mensal com o arrendatário do RU; 3. Disponibilizar nutricionista para acompanhamento de cardápio; 4. Fiscalizar a qualidade e atendimento.	Meta Alcançada. - Foram realizadas pesquisas de satisfação em Junho e Outubro de 2009. - Nas reuniões com o arrendatário foram programadas obras de adequação para fevereiro de 2010. - Foi disponibilizada uma técnica em nutrição, além do chefe da Divisão, para acompanhamento e fiscalização da qualidade, quantidade e higiene dos restaurantes universitários
62 Promover melhorias no serviço prestado no subprograma de transporte. PDI 2007/2010-PROGRAMA 2.	5. Ampliar e qualificar os serviços de alimentação e transporte.	PROEXC/ SUPEST	DAAE/SAMC		1. Ampliar o número de alunos atendidos pelo programa; 2. Qualificar os serviços de transporte interno; 3. Melhorar a interlocução com a SMSTT; 4. Fiscalizar a qualidade e atendimento.	Meta Alcançada. - O número de estudantes assistidos foi de 833 acadêmicos, refletindo em um aumento de 107 estudantes em relação à 2008. - Foram realizadas reuniões com a SMSTT para intensificar a quantidade de ônibus nos horários de pico. - Foi solicitada à SAMC disponibilização de mais um microônibus nos horários de pico para minimizar a superlotação dos mesmos da faixa até a Universidade
63 Ampliar o programa de formação acadêmica e profissional por meio do apoio pedagógico, social e psicológico. PDI 2007/2010-PROGRAMA 2.	2. Favorecer a permanência dos estudantes na universidade por meio da Assistência Estudantil. 8. Implementar políticas de atendimento à saúde integral do estudante.	PROEXC/ SUPEST	NAE/CEMPRE		1. Contratar profissionais; 2. Realizar plantões de serviço social, da psicologia e serviço de apoio pedagógico; 3. Promover visitas domiciliares e entrevistas de acompanhamento; 4. Fazer o acompanhamento sistemático a estudantes necessitados; 5. Manter plantão noturno para atendimentos aos estudantes na Secretaria da SUPEST; 6. Ampliar os projetos de apoio pedagógico nas áreas básicas em que os	Meta Alcançada. - Foi assinado contrato com empresa que irá disponibilizar assistentes sociais e pedagogas para auxílio na demanda de estudos sociais de estudantes com vulnerabilidade sócio-econômica. - funcionaram plantões de atendimento em todos os turnos durante a semana e aos sábados para apoio pedagógico, psicológico e assistência Social. - Foram realizadas 06 visitas domiciliares emergenciais. - A PRAE/SUPEST manteve atendimento das 8h às 22h com agendamentos ou atendimentos emergenciais. - Os projetos de apoio pedagógico foram ampliados, tendo sido ofertados 05 cursos de línguas, sendo que o curso de inglês teve duas turmas em rio grande e uma turma no pólo de Santo Antônio da Patrulha, além de curso de

					<p>estudantes apresentem necessidades;</p> <p>7. Oferecer cursos básicos de línguas estrangeiras e inclusão digital;</p> <p>8. Ampliar o programa de apoio a participação em eventos acadêmicos-científicos e de representação estudantil;</p> <p>9. Apoio de infra-estrutura ao DCE, DAs e CAs, visando ampliar a participação estudantil;</p> <p>10. Fazer acompanhamento do desempenho acadêmico dos estudantes ligados aos subprogramas e estágios internos;</p> <p>11. Implantar o Programa Prevencionista e de Tratamento sobre Drogas para o Estudante da FURG;</p> <p>12. Ampliar o serviço de atendimento psicológico para os estudantes.</p>	<p>informática e projeto com 47 bolsas de práticas alternativas de ensino, onde estudantes dos últimos anos auxiliaram os de anos iniciais.</p> <p>- No programa de apoio a participação de eventos, houve um aumento no valor das contribuições e em 2009, 300 alunos receberam o auxílio, havendo um aumento de 91 estudantes beneficiados em relação à 2008.</p> <p>- Foi realizado o acompanhamento com assistente social, pedagogo e psicólogo dos estudantes que participaram dos subprogramas e dos estagiários internos.</p> <p>- Foi realizada palestra com auxílio do CENPRE na prevenção quanto ao uso de drogas e casos necessários foram encaminhados para tratamento.</p> <p>Foi disponibilizado atendimento com psicólogo clínico para casos encaminhados pelas unidades ou para estudantes que procuram apoio junto ao NAE</p>
64 Criar programa de atendimento à saúde física e mental dos acadêmicos. PDI 2007/2010-PROGRAMA 2.	8. Implementar políticas de atendimento à saúde integral do estudante.	PROEXC/ SUPEST	NAE/SARH		<p>1. Oferecer atendimento de urgência em saúde física;</p> <p>2. Oferecer serviço de assistência odontológica para os estudantes;</p> <p>3. Oferecer atendimento psicológico em psicoterapia breve;</p> <p>4. Realizar ações preventivas de saúde mental coletiva;</p> <p>5. Oferecer atendimento médico aos estudantes do CAIC.</p>	<p>Meta Alcançada.</p> <p>- Foram realizados 600 atendimentos odontológicos</p> <p>- Foram ofertadas 403 consultas com clínico geral, em convênio com a Unimed.</p> <p>- Foram disponibilizados, no período crítico de gripe H1N1, médicos para atendimento nos turnos manhã, tarde e noite junto ao CAIC para atendimento aos estudantes que sentissem algum sintoma.</p> <p>- Foram disponibilizadas duas psicólogas clínicas além dos atendimentos psico-sociais e psicopedagógicos que já eram ofertados.</p>

OBJETIVO 2 – Promover a integração social e comunitária dos estudantes

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	R\$	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
65 Aumentar a participação dos estudantes de pós-graduação na APG. PDI 2007/2010-PROGRAMA 2.	7. Apoiar a atuação dos diretórios, centros acadêmicos do Grêmio Estudantil do CTI e do	PROPESP/PROEXC	APG/Coordenadores de Pós-Graduação/PROPLAD		<p>1. Promover reunião com os representantes discentes de pós-graduação;</p> <p>2. Promover reunião com a diretoria da APG;</p>	<p>Meta Parcialmente Alcançada..</p> <p>- As reuniões foram realizadas, resta definir o local de funcionamento da APG.</p>

	Grêmio Estudantil do CAIC.				3. Definir um local de funcionamento da APG.	
66 Ampliar o programa de integração universitária e formação para a cidadania por meio do acesso a cultura, esporte, lazer e projetos sociais. PDI 2007/2010-PROGRAMA 2.	3. Humanizar a vivência acadêmica por meio de iniciativas nas áreas social, artística, cultural e esportiva.	PROEXC/SUPEST/SUPEXT	NAE/DCE/DAs/Coordenadores		<ol style="list-style-type: none"> 1. Implantar o projeto inserção cidadã; 2. Realizar o movimento FURG; 3. Oferecer oficinas de dança, teatro e música; 4. Apoiar os grupos artísticos, protagonizados por estudantes, já existentes e fomentar a criação de novos; 5. Apoiar as iniciativas esportivas dos estudantes; 6. Organizar a primeira mostra de talentos universitários; 7. Criar programa de apoio a organização de semanas acadêmicas e outros eventos estudantis; 8. Apoiar os projetos de pré-vestibular gratuitos. 	<p>Meta Alcançada.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Foi realizado o Movimento FURG com passeio ciclístico, caminhada, oficinas de dança e práticas esportivas. - Foi realizado um show musical na semana dos 40 anos da FURG. Um bolo foi oferecido aos estudantes, na comemoração dos 40 anos da FURG. - A implantação de um programa em parceria com o Centro Esportivo permitiu que 11 estudantes fossem contemplados com bolsas para atuarem em prol das práticas esportivas com todos os acadêmicos da Universidade, sendo ofertadas 20 turmas de 40 vagas totalizando 800 alunos envolvidos. - Implantação de projeto em parceria com a PROEXC permitiu que grupos artísticos, protagonizados por estudantes, já existentes fossem apoiados além de fomentar a criação de novos, envolvendo 40.346 pessoas da comunidade acadêmica e regional. - Foram atendidas 10 unidades acadêmicas que buscaram auxílio nas realizações das semanas acadêmicas e outros eventos. - O projeto de apoio aos pré-vestibulandos teve continuidade, como ocorrido em anos anteriores. - Foi lançado o Edital Pró-Cultura, no âmbito do Programa Pró-Cultura, que apoiou 15 projetos de extensão na área da Arte e Cultura. - Foi realizada a mostra de talentos musicais - MUSICAMPUS, do Intervalo Cultural no Centro de Convivência, do Geribanda, com mostra e oficinas de dança, música, teatro e artes visuais. - Foi apoiado o Grupo de Dança Terpsicore Dança FURG, ao Grupo de Teatro O Flato do Gato, ao Grupo de Estudos em Animação - GEA, ao Grupo de História em Quadrinhos, ao Grupo Cupins da Gravura às atividades artístico-culturais do CTG Farroupilha. <p>Foi apoiada a execução e captação de recursos para os Cursos Pré-Vestibulares Populares da FURG, os quais compõem o Programa de Apoio ao Ingresso nos Ensinos Técnico e Superior - PAIETS, que teve sua ação ampliada e teve projeto aprovado pelo PROEXT/2009.</p>

Universidade com mais vida

67 Criar ambientes de convivência no Campus Carreiros. PDI 2007/2010-PROGRAMA 2.	1. Humanizar a vivência acadêmica através de iniciativas nas áreas social, artística, cultural e esportiva. 2. Criar um espaço de comunicação para os estudantes. 4. Promover iniciativas que propiciem a convivência e o lazer nos campi.	PROEXC/SUPEST/PROPLAD	PROPLAD/SAMC		1. Criar espaços para colocação de bancos e mesas; 2. Disponibilizar o mezanino do C.C. para colocação de computadores com Internet para uso da comunidade acadêmica; 3. Colocar TV a cabo no C.C.	Meta Parcialmente Alcançada. - Foram disponibilizados computadores junto ao C.C. para que os alunos pudessem acessar a internet. - A colocação de banco e mesas e TV a cabo no CC, está programada para o primeiro semestre de 2010.
68 Dar continuidade às iniciativas para ampliar a integração e participação dos estudantes nas atividades universitárias. PDI 2007/2010-PROGRAMA 2.	5. Incentivar a participação dos estudantes em projetos comunitários. 6. Incentivar a participação estudantil nos órgãos colegiados. 7. Apoiar a atuação dos diretórios, centros acadêmicos do Grêmio Estudantil do Colégio Técnico Industrial e do CAIC.	Reitoria/PROGRAD/PROPESP/PROEXC/CTI	PROPLAD/PROPLAD/ Unidades Acadêmicas/ Coordenadores		1. Melhorar a infra-estrutura de apoio aos estudantes; 2. Apoiar as iniciativas demandadas pelos estudantes; 3. Estimular a participação e representação dos estudantes nos órgãos colegiados e eventos universitários; 4. Participar do conselho de DAS para discutir sobre a representação estudantil; 5. Apoiar a realização de Semanas Acadêmicas; 6. Apoiar projetos de cunho social; 7. Apoiar as iniciativas da empresa Ecoservice e dos grupos PET; 8. Apoiar as iniciativas ligadas ao Projeto Rondon.	Meta Alcançada. - O Grêmio Estudantil do CTI foi reativado após 3 anos sem funcionar. Foram realizadas eleições com três chapas e a vencedora foi empossada e recebeu uma sala e estrutura para desenvolver suas atividades. - Foi criado o Programa TEIAS – Trabalho Extensionista de Integração e Ação Social, com o objetivo de inserir acadêmicos em ações sociais nos bairros de Rio Grande, tendo sido realizado um curso de formação para o grupo de trabalho TEIAS. - Deu-se apoio às ações do Núcleo de Saúde e Educação Popular. -- Foram disponibilizados bancos em área verdes da Universidade; -- Foram adquiridas 50 bicicletas visando otimização da mobilidade interna no campus; -- Foram aumentados os benefícios de transporte alimentação e moradia; -- Foram disponibilizadas diversas modalidades de bolsas de incentivo à formação acadêmica, profissional e humana; -- Foram concedidos 900 auxílios individuais para estudantes participarem de congressos e eventos vinculados a sua área de formação; -- Foram apoiadas as semanas acadêmicas de 10 Unidades Educacionais, apoiando e atendendo estruturalmente os eventos – alguns cursos além de participarem de semana acadêmica solicitaram auxílio para outros eventos científicos e tecnológicos; -- Foi realizada a Eleição do DCE; -- Foi realizada uma visita da PRAE e do DCE no pólo de Santo Antônio da Patrulha; --- Foram realizadas reuniões com o DCE para salientar a importância da representação dos estudantes junto aos órgãos colegiados;.

ÁREA VIII – GESTÃO DE PESSOAS

OBJETIVO 1 – Desenvolver iniciativas nas áreas comportamental e motivacional

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	R\$	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
69Qualificar o atendimento de saúde dos servidores, atuando na prevenção de doenças a partir do exame médico periódico. (Etapa 2).	4. Implementar política de atendimento à saúde integral dos servidores.	UAS/SARH/ PROPLAD	PROPLAD/ HU/CEMPRE/ Unidades Administrativas e Acadêmicas		<ol style="list-style-type: none"> 1. Dar continuidade ao exame médico periódico; 2. Realizar campanhas focadas de prevenção contra doenças; 3. Realizar campanha de vacinação contra a gripe; 4. Desenvolver o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais; 5. Contratar serviços (médicos e enfermeiros) para atuação na UAS; 6. Promover a aquisição de vacinas no 1º trimestre e desenvolver campanha para aplicação no 2º trimestre; 	<p>Meta Alcançada.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Foram realizados exames médicos periódicos em 276 servidores, sendo dado prioridade para avaliação dos servidores que percebem adicionais de insalubridade / periculosidade / radiação ionizante / gratificação de raio X do Hospital Universitário. - Foi realizado Avaliação dos riscos para doenças cardiovasculares. Na ação foi identificada a Pressão Arterial, Índice de Massa Corporal e Medidas Antropométricas como Peso e Altura, sendo avaliado aproximadamente 800 pessoas. - Foi viabilizada junto a Secretaria da Saúde do Município a doação de 50 (cinquenta) doses de vacina contra gripe, vírus influenza. A disponibilização aos servidores e aplicação ocorreu nos postos de atendimento do Campus Carreiros e Campus Cidade. - Foi concluído o Programa de Prevenção de Riscos ambientais, sendo os efeitos relativos aos relatórios técnicos de avaliação de ambientes e atividades insalubres, aplicados a partir de julho de 2009. - Foi nomeado em dezembro de 2009, um odontólogo, um médico psiquiatra, um médico do trabalho, um enfermeiro do trabalho, um engenheiro de segurança e um técnico de segurança. - Foi estabelecido entendimentos com a Secretaria Municipal de Saúde, sendo viabilizada a doação de 50 (cinquenta) doses

Universidade com mais vida

						de vacina contra gripe, vírus influenza, cuja aplicação nos servidores ocorreu nos postos de atendimento do Campus Carreiros e Campus Cidade.
70 Implantar o plano de saúde para os servidores e seus dependentes.	4. Implementar política de atendimento à saúde integral dos servidores.	PROPLAD	SARH/SUPLAN		<ol style="list-style-type: none"> 1. Executar o projeto básico; 2. Promover o processo licitatório; 3. Contratar empresa para execução dos serviços. 	Meta Alcançada. Em abril de 2009 a FURG contratou empresa para prestar assistência à saúde dos servidores a ela vinculados, nos termos do art. 3º da Portaria SRH/MPOG nº 1/2007. No encerramento do exercício de 2009 tivemos como resultado a adesão ao Plano de Saúde de 1246 servidores com 1516 dependentes.
71 Criar um programa que vise o reconhecimento aos servidores por tempo de serviço dedicado à Universidade.	2. Comprometer os servidores com Universidade, desenvolvendo ações que promovam mudanças de atitudes, comportamentos e posturas profissionais. – Estabelecer processo de fortalecimento da auto-estima, focada na valorização do exercício da atividade pública na Universidade.	PROPLAD/SARH	REITORIA		<ol style="list-style-type: none"> 1. Formar grupo de trabalho; 2. Pesquisar as regulamentações internas; 3. Pesquisar junto a outras instituições que tratam do tema; 4. Formalizar a proposta para apreciação pela Reitoria; 5. Aprovar no Conselho Competente. 	Meta Alcançada. Em 07 de agosto de 2009 foi aprovada no COEPEA a Deliberação nº 081/2009, que dispõe sobre a Homenagem Universitária aos servidores por Tempo de Serviço na FURG. A Deliberação prevê homenagem aos servidores que completarem a cada ano, 35,30 e 25 anos de efetivo exercício na FURG.

OBJETIVO 3 – Implantar o Plano de Desenvolvimento dos Integrantes da Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	R\$	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
72 Implantar o Plano de Desenvolvimento dos Integrantes da Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação. PDI 2007/2010-PROGRAMA 4.	Desenvolver a capacitação dos servidores, através do Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento através da: Promoção de iniciativas no Subprograma de Qualificação, baseado em ações de educação formal, que visem dotar os servidores de conhecimentos, competências e habilidades que excedam a exigência do cargo. 3 – Promoção de iniciativas no Subprograma de Aperfeiçoamento e Desenvolvimento, baseado em ações de educação não-formal, que visem a atualizar e ampliar conhecimentos e habilidades e contribuir para o bem estar físico, psíquico e social dos servidores.	PROPLAD/SARH	Reitoria/PROPESP/ PROEXC/PRO-PLAD/ PROGRAD	(Tesouro) 100.000,00	1. Oferecer cursos presenciais e/ou à distância, seminários, simpósios, jornadas, congressos, palestras, oficinas, encontros e outras atividades afins, em atendimentos às demandas das unidades administrativas e acadêmicas; 2. Facilitar e viabilizar ações que visem à educação não formal.	Meta Alcançada. No decorrer do exercício 635 (seiscentos e trinta e cinco) servidores participaram de ações de capacitação não formal promovida pela PROGEF através de cursos de informática, espanhol, atualização para vigilantes, boas práticas no serviço de alimentação, atualização para serviços de farmácia, gestão de bibliotecas e atualização administrativa. Como resultado de ações desenvolvidas no objetivo de incentivar à educação formal, um servidor concluiu o 1º grau, 9 servidores concluíram o 2º grau, 3 servidores concluíram o técnico pós-médio, 24 concluíram a graduação, 33 concluíram a especialização e 12 concluíram o mestrado.

OBJETIVO 4 – Desenvolver a capacitação e formação pedagógica dos docentes

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	R\$	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
73 Criar programa de apoio aos recém-doutores na FURG.	4. Estimular a permanente atualização profissional.	PROPESP/ PROEXC/ PROGRAD	Unidades Acadêmicas		1. Identificar por área de atuação os docentes recém capacitados e recém contratados; 2. Estimular os docentes a se inserir ou a formar grupos de pesquisa; 3. Ampliar o PROBIC-FURG, voltado prioritariamente aos recém-doutores; 4. Apoiar projetos de pesquisa e extensão para recém-doutores em consonância com o CIDEDEC-SUL.	Meta Parcialmente Alcançada. - Docentes recém contratados e capacitados mapeados - PROBIC executado com ampliação ainda insipiente - Apoio a projetos para recém doutores ainda insipiente

Universidade com mais vida

74 Implantar o PROFOCAP. PDI 2007/2010-PROGRAMA 5.	1. Implementar ações no Centro de Formação e Orientação Pedagógica. 2. Estimular a permanente atualização profissional. 3. Promover a integração dos docentes recém capacitados ou recém contratados às diversas atividades finais da Universidade.	PROGRAD/ SUPPAP	Unidades Acadêmicas		1. Levantar temas de interesse dos docentes; 2. Organizar e realizar seminários; 3. Oferecer cursos de formação.	Meta Parcialmente Alcançada. - Foi elaborado o planejamento das ações para 2010.
--	---	--------------------	---------------------	--	--	---

ÁREA IX – INFRA-ESTRUTURA

OBJETIVO 1 – Qualificar o sistema de bibliotecas

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	R\$	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
75 Executar na íntegra a Ação de Governo “Acervo Bibliográfico Destinado às Instituições de Ensino Superior”. PDI 2007/2010-PROGRAMA 6.	1. Atualizar e ampliar o acervo, tanto em número de títulos como em número de exemplares.	PROGRAD/NID	PROPLAD		1. Definir títulos e quantitativos a serem adquiridos; 2. Promover os processos de compra através do sistema de Registro de Preços.	Meta Alcançada. - Foram adquiridos 5734 exemplares e assinados 13 periódicos.
76 Qualificar e agilizar o serviço de atendimento ao público.	3. Adotar procedimentos para a melhoria constante do atendimento ao público.	PROGRAD/NID	PROPESP/SAMC/ SUPETEC		1. Adquirir vinte microcomputadores; 2. Adquirir cinquenta estantes para livros; 3. Adquirir cento e cinquenta cadeiras fixas; 4. Capacitar dois bibliotecários do NID para utilização do Portal CAPES.	Meta Alcançada. - Todos os equipamentos previstos foram adquiridos e o pessoal técnico qualificado.

OBJETIVO 2 – Buscar a adequação permanente da infra-estrutura da Universidade

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	R\$	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
77 Dar continuidade a atualizar o Plano de Desenvolvimento Físico da Universidade.	1. Manter atualizado o Plano de Desenvolvimento Físico da Universidade.	Reitoria/PROPLAD	PROPLAD/PROPESP/ PROGRAD/ PROEXC/Unidades		1. Dar sequência a estruturação do grupo de trabalho;	Meta não alcançada.

			Acadêmicas/ Coordenadores/Órgãos suplementares		2. Elaborar propostas de atualização dos respectivos Planos.	
78 Realizar melhorias na infraestrutura do Campus da Saúde. PDI 2007/2010-PROGRAMA 10.	2. Intensificar esforços para a ampliação, modernização e manutenção da área física existente.	Reitoria/ PROPLAD/ PROINFRA	Hospital Universitário/ Unidades Acadêmicas da Área da Saúde		1. Promover reforma na cozinha do H.U; 2. Promover melhorias nas instalações da Escola de Enfermagem e Faculdade de Medicina (4º piso); 3. Concluir as reformas junto a UTI neo natal do H.U.;	Meta Alcançada. - Todas as ações foram executadas.
79 Promover melhorias nas instalações físicas e funcionais do Campus Santo Antonio da Patrulha. PDI 2007/2010-PROGRAMA 10.	2. Intensificar esforços para a ampliação, modernização e manutenção da área física existente. 7. Melhorar o sistema de vigilância e segurança nos campi e unidades isoladas.	PROINFRA/ PROPLAD/ PROEXC/CAIC	SUPETEC/ SUPLAN/ SAMC		1. Instalar link de dados; 2. Dotar o campus de infraestrutura de portaria, vigilância e limpeza; 3. Adquirir mobiliário e equipamentos; 4. Adquirir acervo bibliográfico.	Meta alcançada. - O link de dados foi instalado, todos os serviços essenciais para o pleno funcionamento foram implantados, todos os equipamentos previstos foram adquiridos, inclusive o acervo bibliográfico.
80 Recuperar, adaptar e ampliar a infraestrutura física do Campus Carreiros. PDI 2007/2010-PROGRAMAS 10 e 12.	2. Intensificar esforços para a ampliação, modernização e manutenção da área física existente.	Reitoria/ PROINFRA/ PROPLAD	SUPLAN /SUPETEC		1. Dar seqüência à construção da 1ª etapa de prédio destinado ao funcionamento do curso de Psicologia; 2. Adequar instalações no Bloco 2 - CAIC II para a implantação da EAD na FURG; 3. Concluir 2ª etapa do prédio para o curso de Educação Física; 4. Projetar e construir rampas de acesso e adequação dos sanitários do Pavilhão 2, para portadores de necessidades especiais; 5. Construir a 1ª etapa do prédio do ILA; 6. Concluir o prédio da PROPLAD (almoxarifado e patrimônio) e monitoramento da vigilância eletrônica; 7. Projetar e iniciar as obras de construção do pórtico de acesso; 8. Concluir a obra do Espaço Ecumênico; 9. Concluir a 1ª etapa do prédio do CTG Farroupilha; 10. Desenvolver projeto visando a	Meta Parcialmente Alcançada. - Ações 1, 2, 3, 6, 7, 8, 9, 10, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 26, 27, 29, 30, 33 e 34, concluídas em 2009, as demais obras tiveram pequenos atrasos e tem previsão de término para o primeiro semestre de 2010.

					<p>ampliação e manutenção do prédio da ESANTAR;</p> <p>11. Concluir o pavilhão de Salas de aula –pav 1;</p> <p>12. Construir o prédio do Centro de Ciências Computacionais;</p> <p>14. Projetar e licitar a segunda etapa do prédio da Escola de Química e Alimentos</p> <p>15. Projetar e licitar os prédios da Escola de Engenharia;</p> <p>16- Projetar e licitar os prédios do Instituto de Ciências Biológicas;</p> <p>17. Projetar e licitar o prédio das Pró-Reitorias (PROGRA-PRAE-PROESC-PROGEP e PROPESP);</p> <p>18. Projetar e licitar diversas obras de infra-estrutura viária (acessos, estacionamentos, ampliação e vias);</p> <p>19. Projetar e licitar a terceira etapa do prédio do Curso de Educação Física;</p> <p>20. Projetar e licitar o prédio da PROINFRA;</p> <p>21. Concluir o prédio do laboratório de microscopia eletrônica;</p> <p>22. Projetar e licitar a construção do pav. 10;</p> <p>23. Projetar e licitar o prédio do Instituto de Ciências Humanas e da informação (ICHI);</p> <p>24. Projetar e licitar a Ampliação da prédio da PROPLAD</p> <p>25. Ampliar os prédio B,C e F (salas de permanência);</p> <p>26. Concluir o prédio da Casa da Universidade;</p> <p>27. Concluir o estacionamento do pav. 4;</p> <p>28. Ampliar o espaço físico do Restaurante Universitário;</p> <p>29. Concluir o prédio do POLICAB II;</p> <p>30. Promover reformas e adequações no prédio da EAD (CAIC II);</p> <p>31. Ampliar os laboratórios de Ictiologia, Crustáceos Decápodes e Zooplâncton, junto ao Instituto de Oceanografia;</p> <p>32. Concluir o prédio do laboratório</p>	
--	--	--	--	--	--	--

					de estudos de oceanos e clima; 33. Promover reformas na secretaria do Instituto de Letras e Artes; 34. Promover reformas e adequações de espaços no ICEAC, IE, FADIR e ICHI.	
81 Recuperar, adaptar e ampliar prédios e instalações em geral. PDI 2007/2010-PROGRAMA 10.	2. Intensificar esforços para a ampliação, modernização e manutenção da área física existente.	Reitoria/ PROINFRA/ PROPLAD	SUPLAN /SUPETEC		1. Projetar e construir prédio junto ao CCMar visando a instalação do Centro /regional de Agricultura Familiar; 2. Concluir a obra de construção do alojamento na EMA; 3. Projetar e contratar empresa para execução de obras de ampliação junto a EMA; 4. Recuperar os piers do complexo de museus;; 5. Projetar e contratar empresa para execução implantação de acessibilidade, junto ao complexo de museus;; 6. Concluir a obra do prédio da reserva técnica junto ao complexo de museus;	Meta Alcançada. - Todas as ações prevista foram concluídas, a obra junto a EMA, ação 3, tem previsão de término para dezembro de 2010 e obra de acessibilidade junto ao complexo de museus tem previsão de término em março de 2010.
82 Promover a recuperação da infra-estrutura física do Campus Cidade. PDI 2007/2010-PROGRAMA 10.	2. Intensificar esforços para a ampliação, modernização e manutenção da área física existente.	Reitoria/ PROINFRA/ PROPLAD	Pró-Reitorias/ Unidades Acadêmicas envolvidos/ Coordenadores		1. Concluir a 2ª etapa da reforma da iluminação externa; 2. Promover reformas do bar; 3. Promover reformas do auditório 4. promover reformas do vão de escadas e banheiros do pavilhão central; 5. Construir passarelas; 6. Concluir a reforma do pav. 9.	Meta Parcialmente Alcançada. - Ação 1 já concluída, ações 2, 4 5 e 6 com previsão de terminou para fevereiro de 2010, a ação 3 deve ser concluída em junho de 2010.
83 Ampliar o acesso a rede de dados da Universidade.	5. Melhorar as condições ambientais e ergonômicas das salas de aula.	PROPLAD/ PROGRAD	SUPETEC/NTI/ SAMP		1. Desenvolver projeto básico; 2. Implantar pontos e rede em todas as salas de aula; 3. Instalar pontos de rede em áreas isoladas; 4. Contratar empresa para execução dos serviços.	Meta alcançada. - Todas as ações foram concluídas.
84 Dar sequência a construção do ginásio de esportes do Centro Esportivo do Campus Carreiros. PDI 2007/2010-PROGRAMA 10.	2. Intensificar esforços para a ampliação, modernização e manutenção da área física existente.	Reitoria/ PROPLAD	PROPLAD		1. Acompanhar o andamento das obras.	Meta Alcançada. - A obra deve ser concluída até o final do ano de 2010.

Universidade com mais vida

85 Dar seqüência ao Programa de Segurança Pessoal e Patrimonial na Instituição. PDI 2007/2010-PROGRAMA 11.	7. Melhorar o sistema de vigilância e segurança nos campi e unidades isoladas.	Reitoria/ PROINFRA/ PROPLAD	SAMC/SUPETEC		1. Elaborar projeto de vigilância eletrônica para o Campus Carreiros; 2. Contratar empresa para executar o projeto; 3. Dar continuidade ao projeto de melhoria do sistema de iluminação externa no Campus Carreiros.	Meta Alcançada. - O projeto foi desenvolvido e a empresa contratada, o sistema tem previsão de funcionamento no primeiro semestre de 2020.
86 Renovar a frota de veículos da Universidade.	6. Melhorar a infraestrutura das unidades que dão suporte à gestão institucional.	Reitoria/ PROPLAD/ SAMC	PROPLAD		1. Adquirir um veículo para uso do Gabinete do Reitor; 2. Adquirir quatro veículos utilitários leves, dois para a SAMC e um para a SAMP; 3. Adquirir três veículos de serviço e passageiros de pequeno porte, dois para a SAMC e um para a Secretaria de Educação a Distância; 4. Adquirir um veículo tipo VAN para transporte de pessoas. 5. Adquirir duas motocicletas para utilização junto ao Setor de Vigilância.	Meta Alcançada. - Todos os veículos previstos foram adquiridos.
87 Dar continuidade à estruturação do CENTECO, viabilizando a construção de novas dependências para "Estudos dos Oceanos, Mudanças Climáticas e Impactos sobre Ecossistemas Costeiros do Brasil).	2. Intensificar esforços para a ampliação, modernização e manutenção da área física existente. 3. Qualificar a infraestrutura dos laboratórios. 6. Melhorar a infraestrutura das unidades que dão suporte à gestão institucional.	Reitoria/ PROINFRA/ PROPLAD	Unidades Acadêmicas da área tecnológica e ciências exatas		1. Concluir a obra.	Meta Parcialmente Alcançada. - A obra tem término previsto para março de 2020.

OBJETIVO 3 – Melhorar os sistemas de comunicação e informação da Universidade

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	Recursos R\$	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
88 Dar seqüência ao desenvolvimento de modelo de dados por área administrativa, ensino, pesquisa, extensão e hospitalar e desenvolver os novos sistemas. PDI 2007/2010-PROGRAMA 8.	2. Estruturar, implantar e manter atualizado um sistema institucional de informações acadêmico-administrativas.	NTI/Comitê de Informática	Comitê de Informática		1. Continuar a definição de uma proposta de modelo; 2. Promover reuniões com os grupos de servidores envolvidos; 3. Definir o sistema; 4. Projetar o sistema com a definição dos processos e	Meta Alcançada. - O modelo de dados foi definido e todos os sistemas desenvolvidos, restam ajustes e desenvolvimento de relatórios gerenciais que são atividades constantes.

					5. formas de aplicação; 6. Implantar o sistema; 6. Capacitar os usuários.	
89 Reestruturar e melhorar a infra-estrutura dos serviços prestados pelo NTI. (Etapa Final). PDI 2007/2010-PROGRAMA 8.	2. Estruturar, implantar e manter atualizado um sistema institucional de informações gerenciais. 5. Estimular e implementar de maneira disseminada o uso de software livre.	NTI/Comitê de Informática	Pró-Reitorias		1. Retirar o serviço do computador central, IBM; 2. Capacitar os usuários; 3. Adquirir dois notebook; 4. Adquirir seis equipamentos de climatização; 5. Adquirir 15 microcomputadores; 6. Adquirir um gerador elétrico.	Meta Alcançada. - Todas as ações previstas foram realizadas.

ÁREA X – GESTÃO INSTITUCIONAL

OBJETIVO 1 – Manter a dinâmica de desenvolvimento do Projeto Político-Pedagógico da Instituição (PPP)

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	R\$	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
90 Dar continuidade à avaliação do PPP.	1. Promover a avaliação permanente do PPP. 2. Incluir elementos do ensino, da pesquisa e da extensão ainda não contemplados no PPP. 3. Desenvolver ações que incentivem a participação da comunidade universitária no processo de implementação do PPP.	PROGRAD/ PROPESP/ PROEXC/ PROPLAD	Unidades Acadêmicas/ Coordenadores		1. Promover a discussão no âmbito das Unidades Acadêmicas e das Pró-reitorias; 2. Analisar as sugestões recebidas; 3. Concluir os trabalhos.	Meta não Alcançada. - O PPP será rediscutido em 2010 em conjunto com a elaboração do novo PDI.

OBJETIVO 2 – Modernizar a estrutura funcional da Universidade

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	R\$	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
91 Promover a discussão sobre o Regimento Geral da Universidade e das Unidades Acadêmicas e da Reitoria	1. Concluir a reforma do Regimento Geral da Universidade. 2. Adequar a estrutura gerencial às diretrizes dos novos Estatuto e Regimento Geral.	Reitoria	CONSUN/Unidades Acadêmicas/ Coordenadores		1. Promover a discussão dos temas; 2. Encaminhar os resultados ao Conselho Universitário.	Meta Alcançada. - O Regimento Geral foi aprovado no CONSUN. - O Regimento das Unidades Acadêmicas e da Reitoria jê esta na Câmara do CONSUN, em discussão para seguir a plenário.

OBJETIVO 3 – Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucionais

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	R\$	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
------	------------	-------------	------------	-----	-------------------	-----------------------

Universidade com mais vida

92 Elaborar o Plano de Desenvolvimento do Hospital Universitário.	4. Elaborar e executar o Plano de Desenvolvimento do Hospital Universitário, vinculado ao Plano de Desenvolvimento Institucional.	Reitoria/Direção do HU	Reitoria/Hospital Universitário/ PROPLAD		<ol style="list-style-type: none"> 1. Criar o Comitê de Planejamento; 2. Definir metodologia de trabalho; 3. Elaborar proposta; 4. Submeter o PDHU à aprovação do Conselho Diretor do HU e do Conselho Universitário. 	Meta Não Alcançada. - Esta atividade deve começar no ano de 2010.
93 Dar continuidade à aplicação do Programa de Avaliação Institucional para o ano de 2009. PDI 2007/2010-PROGRAMA 13	5. Ampliar e aprimorar o processo de avaliação institucional	Reitoria/CPA/PROPLAD	Pró-Reitorias		<ol style="list-style-type: none"> 1. Apresentar a comunidade acadêmica os resultados da Avaliação dos Docentes pelos Discentes - 2008; 2. Elaborar os relatórios das Avaliações dos Docentes pelos Discentes - 2008; 3. Realizar a Avaliação dos Docentes pelos Discentes - 2009; 4. Promover junto com a CPA um Curso de Capacitação em "Auto-Avaliação Institucional", para seus novos membros e comunidade em geral; 5. Acompanhar a nova CPA na criação de um "Programa de Auto-Avaliação Institucional da FURG"; 6. Acompanhar os processos de Avaliação Externa dos Cursos de Graduação; 7. Receber os avaliadores do MEC para Avaliação Externa Institucional; 8. Realizar a Meta Avaliação a partir do relatório da Avaliação Externa Institucional. 	<ol style="list-style-type: none"> 1- alcançada (Foi apresentado o resultado das ADD 2008 e 2009) 2- alcançada (Relatório eletrônico elaborado para ADD 2008 e 2009) 3- alcançada () 4- não alcançada () 5- alcançada (Foram elaboradas as propostas do Programa de Avaliação Institucional e de Planejamento Institucional.) 6- alcançada () 7- alcançada () 8- parcialmente alcançada (Foi elaborado um pedido de impugnação do relatório de avaliação elaborado pela comissão externa, com a participação da Reitoria)
94 Desenvolver uma nova rotina de procedimentos administrativos e acadêmicos. (vinculado a meta 111) PDI 2007/2010-PROGRAMA 8.	6. Estabelecer um plano de qualificação dos processos administrativos e da gestão acadêmica.	Reitoria	Pró-Reitorias/NTI/ Comitê de Informática		<ol style="list-style-type: none"> 1. Nomear um grupo de trabalho; Promover estudo das melhorias necessárias nas rotinas administrativas e acadêmicas; 	Meta Não Alcançada.

OBJETIVO 5 – Qualificar a imagem institucional

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	(R\$)	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
54 Elaborar um programa de marketing.	1. Criar um programa de marketing institucional.	Reitoria	Pró-Reitorias		1. Desenvolver um projeto de marketing da Instituição; 2. Adequar espaço físico junto à Reitoria; 3. Definir estratégias de produtos e serviços; 4. Registrar a marca (símbolo e sigla) da Universidade.	Meta Não Alcançada.
55 Modernizar a estrutura de funcionamento da Rádio e TV.	2. Ampliar a atuação dos órgãos de comunicação da Universidade.	PROEXC	FURG TV/ FURG FM/PROPLAD/ Reitoria/ TVE-RS/STV		1. Dar continuidade ao processo de recuperação do sistema de transmissão da FURG FM; 2. Implantar um sinal da FURG TV, via Internet; 3. Manter e atualizar a página da Rádio; 4. Modernizar os equipamentos de informática da TV e Rádio; 5. Propiciar infra-estrutura adequada ao bom funcionamento da FURG FM. 6. Promover a mudança da FURG FM para o Campus Cidade.	Meta Alcançada. - Todas as ações previstas foram realizadas.
56 Fortalecer a política de comunicação social na Instituição.	2. Ampliar a atuação dos órgãos de comunicação da Universidade.	Reitoria	PROEXC/NTI		1. Manter a constante atualização da página eletrônica da FURG; 2. Acompanhar e divulgar os eventos em que a FURG se faz representar.	Meta Alcançada.

OBJETIVO 6 – Desenvolver projetos de grande vulto orientados para o desenvolvimento institucional e regional

META	ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	(R\$)	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESULTADOS ALCANÇADOS
95 Elaborar projetos para atuação do CIDECSul.	1. Consolidar o CIDECSul – Centro Integrado de Desenvolvimento Costeiro e Oceânico.	Reitoria/Pró-Reitorias	Comitê Científico/Unidades Acadêmicas		<ol style="list-style-type: none"> 1. Criar e implantar a estrutura organizacional do CIDECSul; 2. Buscar recursos financeiros para ampliação do prédio do CIDECSul e aquisição de equipamentos necessários para as suas ações; 3. Definir temas prioritários para atuação do CIDECSul; 4. Elaborar projetos multidisciplinares para atuação do CIDECSul. 	Meta Alcançada. - Foi aprovado mais um projeto através do edital CT-INFRA – FINEP, NO VALOR DE R\$ 1.994.000,00 que permitirá a realização de projetos multidisciplinares, com objetivo de desenvolvimento sustentável da região sul do Rio Grande do Sul.
96 Elaborar o projeto do Oceanário Brasil.	5. Projetar e construir o Oceanário Brasil – um Complexo Educacional, Científico Tecnológico e de Desenvolvimento Turístico do Sul do Brasil.	Reitoria	Pró-Reitorias		<ol style="list-style-type: none"> 1. Implementar parcerias estratégicas com os poderes públicos em nível municipal, estadual e federal; 2. Desenvolver o projeto geral de concepção e construções; 3. Obter financiamento. 	Meta alcançada. - Através da Concorrência nº 010/2009, foi contratada a empresa que vai desenvolver a primeira etapa da obra. O contrato que permitirá o início dos trabalhos será assinado nos primeiros dias de janeiro de 2010.
97 Consolidar o Pólo Sul da Amazônia Azul. (Etapa 2).	2. Implementar ações para consolidar e fortalecer o Pólo Sul da Amazônia Azul.	Reitoria	Pró-Reitorias/Unidades Acadêmicas/Parceiros externos		<ol style="list-style-type: none"> 1. Ampliar o leque de parcerias; 2. Estabelecer protocolos de parcerias; 3. Confeccionar série de painéis para exposição nas escolas; 4. Realizar eventos científicos; 5. Preparar projetos para captação de recursos. 	Meta alcançada.

98 Executar a primeira etapa do Plano de Expansão da FURG REUNI.	6. Consolidar o processo de expansão da FURG no cordão litorâneo sul-rio-grandense.	Reitoria	Pró-Reitorias/ Unidades Acadêmicas/ Coordenadores		<ol style="list-style-type: none"> 1. Oferecer no vestibular 2010 os cursos os cursos de tecnólogos, graduação e pós graduação pactuados. 2. Contratar Docentes e Técnico-Administrativos em Educação; 3. Oferecer bolsas aos alunos de pós-graduação e professores visitantes; 4. Consolidar a infra-estrutura física, com a execução de obras e aquisição de equipamentos previstas para o ano de 2009. 	<p>Meta Alcançada.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Todos os cursos previstos foram ofertados. previsto. - Foram contratados 61 docentes de ensino superior e 52 técnicos-administrativos em educação. - Foram oferecidas 27 bolsas de mestrado e 14 de doutorado. - Foram desenvolvidos todos os projetos de obras que estavam previstos para 2009, todos os processo de licitação foram concluídos e os contratos com as empresas vencedoras das licitações já foram assinados, muitas das obras já estão em andamento e outras começam nos primeiros dias de janeiro de 2010. (o detalhamento de cada obra consta no item IX – Infra-Estrutura).
--	---	----------	--	--	---	---

9.2 – Avaliação dos Cursos de Graduação e Pós-Graduação

Graduação

Com referência às avaliações das condições de oferta dos cursos de graduação, têm sido satisfatórias, embora sejam apontados nas avaliações específicas de todos os cursos problemas de infra-estrutura, de pessoal docente (especificamente professores substitutos), pessoal técnico administrativo, em laboratórios e, especialmente, de acervo em todas as bibliotecas da Instituição.

A tabela 15 apresenta a avaliação dos cursos de graduação entre os anos de 2005 2009 pelo ENADE.

TABELA 15 – Conceitos Cursos de Graduação – Exame Nacional de Cursos –ENADE

CURSO	ENADE				
	2005	2006	2007	2008	2009
Administração		5			*
Arquivologia					*
Biblioteconomia		4			*
Ciências Biológicas	4			4	
Ciências Contábeis		4			*
Ciências Econômicas		3			*
Direito		4			*
Educação Física			SC		
Enfermagem			4		
Engenharia de Alimentos	3			2	
Engenharia Civil	3			4	
Engenharia de Computação	4			3	
Engenharia Mecânica	3			3	
Engenharia Química	4			3	
Física	3			2	
Geografia	4			4	
História	5			5	
Letras	4			3	
Matemática	SC			2	
Medicina			4		
Pedagogia	4			4	
Psicologia					*
Química	3			2	

* Avaliados em 2009, sem conceito divulgado..

Pós-graduação

No ano de 2008 foi realizada pela CAPES a avaliação dos Programas de Pós-graduação com base nos dados de 2007, constituindo-se a primeira dentro da avaliação trienal 2007-2009. Ainda não foi divulgado o resultado final desta avaliação.

Os quinze programas de pós-graduação da FURG em nível de mestrado e doutorado, descritos a seguir na tabela 16, foram aprovados com nota igual ou superior a 3, o que os credencia como sendo de qualidade, autorizando seu funcionamento nos próximos dois anos e garantindo a validade dos diplomas.

TABELA 16 – Conceitos dos cursos de pós-graduação – Avaliação CAPES

PROGRAMAS	CONCEITO
Aqüicultura – mestrado e doutorado	4
Biologia de Ambientes Aquáticos e Continentais – mestrado	4
Ciências da Saúde – mestrado	3
Ciências Fisiológicas – Fisiol. Animal Comparada – mestrado e doutorado	4
Enfermagem – mestrado e doutorado	3
Educação Ambiental – mestrado e doutorado	4
Engenharia e Ciência de Alimentos – mestrado e doutorado	4
Educação em Ciências: Química da Vida e Saúde – mestrado e doutorado	4
Engenharia Oceânica – mestrado	3
Geografia – mestrado	3
Letras: História da Literatura – mestrado	4
Modelagem Computacional – mestrado	3
Oceanografia Biológica – mestrado e doutorado	4
Oceanografia Física, Química e Geológica – mestrado e doutorado	4
Química Tecnológica e Ambiental – mestrado	3

9.3 Avaliação da Gestão 2009

Visando a uma melhor apresentação e visualização, os itens abaixo estão estruturados segundo a metodologia de apresentação do **Plano de Desenvolvimento Institucional 2007/2010 e Plano de Ação 2009**.

9.3.1 Ensino de Graduação

Foram realizados ou estão em andamento **65 projetos de ensino**, com o envolvimento dos 13 Unidades Acadêmicas da Instituição.

- Em 2009 foi o primeiro ano de funcionamento dos cursos de Engenharia Agroindustrial Indústrias Alimentícias e Engenharia Agroindustrial Agroquímica no Campi de Santo Antônio da Patrulha. Os Campis de Santa vitória do Palmar e de São Lourenço do Sul já estão estruturados para sediar os cursos de Turismo Binacional e Tecnologia em Gestão Ambiental, respectivamente, em 2010.

- A PROGRAD, em conjunto com as outras Pró-Reitorias, trabalhou também com as Unidades Acadêmicas, visando à criação de novos cursos e a ampliação das vagas para a graduação, no âmbito do projeto da FURG para o REUNI. O projeto encaminhado ao MEC em 2007 prevê a ampliação de vagas nos cursos existentes e a criação de novos cursos de graduação, conforme quadro a seguir:

CURSOS	VAGAS / ANO							
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2017
Administração – Hab. Empresas	55	55	55	80	100	100	100	100
Artes Visuais – Licenciatura	30	30	36	0	0	0	0	0
Biblioteconomia	35	40	40	40	40	40	40	40
Ciências Biológicas – Bac.	20	20	20	25	40	40	40	40
Ciências Biológicas - Lic.	20	20	20	25	40	40	40	40
Ciências Contábeis – D	20	30	30	0	0	0	0	0
Ciências Contábeis – N	50	50	50	100	100	100	100	100
Ciências Econômicas	50	50	50	80	90	100	100	100
Direito – D	30	33	33	35	35	35	35	35
Direito – N	60	66	66	70	70	70	70	70
Educação Física – Licenciatura	30	30	30	30	30	30	30	30
Enfermagem	50	50	50	50	55	60	60	60
Engenharia Civil	50	50	50	60	60	75	75	75
Engenharia Civil Empresarial	25	25	25	35	35	50	50	50
Engenharia de Alimentos	50	50	50	50	50	50	50	50

continuação

CURSOS	VAGAS / ANO							
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2017

Universidade com mais vida

Engenharia de Computação	30	35	40	50	50	50	50	50
Engenharia Mecânica	50	50	50	60	60	75	75	75
Engenharia Mecânica Empresarial	25	25	25	35	35	50	50	50
Engenharia Química	50	50	50	50	50	50	50	50
Física – Lic. E Bach.	40	40	40	60	70	80	80	80
Geografia – Bacharelado	25	25	25	25	25	25	25	25
Geografia – Licenciatura	25	25	25	25	25	25	25	25
História – Bacharelado	22	22	23	40	40	40	40	40
História – Licenciatura	25	25	27	27	27	27	27	27
Letras – Português	50	50	50	50	50	50	50	50
Letras – Português/Espanhol – D	25	25	25	25	25	25	25	25
Letras – Português/Espanhol – N	25	25	25	25	25	25	25	25
Letras – Português/Francês	25	25	25	25	25	25	25	25
Letras – Português/Inglês	25	25	25	25	25	25	25	25
Matemática – Licenciatura	40	40	40	40	40	40	40	40
Medicina	66	66	66	70	70	70	70	70
Oceanologia	40	40	40	40	40	40	40	40
Pedagogia – Licenciatura – D	45	45	45	45	45	45	45	45
Pedagogia – Licenciatura – N	45	45	45	45	45	45	45	45
Psicologia		35	35	35	35	35	35	35
Química – Licenciatura	25	25	25	25	25	25	25	25
Arqueologia			40	40	40	40	40	40
Arquivologia			40	40	40	40	40	40
Artes Visuais – Licenciatura e Bacharelado				50	50	50	50	50
Engenharia Agroindustrial				100	100	100	100	100
Engenharia de Automação				40	40	40	40	40
Engenharia de Bioprocessos e Biotecnologia					50	50	50	50
História – Licenciatura (Binacional)				30	30	30	30	30
Matemática Industrial – Bacharelado			40	40	40	40	40	40
Química Tecnológica – Bacharelado					50	50	50	50
Sistemas de Informação – Bacharelado				40	40	40	40	40
Tecnologia em Análise e Desenvol. de Sistemas (CTI)			50	50	50	50	50	50
Tecnologia em Eficiência Energét. Em Edificações (CTI)				60	60	60	60	60
Tecnologia em Fabricação Mecânica					40	40	40	40
Tecnologia em Gestão Ambiental					30	30	30	30
Tecnologia em Materiais de Construção					40	40	40	40
Tecnologia em Pesca					30	30	30	30
Tecnologia em Refrigeração e Ar Condicionado (CTI)				50	50	50	50	50
Tecnologia em Toxicologia				24	24	24	24	24
TOTAL	1278	1342	1526	2066	2381	2466	2466	2466
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2017

Das 540 (quinhentas e quarenta) novas vagas Reuni previstas para o período de 2008 a 2010 já foram contempladas 530 (quinhentas e trinta). O curso História Binacional sofreu algumas alterações sendo ofertado somente para o processo seletivo 2010 denominando-se Turismo Binacional. Em contra partida o curso de Economia que previa 30 (trinta) novas vagas para 2009 e 20 (vinte) para 2010, antecipou as 20 totalizando um aumento de 50 (cinquenta) vagas para o Processo Seletivo 2009

A 13ª Semana Aberta ocorreu de 28 de setembro a 02 de outubro de 2009, nas dependências do CIDECS-Sul, contando com a participação de estudantes e professores que foram buscar informações sobre os cursos de graduação. Esta atividade teve a finalidade de abrir as portas da Universidade para a comunidade, em especial para o candidato; proporcionar uma visão geral sobre os cursos de graduação e sobre as atividades de pesquisa, de ensino e de extensão da Universidade; estreitar os laços entre a Universidade e as escolas de Ensino Médio. Entre os participantes da 13ª Semana Aberta, foram sorteadas 15 inscrições gratuitas para o Processo Seletivo 2010.

A PROGRAD, através da COPERVE disponibiliza o Programa de Isenção da Taxa de Inscrição (PITI) para o Processo Seletivo que destina-se aos candidatos com comprovada carência socioeconômica, podendo ser concedida isenção total ou parcial (50%) do valor da taxa de inscrição. Neste ano, o programa alcançou os seguintes resultados:

Solicitações de Isenção: 816

Solicitações Atendidas: 539 (66%)

Isenção parcial: 126 (dos quais 8 não se efetivaram a inscrição)

Isenção total: 413 (dos quais 33 não efetivaram a inscrição)

Para o Processo Seletivo 2010, foram disponibilizadas 2.366 vagas, distribuídas entre 53 cursos de graduação. O número total de inscritos foi de 10.944 candidatos e, dentre os 53 cursos, 7 foram oferecidos pela primeira vez, Engenharia Bioquímica, Engenharia Mecânica Naval, Engenharia Civil Costeira e Portuária, Química Bacharelado, Turismo Binacional (Santa Vitória do Palmar), Tecnologia em Gestão Ambiental (RG) e Tecnologia em Gestão Ambiental (São Lourenço), totalizando 240 vagas somente para novos cursos neste processo. Deste total de vagas, 5 foram oferecidas exclusivamente a candidatos de nacionalidade uruguaia para o curso de Turismo Binacional.

No processo seletivo os cursos mais procurados foram:

1º Medicina: 40,90 candidato/vaga

2º Psicologia: 11,69 candidato/vaga

3º Direito Diurno: 11,29 candidato/vaga

4º Educação Física: 11,20 candidato/vaga

5º Direito Noturno: 8,39 candidato/vaga

Para a realização do Processo Seletivo 2010, a COPERVE contou com a participação de cerca de 300 servidores da Universidade Federal do Rio Grande - FURG e 650 acadêmicos, que atuaram como fiscais nos locais de provas. Além disso, 21 médicos ficaram à disposição nas Comissões Centrais, bem como três ambulâncias distribuídas no Campus Carreiros, na Escola França Pinto e no Colégio São Francisco.

Ações junto às Unidades Acadêmicas garantiram, já para o processo seletivo 2010, um aumento de 65 vagas distribuídas em 5 cursos já existentes:

Curso	2009	2010	Novas vagas
Administração	80	100	20
Ciências Biológicas – Bacharelado	25	40	15
Ciências Biológicas – Licenciatura	25	40	15
Enfermagem	50	55	5
Física	60	70	10
Total			65

A PROGRAD através da COPERVE desenvolveu a Campanha de Arrecadação de Material Escolar junto aos candidatos. O material arrecadado será entregue a Secretaria de Educação Municipal para que seja distribuído entre as escolas da rede;

A COPERVE, em parceria com a PROEXC, ofereceu aos familiares e acompanhantes dos candidatos a **prática de loga**, com a Prof.^a Neiva Gonçalves Votto. A atividade aconteceu nos dois dias de realização do Processo Seletivo 2010, no Espaço Ecumênico, localizado no Centro de Convivência do Campus Carreiros

9.3.2 Ensino de Pós-graduação

Este ano teve o início do funcionamento do doutorado em Enfermagem. Com este novo curso a FURG ofereceu em 2009 15 cursos de mestrado e 8 de doutorado. Estes 23 cursos ofertaram 335 vagas (246 de mestrado e 89 de doutorado), passando a contar com 747 estudantes (544 de mestrado; tabela 3 e 203 de doutorado; tabela 4), representando um aumento de 11,9 % em relação ao ano de 2008. O número de titulados foi de 167, sendo 139 mestres e 28 doutores, 7,7% superior ao do ano de 2008. Estes indicadores apontam claramente para o aumento significativo da capacidade da FURG em contribuir nos próximos anos com a formação de recursos humanos com a mais alta qualificação (mestres e doutores) para a sociedade..

No ano de 2009 dos 18 cursos de especialização aprovados pelo COEPEA para funcionar, 5 não ofereceram vagas. Este não oferecimento de vaga foi devido aos cursos estarem sendo reformulados, devendo voltar a oferecer em 2010. É importante salientar que houve um aumento de 98% de matrículas em 2009 em relação a 2008, esse aumento se deve basicamente a criação dos cursos a distância que ofertaram mais vagas que os presenciais.

Aprovado junto cursos existentes no Programa de Residência Médica da FURG, 9 ofertaram vagas em 2009, totalizando 30 vagas, porém somente 25 médicos ingressaram resultando em 68 médicos residentes atuando no Hospital de Ensino Miguel Riet Corrêa Jr. O curso de Anatomia Patológica não ofertou vagas este ano por ainda se encontrar em reestruturação em função do baixo número de preceptores e infra-estrutura inadequada. O curso de Clínica Médica foi o curso que ofertou o maior número de vagas e maior número de inscritos, bem como o maior número de médicos residentes matriculados. No início de 2009, 17 médicos residentes obtiveram o título de especialista

9.3.3 Ensino Médio e Profissionalizante

No ano de 2009 foram desenvolvidos 2 projetos de pesquisa e 6 de extensão;

- O Convênio: Prominp, em parceria com a Petrobrás. Qualificados 86 alunos em 2009, Cursos Realizados em 2009: Encarregado de Elétrica (15), Encarregado de Instrumentação (15), Encarregado de Montagem Mecânica (18), Instrumentista Montador (20), Instrumentista de Sistemas (18). Iniciado em 2009 e ainda em execução: Soldador de Estrutura (16 alunos).

- Foram oferecidos 2 novos cursos: Cursos Superiores de Tecnologia em “Refrigeração e Climatização” e “Eficiência Energética em Edificações”.

- Estava previsto que em 2009 teríamos 946 matriculados e chegamos a 1051 (incluindo 148 em EAD).

- O ano de 2009 se caracterizou pela transição do CTI para Campus Rio Grande do IFRS, com a abertura de vagas para concurso de servidores que possibilitaram a contratação de 9 servidores TAE , ampliando a estrutura de apoio e criando a Coordenação Pedagógica, além da ampliação do orçamento, aplicado prioritariamente na recuperação e ampliação da Infraestrutura do Campus Cidade (reforma do Pav. 9 e do anfiteatro, construção das passarelas e do ginásio), aquisição de móveis e equipamentos

para laboratórios (destaques para um Centro de Controle de Motores -CCM no valor de R\$ 53.000,00 e uma Estação de Calibração valor de R\$ 55.000,00).

9.3.4. Outras Modalidades de Ensino

- No decorrer do ano de 2009, deu-se continuidade às atividades necessárias ao andamento dos cursos de graduação e pós-graduação ofertados na modalidade a distância – dois cursos de graduação – Licenciatura em Pedagogia e Bacharelado em Administração, realizaram-se as apresentações dos trabalhos de conclusão dos três cursos de pós-graduação *Lato Sensu* – Tecnologias da Informação e Comunicação na Educação, Educação Ambiental e Aplicações para WEB – abrangendo os polos de São José do Norte, Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul, Mostardas e Santo Antônio da Patrulha. Iniciaram-se os cursos de pós-graduação *Lato Sensu* - Rio Grande do Sul: sociedade, política e cultura e Especialização para Professores de Matemática e o Curso de aperfeiçoamento: Gênero e Diversidade na Escola.

Tais atividades envolveram cerca de 50 docentes e mais de 150 tutores cada semestre, os quais integram gradualmente os cursos em distintos momentos do ano. Em virtude desse fato, torna-se indispensável capacitar o corpo docente para a atuação na EaD, uma vez que os mesmos têm sua formação eminentemente na educação presencial.

Para tanto, no decorrer do ano, foi desenvolvido um programa de formação continuada para tutores; oferecido atendimento para professores e oferecida capacitação para professores, tutores e coordenadores de polos, com o objetivo de mostrar as mais diversas possibilidades na utilização das ferramentas digitais.

- Neste ano de 2009, foi finalizada a obra de reforma do prédio que abrigará a SEaD a partir de 2010. O prédio conta com salas e laboratório para o desenvolvimento das atividades executadas por estudantes, monitores, tutores e professores.

9.3.5. Pesquisa

O número de projetos em andamento na Universidade, que foram cadastrados na PROPESP, passou de 358 projetos cadastrados em 2007 para 538 em 2008 e 516 em 2009. Foram considerados em andamento em 2009, os projetos cadastrados em 2008 que previam sua continuidade em 2009 e os cadastrados como novos em 2009.

As unidades que tiveram o maior número de projetos em andamento cadastrados foram o Instituto de Oceanografia, a Escola de Enfermagem, o Instituto de Ciências

Biológicas, todos com mais de 50 projetos cadastrados. A unidade que teve poucos projetos cadastrados foi a Faculdade de Direito, com menos de 15 projetos. É importante ressaltar que com a criação das novas Unidades, houve a sublocação de alguns projetos, o que pode alterar o resultado em termos de crescimento.

Os resultados das pesquisas, especificamente no que se refere às publicações, foi analisada neste ano ainda com base nos Currículos disponíveis na Plataforma Lattes do CNPq. Esta análise apresenta um problema de sobre-estimação de dados para algumas áreas nas quais a produção em co-autoria é um fenômeno comum. Em 2005 com uma análise semelhante, porém sem distinção entre unidades, a FURG teve uma produção de 387 publicações, entre artigos em periódicos especializados, trabalhos completos em congressos, livros e capítulos de livros, o que reflete uma produção naquele ano de 0,82 publicações por docente. Em 2008 esta produção passou para um total de 648 publicações representando 1,23 publicações por docente. Portanto, um crescimento de 50% em relação a 2005. Já neste ano a produção total foi 831 para 544 docentes efetivos, o que representa uma relação de 1,53 publicações por docente, portanto um aumento de 24% em relação ao ano passado e 85% em relação a 2005.

A relação entre os diferentes tipos de produção científica demonstra que a maior produção se dá em termos de artigos publicados em periódicos científicos, com 49%, seguido de trabalhos completos em congressos (35%), capítulos de livros (11%) e livros (5%). Entretanto, esta relação muda para algumas unidades, pois a importância de trabalhos em congressos, capítulos de livros e livros aumenta muito para certas áreas do conhecimento como por exemplo nas engenharias, ciências humanas e letras, lingüística e artes. As unidades que se destacaram em termos de produção total por docentes foram o Instituto de Educação, a Escola de Enfermagem, a Escola de Química e Alimentos, o Instituto de Oceanografia e o Centro de Ciências Computacionais que ficaram todos acima de 2 publicações por docente. As unidades que tiveram uma produção pequena, abaixo de 1 publicações por docente, foram o Instituto de Letras e Artes, a Faculdade de Medicina e o Instituto de Ciências Econômica e Contábeis.

Número de projetos em andamento em 2009 cadastrados na PROPESP e produção científica por unidade educacional da FURG.

Unidade	Projeto	Doc.	Artigo pub.	Trabalho em congresso (completo)	Cap de livro	livro	Prod. Cient Total	Prod. Cient por docente
IMEF	34	52	18	39	1	1	59	1,13

IO	66	50	88	8	8	1	105	2,10
EE	27	49	16	45	3	2	66	1,35
C3	27	21	6	33	2	2	43	2,05
EENF	67	22	49	6	11	0	66	3,00
ICB	71	40	53	1	3	0	57	1,43
ICHI	43	52	22	29	22	6	79	1,52
FADIR	11	28	8	11	10	11	40	1,43
FAMED	32	77	48	2	1	0	51	0,66
EQA	32	37	59	33	4	1	97	2,62
ILA	40	41	13	6	10	3	32	0,78
IE	22	39	22	66	18	11	117	3,00
ICEAC	26	36	6	12	0	1	19	0,53
TOTAL	498	544	408	291	93	39	831	1,53

9.3.6. Extensão

A Extensão Universitária na FURG apresentou crescimento em 2009, em relação ao ano anterior. Este fato justifica-se na medida em que se vêm trabalhando nos últimos anos no sentido do fortalecimento e institucionalização da Extensão, no âmbito nacional, com a criação de políticas públicas, e na própria FURG, através da criação de uma pró-reitoria específica de extensão, de investimentos financeiros e de formação de profissionais e estudantes na área.

Foram registrados **562 programas e projetos** de extensão, envolvendo as 13 Unidades Educacionais e outras unidades da FURG, como Pró-Reitorias e Hospital Universitário, nas áreas de comunicação, cultura, direitos humanos, educação, meio ambiente, saúde, tecnologia e trabalho. Os mesmos se desenvolveram por meio de cursos presenciais e a distância (iniciação, capacitação, qualificação, atualização, educação continuada/aperfeiçoamento), mini-cursos, oficinas, assessorias, ciclo de palestras, seminários e outros, com a participação de **671** docentes, **2.729** estudantes de graduação, **367** estudantes de pós-graduação, **158** servidores técnico-administrativos em educação e **458** pessoas de outras instituições e da comunidade, atendendo a um público de **348.721** pessoas.

Programas e Projetos de Extensão registrados na SUPEXT

Projetos	Programas	Total
523	39	562

Programas e Projetos de Extensão por Unidade

Unidade	N.º Projetos/ Programas
---------	-------------------------

CAIC	34
CEAMECIM	06
CTI	11
Centro de Ciências Computacionais	07
Escola de Enfermagem	31
Escola de Química e Alimentos	17
Escola de Engenharia	12
Faculdade de Direito	28
Faculdade de Medicina	07
Instituto de Ciências Biológicas	40

Continuação

Unidade	N.º Projetos/ Programas
Instituto de Ciências Econômicas Adm.e Contábeis	05
Instituto de Ciências Humanas e da Informação	106
Instituto de Educação	87
Instituto de Letras e Artes	70
Instituto de Matemática, Estatística e Física	19
Instituto de Oceanografia	22
Hospital Universitário	10
PRAE	12
PROEXC	18
PROGRAD	04
PROESP	01
Reitoria	15
Total	562

562 programas e projetos registrados até 30 de dezembro de 2009

Serviços sociais pela extensão em 2009

ATIVIDADE	Quantidade	Nº de Pessoas Beneficiadas
SERVIÇO SOCIAL PELA EXTENSÃO: Programas/Projetos de Extensão	562	167.581
Eventos Externos	10	181.140
Total	572	348.721

Tipo de atividades executadas pela extensão 2009

TIPO DE ATIVIDADE	Presencial	Semi Presencial	À distância	Matriculados/ Concluintes	Carga Horária
Iniciação	145	-	-	7.230	8.849
Capacitação/ Qualificação	179	-	-	3.580	9.350
Atualização/ Educ. Continuada	71	-	-	3.379	4.675
Aperfeiçoamento	35	-	02	1.950	9.360
Oficinas/ Mini-Cursos	180	-	-	2.956	2.225
Assessorias	89	-	-	817	7.558
Ciclo de Palestras	200	-	-	3.789	671
Jornadas/ Mesa Redonda/ Comunicação/ Seminário/ Simpósio	195	-	-	12.133	1.964
Outros	27.101	-	-	131.458	52.959
Total	28.195	-	02	167.297	97.611

Cursos de extensão ministrados em 2009

NÚMERO DE CURSOS				NÚMERO DE ALUNOS	
Tipo/nível do curso	Presencial	Semi- Presencial	À Distância	Matriculados	Concluintes
Iniciação	145	-	-	7.230	7.230
Capacitação/Qualificação	179	-	-	3.580	3.580
Atualização/Educ. Continuada	71	-	-	3.379	3.379
Aperfeiçoamento	35	-	02	1.632	1.632
Total	430	-	02	15.821	15.821

Numero de pessoas envolvidas na organização de cursos de extensão em 2009

TIPO/ NÍVEL DO CURSO	2009					
	Da própria instituição				Outras IES	Comunidade
	Doc.	Alunos Grad.	Alunos Pós-Grad.	Técnicos Adm Educação		
Iniciação	171	513	23	63	34	70
Capacitação/Qualificação.	107	214	21	49	40	21
Atualização	83	90	27	25	9	59
Aperfeiçoamento	74	60	14	9	0	27
TOTAL	435	877	85	146	83	177

Atividades destacadas

Edital Pró-Cultura

Destacamos, neste ano, a área da Cultura, que através do Pró-Cultura (previsto nas metas REUNI) foi fomentada pelas Pró-Reitorias de Extensão – PROEXC e de Assuntos Estudantis – PRAE com a criação do Edital Pró-Cultura, destinado a docentes, técnicos administrativos em educação e estudantes de graduação e pós-graduação a fim de que apresentassem propostas de projetos no âmbito da extensão universitária que contribuam para a implementação e para o desenvolvimento da área da Cultura na Universidade e sua zona de abrangência.

Foram apresentadas 30 propostas, tendo sido contempladas 15, as quais receberam apoio financeiro de até R\$ 5 mil, somando um montante de R\$ 65 mil de financiamento no Edital. As propostas contemplaram a área da cultura, prioritariamente, tendo intersecção com as áreas da comunicação, saúde, educação e trabalho.

Parte das ações previstas nas propostas foram executadas no segundo semestre de 2009, tendo sido prorrogado o prazo de execução até maio de 2010.

Programa TEIAS – Trabalho Extencionista de Integração e Ação Social

O TEIAS visa à implementação de ações novas e já existentes na FURG, articuladas entre o ensino, a pesquisa e a extensão, que contribuam com a formação acadêmica, a transformação da realidade e a produção compartilhada de saberes entre Universidade e Comunidades. O Programa tem como propósito principal a promoção do envolvimento e desenvolvimento comunitário, com vistas à superação da

miséria e à inclusão social de pessoas em situação de vulnerabilidade social. Para tanto, busca integrar conhecimentos produzidos através do ensino e da pesquisa em ações de extensão, por meio da criação de um grupo de atuação, constituído a partir de cursos de formação em Extensão Universitária, abrangendo Educação Popular, Teatro do Oprimido e Metodologias participativas de intervenção comunitária, de Pesquisa e Diagnóstico (Pesquisa-Ação e Diagnóstico Rápido Participativo). O referido grupo terá como ação prática um pré-diagnóstico socioambiental das comunidades do entorno da Universidade que servirá de base para a segunda etapa do Programa, que prevê o trabalho de imersão a partir de 2010 em bairro(s) a serem definidos posteriormente. Nessa segunda etapa, será aprofundado o trabalho de diagnóstico e terá início a implantação das ações de acordo com o diagnóstico realizado, bem como elaboração de plano de trabalho para terceira fase.

Como atividade inicial do Programa, foi realizado o Curso de formação em Teatro-Fórum, no período de 13 de outubro a 30 de novembro, ministrado pelo Grupo de Teatro Interativo da FURG Chá de Alecrim, coordenado pela Prof^a Dr^a Cleusa Peralta Castell. O Curso teve carga horária de 80h, com atividades teóricas e práticas, e aconteceu no Campus Carreiros da FURG.

Pró-Música

Meta prevista no REUNI, o Programa Pró-Música merece destaque em 2009, uma vez que a FURG recebeu em seu quadro de servidores um músico e uma regente, que compõem hoje a equipe da PROEXC, ligados ao Núcleo Artístico-Cultural - NAC.

Com isso, foi revitalizado o Coral da FURG e do NUTI – Núcleo da Terceira Idade, bem como formado o Coral do CAIC e, em parceria com o Centro de Produção, Promoção e Formação em Arte e Cultura – Ponto de Cultura ArtEstação, está sendo realizada a formação de um grupo vocal, todos sob a coordenação da Maestrina Silvia Zanatta, através da criação do programa de extensão MOVIMENTO CORAL DA FURG.

Da mesma forma, foi criado, pelo músico Luciano Nazário, O GRUPO INSTRUMENTAL DA FURG, com o objetivo de valorizar músicos locais, que vêm no grupo instrumental uma oportunidade para aprimorar seus conhecimentos musicais, incentivando, através de várias ações, a criação do curso de música em nível de graduação na Universidade. O grupo é composto pelos seguintes instrumentos: violão, contrabaixo, teclado, percussão, saxofones, trompetes, trombones, bombardino, flautas e clarinete, tendo 17 integrantes.

Ressalta-se a aprovação junto ao MEC de um projeto que visa à compra de instrumentos (o que permitirá a formação de uma banda sinfônica) e a contratação de

profissionais para ministrar oficinas de instrumento aos integrantes do grupo. O projeto também prevê a musicalização para crianças e jovens que não têm acesso aos conservatórios de música, sendo ministrados pelos próprios integrantes do grupo.

Ao longo de 2009, o Movimento Coral e o Grupo Instrumental se apresentaram em diversos eventos locais (feira do livro, festival de bandas, festas natalinas, aniversário da Universidade, etc.) além de apresentações fora da cidade e gravação em TV local.

Revitalização do Núcleo de Memória da FURG – NUME

O Núcleo de Memória da FURG – NUME – O Núcleo de Memória "Eng. Francisco Martins Bastos" (NUME) manteve seu objetivo de trabalhar permanentemente para construir uma visão coerente do desenvolvimento da FURG, estimulando o resgate, preservação e registro do passado. Tendo em vista seu objetivo, o NUME promoveu a integração de servidores ativos e aposentados, acadêmicos e a comunidade em geral e promoveu eventos junto à comunidade local e nacional.

O NUME obteve importantes ganhos por conta do Projeto Modernização de Museus no valor de R\$ 98.000,00 (Noventa e oito mil reais) com destino à compra de mobiliário e equipamentos, bem como recurso próprio da Universidade, no valor de R\$ 40.000,00 (Quarenta mil reais), para adequação do espaço físico (iluminação, desenvolvimento do novo layout, troca de piso, forro e pinturas em geral). Isso permitir a revitalização do espaço do NUME, que foi inaugurado durante as comemorações dos 40 anos da FURG

Feira do Livro

No período de de 30 de janeiro a 08 de fevereiro foi realizada a 36ª Feira do Livro, que teve como tema CULTURA SEM FRONTEIRAS, uma referência aos laços estreitos que ligam os países do sul da América do Sul, principalmente o Uruguai e a Argentina, por estarem mais próximos do município do Rio Grande.

Neste ano de 2009, a Feira do Livro da FURG teve como Patrono o músico, compositor, intérprete e escritor, VITOR RAMIL, que fez o show de abertura e autografou o livro "Satolep". Também foi homenageado um representante uruguaio da literatura latino-americana, o escritor MAURICIO ROSENCOF, que fez palestra "La memoria: raiz de la identidad" e autografou o livro "Las cartas que no llegaron".

Além disso, o evento ofereceu uma programação diversificada, cumprindo com seu propósito de valorizar a cultura e promover a difusão da literatura e das artes, em um espaço que integrou a comunidade universitária, a população local, os turistas que

estavam no Balneário Cassino, proporcionando momentos de lazer, entretenimento e acesso à cultura e ao conhecimento nas mais variadas áreas. A programação cultural contou com apresentações de dança, shows musicais, saraus, exposições e sessões de autógrafos, além da realização de oficinas de literatura, de restauração de livros, origami e gravura.

A Feira recebeu cerca de 100.000 visitantes, lançou 78 obras nas sessões diárias de autógrafos e comercializou cerca de 33 mil livros nos 38 estandes de livreiros.

Geribanda – Movimento de Arte e Cultura na FURG

O Geribanda – Movimento de Arte e Cultura na FURG, realizado de 11 a 14 de novembro, juntamente com a Mostra da Produção Universitária da FURG, é uma ação da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura, através do NÚCLEO ARTÍSTICO-CULTURAL – NAC – e da Superintendência de Extensão – SUPEXT, que acontece desde 2008.

Com o objetivo de criar na Universidade um espaço que se caracterize como uma interface desta com a comunidade, para a expressão da produção artística e cultural local, regional, nacional e internacional, livre de pré-conceitos que determinem padrões estéticos, valorizando o multiculturalismo e promovendo o diálogo entre diferentes culturas e linguagens artísticas, o evento propôs um Festival de Música “MUSICAMPUS”, que teve seu foco em grupos de estudantes da FURG, e foi um dos projetos contemplados no edital Pró-Cultura da PROEXC. Também aconteceu uma Mostra comentada de Teatro Rio-Grandino e Mostra de Dança. “Circuitos Diálogos” que também teve apreciação de coreógrafos comentando melhorias nas performances. Além disso, no Geribanda aconteceram oficinas e espetáculos, e foram montadas tendas para exposição e comercialização de produtos artístico-culturais. O GERIBANDA – Movimento de Arte e Cultura na FURG teve resultado positivo, fez a integração das atividades da FURG com a comunidade.

VIII Mostra da Produção Universitária - MPU

A MPU reúne em um único evento a produção acadêmica com a interligação e integração das atividades de pesquisa, ensino e extensão. Em sua amplitude, todos os eventos visam possibilitar a troca de experiências entre a coletividade universitária e a sociedade. Representa o compromisso da FURG em promover ações integradoras, de caráter interdisciplinar, envolvendo especialistas de diferentes áreas e saberes em um ambiente reflexivo e transformador.

Durante quatro dias, de 10 a 13 de outubro, foram realizados o XII Seminário de Extensão, XVIII Congresso de Iniciação Científica, IV Seminário de Ensino; XI Encontro de Pós-Graduação, V Feira de Inovação Científico-Tecnológica e Cultural e o VII Encontro dos Grupos de Pesquisa & Desenvolvimento – RS Zona Sul, bem como atividades culturais no Geribanda.

Destaca-se em 2009 a mudança na estrutura de apresentação de trabalhos, que teve como finalidade qualificar a mostra. Neste ano, os estudantes realizaram sua inscrição através da submissão de resumos expandidos de seus trabalhos de ensino, pesquisa ou extensão. Tais resumos foram avaliados por docentes da FURG e consultores *ad hoc*, tendo sido selecionados 80 trabalhos de pesquisa, 16 de ensino e 32 de extensão para apresentação oral e os demais, para modalidade de pôster.

No seminário de Extensão, inscreveram-se 124 trabalhos, nas áreas de comunicação, cultura, educação, direitos humanos e justiça, meio ambiente, saúde, tecnologia e produção e trabalho.

O CAIC – Escola Cidade do Rio Grande, desenvolve suas atividades junto às comunidades do entorno do Campus Carreiros e tem realizado em parceria com a Secretaria Municipal de Educação e Cultura, através da Escola Municipal de Ensino Fundamental Cidade do Rio Grande e com a Secretaria da Saúde (Programa Saúde da Família), um importante trabalho, especialmente em Ensino, Saúde e Extensão.

No âmbito do **CAIC/FURG** foram desenvolvidas, ao longo do ano de 2009, um amplo conjunto de atividades de acordo com as áreas de atuação do CAIC: **Escola, Saúde e Ação Comunitária**.

A área Escola CAIC está distribuída nos seguintes níveis: Pré Escola, Anos Iniciais, Anos finais e Educação de Jovens e Adultos.

No ano letivo de 2009, a educação infantil foi constituída de 6 turmas de Pré-escola, sendo 4 em nível II, compostas por crianças com 5 anos de idade e 2 em nível I, compostas por crianças de 4 anos.

Ao longo do ano de 2009 tivemos como objetivo primordial nos anos iniciais a organização da proposta pedagógica e do currículo, dando ênfase aos processos de apropriação da leitura e da escrita. Neste sentido, nossos encontros de formação

continuada constituíram-se como espaços significativos de trocas, avaliação e planejamento dos processos educativos.

As atividades experienciadas pelos Anos Finais do Ensino Fundamental da Escola Municipal de Ensino Fundamental Cidade do Rio Grande, inserida no Centro de Atenção Integral à Criança e ao Adolescente nasceram de grandes sonhos alimentados pelas mentes singulares de idéias múltiplas e repletas de intenção, nos processos de formação continuada, nos encontros coletivos de troca e construção. Por isso mesmo, pensar as atividades constituídas ao longo do período de um ano transforma-se em um (re)visitar das andanças e desejos, resgatando as inúmeras marcas e aprendizagens que firmaram-se ao longo do caminho.

A Educação de Jovens e Adultos nasce na Escola Municipal de Ensino Fundamental Cidade do Rio Grande, inserida no Centro de Atenção Integral à Criança e ao Adolescente – CAIC/FURG, repleta de paixão e coragem. Paixão pelo intenso movimento provocado, pela busca incessante de um ideal que já vinha sendo reivindicado pela comunidade há algum tempo: a implementação de turmas de educação de jovens e adultos que desconstruíssem a defasagem histórica de escolarização para os homens e mulheres da zona oeste da cidade do Rio Grande. Ao mesmo tempo, a coragem de mover a vida singular e o mundo plural fez com que um grande número de pessoas procurasse a escola em busca do sonho alimentado. E assim a EJA nasceu e cresceu.

Na **área de Saúde** no ano de 2009 foram realizadas as seguintes atividades do CAIC:

Implementadas atividades no Grupo de Puericultura

Antes de a criança passar pela consulta, é realizado um momento de sala de espera, com as mães e as crianças, buscando enfatizar a importância da alimentação saudável através do reaproveitamento dos alimentos reduzindo assim o custo, e também as incentivando através de receitas e amostras das mesmas, em busca uma alimentação com qualidade para seus filhos.

Diversos foram os assuntos trabalhados neste espaço, como o esquema vacinal, dengue, intercorrências, primeiros socorros, algumas patologias, como anemia, verminoses, pediculose, higiene, a questão da violência, tanto no ambiente familiar, como no escolar, sendo importante o exemplo que os pais e familiares devem dar aos seus filhos.

Com estes encontros pudemos observar o interesse das mães em trocar informações dentro do grupo, tornando assim um momento onde as mesmas esclareciam suas dúvidas, bem como à participação da puericultura. Assim observamos uma melhor adesão nas consultas de puericultura.

Grupo Movidos Pela Alegria

Este grupo ocorre mensalmente com pacientes diabéticos e hipertensos, em busca do acompanhamento, melhoria da qualidade de vida e redução dos agravos a sua saúde. Com o tempo esse grupo passou a ser semanal, pois temos um projeto Vida Ativa nas Comunidades, onde o mesmo visa o acompanhamento destes pacientes, juntamente ao educador físico e acadêmico, com a equipe de saúde.

São realizadas atividades grupais, onde no início são realizados os procedimentos de verificação da PA, e glicemia através do HGT. Após são realizadas as caminhadas, abordando assuntos de interesse do grupo, onde ocorre também a troca de informações, quanto às medicações utilizadas, e a insulina NPH, enfim a importância do autocuidado.

Todas atividades realizadas ao longo do ano estimulam o grupo, tais como, escolha da rainha e do rei para o baile de carnaval, passeio cultural, trocas de vivências e experiências com os outros grupos, etc. Com tudo isso, podemos constatar a diminuição dos níveis tensionais e de glicemia.

Grupo de Gestantes

Este grupo tem por objetivo orientar as futuras mães quanto ao aleitamento materno, aos cuidados com recém nascidos, coito umbilical, banho, sinais de gravidade com RN, e nas patologias (aspiração de leite), bem como a importância do pré-natal, e também os problemas relacionados durante o período de gestação, como dúvidas com relação as questões que elas identifiquem como importantes de serem trabalhadas , sempre priorizando as necessidades. Tanto no grupo, como durante as consultas, as gestantes são incentivadas a trazerem suas dúvidas para serem abordadas durante o grupo, ou na sua consulta individual. Durante esta última, as gestantes são acompanhadas através da ausculta do BCF, altura uterina, aferição da pressão arterial, exames sanguíneos (hemograma, plaquetas, HIV, HCV, VDRL, EQU, HBsAg, TP, Ecografia Obstétrica (fornecimento do encaminhamento).

OBS: O acompanhamento no puerpério é realizado através da visita domiciliar do agente comunitário de saúde, com a técnica de enfermagem ou enfermeira. No sétimo dia

ocorre a consulta da mãe e do RN, e revisão de puérpero, e em trinta dias consulta saúde da mulher. Por fim, todas as crianças menores de um ano têm suas consultas mensais marcadas automaticamente para puericultura.

Planejamento Familiar

São realizados encontros mensais, onde se discutem diversos assuntos, como corpo humano, doenças sexualmente transmissíveis, a importância do uso do preservativo, o que significa para cada uma delas planejar, tudo isso em busca de um conceito próprio de planejamento que sensibilize esta mulher na participação do seu cuidado próprio.

Neste espaço ocorrem momentos em que as mulheres possam tirar suas dúvidas, e assim de certa forma surgem diversas dúvidas, as quais são trabalhadas conforme as necessidades. Após são distribuídos métodos utilizados por cada uma das mulheres.

OBS: As mulheres que trabalham neste horário é pedido que um responsável leve a carteira de planejamento familiar para a retirada do seu método.

Cuidando dos Dentinhos

A dentista da área de saúde realizou a técnica da escovação com as turmas na escola enfatizando a importância da mesma. Foram distribuídas escovas e pastas de dente ao término das atividades. Com esta aproximação pudemos observar que algumas crianças haviam adquirido o hábito da escovação, mas que a grande maioria apresentava dificuldades para o desenvolvimento da técnica, pois dividiam suas escovas em casa com seus familiares. Além disso foram realizados procedimentos tais como: extrações, restaurações, limpezas, etc.

Campanha H1N1

No período do mês de julho foram deslocados do Hospital Universitário médicos para auxiliarem no atendimento dos pacientes da comunidade universitária atuando na prevenção da gripe. Durante este tempo foi ampliado o horário de atendimento das 8:00 as 22:00.

Todos os semestres recebemos novos alunos dos cursos de enfermagem e de medicina, os quais realizam seus estágios contribuindo assim com as trocas de saberes tanto com a médica como com a enfermeira. Além destes estágios, existem projetos como, o PET SAÚDE, PRO-SAÚDE, onde os alunos executam trabalho de campo. Os mesmos participam ativamente das atividades desenvolvidas pela unidade contribuindo para com os grupos.

Destacam-se como procedimentos da área de saúde implementados junto aos alunos do CAIC:

- Consultas pediátricas para as crianças e adolescentes da escola são atendidos diariamente pelos médicos da FURG.
- Práticas Educativas: A importância do cuidado e higiene dos dentes, este trabalho foi desenvolvido pela dentista onde foram trabalhadas todas as turmas da escola CAIC em parceria com a unidade de saúde.
- Práticas Educativas sobre sexualidade e prevenção de DSTs e AIDS: Foram trabalhadas quatro turmas no primeiro semestre e duas no segundo, totalizando 210 alunos.
- Atendimento, orientação e encaminhamento realizados as famílias dos estudantes e usuários do SUS passaram a ser realizados pela enfermeira, técnicas de enfermagem, médica, burocrata ou agente comunitário de saúde. Totalizando 310 familiares.

Outras atividades desenvolvidas estão voltadas para a atenção à saúde das famílias, moradoras do Bairro Castelo Branco II e Parque Universitário, através da parceria FURG/PMRG – Programa Saúde da Família – PSF, assim como:

- Consultas médicas – 4269
- Consultas de Pré-natal – 429
- Consultas de Puericultura – 352
- Atendimento individual do enfermeiro – 1359
- Curativos – 942
- Exame citopatológico – 224
- Exames Radiológicos – 105
- Exames laboratoriais – 2278
- Encaminhamentos Médicos – Atendimento Especializado - 284
- Internação Hospitalar – 6
- Urgência/Emergência 76
- Injeções – 761
- Nebulizações – 124
- Retirada de Pontos – 41
- Atividades educacionais com grupos na comunidade – 80
- DSTs AIDS – 29
- Visitas: • ACS – 6138

- Enfermeira – 102
- Médica – 94
- Técnicas de Enfermagem – 241

→ Óbitos : 03 (1 adulto 2 recém-nascidos)

Na área de **Integração Comunitária** o ano de 2009 comprovou a consolidação da do CAIC/FURG como um espaço voltado especificamente para a articulação e, mais do que isso, a integração com o contexto comunitário local.

Esta área de atuação conta, em termos de espaço físico, de uma sala destinada a secretaria e administração e duas salas para o desenvolvimento dos seus projetos, além dos dois laboratórios de informática, sala de artes, teatro, sala de reuniões, que são utilizados conjuntamente ao restante do Centro.

Com relação ao desenvolvimento de projetos, o ano de 2009 foi assim como os anteriores, focado na consolidação do trabalho do CAIC no âmbito das ações de extensão da FURG. Ao final de 2008, criamos o programa de extensão universitária: **Programa de Atenção Integral à Criança e ao Adolescente: Juventude, Cidadania e Participação** com o intuito de buscar financiamento junto ao MEC. Mesmo tendo sido contemplado com um recurso no valor de R\$ 68.800,00 (sessenta e oito mil e oitocentos reais), infelizmente não foi possível contar e executar a verba. O dinheiro chegou na segunda quinzena de dezembro de 2008, o que inviabilizou a sua execução dentro do exercício financeiro. Nesse sentido, a FURG teve que devolver ao MEC todo o valor recebido, comprometendo algumas de nossas ações.

Tendo em vista o quadro acima exposto, tivemos que readaptar as ações dos projetos. De maneira a otimizar os trabalhos fizemos alguns ajustes e construímos o **Programa Interlocução de Saberes: O CAIC como espaço dialógico entre Universidade e Comunidade**, que foi totalmente custeado com recursos próprios da FURG. Ao final do ano, submetemos este programa ao MEC/SESu/DIPES PROEXT 2009, sendo que o mesmo foi aprovado e irá contar, no ano de 2010, com um recurso disponível da ordem de R\$ 95.820,00 (noventa e cinco mil, oitocentos e vinte reais). Ao final do mês de dezembro de 2008, parte do recurso já havia chegado. A outra parte que correspondia ao pagamento de bolsas e serviços de terceiros está prevista para chegar nos primeiros meses de 2010.

Segue abaixo uma breve descrição do programa e projetos desenvolvidos durante o ano de 2009.

Programa Interlocução de Saberes: O CAIC como espaço dialógico entre Universidade e Comunidade

- 28 projetos foram desenvolvidos neste programa, sendo distribuídos nas três áreas de atuação do CAIC: educação, saúde e ação comunitária.
- **Projeto 01) Arte-Reciclagem:** Este projeto permanente teve como objetivo propiciar o desenvolvimento artístico, cultural e ecológico em todos os envolvidos, bem como, instrumentalizar os participantes com os conhecimentos básicos que permitam a estes criar conteúdos referentes às artes e as ciências ambientais, ajudando a expressar a criatividade, preservar o meio ambiente e recuperar os valores humanos. Os alunos participantes produziram papel reciclado e realizaram trabalhos artísticos com este papel, produziram brinquedos com material reciclado (papel e embalagens vazias), promoveram discussões em sala de aula sobre educação ambiental e problematizações sobre o modelo atual de sociedade. No ano de 2009, especificamente no 2º semestre letivo, realizamos atividades com as 04 turmas de 1º ano (um total de 70 alunos) e as 03 turmas de 4º ano (67 alunos). Estas turmas realizaram 04 encontros na oficina de arte-reciclagem, além de suas atividades em sala de aula.
- **Projeto 02) Teatro na Escola:** esta atividade proporcionou aos participantes através de aulas teórico-práticas a aprendizagem das escolas teatrais e técnicas de expressão corporal, favorecendo no decorrer das atividades a convivência em grupo, a auto gestão e o respeito mútuo. No ano letivo de 2009, foi criada uma turma fixa com alunos de 5ª a 8ª série do CAIC e da E.M.E.F. João de Oliveira Martins (12 participantes). Esta turma do teatro realizava dois encontros semanais, com 02 horas de duração cada. Realizaram 05 apresentações durante o ano, no CAIC, na FURG e em eventos da comunidade.
- **Projeto 03) Projeto de Violão e Musicalização:** um projeto focado na educação musical, entendida como possível a todos, por ser um aspecto natural do ser humano e indissociável a formação plena do indivíduo, bem como, fundamental para o desenvolvimento pedagógico. As atividades consistiram em aulas teórico-práticas, que fortalecem o trabalho coletivo, a auto-estima e a construção de um novo conhecimento. No ano letivo de 2009 tivemos 01 turma de alunos de 5ª a 8ª série do CAIC e E.M.E.F. João de Oliveira Martins (13 participantes no total). Foram realizados 02 encontros semanais e 04 apresentações durante o ano letivo.

- **Projeto 04) A constituição da Horta Comunitária como espaço de geração de alimento e renda:** Atividade desenvolvida no espaço da Horta do CAIC. Os alunos (5ª a 8ª série) aprendem todas as técnicas de manejo com a terra, desde a preparação do solo, a compostagem, a semeadura, transplante de mudas, regas, podas e colheita dos vegetais. Os produtos da horta são parte efetiva da merenda escolar. Os alunos (06 participantes) deste projeto realizam suas atividades 03 vezes por semana.
- **Projeto 05) O artesanato como fonte de renda alternativa para jovens e familiares:** Projeto voltado diretamente para pessoas da comunidade (especialmente mães, tias, avós e demais parentes de alunos). Este projeto é organizado sob a forma de diferentes módulos de atividades como: corte e costura, tricô, crochê, pintura em tecido, confecção de almofadas, colchas, bolsas, cintos e objetos de decoração em tecido. Em 2009, tivemos 02 turmas com atividades 02 vezes na semana, no período da tarde e da manhã, com a participação de 06 pessoas.
- **Projeto 06) A informática como espaço de profissionalização e de inclusão digital para a comunidade:** este projeto se subdivide em dois campos de atuação, com públicos diferenciados. Um foco desta ação de extensão permanente é voltado para os estudantes da Escola Cidade do Rio Grande, buscando proporcionar para estas crianças e adolescentes a aquisição de conhecimentos na área de informática, proporcionando assim, a construção ou o aperfeiçoamento de uma nova linguagem. Foram organizadas no ano letivo de 2009, 03 turmas de nível básico e 01 de nível avançado (56 alunos no total), estudantes de 5 a 8ª série do ensino fundamental. O outro foco está dirigido para os participantes da comunidade, pessoas adultas que buscam se instrumentalizar para o trabalho com as ferramentas computacionais. Neste caso, tivemos 02 turmas de nível inicial (28 pessoas) e 01 de nível avançado (14 participantes). As turmas realizam suas atividades no laboratório de informática 02 vezes na semana.
- **Projeto 07) Ctg Farroupilha:** este projeto buscou a aprendizagem das danças e da cultura tradicionalista do RS, para isso foi realizada uma parceria entre o CAIC e o CTG Farroupilha da FURG, tivemos a formação de 01 turma de alunos do CAIC de 2º a 4º ano (30 participantes).
- **Projeto 08) Dança:** Nesta ação utilizamos a dança como expressão artística, cultural e educativa, favorecendo e estimulando a concentração e o ritmo. Foi

formada 01 turma com alunos de 5 a 8ª série do CAIC e E.M.E.F. João de Oliveira (12 participantes).

- **Projeto 09) Coral do CAIC:** Esta atividade tem seu foco voltado para o trabalho da expressão vocal, favorecendo os exercícios de canto e atividades lúdicas, o conhecimento sobre escala musical, as pesquisas sobre os ritmos musicais e também os ensaios de músicas escolhidas pelo grupo. Formamos 02 turmas com alunos do CAIC de 2º a 4º ano (20 alunos).
- **Projeto 10) Oficina de Desenho:** Atividade voltada especificamente para a construção de Histórias em Quadrinhos que por serem totalmente criadas pelos adolescentes favorecem o surgimento e a problematização de temas do cotidiano destes jovens. Formamos 02 turmas com alunos de 5ª a 8ª série do CAIC; E.M.E.F. João de Oliveira e Zenir (20 participantes)
- **Projeto 11) Criarte:** Este projeto foi elaborado com atividades para serem realizadas através de módulos, como: oficina de lápis de cor, oficina de gravura, desenhos de observação, tridimensionalidade, escultura em gesso, fotografia, vídeo e cinema. Foi realizado no 1º semestre letivo de 2009, com uma turma fixa de alunos de 5ª a 8ª série do ensino fundamental (25 participantes), após este período foi reformulado e incorporado a disciplina de Educação Artística.

9.3.7. Apoio ao Estudante

A Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE) tem como objetivo principal viabilizar a equidade social no ambiente acadêmico, criar condições favoráveis quanto à assistência aos estudantes, incentivar as políticas estudantis de formação cidadã, garantindo-lhes o acesso e a permanência na Universidade, além de contribuir na sua formação profissional e humana. As políticas da assistência estudantil têm permitido o desenvolvimento de ações integrais que qualificam a permanência dos estudantes e minimizam questões de evasão acadêmica pela caracterizada vulnerabilidade sócio econômica. Estas ações são implementadas através dos seguintes programas:

Apoio Pedagógico e Inclusão de Estudantes com Vulnerabilidade Sócio-Econômica

É um programa que visa atender as necessidades básicas quanto ao conhecimento de outras línguas faladas no mundo, além da língua portuguesa, de modo a ofertar para

acadêmicos da FURG, cursos básicos de línguas em inglês, espanhol, italiano, francês e japonês e curso básico de informática, visando à inclusão social e digital destes estudantes.

Buscando atender a solicitação dos estudantes, que procuraram o Diretório Central dos Estudantes, interessados em adquirir conhecimento de línguas estrangeiras, importante para a formação acadêmica e profissional, em 2009 foi ofertado um aumento de 76%; 50% e 66% no quantitativo de vagas para os cursos de inglês, espanhol e francês, respectivamente. Além disso, a oferta de Japonês e Italiano, a pedido dos estudantes para motivação na busca de artigo internacional ou estrangeiros que venham a contribuir na formação acadêmica dos estudantes.

Programa de Bolsas de Práticas Alternativas de Ensino – PPAE

Este programa foi criado em 2009 em uma ação conjunta da Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis - PRAE e da Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD e é um programa que beneficia estudantes dos últimos anos de modo a apoiarem alunos dos anos iniciais dos cursos, principalmente nos cursos de licenciatura, para aperfeiçoamento dos estudantes que estão quase concluindo o curso e auxílio ao desenvolvimento pedagógico dos estudantes que estão ingressando. Essa ação teve sua iniciativa como ação para redução da evasão escolar pelas dificuldades encontradas pelos ingressantes nos cursos da Universidade. O programa prevê práticas alternativas de ensino aos estudantes dos cursos de graduação em suas atividades acadêmicas, promovendo melhorias no desempenho escolar. No ano de 2009, o PPAE teve 10 projetos aprovados, 47 alunos contemplados com bolsa e um envolvimento de 538 acadêmicos que participam das atividades propostas nos projetos aprovados, ressalta-se que este número pode ser alterado em função das conclusões dos projetos, que ficaram para 2010. Além da distribuição das bolsas, foi adquirido material pedagógico para o desenvolvimento dos projetos vinculados a este programa.

O valor da bolsa é de R\$ 300,00 (trezentos reais) para 20 horas semanais de dedicação. A duração da bolsa é de 6 (seis) meses.

Programa de Bolsas de Trabalho e Monitoria Remunerada

Este é um programa permanente da FURG, todos os anos diversos estudantes dos cursos de graduação são beneficiados no intuito de incentivar a permanência qualificada dos acadêmicos na Universidade associada à formação acadêmica e profissional. Neste

programa são destinadas cotas de bolsas para cada Unidade Acadêmica, incentivando que estudantes desenvolvam atividades de ensino, pesquisa e extensão junto aos cursos que realizam. As cotas são distribuídas por Unidade e cada Unidade é responsável pela utilização destas cotas. Em 2009 foram distribuídas 377 bolsas trabalho e monitoria para as Unidades da Universidade, por decisão do COEPEA. O valor da bolsa é de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) por mês para dedicação de 12h semanais com duração de 8 (oito) meses.

Programa de Qualificação Acadêmica (PQA)

O Programa de Qualificação Acadêmica visa contemplar estudantes regularmente matriculados nos cursos de Graduação da Universidade Federal do Rio Grande, permitindo a ampliação da participação discente nas atividades de ensino, pesquisa, extensão, oportunizando o exercício da vivência acadêmica e experiência com a futura área de atuação profissional. Esse programa tem como objetivo principal atender a demanda de estudantes que almejam desenvolver atividades extracurriculares junto ao curso de graduação, mas que não são contemplados por bolsa remunerada, embora se dediquem na busca do conhecimento e experiência na atuação da qualificação acadêmica e profissional que estão buscando na Universidade. A este interesse e dedicação, o compromisso da PRAE/DAE consiste no registro e emissão de certidão ao estudante, para fins de comprovação de atividade. O acadêmico, para participar do PQA, deverá possuir horário disponível compatível com as atividades que exercerá como bolsista voluntário e afinidade ou treinamento nas tarefas pretendidas. O comprometimento das ações dos bolsistas é de responsabilidade das Unidades Acadêmicas

Programa de Bolsa Permanência

É um programa que teve início em 2009, com recursos advindos do REUNI/FURG. Tem características diferentes das bolsas trabalho e monitoria, embora os projetos associados a distribuição das bolsas sejam do mesmo formato. A principal característica das bolsas permanência é que a bolsa é exclusiva para estudante com caracterizada vulnerabilidade sócio econômica. No ano de 2009 foi distribuído um total de 455 bolsas desta modalidade, cujos recursos foram distribuídos para que as bolsas fosse fornecidas até fevereiro de 2010. Os estudantes contemplados com essa bolsa foram caracterizados na condição de vulnerabilidade sócio-econômica, após participarem de edital de avaliação sócio-econômica, com participação da equipe do Núcleo de Assistência Estudantil (NAE)

desta Pró-Reitoria. O valor da bolsa é de R\$ 200,00 (duzentos reais) por mês para dedicação de 40 horas mensais.

Programa de Bolsa Permanência – Auxílio Pré-Escolar

Até o ano de 2008, as estudantes com filhos entre 0 e 1 ano de idade tinham a disposição o Estar do Bebê. O Estar do Bebê era um espaço que permitia que as mães estudantes ficassem próximas de seus filhos enquanto realizavam suas atividades acadêmicas, com o intuito de incentivar a amamentação destas crianças. Entretanto, frente à necessidade de aumentar a faixa etária a ser atendida seria necessário dispor de mais profissionais para atenderem a demanda, o Estar do Bebê foi substituído pelo auxílio pré-escolar, uma vez que não era viável a adequação de espaço físico e de recursos humanos para a tarefa. Dentro das propostas do REUNI/FURG, a assistência as mães estudantes gerou uma modalidade de bolsa, a Bolsa Permanência – Auxílio Pré-Escolar. Nesta modalidade de bolsa as mães estudantes recebem um auxílio financeiro para que seus filhos de 0 a 5 anos possam freqüentar instituição de ensino pré-escolar, em qualquer região da cidade, bastando comprovar a matrícula e freqüência de seus filhos.

A partir dos 5 anos, os filhos de acadêmicos já podem freqüentar escolas, a exemplo do próprio Centro de Atenção Integral à Criança e ao Adolescente – CAIC/FURG.

Até 2008 a demanda era de aproximadamente 15 crianças atendidas. Em 2009, com a possibilidade de atender crianças com maior faixa etária o atendimento passou para 32 crianças atendidas, para que seus pais possam desenvolver suas atividades acadêmicas.

Programa de Bolsas Permanência – Auxílio Moradia

O ano de 2009 foi marcado por um fato peculiar que alterou o calendário escolar. Em agosto, um surto do vírus H1N1 foi detectado no país, e em nível nacional, as atividades que envolviam aglomerações ou reuniões de um número significativo de pessoas, foram adiadas. Dentre a necessidade de ações que minimizassem o risco de exposição de servidores e estudantes, o início do segundo semestre letivo teve início 1 (um) mês após o calendário aprovado em 2008. Assim sendo, as atividades acadêmicas da Universidade foram prorrogadas. Especialmente no caso do término das aulas e

período de exames, que normalmente ficavam marcados para antes do Natal, neste ano a data foi alterada para 16 de janeiro de 2010. Entretanto, uma das características da região em que a Universidade está inserida, é o baixo valor do aluguel fora da temporada de veraneio, por Rio Grande ter como um de seus bairros, a praia do Cassino. A necessidade de permanência dos estudantes no período de veraneio trouxe uma séria dificuldade quanto à permanência de alguns estudantes vindos de outras localidades na cidade durante esse período. Com o intuito de auxiliar esses alunos, e considerando-se o fato que a CEU encontra-se lotada; para evitar que estes alunos abandonassem o semestre pelo aumento significativo do valor dos aluguéis na época de veraneio, foi concedida a Bolsa Auxílio Moradia. Essa bolsa consta de um auxílio único, no valor de R\$ 600,00 (seiscentos reais), para atender a necessidade dos estudantes permanecerem na universidade durante o mês de janeiro de 2010, período não previsto quando anunciado o atraso no início do semestre letivo de 2009. Foram concedidas 155 bolsas desta modalidade para pagamentos em janeiro de 2010.

Programa de Apoio aos Estudantes com Necessidades Especiais – PAENE

As questões quanto às ações Inclusivas têm gerado uma preocupação quanto à acessibilidade e permanência dos estudantes com necessidades especiais. Em 2009, o atendimento para equidade de estudantes permitiu a permanência de dois deficientes visuais e de uma cadeirante na Universidade. As ações foram realizadas em conjunto da PRAE com a PROGRAD, para que os estudantes com necessidade especiais recebessem assistência adequada quanto às necessidades para se manterem no curso que escolheram. O valor da bolsa é de R\$ 450,00 (quatrocentos e cinquenta reais) por mês para dedicação de 20 h semanais com duração da bolsa durante o período letivo.

Programa de Bolsas Pró-Cultura

Este programa foi criado em 2009 em uma ação conjunta da Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis - PRAE e da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura – PROEXC e é um programa que beneficia estudantes de toda a Universidade que tenham interesse na promoção da cultura junto a Universidade. Em 2009, 15 projetos foram contemplados para promover atividades de cultura e extensão. O quantitativo de beneficiários da comunidade acadêmica e da comunidade Rio Grandense com o programa é de 40.346 (quarenta mil trezentos e quarenta e seis) pessoas, de acordo com as propostas de todos os projetos (ainda em

andamento). O valor da bolsa é de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) por mês para dedicação de 12 h semanais com duração da bolsa durante o período de 6 (seis) meses.

Programa de Bolsas para Incentivo ao Esporte

É um programa desenvolvido em parceria ao Instituto de Educação e Centro Esportivo, que visa a distribuição de bolsas para incentivo ao esporte, permitindo que estudantes de diversos cursos possam desenvolver atividades esportivas junto à Universidade, sem a necessidade de estar regularmente matriculado em uma das disciplinas da grade curricular do curso de educação física. Favorece a prática da docência para os estudantes do curso de Educação Física, com a supervisão professores. Em 2009 o programa contemplou 12 bolsistas e foram ofertadas turmas para diferentes práticas desportivas sendo abertas 20 turmas com 40 vagas cada turma. O programa está beneficiando aproximadamente 800 estudantes da Universidades. O valor da bolsa é de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) por mês para dedicação de 12 h semanais com duração da bolsa durante o período 6 (seis).

Programa de Bolsas Inovação Tecnológica

É um programa que beneficia alunos interessados em projetos que envolvam inovação ou iniciação tecnológica. Este projeto foi desenvolvido com participação da Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação – PROPESP. Os projetos apresentados são de responsabilidade dos docentes e cada projeto pode ser contemplado com uma bolsa para os estudantes envolvidos, além de recursos para o desenvolvimento das ações, conforme orçamento aprovado por uma comissão que julga os projetos apresentados. Em 2009 foram contemplados 11 projetos e foram adquiridos diversos materiais, com orçamento aprovado pela comissão julgadora.

Programa de Bolsas Santander – Intercâmbio Brasil-Portugal

É um programa vinculado a PROGRAD, onde a PRAE auxilia no processo de avaliação de projetos e participa das reuniões promovidas junto com os acadêmicos selecionados. Esse programa foi ofertado pela terceira vez este ano e é uma iniciativa do Banco Santander em oferecer 10 bolsas de estudos durante um semestre para que os

estudantes, de qualquer curso de graduação, possam vivenciar um projeto no exterior, com comprometimento de compartilhar as informações e experiências de um semestre em Portugal.

Assistência à Saúde

Sob este ponto de vista, a PRAE, com apoio financeiro dos recursos do PNAES, passou a disponibilizar em 2009, atendimento para clínico geral e odontologia. O atendimento odontológico têm tido uma procura significativa, os atendimentos em 2009 foram feitos por intermédio de contratação de pessoa terceirizada para suprir a demanda existente e atender o plano de ações de 2009. Foram realizados 600 atendimentos odontológicos em 2009.

O atendimento com clínico geral, incluindo recursos para procedimentos associados, foi feito nas dependências da UNIMED, foram disponibilizados 403 consultas com clínico geral, havendo ainda diversos encaminhamento a especialistas ou a procedimentos.

Ainda em 2009 foram feitas duas licitações em pregão eletrônico, uma para contratação de serviços para atendimento médico e outra para atendimento odontológico. As empresas ganhadoras na licitação foram a UNIMED e a UNIOdonto. Por intermédio destas empresas os estudantes regularmente matriculados, a partir de 2010 terão disponíveis o atendimento de clínico geral, especialistas e dentista.

Auxílio Individual

São ofertados auxílios financeiros para que os estudantes que realizam atividades de ensino, pesquisa, extensão, cultura, artes e políticas estudantis possam participar de congressos, feiras, conferências, cursos de extensão entre outros que favoreçam não apenas sua formação acadêmica, mas também a participação deste conhecimento junto ao grupo em que atua.

Apoio as Semanas Acadêmicas

Em 2009 o quantitativo de estudantes que buscaram os auxílios individuais e apoio a realização de semanas acadêmicas foi maior e os benefícios foram concedidos de modo a auxiliar a participação de alunos regularmente matriculados na Universidade, bem

como o apoio estrutural a realização das semanas acadêmicas permitiu que diversas ações de incentivo a permanência aos cursos fossem realizadas.

Alunos atendidos pelos subprogramas no ano de 2009

- Subprograma de Moradia

CEU – FURG Casa do Estudante Universitário: em 2009 as 96 vagas disponíveis na CEU foram ocupadas pelos estudantes com caracterizada vulnerabilidade sócio-econômica e que foram regularmente matriculados nos cursos da Universidade

- Subprograma de Alimentação Campus Carreiros, subsídio de:

R\$ 1,34 = 1471 (subsídio universal)

R\$ 2,49 = 194 (subsídio parcial)

R\$ 3,84 = 467 (subsídio integral)

- Subprograma de Alimentação CCMar, subsídio de:

R\$ 2,80 = 468 (subsídio universal)

R\$ 5,30 = 62 (subsídio integral)

- Subprograma de Transportes

- 833 alunos atendidos.

Totalizando 3495 subsídios que beneficiaram 2768 alunos no ano de 2009.

Atendimento em Psicologia Clínica

Foram contratados dois Psicólogos Clínicos para o atendimento dos alunos da FURG, encaminhados após avaliação pelo setor de Psicologia Escolar, a partir de novembro de 2009. As atividades realizadas pelos profissionais são psicoterapia individual de apoio e breve-focal, e grupos de meditação e relaxamento mental.

De novembro a dezembro de 2009, foram realizados 76 atendimentos em psicoterapia clínica e 4 encontros do grupo de meditação.

9.3.8. Recursos Humanos

Modernização administrativa:

Férias on-line

Em outubro de 2009 foi implementado na Universidade Sistema Informatizado para programação de férias on-line de Docentes e Técnico-Administrativos em Educação.

A partir da disponibilização do sistema o servidor passou a ter a possibilidade diária de agendar suas férias, que através do próprio sistema será avaliada e aprovada pela chefia e encaminhada a PROGEP para processamento. Antes a programação de férias era realizada semestralmente e de forma manual.

O novo sistema poderá também ser utilizado pelas chefias como ferramenta de gestão, no acompanhamento e registro de todas as ocorrências de pendências, gozo, suspensão e cancelamento de férias de todos os servidores lotados

Qualificação dos servidores da FURG:

Escolaridade	CLASSES										Total
	A		B		C		D		E		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Alfab. s/ curso regular	0	1	0	2	0	1	0	0	0	0	4
1º Grau incompleto	2	4	2	14	3	19	0	14	0	0	58
1º Grau completo	3	4	1	9	14	9	1	19	0	0	60
2º Grau completo	22	10	4	11	127	44	76	110	0	1	405
Graduação	6	0	0	2	17	8	39	36	34	22	164
Especialização	0	0	0	0	11	2	18	22	94	70	217
Mestrado	0	0	0	0	0	0	14	10	30	16	70
Doutorado	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	6
Totais	33	19	7	38	172	83	148	211	159	114	984

Concursos realizados:

EDITAL Nº 001/2009 – TÉCNICO ADMINISTRATIVO EM EDUCAÇÃO

Código/Cargo	Nível classificação	Nº vagas
ADMINISTRADOR	E	11
ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	E	4
ARQUEÓLOGO	E	1
ASSISTENTE SOCIAL	E	2
AUDITOR	E	1
BIBLIOTECÁRIO-DOCUMENTALISTA	E	4
BIÓLOGO	E	1
CENÓGRAFO	E	1
ECONOMISTA	E	1
ENFERMEIRO DO TRABALHO	E	1
ENGENHEIRO AGRÔNOMO	E	1
ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	E	1
ENGENHEIRO CIVIL	E	3
ENGENHEIRO ELÉTRICO	E	1
ENGENHEIRO MECÂNICO	E	1
ESTATÍSTICO	E	1
FISIOTERAPEUTA	E	1
MATEMÁTICO	E	1
MÉDICO/ MEDICINA DO TRABALHO	E	1

MÉDICO/ CLÍNICO GERAL	E	3
MÉDICO/ PEDIATRIA	E	3
MÉDICO/ GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA	E	1
MÉDICO/ PSIQUIATRA	E	1
NUTRICIONISTA/ HABILITAÇÃO	E	2
ODONTÓLOGO	E	2
PEDAGOGO/ GESTÃO EDUCACIONAL	E	1
PSICÓLOGO/ESCOLAR	E	1
QUÍMICO	E	2

continuação

Código/Cargo	Nível classificação	Nº vagas
TÉCNICO DE LABORATÓRIO/AQUICULTURA E PESCA	D	1
TÉCNICO DE LABORATÓRIO/BOTÂNICA	D	1
TÉCNICO DE LABORATÓRIO/EDIFICAÇÕES	D	1
TÉCNICO DE LABORATÓRIO/ECOLOGIA	D	1
TÉCNICO DE LABORATÓRIO/INFORMÁTICA	D	3
TÉCNICO DE LABORATÓRIO/MECÂNICO SOLDADOR	D	1
TÉCNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	E	1
TÉCNICO EM ANATOMIA E NECROPSIA	D	1
TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	D	1
TÉCNICO EM ELETRÔNICA	D	1
TÉCNICO EM MECÂNICA	D	1
TÉCNICO EM ÓTICA	D	1
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	D	1
TÉCNICO EM TELEFONIA	D	1
TÉCNICO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	D	3
TRADUTOR E INTÉRPRETE DE LINGUAGEM DE SINAIS	D	1
COZINHEIRO DE EMBARCAÇÕES	C	1
MESTRE DE EMBARCAÇÕES DE PEQUENO PORTE	C	1
PROGRAMADOR DE RÁDIO E TELEVISÃO	C	2
CONTRAMESTRE FLUVIAL MARÍTIMO	B	1
MESTRE DE REDES	B	1
TOTAL		81

EDITAL Nº 002/2009 – TÉCNICO ADMINISTRATIVO EM EDUCAÇÃO

Código/Cargo	Nível classificação	Nº vagas
ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	E	1
TÉCNICO DE LABORATÓRIO/REFRIGERAÇÃO	D	1
TÉCNICO DE LABORATÓRIO/ELETROTÉCNICA	D	1
TÉCNICO DE LABORATÓRIO/INSTRUMENTAÇÃO-AUTOMAÇÃO INDUSTRIAL	D	1
TÉCNICO DE LABORATÓRIO/INFORMÁTICA	D	1
TÉCNICO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	D	3
TOTAL		8

EDITAL Nº 001/2009 – DOCENTES

Unidade Acadêmica	Área de Conhecimento	Matérias/Disciplinas	Vagas	Classe/Regime trabalho
ICEAC	Administração	Logística de Suprimentos, Administração da Produção e Logística de Distribuição.	1	Assistente/40h - DE

EDITAL Nº 002/2009 – DOCENTES (reedição do edital 34/2008)

Unidade Acadêmica	Área de Conhecimento	Matérias/Disciplinas	Vagas	Classe/Regime trabalho
ICEAC	Economia	Economia Regional e Desenvolvimento Econômico	1	Assistente/40h - DE

EDITAL Nº 008/2009 – DOCENTES

Unidade Acadêmica	Área de Conhecimento	Matérias/Disciplinas	Vagas	Classe/Regime trabalho
ICHI	Arquivologia	Produção de Documentos Eletrônicos, Arquivos Especiais, Diplomática, Fundamentos de Conservação e Preservação de Documentos.	1	Auxiliar/40h - DE
IMEF	Ciências Exatas e da Terra	Análise e Álgebra.	1	Adjunto/40h - DE
C3	Ciências Exatas e da Terra ou Engenharias	Tecnologia da Informação.	1	Assistente/40h - DE

EDITAL Nº 011/2009 – DOCENTES

Unidade Acadêmica	Área de Conhecimento	Matérias/Disciplinas	Vagas	Classe/Regime trabalho
EQA	Engenharia Agroindustrial	1. Fatores de Produção Agroindustrial e Sistemas Agroindustriais.	1	Adjunto/40h - DE
	Ciências Exatas e da Terra	2. Química Analítica.	1	Adjunto/40h - DE
C3	Engenharias	1. Instrumentação, Medidas, Sensores e Atuadores, Sistemas de Computação.	1	Adjunto/40h - DE
	Ciências Exatas e da Terra ou Engenharias	2. Computação/Cálculo Numérico – Algoritmos, Estruturas de Dados e Aplicações em Cálculo Numérico.	1	Adjunto/40h - DE
	Ciências Exatas e da Terra ou Engenharias	3. Computação – Algoritmos, Estruturas de Dados, Organização de Computadores.	1	Adjunto/40h - DE
	Ciências Exatas e da Terra ou Engenharias	4. Redes de Computadores – Recursos, Processos e Aplicações Voltadas à Educação a Distância. (UAB)	1	Assistente/40h - DE
IMEF	Ciências Exatas e da Terra	1. Análise Numérica.	1	Adjunto/40h - DE
	Ciências Exatas e da Terra	2. Física Experimental e Atividades de Ensino de Física – área de concentração Física da Matéria Condensada e/ou Nanociências. (UAB)	1	Adjunto/40h - DE
	Ciências Exatas e da Terra	3. Ensino de Física e Educação à Distância, Estágios Supervisionados, Ensino de Física para Ciências, Atividades de Ensino de Física. (UAB)	1	Assistente/40h - DE
EENG	Engenharias	Fabricação Naval.	1	Adjunto/40h - DE
IO	Ciências Exatas e da Terra	Paleontologia e Geologia Geral.	1	Adjunto/40h - DE
FADIR	Direito	Noções de Direito para Arquivologia, Direito Notarial, Direito e Legislação e Instituição de Direito.	1	Assistente/40h - DE

IE	Educação Física	1. Esportes, Pré-Estágios e Estágios Supervisionados.	1	Assistente/40h - DE
	Ciências Humanas	2. Didática, Estágio Supervisionado e Educação a Distância. (UAB)	1	Assistente/40h - DE
ICHI	Arqueologia	1. Teoria Arqueológica e Metodologia da Arqueologia.	1	Adjunto/40h - DE
	Ciências Humanas	2. Psicologia Aplicada à Administração, Relações Humanas no Trabalho, Psicologia das Organizações e Psicologia da Educação.	1	Assistente/40h - DE

continuação

Unidade Acadêmica	Área de Conhecimento	Matérias/Disciplinas	Vagas	Classe/Regime trabalho
	Arquivologia	3. Arranjo em Arquivos Permanentes, Descrição Arquivística, Sistemas de Gerenciamento de Bancos de Dados Arquivísticos, Política e Legislação em Arquivos.	1	Auxiliar/40h - DE
ILA	Línguas Estrangeiras Modernas	1. Língua Inglesa e Linguística Aplicada ao Ensino do Inglês.	1	Adjunto/40h - DE
	Linguística, Letras e Artes	2. História, Teoria e Crítica da Arte.	1	Adjunto/40h - DE
ICEAC	Administração	Planejamento e Gestão de Projetos e Educação a Distância. (UAB)	1	Assistente/40h - DE

EDITAL Nº 014/2009 – DOCENTES

Unidade Acadêmica	Área de Conhecimento	Matérias/Disciplinas	Vagas	Classe/Regime trabalho
IMEF	Ciências Exatas e da Terra	Análise.	1	Adjunto/40h - DE
ICEAC	Administração	Logística de Suprimentos e Logística de Distribuição.	1	Adjunto/40h - DE

EDITAL Nº 022/2009 – DOCENTES ENSINO MÉDIO E PROFISSIONAL

Unidade Acadêmica	Área de Conhecimento	Matérias/Disciplinas	Vagas	Classe/Regime trabalho
-------------------	----------------------	----------------------	-------	------------------------

CTI	Engenharias IV	Controle, automação e Instrumentação Industrial	2	DI/40 horas - DE
	Engenharias III e IV	Manutenção; Controle, Automação e Instrumentação Industrial; Hidráulica e Pneumática	1	DI/40 horas - DE
	Ciências Exatas e da Terra e Engenharias	Fotogrametria, Cartografia Analógica e Digital, Sistemas de Navegação por Satélite e Topografia	1	DI/40 horas - DE
	Ciências Exatas e da Terra e Engenharias	Redes de Computadores, Estruturas de Dados, Organização de Computadores e Linguagens de Programação Java e C++	1	DI/40 horas - DE
	Engenharias e Ciências Exatas e da Terra	Manipulação de Instalações de Refrigeração Comercial, Industrial e Ar Condicionado, e Projetos de Instalações de Refrigeração Comercial, Industrial e Ar Condicionado.	2	DI/40 horas - DE
	Engenharias	Instalações Elétricas Prediais, Instalações Elétricas Industriais e Dimensionamento, Máquinas Elétricas	2	DI/40 horas - DE
	Ciências Humanas	Didática, EJA, Formação Docente, História da Educação, Estágio Supervisionado	1	DI/40 horas - DE
	Ciências Sociais Aplicada	História	1	DI/40 horas - DE
	Linguística, Letras e Artes	Língua Portuguesa, Literatura Brasileira e Língua Inglesa	1	DI/40 horas - DE
	Linguística, Letras e Artes	Língua Portuguesa e Literatura Brasileira	1	DI/40 horas - DE
	Linguística, Letras e Artes	Educação Artística e Desenho	1	DI/40 horas - DE

continuação

Unidade Acadêmica	Área de Conhecimento	Matérias/Disciplinas	Vagas	Classe/Regime trabalho
	Ciências Exatas e da Terra	Química	1	DI/40 horas - DE
	Ciências Exatas e da Terra	Álgebra Linear, Geometria Analítica, Cálculo Diferencial e Integral, Probabilidade e Estatística	1	DI/40 horas - DE
	Ciências Exatas e da Terra	Física	3	DI/40 horas - DE

EDITAL Nº 022/2009 – DOCENTES - EM ANDAMENTO

Unidade Acadêmica	Área de Conhecimento	Matérias/Disciplinas	Vagas	Classe/Regime trabalho
ICHI	Ciência da Informação	Editoração Impressa e Eletrônica, Análise de Softwares, Desenvolvimento de Portais para Unidades e Serviços de Informação, Indexação: Teoria e Prática, Sistemas de Classificação: Teoria e Prática e Fundamentos da Representação Descritiva	2	Assistente/40h - DE
ICHI	História	História Americana, História Contemporânea e História do Oriente Médio Contemporâneo	1	Adjunto/40h - DE
ICHI	Psicologia	Psicologia	1	Adjunto/40h - DE
ILA	Língua Portuguesa e Linguística Aplicada	Língua Portuguesa	1	Adjunto/40h - DE
ILA	Artes	Poéticas Visuais	2	Adjunto/40h - DE

ILA	Língua Estrangeira Moderna	Língua Inglesa	1	Assistente/40h - DE
ILA	Língua Estrangeira Moderna	Língua Espanhola e Linguística aplicada ao Ensino de Espanhol	2	Assistente/40h - DE
IMEF	Ciências Exatas e da Terra	Física Médica	1	Adjunto/40h - DE
IE	Ciências Humanas	Didática, Metodologia do Ensino de Língua Portuguesa, Estágios em Língua Portuguesa, Língua Estrangeira e Literatura	1	Adjunto/40h - DE
IE	Ciências Humanas	Didática, Metodologia de Ensino e Estágios	1	Adjunto/40h - DE
IE	Educação Física	Ginásticas, Pré-Estágios e Estágios Supervisionados	1	Assistente/40h - DE
C3	Ciências Exatas e da Terra ou Engenharias	Computação e Sistemas Inteligentes	1	Adjunto/40h - DE
C3	Ciências Exatas e da Terra ou Engenharias	Computação e Matemática da Computação	1	Adjunto/40h - DE
FAMED	Anatomia Humana e Cirurgia	Anatomia Humana, Clínica Cirúrgica e do trauma, Estágio Curricular em Cirurgia Geral e programa de Residência Médica em Cirurgia Geral	2	Auxiliar/Especialização/20h
FAMED	Micologia	Micologia área de concentração Micologia Humana e Programa de Residência Médica em Infectologia	1	Adjunto/40h

continuação

Unidade Acadêmica	Área de Conhecimento	Matérias/Disciplinas	Vagas	Classe/Regime trabalho
FAMED	Clínica Médica	Semiologia Médica, Estágio Curricular em Clínica Médica e Programa de Residência em Clínica Médica	1	Auxiliar / Especialização/20h
FAMED	Imunologia e Biologia Molecular	Imunologia área de concentração Imunologia Molecular e Programa de Residência em Infectologia	1	Assistente/40h - DE
FAMED	Clínica Médica	Clínica Médica, Estágio Curricular em Clínica Médica e Programa de Residência em Clínica Médica	1	Auxiliar / Especialização/20h
FAMED	Microbiologia Médica	Microbiologia Humana, Biologia Molecular, Micobacteriologia e Programa de Residência Médica em Infectologia	1	Adjunto/40h - DE
ICB	Ciências Biológicas ou áreas afins	Cultura de Células e Tecidos	2	Adjunto/40h - DE
ICB	Ciências Biológicas ou áreas afins	Bioquímica e Biologia Molecular	2	Adjunto/40h - DE
EQA	Cinética e Cálculo de Reatores	Cinética e Cálculo de Reatores, Análise e Projeto de Processos, Planejamento e Processos	1	Adjunto/40h - DE
EQA	Educação Química	Práticas Pedagógicas no Ensino de Química e Fundamentos de Química	1	Adjunto/40h - DE
EQA	Tecnologia de Alimentos	Processamento de Alimentos e Tecnologia de Frutas e Hortaliças	1	Adjunto/40h - DE
EQA	Química Inorgânica	Química Inorgânica	1	Adjunto/40h - DE

EENG	Expressão Gráfica e Arquitetura	Expressão Gráfica, Geometria Mongeana, Desenho Arquitetônico, Desenho Geométrico, Desenho Técnico e Arquitetura e Urbanismo	1	Assistente/40h - DE
EENG	Sistemas Georreferenciados e Topografia	Topografia, Geotecnologias Aplicadas à Engenharia, Topografia e Batimetria	1	Assistente/40h
EENG	Expressão Gráfica	Expressão Gráfica, Desenho Técnico, Desenho de Máquinas e Instalações e Interpretação de Desenho de Máquinas	1	Assistente/40h
EENG	Expressão Gráfica	Desenho Técnico, Desenho Arquitetônico e Desenho Arquitetônico e de Instalações	1	Assistente/20h
EENG	Eletrotécnica	Eleticidade e Magnetismo, Eletrotécnica e Fundamentos de Eletro-Eletrônica	1	Adjunto/40h - DE
EENG	Hidráulica e Hidrologia	Hidráulica e Hidrologia, Hidrologia Aplicada, Hidrometria e Simulação Hidrológica	1	Adjunto/40h - DE
EENG	Sistemas Térmicos	Termodinâmica, Fenômenos de Transportes, Sistemas Térmicos I e Sistemas Térmicos II	2	Adjunto/40h - DE
EENG	Projeto em Engenharia Mecânica	Projeto em Engenharia Mecânica, Elementos de Máquinas, Mecânica dos Sólidos e Mecânica Geral	1	Adjunto/40h - DE
EENG	Avaliação de Imóveis e Construção Civil	Avaliação de Imóveis, Planejamento e Controle de Obras e Construção Civil	1	Assistente/20h
EENG	Segurança no Trabalho	Engenharia de Segurança, Segurança no Trabalho e Ergonomia	1	Auxiliar/Especialização, 20h

continuação

Unidade Acadêmica	Área de Conhecimento	Matérias/Disciplinas	Vagas	Classe/Regime trabalho
EENG	Projeto em Engenharia Civil	Projeto em Engenharia Civil, Projeto de Edifício de Concreto Armado, Resistência dos Materiais e Mecânica Geral	1	Adjunto/40h - DE
EENF	Enfermagem	Enfermagem	5	Assistente/40h
FADIR	Direito	Direito Ambiental, Direito Internacional Público, Direito Internacional Privado e Instituições de Direito	1	Adjunto/40h - DE
FADIR	Direito	Direito Penal, Direito Processual Penal e Instituições de Direito	1	Adjunto/40h - DE
IO	Ciências Agrárias ou Ciências Exatas e da Terra	Avaliação e Gestão Costeira	1	Adjunto/40h - DE
IO	Ciências Agrárias ou Ciências Exatas e da Terra	Aquacultura – Qualidade da Água	1	Adjunto/40h - DE
IO	Ciências Exatas e da Terra	Sedimentologia e Morfodinâmica	1	Adjunto/40h - DE
IO	Ciências Exatas e da Terra	Oceanografia Biológica com ênfase em Comunidades Marinhas	1	Adjunto/40h - DE
IO	Ciências Agrárias ou Ciências Exatas e da Terra	Aquacultura - Maricultura	1	Adjunto/40h - DE

No exercício de 2009 foi registrada a cedência de 01 (um) servidor técnico-administrativo. As despesas totais com cedidos/requisitados em 2009 foram de R\$ 897.750,46.

Em 2009 foram realizados concursos com vagas autorizadas para 90 (noventa) servidores técnico-administrativos em educação (2 para o nível de classificação B, 4 para o C, 20 para o D e 55 para o E), 82 (oitenta e dois) docentes de terceiro grau (7 da classe auxiliar, 27 de assistente e 48 de adjunto) e 19 docentes de 1º e 2º graus.

9.3.9. Infra-Estrutura

A pactuação da Universidade ao programa REUNI, que em contrapartida ao aumento do número de vagas disponibilizou recursos de custeio e capital para a Instituição, possibilitou que no ano de 2009 a FURG realizasse diversos investimentos na sua infraestrutura física, através da contratação de novas obras, ampliações e reformas de prédios existentes, além da execução de diversos serviços.

Obras contratadas no exercício 2008/2009 e concluídas em 2009

- Prédio do Alojamento de estudantes da EMA no bairro da Querência.
- Prédio da Casa da Universidade no Campus Carreiros.
- Estacionamento do Pavilhão 04 no Campus Carreiros.
- Construção de calçada para pedestres e ciclovias do Campus Carreiros.
- Prédio do Almoxarifado e Patrimônio no Campus Carreiros.
- Estacionamento para motos junto ao Centro de Convivência.
- Prédio do CTG Farroupilha no Campus Carreiros.
- Ampliação do RU no Campus Carreiros.
- Prédio do Policab II no Campus Carreiros.
- Prédio (1ª etapa) do Ginásio Poliesportivo do CTI no Campus Cidade.
- Prédio da Educação Física (1ª etapa) no Campus Carreiros.
- Reforma do Bloco II do CAIC II (2ª. Etapa) destinado às instalações do EAD.
- Construção do Centro Ecumênico da FURG junto ao Centro de Convivência.
- Obra de reforma dos píeres do Museu Oceanográfico.
- Reforma das instalações do NUME no Campus Cidade.
- Reforma das instalações da UTI Neo-Natal no HU no Campus da Saúde.
- Obra de substituição de esquadrias no prédio do EAD.
- Obra relativa aos serviços de instalações de cabeamento de rede, telefônicas e elétricas no Bloco II do CAIC II para a EAD no Campus Carreiros.
- Obra de reforma dos brises em policarbonato nos prédios do CAIC Escola no Campus Carreiros.

- Obra relativa a serviços de cravação de estacas nas margens da Ilha da Pólvora para contenção de erosão junto ao prédio do Eco Museu da Ilha da Pólvora.
- Reforma das instalações da EEnf e FAMED visando a implantação de suas correspondentes Secretarias Gerais.
- Reforma das instalações do ILA visando a implantação de sua Secretaria Geral.
- Subestação de rebaixamento de energia para alimentação do Ginásio Poliesportivo e Piscina Semi-Olímpica no Campus Carreiros.
- Contratação de fornecimento de 03 (três) grupos geradores para os prédios e instalações do CIDEAC-Sul, NTI e EMA.
- Implantação das novas instalações do IE e do ICEAC nos Blocos E e F no Campus Carreiros.

Obras contratadas em 2008/2009 com previsão de conclusão em 2010

- Implantação das novas instalações do ICHI e da FADIR nos Blocos E e F no Campus Carreiros.
- Contratação de empresa de construção civil para execução de obra de ampliação do prédio da EQA no Campus Carreiros.
- Contratação de empresa de construção civil para execução de reforma da cozinha do HU no Campus Saúde.
- Contratação de empresa de construção civil para execução do prédio 03 de Salas de Aula no Campus Carreiros.
- Contratação de empresa de construção civil para conclusão a obra do Pavilhão 09 no Campus Cidade (IFRS).
- Contratação de empresa de construção civil para conclusão do prédio das Artes Visuais do ILA no Campus Carreiros.
- Contratação de empresa de construção civil para conclusão do prédio 08 de Salas de Aula no Campus Carreiros.
- Contratação de pessoa física visando à execução de serviços de manutenção predial e reformas em vários locais do Campus Carreiros. (Alterações nos Blocos D e E para instalação adequada das secretarias ICEAC, ICHI, IE, FADIR).

- Contratação de empresa de construção civil para execução de obra do ICB no Campus Carreiros.
- Contratação de empresa de construção civil para executar reforma e ampliação do prédio da PROPLAD no Campus Carreiros.
- Contratação de empresa de construção civil para ampliação dos Blocos B, C e E no Campus Carreiros.
- Contratação de empresa de construção civil para execução da obra dos prédios da Escola de Engenharia no Campus Carreiros.
- Contratação de empresa de construção civil para execução de obra do prédio das Pró-Reitorias no Campus Carreiros.
- Contratação de empresa de construção civil para execução de obra do prédio do ICHI no Campus Carreiros.
- Contratação de empresa de construção civil para execução de obra do prédio da PROINFRA no Campus Carreiros.
- Contratação de empresa de construção civil para execução de obra de ampliação do prédio do NID no Campus Carreiros.
- Contratação de empresa de construção civil para execução de obra dos prédios relativos à ampliação das instalações da EMA (IO) no bairro da Querência.
- Contratação de empresa de construção civil para execução da obra de reforma do Anfiteatro no Campus Cidade (IFRS).
- Contratação de empresa de construção civil para execução da obra de reforma do prédio do Bar no Campus Cidade (IFRS).
- Contratação de empresa de construção civil para execução da obra dos sanitários do Pavilhão 01 no Campus Cidade (IFRS).
- Contratação de empresa de construção civil para execução da obra das passarelas no Campus Cidade (IFRS).
- Contratação de empresa de construção civil para execução da obra (2ª etapa) do Ginásio Poliesportivo do CTI no Campus Cidade (IFRS).
- Contratação de empresa de construção civil para execução da obra de reforma das instalações do Museu Oceanográfico visando à implantação de acessibilidade.
- Contratação de empresa de construção civil para execução da obra de reforma do CCMAR visando à implantação do Centro Regional de Agricultura Familiar (CRAF – NUDESE).

- Contratação de empresa de construção civil para execução de obra de ampliação do sistema viário do Campus Carreiros.
- Contratação de empresa de construção civil para execução de obra de construção do prédio do Centro de Microscopia Eletrônica (CEME) no Campus Carreiros.
- Contratação de empresa de construção civil para execução de obra de construção do prédio do Laboratório de Estudos de Oceanos e Clima (CEOCEAN/IO) no Campus Carreiros.
- Contratação de empresa de construção civil para execução de obra de construção do prédio do Centro de Ciências da Computação (C3) no Campus Carreiros.
- Contratação de empresa de construção civil para execução de obra de construção do prédio da Reserva Técnica junto ao Museu Oceanográfico.
- Contratação de empresa de construção civil para execução das obras de ampliação dos Laboratórios de Ictiologia, Crustáceos Decápodes e Zooplâncton (IO) no Campus Carreiros.
- Contratação de empresa de construção civil para execução de obra de construção do Pórtico de Entrada ao Campus Carreiros.
- Contratação de empresa especializada para execução e implantação do projeto de segurança patrimonial no Campus Carreiros.
- Contratação de empresa de construção civil para conclusão da obra de construção do prédio da Psicologia (ICHI) no Campus Carreiros.
- Contratação de empresa de construção civil para execução da obra de construção do Ginásio Poliesportivo e Piscina Semi-Olímpica no Campus Carreiros.
- Contratação de empresa especializada para execução dos serviços de instalações de rede, telefonia e elétrica no prédio da Psicologia (ICHI) no Campus Carreiros.

Outros serviços contratados e executados em 2009

- Execução de serviços de ampliação das instalações de cabeamento de rede, de instalações telefônicas e instalações elétricas em vários locais da FURG;
- Recuperação predial na cobertura do Pavilhão 06 do Campus Cidade.

- Recuperação predial do telhado da área acadêmica do Campus Saúde.
- Recuperação predial no saguão do prédio da Reitoria no Campus Carreiros.
- Recuperação predial das instalações do Eco Museu da Ilha da Pólvora.
- Recuperação das instalações elétricas do píer principal do Museu Oceanográfico.
- Recuperação predial das instalações de água, esgoto, gás e elétrica nos laboratórios de química (EQA) do Pavilhão 3 no Campus Cidade.
- Reforma e manutenção emergencial das instalações elétricas de alta tensão no Campus Carreiros.
- Manutenção corretiva das duas unidades de refrigeração do Herbário (ICB) no Campus Carreiros.
- Manutenção emergencial em cabos telefônicos no Campus Carreiros.
- Serviços de manutenção e instalação de equipamentos de ar condicionado em vários locais da FURG.
- Pregão eletrônico para prestação de serviços na área de projetos básicos e/ou executivos e reformas nos prédios da FURG, fiscalização de obras de prédios da FURG.
- Manutenção emergencial de subestações no Campus Carreiros.
- Implantação de Link de Rádio (Wireless) entre o Campus Cidade e o Campus Carreiros.
- Licitação dos serviços de manutenção preventiva e corretiva bem como assistência técnica e reposição de peças na central telefônica do Campus Carreiros.
- Licitação dos serviços de manutenção de elevadores do HU no Campus Saúde.
- Instalação de link de internet no Campus de Santo Antônio da Patrulha.
- Contratação de empresa para execução de instalações de cabeamento de rede elétrica e telefonia em vários locais da FURG.

- Ampliação da capacidade das centrais telefônicas do Campus Carreiros.
- Contratação de terceiros de vários projetos arquitetônicos, estruturais em concreto armado e em aço, de instalações elétricas em BT, de instalações hidrossanitárias e de PPCI para as obras dos prédios pactuados no Projeto REUNI/FURG

9.3.10. Gestão Institucional

O esforço empreendido pela FURG para viabilizar a implantação do projeto **"Oceanário Brasil: um complexo educacional, científico, tecnológico e de desenvolvimento turístico do sul do Brasil"**, cujas bases haviam sido apresentadas no final de 2005, com aporte de recursos orçamentários ocorrido no final dos anos de 2006 e 2007 avançou mais uma etapa, sendo possível a elaboração do pré-projeto. Somando-se a isso os recursos orçamentários recebidos no orçamento de 2009, a garantia do recebimento de recursos orçamentários para o orçamento 2010 e a liberação da posse do terreno onde o complexo será construído, permitiu que pudéssemos promover o processo licitatório ainda em 2009, restando apenas a assinatura de contrato com a empresa já selecionada, fato este que deve ocorrer no mês de janeiro de 2010.

Entre as principais atividades desenvolvidas pela Secretaria de Avaliação Institucional - SAI, no ano de 2009, destacam-se o preenchimento de formulário eletrônico do INEP, disponibilização da documentação solicitada e acompanhamento da Comissão de Avaliadores do INEP. Acompanhamento dos processos de Avaliação Externa dos Cursos de Graduação. Acompanhamento dos procedimentos de inserção de dados dos cursos e da instituição no E-MEC. Elaboração do pedido de impugnação do relatório de avaliação institucional da Comissão de Avaliadores do INEP. Realização de reuniões com a Comissão Própria de Avaliação - CPA, com o escopo de discutir o Programa de Avaliação Institucional e de Planejamento Institucional da FURG. Realização da avaliação do Docente pelo Discente, atividade que integra o calendário de ações de caráter permanente desenvolvidas pela SAI

As iniciativas decorrentes da adesão da Universidade ao Programa de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais (REUNI) continuam em pleno

andamento. Todos os recursos programados para o exercício de 2009 foram empenhados, tanto em custeio e pessoal como em obras e equipamentos. Foi criado o “Programa Institucional de Pós-Graduação REUNI de Assistência ao Ensino de Graduação e Educação Básica”, com a destinação inicial de 48 bolsas de mestrado e 26 bolsas de doutorado, conforme previsto. Foram criados em 2009 7 cursos novos e 530 novas vagas para ingresso via processo seletivo. Foram criados os seguintes cursos: Artes Visuais Licenciatura e Bacharelado, Engenharia Agroindustrial Agroquímica, Engenharia Agroindustrial Indústrias Alimentícias, Tecnologia em Eficiência Energética em Edificações, Tecnologia em Refrigeração e Climatização e Tecnologia em Toxicologia. Em 2009 foram realizados concursos com vagas autorizadas para 90 (noventa) servidores técnico-administrativos em educação (2 para o nível de classificação B, 4 para o C, 20 para o D e 55 para o E), 82 (oitenta e dois) docentes de terceiro grau (7 da classe auxiliar, 27 de assistente e 48 de adjunto) e 19 docentes de 1º e 2º graus.

Em relação aos investimentos pactuados no REUNI, destacam-se os recursos aplicados nas obras de construção do novo pavilhão de salas de aula (prédio 8), no prédio para o curso de Educação Física – etapa 2, prédio para o Instituto de ciências Humanas e da Informação ampliação dos prédios da Escola de Engenharia, Escola de Química e Alimentos, Instituto de Ciências Biológicas, construção do prédio que abrigará as instalações da PROINFRA e do prédio que abrigará a PROGEP, PRAE, PROGRAD, PROPESP e a PROEXC. Desatacam-se ainda a contratação de empresas que promoverão diversas obras de infra-estrutura viária e ampliação das redes de fornecimento de energia elétrica, linhas de dados e telefonia.

Durante o ano de 2009 foram promovidas diversas discussões no âmbito da Reitoria e das Unidades Acadêmicas visando a elaboração dos Regimentos destas unidades, no momento a proposta encontra-se em discussão numa das câmaras do CONSUN, para posterior apreciação em plenário.

Através de diversas iniciativas, foi possível a consolidação do Campus de Santo Antonio da Patrulha, embora ainda em local não definitivo, tendo em vista que foi doado a FURG, por parte do município de Santo Antonio da Patrulha uma área de terreno que permitira a construção do novo campus. O início das obras está previsto para o ano de 2010.

Diversas iniciativas foram desenvolvidas na busca de garantir a infra-estrutura adequada para os campi de Santa Vitória do Palmar e São Lourenço do Sul. Os curso que começam a serem oferecidos em março de 2010, terão a garantia de funcionamento nestes dois campi

Na busca constante pelo aprimoramento do processo de gestão, promovemos ajustes e foram desenvolvidas ferramentas de trabalho que garantiram o entrosamento perfeito entre as pró-reitorias criadas no início do ano de 2009.

O processo de atualização dos sistemas gerenciais informatizados desenvolvidos sobre plataformas atualizadas teve avanços significativos em 2009, todos os sistemas que haviam sido desenvolvidos no ano de 2008, passaram por ajustes em decorrência da necessidade de relatórios complementares que garantam o fluxo de informações e o perfeito gerenciamento dos processos.

O Hospital Universitário foi capacitado como Centro de Referência de Alta Complexidade para atender Traumatologia e Ortopedia, Urgência em Traumatologia e Traumatologia e Ortopedia Infantil. E, ainda encaminhou Projetos de Credenciamento junto a SES para criação do Centro de Referência em Oftalmologia e o Centro de Referência em Cirurgia Bariátrica (obesidade mórbida).

O ano de 2009 representou uma fase de transição para o CTI, pois em 29/12/2008, com a criação dos Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia pela Lei 11.892, o Colégio passou a fazer parte do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul - IFRS, juntamente com o Centro Federal de Educação Tecnológica de Bento Gonçalves; Escola Agrotécnica Federal de Sertão, Escola Técnica Federal de Canoas e Escola Técnica da Universidade Federal do Rio Grande do Sul, tornando-se o Campus Rio Grande do IFRS. A mudança trouxe a possibilidade de ampliação das atividades do Colégio, com aumento substancial do orçamento e liberação de novas vagas para concurso, sendo 22 docentes e 17 Técnicos Administrativos em um primeiro momento, selecionados num concurso que foi realizado pela FURG, e mais 15 docentes e 10 Técnicos Administrativos no final do ano de 2009, a serem selecionados em concursos realizados pelo IFRS. Com isso, além da ampliação de vagas nos cursos existentes, foi possível a criação do curso de Automação Industrial, já oferecido no processo de ingresso para 2010, e estão previstos novos cursos de Formação de Professores para a Educação Profissional, para o segundo semestre de 2010, e Mecânica para 2011, quando o Colégio deverá ultrapassar o número de 2000 alunos. Cabe ressaltar que apesar de não haver mais a vinculação formal com a FURG, as duas instituições continuam trabalhando juntas, e o apoio dado pela Universidade neste momento é fundamental para o estabelecimento da nova instituição.

Dentro do Programa de Modernização e Recuperação da Infra-Estrutura Acadêmica e Administrativa e dando seqüência a renovação da frota de veículos da FURG, foram adquiridos mais oito veículos leves, um veículo tipo van e duas motocicletas.

A preocupação com a segurança de pessoas e patrimônio público da Instituição está contemplada no PDI 2007/2010 no programa institucional denominado “Programa de Segurança Pessoal e Patrimonial” e, nesse sentido algumas ações já foram projetadas e implementadas nos planos de ação de 2007 e 2008, mas em 2009 através de recursos externos conseguidos foram investidos R\$ 1.735.000,00 em equipamentos e obras o que dotará a Universidade de um sistema de vigilância eletrônica de seus campi. Este processo deverá ser efetivado no ano de 2010.

10 – BALANÇO DO 5º ANO DE GESTÃO

Com a publicação do Decreto de nomeação ao cargo, no Diário Oficial da União, em 24 de dezembro de 2008, o Ministro da Educação, Fernando Haddad, deu posse oficial ao Reitor da FURG João Carlos Brahm Cousin, em 05 de janeiro de 2009. No dia 16 de janeiro, em Assembléia Universitária, realizada no CIDECSUL, foi realizada a cerimônia de recondução ao cargo de Reitor para o quadriênio 2009-2013, com a entrega das insígnias reitorais pelo decano entre os ex-reitores da FURG, Eurípedes Falcão Vieira. Após, o Reitor deu posse ao Vice-Reitor Ernesto Luiz Casares Pinto. Em continuidade, assinaram o termo de posse os Pró-Reitores, a Chefe de Gabinete, o Diretor do Colégio Técnico Industrial Prof. Mário Alquati, os Diretores das Unidades Acadêmicas, os Superintendentes, os Dirigentes dos Órgãos Vinculados à Reitoria, os Coordenadores dos Cursos de Graduação, e os Coordenadores dos Programas de Pós-Graduação. Participaram da Assembléia Universitária, os Reitores das Universidades Federais gaúchas Antonio César Borges (UFPel), Carlos Alexandre Netto (UFRGS), Maria Beatriz Luce (Unipampa) e Miriam da Costa Oliveira (UFCSPA). Assumimos a FURG em janeiro de 2005 com um plano de gestão respaldado pelo resultado da eleição na comunidade universitária, tendo como balizadores os seguintes princípios: 1) Defesa da universidade pública, gratuita, autônoma, democrática, de qualidade e com responsabilidade social; 2) Valorização e reconhecimento das pessoas como o maior patrimônio da instituição; 3) Gestão democrática, transparente, com descentralização de poder e co-responsabilidade nas ações; 4) Zelo pela produção, qualidade e excelência acadêmica em todas as áreas do conhecimento; e 5) Relação interinstitucional qualificada e integração mais efetiva com a comunidade. Após cinco anos, o nosso plano de gestão

não só foi cumprido na íntegra, mas o que é mais significativo, com amplo e qualificado debate, apropriado pela comunidade universitária. O primeiro ano do segundo mandato (2009-2013) deu continuidade ao processo de ousadia, crescimento e qualificação institucional. Os momentos anteriores de extrema dificuldade estão caindo no esquecimento. A inflexão no sistema educacional, em todos os seus níveis e modalidades, é um fato concreto. Pela primeira vez, mais de 500 novos universitários da FURG, além de professores e técnicos administrativos em educação, participaram em 5 de março de uma palestra de acolhida, realizada pelo Reitor, que apresentou a Instituição. Logo após, houve várias atividades artísticas e culturais. Em continuidade ao processo de transição que representa uma nova era na história da FURG, após a publicação do novo Estatuto no Diário Oficial da União, em 17/04/08, resultado de dois anos de intensos e frutíferos debates na comunidade universitária, foram criadas as condições para a implantação das treze novas Unidades Acadêmicas: 1) Escola de Química e Alimentos (EQA); 2) Instituto de Letras e Artes (ILA); 3) Instituto de Oceanografia (IO); 4) Instituto de Ciências Econômicas, Administrativas e Contábeis (ICEAC); 5) Instituto de Educação (IE); 6) Instituto de Ciências Biológicas (ICB); 7) Instituto de Ciências Humanas e da Informação (ICHI); 8) Instituto de Matemática, Estatística e Física (IMEF); 9) Escola de Engenharia (EE); 10) Faculdade de Medicina (FAMED); 11) Centro de Ciências Computacionais (C³); 12) Escola de Enfermagem (EENF); e 13) Faculdade de Direito (FADIR). O mesmo aconteceu em relação as Pró-Reitorias, pois o Conselho Universitário aprovou, em 05/12/08, uma reestruturação nas mesmas, nos seguintes termos: 1) Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD); 2) Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPESP); 3) Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PROEXC); 4) Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE); 5) Pró-Reitoria de Infra-estrutura (PROINFRA); 6) Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD); e 7) Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP). Visando à aprovação do novo Regimento Geral, tendo como referência a proposta elaborada pela Reitoria, de acordo com a Resolução nº 029/08 do CONSUN, houve intensa discussão durante o ano de 2009, com a realização de Assembléia Geral e de plebiscito. Cumprindo, na íntegra, os prazos previstos no Estatuto, o Regimento Geral foi aprovado, por unanimidade, em 26 de junho, no Conselho Universitário, representando mais uma grande vitória Institucional na implementação dos aspectos de organização e funcionamento, comuns aos vários órgãos e serviços da Universidade. Dando sequência a esse processo, foram encaminhadas as propostas de Regimento das treze Unidades Acadêmicas, bem como da Reitoria, as quais estão sob análise de uma Comissão, e

deverão ser aprovadas durante o primeiro semestre de 2010. O Conselho de Integração Universidade-Sociedade, uma instância consultiva de extremo valor para discutir e encaminhar grandes temas de interesse social, constituído em 08/09/08, com base no Estatuto, foi reunido e, entre outros assuntos, indicou os novos membros da sociedade no CONSUN, bem como foi formada Comissão para elaborar o seu Regimento Interno, o qual deverá ser aprovado em 2010. Em 12/09/08 foram instalados o Conselho Universitário (CONSUN) e o Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração (COEPEA). Em 29 de dezembro de 2008 o Presidente da República sancionou a Lei Nº 11.892 que reorganiza a Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica, com a criação de 38 Institutos Federais, três deles no RS. O Colégio Técnico Industrial “Prof. Mário Alquati” (CTI) passou a integrar o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul (IFRS) com o Campus Rio Grande. Durante 2009, houve várias ações no sentido de implantar o Campus, incluindo a elaboração de um Convênio com a FURG, a fim de realizar a necessária transição, bem como manter as relações históricas que o vinculam a Universidade. O IFRS é uma instituição federal de ensino público e gratuito criada pela Lei Nº 11.892, de 29 de dezembro de 2008, juntamente com outros 37 institutos. Além do CTI, também passaram a compor o IFRS as seguintes instituições: Centro Federal de Educação Tecnológica de Bento Gonçalves (Cefet-BG); Escola Agrotécnica Federal (EAF) de Sertão; Escola Técnica vinculada à Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS). As Unidades de Ensino Descentralizadas (Uneds) e a Escola Técnica Federal de Canoas, que estavam em implantação, também foram transformadas em campi do Instituto. Assim, o IFRS conta com campus nas seguintes cidades: Bento Gonçalves, Canoas, Caxias do Sul, Erechim, Osório, Porto Alegre (dois), Rio Grande e Sertão. O Campus de Erechim inicia as aulas no segundo semestre deste ano e as atividades acadêmicas nos campi de Canoas, Caxias do Sul e Osório começam em 2010. O acordo de metas no âmbito do Programa de Reestruturação das Universidades Federais foi cumprido na íntegra, com avaliação positiva oficial do Ministério da Educação. No tocante à criação de novos cursos de graduação, foram ofertados no processo seletivo de 2010 os cursos de Engenharia Bioquímica, Engenharia Civil Costeira e Portuária, Engenharia Mecânica Naval, Química Bacharelado, Turismo Binacional em Santa Vitória do Palmar, Tecnologia em Gestão Ambiental em Rio Grande e em São Lourenço do Sul. Os 53 cursos de graduação totalizaram 2.366 vagas, correspondendo a um acréscimo de 91,89%, em relação ao processo seletivo de 2005, com 1.233 vagas. Também em relação aos 35 cursos ofertados em 2005, com 53 cursos em 2010, o crescimento foi de 18 novos cursos,

correspondendo a um acréscimo percentual de 51,43%. O Processo Seletivo de 2010 foi inovador em vários aspectos, conforme a seguir: 1) Do total de 2.366 vagas, 5 foram oferecidas exclusivamente a candidatos de nacionalidade uruguaia para o curso de Turismo Binacional; 2) As provas para os candidatos uruguaios seguiram critérios específicos, conforme edital próprio, todas com questões discursivas em Língua Espanhola; 3) A Universidade realizou as provas para ingresso nos cursos presenciais em quatro cidades do Rio Grande do Sul: Rio Grande (sede da FURG), Santo Antônio da Patrulha, Santa Vitória do Palmar e São Lourenço do Sul; 4) Foi utilizada a nota do ENEM 2009 como parte do argumento final de classificação para o Processo Seletivo 2010; 5) Foi implantado o Programa de Ação Inclusiva (PROAI), o qual consiste no Sistema de Bônus para egressos da escola pública, para portadores de deficiência, e para autodeclarados negros e pardos; e 6) Realização de Processo Seletivo Específico, com oferta de 5 Vagas para as comunidades indígenas as quais, de acordo com as suas necessidades, escolheram os cursos de Medicina, Enfermagem, Direito (diurno), Ciências Biológicas (Licenciatura), e Letras (Português). Deu-se sequência a política de implementação de novos campi, com o primeiro ano de funcionamento dos cursos de Engenharia Agroindustrial Indústrias Alimentícias e Engenharia Agroindustrial Agroquímica no Campus de Santo Antônio da Patrulha. Além disso, os Campi de Santa Vitória do Palmar e de São Lourenço do Sul foram estruturados para sediar os cursos de Turismo Binacional e Tecnologia em Gestão Ambiental, respectivamente, em 2010. A semana de recepção carinhosa aos estudantes foi reafirmada, com várias atividades culturais e artísticas, com a participação efetiva e tradicional da Reitoria, dando as boas vindas a todos os calouros. Participamos do Edital PET e logramos êxito, com a aprovação do PET Engenharia Mecânica, que está em fase de estruturação. Assim, essa iniciativa, soma-se aos três grupos PETs: Engenharia de Alimentos, Engenharia Civil, e Enfermagem Os “petianos”, como são conhecidos, têm incentivado a formação de novos grupos. Em consonância com os objetivos e a filosofia do Programa Institucional de Educação Tutorial, continuaremos sendo indutores da criação de grupos PET, participando nos próximos editais a serem lançados pelo MEC/SESu, no ano de 2010. O Programa de Práticas Alternativas de Ensino (PPAE) selecionou 10 projetos, com 50 bolsistas, estudantes das séries finais de todos os cursos de graduação. As atividades implementadas compreendem aulas de apoio, atendimento/tutoria, cursos de idiomas e de informática, oficinas de formação, entre outras propostas de ensino alternativo. O Programa de Apoio aos Estudantes com Necessidades Especiais – PAENE disponibilizou bolsas a estudantes da graduação, oportunizando o acesso aos estudantes com

deficiência ou mobilidade reduzida nos mais diversos espaços acadêmicos, bem como sua permanência favorecida por condições psicopedagógicas adequadas. O Programa de Ações Acadêmicas Transversais atendeu os cursos de Engenharia, com o propósito de integrar as suas diversas áreas da Engenharia e promover ações conjuntas que visem à melhoria do ensino da graduação. O Laboratório de Ensino e Prática Docente – LEPD oportunizou aos estudantes dos cursos de licenciatura orientação pedagógica e materiais didáticos para a realização de atividades práticas e de estágio curricular. O PRODOCÊNCIA - A Universidade e a Escola em ruas de mão dupla, propiciou ações extracurriculares vinculadas à formação de professores oferecendo, aos estudantes dos cursos de Licenciatura, um contato diferenciado com o cotidiano escolar das instituições de ensino, articulando formação inicial e continuada e fomentando novas formas de organização curricular. O PIBID - Iniciação à Docência na FURG intensificou processos de formação de 63 licenciados bolsistas distribuídos em quatro (04) cursos de Licenciatura da FURG (Química, Física, Matemática e Biologia), envolvendo cinco (05) professores coordenadores; quatorze (14) professores supervisores e alunos da rede básica pública de ensino. O COMITÊ DE GRADUAÇÃO – COMGRAD discutiu assuntos de interesse geral dos coordenadores, tais como: carga horária mínima dos cursos de graduação, conceito de horas-aula, reformulações curriculares, estágio não obrigatório, lotação das disciplinas nas novas Unidades Acadêmicas, criação de novos cursos e adequação dos Projetos Políticos Pedagógicos de cada curso à Lei 11.788/2008 (Nova Lei dos Estágios), assim como aplicação da referida lei no âmbito da Universidade. Os calendários Escolares e Administrativos foram unificados dando origem ao Calendário Universitário, facilitando o acesso às datas e prazos de atividades acadêmico-administrativas da Instituição. Com a finalidade de manter a atualização das normas internas às disposições legais, bem como adequá-las ao novo Estatuto e ao Regimento Geral, a Comissão de Análise e Revisão das Normas Acadêmicas, criada pela PORTARIA Nº 444/2007, manteve atividades regulares, que deverão culminar com a indicação de consolidação das normas acadêmicas de graduação. No âmbito do SISTEMA UNIVERSIDADE ABERTA DO BRASIL (UAB), deu-se continuidade às atividades necessárias ao andamento dos cursos de graduação e pós-graduação ofertados na modalidade a distância, e iniciaram-se os cursos de pós-graduação Lato Sensu - Rio Grande do Sul: sociedade, política e cultura e Especialização para Professores de Matemática e o Curso de aperfeiçoamento: Gênero e Diversidade na Escola. Considerando as avaliações realizadas nos cursos de graduação, tanto no que se refere àquelas realizadas pelo MEC quanto à autoavaliação institucional, foram realizadas

melhorias no acervo de livros para atender as demandas dos cursos; nos laboratórios de ensino, visando qualificar o desenvolvimento das atividades; na infraestrutura das salas de aula, com a compra de novas cadeiras, iluminação adequada e colocação de multimídias. Além disso, promoveu a formação continuada dos professores e acompanhou a revisão e as alterações curriculares nos projetos políticos pedagógicos dos cursos. Houve a centralização do “ARQUIVO MORTO” numa sala no campus cidade, onde todos os documentos antigos da Universidade estão sendo organizados pelas arquivistas recém contratadas, uma ação importante que preserva a nossa história. O Programa de Mobilidade Estudantil – ANDIFES, viabilizou a participação de dois estudantes da FURG, um do curso de Oceanologia e outro do curso de História (Licenciatura) os quais cursaram, respectivamente, na Universidade Federal do Paraná - UFPR e na Universidade Federal de Pernambuco – UFPE. Além disso, um estudante da Universidade Federal Fluminense – UFF desenvolveu seus estudos no curso de Ciências Biológicas da FURG. Também recebemos uma estudante do exterior, através de convênio com a Universidad Politécnica de Valencia, para cursar Oceanologia. Já o Programa de Bolsas Luso-Brasileiras Santander Universidades, viabilizou a participação de dez estudantes envolvendo os cursos de Biblioteconomia, Geografia, Artes Visuais (Licenciatura), Direito, Oceanologia, Enfermagem, Engenharia Química, Letras-Português/ Espanhol, e Ciências Biológicas, e as Universidades de Nova Lisboa, de Algarve, de Coimbra, de Aveiro, de Minho, Técnica de Lisboa, e da Beira Interior. Também recebemos do exterior, devido ao Programa de Bolsas Luso-Brasileiras um estudante do ISCTE, para o curso de Psicologia. O Convênio PEC-G, um instrumento de cooperação educacional que o Governo Brasileiro oferece para outros países em vias de desenvolvimento, especialmente da África e da América Latina, acolhemos 18 estudantes, para os cursos Engenharia de Computação, Medicina, Direito, Oceanologia, e Ciências Biológicas (Bacharelado), tendo como origem os países Quênia, Cabo Verde, Guiné-Bissau, Argentina, Colômbia, Paraguai, São Tomé e Príncipe, e Jamaica. O Projeto Milton Santos de Acesso ao Ensino Superior- PROMISAES, com o objetivo de fomentar a cooperação técnico-científica e cultural entre os países com os quais o Brasil mantém acordos – em especial os africanos - nas áreas de educação e cultura, consolidando uma política de intercâmbio que promova maior integração entre o Brasil e os países em desenvolvimento, possibilitou auxílio financeiro no valor de um salário-mínimo mensal para alunos estrangeiros participantes do Programa Estudantes-Convênio de Graduação - PEC-G, a oito estudantes. Entre as principais atividades desenvolvidas pela Secretaria de Avaliação Institucional - SAI, destacam-se o preenchimento de formulário eletrônico do

INEP, disponibilização da documentação solicitada e acompanhamento da Comissão de Avaliadores do INEP, acompanhamento dos processos de Avaliação Externa dos Cursos de Graduação, acompanhamento dos procedimentos de inserção de dados dos cursos e da instituição no E-MEC, realização de reuniões com a Comissão Própria de Avaliação - CPA, com o objetivo de discutir o Programa de Avaliação Institucional e de Planejamento Institucional, e realização da avaliação do Docente pelo Discente. Foi Implantado o novo on-line Sistema de Administração de Bibliotecas – ARGO. Foi concluída a reforma da Biblioteca Setorial do Campus Cidade. A transferência para as novas instalações, oportunizou uma biblioteca totalmente reformulada, com estrutura física e mobiliário apropriados à pesquisa e à leitura. Foram aplicados R\$250.000,00 na ampliação do acervo bibliográfico, sendo adquiridos 3.000 exemplares, representando, em relação a 2004, um acréscimo de 250%, quando foram investidos R\$100.000,00. Foram adquiridos 5.725 materiais e equipamentos, entre eles, oito veículos leves, um veículo tipo van e duas motocicletas, 467 microcomputadores, 128 impressoras, 59 projetores multimídia, e 533 cadeiras estofadas fixas e giratórias. Em abril de 2009 foi contratada a Unimed Litoral Sul para prestar assistência à saúde dos servidores a ela vinculados. A contratação desta empresa possibilitou aos servidores a adesão ao Plano de Saúde que oferece assistência médica: a) ambulatorial; b) hospitalar; c) fisioterápica; d) psicológica; e, e) farmacêutica (quando relacionada a atendimento ambulatorial e/ou hospitalar). Os serviços ofertados devem compreender: a) partos e tratamentos realizados exclusivamente no país; b) centro de terapia intensiva, ou similar; c) internação hospitalar; e, d) tratamento das doenças listadas na Classificação Estatística Internacional de Doenças e Problemas Relacionados com a Saúde, da Organização Mundial de Saúde (OMS). A FURG, através de recursos específicos recebidos do governo federal, custeou, por beneficiário, parte significativa do valor a ser pago mensalmente. Resultado de um longo percurso que a Universidade percorreu desde 2005, no propósito de realizar seu Programa de Prevenção e Riscos Ambientais – PPRA, depois de várias ocorrências, incluindo a contratação de empresa e posterior cancelamento unilateral de contrato, visto não concordância com os relatórios apresentados, ocorreu no primeiro semestre de 2009 a conclusão de PPRA realizado pela empresa Safety Job - Engenharia e Segurança do Trabalho S/S Ltda, contratada em 2008 para esse fim. Considerando pareceres emitidos pela Comissão Técnica formada por servidores da Universidade, responsável pela análise dos relatórios emitidos pela Empresa contratada, foram emitidas Portarias individuais, com a definição do grau de insalubridade/periculosidade/radiação ionizante/gratificação de raio X que o servidor fez jus. No segundo semestre foi estabelecido pela PROGEP o

início dos exames médicos periódicos na Instituição, que visam avaliar o estado de saúde de cada servidor, sendo dado prioridade para avaliação dos servidores que percebem adicionais de insalubridade / periculosidade / radiação ionizante / gratificação de raio X do Hospital Universitário. Nesta primeira etapa foram avaliados 276 (duzentos e setenta e seis servidores). Considerando a Deliberação COEPEA nº 081/2009, de 07 de agosto de 2009, que dispõe sobre a Homenagem Universitária por Tempo de Serviço na FURG, foi realizada Sessão Universitária em 30/10/2009, onde foram homenageados 34 (trinta e quatro) servidores que até 20/08/2009 cumpriram 35 anos, ou mais, de efetivo exercício na Universidade. A Deliberação nº 081/2009 ainda prevê que em 2010 serão homenageados os servidores com 30 anos de efetivo exercício na FURG e que em 2011 serão homenageados os servidores que possuem 25 anos. A partir de 2012 a homenagem será realizada anualmente aos servidores que completarem 35, 30 e 25 anos de efetivo exercício na Universidade, correspondente ao período de 21 de agosto do ano anterior a 20 de agosto do ano de concessão da homenagem. Nos concursos públicos realizados em 2009, destacamos a nomeação em dezembro de um odontólogo, um médico psiquiatra, um médico do trabalho, um enfermeiro do trabalho, um engenheiro de segurança e um técnico de segurança. Os referidos profissionais estão lotados na PROGEP, na Unidade de Assistência ao Servidor, com o objetivo de propor e desenvolver ações que proporcione aos servidores melhor saúde e segurança no trabalho. A fim de atender ao crescimento do número de vagas e de cursos de graduação, deu-se continuidade à contratação de novos docentes e técnicos administrativos em educação, bem como implementadas várias melhorias na infraestrutura física da Universidade. Nesse sentido, foram realizados concursos públicos para preenchimento de vagas docentes e de técnico-administrativo em Educação. Os concursos realizados durante o exercício tiveram por objetivo o preenchimento de 89 (oitenta e nove) cargos de técnicos e 101 (cento e um) cargos docentes, resultantes de autorizações do Governo Federal por conta do Programa de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais - REUNI e também considerando o indicador de professor equivalente da FURG. Todos os recursos do REUNI programados para o exercício de 2009 foram empenhados, tanto em custeio e pessoal como em obras e equipamentos. Durante o ano, mais uma vez, foram realizados maciços investimentos na infraestrutura física, através da contratação de novas obras, ampliações e reformas de prédios existentes, além da execução de diversos serviços, dentre os quais destacamos: 1) Obras contratadas no exercício 2008/2009 e concluídas em 2009 - Prédio do Alojamento de estudantes da EMA no bairro da Querência; 2) Prédio da Casa da Universidade no Campus Carreiros; 3) Estacionamento do Pavilhão 04 no

Campus Carreiros; 4) Construção de calçada para pedestres e ciclovia do Campus Carreiros; 5) Prédio do Almoxarifado e Patrimônio no Campus Carreiros; 6) Estacionamento para motos junto ao Centro de Convivência; 7). Prédio do CTG Farroupilha no Campus Carreiros 8) Ampliação do RU no Campus Carreiros; 9) Prédio do Policab II no Campus Carreiros; 10) Prédio (1ª etapa) do Ginásio Poliesportivo do CTI no Campus Cidade; 11) Prédio da Educação Física (1ª etapa) no Campus Carreiros; 12) Reforma do Bloco II do CAIC II (2ª. Etapa) destinado às instalações do EAD; 13) Construção do Centro Ecumênico da FURG junto ao Centro de Convivência; 14) Obra de reforma dos píeres do Museu Oceanográfico; 15) Reforma das instalações do NUME no Campus Cidade; 16) Reforma das instalações da UTI Neo-Natal no HU no Campus da Saúde; 17) Obra de substituição de esquadrias no prédio do EAD; 18) obra relativa aos serviços de instalações de cabeamento de rede, telefônicas e elétricas no Bloco II do CAIC II para a EAD no Campus Carreiros; 19) Obra de reforma dos *brises* em policarbonato nos prédios do CAIC Escola no Campus Carreiros; 20) Obra relativa a serviços de cravação de estacas nas margens da Ilha da Pólvora para contenção de erosão junto ao prédio do Eco Museu da Ilha da Pólvora; 21) Reforma das instalações da Enf e da FAMED, visando a implantação de suas correspondentes Secretarias Gerais; 22) Reforma das instalações do Instituto de Letras e Artes (ILA) visando a implantação de sua Secretaria Geral; 23) Subestação de rebaixamento de energia para alimentação do Ginásio Poliesportivo e Piscina Semi-Olímpica no Campus Carreiros; 24) Contratação de fornecimento de 03 (três) grupos geradores para os prédios e instalações do CIDEC-Sul, NTI e EMA; e, 25) Implantação das novas instalações do IE e do ICEAC nos Blocos E e F no Campus Carreiros. Obras contratadas em 2008/2009 com previsão de conclusão em 2010: 1) Implantação das novas instalações do ICHI e da FADIR nos Blocos E e F no Campus Carreiros; 2) Contratação de empresa de construção civil para execução de obra de ampliação do prédio da EQA no Campus Carreiros; 3) Contratação de empresa de construção civil para execução de reforma da cozinha do HU no Campus Saúde; 4) Contratação de empresa de construção civil para execução do prédio 03 de Salas de Aula no Campus Carreiros; 5) Contratação de empresa de construção civil para conclusão a obra do Pavilhão 09 no Campus Cidade (IFRS); 6) Contratação de empresa de construção civil para conclusão do prédio das Artes Visuais do ILA no Campus Carreiros; 7) Contratação de empresa de construção civil para conclusão do prédio 08 de Salas de Aula no Campus Carreiros; 8) Contratação de pessoa física visando à execução de serviços de manutenção predial e reformas em vários locais do Campus Carreiros. (Alterações nos Blocos D e E para instalação adequada das secretarias ICEAC, ICHI, IE,

FADIR); 9) Contratação de empresa de construção civil para execução de obra do ICB no Campus Carreiros; 10) Contratação de empresa de construção civil para executar reforma e ampliação do prédio da PROPLAD no Campus Carreiros; 11) Contratação de empresa de construção civil para ampliação dos Blocos B, C e E no Campus Carreiros; 12) Contratação de empresa de construção civil para execução da obra dos prédios da Escola de Engenharia no Campus Carreiros; 13) Contratação de empresa de construção civil para execução de obra do prédio das Pró-Reitorias no Campus Carreiros; 14) Contratação de empresa de construção civil para execução de obra do prédio do ICHI no Campus Carreiros; 15) Contratação de empresa de construção civil para execução de obra do prédio da PROINFRA no Campus Carreiros; 16) Contratação de empresa de construção civil para execução de obra de ampliação do prédio do NID no Campus Carreiros; 17) Contratação de empresa de construção civil para execução de obra dos prédios relativos à ampliação das instalações da EMA (IO) no bairro da Querência; 18) Contratação de empresa de construção civil para execução da obra de reforma do Anfiteatro no Campus Cidade (IFRS-Campus Rio Grande); 19) Contratação de empresa de construção civil para execução da obra de reforma do prédio do Bar no Campus Cidade (IFRS-Campus Rio Grande); 20) Contratação de empresa de construção civil para execução da obra dos sanitários do Pavilhão 01 no Campus Cidade (IFRS-Campus Rio Grande). 21) Contratação de empresa de construção civil para execução da obra das passarelas no Campus Cidade (IFRS-Campus Rio Grande); 22) Contratação de empresa de construção civil para execução da obra (2a etapa) do Ginásio Poliesportivo do CTI no Campus Cidade (IFRS-Campus Rio Grande); 23) Contratação de empresa de construção civil para execução da obra de reforma das instalações do Museu Oceanográfico visando à implantação de acessibilidade; 24) Contratação de empresa de construção civil para execução da obra de reforma do CCMAR visando à implantação do Centro Regional de Agricultura Familiar (CRAF – NUDESE); 25) Contratação de empresa de construção civil para execução de obra de ampliação do sistema viário do Campus Carreiros; 26) Contratação de empresa de construção civil para execução de obra de construção do prédio do Centro de Microscopia Eletrônica (CEME) no Campus Carreiros; 27) Contratação de empresa de construção civil para execução de obra de construção do prédio do Laboratório de Estudos de Oceanos e Clima (CEOCEAN/IO) no Campus Carreiros; 28) Contratação de empresa de construção civil para execução de obra de construção do prédio do Centro de Ciências da Computação (C3) no Campus Carreiros; 29) Contratação de empresa de construção civil para execução de obra de construção do prédio da Reserva Técnica junto ao Museu Oceanográfico; 30) Contratação de empresa

de construção civil para execução das obras de ampliação dos Laboratórios de Ictiologia, Crustáceos Decápodes e Zooplâncton (IO) no Campus Carreiros; 31) Contratação de empresa de construção civil para execução de obra de construção do Pórtico de Entrada ao Campus Carreiros; 32) Contratação de empresa especializada para execução e implantação do projeto de segurança patrimonial no Campus Carreiros; 33) Contratação de empresa de construção civil para conclusão da obra de construção do prédio da Psicologia (ICHI) no Campus Carreiros; 34) Contratação de empresa de construção civil para execução da obra de construção do Ginásio Poliesportivo e Piscina Semi-Olímpica no Campus Carreiros; e 35) Contratação de empresa especializada para execução dos serviços de instalações de rede, telefonia e elétrica no prédio da Psicologia (ICHI) no Campus Carreiros. Outros serviços contratados e executados em 2009: 1) Execução de serviços de ampliação das instalações de cabeamento de rede, de instalações telefônicas e instalações elétricas em vários locais da FURG; 2) Recuperação predial na cobertura do Pavilhão 06 do Campus Cidade; 3) Recuperação predial do telhado da área acadêmica do Campus Saúde; 4) Recuperação predial no saguão do prédio da Reitoria no Campus Carreiros; 5) Recuperação predial das instalações do Eco Museu da Ilha da Pólvora; 6) Recuperação das instalações elétricas do píer principal do Museu Oceanográfico; 7) Recuperação predial das instalações de instalações de água, esgoto, gás e elétrica nos laboratórios de química (EQA) do Pavilhão 3 no Campus Cidade; 8) Reforma e manutenção emergencial das instalações elétricas de alta tensão no Campus Carreiros; 9) Manutenção corretiva das duas unidades de refrigeração do Herbário (ICB) no Campus Carreiros; 10) Manutenção emergencial em cabos telefônicos no Campus Carreiros; 11) Serviços de manutenção e instalação de equipamentos de ar condicionado em vários locais da FURG; 12) Pregão Eletrônico para prestação de serviços na área de projetos básicos e/ou executivos e reformas nos prédios da FURG, fiscalização de obras de prédios da FURG; 13) Manutenção emergencial de subestações no Campus Carreiros; 14) Implantação de Link de Rádio (Wireless) entre o Campus Cidade e o Campus Carreiros; 15) Licitação dos serviços de manutenção preventiva e corretiva bem como assistência técnica e reposição de peças na central telefônica do Campus Carreiros; 16) Licitação dos serviços de manutenção de elevadores do HU no Campus Saúde; 17) Instalação de link de internet no Campus de Santo Antônio da Patrulha; 18) Contratação de empresa para execução de instalações de cabeamento de rede elétrica e telefonia em vários locais da FURG; 19) Ampliação da capacidade das centrais telefônicas do Campus Carreiros; e, 20) Contratação de terceiros de vários projetos arquitetônicos, estruturais em concreto armado e em aço, de instalações elétricas em BT, de instalações

hidrossanitárias e de PPCI para as obras dos prédios pactuados no Projeto REUNI. O *main frame* (sistema) IBM que, por 37 anos, atendeu às necessidades da Instituição e de outros órgãos públicos da região, foi desativado. Desde 2005, vêm sendo feitos investimentos no Núcleo de Tecnologia da Informação - antigo CPD, visando 'a adequação aos novos tempos e modernização dos serviços prestados a todos os setores da Universidade. O processo de atualização dos sistemas gerenciais informatizados desenvolvidos sobre plataformas atualizadas teve avanços significativos em 2009. Todos os sistemas que haviam sido desenvolvidos no ano de 2008 passaram por ajustes, em decorrência da necessidade de relatórios complementares que garantam o fluxo de informações e o perfeito gerenciamento dos processos. O Prof. Romeu Selistre, após eleição envolvendo docentes, técnicos e estudantes, foi empossado, em 2 de junho, como Diretor do Hospital Universitário "Miguel Riet Correa Jr.", para o quadriênio 2009-2013. Como Vice-Diretora assumiu a Profª Márcia de Lima Rodrigues. O HU foi capacitado como Centro de Referência de Alta Complexidade para atender Traumatologia e Ortopedia, Urgência em Traumatologia e Traumatologia e Ortopedia Infantil. E, ainda encaminhou Projetos de Credenciamento junto a SES para criação do Centro de Referência em Oftalmologia e o Centro de Referência em Cirurgia Bariátrica (obesidade mórbida). O Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr. Inaugurou, em 25 de março, as novas instalações e serviços de telemedicina e telessaúde. Ao mesmo tempo, outros três núcleos da Rede Universitária de Telemedicina (Rute) foram inaugurados no País, nos hospitais da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS), da Universidade Federal de Pelotas (UFPel), e da Universidade Federal do Amazonas (Ufam). As inaugurações simultâneas foram interconectadas por videoconferência. O núcleo do HU é uma realização da iniciativa Rede Universitária de Telemedicina, em parceria com o Ministério de Ciência e Tecnologia (MCT), a Financiadora de Estudos e Projetos (Finep), e a Furg. A Extensão Universitária na FURG apresentou crescimento em 2009, em relação ao ano anterior. Foram registrados 562 programas e projetos de extensão, envolvendo as 13 Unidades Educacionais e outras unidades da FURG, como Pró-Reitorias e Hospital Universitário, nas áreas de comunicação, cultura, direitos humanos, educação, meio ambiente, saúde, tecnologia e trabalho. Os mesmos se desenvolveram por meio de cursos presenciais e a distância (iniciação, capacitação, qualificação, atualização, educação continuada/aperfeiçoamento), mini-cursos, oficinas, assessorias, ciclo de palestras, seminários e outros, com a participação de 671 docentes, 2.729 estudantes de graduação, 367 estudantes de pós-graduação, 158 servidores técnico-administrativos em educação e 458 pessoas de outras instituições e da comunidade,

atendendo a um público de 348.721 pessoas. No âmbito do Edital Pró-Cultura, foram apresentadas 30 propostas, tendo sido contempladas 15, as quais receberam apoio financeiro de até R\$ 5 mil, somando um montante de R\$ 65 mil de financiamento no Edital. As propostas contemplaram a área da cultura, prioritariamente, tendo intersecção com as áreas da comunicação, saúde, educação e trabalho. Meta prevista no REUNI, o Programa Pró-Música merece destaque em 2009, uma vez que a FURG recebeu em seu quadro de servidores um músico e uma regente. Com isso, foi revitalizado o Coral da FURG e do NUTI – Núcleo da Terceira Idade, bem como formado o Coral do CAIC e, em parceria com o Centro de Produção, Promoção e Formação em Arte e Cultura – Ponto de Cultura ArtEstação, está sendo realizada a formação de um grupo vocal, através da criação do programa de extensão MOVIMENTO CORAL DA FURG. Também foi criado o GRUPO INSTRUMENTAL DA FURG, com o objetivo de valorizar músicos locais, que vêem no grupo instrumental uma oportunidade para aprimorar seus conhecimentos musicais, incentivando, através de várias ações, a criação do curso de música em nível de graduação na Universidade. Ressalta-se a aprovação junto ao MEC de um projeto que visa à compra de instrumentos (o que permitirá a formação de uma banda sinfônica) e a contratação de profissionais para ministrar oficinas de instrumento aos integrantes do grupo. Ao longo de 2009, o Movimento Coral e o Grupo Instrumental se apresentaram em diversos eventos locais (feira do livro, festival de bandas, festas natalinas, aniversário da Universidade, etc.) além de apresentações fora da cidade e gravação em TV local. O Núcleo de Memória "Eng. Francisco Martins Bastos" (NUME) manteve seu promoveu a integração de servidores ativos e aposentados, acadêmicos e a comunidade em geral e promoveu eventos junto à comunidade local e nacional.

O NUME obteve importantes ganhos através do Projeto Modernização de Museus adquirindo mobiliário e equipamentos, bem como recurso próprio da Universidade, promoveu adequação do espaço físico (iluminação, desenvolvimento do novo layout, troca de piso, forro e pinturas em geral). Isso permitir a revitalização do espaço do NUME, que foi inaugurado durante as comemorações dos 40 anos da FURG. A 36ª Feira do Livro teve como tema CULTURA SEM FRONTEIRAS, uma referência aos laços estreitos que ligam os países do sul da América do Sul, principalmente o Uruguai e a Argentina, por estarem mais próximos do município do Rio Grande, e como Patrono o músico, compositor, intérprete e escritor, VITOR RAMIL, que fez o show de abertura e autografou o livro "Satolep". Também foi homenageado um representante uruguaio da literatura latino-americana, o escritor MAURICIO ROSENCOF, que fez palestra "La memoria: raíz de la identidad" e autografou o livro "Las cartas que no llegaron". O evento ofereceu uma

programação diversificada, cumprindo com seu propósito de valorizar a cultura e promover a difusão da literatura e das artes, em um espaço que integrou a comunidade universitária, a população local, e os turistas, proporcionando momentos de lazer, entretenimento e acesso à cultura e ao conhecimento nas mais variadas áreas. A programação cultural contou com apresentações de dança, shows musicais, saraus, exposições e sessões de autógrafos, além da realização de oficinas de literatura, de restauração de livros, origami e gravura. A Feira recebeu cerca de 100.000 visitantes, lançou 78 obras nas sessões diárias de autógrafos e comercializou cerca de 33 mil livros nos 38 estandes de livreiros. Dando continuidade à inflexão cultural nas formaturas, mais uma vez, todas foram realizadas no Centro Integrado de Desenvolvimento do Ecossistema Costeiro e Oceânico do Extremo Sul do Brasil (CIDECSUL). Em sintonia com o ato solene, o clima reinante foi de alegria e seriedade, dentro dos limites da razoabilidade, e o que é mais dignificante - possibilitou a participação de todos os estudantes, independente de condição financeira. Terpsícore, grupo de dança da FURG, participou do 7º Dança Bagé, de 4 a 7 de junho, e trouxe três premiações. O evento reuniu grupos de academias de dança de diversas regiões do Estado para a prática de oficinas, realização de intervenções, concurso e mostras. Os rio-grandinos ficaram em segundo lugar na categoria Conjunto Contemporâneo Adulto e Solo Contemporâneo Adulto, e em terceiro lugar na categoria Solo Ballet de Repertório Adulto. Realizamos a VIII Mostra da Produção Universitária, de 22 a 24/10 – com a apresentação de 500 trabalhos de iniciação científica, 12 trabalhos de iniciação a extensão, 170 trabalhos de pós-graduação, 13 na Feira de Inovação Tecnológica e 60 trabalhos de ensino. Neste ano uma novidade foi que o evento foi todo realizado no prédio do CIDECSUL. A outra novidade foi a apresentação dos trabalhos de iniciação científica também na forma de painéis, sendo que os selecionados para concorrerem a prêmio de iniciação científica fizeram a apresentação oral. Além da comunidade universitária, participaram as escolas das redes municipal, estadual e privada dos ensinos fundamental e médio. A visitação nos estandes foi intensa por parte da comunidade, principalmente das escolas públicas da cidade. O Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT), criado em 2008, através da Portaria 821/2008 da reitoria, está atualmente formado por Coordenador, secretário e um conselho composto por mais 5 servidores. O grupo elaborou uma minuta da proposta de política da FURG na área de propriedade intelectual e inovação tecnológica a ser submetida ao CONSUN. No que tange a processos de patenteamento o Núcleo está envolvido, em parceria com a PUCRS, com o “Uso do ácido lipóico em organismos aquáticos para promover a capacidade antioxidante e de detoxificação”, desenvolvido por Maurício Reis Bogo da

Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul – PUCRS, e José Maria Monserrat da FURG, cuja titularidade ficou estabelecida, por contrato de co-titularidade, na proporção de 50% (cinquenta por cento para cada Instituição). Em relação a processos de registro de programa de computador, com vistas a sua proteção, o Núcleo esteve envolto com dois, os quais estão em andamento. São eles: Processo de proteção à programa de computador, o qual já está no âmbito do Instituto Nacional de Propriedade Industrial – INPI, referente ao Programa Protocolo de Avaliação de Estudos de Impacto Ambiental - PRAIA. O segundo processo, ainda em tramitação na FURG, refere-se a “Um modelo Computacional com Vistas a Inovar os Sistemas de Agendamento de Prestadores de Serviço”. Foi encaminhado também , pelo NIT/FURG, junto ao Registro Nacional de Cultivares – RNC, do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento, o pedido de inscrição da espécie *Sarcocornia ambigua* (Chenopodiaceae). Importante salientar a importância dessa planta halófitas como potencial biotecnológico a disposição da agricultura de regiões com solos salinos. A mesma encontra-se já registrada sob o número RNC nº 25735. Dando continuidade ao processo de expansão da Pós-Graduação, foram aprovados dois cursos novos de mestrado, Física e Gerenciamento Costeiro. Como ação de indução, identificou-se grupos de docentes com potencial para criar novos cursos, e realizado uma série de reuniões para orientar e apoiar a formulação dessas propostas. Também foram criados 7 novos cursos de especialização, 4 na modalidade à distância (Rio Grande do Sul: Sociedade, Política e Cultura; Especialização para Professores de Matemática; Educação de Jovens e Adultos na Diversidade; Educação em Direitos Humanos) e 3 presenciais (Abordagem Multidisciplinar em Dependência Química; Diversidade Vegetal; Direito Constitucional com Ênfase nas Garantias Fundamentais). Foi aprovado, pela CAPES, o projeto de capacitação docente para os próximos 5 anos (2009-2013), dentro do seu programa Pró-Doutoral, com o oferecimento, neste período, de 29 bolsas de doutorado. Dando sequência ao processo de consolidação do CIDECSUL foi aprovado, pela quinta vez consecutiva, a proposta da FURG no âmbito do Edital CT-INFRA, no valor de R\$ 1.920.857,00. Este projeto permitirá que a FURG amplie sua capacidade de implementação de projetos multidisciplinares, que visem o desenvolvimento sustentável da região sul do Rio Grande do Sul. Neste ano também a FURG participou, pela primeira vez, do edital do CT-INFRA novos campi tendo seu projeto do CIDECS-Santo Antônio da Patrulha aprovado pela FINEP no valor de R\$ 1.508.353,00. O Projeto Repositório da Produção Intelectual da FURG foi submetido e aprovado pelo IBICT-MCT, o qual visa à implementação um sistema de informações eletrônicas, envolvendo o registro, manutenção e acesso da produção intelectual

(produção técnica, científica, artística ou cultural) da Universidade. Foi criado o Programa Institucional de Apoio a Projetos de Inovação Tecnológica junto aos estudantes de graduação. Em agosto de 2009 foi lançado o edital com recursos de R\$ 50.000,00, sendo contemplados 11 projetos. Pela primeira vez, o Programa Institucional de Tradução funcionou, sendo feitas 21 traduções para o inglês e 15 revisões do inglês de artigos científicos dos estudantes de pós-graduação. O curso de doutorado em Enfermagem iniciou a funcionar. Com este novo curso a FURG ofereceu em 2009 15 cursos de mestrado e 8 de doutorado. Estes 23 cursos ofertaram 335 vagas (246 de mestrado e 89 de doutorado), passando a contar com 747 estudantes (544 de mestrado e 203 de doutorado), representando um aumento de 11,9 % em relação ao ano de 2008. O número de titulados foi de 167, sendo 139 mestres e 28 doutores, 7,7% superior ao do ano. Este ano teve o início do funcionamento do doutorado em Enfermagem. Com este novo curso a FURG ofereceu em 2009 15 cursos de mestrado e 8 de doutorado. Estes 23 cursos ofertaram 335 vagas (246 de mestrado e 89 de doutorado), passando a contar com 747 estudantes (544 de mestrado; tabela 3 e 203 de doutorado; tabela 4), representando um aumento de 11,9 % em relação ao ano de 2008. O número de titulados foi de 167, sendo 139 mestres e 28 doutores, 7,7% superior ao do ano de 2008. Estes indicadores apontam claramente para o aumento significativo da capacidade da FURG em contribuir nos próximos anos com a formação de recursos humanos com a mais alta qualificação (mestres e doutores) para a sociedade. O percentual dos estudantes que recebem bolsa aumentou em relação aos anos anteriores. Em 2008, o percentual de alunos com bolsa era de 32,2% o que significa que em relação a 2008 o percentual de alunos com bolsa aumentou 37,2%. Isto ocorreu porque tivemos neste ano um aumento de 51% no número de bolsas em relação a 2008. O Programa Demanda Social da CAPES foi a principal fonte financiadora fornecendo 64,8% de todas as bolsas recebidas pelos estudantes (68 bolsas a mais do que 2008). Outro fator que também contribuiu muito com o aumento do percentual de alunos com bolsa foi o número de bolsas de pós-graduação via REUNI. Foi criado o Programa Institucional de Pós-Graduação REUNI de Assistência ao Ensino de Graduação e Educação Básica, com a destinação inicial de 48 bolsas de mestrado e 26 bolsas de doutorado. Em 2009, foram 39 bolsas concedidas pelo REUNI. Para 2010 a projeção é de 74 bolsas. Para as atividades de iniciação científica e tecnológica dos estudantes de graduação, a FURG contou com um total de 147 bolsas dos Programas Institucionais em parceria com o CNPq e o da própria FURG, o que representa um aumento em relação a 2008 de 14%. De maneira geral, 2% dos alunos regulares matriculados nos cursos de graduação em funcionamento em Rio Grande participaram

desses programas de iniciação científica. O CNPq foi a principal agência financiadora, atendendo 82% das bolsas, 121 de um total de 147. Houve aumento no número de bolsas do PIBIC-CNPq, passando de 102 bolsas em 2008 para 111 em 2009, e nos PROBIC-FURG e PROBIT-FURG passando de 15 para 22 e de 3 para 4, respectivamente. Em termos de atividades de pesquisa, o número de projetos em andamento na Universidade, cadastrados na PROPESP, foi de 516. Foram considerados em andamento em 2009, os projetos cadastrados em 2008 que previam sua continuidade em 2009 e os cadastrados como novos em 2009. Os resultados das pesquisas, especificamente no que se refere às publicações, foi analisada ainda com base nos Currículos disponíveis na Plataforma Lattes do CNPq. Esta análise apresenta um problema de sobre-estimação de dados para algumas áreas nas quais a produção em co-autoria é um fenômeno comum. Em 2005 com uma análise semelhante, porém sem distinção entre unidades, a FURG teve uma produção de 387 publicações, entre artigos em periódicos especializados, trabalhos completos em congressos, livros e capítulos de livros, o que reflete uma produção naquele ano de 0,82 publicações por docente. Em 2008 esta produção passou para um total de 648 publicações representando 1,23 publicações por docente. Portanto, um crescimento de 50% em relação a 2005. Já neste ano a produção total foi 831 para 544 docentes efetivos, o que representa uma relação de 1,53 publicações por docente, portanto um aumento de 24% em relação ao ano passado e 85% em relação a 2005. Em dezembro de 2009, 54 servidores da FURG se encontravam em afastamento para realização de cursos de pós-graduação, sendo 20 técnicos administrativos em educação, 07 docentes do ensino médio, 27 docentes do ensino superior. Ainda tiveram afastados em 2009, mais 8 docentes para realização de estágio pós-doutoral. Dos 54 servidores afastados para realização de curso de pós-graduação, 33,3% estão realizando cursos na área de Ciências Humanas, 24% nas Ciências da Saúde, 14,8% nas Engenharias, 13,1% nas Ciências Sociais Aplicadas, 5,6% nas Ciências Exatas e da Terra 3,7% em Letras, Linguística e Artes, 3,7% nas Ciências Agrárias e 1,8% nas Ciências Biológicas. Quanto ao Programa Apoio Pedagógico e Inclusão de Estudantes com Vulnerabilidade Sócio-Econômica, o qual visa atender as necessidades básicas quanto ao conhecimento de outras línguas, foram ofertados cursos, de inglês, espanhol, italiano, francês e japonês e curso básico de informática, promovendo à inclusão social e digital destes estudantes. O DCE e as Unidades Acadêmicas participaram do processo de inclusão. Quanto à Inclusão Digital, computadores foram disponibilizados, tanto na Casa do Estudante Universitário (CEU) como no Centro de Convivência para que os estudantes tenham acesso à internet e possam utilizar os recursos digitais para aprimorar seus estudos e aquisição de

conhecimentos. Nestes ambientes foram disponibilizados 20 computadores, além dos já existentes. Além disso, devido à demanda para aprender a utilizar esses recursos, foram ofertadas aulas de Informática havendo um aumento de 16% no número de vagas oferecidas em relação à 2008, sendo um módulo para Windows e outro para Office e Introdução ao Linux. Em 2009 foi criado e implementado o Programa de Bolsas de Práticas Alternativas de Ensino – PPAE, o qual beneficia estudantes dos últimos anos de modo a apoiarem estudantes dos anos iniciais, principalmente nos cursos de licenciatura, reduzindo a evasão escolar. O PPAE teve 10 projetos aprovados, 47 alunos contemplados com bolsa e um envolvimento de 538 acadêmicos que participam das atividades propostas nos projetos aprovados. Além da distribuição das bolsas, foi adquirido material pedagógico para o desenvolvimento dos projetos vinculados a este programa. O valor da bolsa é de R\$300,00 (trezentos reais) para 20 horas semanais de dedicação, com duração de seis meses. O Programa de Bolsas de Trabalho e Monitoria Remunerada, o qual objetiva incentivar a permanência qualificada dos acadêmicos na Universidade, associada à formação acadêmica e profissional, desenvolvendo atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertou 377 bolsas. O valor da bolsa é de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) por mês para dedicação de 12h semanais, com duração de oito meses. Historicamente, tínhamos mais bolsas voluntárias do que remuneradas. A tendência histórica demonstra que a quantidade de bolsas voluntárias era, respectivamente, de 2005 a 2008, 130%, 150%, 110% e 87% maior do que a quantidade de bolsas remuneradas. Em 2009 houve uma inflexão, pois o montante de bolsas remuneradas passou a superar o quantitativo de bolsas voluntárias em 50%. Criado em 2009, o Programa de Bolsa Permanência, com recursos advindos do REUNI, tem características diferentes das bolsas trabalho e monitoria, embora os projetos associados à distribuição das bolsas sejam do mesmo formato. A principal característica das bolsas permanência é que a bolsa é exclusiva para estudante com caracterizada vulnerabilidade sócio econômica. Foi distribuído um total de 455 bolsas nesta modalidade, cujo valor da bolsa é de R\$ 200,00 (duzentos reais) por mês para dedicação de 40 horas mensais. Até o ano de 2008, no Programa de Bolsa Permanência – Auxílio Pré-Escolar, as estudantes com filhos entre 0 e 1 ano de idade tinham a disposição o Estar do Bebê. O Estar do Bebê era um espaço que permitia que as mães estudantes ficassem próximas de seus filhos enquanto realizavam suas atividades acadêmicas, com o intuito de incentivar a amamentação destas crianças. Entretanto, frente à necessidade de aumentar a faixa etária a ser atendida foi necessário dispor de mais profissionais para atender a demanda. Assim, o Estar do Bebê foi substituído pelo auxílio pré-escolar. Dentro das propostas do

REUNI, a assistência as mães estudantes gerou uma modalidade de bolsa, a Bolsa Permanência – Auxílio Pré-Escolar. Nesta modalidade de bolsa as mães estudantes recebem um auxílio financeiro para que seus filhos de 0 a 5 anos possam frequentar instituição de ensino pré-escolar, em qualquer região da cidade, bastando comprovar a matrícula e frequência de seus filhos. Até 2008 a demanda era de aproximadamente 15 crianças atendidas. Em 2009, com a possibilidade de atender crianças com maior faixa etária o atendimento passou para 32 crianças atendidas, para que seus pais possam desenvolver suas atividades acadêmicas. O valor da bolsa é de R\$ 200,00 (duzentos reais) por 9 meses para os selecionados no primeiro edital e 6 (seis) meses para os estudantes selecionados no segundo edital. O ano de 2009 foi marcado por um fato peculiar que alterou o calendário escolar. Em agosto, um surto do vírus H1N1 foi detectado no país, e em nível nacional, as atividades que envolviam aglomerações ou reuniões de um número significativo de pessoas, foram adiadas. Dentre a necessidade de ações que minimizassem o risco de exposição de servidores e estudantes, o início do segundo semestre letivo iniciou 1 (um) mês após o calendário aprovado em 2008. Especialmente no caso do término das aulas e período de exames, que normalmente ficavam marcados para antes do Natal, neste ano a data foi alterada para 16 de janeiro de 2010. Entretanto, uma das características da região em que a Universidade está inserida, é o baixo valor do aluguel fora da temporada de veraneio, por Rio Grande ter como um de seus bairros, a praia do Cassino. A necessidade de permanência dos estudantes no período de veraneio trouxe uma séria dificuldade quanto à permanência de alguns estudantes vindos de outras localidades na cidade durante esse período. Com o intuito de auxiliar esses alunos, e considerando-se o fato que a CEU encontrava-se lotada, para evitar que estes alunos abandonassem o semestre pelo aumento significativo do valor dos aluguéis na época de veraneio, foi concedida a Bolsa Auxílio Moradia, no valor de R\$ 600,00 (seiscentos reais), para atender a necessidade dos estudantes permanecerem na universidade durante o mês de janeiro de 2010, período não previsto quando anunciado o atraso no início do semestre letivo de 2009. Foram concedidas 155 bolsas desta modalidade para pagamentos em janeiro de 2010. No âmbito do Programa de Apoio aos Estudantes com Necessidades Especiais – PAENE, houve a permanência de dois deficientes visuais e de uma cadeirante na Universidade. Os estudantes que participam do Programa PAENE, fornecendo certidão para fins de comprovação da atividade, recebem uma bolsa de R\$ 450,00 (quatrocentos e cinquenta reais) por mês para dedicação de 20 h semanais, com duração de um período letivo. O Programa de Bolsas Pró-Cultura, criado em 2009, beneficia estudantes de toda a Universidade que tenham

interesse na promoção da cultura. Neste programa, os estudantes apresentam projetos que são avaliados por uma comissão e os projetos contemplados têm direito a bolsa para os estudantes a apoio para compra de materiais, conforme aprovação de orçamento vinculado a cada projeto. Foram atendidos 15 projetos, correspondendo ao quantitativo de beneficiários da comunidade acadêmica e da comunidade Rio Grandense de 40.346 (quarenta mil trezentos e quarenta e seis) pessoas. O valor da bolsa é de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) por mês para dedicação de 12 h semanais com duração da bolsa durante o período de 6 (seis) meses. O Programa de Bolsas para Incentivo ao Esporte, permitiu que estudantes de diversos cursos possam desenvolvessem atividades esportivas, sem a necessidade de estar regularmente matriculado em uma das disciplinas da grade curricular do curso de educação física. Em 2009 o programa contemplou 12 bolsistas e foram ofertadas turmas para diferentes práticas desportivas sendo abertas 20 turmas com 40 vagas cada turma. O programa está beneficiando aproximadamente 800 estudantes da Universidade. O valor da bolsa é de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) por mês para dedicação de 12 h semanais com duração da bolsa durante o período de seis meses. A assistência a saúde integral dos estudantes é essencial na vida acadêmica. Nesse sentido, com apoio financeiro dos recursos do PNAES, passamos a disponibilizar em 2009 atendimentos para clínico geral e odontologia.

Foram realizados 600 atendimentos odontológicos. O atendimento com clínico geral, incluindo recursos para procedimentos associados, foi feito nas dependências da UNIMED. Foram disponibilizados 403 consultas com clínico geral, havendo ainda diversos encaminhamentos a especialistas ou para procedimentos. Além das 403 consultas, foram feitos diversos atendimentos no posto médico do CAIC, com serviços médicos disponibilizados para atendimento prioritário dos casos da gripe H1N1. Ainda em 2009 foram feitas duas licitações em pregão eletrônico, uma para contratação de serviços para atendimento médico e outra para atendimento odontológico. As empresas ganhadoras na licitação foram a UNIMED e a UNIOdonto. Por intermédio destas empresas os estudantes regularmente matriculados, a partir de 2010, terão disponíveis o atendimento de clínico geral, especialistas e dentista. Foram ofertados auxílios financeiros para viabilizar a participação de estudantes em congressos, feiras, conferências, cursos de extensão entre outros que favoreçam não apenas sua formação acadêmica, mas também a socialização deste conhecimento junto ao grupo em que atua. O crescimento deste benefício, em relação ao ano de 2008, foi de 43%. Já em relação a 2005, quando foram concedidos 16 auxílios, o crescimento é extremamente significativo, pois atingimos a marca em 2009 de 300 estudantes beneficiados. Em 27 de outubro de 2009, aconteceu o movimenta FURG.

O Movimenta FURG é um projeto de integração social de toda comunidade acadêmica, onde o incentivo ao esporte e a cultura são os principais aspectos motivadores do projeto. Diversas atividades foram realizadas para comemoração dos 40 anos da FURG. Dentre as atividades do Movimenta FURG, realizou-se um passeio ciclístico até o Campus Saúde. No âmbito do Subprograma de Moradia, CEU - Casa do Estudante Universitário, as 96 vagas disponíveis foram ocupadas pelos estudantes regularmente matriculados, e com caracterizada vulnerabilidade sócio-econômica, representando um crescimento de 60% em relação a 2005, com 60 estudantes beneficiados. No Subprograma de Alimentação Campus Carreiros, foram atendidos, por situação, conforme a seguir: a) R\$ 1,34 = 1471 (subsídio universal); b) R\$ 2,49 = 194 (subsídio parcial); e, c) R\$ 3,84 = 467 (subsídio integral). Já no Subprograma de Alimentação CCMar, tivemos: a) R\$ 2,80 = 468 (subsídio universal); e, b) R\$ 5,30 = 62 (subsídio integral). No Subprograma de Transportes, atendemos 833 estudantes. Portanto, o total de subsídios atingiu a marca de 3.495, que beneficiaram 2.768 estudantes no ano de 2009. No ano de 2005 disponibilizamos em torno de 500 subsídios. Foram contratados dois Psicólogos Clínicos para o atendimento dos estudantes. As atividades realizadas pelos profissionais são psicoterapia individual de apoio e breve-focal, e grupos de meditação e relaxamento mental. De novembro a dezembro de 2009, foram realizados 76 atendimentos em psicoterapia clínica e 4 encontros do grupo de meditação. Avaliação Psicológica. A abertura da programação dos 40 anos da FURG ocorreu com inauguração do Espaço Ecumênico, junto ao Centro de Convivência, um espaço de reflexão e criação, com respeito a todas as crenças – um *locus* do pensamento livre. A semana foi intensa e qualificada, com muitas atividades de integração, acadêmicas, culturais e artísticas, encerrando com a participação de aproximadamente 400 pessoas num jantar de confraternização na ala norte do CIDECSUL. Em 7 de agosto foi firmado Acordo de Cooperação com a Universidade de Plymouth do Reino Unido. A entrega do Termo foi realizada durante o 2º Workshop do projeto “Estudos de Tecnologias para a Conversão de Energia das Ondas do Mar em Energia Elétrica na Costa do RS-EOndas-RS”. O acordo prevê atividades de pesquisa conjunta, intercâmbio de docentes, técnicos e estudantes nas mais diversas áreas do conhecimento. A FURG continua participando do PROMINP (Programa de Mobilização da Indústria Nacional de Petróleo e Gás Natural). O Programa foi instituído pelo Governo Federal, através do decreto nº 4.925 de 19/12/03, com o objetivo de maximizar a participação da indústria nacional de bens e serviços, em bases competitivas e sustentáveis, na implantação de projetos de petróleo e gás natural no Brasil e no exterior. O Governo Federal vem, a partir de 2003, implementando uma

política de conteúdo local no setor de petróleo e gás natural, para transformar os expressivos programas de investimentos em geração de emprego e renda para o País. No âmbito do PROMINP foi feito um diagnóstico completo da indústria nacional de petróleo e gás natural, e no cruzamento da demanda com a capacidade de atendimento de bens e serviços, foram identificadas grandes lacunas quanto à oferta de mão-de-obra qualificada. Chegou-se a um déficit de 112.625 profissionais no País, entre os quais 4.785 profissionais no Rio Grande do Sul, requeridos pelo mercado para implantação dos empreendimentos de petróleo e gás natural então projetados até o final de 2010. Nesse sentido foi criado o Plano Nacional de Qualificação Profissional (PNQP), o qual visa a capacitar esses milhares de profissionais, gratuitamente, e com bolsas-auxílio mensais para os alunos desempregados, de R\$ 300 para os cursos de nível básico, R\$ 600 para os cursos de nível médio e técnico, e R\$ 900 para os cursos de nível superior. A FURG, no nível médio, sob a liderança do CTI, com a participação das Engenharias, já qualificou em torno de 500 profissionais, distribuídos nos cursos de Encarregado de Instrumentação, Encarregado de Elétrica, Encarregado de Montagem Mecânica, Supervisor de Planejamento, Instrumentista Montador, Instrumentista de Sistemas, Eletricista Montador, Eletricista Força e Controle, e Soldador de Estrutura. O Centro de Excelência em Engenharia Suprimento e Construção (CE-EPC) aprovou em assembléia, realizada na sede do Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis - IBP, com a participação da FURG, a sua carteira de projetos, conforme a seguir: 1) Redução de Custos e Prazos e Agregação de Valor nos Projetos de Investimento para a Indústria de Óleo e Gás; 2) Soluções para o Desenvolvimento da Engenharia Consultiva; 3) Modelos de Contratos na Cadeia EPC; 4) Análise e Recomendações Relativas ao Comissionamento de Empreendimentos na Indústria de O&G No Brasil; 5) Projeto e Construção de Plantas Modularizadas; 6) Banco de Dados de Registros e Especificações de Procedimentos de Soldagem; 7) Sistema de Gestão Logística de Construção e Montagem de Dutos; e, 8) Desenvolvimento de Processos e Tecnologias Integradas para o Setor de Aquisição e Suprimentos da Cadeia Produtiva de EPC no Brasil. Dos oito projetos aprovados, a FURG participa de seis. O Centro tem a missão de tornar a indústria brasileira associada à cadeia produtiva de EPC do segmento de óleo, gás e energia, competitiva e sustentável em termos mundiais, reunindo atualmente 87 associados, integrando 4 operadoras de óleo e gás (Petrobras, Shell, Statoil/Hydro, Repsol/YFP), 46 empresas da cadeia de EPC, 19 associações de classe, e 18 instituições de ensino e pesquisa, entre elas a FURG. Durante o ano de 2009, o Fórum Regional do PROMINP do RS, aprovou a sua carteira em Workshop realizado no CIDECSUL, conforme a seguir: 1) Plano Diretor do Pólo

Naval; 2) Caracterização da Demanda; 3) Infraestrutura Regional; 4) Qualificação de Mão de Obra; 5) Fornecedores de Bens e Serviços; 6) Impacto Sócio-Econômico; e, 7) Identificação de Foco do Pólo Naval. Os sete projetos tiveram os seus relatórios finais aprovados num Workshop, em novembro, também no CIDECSUL. A Rede de Inovação para a Competitividade da Indústria Naval e Offshore – RECINO foi lançada oficialmente, no dia 13/11/09, em seminário realizado na sede do Syndarma, com a participação da FURG. Tendo como seus membros representantes dos estaleiros, armadores, instituições de pesquisa e forças políticas, a iniciativa estabelece um *locus* comum para o desenvolvimento de ações visando níveis internacionais de competitividade à indústria naval e *offshore* brasileira. As suas primeiras ações correspondem à criação de uma agenda tecnológica e carteira de projetos que envolva diretamente demandas advindas da indústria, a serem encaminhados a fundos de ciência e tecnologia. De forma mais precisa, a Rede é constituída por instituições de grande representatividade no setor como a Sociedade Brasileira de Engenharia Naval (SOBENA), o Sindicato Nacional da Indústria da Construção e Reparação Naval e Offshore (Sinaval), o Sindicato Nacional das Empresas de Navegação Marítima (Syndarma) e o Centro de Excelência em Engenharia Naval e Oceânica (CEENO). Serão constituídos cinco Núcleos Temáticos Regionais no País, conforme a seguir: a) Núcleo de Tecnologia da Construção Naval e Offshore – RJ (COPPE/UFRJ); b) Núcleo de Projeto Naval e Offshore – SP (EP/USP); c) Núcleo de Desenvolvimento da Cadeia Produtiva da Indústria Naval e offshore – SP (IPT); d) Núcleo Regional Pernambuco (UFPE/UPE); e, e) Núcleo Regional de Rio Grande (FURG). É mais uma grande possibilidade de participação no processo de recuperação da indústria naval brasileira. Através do Núcleo Regional Rio Grande trataremos de aspectos de diagnóstico, definição de planos estratégicos, gargalos tecnológicos, e formação de recursos humanos associados diretamente ao Polo Naval Rio Grande. O reitor João Carlos Cousin, então 2º vice-presidente da Associação Nacional dos Dirigentes de Instituições Federais de Ensino Superior (Andifes) representou a entidade no III Encontro de Redes Universitárias e Conselhos de Reitores da América Latina e Caribe (Enlaces), realizado nos dias 1 e 2 de junho em Lima, Peru. O Encuentro Latinoamericano y Caribeño de Educación Superior & Enlaces - é resultado da última conferência de Educação Superior (Cres) realizada na Colômbia, no ano passado. A Andifes é a única representante brasileira neste espaço. O encontro realizado em Lima teve como objetivo principal a preparação para a Conferência Mundial sobre Educação Superior, a ser realizada em Paris, no próximo mês de julho. Além de reforçar a participação na Conferência Mundial, o III Enlaces ainda construiu a Declaração de Lima, um documento sintético sobre o que se

pensa acerca da Educação Superior nos países latino-americanos e no Caribe. A íntegra da Declaração de Lima 2009 pode ser conhecida em http://www.iesalc.unesco.org.ve/index.php?option=com_content&view=article&id=451&Itemid=397&lang=es.

De 20 a 22 de maio, pesquisadores de todo país e autoridades participaram do 1º Fórum Brasileiro da Amazônia Azul e Antártica na Universidade Federal do Rio Grande-FURG. O Fórum reuniu por três dias mais de 500 participantes, entre estudantes de graduação, pós-graduação, pesquisa e técnicos dos ministérios do Meio Ambiente (MMA), Ciência e Tecnologia (MCT), Secretaria Especial de Aquicultura e Pesca (Seap) e Marinha. O evento foi marcado também por avaliações sobre o Plano Setorial para Recursos do Mar, iniciado em 2008, e o 4º Ano Polar Internacional, encerrado em março de 2009 e que envolveu dezenas de nações no objetivo de desenvolver pesquisas científicas interdisciplinares. No fim dos debates, os participantes apresentaram uma síntese das propostas, que fará parte de um documento a ser encaminhado ao Congresso Nacional. O relatório final apresentado no fórum alerta para a necessidade de que os temas do oceano, dos mares e da Antártica tenham a devida relevância por parte das políticas públicas. No final do 1º Fórum Brasileiro da Amazônia Azul, a Seap e a Furg assinaram um Acordo de Cooperação Técnica que possibilita ações conjuntas para o desenvolvimento da cadeia produtiva da anchoíta, um pescado comum na costa brasileira, mas que ainda é pouco aproveitado economicamente. Assunto abordado são investimentos em Rio Grande. O assunto sobre a área naval de Rio Grande dominou, em 25 de novembro, o 1º Workshop em Desenvolvimento Tecnológico da Metade Sul, realizado no Cidec-Sul e integrante da 3ª Conferência em Modelagem Computacional (MCSul), organizado pela FURG. Entre as informações importantes divulgadas, ganhou destaque a de que a Petrobras já investiu na cidade nesse setor em torno de R\$ 1,4 bilhão. Somente na construção do dique seco, um dos maiores do mundo, até agora foram R\$ 700 milhões. De acordo com o gerente executivo de Engenharia da estatal, engenheiro Pedro Barusco Filho, que apresentou o Plano de Negócios da Petrobras 2009-2013, no valor de US\$174,4 bilhões, a proposta apresentada pelo consórcio Engevix, do Brasil, a sueca GVA e a China Ocean Shipping Group Company (Cosco), de 3,7 bilhões de dólares para a construção de oito cascos do navio-plataforma, está em avaliação. Há outros projetos do setor naval previstos para Rio Grande. Um deles é o da plataforma P-63, em vias de assinatura de contrato com a QUIP, a um custo de R\$ 1,3 bilhão. No início do canteiro do Porto Novo haverá a construção de parte dos módulos e a integração das unidades ao casco, semelhante ao que ocorreu com a P-53. O presidente

da QUIP, Miguelangelo Thomé, informou que na ampliação do espaço a empresa já investiu R\$ 30 milhões. O parceiro nesse empreendimento é o grupo *BW Offshore*, da Noruega, responsável pela parte naval, que consiste na conversão do navio tanque ULCC BW Nisa (Berge Nisa), cuja realização ocorrerá em Cingapura. A P-63 é do tipo Floating Production, Storage and Offloading (FPSO) e será instalada no Campo de Papa Terra, na Bacia de Campos (RJ). No dique já está em andamento a construção dos módulos da plataforma P-55. O casco virá do Estaleiro Atlântico Sul, em Suape (PE). O painel Perspectivas Regionais para a Indústria de Petróleo, Gás e Energia teve a presença também do presidente do CE-EPC, engenheiro da Petrobras Laerte Galhardo, o qual apresentou a Carteira de Projetos do Centro, e do engenheiro da Shell do Brasil João Mariano, que falou sobre as possibilidades dos EPcistas participarem dos investimentos em Rio Grande. Propostas Preliminares de Projeto (PPPs) foram apresentadas no 1º Workshop do Fórum Regional do PROMINP de Rio Grande, realizado no dia 7 de abril, no CIDECSUL. Foram aprovadas sete PPPs, as quais correspondem a ações que contribuirão para o ainda mais para o desenvolvimento da Região. Em 9 de dezembro, os resultados do trabalho realizado durante o ano, nos sete Projetos, consolidados em Relatórios, foram apresentados e aprovados em Workshop realizado no CIDECSUL. Em relação ao Oceanário Brasil, um complexo educacional, científico, tecnológico e de desenvolvimento turístico do País, em 2 de julho, foi assinado o contrato de doação da área de 76 ha, localizada no Balneário Cassino (antigo terminal turístico), próximo aos molhes da barra, através da Portaria nº 93, de 28 de maio, da Secretaria do Patrimônio da União – SPU, Órgão do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão. As bases do Oceanário Brasil foram apresentadas no final de 2005, e com o aporte de recursos orçamentários ocorrido no final dos anos de 2006 e 2007 foi possível a elaboração do pré-projeto. Além disso os recursos orçamentários recebidos no orçamento de 2009, e a garantia do recebimento de recursos orçamentários para o orçamento 2010, permitiram a realização do processo licitatório ainda em 2009. Em novembro, em estrito cumprimento do EDITAL N.º 177/2009, modalidade Concorrência N.º 010/2009, foi selecionada a empresa UNI ENGENHARIA e Comércio Ltda, para execução da obra de engenharia civil, incluindo o projeto executivo, no valor de R\$81.791.395,44, com prazo de 30 meses. Esse é o resumo dos principais fatos, dentre tantas outras realizações que efetuamos em 2008, em conjunto com a nossa comunidade universitária, que demonstra o excelente momento da FURG, que cresce de forma planejada e com qualidade. Ainda estamos num período de transição, natural em qualquer processo de crescimento e de mudança institucional, a qual se prolongará por algum tempo, pois temos que continuar implementando o REUNI e

funcionar nos termos do novo Estatuto, e isso não se faz da noite para o dia. No ano de 2010 temos que discutir e aprovar, no Conselho Universitário, os Regimentos das Unidades Acadêmicas e da Reitoria. Mais uma grande oportunidade para aprofundar o debate sobre o funcionamento da FURG, em consonância com o novo Estatuto e o novo Regimento Geral. A síntese produzida demonstra o enorme desafio que estamos enfrentando em conjunto com a nossa comunidade universitária, especialmente com os Conselhos Superiores e com as Unidades Acadêmicas e Administrativas. Inequivocamente, temos que estar orgulhosos do trabalho que está sendo realizado, pois a FURG está cumprindo com a sua nobre missão social, oferecendo novas e melhores oportunidades de formação em todos os níveis, interagindo com o seu entorno institucional, através de ações/projetos/programas, participando ativamente do desenvolvimento regional, enfim, promovendo a inclusão social. E tudo isso só é possível pelo trabalho dedicado e qualificado dos nossos servidores e estudantes, aos quais agradecemos e compartilhamos o período histórico de convivência. Continuemos firmes, sonhando, perseverando e trabalhando para que a FURG continue crescendo com qualidade, vibrante, inclusiva, e com muito mais vida.

ANEXO I

Na **tabela 17**, a seguir, são apresentados alguns indicadores utilizados, comparando o ano de 2009 com os anteriores.

TABELA 17 – Principais indicadores de desempenho operacional.

INDICADORES	2005	2006	2007	2008	2009
Candidatos ao vestibular	10.085	11.111	10.854	10.648	10.817
Vagas oferecidas no vestibular	1.233	1.278	1.342	1.356	2056

Candidatos/vaga no vestibular	8,17	8,69	8,09	8,09	5,26
Nº de cursos de graduação oferecidos no vestibular	35	35	36	40	53
Alunos matriculados em graduação (1º semestre)	6.237	6241	6.647	6.553	7156
Alunos matriculados em graduação EAD	--	--	270	179	163
Alunos diplomados em graduação	802	875	892	925	807
Diplomados graduação / vagas no vestibular	0,65	0,68	0,66	0,68	0,39
Bolsas de graduação (trabalho e monitoria)	311	314	324	314	629
Bolsas de apoio social ao estudante (alimentação)	144	207	316	1.282	2686
Bolsas de apoio social ao estudante (transporte)	190	321	543	626	833
Bolsas de apoio social ao estudante (moradia)	60	60	60	78	96
Bolsas de iniciação científica (PIBIC-CNPQ-PIBITI-FURG-PET)	116	116	135	130	147
Número de cursos de especialização	14	16	19	17	26
Alunos matriculados em especialização	409	470	560	513	941
Monografias de cursos de especialização	163	204	113	100	193
Número de cursos de mestrado	10	12	14	15	15
Nº programas de pós-graduação com conceito Capes ≥ 3	10	12	14	15	15
Alunos matriculados em mestrado	329	384	343	485	544
Dissertações de mestrado	94	88	112	142	139
Número de cursos de doutorado	3	5	6	7	8
Alunos matriculados em doutorado	56	85	144	182	203
Teses de doutorado	4	3	5	13	28
Alunos matriculados na pré-escola e ensino fundamental	624	772	830	777	627
Formados no ensino fundamental	34	36	23	41	26
Número de cursos de ens. Médio e profissional	6	6	6	11	16
Alunos matriculados no ensino médio e profissional	1.010	938	981	828	1051
Formados no ensino médio e profissional	115	168	173	158	96
População de estudantes (total de matriculados)	8.665	8.928	9.505	9.516	10.685

continuação

INDICADORES	2005	2006	2007	2008	2009
Docentes do ensino superior	470	482	476	523	558
Docentes substitutos do ensino superior	137	153	152	131	139
Docentes visitantes no ensino superior	3	1	2	4	9

Universidade com mais vida

Docentes de ensino superior + substitutos	607	635	630	658	706
Docentes do ensino superior com doutorado	239	256	264	297	329
Docentes com doutorado /docentes do ensino superior	0,51	0,53	0,55	0,57	0,59
Alunos matriculados graduação / Docentes Ens. Superior	13,27	12,94	13,96	12,87	12,82
Alunos matriculados graduação / Docente Ens. Superior + Substitutos	10,28	9,82	10,55	10,23	10,14
Docentes do ensino profissional	38	44	44	44	43
Docentes substitutos do ensino profissional	19	10	13	15	13
Alunos matriculados no ens. médio e profissional / Docente de ens. médio e profissionalizante	17,71	17,37	17,21	14,02	18,77
Servidores técnico-administrativos em educação	1023	1021	987	984	993
Servidores técnico-administrativos em educação, com nível superior	390	396	393	435	457
Alunos matriculados na graduação / Servidores técnico-administrativo em educação	6,10	6,11	6,73	6,84	7,21
Títulos de livros	39.902	42.438	44.869	47.414	54396
Títulos de livros / aluno de graduação	6,49	6,79	6,75	7,04	7,60
Exemplares de livros	91.290	95.811	100.253	106.556	119174
Exemplares de livros / alunos de graduação	14,84	15,35	15,08	15,82	16,65
Títulos de periódicos e livros editados	33	42	38	35	30
Internações no Hospital Universitário	7.718	7.761	8.053	9.195	8238
Número de leitos no Hospital Universitário	186	188	190	190	190
Internações / leito no Hospital Universitário	41,5	41,3	42,4	48,04	43,35
Audiências realizadas pela assistência judiciária	180	52	180	75	70
Projetos desenvolvidos na assistência a construção civil	34	34	58	80	94
Área construída acumulada em m²	93.327,73	94.694,30	97.060,11	101.945,12	105.283,11
Área construída/por aluno de graduação. (m²/aluno)	14,9	15,1	14,6	15,14	14,38
Número de embarcações da frota oceanográfica	5	5	5	5	5
Combustível consumido pela frota oceanográfica. (litros)	104.481	44.431	93.567	204.282	212.096
Combustível consumido/embarcação (litros/embarcação)	20.896,2	11.107,75	18.713,40	40.856,4	42.419,2
Número de visitantes ao Museu Oceanográfico	46.200	30.691	35.426	28.049	26.268

Como resultado da iniciativas constantes no PDI 2007/2010 no objetivo de desenvolver a capacitação e formação pedagógica da Gestão de Pessoas podemos verificar o crescimento expressivo do número de professores com doutorado: entre 2005 e 2009 este foi de 37,6 %.

Como resultado da iniciativas constantes no PDI 2007/2010 no objetivo de ampliar a oferta de programas de pós-graduação a Instituição teve, nos últimos 5 anos, uma de evolução percentual na especialização de 130,1 %, no mestrado 65,3 % e no doutorado 262,5 %.

Como resultado da iniciativas constantes no PDI 2007/2010 no Programa Institucional: Programa de Atualização e Ampliação do Acervo Bibliográfico, e um aporte financeiro R\$ 250.000,00 por ano pode se observar um aumento de 30,5 % no período 2005-2009 no número e exemplares de livros à disposição dos alunos.

Como resultado da iniciativas constantes no PDI 2007/2010 no objetivo de Contribuir para a melhoria das condições de vida dos estudantes, visando ao seu desenvolvimento acadêmico, com o aporte financeiro orçamentário observamos o aumento significativo do número de bolsas de apoio social (alimentação 1765 % , transporte 338 % e moradia 60%) no período 2005-2009 .

O aumento substancial do número de vagas oferecidas para os cursos de graduação ocorreu principalmente a partir da adesão da Universidade ao programa REUNI com a criação de novos cursos e o aumento de vagas em outros já existentes entre 2005 e 2009 (principalmente nos dois últimos anos) aconteceu um aumento de 66,7 %.

Na **tabela 18** estão explicitados os custos dos mais relevantes insumos determinantes na obtenção dos produtos (resultados, serviços e bens).

TABELA 18 – Evolução dos insumos e seus custos

INSUMO	2005	2006	2007	2008	2009
--------	------	------	------	------	------

Energia elétrica (KW)	Quantidade	3.395.468	3.529.100	3.748.790	4.899.160	5.736.470
	Custo (R\$)	1.507.534,77	1.722.542,99	1.646.352,41	1.779.575,13	2.083.088,53
Água (m³)	Quantidade	87.756	85.058	97.490	110.626	107.331
	Custo (R\$)	418.361,12	485.802,66	628.038,61	718.159,28	758.449,74
Telefonia fixa	Custo (R\$)	380.246,94	454.791,74	484.788,94	400.313,65	321.170,66
Telefonia móvel	Custo (R\$)	21.811,91	35.529,26	26.520,23	75.568,64	46.438,73
Correios e Telégrafos	Custo(R\$)	--	--	--	123.784,03	159.910,25
Gás hospitalar (m3)	Custo (R\$)	249.333,36	223.531,25	182.680,56	222.658,63	118.036,25
Gás GLP (m3)	Custo (R\$)	72.307,91	80.364,95	83.191,10	102.685,09	87.061,56
Combustível (m³)	Km rodado	646.573	974..587	628.249	770.491	847.069
	Quantidade	75.463	85.132	76.472	139.699	110.102
	Custo(R\$)	99.682,98	235..259,06	182.634,44	226.159,48	308.613,23
Gêneros alimentícios	Custo (R\$)	7.728,77	4.915,49	3.096,36	11.477,61	51.128,07
Reprografia	Custo (R\$)	56.705,07	62.401,78	67.139,20	79.052,96	68.838,08
Circuito de Dados	Custo(R\$)	--	--	--	89.270,67	121.424,60
Transportes	Locação	--	344.200,00	321.275,00	330.403,60	369.005,00
	Frete	17.648,48	34.939,15	22.759,23	19.414,87	61.019,59
Hotéis de Rio Grande	Custo (R\$)	8.868,75	15.691,29	7.731,55	8.619,16	52.114,7
Rádio Universidade e FURG TV	Custo (R\$)	163.147,33	313.915,15	302.000,00	298.000,00	364.717,44
Casa do Estudante	Quantidade	60 pessoas	60 pessoas	60 pessoas	78 pessoas	96 pessoas
	Custo (R\$)	40.001,28	38.491,16	39.758,80	64.514,12	81.716,42
Publicações em jornais	Custo (R\$)	110.076,45	145.227,45	103.228,00	125.643,22	173.432,45
Publicações imprensa nacional	Custo (R\$)	153.869,39	119.280,80	112.902,56	176.731,83	103.622,44
Manutenção de veículos	Custo (R\$)	24.062,70	36.693,09	17.761,00	136.564,64	140.532,55
Manutenção telefônica	Custo (R\$)	24.062,70	12.082,60	11.619,08	30.849,01	18.486,84
Manutenção de elevadores – HU	Custo (R\$)	12.907,48	13.227,54	11.043,08	4.633,07	5.000,04
Manutenção dos Museus	Custo (R\$)	--	--	--	132.474,83	148.068,44
Alimentação: RU e Lanches	Custo (R\$)	60.736,28	85.081,81	138.209,12	161.071,42	485.107,91
Lavagem de veículos	Custo(R\$)	14.441,51	14.785,72	16.756,93	19.845,64	38.919,40
Anestesia terceirizada - H.U.	Custo (R\$)	--	--	314.136,68	401.953,02	447.309,12

*Uma licitação realizada em 2009 resultou em uma redução significativa no custo do metro cúbico do gás hospitalar

Na **tabela 19** estão explicitados os contratos de terceirização de serviços com o seu valor, tipo e quantidade de pessoas envolvidas.

TABELA 19 – Evolução dos contratos terceirizados que envolvem pessoal e seus custos

SERVIÇOS TERCERIZADOS	2005	2006	2007	2008	2009
-----------------------	------	------	------	------	------

Vigilância terceirizada	Quantidade	51 pessoas	50 pessoas	56 pessoas	56 pessoas	60 pessoas
	Custo (R\$)	646.425,94	919.873,51	946.448,97	1.241.086,92	1.539.837,78
Portaria terceirizada	Quantidade	40 pessoas	36 pessoas	40 pessoas	55 pessoas	55 pessoas
	Custo (R\$)	423.116,55	479.935,76	478.231,87	607.390,02	739.884,82
Limpeza terceirizada	Área (m²)	--	62.347,80	97.060,11	106.922,71	108.122,71
	Quantidade	--	85 pessoas	91 pessoas	85 pessoas	88 pessoas
	Custo (R\$)	--	853.176,59	1.220.916,47	1.353.556,57	1.433.212,85
Jardinagem terceirizada	Quantidade	--	--	--	07 pessoas	07 pessoas
	Custo (R\$)	--	--	--	123.450,51	135.885,57
Cozinha terceirizada (CAIC)	Quantidade	--	--	--	02 pessoas	02 pessoas
	Custo (R\$)	--	--	--	26.495,67	28.260,07
Copeiragem terceirizada	Quantidade	--	--	--	01 pessoas	01 pessoas
	Custo (R\$)	--	--	--	13.101,04	14.698,26
Carga e Descarga terceirizada (Serviços Gerais)	Quantidade	--	--	--	09 pessoas	09 pessoas
	Custo (R\$)	--	--	--	141.032,31	163.827,81
Contínuos terceirizados	Quantidade	--	--	--	05 pessoas	07 pessoas
	Custo (R\$)	--	--	--	53.798,58	67.224,57
Motoristas terceirizados	Quantidade	--	--	--	6 pessoas	08 pessoas
	Custo (R\$)	--	--	--	84.569,36	163.827,87

Na **tabela 20** estão explicitados despesas relativas a gastos gerais da Instituição.

TABELA 20 – Evolução de gastos gerais

EVOLUÇÃO DE GASTOS GERAIS	2006	2007	2008	2009
1 – Passagens	355.369,61	279.633,50	543.752,49	635.016,40
2 – Diárias e ressarcimentos de despesas em viagens	259.395,08	267.563,75	319.054,19	1.144.961,30
3 – Serviços terceirizados	3.033.493,62	3.863.572,45	5.052.144,12	5.983.346,92
3.1 – Publicidade	249.396,04	223.716,85	334.190,22	507.926,94
3.2 – Vigilância, Limpeza e conservação	1.677.399,25	2.160.065,38	3.087.281,02	3.846.067,24
3.3 – Outros terceirizados	979.923,27	1.390.278,97	1.585.398,09	1.629.352,74
3.4 – Suprimentos de fundos	126.775,06	89.511,25	45.274,79	0
4 – Cartão de pagamento do Governo Federal	0	0	24.048,52	59.786,22
TOTAIS	3.648.258,31	4.410.769,70	5.938.999,32	7.823.110,84

Obs:* no ano de 2009 houve um aumento substancial no valor das diárias
 – no item 3.3 foram considerados os demais valores do g

ANEXO

II

INDICADORES DE GESTÃO

**Decisão TCU nº 408/2002 – Plenário – Versão revisada em
janeiro de 2006**

INDICADORES DE GESTÃO, INSUMOS E CUSTOS

O Tribunal de Contas da União – TCU, através da decisão nº 408/2002, determinou às Instituições Federais de Ensino Superior a inclusão no Relatório de Gestão dos indicadores descritos a seguir:

1. Custo Corrente / Aluno Equivalente - A) com HU e B) sem HU
2. Aluno Tempo Integral/Professor Equivalente
3. Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente - A) com HU e B) sem HU
4. Funcionário Equivalente / Professor Equivalente - A) com HU e B) sem HU
5. Grau de Participação Estudantil (GPE)
6. Grau de Envolvimento Discente com Pós-graduação (GEPG)
7. Conceito CAPESMEC para a Pós-Graduação
8. Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)
9. Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)

A aplicabilidade em 2002 dos referidos indicadores tomaram por referência o documento intitulado *“Orientações para o cálculo dos indicadores de gestão”*. Em 2003, foi adotado as instruções contidas na publicação “IFES – FORPLADE, denominada *“Indicadores de Gestão”*, editada em novembro de 2003, na qual, quando da realização de reunião da Coordenação Nacional Ampliada do FORPLAD, em abril de 2003, foram incorporadas outras sugestões, resultantes do processo de avaliação do elenco de indicadores.

Dispondo das informações finais relativas ao ensino de graduação e pós-graduação, e fazendo uso dos critérios contidos no documento intitulado “Orientação para Cálculo dos Indicadores de Gestão – apresentamos a seguir os 9 (nove) indicadores de Gestão estabelecidos pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

I – Custo Corrente / Aluno Equivalente

Custo Corrente Com HU:

Despesas Correntes da Universidade (conta SIAFI nº 3300000)	R\$	297.279.684,77 (+)
65% das despesas correntes do hospital e maternidade	R\$	28.764.820,05 (-)
Aposentadoria e Reformas (conta SIAFI nº 3319001)	R\$	34.691.185,15 (-)

Pensões (conta SIAFI nº 3319003)	R\$	5.828.193,86 (-)
Sentenças Judiciais (conta SIAFI nº 3319091)	R\$	23.595.386,19 (-)
Despesa com pessoal cedido – docente	R\$	503.154,93 (-)
Despesa com pessoal cedido – técnico-administrativo	R\$	405.216,11 (-)
Despesa com afastamento País/Exterior – docente	R\$	3.466.154,85 (-)
Despesa com afastamento País/Exterior – técnico adm.	R\$	708.340,18 (-)
Total Custo Corrente	R\$	199.047.233,44

Obs: Para aferir as Despesas Correntes foram considerados os totais de recurso19s tesouro e de outras fontes, executados pela Universidade no exercício, incluindo-se todos os convênios firmados, e excluindo-se as despesas de capital.

AGE = Número de alunos equivalentes na Graduação

$AGE = \sum \text{todos os cursos } \{ (NDI * DPC) (1 + [\text{Fator de Retenção}]) + ((NI - NDI)/4) * DPC \} * [\text{Peso do grupo em que se insere o curso}]$

AGE = 9.510,37

APGTI = Número de alunos tempo integral de Pós-Graduação

APGTI = 2 * APG (total de alunos na pós-graduação, incluindo-se os de mestrado e doutorado)

APGTI = 2* (544 Mestrado + 203 doutorado)

APGTI = 1.494

ARTI = Número de alunos tempo integral de Residência Médica

ARTI = 2*AR (total de alunos de Residência Médica)

ARTI = 2*43

ARTI = 86

Custo Corrente Com HU/ Aluno Equivalente =

Custo Corrente / AGE + APTI + ARTI

Custo Corrente Com HU/ Aluno Equivalente = 199.047.233,44/ (9.510,37 + 1.494 + 86)

Custo Corrente Com HU = 199.047.233,44

Aluno Equivalente= 11.029,77

Custo Corrente Com HU / Aluno Equivalente = R\$ 17.947,75

Custo Corrente Sem HU:

Despesas Correntes da Universidade (conta SIAFI nº 3300000)	R\$	297.279.684,77 (+)
65% das despesas correntes do hospital e maternidade	R\$	44.253.569,33'(-)
Aposentadoria e Reformas (conta SIAFI nº 3319001)	R\$	34.961.185,15 (-)
Pensões (conta SIAFI nº 3319003)	R\$	5.828.193,86 (-)
Sentenças Judiciais (conta SIAFI nº 3319091)	R\$	23.595.386,19 (-)

Despesa com pessoal cedido – docente	R\$	503.154,93 (-)
Despesa com pessoal cedido – técnico-administrativo	R\$	405.216,11 (-)
Despesa com afastamento País/Exterior – docente	R\$	3.466.154,85 (-)
Despesa com afastamento País/Exterior – técnico adm.	R\$	708.340,18 (-)
Total Custo Corrente	R\$	183.558.484,17

Obs: Para aferir as Despesas Correntes foram considerados os totais de recursos tesouro e de outras fontes, executados pela Universidade no exercício, incluindo-se todos os convênios firmados, e excluindo-se as despesas de capital.

AGE = Número de alunos equivalentes na Graduação

AGE = $\sum \text{ todos os cursos } \{ (NDI * DPC) (1 + [\text{Fator de Retenção}]) + ((NI - NDI)/4) * DPC \} * [\text{Peso do grupo em que se insere o curso}]$

AGE = 9.510,37

APGTI = Número de alunos tempo integral de Pós-Graduação

APGTI = 2 * APG (total de alunos na pós-graduação, incluindo-se os de mestrado e doutorado)

APGTI = 2* (544 Mestrado + 203 doutorado)

APGTI = 1.494

ARTI = Número de alunos tempo integral de Residência Médica

ARTI = 2*AR (total de alunos de Residência Médica)

ARTI = 2*43

ARTI = 86

Custo Corrente Sem HU/ Aluno Equivalente =

Custo Corrente / AGE + APTGI + ARTI

Custo Corrente Com HU/ Aluno Equivalente = 183.588.484,17/ (9.510,37 + 1.494 + 86)

Custo Corrente Sem HU = 183.558.484,17

Equivalente = 11.090,37

Custo Corrente Sem HU / Aluno Equivalente = R\$ 16.551,16

II – Aluno Tempo Integral / Professor Equivalente

Aluno Tempo Integral / Professor =

AGTI + APTGI + ARTI / Nº de Professor

Aluno Tempo Integral = AGTI + APTGI + ARTI

AGTI = Número de Alunos da Graduação em Tempo Integral

AGTI = \sum todos os cursos $\{(NDI * DPC)(1+[Fator\ de\ Reten\c{a}\tilde{o}]) + ((NI - NDI)/4)* DPC\}$

AGTI = 5.625,03

APGTI = Número de alunos tempo integral de Pós-Graduação

APGTI = 2 * APG (total de alunos na pós-graduação, incluindo-se os de mestrado e doutorado)

APGTI = 2* (544 Mestrado + 203 doutorado)

APGTI = 1.494

ARTI = Número de alunos tempo integral de Residência Médica

ARTI = 2*AR (total de alunos de Residência Médica)

ARTI = 2*43

ARTI = 86

Aluno Tempo Integral = AGTI + APTGI + ARTI

Aluno Tempo Integral = 5.625,03 + 1.494 + 86

Aluno Tempo Integral = 7.205,03

Número de Professores:

Professores	12h	20h	40h	DE	Total
(+) Efetivos	0	11	53	494	558
(+) Substitutos	0	40	99	0	139
(+) Visitantes	0	0	0	9	9
(-) Afastados p/ pós-graduação	0	0	5	37	42
(-) Cedidos	0	0	0	4	4
Sub-Total	0	51	147	462	752
Peso atribuído	0,3	0,5	1	1	
Total	0	25,5	147	462	634,50

Aluno Tempo Integral / Professor = AGTI + APTGI + ARTI / N° de Professor

Aluno Tempo Integral = 7.205,03

Professores = 634,50

Aluno Tempo Integral / Professores = 11,355

III – Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente

Aluno Tempo Integral/Func. Equiv. Com HU = AGTI + APTGI + ARTI /N° de funcionários

Aluno Tempo Integral = AGTI + APTGI + ARTI

AGTI = Número de Alunos da Graduação em Tempo Integral

AGTI = \sum todos os cursos $\{(NDI * DPC)(1+[Fator\ de\ Reten\c{c}\tilde{a}\tilde{o}]) + ((NI - NDI)/4) * DPC\}$

AGTI = 5.625,03

APGTI = Número de alunos tempo integral de Pós-Graduação

APGTI = 2 * APG (total de alunos na pós-graduação, incluindo-se os de mestrado e doutorado)

APGTI = 2* (544 Mestrado + 203 doutorado)

APGTI = 1.494

ARTI = Número de alunos tempo integral de Residência Médica

ARTI = 2*AR (total de alunos de Residência Médica)

ARTI = 2*43

ARTI = 86

Aluno Tempo Integral = AGTI + APTGI + ARTI

Aluno Tempo Integral = 5.625,03 + 1.494 + 86

Aluno Tempo Integral = 7.205,03

Número de Técnicos Incluindo HU

Técnicos	20h	24h	30h	34h	36h	40h	Total
(+) Efetivos	27	19	4	0	0	943	993
(+) Temporários -	0	0	8	0	0	80	88
(+) Temporários -	0	0	60	0	0	0	60
(+) Temporários -	0	0	0	0	6	69	75
(-) Afastados para capacitação	0	0	0	0	0	21	21
(-) Cedidos	0	0	0	0	0	10	10
Sub-Total	27	19	72	0	6	1061	1185
Peso atribuído	0,5	0,6	0,75	0,85	0,9	1	
Total	13,5	11,4	54,0	0	5,4	1061	1145,30

Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente Com HU

Aluno Tempo Integral = 7.205,03

Funcionário = 1.145,30

Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente Com HU = 6,291

Aluno Tempo Integral/Func. Equiv. Sem HU = AGTI + APTGI + ARTI /Nº de funcionários

Aluno Tempo Integral = AGTI + APTGI + ARTI

AGTI = Número de Alunos da Graduação em Tempo Integral

AGTI = \sum todos os cursos $\{(NDI * DPC)(1+[Fator\ de\ Reten\c{c}\tilde{a}\tilde{o}]) + ((NI - NDI)/4) * DPC\}$

AGTI = 5.625,03

APGTI = Número de alunos tempo integral de Pós-Graduação

APGTI = 2 * APG (total de alunos na pós-graduação, incluindo-se os de mestrado e doutorado)

APGTI = 2* (544 Mestrado + 203 doutorado)

APGTI = 1.494

ARTI = Número de alunos tempo integral de Residência Médica

ARTI = 2*AR (total de alunos de Residência Médica)

ARTI = 2*43

ARTI = 86

Aluno Tempo Integral = AGTI + APTI + ARTI

Aluno Tempo Integral = 5.625,03 + 1.494 + 86

Aluno Tempo Integral = 7.205,03

Número de Técnicos Exceto HU

Técnicos	20h	24h	30h	34h	36h	40h	Total
(+) Efetivos	3	5	0	0	0	540	548
(+) Temporários -	0	0	0	0	0	80	77
(+) Temporários -	0	0	52	0	0	0	52
(+) Temporários -	0	0	0	0	4	69	69
(-) Afastados para capacitação	0	0	0	0	0	10	7
(-) Cedidos	0	0	0	0	0	9	3
Sub-Total	3	5	52	0	4	670	728
Peso atribuído	0,5	0,6	0,75	0,85	0,9	1	
Total	1,5	3	39	0	3,6	670	713,5

Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente Com HU

Aluno Tempo Integral = 7.205,03

Funcionário = 713,5

Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente Sem HU = 10,10

IV – Funcionário Equivalente / Professor Equivalente

Funcionário Equivalente com HU / Professor = N° de Funcionários / N° de Professores

Funcionários = 1.145,30

Professores = 634,50

Funcionário Equivalente Com HU/ Professor = 1,805

Funcionário Equivalente Sem HU / Professor = N° de Funcionários / N° de Professores

Funcionários = 713,50

Professores = 634,50

Funcionário Equivalente Sem HU/ Professor = 1,125

V – Grau de Participação Estudantil

Grau de Participação Estudantil = AGTI / AG

AGTI = Número de Alunos da Graduação em Tempo Integral

AGTI = \sum todos os cursos $\{(NDI * DPC)(1+[Fator\ de\ Retenção]) + ((NI - NDI)/4)* DPC\}$

AGTI = 5.625,03

AG = Total de alunos regularmente matriculados na graduação

Matriculados no primeiro semestre = 7.106 / Matriculados no segundo semestre = 7.130

AG = 7.118,00

Grau de Participação Estudantil = 5.625,03/ 7.118,00

Grau de Participação Estudantil = 0,790

VI – Grau de Envolvimento Discente com a Pós-Graduação

Grau de Envolvimento com a Pós-Graduação = APG / AG + APG

APG = Total de alunos na Pós-Graduação incluindo-se alunos de mestrado e doutorado

APG = (544 Mestrado + 203 doutorado)

APG = 747

AG = Total de alunos regularmente matriculados na graduação

AG = 7.118,00

Grau de Envolvimento com a Pós-Graduação = APG / AG + APG

Grau de Envolvimento com a Pós-Graduação = 747 / 7.118,00 + 747

Grau de Envolvimento com a Pós-Graduação = 0,095

VII – Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação

Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação = $\frac{\sum \text{conceito de todos os cursos de PG}}{\text{Número de cursos de PG}}$

Cursos	Níveis	Conceito
Aqüicultura	Mestrado/Doutorado	4
Biologia	Mestrado	4
Ciências da Saúde	Mestrado	3
Ciências Fisiológicas	Mestrado/Doutorado	4
Educação Ambiental	Mestrado/Doutorado	4
Educação em Ciências: Química da Vida e Saúde	Mestrado/Doutorado	4
Enfermagem	Mestrado	3
Engenharia e Ciência de Alimentos	Mestrado/Doutorado	4
Engenharia Oceânica	Mestrado	3
Geografia	Mestrado	3
História da Literatura	Mestrado	3
Modelagem Computacional	Mestrado	3
Oceanografia Biológica	Mestrado / Doutorado	5
Oceanografia Física, Química e Geológica	Mestrado / Doutorado	4
Química	Mestrado	3
Total	15	54

Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação = $54 / 15$

Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação = 3,600

VIII – Índice de Qualificação do Corpo Docente

Índice de Qualificação do Corpo Docente = $\frac{(5D+3M+2E+G)}{(D+M+E+G)}$

Nº de professores	Graduados	Especialistas	Mestres	Doutores	Total
(+) Efetivos	7	44	178	329	558
(+) Substitutos	63	20	47	9	139
(+) Visitantes	0	0	0	9	9
(-) Afastados p/ Pós-Grad.	0	4	23	15	42
(-) Cedidos	0	1	0	3	4
Total	70	59	202	329	660

Índice de Qualificação do Corpo Docente = $\frac{(5 \cdot 329 + 3 \cdot 202 + 2 \cdot 59 + 70)}{(329 + 202 + 59 + 70)}$

Índice de Qualificação do Corpo Docente = $2439 / 660$

Índice de Qualificação do Corpo Docente = 3,695

IX – Taxa de Sucesso na Graduação

Taxa de Sucesso na Graduação = Nº de diplomados (NDI) / Nº Total de Alunos Ingressantes

Nº de Diplomados = 807

Nº Total de Alunos Ingressantes = 1.401

Taxa de Sucesso na Graduação = 807 / 1.401

Taxa de Sucesso na Graduação = 0,576

EVOLUÇÃO DOS INDICADORES DE GESTÃO – TCU (2005-2009)

Descrição do Indicador	2005	2006	2007	2008	2009
I – Custo Corrente/Aluno Equivalente com HU	9.425,32	11.762,82	11.671,61	11.384,74	17.947,75
Custo Corrente/Aluno Equivalente sem HU *	9.042,00	11.374,55	11.186,45	11.015,33	16.551,16
II – Aluno Tempo Integral/Professor	10,536	10,786	11,204	12,339	11,36
III – Aluno Tempo Integral/Funcionário com HU	5,395	5,558	5,477	6,261	6,29
Aluno Tempo Integral/Funcionário sem HU*	9,497	9,600	9,23	10,07	10,10
IV – funcionário/Professor com HU	1,952	1,941	2,046	1,971	1,81
Funcionário/Professor sem HU*	1,109	1,124	1,214	1,226	1,13
V – Grau de Participação Estudantil	0,820	0,837	0,853	0,887	0,79
VI – Grau de Envolvimento com a Pós-Graduação	0,059	0,070	0,072	0,094	0,01
VII – Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação	3,600	3,667	3,571	3,600	3,60
VIII – Índice de Qualificação do Corpo Docente	3,494	3,477	3,575	3,624	3,70
IX – Taxa de Sucesso na Graduação	0,583	0,619	0,581	0,616	0,576